



**POWIATOWY URZĄD PRACY W PIASECZNI**

**Sprawozdanie  
z działalności  
Powiatowego Urzędu  
Pracy w Piasecznie  
w 2017 r.**

Luty 2018



## Spis treści

<b>I Rynek pracy w powiecie piaseczyńskim</b>	<b>str. 4 - 13</b>
1. Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2017 r.	str. 5-6
2. Struktura bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, wiek, wykształcenie i staż pracy na koniec 2017 r.	str. 6-8
3. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan na koniec 2017r.	str. 9-10
4. Poziom bezrobocia w gminach powiatu piaseczyńskiego 2017r.	str. 11
5. Poziom bezrobocia powiatu piaseczyńskiego w porównaniu do poziomu bezrobocia w województwie mazowieckim, podregionach oraz powiatach 2017r.	str. 12-13
<b>II Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym</b>	<b>str. 14-34</b>
1. Obejmowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym	str. 15-18
Pośrednictwo pracy	str. 15-17
Poradnictwo zawodowe	str. 18
Usługi Eures	str. 18
Zatrudnianie cudzoziemców	str. 19-20
Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi	str. 21-22
2. Zastosowanie odpowiednich instrumentów rynku pracy w celu umożliwienia zdobycia doświadczenia zawodowego lub powrotu na rynek pracy	str. 23-34
Staże	str. 23-
Prace interwencyjne	str. 23-24
Roboty publiczne	str. 24
Prace społecznie użyteczne	str. 24
Stypendium na kontynuowanie nauki	str. 24
Refundacja składek ZUS	str. 25
Dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych	str. 25
Bon zatrudnieniowy	str. 25
Bon na zasiedlenie	str. 25
Dofinansowanie wynagrodzeń za zatrudnienie pracowników 50 +	str. 26
Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenie nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 r. ż.	str. 26
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	str. 27
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	str. 27
Zlecenie Działań Aktywizacyjnych	str. 27-28
3. Organizowanie szkoleń i dostosowanie szkoleń pod potrzeby osób zarejestrowanych oraz pracodawców	str. 28-29
4. Realizacja szkoleń pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	str. 29-30
5. Organizacja giełd i targów pracy	str. 30-31
6. Pozyskiwanie oraz wydatkowanie w 2016r. środków na realizację aktywnych programów rynku pracy	str. 31-34
<b>III. Promocja usług i instrumentów rynku pracy w celu pozyskiwania nowych miejsc pracy i zapobieganiu utracie zatrudnienia</b>	<b>str. 35-36</b>
1. Promocja usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez PUP w Piasecznie wśród pracodawców powiatu piaseczyńskiego	str. 35-36
<b>IV Wspieranie przedsiębiorczości</b>	<b>str. 36-39</b>
1. Kształtowanie postaw przedsiębiorczych poprzez organizowanie warsztatów szkoleniowych z zakresu uruchomienia własnej działalności gospodarczej	str. 36
2. Udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	

	i w związku z tym wspieranie procesu powstawania firm jednoosobowych i mikroprzedsiębiorstw	str. 37
3.	Utrzymywanie stałej współpracy z Inspektorem ZUS Piaseczno, Urzędem Skarbowym w Piasecznie, WUP w Warszawie CliPKZ w celu organizowania wspólnych potkań informacyjnych dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej	str.38-39
<b>V</b>	<b>Współpraca z partnerami rynku pracy</b>	<b>str.39</b>
1.	Uściślanie współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz realizacja wspólnych programów – prac społecznie użyteczne (program organizowany przez gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej) i Programu Aktywizacja Integracja	str.39
<b>VI</b>	<b>Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy</b>	<b>str.40-43</b>
1.	Aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – objęcie osób pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym oraz aktywnymi programami rynku pracy, pozyskiwanie dodatkowych środków zewnętrznych na finansowanie programów rynku pracy oraz przekwalifikowanie dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	str.40-42
2.	Wsparcie osób niepełnosprawnych	str.42-43
3.	Wdrażanie projektów wspierających osoby zagrożone wykluczeniem społecznym w partnerstwie z instytucjami zajmującymi się problemami tych osób	str.43
<b>VII</b>	<b>Edukacja na rynku pracy</b>	<b>str.44</b>
1.	Przekazywanie uczniom informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym o zawodach deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych oraz oczekiwaniach stawianych przez pracodawców przyszłym pracownikom oraz zagadnień związanych z przedsiębiorczością	str.44
2.	Współpraca z placówkami edukacyjnymi	str.44
<b>VIII</b>	<b>Struktura wydatków</b>	<b>str. 45</b>
<b>IX</b>	<b>Zatrudnienie i obsługa formalna klientów PUP w Piasecznie</b>	<b>str.45-46</b>
<b>X</b>	<b>Powiatowa Rada Zatrudnienia/Rada Rynku Pracy w Piasecznie – posiedzenia w 2017r.</b>	<b>str.46</b>
<b>XI</b>	<b>Podsumowanie</b>	<b>str.47-48</b>

## I. Rynek pracy w powiecie piaseczyńskim w 2017

Powiatowy Urząd Pracy Piasecznie zasięgiem swojego działania obejmuje 6 gmin: 4 miejsko – wiejskie: Piaseczno, Góra Kalwaria, Konstancin – Jeziorna, Tarczyn oraz 2 gminy wiejskie: Lesznowola i Prażmów.

Realizuje zadania rządowe i samorządowe określone między innymi w:

- ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2017 poz. 1065 ze zm.)
- ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2016r. poz. 2046 ze zm.)
- ustawie z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. 2017 poz. 1868 ze zm.)
- ustawie z dnia 27.08.2009r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2017r. poz. 2077 ze zm.)
- Statucie Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie zatwierdzonym Uchwałą Nr VIII/16/11 Rady Powiatu Piaseczyńskiego z dnia 15 września 2011 r.
- Regulaminie Organizacyjnym zatwierdzonym Uchwałą Nr 191/4/14 Zarządu Powiatu z dnia 29 października 2014r.

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie na dzień 31 grudnia 2017 r. liczba osób bezrobotnych wynosiła **3841 osób** (w tym 1892 kobiety) oraz **74 osoby** poszukujące pracy (w tym 31 kobiet), co stanowiło łącznie 3915 zarejestrowanych osób.

W stosunku do grudnia 2016r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim na koniec grudnia w 2017 r. zmniejszyła się o **719** osób. Natomiast w stosunku do stycznia 2017r. poziom bezrobocia na koniec 2017r. roku zmniejszył się o 780 osób. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2017 r. w powiecie piaseczyńskim kształtowała się na poziomie 4,6%, dla województwa mazowieckiego 5,6%, zaś w kraju 6,6%.

**Tabela nr 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w poszczególnych miesiącach 2017 r.**

Stan na dzień	Liczba bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim	Stopa bezrobocia w powiecie piaseczyńskim	Stopa bezrobocia w województwie mazowieckim	Stopa bezrobocia kraju
<i>31.01.2017</i>	<b>4621</b>	<b>5,7%</b>	7,4%	8,6%
<i>28.02.2017</i>	<b>4417</b>	<b>5,4%</b>	7,3%	8,5%
<i>31.03.2017</i>	<b>4341</b>	<b>5,3%</b>	7,0%	8,1%
<i>30.04.2017</i>	<b>4200</b>	<b>5,1%</b>	6,7%	7,7%
<i>31.05.2017</i>	<b>4175</b>	<b>5,1%</b>	6,6%	7,4%
<i>30.06.2017</i>	<b>4080</b>	<b>5,0%</b>	6,3%	7,1%
<i>31.07.2017</i>	<b>4070</b>	<b>5,0%</b>	6,3%	7,1%
<i>31.08.2017</i>	<b>4027</b>	<b>4,9%</b>	6,2%	7,0%
<i>30.09.2017</i>	<b>3985</b>	<b>4,8%</b>	5,9%	6,8%
<i>31.10.2017</i>	<b>3790</b>	<b>4,5%</b>	5,6%	6,6%
<i>30.11.2017</i>	<b>3699</b>	<b>4,4%</b>	5,6%	6,5%
<i>31.12.2017</i>	<b>3841</b>	<b>4,6%</b>	5,6%	6,6%

**Tabela nr 2. Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w latach 2004 – 2017**

Stan na dzień	Liczba bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim	Stopa bezrobocia w powiecie piaseczyńskim	Stopa bezrobocia w województwie mazowieckim	Stopa bezrobocia kraju
<b>31.12.2004</b>	5375	9,8%	15%	19,0%
<b>31.12.2005</b>	5330	9,4%	13,8%	17,6%
<b>31.12.2006</b>	4237	7,4%	11,9%	14,8%
<b>31.12.2007</b>	3390	5,8%	9,2%	11,2%
<b>31.12.2008</b>	3006	4,8%	7,3%	9,5%
<b>31.12.2009</b>	4599	7,4%	9%	12,1%
<b>31.12.2010</b>	5047	7,6%	9,4%	12,4%
<b>31.12.2011</b>	4968	7,3%	9,9%	12,5%
<b>31.12.2012</b>	5941	8,3%	10,8%	13,4%
<b>31.12.2013</b>	6052	8,3%	11,0%	13,4%
<b>31.12.2014</b>	5561	7,6%	9,8%	11,5%
<b>31.12.2015</b>	5061	6,6%	8,4%	9,8%
<b>31.12.2016</b>	4560	5,6%	7,2%	8,3%
<b>31.12.2017</b>	<b>3841</b>	<b>4,6%</b>	<b>5,6%</b>	<b>6,6%</b>

Na przestrzeni ostatnich 14 lat bezrobocie wahało się od poziomu 5375 osób na koniec 2004r. do osiągnięcia najniższej liczby zarejestrowanych w 2007r. - 3390 osób i 2008r. – 3006 osób. Od końca 2008 i w 2009 na sytuację gospodarczą Polski negatywnie oddziaływał kryzys ekonomiczny, czego efektem było ograniczenie aktywności gospodarczej. Przełożyło się to na stan bezrobocia również w powiecie piaseczyńskim, które wzrosło do 6052 osób na koniec 2013r. Od 2014r. poziom bezrobocia zmniejszał się i na koniec 2014r. zarejestrowanych było 5 561 osób, na koniec grudnia 2015r. liczba osób zarejestrowanych to 5061 osób, na koniec grudnia 2016r – 4560 osób. Natomiast stan bezrobocia na 31 grudnia 2017r. kształtował się na poziomie 3841 zarejestrowanych i od 2009r. był to najniższy wskaźnik rejestrowanego bezrobocia w powiecie piaseczyńskim.

### **1. Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2017r.**

W 2017 r. napływ osób bezrobotnych wyniósł 5506 osób, średnio w miesiącu rejestrowało się ok. 458 osób. Natomiast odpływ bezrobotnych wyniósł 6 225 osób, średnio w miesiącu wyrejestrowanych zostało ok. 518 osób. 52,0% ogółu wyłączeń z rejestru bezrobotnych stanowiły podjęcia zatrudnienia zgłoszone przez **3280** osób, w tym podjęcia zatrudnienia niesubsydiowanego – 2 810.

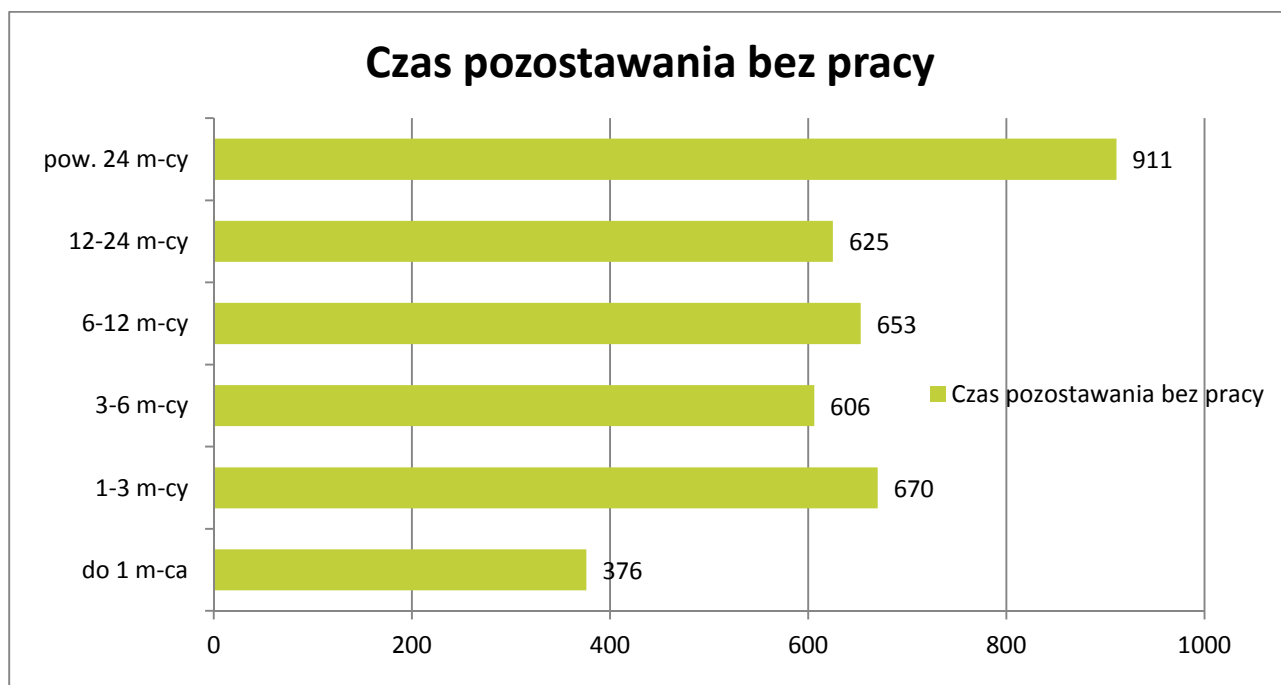
Średnio w miesiącu pracę podejmowały 273 osoby.

Osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, mają możliwość przekazania do urzędu pracy danych do zarejestrowania lub dokonania pełnej rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego. Rejestracja elektroniczna jest dostępna wyłącznie dla posiadaczy bezpiecznego podpisu elektronicznego lub podpisu potwierdzonego profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej. W 2017r. swoje dane w celu dokonania rejestracji przekazało **149** osób, w tym **54** osoby zarejestrowały się i uzyskały status bezrobotnego po wypełnieniu formularza elektronicznego i złożeniu podpisu elektronicznego.

**Tabela nr 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2017r.**

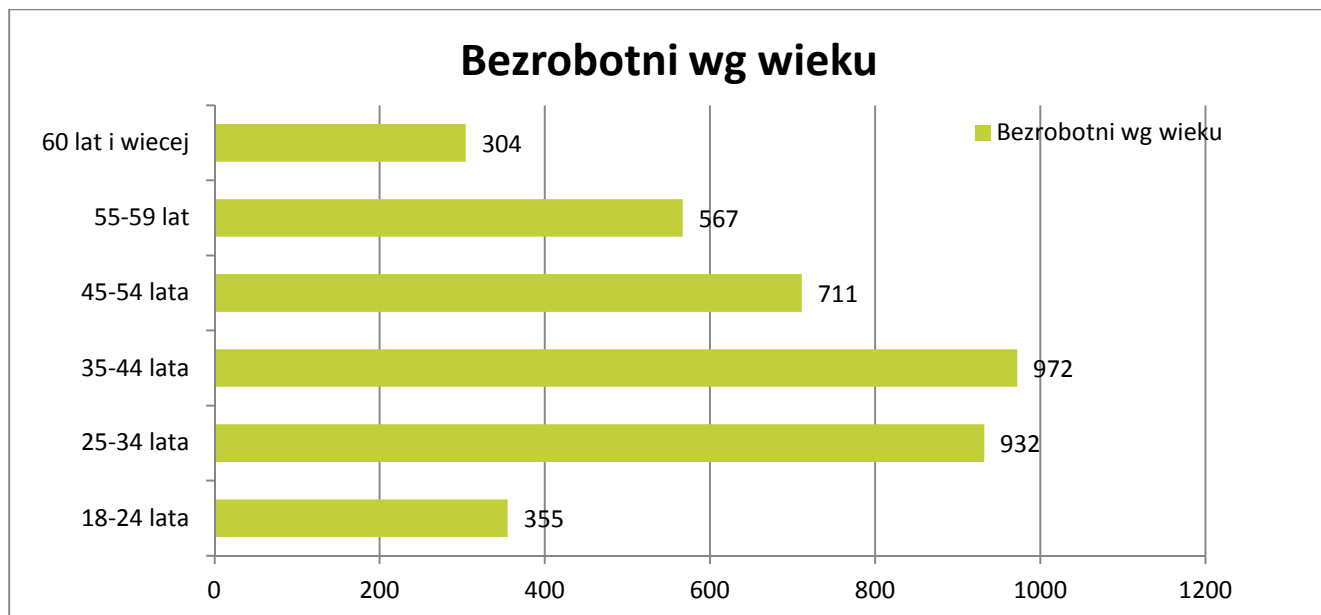
Miesiąc	Napływ bezrobotnych ogółem	Odpływ bezrobotnych			
		ogółem	w tym:		
			z powodu podjęcia pracy	z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy	z innych przyczyn
<b>Styczeń</b>	562	<b>501</b>	184	30	<b>287</b>
<b>Luty</b>	441	<b>645</b>	296	180	<b>169</b>
<b>Marzec</b>	525	<b>601</b>	291	142	<b>168</b>
<b>Kwiecień</b>	387	<b>528</b>	268	137	<b>123</b>
<b>Maj</b>	447	<b>472</b>	283	78	<b>111</b>
<b>Czerwiec</b>	391	<b>486</b>	245	153	<b>88</b>
<b>Lipiec</b>	440	<b>450</b>	248	114	<b>88</b>
<b>Sierpień</b>	441	<b>484</b>	269	102	<b>113</b>
<b>Wrzesień</b>	491	<b>533</b>	346	107	<b>80</b>
<b>Październik</b>	499	<b>694</b>	329	117	<b>248</b>
<b>Listopad</b>	416	<b>507</b>	318	114	<b>75</b>
<b>Grudzień</b>	466	<b>324</b>	203	64	<b>57</b>
<b>OGÓŁEM</b>	5506	<b>6225</b>	3280	1338	<b>1607</b>

**2. Struktura bezrobotnych ze względu na: czas pozostawania bez pracy, wiek, wykształcenie i staż pracy na koniec 2017 r.**

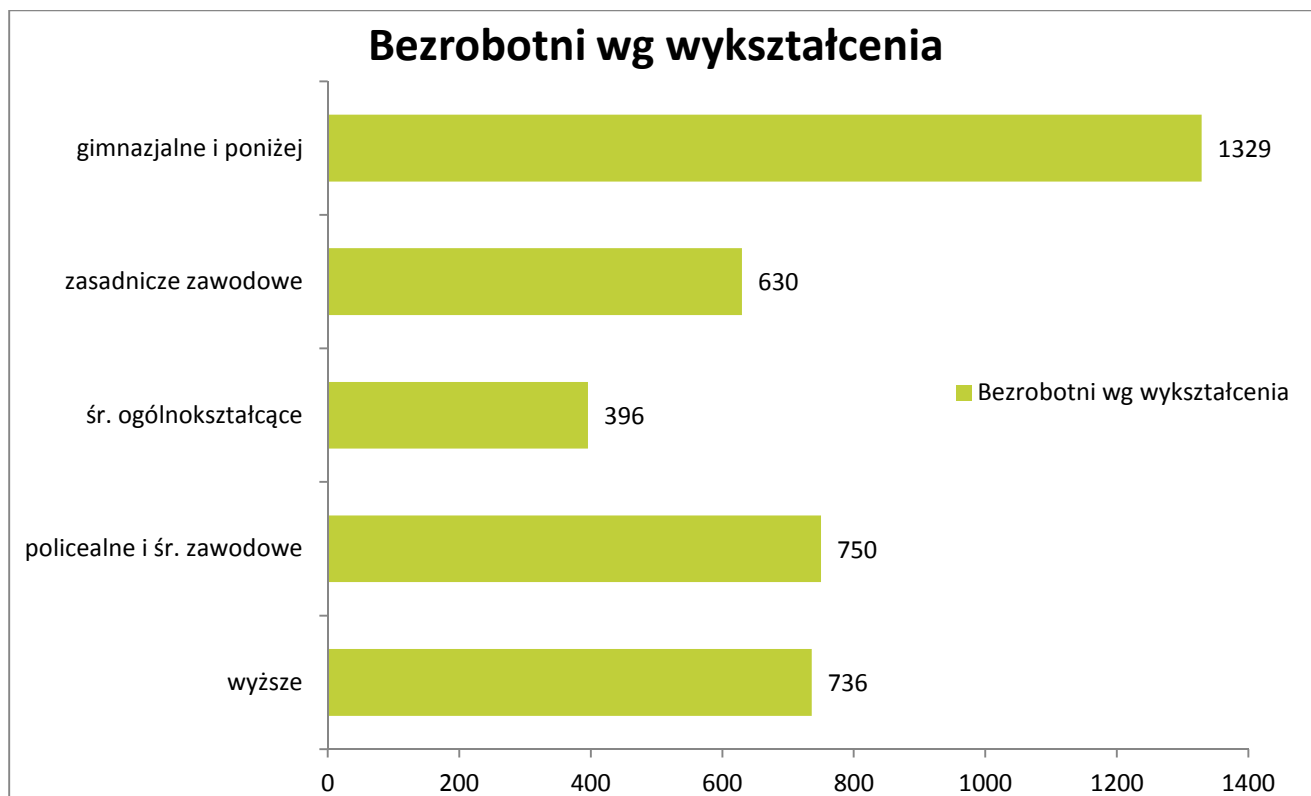


Ze względu na czas pozostawania bez pracy, największą grupą zarejestrowanych – **911** osób stanowiły osoby bezrobotne pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy. Kolejną grupą

pod względem liczebności - 670 osób to bezrobotni zarejestrowani w urzędzie pracy od 1 do 3 miesięcy.

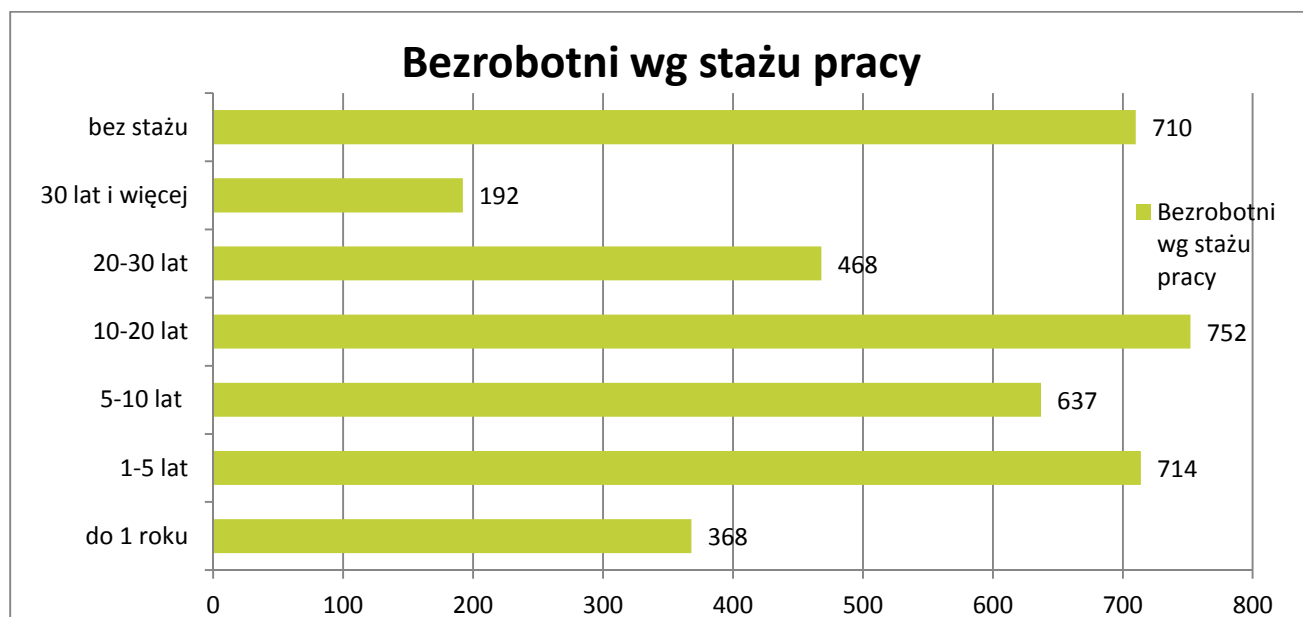


Powyższe dane wskazują, że największą grupę - **972** osoby bezrobotne w w/wym. kategorii stanowią osoby w wieku 35-44 lata, następną dużą grupę stanowią bezrobotni w wieku 25- 34 lata – 932 osoby, a najmniejszą osoby w wieku 60 lat i więcej – **304 osób**.





Dominującą grupą bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy są bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej tj. **1329 osób**, co stanowi 34,6 % ogółu bezrobotnych.



Bezrobotni ze stażem pracy 10 – 20 lat tj. **752 osoby** stanowią największą grupę osób zarejestrowanych w tej kategorii, następna duża grupa - 714 - to osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat. Osoby bez stażu pracy to grupa 710 osób. Najmniej liczną grupę stanowią osoby ze stażem pracy 30 lat i więcej.

**Tabela nr 4. Struktura bezrobotnych**

		Liczba bezrobotnych razem	W tym liczba bezrobotnych kobiet
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	376	157
	1-3	670	301
	3-6	606	316
	6-12	653	356
	12-24	625	347
	pow. 24	911	415
Wiek	18-24	355	196
	25-34	932	548
	35-44	972	562
	45-54	711	311
	55-59	567	275
	60 lat i więcej	304	0
Wykształcenie	wyższe	736	492
	policealne i średnie zawodowe	750	400
	średnie ogólnokształcące	396	228
	zasadnicze zawodowe	630	238
	gimnazjalne i poniżej	1329	534
Staż pracy ogółem	do 1 roku	368	181
	1-5	714	382
	5-10	637	337
	10-20	752	413

	20-30	468	208
	30 lat i więcej	192	70
	bez stażu	710	301
Ogółem		<b>3841</b>	1892

### 3. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na koniec 2017r.

Tabela nr 5. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Do 30 roku życia		Długo- trwale bezrob otni	Pow. 50 roku życia	Korzystaj ące ze świadczeń pomocy społecznej	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnospr. do 18 roku życia	Niepełno- sprawni
	ogółem	w tym do 25 roku życia						
XII.2017	<b>763</b>	<b>355</b>	<b>1934</b>	<b>1208</b>	<b>111</b>	<b>755</b>	<b>12</b>	<b>161</b>
w tym kobiety	<b>439</b>	<b>196</b>	<b>931</b>	<b>420</b>	<b>49</b>	<b>585</b>	<b>11</b>	<b>75</b>

\*Dane zgodne ze sprawozdaniem MPiPS-01

Powyższe zestawienie obrazuje, że dominującą grupą osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy są długotrwale bezrobotni **1934** osoby, które stanowią **50,3%** ogółu zarejestrowanych.

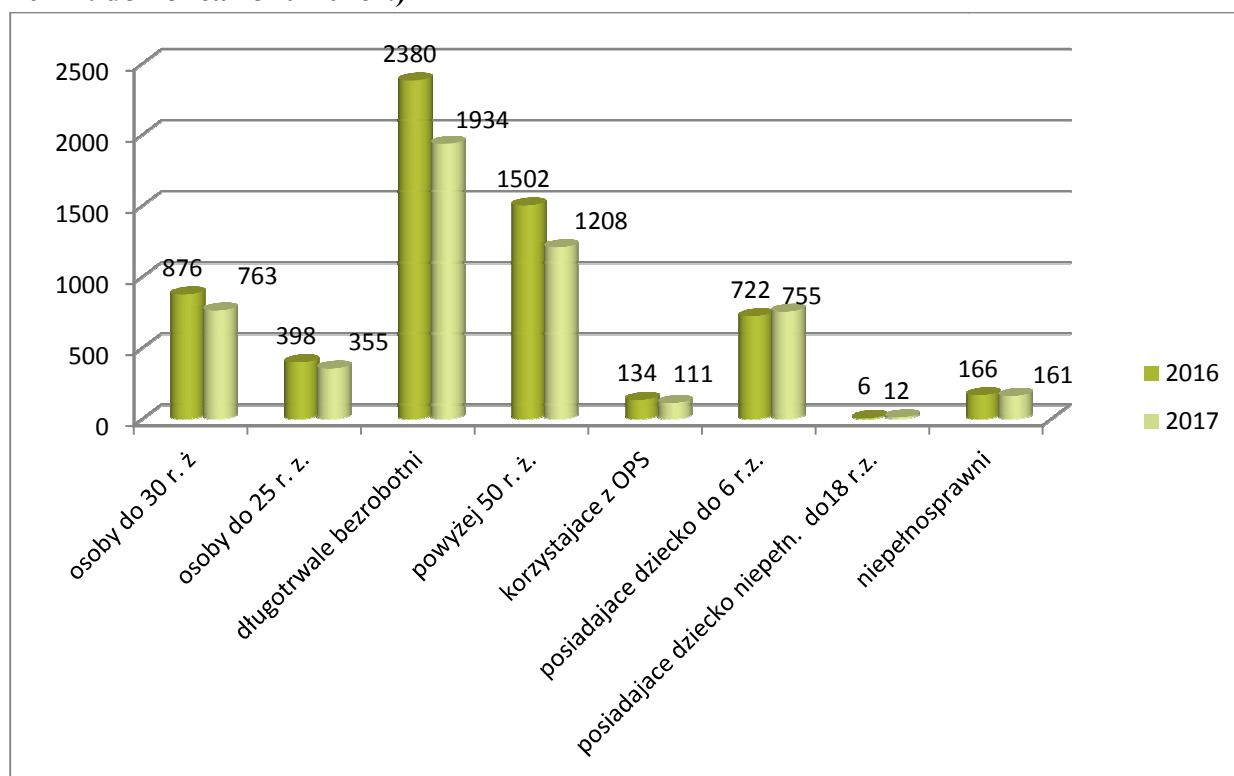
Kolejną dużą grupą zarejestrowanych są bezrobotni powyżej 50 roku życia – 1208 os. – co stanowi **31,4%** ogółu zarejestrowanych. Na koniec grudnia 2017r. w ewidencji figurowało 763 osoby bezrobotne do 30 roku - **19,8%** ogółu zarejestrowanych.

Następną pod względem wielkości grupą zarejestrowanych były osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż. - jest to 755 osób (z tego 585 kobiet) – co stanowi **19,6%** ogółu. Na koniec 2017r. zarejestrowanych było 161 osób bezrobotnych z orzeczeniem o niepełnosprawności, co stanowi **4,2%** ogółu figurujących w ewidencji. Najmniej liczną grupą zarejestrowanych bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, były osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej w liczbie 111 osób (**2,9%** ogółu) oraz posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 12 osób. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa 3190 osób bezrobotnych, co stanowi 83,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w PUP w Piasecznie. (dane zgodne ze sprawozdaniem MPiPS-01).

Tabela nr 6. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (porównanie stanu na koniec 2017r. do końca roku 2016r.)

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Do 30 roku życia		Długo- trwale bezrob otni	Pow. 50 roku życia	Korzystaj ące ze świadczeń pomocy społecznej	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnospra wne do 18 roku życia	Niepełnos prawni
	ogółem	w tym do 25 roku życia						
XII.2016	<b>876</b>	<b>398</b>	<b>2380</b>	<b>1502</b>	<b>134</b>	<b>722</b>	<b>6</b>	<b>166</b>
XII.2017	<b>763</b>	<b>355</b>	<b>1934</b>	<b>1208</b>	<b>111</b>	<b>755</b>	<b>12</b>	<b>161</b>
Spadek(-) wzrost(+) w	<b>-113</b>	<b>-43</b>	<b>-446</b>	<b>-294</b>	<b>-23</b>	<b>+33</b>	<b>+6</b>	<b>-5</b>

**Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (porównanie stanu na koniec 2017r. do końca roku 2016r.)**



Powyższe zestawienie obrazuje, że w porównaniu do grudnia 2016r. liczba długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 446 osób.

Kolejny widoczny spadek liczby bezrobotnych o 294 osoby w porównaniu do końca XII 2016r. nastąpił w kategorii osób 50+.

W przypadku osób młodych do 30 roku życia również bezrobocie spadło o 113 osób, a grupa bezrobotnych do 25 roku zmniejszyła się o 43 osoby.

Wzrost liczby bezrobotnych nastąpił w kategorii osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia o 33 osoby oraz wśród osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia o 6 osób.

#### 4. Poziom bezrobocia w gminach powiatu piaseczyńskiego w 2017 r.

W poszczególnych gminach powiatu piaseczyńskiego poziom bezrobocia na koniec 2016r. przedstawia poniższa tabela.

**Tabela nr 7. Poziom bezrobocia w gminach powiatu piaseczyńskiego w 2017r.**

Gmina	Liczba mieszkańców		Liczba bezrobotnych /w tym kobiet	Uprawnienia do zasiłku dla bezrobotnych / w tym kobiet	Stosunek liczby bezrobotnych do liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym
	ogółem	w tym w wieku produkcyjnym			
<b>Góra Kalwaria</b>	<b>25 948</b>	<b>15 926</b>	653/314	72/49	<b>4,1%</b>
<b>Konstancin-Jeziorna</b>	<b>24 109</b>	<b>14 531</b>	555/249	74/41	<b>3,8%</b>
<b>Lesznowola</b>	<b>26 088</b>	<b>15 864</b>	445/239	84/56	<b>2,8%</b>
<b>Piaseczno</b>	<b>77 345</b>	<b>45 319</b>	1602/806	229/145	<b>3,5%</b>
<b>Prażmów</b>	<b>10 412</b>	<b>6 543</b>	258/125	41/24	<b>3,9%</b>
<b>Tarczyn</b>	<b>11 109</b>	<b>6 793</b>	328/159	39/25	<b>4,8%</b>
<b>Ogółem</b>	<b>175 011</b>	<b>104 976</b>	<b>3841/1892</b>	<b>539/340</b>	<b>3,8%</b>

\*dane dot. liczby mieszkańców pozyskane z poszczególnych gmin powiatu piaseczyńskiego

Najwyższy odsetek bezrobotnych w grupie mieszkańców w wieku produkcyjnym odnotowujemy w gminie Tarczyn – 4,8%, a najniższy w gminie Lesznowola – 2,8%.

**Tabela 8. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych na przestrzeni lat 2010 - 2017 w poszczególnych gminach powiatu piaseczyńskiego.**

	Góra Kalwaria ogółem/ w tym kobiety	Konstancin-Jeziorna ogółem/ w tym kobiety	Lesznowola ogółem/ w tym kobiety	Piaseczno ogółem/ w tym kobiety	Prażmów ogółem/ w tym kobiety	Tarczyn ogółem/ w tym kobiety	Gminy spoza pow. og/k.	Ogółem w tym kobiety
<b>2010</b>	1053/479	876/389	527/268	1811/899	353/167	395/194	32/13	5047/2409
<b>2011</b>	976/456	808/399	503/254	1926/972	343/165	379/175	33/18	4968/2439
<b>2012</b>	1146/512	965/421	624/319	2384/1163	415/192	407/213	0/0	5941/2820
<b>2013</b>	1062/492	977/422	676/339	2439/1198	433/195	433/218	29/16	6052/2880
<b>2014</b>	979/421	918/394	636/325	2270/1152	372/178	386/184	0/0	5561/2654
<b>2015</b>	893/376	752/326	590/299	2087/1051	376/162	364/168	0/0	5061/2382
<b>2016</b>	788/343	687/326	536/273	1888/955	308/142	353/166	0/0	4560/2205

2017	653/314	555/249	445/239	1602/806	258/125	328/159	0/0	3841/1892
------	---------	---------	---------	----------	---------	---------	-----	-----------

## 5. Poziom bezrobocie powiatu piaseczyńskiego w porównaniu do poziomu bezrobocia w województwie mazowieckim, podregionach oraz powiatach w 2017r.

Na koniec grudnia 2017r. na Mazowszu zarejestrowanych było 154 068 bezrobotnych, w tym 78 818 kobiet, tj. 51,2% ogółu bezrobotnych. Najniższą stopą bezrobocia w kraju wyróżniały się województwa: wielkopolskie – 3,7%, śląskie – 5,2%, małopolskie 5,4%, pomorskie 5,5%, mazowieckie – 5,6% i dolnośląskie - 5,7%. Natomiast najwyższą stopę w kraju odnotowano w województwach: warmińsko – mazurskim - 11,7%, kujawsko – pomorskim 10,0%.

Na Mazowszu występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. W grudniu 2017r. najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: szydłowieckim – 25,8%, przysuskim –19,5%, radomskim – 19,0% i makowskim – 18,3%. Najniższą stopę bezrobocia wyróżniało się miasto Warszawa – 2,0% oraz powiaty: grójecki i warszawski zachodni – 2,4%, grodziski – 3,3%, pruszkowski – 4,1% oraz piaseczyński – 4,6% i otwocki – 4,9%.

**Tabela nr 9. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia wg woj./podreg./powiatów XII 2017**

Województwo/podregiony/powiaty	Liczba bezrobotnych w tys.	Stopa bezrobocia (%)
Woj. MAZOWIECKIE	154,1	5,6
PODREGION 25 - CIECHANOWSKI	14,6	10,8
ciechanowski	3,7	10,8
mławski	2,1	7,0
płoński	3,6	10,5
pułtuski	2,7	13,4
żuromiński	2,5	15,3
PODREGION 26 - OSTROŁĘCKI	16,5	10,4
makowski	3,5	18,3
ostrołęcki	3,8	11,8
ostrowski	2,8	9,8
przasnyski	2,1	9,8
wyszkowski	1,6	5,3
m. Ostrołęka	2,6	10,4
PODREGION 27 - RADOMSKI	37,1	15,0
białobrzeski	1,1	8,2
kozienicki	2,8	11,2
lipski	1,8	11,0
przysuski	3,7	19,5
radomski	10,0	19,0
szydłowiecki	3,8	25,8
zwoleniński	1,7	11,8
m. Radom	12,1	13,2
PODREGION 28 - M. ST. WARSZAWA m. Warszawa	26,1	2,0
PODREGION 29 – WARSZAWSKI WSCH.	20,3	7,2
garwoliński	4,2	10,0
legionowski	2,5	7,8
miński	2,6	5,4

nowodworski	1,9	6,1
otwocki	2,4	4,9
wołomiński	6,7	8,5
PODREGION 30 - WARSZAWSKI ZACH.	15,7	4,4
grodziski	1,1	3,3
grójecki	1,1	2,4
<b>piaseczyński</b>	<b>3,8</b>	<b>4,6</b>
pruszkowski	2,9	4,1
sochaczewski	2,4	6,7
warszawski zachodni	1,4	2,4
żyrardowski	2,9	11,0
PODREGION 70 - PŁOCKI	15,4	11,4
gostyniński	2,9	16,3
płocki	4,8	13,0
sierpecki	3,3	17,3
m. Płock	4,5	7,2
PODREGION 71 - SIEDLECKI	8,3	6,2
łosicki	1,0	6,3
siedlecki	2,0	6,2
sokołowski	1,5	6,4
węgrowski	1,8	7,2
m. Siedlce	2,0	5,4

## II Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy

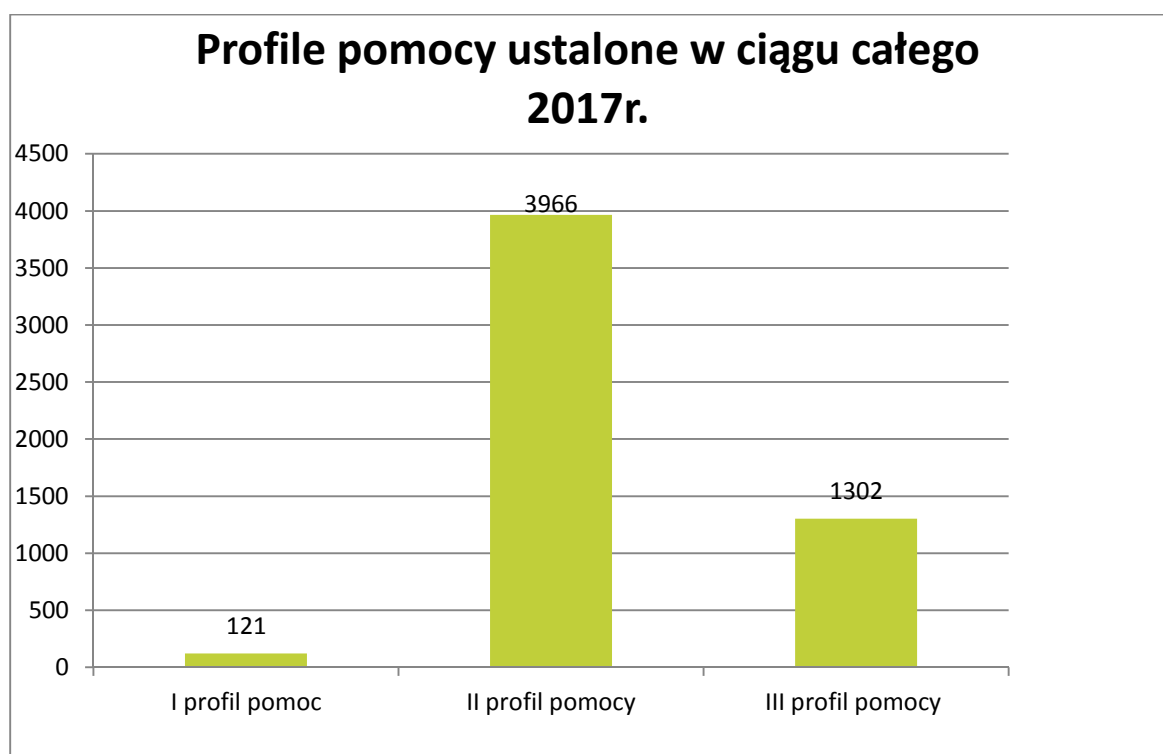
Wszystkie osoby bezrobotne niezwłocznie po zarejestrowaniu miały ustalany profil pomocy, który określał właściwy ze względu na potrzeby zakres form pomocy możliwych do zaproponowania przez Urząd. Przy ustalaniu profilu pomocy urząd dokonywał analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

W ciągu całego 2017r. doradcy klienta ustalili na podstawie Kwestionariusza do profilowania pomocy dla bezrobotnych **5 389** profili pomocy, z tego do:

I profilu pomocy zakwalifikowano 121 osób (2,24% ogółu ustalonych profili),

II profilu pomocy zakwalifikowano 3966 osób (73,6% ogółu ustalonych profili),

III profilu pomocy zakwalifikowano 1302 osoby (24,16% ogółu ustalonych profili) .

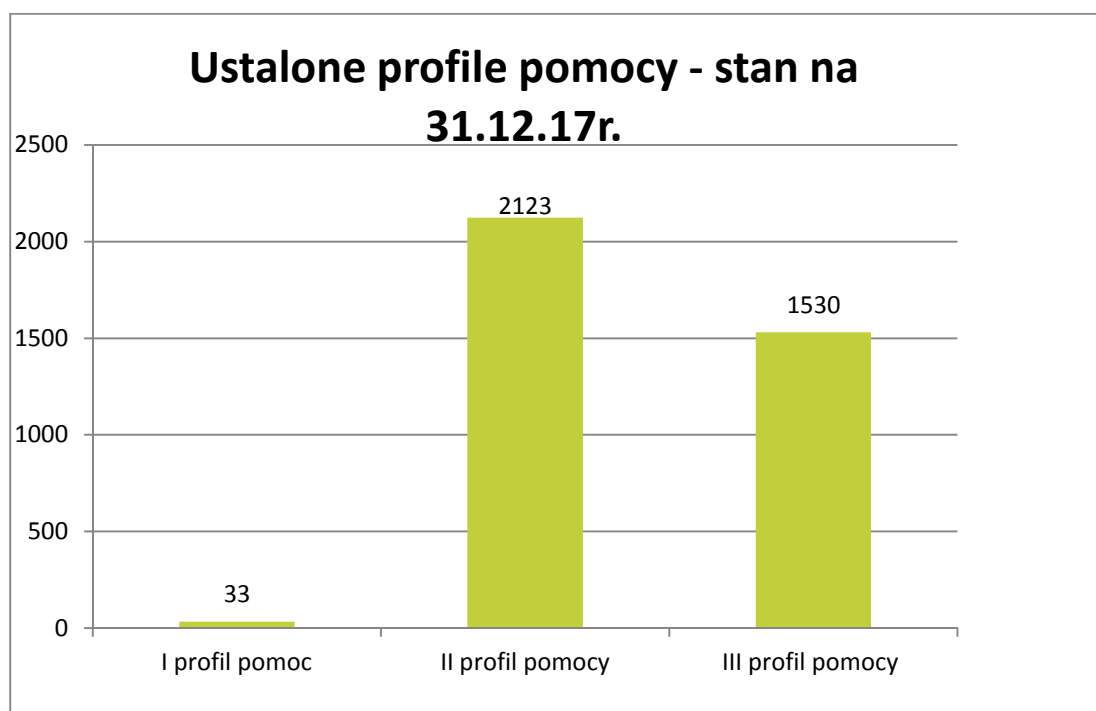


Natomiast na koniec grudnia 2017r. profil pomocy ustalony był dla 3 686 osób. Osoby ustalone miały następujące profile pomocy:

I profil pomocy dla 33 osób (0,89% ustalonych profili),

II profil pomocy dla 2 123 osób (57,6% ustalonych profili),

III profil pomocy dla 1530 osób (41,51% ustalonych profili)



Pomoc przewidziana w ramach profilu pomocy jest realizowana przez powiatowy urząd pracy na podstawie przygotowanego z bezrobotnym indywidualnego planu działania (IPD). Indywidualny plan działania określa w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania przewidziane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

IPD zostaje przygotowany nie później niż 60 dni od dnia określenia profilu pomocy. Na koniec 2017r. Indywidualnym Planem Działania objętych było 3 722 osoby.

### ***Obejmowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym (indywidualnym i grupowym)***

#### **Pośrednictwo pracy**

W 2017 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie wpłynęło 28 008 ofert pracy, z czego 564 ofert subsydiowanych. Poniższa tabela przedstawia stanowiska pracy/zawody, na które było zgłaszane największe zapotrzebowanie (do 50 miejsc pracy zgłoszonych w ciągu 2017r).

**Tabela nr 10. Liczba zgłoszonych miejsc pracy w poszczególnych zawodach.**

Lp.	Nazwa	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
1	Przedstawiciel handlowy	4636
2	Pomocniczy robotnik budowlany	1515
3	Technik handlowiec*	1440
4	Pakowacz ręczny	1094
5	Tynkarz	975

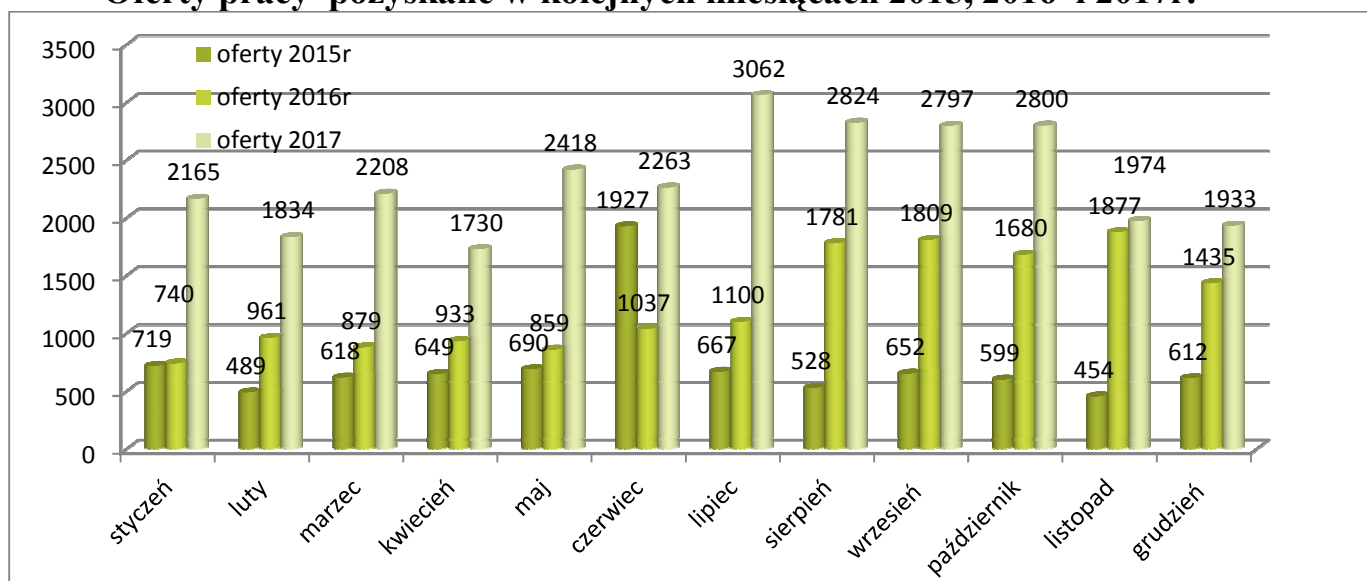


6	<b>Magazynier</b>	<b>967</b>
7	<b>Sprzedawca*</b>	<b>821</b>
8	<b>Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym</b>	<b>710</b>
9	<b>Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani</b>	<b>660</b>
10	<b>Pozostali kucharze</b>	<b>635</b>
11	<b>Pozostali pracownicy obsługi biurowej</b>	<b>607</b>
12	<b>Glazurnik</b>	<b>533</b>
13	<b>Kucharz*</b>	<b>483</b>
14	<b>Zaopatrzeniowiec</b>	<b>449</b>
15	<b>Pozostali pośrednicy handlowi</b>	<b>415</b>
16	<b>Kasjer handlowy</b>	<b>402</b>
17	<b>Tłumacz</b>	<b>399</b>
18	<b>Sprzedawca na telefon</b>	<b>364</b>
19	<b>Robotnik gospodarczy</b>	<b>362</b>
20	<b>Murarz</b>	<b>313</b>
21	<b>Pomoc kuchenna</b>	<b>297</b>
22	<b>Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)</b>	<b>288</b>
23	<b>Sprzątaczką biurowa</b>	<b>255</b>
24	<b>Zbrojarz</b>	<b>241</b>
25	<b>Pozostali robotnicy wykonujący prace proste</b>	<b>222</b>
26	<b>Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe</b>	<b>214</b>
27	<b>Kierownik do spraw strategii i planowania</b>	<b>210</b>
28	<b>Malarz budowlany</b>	<b>208</b>
29	<b>Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani</b>	<b>196</b>
30	<b>Maniurzystka</b>	<b>190</b>
31	<b>Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem gdzie indziej niesklasyfikowani</b>	<b>189</b>
32	<b>Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów</b>	<b>174</b>
33	<b>Kierowca samochodu dostawczego</b>	<b>163</b>
34	<b>Monter wiązek elektrycznych</b>	<b>162</b>
35	<b>Cieśla*</b>	<b>155</b>
36	<b>Robotnik magazynowy</b>	<b>153</b>
37	<b>Pomocniczy robotnik polowy</b>	<b>150</b>
38	<b>Administrator baz danych</b>	<b>139</b>
39	<b>Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani</b>	<b>135</b>
40	<b>Monter konstrukcji budowlanych*</b>	<b>131</b>
41	<b>Sztukator</b>	<b>127</b>
42	<b>Murarz-tylnkarz*</b>	<b>123</b>

43	<b>Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej*</b>	<b>116</b>
44	<b>Przetwórcza owoców i warzyw</b>	<b>115</b>
45	<b>Specjalista do spraw marketingu i handlu</b>	<b>114</b>
46	<b>Szwaczka maszynowa</b>	<b>112</b>
47	<b>Agent do spraw zakupów</b>	<b>96</b>
48	<b>Technik prac biurowych*</b>	<b>95</b>
49	<b>Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni</b>	<b>92</b>
50	<b>Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów</b>	<b>90</b>
51	<b>Doradca klienta</b>	<b>90</b>
52	<b>Monter ociepleń budynków</b>	<b>85</b>
53	<b>Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych</b>	<b>84</b>
54	<b>Dekarz*</b>	<b>80</b>
55	<b>Pokojowa</b>	<b>78</b>
56	<b>Elektromonter instalacji elektrycznych</b>	<b>77</b>
57	<b>Pozostali murarze i pokrewni</b>	<b>72</b>
58	<b>Pracownik ochrony fizycznej</b>	<b>68</b>
59	<b>Betoniarz-zbrojarz*</b>	<b>68</b>
60	<b>Brukarz</b>	<b>64</b>
61	<b>Kierowca samochodu ciężarowego</b>	<b>63</b>
62	<b>Pozostali magazynierzy i pokrewni</b>	<b>61</b>
63	<b>Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*</b>	<b>60</b>
64	<b>Tapicer meblowy</b>	<b>60</b>
65	<b>Monter rusztowań</b>	<b>55</b>
66	<b>Pozostali technicy sieci internetowych</b>	<b>55</b>
67	<b>Specjalista do spraw sprzedaży</b>	<b>51</b>
68	<b>Pozostali kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani</b>	<b>50</b>
69	<b>Ogrodnik terenów zieleni</b>	<b>50</b>

2017r. jest kolejnym okresem, kiedy ponownie zwiększyła się liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP w Piasecznie. Dla porównania w 2016r. zgłoszonych zostało 15 091 ofert pracy, w 2015r. - 8 604 oferty, a w 2014r. - 5 133 ofert.

## Oferty pracy pozyskane w kolejnych miesiącach 2015, 2016 i 2017r.



### Poradnictwo zawodowe

W PUP w Piasecznie zatrudnionych w 2017r. było 4 doradców zawodowych.

W 2017 r. z rozmów doradczych w ramach poradnictwa zawodowego skorzystało 1343 osoby, poradnictwem indywidualnym objętych zostało 378 osób. Jeden z doradców zawodowych sporządził dla 3 osób Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, który jest narzędziem diagnozy i badania predyspozycji zawodowych.

W ramach poradnictwa zawodowego prowadzone były spotkania w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych naszego powiatu z uczniami ostatnich klas. Tematem spotkań była sytuacja na rynku pracy oraz realizowane przez Urząd Pracy zadania. W 2017r. odbyło się łącznie 9 spotkań w: 3 spotkania w Gimnazjum w Gołkowie, 1 w Gimnazjum w Lesznowoli, 4 w Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym w Piasecznie ul. Szpitalna 12 oraz 1 spotkanie w Technikum nr 1 w Piasecznie

Po nowelizacji ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku obowiązującej od 27.05.2014r. doradcom zawodowym zatrudnionym w tut. Urzędzie Pracy została powierzona funkcja doradcy klienta. Po tej zmianie trzech doradców zawodowych realizuje przede wszystkim zadania związane z ustalaniem profilu pomocy, przygotowaniem indywidualnego planu działania, pośrednictwem pracy, informowaniem i kierowaniem do dostępnych formach pomocy określonych w ustawie.

### Usługi EURES

W 2017 PUP w Piasecznie dysponował 884 ofertami pracy za granicą (na 5 471 miejsc pracy), pozyskanymi w ramach sieci EURES (sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia wspierająca mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym w krajach Unii Europejskiej).

Najwięcej stanowisk pracy dotyczyło zatrudnienia w Niemczech (1415) i Wielkiej Brytanii (1065). Pozostałe dotyczyły pracy m. in. w krajach tj. Portugalia (600), Holandia (499), Czechy (299), Szwecja (295), Austria (195), Norwegia (176).

Oferowane stanowiska to m.in. pracownik produkcji, operator maszyn, pakowacz, pracownicy do zbiorów owoców, opiekun osób starszych, mechanik przemysłowy, ślusarz-spawacz, ślusarz, pracownik magazynu, operator wózka widłowego, kierowca samochodu ciężarowego (kat. C, C+E), kierowca autobusu, pielęgniarz/pielęgniarka, pracownik restauracji/kelner, pracownik budowlany, elektryk/elektromonter, pracownik restauracji, kucharz.

### Zatrudnianie cudzoziemców

Spośród złożonych 28 008 ofert pracy – **27 085 (96,7%)** to oferty pracy dla cudzoziemców (m. in. z wysokimi wymogami językowymi) zgłoszone w celu otrzymania informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych.

Zgodnie z art. 88 c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika możliwość zorganizowania rekrutacji (np. z powodu wysokich wymagań językowych, którym zarejestrowani bezrobotni nie są w stanie sprostać) informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, PUP jest zobowiązany wydać w ciągu 14 dni od dnia złożenia oferty pracy. Natomiast w przypadku organizowania rekrutacji informację o możliwości /lub braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych PUP jest zobowiązany wydać w ciągu 21 dni.

**Tabela nr 11. Liczba wydanych informacji o lokalnym rynku pracy.**

<b>Liczba wydanych informacji o możliwości/lub braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w latach 2013 - 2017r.</b>					
	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
<i>Styczeń</i>	84	153	95	271	<b>1270</b>
<i>Luty</i>	72	94	159	564	<b>2281</b>
<i>Marzec</i>	100	154	171	938	<b>2143</b>
<i>Kwiecień</i>	114	192	229	587	<b>2208</b>
<i>Maj</i>	106	123	301	737	<b>1658</b>
<i>Czerwiec</i>	86	183	1303	749	<b>2471</b>
<i>Lipiec</i>	89	121	575	916	<b>2074</b>
<i>Sierpień</i>	99	155	282	1445	<b>3272</b>
<i>Wrzesień</i>	97	191	387	1267	<b>2816</b>
<i>Październik</i>	150	188	468	1598	<b>2773</b>
<i>Listopad</i>	109	135	295	1280	<b>2235</b>
<i>Grudzień</i>	119	241	643	1992	<b>1884</b>
<b>Ogółem</b>	<b>1244</b>	<b>1930</b>	<b>4908</b>	<b>12 344</b>	<b>27085</b>

Z powyższego zestawienia wynika, że w 2017 r. wydanych zostało łącznie 27 085 informacji starosty o możliwościach zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, a w porównaniu do 2016 r. wydanych zostało o 14 741 opinii więcej, Natomiast w ostatnich 5 latach (porównując do 2013r) liczba wydawanych opinii wzrosła ponad 20 krotnie.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami informacje o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy wydawane są przez Dyrektora PUP (z upoważnienia Starosty) **właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca**. W przypadku, gdy specyfika wykonywanej pracy przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonania, informację wydaje się ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

**Tabela 12. Liczba ofert, w których pracodawcy zgłosili wymagania wobec kandydatów dotyczące znajomości języków obcych:**

<b>Znajomość języka:</b>	<b>Liczba ofert pracy</b>
<b>wietnamski</b>	4786
<b>chiński</b>	4691
<b>hindi</b>	1276
<b>ukraiński</b>	1307
<b>angielski</b>	1085
<b>rosyjski</b>	989
<b>arabski</b>	235
<b>turecki</b>	135
<b>serbski</b>	113
<b>uzbecki</b>	95
<b>niemiecki</b>	94
<b>białoruski</b>	23
<b>hindi (hinduski)</b>	16
<b>bengalski</b>	12
<b>hiszpański</b>	9
<b>kurdyjski</b>	8
<b>mongolski</b>	8
<b>koreański</b>	6
<b>bułgarski</b>	4
<b>czeski</b>	4
<b>ormiański</b>	4
<b>albański</b>	3
<b>filipiński</b>	2
<b>gruziński</b>	2
<b>azerski</b>	1
<b>francuski</b>	1
<b>kazachski</b>	1
<b>portugalski</b>	1

## **Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.**

Pracodawcy planujący powierzyć krótkotrwałą pracę w Polsce (w okresie do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy) obywatelom Republiki Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy, Armenii mają obowiązek zarejestrować we właściwym powiatowym urzędzie pracy oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie w 2017r. zostało zarejestrowanych **46 958** oświadczeń, z tego 39108 dla pracowników z Ukrainy. Dla porównania w 2016r. zarejestrowano 39 826 oświadczeń, w 2015r. zarejestrowano 22 132 takich oświadczeń,

a w 2014r. 10 139. Rejestracji oświadczenia dokonuje się w Urzędzie Pracy, właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Oświadczenie stanowi podstawę do uzyskania przez cudzoziemca w polskiej placówce dyplomatyczno - konsularnej w kraju jego stałego pobytu, wizy pobytowej w celu wykonywania pracy. Istnieje możliwość elektronicznej rejestracji oświadczeń za pomocą portalu [\*\*www.praca.gov.pl\*\*](http://www.praca.gov.pl)

Poniższa tabela przedstawia liczbę oświadczeń dot. zamiaru powierzenia zatrudnienia obywatelom z poszczególnych państw, rejestrowanych w 2017 r. z wyszczególnieniem dominujących sekcji PKD oraz grup zawodowych.

**Tabela 13. Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcovi.**

Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca						Razem
	Białoruś	Rosja	Ukraina	Moldowa	Gruzja	Armenia	
1. Liczba oświadczeń	2389	114	39108	5248	83	16	46958
1.1. w tym - liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na wjazd	697	31	13905	3166	49	6	17854
2. Liczba kobiet	614	51	15845	1861	12	7	18390
3. Wiek pracownika	x	x	x	x	x	x	x
3.1. poniżej 26 lat	607	27	10788	1640	10	4	13076
3.2. 26-40 lat	1144	44	16859	2478	42	3	20570
3.3. 41-65 lat	636	43	11423	1129	31	9	13271
3.4. powyżej 65 lat	2	0	38	1	0	0	41
4. Sekcje PKD	x	x	x	x	x	x	x
A. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	13	6	3697	4	2	5	3727
B. Górnictwo i wydobywanie	0	0	1	0	0	0	1
C. Przetwórstwo przemysłowe	44	3	1286	361	10	0	1704
D. Wytwarzanie	0	0	0	0	0	0	0
E. Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	0	0	140	0	0	0	140
F. Budownictwo	416	23	2471	77	4	3	2994
G. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych,	55	11	618	3	0	3	690
H. Transport i gospodarka	357	6	2775	5	0	0	3143
I. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami	14	2	264	0	0	0	280
J. Informacja i komunikacja	6	1	15	0	0	0	22
K. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0	0	1	0	0	0	1
L. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	2	0	10	0	0	0	12
M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	19	2	160	7	0	0	188
N. Działalność w zakresie usług administrowania i informacji	1455	56	26779	4786	64	3	33143
O. Administracja publiczna	0	0	0	0	0	0	0
P. Edukacja	1	0	16	0	0	0	17
Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0	0	17	0	0	0	17
R. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	1	0	36	0	0	0	37
S. Pozostała działalność usługowa	2	1	287	5	0	1	296
T. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi	4	3	534	0	2	1	544

## ***Zastosowanie odpowiednich instrumentów rynku pracy rynku pracy w celu umożliwienia zdobycia doświadczenia zawodowego lub powrotu na rynek pracy.***

### **1. Staże u pracodawców**

Staż jest formą wsparcia dla osób bezrobotnych z ustalonym II profilem pomocy.

W trakcie odbywania stażu osoba bezrobotna nabywa umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy. Program może trwać do 6 miesięcy lub w przypadku bezrobotnych do 30 roku życia do 12 miesięcy. Stażystom odbywającym staże przysługiwało stypendium w wysokości 120 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych – 997,40 zł brutto. Staże cieszą się dużym zainteresowaniem wśród bezrobotnych jak i pracodawców, którzy bez ponoszenia kosztów zatrudnienia przez okres stażu mogą przygotować do pracy wykwalifikowanego pracownika.

PUP w Piasecznie realizował wsparcie w postaci bonów stażowych. Bon stażowy stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres kolejnych 6 miesięcy. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium stażowe w wysokości 120% kwoty zasiłku oraz PUP finansuje dodatkowo:

- 1) koszty przejazdu do miejsca odbywania stażu i z powrotem - w formie ryczałtu, do wysokości 600 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, w terminie wypłaty stypendium;
- 2) koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

W 2017 r. na staże skierowanych zostało **160** osób, w tym na staże w ramach bonów stażowych skierowano 6 osób. Program w 2017r. ukończyło 137 osób, (w tym 10 osób z 2016r.)

Źródło finansowania programu:

- Fundusz Pracy: 73 osoby,
- Środki pozyskane w ramach projektu współfinansowanego z EFS (POWER): 50 osób,
- Środki pozyskane w ramach projektu współfinansowanego z EFS (RPO WM): 15
- Środki pozyskane z rezerwy MRPiPS: 19 osób,
- Środki PFRON: 3 osoby

### **2. Prace interwencyjne.**

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w przypadku braku możliwości zapewnienia bezrobotnym odpowiedniego zatrudnienia inicjował oraz finansował prace interwencyjne. Do wykonywania pracy w ramach prac interwencyjnych kierowane były osoby bezrobotne, dla których urząd ustalił II profil pomocy. Prace interwencyjne mogą trwać:  
- 6 miesięcy – obowiązek pracodawcy do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po upływie okresu prac interwencyjnych wynosi 3 miesiące.  
- 12 miesięcy – obowiązek pracodawcy do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po upływie okresu prac interwencyjnych wynosi 6 miesięcy.  
- 24 miesiące (dotyczy osób po 50 r. ż.) - obowiązek pracodawcy do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po upływie okresu prac interwencyjnych wynosi 6 miesięcy.

Wysokość miesięcznej refundacji określona jest w umowie zawartej z pracodawcą /przedsiębiorcą. Refundacja polega na zwrocie części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości nieprzekraczającej jednak kwoty zasiłku dla bezrobotnych i składek na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty.



W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie skierował na prace interwencyjne **43 osoby bezrobotne**. Program w 2017 r. zakończyło 50 osób ( w tym 29 osób z 2016r).  
Źródło finansowania programu:

- Fundusz Pracy: 43 osoby.

### **3. Roboty publiczne.**

Jest to forma wsparcia polegająca na zatrudnieniu bezrobotnych w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej a także spółki wodne ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Z programu mogą korzystać wszystkie osoby bezrobotne, dla których urząd ustalił II profil pomocy.

Refundacja polega na zwrocie części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości nie przekraczającej 50% przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W 2017 r. na roboty publiczne skierowanych zostało **40 osób** bezrobotnych, program ukończyły 34 osoby (8 osób z 2016r.).

Źródło finansowania programu:

- Fundusz Pracy: 40 osób.

### **4. Prace społecznie użyteczne**

Jest to program mający na celu zapobieganie procesom marginalizacji. Polega na wykonywaniu przez bezrobotnego bez prawa do zasiłku i jednocześnie korzystającego z pomocy Ośrodka Pomocy Społecznej prac w gminnych jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Bezrobotnych, którzy zostali skierowani do podjęcia pracy w ramach prac społecznie użytecznych wytypowały OPS- y spośród swoich klientów. Na wniosek gminy Urząd Pracy refundował ze środków Funduszu Pracy 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Program skierowany do bezrobotnych, dla których ustalono II profil pomocy.

W 2017 roku na prace społecznie użyteczne skierowanych zostało **158 osób bezrobotnych** będących podopiecznymi Ośrodków Pomocy Społecznej w Górze Kalwarii, w Konstancinie –Jeziornie, Lesznowoli, Piasecznie i Prażmowie. 107 osób ukończyło udział w programie.

Źródło finansowania programu:

- Fundusz Pracy: 158 osób.

### **5. Stypendium na kontynuowanie nauki**

Bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych, którzy w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania się w Powiatowym Urzędzie Pracy podjęli dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, Starosta na wniosek bezrobotnego może przyznać stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki. Stypendium przysługuje pod warunkiem nie przekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej.

W 2017 r. z tej formy wsparcia skorzystała **1 osoba**.

Źródło finansowania programu: Fundusz Pracy.

## 6. Refundacja składek ZUS

Pracodawca w ramach zawartej umowy może otrzymać przewidywane jednorazowe zrefundowanie poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego z ustalonym II profilem pomocy. Refundacja składek ZUS nastąpi pod warunkiem, że pracodawca zatrudnił skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy oraz po upływie 12 miesięcy zatrudnienia skierowany bezrobotny jest nadal zatrudniony. Kwota refundacji składek nie może przekroczyć 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W ramach tego programu w 2017r. **13 osób** uzyskało zatrudnienie. Natomiast program ukończyło 11 osób skierowanych w 2016r.

Źródło finansowania programu:

- Fundusz Pracy: 11 osób.

## 7. Dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osoby bezrobotne mogą ubiegać się o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Wysokość dofinansowania może wynosić do 100% kosztów studiów podyplomowych jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Program skierowany do bezrobotnych, dla których ustalono II profil pomocy.

W 2017r. **17 osób bezrobotnych** otrzymało dofinansowania kosztów studiów podyplomowych, z czego 19 osób ukończyło program (w tym 14 osób, które otrzymały dofinansowanie w 2016r.).

Źródło finansowania programu:

- Fundusz Pracy: 17 osób.

## 8. Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia (z ustalonym II lub I profilem pomocy), któremu powiatowy urząd pracy przyznał bon zatrudnieniowy. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Realizacja bonu następuje na podstawie umowy zawieranej z pracodawcą. Na podstawie zawartej umowy wypłacana jest pracodawcy refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości 100 proc. kwoty zasiłku. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W 2017r., żadna z osób bezrobotnych nie skorzystała z udziału w programie, natomiast **1** osoba, która otrzymała wsparcie w 2016r zakończyła udział w programie.

## 9. Bon na zasiedlenie

Powiatowy Urząd Pracy może przyznać na wniosek osoby bezrobotnej, która nie ukończyła 30 roku życia, bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez nią, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalność gospodarczą, jeżeli:

- za ich wykonywanie będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu podlegała ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawała w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadziła działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie zostanie przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 proc. przeciętnego wynagrodzenia.

W 2017r. 6 osób skorzystało z udziału w tym programie, 3 osoby, które otrzymały wsparcie w 2016r. ukończyły program.

Źródło finansowania programu:

- Fundusz Pracy: 6 osób.

#### **10. Dofinansowanie wynagrodzeń za zatrudnienie pracowników 50+**

Pracodawca lub przedsiębiorca na podstawie zawartej umowy z PUP może otrzymać dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 1) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 2) 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie, nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, przez okres 6 miesięcy w przypadku, o którym mowa w pkt 1 oraz 12 miesięcy w przypadku, o którym mowa w pkt 2. Program skierowany do osób bezrobotnych dla których ustalono II profil pomocy.

W 2017r. z programu skorzystało 16 osób powyżej 50 roku życia, a 10 osób skierowanych do programu w 2016r. ukończyło w nim udział.

Źródło finansowania programu:

- Fundusz Pracy: 16 osób.

#### **11. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia**

Pracodawca lub przedsiębiorca może zawrzeć z PUP umowę, na podstawie której zostanie zrefundowana przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Refundacja będzie mogła być przyznana na okres 12 miesięcy.

Pracodawcy zobowiązani są do zatrudnienia skierowanych bezrobotnych w pełnym wymiarze czasu pracy nie tylko przez okres wskazanych 12 miesięcy refundacji, ale również przez kolejne 12 miesięcy. Skierowanie do pracy w ramach tej formy wsparcia mogły otrzymać osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia, dla których został ustalony II profil pomocy.

W 2017r. w ramach tego programu zatrudnienie uzyskało 98 osób do 30 roku życia.

Źródło finansowania programu:

- Fundusz Pracy: 98 osób.

## 12. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Osoba bezrobotna zarejestrowana w PUP może ubiegać się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości maksymalnie 600% przeciętnego wynagrodzenia. Osobami uprawnionymi do ubiegania się i otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej są osoby bezrobotne, dla których ustalono II lub I profil pomocy - w profilu I tylko w uzasadnionych przypadkach. Jest to forma, która budzi duże zainteresowanie wśród osób bezrobotnych.

W 2017 r. **208 osób** otrzymało dofinansowanie na podjęcie jednoosobowej działalności gospodarczej. Natomiast 147 osób, które otrzymały dofinansowania w 2016r. przedstawiły potwierdzenia prowadzenia nieprzerwanie działalności gospodarczej przez okres 12 miesięcy. W 2017r. środki na podjęcie działalności gospodarczej zostały przyznane z następujących źródeł finansowania:

- Fundusz pracy: 63 osoby,
- Środki pozyskane w ramach projektu współfinansowanego z EFS (POWER): 51 osób,
- Środki pozyskane w ramach projektu współfinansowanego z EFS (RPO WM): 39 osób,
- Środki pozyskane z rezerwy MRPiPS: 50 osób,
- Środki PFRON: 5 osoby.

## 13. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to forma wsparcia skierowana do podmiotów, które prowadzą działalność gospodarczą przez okres minimum 6 miesięcy. Wysokość refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia jednego stanowiska pracy nie może przekroczyć 6 - krotności przeciętnego wynagrodzenia. Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania stanowiska pracy przez okres 24 miesięcy.

W 2017 PUP w Piasecznie podpisał z przedsiębiorcami umowy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dzięki czemu **52 osoby uzyskały zatrudnienie**. Program zakończyło 59 osób (z refundacji wypłaconych w poprzednich latach)

W 2017r. refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zostały sfinansowane następujących źródeł:

- Fundusz pracy: 33 stanowiska pracy,
- Środki pozyskane w ramach projektu współfinansowanego z EFS (RPO WM): 18 podjęć pracy, w tym refundacje dla 17 stanowisk pracy,
- Środki PFRON: 1 stanowisko pracy.

## 14. Zlecenie Działań Aktywizacyjnych

Działania aktywizacyjne to pakiet działań mających na celu podjęcie i utrzymanie przez osobę bezrobotną odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej. Jest to uzupełnienie działań publicznych służb zatrudnienia. Działania aktywizacyjne realizowane są przez agencję zatrudnienia wybraną w drodze zamówienia publicznego przeprowadzonego przez Marszałka Województwa Mazowieckiego, w imieniu którego działa Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Agencja zatrudnienia otrzymuje wynagrodzenie za efekty zrealizowanych działań aktywizacyjnych, w tym przede wszystkim efekty zatrudnieniowe. PUP w Piasecznie został wybrany do Zlecenia Działań Aktywizacyjnych (ZDA) ze względu

na wysoki wskaźnik liczby bezrobotnych przypadających na jednego doradcę klienta (poziom wyższy niż 15% powyżej średniego wskaźnika liczby bezrobotnych uzyskanego we wszystkich powiatowych urzędach pracy).

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w okresie od 13.10.2016 r. do 4.08.2018 r. ( 660 dni) uczestniczy w tym programie. Działania aktywizacyjne świadczy Zakład Doskonalenia Zawodowego z siedzibą w Warszawie ul. Podwale 13 – punkt aktywizacyjny w Piasecznie ul. T. Gerbera 14. Zaplanowano, że ze wsparcia w ramach ZDA skorzysta 200 osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy z ustalonym II i III profilem pomocy skierowanych do programu.

W ramach 4 spotkań informacyjnych, które odbyły 13.12.2016r. oraz 12.01.2017 w sali konferencyjnej w Starostwie Powiatowym uczestniczyło 177 osób bezrobotnych z II lub III profilem pomocy. Osoby zostały poinformowane o warunkach uczestnictwa w ZDA. W spotkaniach uczestniczył przedstawiciel Zakładu Doskonalenia Zawodowego z Warszawy, pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie, którzy wyznaczali osobom wytypowanym terminy wizyt w punkcie aktywizacyjnym.

Każdy z uczestników programu, otrzymał wsparcie indywidualnego opiekuna – asystenta aktywizacji, który w okresie realizacji działań utrzymywał stały kontakt z osobą bezrobotną, przygotowywał diagnozę sytuacji zawodowej osoby oraz plan aktywizacji zawodowej. Poza tym przez ZDZ podejmowane były inne formy wsparcia, które miały doprowadzić do podjęcia i utrzymania zatrudnienia, m.in. zajęcia aktywizacyjne, szkolenia, poradnictwo zawodowe, cykliczne spotkania grupowe.

Osoby bezrobotne mogły także liczyć na wsparcie w postaci zwrotu kosztów dojazdu do punktu aktywizacji i opieki nad dzieckiem (w przypadku samotnego wychowywania) lub osobą zależną, z którą zamieszkują, pokrycia kosztów wyrobienia książeczki Sanepid lub zaświadczenia o niekaralności, a nawet na zakup ubrania roboczego.

Łącznie od początku realizacji programu PUP w Piasecznie skierował do punktu aktywizacji 309 osób (w tym 172 osoby w 2017r., w tym w ramach rekrutacji uzupełniającej 27 osób). W wyniku działań realizowanych przez ZDZ 101 osób podjęło zatrudnienie i 3 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą.

### ***Organizowanie szkoleń i dostosowanie szkoleń pod potrzeby osób zarejestrowanych oraz pracodawców***

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w 2017 r. organizował tylko szkolenia indywidualne, które kierowane są pod potrzeby i predyspozycje konkretnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Poza tym osoby, które wnioskuje o szkolenia indywidualne uzasadniają konieczność ukończenia szkolenia, ze względu na możliwość podjęcia zatrudnienia po uzyskaniu niezbędnych uprawnień lub kwalifikacji. Dzięki temu jest możliwe osiągnięcie wysokiej efektywności organizowanych kursów. Po znowelizowaniu ustawy ze szkoleń mogą skorzystać osoby dla których został ustalony profil pomocy II. W uzasadnionych przypadkach na szkolenia (tylko grupowe) mogą zostać również skierowane osoby bezrobotne, którym ustalono profil pomocy I.

PUP w Piasecznie realizował również bonusy szkoleniowe adresowane do osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia. Z tego wsparcia w 2017r. skorzystały 2 osoby. Bonus daje gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie bonusu następuje na podstawie uprawdopodobnienia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, stanowi on kwotę do 100 % przeciętnego wynagrodzenia.

W 2017. 195 osób zarejestrowanych w PUP w Piasecznie zostało skierowanych, na szkolenia, w tym 2 na szkolenia w ramach bonusu szkoleniowego.

Szkolenia zostały sfinansowane z następujących źródeł:

- Fundusz Pracy: 82 osoby, w tym 3 osoby poszukujące pracy,
- Środki pozyskane w ramach projektu współfinansowanego z EFS (POWER): 59 osób,
- Środki pozyskane w ramach projektu współfinansowanego z EFS (RPO WM): 15 osób,
- Środki pozyskane z rezerwy MRPiPS: 36 osób,
- Środki PFRON: 3 osoby.

**Tabela 14. Zakres realizowanych szkoleń w 2016r.**

Lp.	Zakres szkolenia	Liczba osób przeszkolonych	% udział w ogólnej liczbie przeszkolonych
1	Usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	87	44,61
2	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	39	20,0
3	Informatyka i wykorzystanie komputerów	15	7,7
4	Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	8	4,1
5	Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	8	4,1
6	Pozostałe usługi	6	3,07
7	Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	6	3,07
8	Języki obce	5	2,56
9	Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	4	2,05
10	Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	3	1,54
11	Opieka zdrowotna	2	1,02
12	Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	2	1,02
13	Usługi gastronomiczne	2	1,02
14	Weterynaria	2	1,02
15	Architektura i budownictwo	1	0,52
16	Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	1	0,52
17	Nauki o życiu i nauki przyrodnicze (w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka)	1	0,52
18	Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	1	0,52
19	Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	1	0,52
20	Zarządzanie i administrowanie	1	0,52
	Suma :	<b>195</b>	<b>100%</b>

***Realizacja szkoleń pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego***

**Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)** został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

W ramach KFS mogą zostać sfinansowane:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca pokrywa 20% kosztów szkolenia.

Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2017 r. wsparcie w ramach KFS uzyskało **332** osoby, w tym 17 pracodawców oraz 315 pracowników.

## ***Organizacja giełd pracy i targów pracy***

### **Giełdy pracy**

W 2017r. zorganizowanych zostało 15 giełd pracy, na które łącznie zgłosiło się 142 osoby bezrobotne.

**Tabela 15. Wykaz giełd pracy zorganizowanych w 2017r.**

<b>Lp.</b>	<b>Data</b>	<b>Pracodawca</b>	<b>Liczba osób obecnych</b>
<b>1</b>	13.01.2017	Auchan Polska Sp. z o.o.	22
<b>2</b>	19.01.2017	Edan Sp. Z o.o.	3
<b>3</b>	07.02.2017	Full Job s. z o.o.	11
<b>4</b>	09.02.2017	Auchan Polska Sp. z o.o.	11
<b>5</b>	27.02.2017	Drzwi i Podłogi	9
<b>6</b>	07.03.2017	PHU Komfort R. Prynda	4
<b>7</b>	09.03.2017	Konsalnet Security Sp. z o.o.	5
<b>8</b>	05.04.2017	Auchan Polska Sp. z o.o.	4
<b>9</b>	25.05.2017	Leasing Team	25
<b>10</b>	29.06.2017	Maczfit Sp. z o.o.	7
<b>11</b>	19.07.2017	Auchan Polska Sp. z o.o.	3
<b>12</b>	03.08.2017	Adecco Poland Sp. z o.o.	6
<b>13</b>	07.09.2017	Adecco Poland Sp. z o.o.	8
<b>14</b>	18.10.2017	LIDL POLSKA Sp. z o.o. sp. k.	19

### **Targi pracy**

W dniu 15.11.2017r. w Sali Konferencyjnej Starostwa Powiatowego odbyły się Targi Pracy dla osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w ramach inicjatywy Publicznych Służb Zatrudnienia „Europejskie Dni Pracodawców 2017”. Na Targi Pracy Powiatowy Urząd Pracy zaprosił pracodawców, instytucje, osoby z orzecznym stopniem niepełnosprawności.

Udział w Targach Pracy wzięło 8 pracodawców i 4 instytucje wspomagające. Targi Pracy cieszyły się dużym zainteresowaniem odwiedzających.

Zaproszenie na targi pracy przyjęła firma ACTION S.A. proponując prace na stanowiskach: sekretarka, konsultant telefoniczny w j. angielskim, grafik, programista/informatyk, AGENCJA ZATRUDNIENIA FUNDACJA AKTYWIZACJA z ofertami pracy na stanowiska: specjalista ds. administracji, telemarketer/ka, asystent ds. sprzedaży i wdrożenia kontaktów, rekruter, pracownik ochrony, AUCHAN POLSKA Hipermarket Piaseczno proponując prace na stanowisku kasjer/kasjerka, LOGWIN AIR + OCEAN POLAND

Sp. z o.o. przedstawiając ofertę pracy na pracownika linii pakującej, MACZFIT Sp. z o.o. poszukująca pracowników na stanowiska: asystent w dziale obsługi klienta, pakowacz posiłków, PLATFORMA USŁUG Jerzy Piechowiak z propozycjami pracy: sprzętac, koordynator, pracownik biurowy, POCZTA POLSKA S.A. proponując prace na stanowiskach: listonosz, pracownik na stanowisku ds. obsługi klienta, stanowisko ds. obsługi zaplecza, kierowca do 3,5t, kierowca kat. C, kierowca kat. C+E oraz POLCAR P.P.H. z ofertami pracy na stanowisko magazyniera.

Bezpłatnych porad i konsultacji udzielali pracownicy Okręgowego Inspektoratu Pracy, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, Urzędu Skarbowego oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, natomiast doradcy klienta Powiatowego Urzędu Pracy informowali o możliwościach zatrudnienia i sytuacji na lokalnym rynku pracy.

### ***Pozyskiwanie oraz wydatkowanie w 2017r. środków na realizację aktywnych programów rynku pracy***

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie wydatkował łącznie ze środkami PFRON oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu kwotę **11 587 473,72 zł**, z czego kwota **6 077 971,79 zł** została **pozyskana z różnych źródeł przez urząd pracy. Ogółem w 2017r. zaktywizowano 1 342 uprawnione osoby.**

#### **Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie dodatkowo pozyskał i wydatkował:**

1. Środki na realizację projektu współfinansowanego w ramach EFS „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie piaseczyński (II)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. W ramach projektu realizowane były szkolenia dla 59 os., staże dla 50 os., przyznane zostały środki na podjęcie działalności gospodarczej 51 osobom. Łącznie objęto wsparciem 160 osób. Wydatki na aktywne programy rynku pracy na dzień 31.12.2017r. wyniosły **1 804 981,06 zł**.

2. Środki na realizację projektu współfinansowanego w ramach EFS „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (II)” w ramach Regionalnego programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 -2020. W ramach programu na szkolenia zostało skierowanych 15 os., na staże 15 os., środki na



podjęcie działalności gospodarczej zostały przyznane 39 osobom oraz wypłacono 17 refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (natomiast 18 osób podjęło pracę w 2017r. w ramach realizowanej formy wsparcia). W ramach tego projektu zaktywizowano 87 osób. Wydatki na dzień 31.12.2017r. wyniosły **1 353 446,88 zł**.

3. Środki z rezerwy MRPiPS w ramach trzech programów:

- a) „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale” zaktywizowano w ramach wsparcia 27 osób (11 osób skierowano na szkolenia, 16 osób otrzymało dotacje na podjęcie działalności gospodarczej), wydatki **367 361,85 zł**),
- b) „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” zaktywizowano 64 osoby (w tym 19 osób skierowano na staż, 21 osób skorzystało ze szkoleń, 24 osoby otrzymały dotacje na podjęcie działalności gospodarczej), wydatki **708 970,37 zł**),
- c) Program „Mazowsze” skierowany do osób długotrwale bezrobotnych zaktywizowano 14 osób (w tym 4 osoby skierowano na szkolenie, 10 osób otrzymało dotacje na podjęcie działalności gospodarczej) – wydatki **225 061,72 zł**.

Łącznie w ramach środków z rezerwy zaktywizowanych zostało łącznie 105 osób (19 osób skorzystało ze staży, 36 osób ze szkoleń, 50 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej). Realizacja projektów zakończona została 31.12.2017r. Wydatki w ramach projektów wyniosły **1 301 393,94 zł**.

**Ponadto pozyskane zostały środki:**

1. **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.** W ramach środków PFRON zorganizowano 3 miejsca stażu dla osób poszukujących pracy, zorganizowano szkolenia dla 3 osób poszukujących pracy, przyznano 1 pracodawcy refundację kosztów doposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej. 5 osób niepełnosprawnych otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wydatki ogółem w ramach programu wyniosły **190 326,49 zł**.

2. **Krajowego Funduszu Szkoleniowego.** W ramach środków wsparcie uzyskało 332 osoby. Wydatki w ramach programu wyniosły **1 427 832,42 zł**.

**Tabela 16. Realizacja aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu w 2017 r.**  
(środki z algorytmu +rezerwy MPIPS + projekty EFS)

Lp	Aktywna forma	Liczba osób objętych programem-skierowanych w 2017r.	Liczba osób, które zakończyły udział w programie (w tym rozpoczęte w poprzednich latach.)	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie (na okr. co najmniej 30 dni)	Liczba osób, które przerwały udział w programie	Liczba zatrudnionych z przerwanych (na okr. co najmniej 30 dni)
<b>1</b>	Staże w tym bon stażowy ( program trwa 12 miesięcy)	157	137	96	31	17
		6	(10 os z 2016.) 0	0	6	2
<b>2</b>	Szkolenia w tym bon szkoleniowy	192	188	110	3	1
		2	2	1	0	0
<b>3</b>	Prace interwencyjne ( program trwa 9, 18 lub 30 miesięcy)	43	50 (29 z 2016r.)	40	8	3
<b>4</b>	Roboty publiczne	40	34 (8 os. z 2016r)	13	5	3
<b>5</b>	Prace społecznie użyteczne	158	107	7	51	11
<b>6</b>	Stypendia na kontynuowanie nauki	1	1	0	1	0
<b>7</b>	Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne (program trwa 12 miesięcy)	13	11 (os. skier. w 2016r.)	11	6	0
<b>8</b>	Studia podyplomowe	17	19 ( 14 os z 2016r.)	4	1	0
<b>9</b>	Bon zatrudnieniowy (program trwa 18 miesięcy)	0	1 (z 2016r.)	1	-	-
<b>10</b>	Bon na zasiedlenie	6	3 (3 os z 2016r.)	3	0	0
<b>11</b>	Dofinansowanie wynagr.skier. bezrob. powyżej 50 r.ż (program trwa 18 lub 36 miesięcy)	16	10 ( z 2016r.)	8	3	0
<b>12</b>	Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30 rż. ( program roz. w 2016r, trwa 24 miesiące)	98 (w tym 30 uzupełnień st. pracy)	0	0	37	21
<b>13</b>	Środki na podjęcie działalności gospodarczej (program trwa 12 miesięcy)	203	147	141	0	0
<b>14</b>	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska	51	59 ( 2015r-2017r.)	56	31	3

	pracy ( program trwa 24 miesiące)					
<b>15</b>	Pozostałe formy:	3	5	4	-	-
	- koszty opieki nad dziećmi	2	4	4	0	0
			(2 os. z 2016r.)			
Forma wsparcia	Algorytm	Rezerwa MPiPS	POWER	RPO WM	PFRON	KFS
Stáže	<b>73</b>	<b>19</b>	<b>50</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	-

**Tabela 17. Osoby objęte aktywnymi programami rynku pracy wraz z wydatkowanymi środkami w ramach poszczególnych programów w 2017r.**

w tym bon stażowy ( program trwa 12 miesięcy)	<b>6</b>	-			-	
Szkolenia w tym bon szkoleniowy	<b>82</b> <b>2</b>	<b>36</b> -	<b>59</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>326</b>
Prace interwencyjne ( program trwa 9, 18 lub 30 miesiące)	<b>43</b>	-	-		-	-
Roboty publiczne	<b>40</b>	-	-	-	-	-
Prace społecznie użyteczne	<b>158</b>	-	-	-	-	-
Stypendia na kontynuowanie nauki	<b>1</b>	-	-	-	-	-
Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne (program trwa 12 miesięcy)	<b>13</b>	-	-	-	-	
Studia podyplomowe	<b>17</b>	-	-	-	-	<b>6</b>
Bon zatrudnieniowy (program trwa 18 miesięcy)	<b>0</b>	-	-	-	-	-
Bon na zasiedlenie	<b>6</b>	-	-	-	-	-
Dofinansowanie wynagr.skier. bezrob. powyżej 50 r.ż (program trwa 18 lub 36 miesiące)	<b>16</b>	-	-	-	-	-
Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30 rż. ( program roz. w 2016r, trwa 24 miesiące)	<b>98 (w tym 30 uzupełnień st. pracy)</b>	-	-	-	-	-
Środki na podjęcie działalności gospodarczej (program trwa 12 miesięcy)	<b>63</b>	<b>50</b>	<b>51</b>	<b>39</b>	<b>5</b>	-
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ( program trwa 24 miesiące)	<b>33</b>	-		<b>18</b>	<b>1</b>	-
Pozostałe formy: - koszty opieki nad dzieckiem - badania lekarskie	<b>3</b>	-	-	-	-	-
Ogółem	<b>646</b>	<b>105</b>	<b>160</b>	<b>87</b>	<b>12</b>	<b>332</b>
1 342 osób						
Wydatki ogółem	<b>11 587 473,72</b>	<b>5 509 501,93</b>	<b>1 301 393,94</b>	<b>1 804 981,06</b>	<b>1 353 446,88</b>	<b>190 326,49</b>
			<b>1 804 981,06</b>	<b>1 353 446,88</b>	<b>190 326,49</b>	<b>1 427 823,42</b>

### **III Promocja usług i instrumentów rynku pracy w celu pozyskiwania nowych miejsc pracy i zapobieganiu utracie zatrudnienia**

***Promocja usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez PUP w Piasecznie wśród pracodawców powiatu piaseczyńskiego***

### **Lesznowlskie spotkania biznesowe**

9.02.2017r. odbyło się pierwsze Lesznowlskie Spotkanie Biznesowe, na którym przedsiębiorcy mieli okazję uzyskać przydatną wiedzę z obszarów zarządzania firmą, a także nawiązać wartościowe relacje biznesowe. Inauguracyjny warsztat biznesowy pt: „Jednoosobowa działalność gospodarcza vs spółka z o.o, czyli czego nie powie Ci twoja księgowa” poprowadzony został przez doświadczonego prawnika. W spotkaniu uczestniczyła również Dyrektor PUP w Piasecznie, która przedstawiła zainteresowanym osobom możliwość ubiegania się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

### **Uczestnictwo w spotkaniu z Auchan Polska**

PUP w Piasecznie przystąpił do projektu zainicjowanego przez prof. Jacka Męcinę pn. „Rynek pracy dla Auchan”. Ideą było uruchomienie pilotażowego projektu współpracy Auchan w Piasecznie z PUP w Piasecznie. Cel projektu dotyczył pozyskania kandydatów do pracy oraz wykorzystania niektórych instrumentów rynku pracy do wsparcia zatrudnienia. W ramach współpracy w trakcie pilotażu firma zaplanowała wypracowanie standardu współpracy z PUP, a następnie wcielenie go w także innych częściach Polski. Pierwsze spotkanie konsultacyjne odbyło się 22.07.2016r. w siedzibie Auchan Polska w Piasecznie z przedstawicielami zarządu firmy, prof. J. Męcina, przedstawicielami PUP w Piasecznie, pracownikiem ds. promocji przedsiębiorczości Starostwa Powiatowego w Piasecznie. W wyniku rozmów ustalono, że dla osób bezrobotnych będą prowadzone spotkania informacyjne wraz z prezentacją działalności firmy. PUP w Piasecznie zaoferowała wsparcie w postaci subsydiowanego zatrudnienia oraz giełd pracy. W 2017r. zorganizowane zostały kolejne prezentacje firmy w terminach 20.02.2017r. i 07.07.2017r. w siedzibie Auchan Piaseczno ul. Puławska 46, na które zostało zaproszonych 30 osób bezrobotnych, natomiast na spotkanie zgłosiło się 13 osób.

### **Współpraca z Mazowieckim Związkiem Pracodawców w gminie Lesznowola**

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie współpracuje z Mazowieckim Związkiem Pracodawców w Gminie Lesznowola. Dyrektor PUP w Piasecznie na spotkaniu, które odbyło się 21.03.2017r. informowała przedstawicieli Mazowieckiego Związku Pracodawców w gminie Lesznowola o sytuacji na lokalnym rynku pracy, programach przeciwdziałania bezrobociu oraz wsparciu w postaci Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach którego pracodawcy i ich pracownicy mogą skorzystać z kształcenia ustawicznego - szkoleń i studiów podyplomowych.

### **Uczestnictwo w posiedzeniu Rady Powiatowej Mazowieckiej Izby Rolniczej**

Dyrektor PUP wzięła udział w posiedzeniu Rady Powiatowej MIR w dniu 23.03.2017r. i przedstawiła informacje na temat bezrobocia w powiecie piaseczyńskim oraz zasad zatrudniania cudzoziemców w rolnictwie w świetle obowiązujących przepisów w 2017r.

W ramach promowania usług i instrumentów rynku pracy podejmowane były w 2017r. również następujące działania:

- kierowanie przez doradców klienta do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców i przedsiębiorców informacji o możliwościach skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy,

- zachęcanie do korzystania ze strony internetowej Urzędu Pracy [puppiaseczno.com](http://puppiaseczno.com), na której zamieszczane były wszelkie informacje o realizowanych usługach i programach wsparcia,
- rozpowszechnianie ulotek i przygotowanych wydruków informacyjnych dotyczących form wsparcia na spotkaniach i konferencjach, w których uczestniczył PUP w Piasecznie,
- organizowanie giełd i targów pracy.

## **IV Wspieranie przedsiębiorczości**

### ***Kształtowanie postaw przedsiębiorczych poprzez organizowanie spotkań informacyjnych z zakresu uruchomienia własnej działalności gospodarczej***

#### **Spotkania informacyjne z zakresu przedsiębiorczości**

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie organizuje dla bezrobotnych zarejestrowanych w tut. urzędzie pracy spotkania informacyjne z zakresu przedsiębiorczości. Zajęcia te skierowane są do osób, które planują ubiegać się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Spotkania prowadzone są przez pracownika Centrum Informacji i Palowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie oraz specjalistę ds. programów zatrudnionego w PUP w Piasecznie. Na spotkaniu pracownik CIiPKZ omawia zagadnienia dotyczące m. in. rejestracji firmy w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, udziela wskazówek dotyczących wypełniania wniosku dot. zgłoszenia działalności do CEIDG; przekazuje informacje dot. zgłoszenia do ZUS; form opodatkowania itp. Natomiast pracownik PUP przedstawia osobom kryteria, na podstawie których przyznawane są środki na podjęcie działalności gospodarczej, omawia wniosek, który ubiegająca się o dotację osoba bezrobotna musi wypełnić i złożyć w Powiatowym Urzędzie Pracy.

W 2017r. zorganizowanych zostało pięć spotkań w terminach: 24.02.2017, 21.04.2017, 22.06.2017, 15.09.2017 oraz 27.10.2017r. We wszystkich zajęciach w 2017r. uczestniczyli jako eksperci pracownicy III Oddziału ZUS Inspektorat w Piasecznie oraz Urzędu Skarbowego w Piasecznie. Na spotkaniu 27.10.2017r. swoją prezentację mieli również trenerzy biznesu z Fundacji Tax-Care. Fundacja bezpłatnie wspiera przyszłych przedsiębiorców realizując szkolenia z zakresu otwierania firmy „krok po kroku”, finansów w firmie, źródeł finansowania, biznes planu własnej firmy. Na zakończenie spotkania osoby bezrobotne mogły skorzystać z konsultacji indywidualnych z trenerami. W spotkaniach informacyjnych przygotowujących do podjęcia działalności gospodarczej w 2017r. wzięło udział 300 osób.

### ***Udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej i w związku z tym wspieranie procesu powstawania firm jednoosobowych i mikroprzedsiębiorstw.***

W 2017 roku przyznano łącznie **208** dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej. Osoby bezrobotne w bieżącym roku najczęściej podejmowały następujące rodzaje działalności wg PKD 2007:

***Osoby bezrobotne w roku 2017 najczęściej podejmowały następujące rodzaje działalności wg. PKD 2007:***

- Dział 43 – Roboty budowlane specjalistyczne – 34 osoby,
  - Dział 96 – Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne – 18 osób,
  - Dział 47 – Handel detaliczny – 18 osób
  - Dział 85 – Edukacja i pozostałe formy edukacji pozaszkolnej – 16 osób
  - Dział 45 – Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych – 13 osób,
  - Dział 74 - (PKD 7420Z) – Działalność fotograficzna – 12 osób,
  - Dział 69 – Działalność rachunkowo-księgowa – 7 osób,
  - Dział 81 (PKD 8130Z) Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni – 6 osób,
  - Dział 90 – Działalność twórcza - 6 osób,
  - Dział 86 – Opieka zdrowotna – 5 osób,
  - Dział 70 - Doradztwo – 4 osoby,
  - Dział 74 – (PKD 7410Z) - Projektowanie i dekoracja wnętrz – 4 osoby,
  - Dział 56 – Działalność usługowa związana z wyżywieniem (restauracje) – 4 osoby
  - Dział 31 – Produkcja i sprzedaż mebli – 4 osoby,
  - Dział 13 (PKD 1330Z) usługi krawieckie – 4 osoby,
  - Dział 25 (PKD 2561Z) obróbka metali – 3 osoby,
  - Dział 49 – Transport – 3 osoby,
  - Dział 68 – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 3 osoby,
  - Dział 71 - Działalność w zakresie architektury – 3 osoby,
  - Dział 73 – Działalność reklamowa – 3 osoby,
  - Dział 74 - (PKD 7490Z) – Działalność naukowo techniczna – 3 osoby,
  - Dział 81 – Działalność usługowa związana z utrzymaniem porządku w budynkach i zagospodarowaniem terenów zieleni (PKD 8121Z) Sprzątanie obiektów – 2 osoby,
  - Dział 55 – Hotele (Zakwaterowanie) – 2 osoby,
  - Dział 58 – Działalność wydawnicza – 2 osoby,
  - Dział 95 – Naprawa i konserwacja urządzeń gospodarstwa domowego i komputerów – 2 osoby,
- Pozostałe działalności – 22 osoby

Ponadto Urząd przyznał w ciągu minionego roku 5 dotacji ze środków PFRON osobom z orzeczeniem o niepełnosprawności w zakresie: wynajem samochodów (Dział 77), usługi księgowe (Dział 69), organizowanie imprez okolicznościowych (Dział 93), szklenie (Dział 43), mechanika pojazdowa (Dział 45).

***Utrzymywanie stałej współpracy z Inspektorem ZUS Piaseczno, Urzędem Skarbowym w Piasecznie, WUP w Warszawie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w celu organizowania wspólnych spotkań informacyjnych dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej.***

W ramach współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Urzędem Skarbowym, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie organizowane były Spotkania Informacyjne z zakresu przedsiębiorczości. Pięć spotkań z tego zakresu przeprowadzonych było w 2017r. przez doradcę zawodowego z WUP CliPK oraz specjalistę ds. programów z PUP w Piasecznie. Natomiast pracownicy ZUS i US udzielali w trakcie tych spotkań porad indywidualnych i odpowiadali na wszelkie zapytania dotyczące problemowych kwestii związanych z rozpoczęciem i prowadzeniem działalności gospodarczej.

### **Współpraca z III Oddziałem ZUS w Warszawie Inspektorat w Piasecznie.**

PUP w Piasecznie w ramach współpracy informował osoby bezrobotne o spotkaniach organizowanych z inicjatywy ZUS. W dniu 24.01.2017r. specjaliści z ZUS udzielali bezpłatnych porad dla mieszkańców Piaseczna w zakresie świadczeń emerytalno – rentowych, świadczeń krótkoterminowych oraz ubezpieczeń społecznych. Porady były udzielane w Urzędzie Miasta i Gminy w Piasecznie, ul. Tadeusza Kościuszki 5, sala konferencyjna.

### **Współpraca z Urzędem Skarbowym w Piasecznie**

PUP w Piasecznie podobnie jak przy współpracy z ZUS informował osoby bezrobotne o akcjach informacyjnych, szkoleniach organizowanych przez Urząd Skarbowy. Szkolenie pt. „Podatek VAT, podstawowe zagadnienia, korzyści z prowadzenia jednolitego pliku kontrolnego JPK” odbyło się 22 czerwca 2017, informacja o spotkaniu zamieszczona była na także na stronie PUP w Piasecznie. W szkoleniu uczestniczyli również pracownicy PUP w Piasecznie.

### **Współpraca z WUP w Warszawie**

W ramach współpracy osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Piasecznie informowane były przez pracowników PUP w Piasecznie oraz poprzez stronę internetową [www.puppiaseczno.com](http://www.puppiaseczno.com) o możliwości uczestnictwa w zajęciach warsztatowych i spotkaniach informacyjnych z zakresu przedsiębiorczości realizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie. Przez CliPKZ prowadzone były m. in. następujące zajęcia: „Pierwsze kroki we własnym biznesie”, „Biznesplan w zarysie”, „Pieniądze na start – preferencyjne pożyczki na założenie firmy”, „Negocjacje w biznesie - praktyczne wskazówki dla osób planujących założenie firmy”, „Własna firma pomysłem na życie zawodowe – jak przygotować się do założenia własnej działalności gospodarczej”.

Kolejnym potwierdzeniem prowadzonej współpracy było podpisanie w dniu 7.04.2017r. porozumienia „Mazowsze 2017r – Rezerwa” w ramach którego osoby długotrwale bezrobotne z powiatu piaseczyńskiego objęte zostały wsparciem w postaci szkoleń oraz jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Natomiast 11.10.2017r. pomiędzy WUP w Warszawie a PUP w Piasecznie podpisane zostało kolejne porozumienie mające na celu organizację przedsięwzięć w zakresie budowania partnerstwa lokalnego na rzecz ożywienia społeczno – gospodarczego i aktywizacji rynku pracy oraz promocję podejmowanych działań.

W ramach wspierania przedsiębiorczości podejmowane były w 2017r. również następujące działania:

- wsparcie rozwoju sektora małych i średnich przedsiębiorstw poprzez wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy - realizacja subsydiowanego zatrudnienia, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – łącznie dzięki subsydiowanym formom wsparcia powstało łącznie 267 miejsc pracy.
- Udzielanie informacji dotyczących podmiotów, które udzielały finansowego wsparcia na rozwój firm np. fundusze pożyczkowe,



- dostosowanie oferty pośrednictwa pracy do potrzeb pracodawców (m. in. organizowanie giełd pracy),
- realizacja szkoleń w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- promowanie lokalnych przedsiębiorstw w ramach partnerstwa,
- organizowanie wspólnych spotkań z pracodawcami w celu przekazywania informacji o wsparciu oferowanym przez Urząd Pracy.

## **V Współpraca z partnerami rynku pracy**

### ***Uściślanie współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz realizacja wspólnych programów – prac społecznie użytecznych (program organizowany przez gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej)***

#### **Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej**

Na podstawie zawartych porozumień z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu piaseczyńskiego, PUP w Piasecznie współpracuje z OPS w m. in. w zakresie dotyczącym:

- wymiany informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, ofertach pracy, usługach i instrumentach realizowanych na rzecz beneficjenta PUP i OPS,
- wymiany informacji o realizowanych i planowanych do realizacji przez obie strony działaniach aktywizujących, w tym w ramach projektów współfinansowanych z EFS –
- objęcia wspólnych klientów kompleksowymi działaniami w zakresie przywrócenia zdolności do aktywności zawodowej i społecznej,
- zwiększenia aktywności działań podejmowanych wobec osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz innych grup osób znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej, rodzinnej, materialnej lub innej z uwagi na różnego rodzaju problemy- wskazanych do objęcia pomocą przez strony porozumienia.

W ramach współpracy PUP w Piasecznie uzyskiwał od OPS – ów wykazy osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej będących jednocześnie osobami zarejestrowanymi w urzędzie pracy.

Z dniem 01.04.2016r. zawarte zostało kolejne porozumienie (na okres od 01.04.2016 do 31.12.2020) z GOPS w Lesznowoli, gdzie wskazano jako cel wspólnych działań wymianę informacji dotyczących osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Piasecznie i korzystających jednocześnie z pomocy GOPS w Lesznowoli, wobec których podejmowane były działania współfinansowane przez Unię Europejską z EFS oraz zapewnienie tym osobom optymalnych możliwości aktywizacji. W 2017r. 3 osoby bezrobotne, będące jednocześnie klientami OPS w Lesznowoli zostały objęte projektem realizowanym przez OPS.

#### **Współpraca z OPS w ramach organizowania prac społecznie użytecznych**

W 2017r. do prac społecznie użytecznych zostało skierowanych 158 osób.

W realizację tego programu wspólnie z PUP w Piasecznie zaangażowały się Ośrodki Pomocy Społecznej w Górze Kalwarii, Konstancinie – Jeziornie, Piasecznie, Lesznowoli i Prażmowie

## **VI Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy**

### ***Aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – objęcie osób pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym oraz aktywnymi programami rynku pracy, pozyskiwanie dodatkowych środków zewnętrznych na***

## ***finansowanie programów rynku pracy dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz przekwalifikowanie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.***

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie obejmował wsparciem osoby zagrożone wykluczeniem społecznym Zgodnie z art.49 ustawy o promocji zatrudnienia do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy należą:

- osoby do 30 roku życia,
- długotrwale bezrobotni,
- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej,
- bezrobotni posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- niepełnosprawni.

Na aktywizację zawodową osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy dodatkowo pozyskane zostały środki z Europejskiego Funduszu Społecznego.

**1. Projekt pozakonkursowy pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (II)”** współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w 2017 r. realizował projekt pt. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (II)**” współfinansowany ze środków **Europejskiego Funduszu Społecznego** w ramach Osi Priorytetowej *Osoby młode na rynku pracy*, Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*, Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*.

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia wśród osób młodych, którzy pozostają bez pracy w powiecie piaseczyńskim.

Kwota wydatkowanych środków w ramach projektu w 2017 r. wyniosła 1 804 981,06 zł.

Projekt zakładał objęcie wsparciem osoby bezrobotne (z ustalonym I lub II profilem pomocy) w wieku 18-29 lat, w tym osoby z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne, posiadające niskie kwalifikacje oraz nie kwalifikujące się do wymienionych grup. Każdy z uczestników projektu musiał należeć do kategorii NEET, czyli osoby, która nie pracuje, nie kształci się w trybie stacjonarnym oraz nie szkoliła się ze środków publicznych w okresie ostatnich 4 tygodni. Ponadto zgodnie z Planem Gwarancji dla Młodzieży osobom musiała zostać zaproponowana oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu 4 miesięcy od rejestracji lub od dnia przystąpienia do projektu, w zależności od wieku osoby. W ramach projektu objęto wsparciem 160 osoby, w tym 74 kobiet i 86 mężczyzn.

W ramach projektu, w 2017 r. zrealizowano następujące formy wsparcia:

- ✓ 59 szkoleń
- ✓ 50 staży
- ✓ 51 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej

Realizowany projekt poprzez wyżej wymienione formy wsparcia połączone z kompleksową aktywizacją zawodową w postaci Indywidualnego Planu Działania, pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego miał na celu zmniejszenie barier wśród osób młodych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie. Osoby przystępujące do projektu miały możliwość nabycia kompetencji, uzyskania nowych kwalifikacji, zdobycia doświadczenia zawodowego oraz założenia własnej działalności gospodarczej.

Wśród efektów zrealizowanego projektu dla osób młodych należy wymienić podjęcie pracy po ukończonym szkoleniu lub stażu przez 54 osoby oraz założenie własnej działalności

gospodarczej przez 8 uczestników (po ukończonym szkoleniu lub stażu). Ponadto 51 osób założyło własną firmę dzięki przyznanym jednorazowym środkom na podjęcie działalności gospodarczej.

**2. Projekt pozakonkursowy pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (II)”, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO WM).**

Drugim projektem współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w 2017 r. był projekt pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (II)” w ramach Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP.

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia wśród osób w wieku 30 lat i powyżej, którzy należą do grup defaworyzowanych pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim.

Kwota wydatkowanych środków w ramach projektu w 2017 r. wyniosła 1 353 446,88zł.

Projekt zakładał objęcie wsparciem osoby bezrobotne (z ustalonym I lub II profilem pomocy) w wieku 30 lat i powyżej, należące do grup defaworyzowanych: osoby z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne, posiadające niskie kwalifikacje, osoby powyżej 50 roku życia oraz kobiety. W ramach projektu w 2017 r. objęto wsparciem 87 osób, w tym 45 kobiet i 42 mężczyzn.

W ramach projektu, w 2017 r. zrealizowano następujące formy wsparcia:

- ✓ 15 szkoleń
- ✓ 15 staży
- ✓ 39 jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- ✓ 17 refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (18 osób podjęło pracę w 2017r. ramach realizowanej formy wsparcia)

Realizowany projekt poprzez wyżej wymienione formy wsparcia połączone z Indywidualnym Planem Działania, pośrednictwem pracy oraz poradnictwem zawodowym miał na celu poprawę sytuacji osób w wieku 30 lat i powyżej na rynku pracy. Poprzez uczestnictwo w projekcie osoby bezrobotne miały możliwość nabycia nowych kwalifikacji, kompetencji, doświadczenia zawodowego oraz możliwość założenia własnej działalności gospodarczej.

Wśród efektów zrealizowanego w 2017 r. projektu dla osób w wieku 30 lat i powyżej należy wymienić podjęcie pracy przez 50 osób (po ukończonych szkoleniach, stażach oraz w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy) oraz założenie własnej działalności gospodarczej przez 5 uczestników (po ukończonych szkoleniach oraz stażach). Ponadto 39 osób założyło firmę dzięki przyznanym jednorazowym środkom na podjęcie działalności gospodarczej.

- 3.** PUP w Piasecznie pozyskał środki z rezerwy MRPiPS na aktywizację zawodową osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach następujących projektów:
- „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale” - zaktywizowano w ramach wsparcia 27 osób (w tym 11 osób skierowano na szkolenia, 16 osób otrzymało dotacje na podjęcie działalności gospodarczej), wydatki 367 361,85 zł;
  - „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” - zaktywizowano 64 osoby (w tym 19 osób skierowano na staż, 21 osób skorzystało ze szkoleń, 24 osoby otrzymały dotacje na podjęcie działalności gospodarczej), wydatki 708 970,37 zł,
  - Program „Mazowsze” skierowany do osób długotrwale bezrobotnych - zaktywizowano 14

osób (w tym 4 osoby skierowano na szkolenie, 10 osób otrzymało dotacje na podjęcie działalności gospodarczej) – wydatki 225 061,72.

Łącznie w ramach środków z rezerwy zaktywizowanych zostało łącznie 105 osób (19 osób skorzystało ze staży, 36 osób ze szkoleń, 50 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej). Realizacja projektów zakończona została 31.12.2017r. Wydatki w ramach projektów wyniosły **1 301 393,94 zł.**

### **Wsparcie osób niepełnosprawnych**

Na koniec 2017r. w ewidencji PUP w Piasecznie figurowało 192 osoby niepełnosprawne (w tym 89 kobiet) z tego:

- 161 osób niepełnosprawnych bezrobotnych (w tym 75 kobiet)
- 31 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy (w tym 14 kobiet).

**Tabela 18. Zarejestrowane osoby niepełnosprawne w latach 2010-2017**

Osoby niepełnosprawne bezrobotne oraz poszukujące pracy zarejestrowane w PUP w Piasecznie w latach 2010 - 2016								
	2010 r. Ogółem /kobiety	2011 r. Ogółem /kobiety	2012r. Ogółem /kobiety	2013r. Ogółem /kobiety	2014 Ogółem/ kobiety	2015 Ogółem/ kobiety	2016 Ogółem/ kobiety	2017 Ogółem/ kobiety
<b>Niepełnosprawni bezrobotni</b>	180/78	188/67	182/84	228/95	225/106	200/97	166/78	161/75
<b>Niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu</b>	44/22	40/17	48/19	53/20	53/24	48/23	27/14	31/14
<b>Ogółem</b>	<b>224/100</b>	<b>228/84</b>	<b>230/103</b>	<b>281/115</b>	<b>278/130</b>	<b>248/120</b>	<b>193/92</b>	<b>192/89</b>

Do końca 2017r. zostało zgłoszonych dla osób niepełnosprawnych 194 ofert pracy (m. in. na stanowiska: pakowacz, operator wózków widłowych, pomoc do kuchni, portier/dozorca, kasjer, sprzątaczką, tester filmów, przedstawiciel handlowy, operator wtryskarek).

W ramach środków PFRON wsparciem zostało objętych **12** zarejestrowanych osób niepełnosprawnych: z czego 3 osoby zostały skierowane na szkolenia, 3 osoby skorzystały ze staży, 5 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej, 1 osoba została zatrudniona w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego skierowanego do osób w wieku 30 lat i powyżej** Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w 2017 r. objął uczestnictwem w projekcie 2 osoby (1 kobieta, 1 mężczyzna) niepełnosprawne w wieku 30 lat i powyżej. Osoby skorzystały ze staży.

W ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój** (osoby w wieku 18-29 lat) PUP objął wsparciem 3 osoby niepełnosprawne (3 kobiety), w tym: szkolenia - 2 osoba, staż - 1 osoba.

W ramach środków Funduszu Pracy: 1 osoba z orzeczeniem o niepełnosprawności została skierowana do odbycia stażu, 1 osoba rozpoczęła zatrudnienie w ramach programu refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia, 13 osób zostało skierowanych do wykonywania

prac społecznie użytecznych. Poza tym 4 osoby zostały zatrudnione w wyniku otrzymania skierowania do pracy w ramach pośrednictwa pracy.

**Tabela 19. Środki PFRON w 2017r.**

	PFRON	
	Ilość osób objętych programem	Kwota wydatkowana
Stáže	3	22 816,28
Szkolenia	3	6 510,21
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	5	151 000,00
Wyposażenie stanowiska pracy	1	10 000,00
Szkolenia i studia podyplomowe	x	x
Razem	12	190 326,49

***Wdrażanie projektów wspierających osoby zagrożone wykluczeniem społecznym w partnerstwie z instytucjami zajmującymi się problemami tych osób.***

**Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Warszawie i Powiatowym Urzędem Pracy w Piasecznie w zakresie realizacji Zlecenia Działań aktywizacyjnych.**

13.10.2016r. została podpisana Umowa o Świadczenie Działań Aktywizacyjnych pomiędzy WUP w Warszawie, ZDZ w Warszawie oraz PUP w Piasecznie w ramach, której strony zadeklarowały współpracę w związku z realizacją działań aktywizacyjnych skierowanych dla osób długotrwale bezrobotnych pozostających w rejestrze Urzędu Pracy łącznie przez ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, dla których ustalony był profil pomocy II albo profil pomocy III. Podpisana umowa obowiązuje do 4.08.2018 r. ( 660 dni) . Działania aktywizacyjne świadczy Zakład Doskonalenia Zawodowego z siedzibą w Warszawie ul. Podwale 13 – punkt aktywizacyjny znajduje się w Piasecznie ul. T. Gerbera 14. Zaplanowano, że wsparcia w ramach ZDA skorzysta 200 osób długotrwale bezrobotnych.

Łącznie od początku realizacji programu PUP w Piasecznie skierował do punktu aktywizacji 309 osób (w tym 172 osoby w 2017r., w tym w ramach rekrutacji uzupełniającej 27 osób). W wyniku działań realizowanych przez ZDZ 101 osób podjęło zatrudnienie i 3 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą.

## **VII Edukacja na rynku pracy**

***Przekazywanie uczniom informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym o zawodach deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych oraz oczekiwaniach stawianych przez pracodawców przyszłym pracownikom oraz zagadnień związanych z przedsiębiorczością.***

Doradca zawodowy zatrudniony w PUP w Piasecznie współpracuje ze szkołami ponadgimnazjalnymi na terenie powiatu piaseczyńskiego. W ramach współpracy doradca zawodowy prowadził spotkania w szkołach, których tematem była sytuacja na rynku pracy, wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz realizowane przez Urząd Pracy wsparcie w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i aktywnych programów rynku pracy – w tym udzielanie wsparcia na uruchamianie działalności gospodarczej. W 2017r. odbyło się łącznie 9 spotkań: 3 spotkania w Gimnazjum w Gołkowie, 1 spotkanie w Gimnazjum w Lesznowoli, 4 spotkania w Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym w Piasecznie ul. Szpitalna 12 oraz 1 spotkanie w Technikum nr 1 w Piasecznie

***Współpraca z placówkami edukacyjnymi.***

**Udział PUP w Piasecznie w Dniach Techniki**

25-26 kwietnia 2017r. w Zespole Szkół nr 1 w Piasecznie ul. Szpitalna 10 odbyły się V Powiatowe Dni Techniki, w których wziął udział również Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie. Dni Techniki umożliwiły spotkanie uczniów z przedstawicielami firm z terenu województwa mazowieckiego, przedstawicielami wyższych uczelni. Głównym celem Piaseczyńskich Dni Techniki jest propagowanie kształcenia technicznego oraz promowanie potencjału uczniów Zespołu Szkół Nr 1 w Piasecznie i firm związanych z branżą techniczną oraz integracja środowiska lokalnego. W trakcie trwania spotkania uczniowie szkoły zaprezentowali swoje projekty w konkursie „Mój zawód – moja pasja”, a laureaci odebrali nagrody.

W ramach realizacji celu Edukacja na rynku pracy, podejmowane były w 2017r. również następujące działania:

- Organizacja szkoleń i studiów podyplomowych dla osób bezrobotnych ze środków FP i EFS oraz dla osób pracujących i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- Promowanie szkolnictwa zawodowego oraz kształcenia ustawicznego,
- Wypłata stypendiów dla osób kontynuujących naukę,
- Pozyskiwanie od dyrektorów szkół informacji dotyczących ukończonych kierunków kształcenia przez młodzież.

**VIII Struktura wydatków w 2017r.**

## 1. Fundusz Pracy

W 2017r. wydatkowano z Funduszu pracy ogółem -	- 19 373 779,84 zł
w tym największe pozycje:	
- wydatki na zasiłki dla bezrobotnych	- 7 120 869,90 zł
- wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	- 11 397 147,23 zł
- dodatki aktywizacyjne	- 294 937,90 zł
- koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego	- 196 823,58 zł

## 2. Budżet

### a) Wydatki na składki na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych

bez prawa do zasiłku - 2 590 000,00 zł

### b) Wydatki na funkcjonowanie urzędu: - 2 649 177,80 zł

w tym największe pozycje to:

- 1 870 800,00zł - wynagrodzenia osobowe pracowników brutto, nagrody jubileuszowe,
- 354 813,87zł – składki na ubezpieczenie społeczne od wynagrodzeń,
- 60 162,57 zł – opłaty za monitoring, za usługę sprzątania, wywóz nieczystości,
- 53 107,33 zł – opłaty za energię elektryczną, za wodę i gaz,
- 52 762,00 zł – odpis na ZFŚS,
- 23 752,45 zł – zakup materiałów biurowych i wyposażenia,
- 17 926,86 zł – opłaty czynszowe za pomieszczenia biurowe.

## 3. Środki PFRON - 190 326,49 zł

## IX Zatrudnienie i obsługa formalna klientów PUP w Piasecznie

### 1. Zatrudnienie

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie od października 2017 r. funkcjonuje w trzech siedzibach. Główna siedziba znajduje się przy ul. Szkolnej 20 w Piasecznie, druga siedziba znajduje się przy ul. Chyliczkowskiej 20 A w Piasecznie (budynek internatu Zespołu Szkół RCKU w Piasecznie), trzecia siedziba w Starostwie Powiatowym w Piasecznie ul. Chyliczkowska 14 (Zespół ds. zatrudniania cudzoziemców). W Górze Kalwarii funkcjonuje punkt obsługi bezrobotnych bez prawa do zasiłku przy ul. Dominikańskiej 9.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie wg stanu na koniec roku 2017 zatrudnionych było ogółem 44 osoby (w tym 1 osoba na urlopie wychowawczym). Wynagrodzenie 1 osoby współfinansowane było ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu POWER pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (II)”

### 2. Obsługa formalna klientów PUP w Piasecznie

W 2017 r. zostało wydanych:

- 14 331 decyzji administracyjnych. Od wydanych decyzji złożonych zostało 38 odwołań, z tego 4 odwołania zostały rozpatrzone zgodnie z właściwością PUP w Piasecznie, 34 zostały przekazane do Wojewody Mazowieckiego w Warszawie, z tego 18 zostało utrzymanych w mocy, 3 decyzje zostały uchylone, 13 decyzji jest w trakcie rozpatrzenia.
- 9 113 zaświadczeń dla instytucji zewnętrznych oraz osób bezrobotnych, w tym 510 elektronicznie za pośrednictwem SEPI.
- 500 zaświadczeń o pomocy de minimis,
- 58 postanowień administracyjnych.

Poza tym zawartych zostało 899 umów cywilnoprawnych.

## **X Powiatowa Rada Zatrudnienia/Powiatowa Rada Rynku Pracy w Piasecznie – posiedzenia w 2017r.**

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Piasecznie zakończyła w 2017r. czteroletnią kadencję, która trwała w okresie maj 2013 – kwiecień 2017r. Dwa posiedzenia PRZ odbyły się 18.01.2017 oraz 28.04.2017r. Zarządzeniem Starosty Piaseczyńskiego nr 37/ORG/2017 z dnia 2 czerwca 2017r. powołana została Powiatowa Rada Rynku Pracy na okres maj 2017 – kwiecień 2021 (zgodnie z art. 23 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), w której skład weszło 12 członków przedstawicieli: terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentowanych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych, organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy oraz trzech przedstawicieli organów jednostek samorządu terytorialnego. Powiatowa Rada Rynku Pracy odbyła 2 posiedzenia: 05.09.2017r. oraz 14.12.2017r.

Na posiedzeniach PRZ oraz PRRP w Piasecznie omawiana była przez Dyrektora PUP w Piasecznie bieżąca sytuacja na rynku pracy w powiecie piaseczyńskim, wydatkowanie środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację aktywnych programów rynku pracy oraz efektywność zatrudnieniowa realizowanych programów. Przedstawiciele Rady opiniowali podział limitu środków przeznaczonych na programy rynku pracy w 2017r. oraz Na każdym z posiedzeń PRZ w 2017r. poruszane były problemy m. in. związane tematyką bezrobocia, wydawania informacji starosty o lokalnym rynku pracy, rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom, edukacji, omawiane były projekty – POWER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim” oraz RPO WM „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim” współfinansowane z EFS, które realizował PUP w Piasecznie. Na posiedzenie zapraszani byli goście m.in.: Dyrektor Programowy w Zakładzie Doskonalenia Zawodowego w Warszawie, która omówiła realizowany we współpracy z PUP w Piasecznie, WUP w Warszawie i ZDZ w Warszawie Program Zlecenie Działań Aktywizacyjnych, główny specjalista z Wydziału Edukacji i Rynku Pracy w Starostwie Powiatowym, która przedstawiła kierunki kształcenia w szkołach ponadpodstawowych w powiecie piaseczyńskim.

## **XI Podsumowanie**



W Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie na koniec 2017r. zarejestrowanych było **3841 osób** (w tym 1892 kobiety). W stosunku do grudnia 2016 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim na koniec 2017 r. zmniejszyła się o **719 osób**.

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły w 2017r. nadal dużą grupę zarejestrowanych. Na koniec 2017r. w ewidencji figurowało 1934 osoby długotrwale bezrobotne (50,3% ogółu zarejestrowanych).

Kolejną dużą grupą byli bezrobotni powyżej 50 roku życia – 1208 os. – co stanowiło 31,4% ogółu zarejestrowanych. Na koniec grudnia 2017r. w ewidencji figurowało 763 osoby bezrobotne do 30 roku (19,8% ogółu zarejestrowanych).

Odnosnie zapotrzebowania na pracowników to w ostatnich trzech latach nastąpił wzrost liczby ofert pracy. W 2015r. pozyskanych zostało 8 604 ofert pracy (w tym 7976 niesubsydiowanych miejsc pracy), a w 2016r. - 15 091 ofert pracy (w tym 14 498 niesubsydiowanych miejsc pracy), natomiast w 2017r. – 28 008 ofert ( w tym 27 444 niesubsydiowanych miejsc pracy). W porównaniu do 2016r. liczba ofert pracy w 2017r. wzrosła o 12 917.

Rynek pracy w powiecie piaseczyńskim charakteryzuje się dużą liczbą firm z kapitałem zagranicznym. Pracodawcy planujący zatrudnienie cudzoziemca stawiali kandydatom do pracy bardzo wysokie wymagania m. in. znajomość języków obcych, których zarejestrowani w PUP bezrobotni nie byli w stanie spełnić. Jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynikała możliwość zorganizowania rekrutacji PUP w Piasecznie wydawał informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w ciągu 14 dni od dnia złożenia oferty pracy. Natomiast w przypadku organizowania rekrutacji informację o możliwości /lub braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych PUP wydawał w ciągu 21 dni. PUP w Piasecznie w ostatnich trzech latach wydawał informacje o lokalnym rynku pracy w bardzo dużej liczbie: w 2015r. – 4908 opinii, w 2016r. 12 344 opinie, a w 2017r. – 27 085 opinii.

Zadanie, które było realizowane przez PUP w Piasecznie i które wymaga coraz więcej nakładów pracy ze strony Urzędu pracy to rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Pracodawca planujący powierzyć krótkotrwale pracę w Polsce (w okresie do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy) obywatelom Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy, Armenii miał obowiązek zarejestrować we właściwym powiatowym urzędzie pracy oświadczenie. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie w 2017r. zostało zarejestrowanych 46 958 oświadczeń. Dla porównania w 2016r. zarejestrowano **39 826** oświadczeń, a w 2015r. zarejestrowano 22 132 oświadczenia.

W 2017r. na aktywne programy rynku pracy (działania subsydiowane) PUP w Piasecznie wydatkował **11 578 473,72 zł**, z czego duża kwota 6 077 971,79 zł została dodatkowo pozyskana z różnych źródeł (rezerwa MPRIPS, Europejski Fundusz Społeczny). Łącznie w 2017r. zaktywizowano 1 342 uprawnione osoby.

Projekty, które zostały zrealizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego to:

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (II)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. W ramach projektu wsparcie uzyskało łącznie 160 osób do 30 roku życia,
- „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (II)” w ramach Regionalnego programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 -2020. W ramach tego projektu zaktywizowano 87 osób powyżej 30 roku życia.

Dzięki wsparciu finansowemu w 2017r. w powiecie piaseczyńskim powstało 208 nowych firm, aż 34 o profilu remontowo – budowlanym, co stanowi odpowiedź na zapotrzebowanie mieszkańców na tego typu usługi.

Poza tym PUP w Piasecznie w partnerstwie realizował projekty mające na celu wsparcie osób bezrobotnych w powrocie na rynek pracy. Współpraca z partnerami rynku m. in. Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie (np. realizacja wspólnie z WUP Warsztatów ABC Przedsiębiorczości, które przygotowywały wstępnie osoby bezrobotne do uruchomienie działalności gospodarczej), III Oddziałem ZUS Inspektorat Piaseczno, Urzędem Skarbowym w Piasecznie miała na celu przede wszystkim wspieranie przyszłych przedsiębiorców, którzy planują otwarcie własnej działalności oraz firm już istniejących, które mogły otrzymać wsparcie ze strony PUP.

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie podejmował działania mające na celu ograniczenie bezrobocia. W sprawozdaniu za 2017r. przedstawione zostały działania, które zostały podjęte, aby zrealizować cel główny działań PUP w Piasecznie, jakim jest promocja zatrudnienia i aktywizacja lokalnego rynku pracy powiatu piaseczyńskiego oraz celów szczegółowych określonych w Powiatowym Programie Przeciwdziałania Bezrobociu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016 – 2020, zatwierdzony przez Radę Powiatu Piaseczyńskiego Uchwałą Nr XVIII/3/16 z dnia 28.04.2016r.

Opracowała:  
Krystyna Zwolińska  
Zastępca Dyrektora  
Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie