Zatrudnienie obywateli Ukrainy!

Zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa obywatel Ukrainy, który:

- wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bezpośrednio z terytorium Ukrainy **od dnia 24 lutego 2022 r.** i deklaruje zamiar pozostania w Polsce oraz

- obywatel Ukrainy, który **przebywał legalnie** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przed 24 lutym 2022 r.

może podjąć legalnie pracę w Polsce w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami.

Pracodawcy mają możliwość zatrudnienia uchodźców z Ukrainy w uproszczonej procedurze. Podmiot, który powierzy wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy, ma obowiązek powiadomić **powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania** podmiotu, o zatrudnieniu obywatela Ukrainy **w terminie 14 dni** od podjęcia pracy.

Powiadomienie o podjęciu pracy należy przesłać wyłącznie poprzez system elektroniczny - **praca.gov.pl** Po zalogowaniu na praca.gov.pl należy wybrać Usługi elektroniczne następnie Zatrudnianie cudzoziemców – **Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**. Powiadomienie o podjęciu pracy jest **bezpłatnne.**

Ponadto przypominamy, że procedury dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową nie uległy zmianie.
Obywatele Ukrainy wciąż mogą podejmować prace na dłuższy okres - 24 miesiące, na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.