

Relacja ze spotkania w dniu 22.09.2022 r. - Barometr Zawodów na 2023 r.

Izabela Zielińska Data publikacji: 23.09.2022

Barometr zawodów 2023 r.

W powiecie piaseczyńskim, podobnie jak w całym kraju, postępuje proces starzenia się społeczeństwa. Szczególnie odczuwalny jest on w zawodach wymagających specjalistycznych umiejętności, kwalifikacji czy też wytrzymałości na wysiłek fizyczny. Konsekwencją zmian demograficznych, jest wzrost średniego wieku pracowników w poszczególnych zawodach. Ponadto sukcesywnie zmniejsza się liczba i udział osób w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym, a wzrasta odsetek osób w wieku poprodukcyjnym.

W powiecie piaseczyńskim pracodawcy borykają się z problemem braku pracowników o odpowiednich kwalifikacjach. Z tego względu, coraz częściej zatrudniają oni obcokrajowców.

W związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium Ukrainy odnotowano znaczący wzrost obywateli Ukrainy na terenie działania tutejszego Urzędu. W ramach pomocy uchodźcom Urząd Pracy w Piasecznie bierze udział w projekcie ministerialnym „Razem Możemy Więcej – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023” ogłoszonego w ramach Resortowego Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2025. Na dzień 22.09.2022 r. w tutejszym Urzędzie zarejestrowanych jest 177 obywateli Ukrainy w tym kobiet: 162, mężczyzn: 15, którzy przekroczyli granicę Polski po 24.02.2022 r..

Barometr zawodów jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach. Badanie ma charakter jakościowy. Powstaje w trakcie dyskusji grupowej, dzięki czemu możliwe jest dzielenie się wiedzą, doświadczeniem oraz poznaniem opinii uczestników obserwujących rynek pracy. W dniu 22.09.2022 r. w siedzibie urzędu pracy przeprowadzony został panel ekspertów dotyczący prognozy sytuacji pracowników w poszczególnych grupach zawodowych na 2023 r. na terenie powiatu piaseczyńskiego. W określeniu prognozy zapotrzebowania na zawody, cenny udział wnoszą także partnerzy zewnętrzni. W tegorocznej edycji, obok pracowników z powiatowego urzędu pracy, w badaniu uczestniczył przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy - przedstawiciel NSZZ „Solidarność”, przedstawiciel Przedsiębiorców RP, doradca zawodowy z Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Piasecznie oraz psycholog ze Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Piasecznie.

W skali powiatu jako **zawody deficytowe** (duży deficyt lub deficyt) w 2023 roku wskazano grupy w poszczególnych branżach: edukacyjnej (nauczyciele szkół podstawowych, nauczyciele zawodowi), przemysłowej (ślusarz, spawacz, tokarz), budowlanej (betoniarz, murarz, cieśla, tynkarz, elektryk itp.), transportowej (kierowca autobusu, kierowca samochodu ciężarowego), gastronomicznej (kucharz, piekarz), oraz medyczno-opiekuńczej (lekarz specjalista, pielęgniarka, opiekun osób starszych, ratownik medyczny, salowa). Brak osób chętnych do podjęcia zatrudnienia szczególnie w branży medycznej oraz szeroko rozumianej branży budowlanej spowodowany jest brakiem zainteresowania kształcenia się młodych osób w w/w zawodach oraz trudnymi warunkami pracy. Eksperti zwracali uwagę, iż na podstawie ogłoszeń o pracę w danej branży, pracodawcy poszukują przede wszystkim osób z doświadczeniem i odpowiednimi kwalifikacjami, natomiast oferowane wynagrodzenie nie jest satysfakcjonujące dla poszukujących pracy w w/w branży.

Zaistniała sytuacja związana z napływem obywateli Ukrainy przyczyniła się do zwiększonego zapotrzebowania na: psychologów, psychiatrów, pielęgniarki. Zapotrzebowanie występuje również na osoby do opieki nad osobami starszymi lub niepełnosprawnymi, a zjawisko starzejącego się społeczeństwa może jeszcze te potrzeby zwiększyć.

Zgodnie z przygotowanymi prognozami w 2023 roku na lokalnym rynku pracy przeważać będą grupy, w których relacja pomiędzy dostępnymi zasobami a zapotrzebowaniem na pracowników powinna

równoważyć się. Grupy zawodów ocenionych jako **zrównoważone** są bardzo różnorodne. Do kategorii tej należą fotografowie, inżynierowie, sprzedawcy oraz większość ocenianych specjalistów (m.in. ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży, organizacji produkcji, administracji publicznej, nieruchomości, finansów). W ramach grup wymagających wysokich kwalifikacji zawodowych w równowadze ocenieni zostali także: farmaceuci, prawnicy, dentyści, weterynarze, graficy komputerowi i specjaliści branży IT. Grupami zrównoważonymi na lokalnym rynku pracy pozostają także zawody wykonywane często w ramach jednoosobowej działalności gospodarczej: agenci ubezpieczeniowi, geodeci i kartografowie, architekci i urbaniści, instruktorzy rekreacji i sportu.