

**Sprawozdanie
z działalności
Powiatowego Urzędu
Pracy w Piasecznie
w 2010 r.**

I. Ogólna charakterystyka działalności Powiatowego Urzędu Pracy w okresie 01.01.2010 – 31.12.2010 r.

Powiatowy Urząd Pracy Piasecznie zasięgiem swojego działania obejmuje miasta i gminy: Piaseczno, Góra Kalwaria, Konstancin – Jeziorna oraz gminy: Lesznowola, Prażmów i Tarczyn.

Realizuje zadania rządowe i samorządowe określone między innymi w:

- ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2008 Nr 69 poz. 415 z późn. zm.)
- ustawie z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. 2001 Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.)
- ustawie z dnia 30 czerwca 2005 o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2014 z późn. zm.)
- Statucie Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie zatwierdzonym Uchwałą Nr XXXVIII/8/06 Rady Powiatu Piaseczyńskiego z dnia 29 czerwca 2006r
- Regulaminie organizacyjnym z dn. 28 września 2010 r. zatwierdzonym Uchwałą Nr 196/3/10 Zarządu Powiatu z dnia 28 września 2010 r.

Na koniec grudnia 2010 r. w rejestrze bezrobotnych figurowało 5047 bezrobotnych (w tym 2409 kobiety), zasiłek dla bezrobotnych pobierało 911 osób (w tym 468 kobiet). Liczba osób bezrobotnych w porównaniu do dnia 31.12.2009 r. zwiększyła się o 448 osób.

Struktura bezrobotnych ze względu na: czas pozostawania bez pracy, wiek, wykształcenie i staż pracy.

		Liczba bezrobotnych razem	W tym liczba bezrobotnych kobiet
Czas pozostawania bez pracy	do 1	522	231
	1-3	1132	574
	3-6	919	484
	6-12	1019	475
	12-24	979	450
	pow. 24	476	195
Wiek	18-24	783	421
	25-34	1450	787
	35-44	1016	500
	45-54	1075	500
	55-59	546	201
	60-64	177	-
Wykształcenie	wyższe	682	456
	policealne i średnie zawodowe	1194	638
	średnie ogólnokształcące	544	346
	zasadnicze zawodowe	995	348
	gimnazjalne i poniżej	1632	621

Staż pracy ogółem	do 1 roku	462	227
	1-5	934	463
	5-10	750	397
	10-20	932	470
	20-30	770	331
	30 lat i więcej	341	87
	bez stażu	858	434
ogółem		5047	2409

Stopa bezrobocia na dzień **31.12.2010** r. wynosiła w powiecie piaseczyńskim **7,6%**, w województwie mazowieckim **9,4%**, w kraju **12,3%**

Natomiast stopa bezrobocia na dzień **31.12.2009** r. wynosiła w powiecie piaseczyńskim **7,4%**, w województwie mazowieckim **9,0%**, w kraju **11,9%**.

Obserwujemy więc wzrost stopy bezrobocia zarówno w kraju jak i w powiecie piaseczyńskim w porównaniu do grudnia 2009 r.

Na tle powiatów z obszaru warszawskiego sytuacja powiatu piaseczyńskiego przedstawia się następująco:

Obszar warszawski	Liczba bezrobotnych grudzień 2010 r.	Stopa bezrobocia grudzień 2010 r.
garwoliński	4963	11,9
grodzki	2034	6,7
grójecki	3331	7,6
legionowski	3263	11,1
miński	4177	9,1
nowodworski	3467	12,1
otwocki	3605	8,4
piaseczyński	5047	7,6
pruszkowski	4125	6,6
pułtowski	3978	19,8
sochaczewski	3375	9,9
m.st. Warszawa	38640	3,4
warszawski zachodni	2732	5,8
węgrowski	3877	15,0
wołomiński	9161	13,4
wyszowski	4598	16,4
żyrardowski	3583	13,4
ogółem	103956	-

Sytuację w poszczególnych gminach przedstawia poniższa tabela.

Gmina	Liczba mieszkańców w wieku produkcyjnym	W tym liczba kobiet	Liczba bezrobotnych	W tym liczba bezrobotnych kobiet	Stosunek liczby bezrobotnych do liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym w %
Góra Kalwaria	25124	7859	1053	479	4,19 %
Konstancin-Jeziorna	23738	7313	876	389	3,7 %
Lesznowola	18891	6050	527	268	2,8 %
Piaseczno	38419	20983	1811	899	4,7 %
Prażmów	9145	2862	353	167	3,9 %
Tarczyn	10488	3216	395	194	3,8 %
gminy nie należące do pow. piaseczyńskiego			32	13	
ogółem	125805	48283	5047	2409	

Napływ i odpływ osób bezrobotnych w 2010 r.

Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2010 r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych
Styczeń	789
Luty	581
Marzec	611
Kwiecień	503
Maj	514
Czerwiec	566
Lipiec	587
Sierpień	535
Wrzesień	622
Październik	691
Listopad	601
Grudzień	657
OGÓLEM	7257

W 2009 r. napływ osób bezrobotnych wyniósł 8352 osób, w 2010 r. zarejestrowało się więc o 1095 osób mniej niż w 2009 r. Średnio w miesiącu rejestrowało się 605 osób bezrobotnych.

Odływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2010 r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych
Styczeń	445
Luty	430
Marzec	542
Kwiecień	698
Maj	589
Czerwiec	616
Lipiec	673
Sierpień	566
Wrzesień	648
Październik	534
Listopad	515
Grudzień	553
OGÓŁEM	6809

W 2009 r. odływ bezrobotnych wyniósł 6536 osób, w roku 2010 wyrejestrowanych zostało o 273 osoby więcej niż w 2009 r. W wyniku podjęcia pracy w 2010 r. wyrejestrowanych zostało 2739 osób bezrobotnych. Średnio w miesiącu wyrejestrowywano 545 osób.

II. Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe

Pośrednictwo pracy

Na terenie powiatu piaseczyńskiego wg nr regon działa ponad 22 tys. podmiotów gospodarczych.

W 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie pozyskano 3451 miejsc pracy, z czego liczba niesubsydiowanych miejsc pracy to 2795. Dla porównania w 2009 r. pracodawcy zgłosili o 174 oferty więcej tj. 3625 ofert pracy, z czego liczba niesubsydiowanych miejsc pracy wyniosła 2804.

Liczby złożonych ofert pracy w poszczególnych miesiącach 2010 r.

Miesiąc	Ogólna liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy	Liczba ofert pomniejszona o oferty stażu, PZ i PSU
Styczeń	291	261
Luty	204	166
Marzec	331	306
Kwiecień	330	240
Maj	296	260
Czerwiec	349	310
Lipiec	314	262
Sierpień	259	228
Wrzesień	335	332
Październik	215	214
Listopad	262	250
Grudzień	265	218
ogółem	3451	3047

Najczęściej zgłaszane były oferty pracy na następujące stanowiska pracy:

- handlowcy, przedstawiciele handlowi,
- robotnik gospodarczy,
- sprzedawca, kasjer
- pracownik biurowy, recepcjonistka, pracownik administracyjny, sekretarz asystent,
- pracownik budowlany,
- kierownik małego przedsiębiorstwa,
- szef kuchni, kucharz, pomoc kuchenna,
- sprzątaczką,
- specjalista ds. marketingu i sprzedaży,
- pracownik ochrony,
- nauczyciel przedszkola,
- fryzjer, manikiurzystka, kosmetyczka,
- kierownik marketingu i sprzedaży,
- magazynier.

Jedną z form pośrednictwa pracy są giełdy pracy organizowane dla jednego pracodawcy. W 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zostało zorganizowanych 8 giełd pracy, w których udział wzięło 316 osób bezrobotnych. Największa giełda, została zorganizowana dla firmy DECATHLON, która przeprowadzała nabór pracowników do nowo otwieranego sklepu na terenie Piaseczna. Udział w tej giełdzie wzięło 71 osób.

W 2010 roku zostały również zorganizowane targi pracy. Targi odbyły się 21 października 2010, w siedzibie Starostwa Powiatowego. Udział wzięło 9 pracodawców z terenu Warszawy i powiatu piaseczyńskiego, m.in. Auchan Polska, Manpower Polska, MarcPol, Nordre, Polskie Centrum Marketingowe, Sacel Polska, Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji.

Pracodawcy przedstawili różnorodne oferty zatrudnienia. Oferowane stanowiska to m.in. sprzedawca, kasjer, pracownik hali, magazynier, operator, kelner, pomoc kuchenna, pracownik biurowy, pracownik fizyczny, konsultant telefoniczny, pracownik obsługi klienta, agent ochrony, szwaczka, operator maszyn dziewiarskich, mechanik maszyn dziewiarskich.

Swoje stanowisko na targach mieli również przedstawiciele Państwowej Inspekcji Pracy, którzy udzielali porad i konsultacji prawnych z zakresu prawa pracy.

Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia zatrudnienia obywatelom Ukrainy, Białorusi, Mołdowy i Federacji Rosyjskiej to ogółem 4329 oświadczeń.

	Ukraina	Białoruś	Mołdowa	F.Rosyjska	ogółem
Liczba oświadczeń	4210	74	42	3	4329
kobiety	1891	33	24	-	1948
wiek 26-40	1903	31	23	2	1959
Branża:					
rolnictwo	2252	13	2	-	2267
budownictwo	874	31	2	-	907
usługi domowe	588	4	1	-	593
sprzątacze	140	5	2	-	147
administracja	-	5	7	1	13
transport	-	-	-	1	1
inne	262	11	21	1	295

Na terenie powiatu piaseczyńskiego siedzibę posiadają liczne firmy z kapitałem zagranicznym prowadzące działalność handlową. (np. Centrum Handlowe w Wolce Kosowskiej). Pracodawcy występują do urzędu pracy o wydanie opinii o lokalnym rynku pracy w sprawie zatrudnienia osób na stanowiskach wymagających znajomości języków: kierownik ds. marketingu, handlowiec, kucharz(kuchnia chińska, wietnamska, turecka). W niektórych przypadkach PUP nie jest w stanie skierować osób bezrobotnych, ze względu na brak wymaganych kwalifikacji, lub zbyt niskie wynagrodzenie. Zawody na które jest największe zainteresowanie, a urząd nie jest w stanie skierować osoby bezrobotne to :

- handlowiec, konsultant ds. handlowych, konsultant ds. obsługi klienta, agent ds. sprzedaży, agent ds. handlowych, specjalista ds. sprzedaży i marketingu itp.- 327 opinii
- kierownik ds. handlowych, ds. sprzedaży, marketingu, kierownik, z-ca kierownika stoiska /punktu sprzedaży – 213 opinii,
- przedstawiciel handlowy – 185 opinii,
- sprzedawca – 178 opinii,
- asystent biurowy /sekretarz asystent/ pracownik biurowy, asystent ds. sprzedaży, marketingu, handlu, asystent admin.-handl. – 160 opinii,
- kasjer – 65 opinii,
- kucharz, pomoc kuchenna (kuchnia wietnamska, chińska, turecka) – 58 opinii,
- pracownik fizyczny w rolnictwie, sadownictwie, szkółkach, szklarni – 31 opinii,
- dyrektor zarządzający, wykonawczy, handlowy, finansowy- 23,
- magazynier – 19 opinii,
- pracownik budowlany – 16 opinii,
- pomoc domowa, opiekunka – 14 opinii,
- sprzątaczką – 13 opinii,
- prezes, członek zarządu, prokurent -10 opinii,
- inne - 40 opinii.

Łącznie w 2010 r. PUP w Piasecznie wydał 1200 opinii o lokalnym rynku pracy na 1352 stanowiska pracy.

Usługi Eures

PUP w Piasecznie dysponował 150 ofertami pracy za granicą, pozyskanymi w ramach sieci EURES (współpracy publicznych służb zatrudnienia z pośrednikami innych krajów członkowskich). Oferty pracy, które zostały przesłane dotyczyły głównie pracy w krajach tj. Wielka Brytania, Holandia, Norwegia, Szwecja, Niemcy, Włochy, Hiszpania, Cypr, Czechy. Oferowane stanowiska to m.in. spawacz, ślusarz, farmaceuta, pielęgniarz, opiekunka, opiekun osób starszych, pracownicy w szkółce roślin, pracownik do zbioru owoców i warzyw, pakowacz, pracownik sezonowy w ogrodnictwie, pracownik produkcji, szwaczka, rzeźnik, rozbieracz, wykrawacz, kucharz, kelner, barman, personel hotelowy, animator czasu wolnego, mechanik okrętowy, kamieniarz.

W 2010 r. urząd przystąpił do projektu realizowanego przez Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w partnerstwie z WUP Białystok „Zielona Linia”. Dzwoniąc pod numer 19524 można uzyskać informacje o rynku pracy w całym kraju.

Zwolnienia grupowe

W 2010 roku zwolnienia grupowe nie były znaczącym problemem na rynku pracy w powiecie piaseczyńskim. Zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych zgłosiły następujące firmy:

- LAMINA S.I ul. Puławska 34, 05-500 Piaseczno - 31 osób
- JAKON PU, ul. Armii Krajowej 2, 05-500 Piaseczno – 35 osób
- KONSTANS Sp. z o.o., ul. Mirkowska 45, 05-520 Konstancin-Jeziorna – 40 osób

Informacje o zwolnieniach grupowych przesyłały też firmy działające na obszarze całego kraju, tj. Poczta Polska, RUCH, PZU, PKO Bank Polski, Bank BPH. Zwolnienia w tych firmach obejmowały również pracowników z naszego terenu. Większość ze zwalnianych osób nabyła prawo do świadczeń przedemerytalnych.

Poradnictwo zawodowe

W PUP w Piasecznie zatrudnionych w 2010 r. było 3 doradców zawodowych.

W 2010 r. z poradnictwa zawodowego indywidualnego i grupowego skorzystało łącznie 3810 osób (w tym 2150 kobiety). Doradcy zawodowi przeprowadzali rozmowy indywidualne z osobami bezrobotnymi, jak również organizowali spotkania grupowe, w których udział wzięło łącznie 985 osób. Spotkania grupowe dotyczyły zagadnień związanych z aktywnym poszukiwaniem pracy i omawiane były na nich;

- metody poszukiwania pracy,
- zasady sporządzania cv i listu motywacyjnego,
- analiza własnych umiejętności i predyspozycji zawodowych,
- autoprezentacja i rozmowa kwalifikacyjna z pracodawcą.

Doradcy zawodowi w ramach swoich działań przeprowadzali również ankiety wstępne i końcowe dotyczące rezultatów miękkich z beneficjentami ostatecznymi projektu „Stop bezrobociu. Chcę pracować!” Poddziałanie 6.1.3 Priorytet VI, na realizację którego PUP w Piasecznie pozyskał środki z Europejskiego Funduszu Społecznego. Łącznie w w/wym. projekcie w 2010 roku uczestniczyło 266 osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Poza tym jeden z doradców zawodowych posiadający odpowiednie uprawnienia przeprowadzał z bezrobotnymi, którzy ubiegają się o dofinansowanie własnej działalności gospodarczej testy Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych (w 2010 r. udzielono 276 dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej). Testy umacniały osoby planujące prowadzić działalność gospodarczą w przekonaniu, że posiadają odpowiednie predyspozycje.

III. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu realizowane w ramach przyznanych oraz pozyskanych dodatkowych środków z Funduszu Pracy, PFRON oraz Europejskiego Funduszu Społecznego

Prace interwencyjne.

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w przypadku braku możliwości zapewnienia bezrobotnym odpowiedniego zatrudnienia inicjował oraz finansował prace interwencyjne. Do wykonywania pracy w ramach prac interwencyjnych kierowane były osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które są:

- bezrobotnymi do 25. roku życia;
- bezrobotnymi długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
- bezrobotnymi powyżej 50 roku życia;

- bezrobotnymi bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego;
- bezrobotnymi samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18. roku życia;
- bezrobotnymi, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia;
- bezrobotnymi niepełnosprawnymi.

Oprócz przepisów krajowych regulujących kierowanie na prace interwencyjne należy także brać pod uwagę przepisy rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (Dz. Urz. UE L 214 z 09.08.2008, str.3 oraz Wytyczne wspólnotowych dotyczące pomocy państwa w celu ratowania i restrukturyzacji zagrożonych przedsiębiorstw (Dz. U. UE C 244 z 01.10.2004 str. 2)

Zgodnie z tymi przepisami prace interwencyjne są pomocą publiczną w formie subsydiów płacowych na rekrutację **pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji lub bardzo niekorzystnej sytuacji.**

Pracownik zatrudniony w ramach pomocy w formie subsydiów płacowych na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji musi być uprawniony do nieprzerwanego zatrudnienia przez minimum 12 miesięcy, a Pracodawca może rozwiązać umowę o pracę tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych. Pracownik zatrudniony w ramach pomocy w formie subsydiów płacowych na rekrutację pracowników znajdujących się w bardzo niekorzystnej sytuacji musi być uprawniony do nieprzerwanego zatrudnienia przez minimum 24 miesięcy, a Pracodawca może rozwiązać umowę o pracę tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych.

"Pracownik znajdujący się w szczególnie niekorzystnej sytuacji" oznacza każdą osobę, która: jest bez stałego zatrudnienia za wynagrodzeniem w okresie ostatnich sześciu miesięcy; lub nie ma wykształcenia ponadgimnazjalnego lub zawodowego (ISCED 3); lub jest w wieku ponad 50 lat; lub jest osobą dorosłą mieszkającą samotnie, mającą na utrzymaniu co najmniej jedną osobę; lub pracuje w sektorze lub zawodzie w państwie członkowskim, w którym dysproporcja kobiet i mężczyzn jest co najmniej 25 % większa niż średnia dysproporcja we wszystkich sektorach gospodarki w tym państwie członkowskim i należy do tej grupy stanowiącej mniejszość; lub jest członkiem mniejszości etnicznej w państwie członkowskim, który w celu zwiększenia szans na uzyskanie dostępu do stałego zatrudnienia musi poprawić znajomość języka, uzupełnić szkolenia zawodowe lub zwiększyć doświadczenie zawodowe.

"Pracownik znajdujący się w bardzo niekorzystnej sytuacji" oznacza każdą osobę, która jest bezrobotna przez co najmniej 24 miesiące.

Kosztami kwalifikującymi się do objęcia pomocą są ponoszone w okresie 12 lub 24 miesięcy przez pracodawcę koszty płac nowych pracowników, na które składają się:

- wynagrodzenia brutto,
- opłacone od wynagrodzeń obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne.

Maksymalna intensywność pomocy brutto na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji lub bardzo niekorzystnej sytuacji nie może przekroczyć 50 % kosztów kwalifikujących. Pomoc w formie subsydiów płacowych na rekrutację pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji lub bardzo niekorzystnej sytuacji jest udzielana, jeżeli utworzone miejsce pracy powoduje wzrost netto:

- ogólnej liczby pracowników u danego pracodawcy oraz

- liczby pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji lub bardzo niekorzystnej sytuacji w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy.

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie skierował na prace interwencyjne 40 osób bezrobotnych, zakończyło uczestnictwo w programie 48 osób z czego na dalszy okres zatrudnienia uzyskało 21 osób. Efektywność prac interwencyjnych w 2010 r. wyniosła 43,75%.

Roboty publiczne.

Jest to forma wsparcia polegająca na zatrudnieniu bezrobotnych w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, mającym na celu reintegrację zawodową i społeczną, przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej oraz spółki wodne ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Z robót publicznych mogą skorzystać: bezrobotni długotrwale lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego; bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko, bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotni niepełnosprawni oraz dłużnicy alimentacyjni. Refundacja polega na zwrocie części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości nie przekraczającej 50% przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W 2010 r. na roboty publiczne skierowanych zostało 87 osób bezrobotnych, program zakończyło 102 osoby, z czego zatrudnienie na dalszy okres uzyskało 10 osób, efektywność programu wyniosła 9,8%.

Organizatorami robót publicznych w 2010 roku byli :

- Urząd Miasta i Gminy Piaseczno,
- Urząd Miejski w Tarcynie oraz podmiot wskazany przez gminę : Samodzielny Publiczny ZOZ Tarczyn
- Urząd Gminy Prażmów,
- Urząd Gminy Lesznowola,
- Urząd Miasta i Gminy Konstancin-Jeziorna (Zakład Gospodarki Komunalnej)
- Stowarzyszenie na rzecz rozwoju wsi Łazy II i okolic,
- Piaseczyńskie Towarzystwo Kolei Wąskotorowej,
- Urząd Miasta i Gminy Góra Kalwaria oraz podmioty wskazane przez gminę : Szkoła Podstawowa w Czaplunku, Szkoła Podstawowa w Dobieszu, Szkoła Podstawowa w Kątach, Samorządowe Przedszkole Integracyjne w Górze Kalwarii.

Staże u pracodawców

Staż to forma wsparcia skierowana do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy;

- do osób młodych do 25 roku życia lub do 27 roku życia, w przypadku absolwentów szkół wyższych.
- bezrobotnych długotrwale albo bezrobotnych po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego;
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18. roku życia;
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia;
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Bezrobotny w trakcie odbywania stażu nabywa umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy. Stażystom odbywającym staże przysługiwało stypendium w wysokości 860,40 zł (w okresie 1.01.10 – 31.05.10) następnie 890,60zł (w okresie 1.06.10-31.12.10)

W 2010 roku na staże skierowanych zostało 330 osób. Uczestnictwo w programie zakończyło 392 (w tym 117 osób skierowanych jeszcze w 2009 r.), zatrudnienie po zakończonych stażach uzyskało 140 osób, co stanowi efektywność w wysokości 35,71 %.

Stażę są programem, który cieszy się dużym zainteresowaniem wśród bezrobotnych jak i pracodawców, którzy bez ponoszenia kosztów zatrudnienia przez okres stażu mogą przygotować sobie wykwalifikowanego pracownika.

Szkolenia

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. nr 69 poz. 415 z póź. zm.) organizuje zarówno szkolenia grupowe jak i indywidualne.

W 2010 roku przeszkolonych zostało łącznie 637 osób bezrobotnych (w tym 272 kobiety). Dużą grupę stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie tj. 312 osób, liczą grupę stanowiły również osoby do 25 roku życia (133 osoby) oraz osoby długotrwale bezrobotne (107 osób). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby powyżej 50 roku życia tj. 83 osoby przeszkolone. Po ukończonych szkoleniach 124 osoby podjęły zatrudnienie w ciągu 3 miesięcy od ukończenia szkolenia, co stanowi 20% osób skierowanych na szkolenia.

Plan szkoleń grupowych na dany rok kalendarzowy urząd pracy opracowuje na podstawie analizy lokalnego rynku pracy. Podstawą do przygotowania planu szkoleń jest lista zawodów i specjalności, które są pożądane na lokalnym rynku pracy jak również wykaz potrzeb szkoleniowych osób do nich uprawnionych – sporządzany na podstawie wypełnionej przez bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Piaseczno *ankiety diagnozy potrzeb szkoleniowych*.

W roku 2010 Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie zaplanował i zorganizował następujące szkolenia grupowe:

Szkolenia zrealizowane z Funduszu Pracy

Lp	Nazwa szkolenia	Liczba osób przeszkolonych
1	Język angielski podstawowy	10
2	Język angielski średnio zaawansowany	20
3	Kadry – płace – ZUS	20
4	Księgowość z komputerem od podstaw	30
5	Magazynier (kierowca wózka jezdniowego + program magazynowy WF Mag)	20
6	Obsługa kas fiskalnych	20
7	Obsługa komputera od podstaw	30
8	Obsługa wózka jezdniowego	40
9	Program magazynowy WF Mag	10
10	Przewóz rzeczy	16
11	Samodzielna/y księgowa/y	20

Szkolenia zrealizowane w ramach projektu: „Stop bezrobociu. Chcę pracować!” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki poddziałania 6.1.3

Lp	Nazwa szkolenia	Liczba osób przeszkolonych
1	Grafika komputerowa	6
2	Język angielski od podstaw	20
3	Kadry – płace – ZUS	20
4	Magazynier – operator wózka jezdniowego z systemem HACCP	20
5	Murarz – tynkarz – glazurnik	5
6	Pracownik ochrony fizycznej I stopnia	10
7	Pracownik ochrony fizycznej II stopnia	6

Szkolenia indywidualne odpowiadają konkretnym potrzebom osoby bezrobotnej. We wniosku o szkolenie indywidualne bezrobotny musi uzasadnić celowość wybranego przez siebie szkolenia. Koszty (tj. *należna kwota przysługująca instytucji szkoleniowej, koszt przejazdu na szkolenie a w przypadku, gdy szkolenie odbywa się poza miejscem zamieszkania koszt zakwaterowania i wyżywienia, koszty badań lekarskich i psychologicznych oraz koszty egzaminów*) takiego szkolenia nie mogą przekroczyć 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia. Wnioski na szkolenie indywidualne i studia podyplomowe rozpatruje komisja ds. kwalifikacji na szkolenia indywidualne i studia podyplomowe.

Do najczęściej realizowanych szkoleń indywidualnych w 2010 roku należą:

- Prawa jazdy kat C, C+E, D wraz kursem kwalifikacji wstępnej,
- Grafika komputerowa,
- Stylizacja paznokci,
- Masaż ,
- Operator koparko – ładowarki,
- Fryzjer,
- Pracownik ochrony fizycznej I i II stopnia,
- Kosmetyczna,
- Wizaż,
- Murarz – tynkarz – glazurnik,
- Bukieciarstwo i florystyka,
- Grooming.

Do najrzadszych aczkolwiek najbardziej efektywnych szkoleń indywidualnych zrealizowanych w 2010 roku należy wymienić:

- PRINCE2,
- Szkolenie podstawowe strażaka ochrony przeciwpożarowej,
- Oracle 11: hurtownia danych,
- Manager salonu kosmetycznego i restauracji,
- Konsultant ślubny,
- Wykonywania biżuterii,
- Tynki dekoracyjne,
- Instruktor rekreacji ruchowej – hipnoterapia.

Dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. nr 69 poz. 415 z póź. zm.) osoby bezrobotne mogą ubiegać się o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Wysokość dofinansowania może wynosić do 100% kosztów studiów podyplomowych jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Wewnętrznym regulaminem dotyczącym dofinansowania bezrobotnym i poszukującym pracy ze środków Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych urząd ograniczył wysokość przyznawanego dofinansowania w przypadku osób pozostających w rejestrze urzędu do 3 miesięcy do wysokości 70% kosztów studiów podyplomowych.

W 2010 roku 44 osoby bezrobotne otrzymały dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Zdecydowaną grupą osób ubiegających się o dofinansowanie były kobiety stanowiące 68% ogółu. (tj. 30 kobiet).

Prace społecznie użyteczne.

Jest to program mający na celu zapobieganie procesom marginalizacji. Polega na wykonywaniu przez bezrobotnego bez prawa do zasiłku i jednocześnie korzystającego z pomocy Ośrodka Pomocy Społecznej prac w gminnych jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Bezrobotnych, którzy zostali skierowani do podjęcia pracy w ramach prac społecznie użytecznych wytypowały OPS- y spośród swoich klientów. Na wniosek gminy Urząd Pracy refundował ze środków Funduszu Pracy 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

W 2010 roku na prace społecznie użyteczne skierowanych zostało 113 osób bezrobotnych, będących również podopiecznymi Ośrodków Pomocy Społecznej w Górze Kalwarii, w Konstancinie –Jeziornie oraz w Lesznowoli

Prace społecznie użyteczne organizowane były w następujących instytucjach:

- Zakładzie Gospodarki Komunalnej w Konstancinie-Jeziornie
- Ośrodku Pomocy Społecznej w Konstancinie-Jeziornie
- Zespole Szkół Publicznych w Łazach
- Zespole Szkół Publicznych w Mrokowie
- Zespole Szkół Publicznych w Lesznowoli
- Zespole Szkół Publicznych w Nowej Iwicznej
- Przedszkolu w Mysiadle
- Przedszkolu w Zamieniu
- Przedszkolu w Jastrzębcu
- Zakładzie Gospodarki Komunalnej w Górze Kalwarii
- Zespole Placówek Oświatowych i Kultury Fizycznej w Górze Kalwarii
- Szkołach i przedszkolach na obszarze gminy Góra Kalwaria.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Osoba bezrobotna zarejestrowana w PUP może ubiegać się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości maksymalnie 600% przeciętnego wynagrodzenia.

Jest to forma, która budzi duże zainteresowanie wśród osób bezrobotnych.

W 2010 r. 276 osób bezrobotnych otrzymało dofinansowania do podjęcia jednoosobowej działalności gospodarczej. Po raz pierwszy przyznano środki na utworzenie spółdzielni socjalnej. Środki przyznano 5 osobom na wniesienie wkładu do utworzenia spółdzielni (3 osoby zarejestrowane w tut. urzędzie, 2 osoby zarejestrowane w Urzędzie m. st. Warszawa).

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Pracodawca, który planuje zatrudnić osobę bezrobotną i w związku z tym jest niezbędne wyposażenie lub doposażenie nowego stanowiska pracy może ubiegać się o refundację kosztów tegoż wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Maksymalna wysokość refundacji wynosi 600% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2010 r. PUP w Piasecznie wypłacił 45 pracodawcom refundację doposażenia stanowisk pracy, dzięki czemu stworzonych zostało 47 stanowisk pracy.

Dodatek aktywizacyjny

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, który z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie przysługuje dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50 % zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny przysługuje w takim wypadku przez połowę okresu, w jakim należałby się jeszcze bezrobotnemu zasiłek.

W 2010 r. 367 osobom (w tym 167 kobietom) zostały wypłacone dodatki aktywizacyjne.

Wydatkowanie środków na realizację aktywnych programów rynku pracy

W 2010 r. Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie wydatkował środki finansowe w wysokości **10 803 048,00 zł** na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, z tego:

- **6 977 633,00 zł** – algorytmowe środki Funduszu Pracy przyznane decyzją Ministra proporcjonalnie do liczby zarejestrowanych bezrobotnych
- **2 171 580,00 zł** – środki w ramach projektu (łącznie z wkładem własnym i kosztami ewaluacji projektu) – środki pozyskane w ramach projektu współfinansowanego z europejskiego Funduszu Społecznego Priorytet VI Poddziałanie 6.1.3 „Stop bezrobociu. Chcę pracować!”
- **1 653 835,00 zł** – środki dodatkowo pozyskane przez PUP w Piasecznie w ramach rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

W ramach rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej realizowano następujące programy:

- „Program aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia”,
- „Program związany z aktywizacją osób bezrobotnych na terenach na których miały miejsce klęski żywiołowe”
- „Program związany z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości”,
- „Program na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy”.

Urząd realizował projekt: „Stop bezrobociu. Chcę pracować!” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VI, Poddziałanie 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, który skierowany był do 266 osób bezrobotnych z powiatu piaseczyńskiego, znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- bezrobotnych poniżej 25 roku życia,
- długotrwale bezrobotnych,
- bezrobotnych kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji, bez doświadczenia lub wykształcenia średniego,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych samotnie wychowujących, co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia.

Głównym celem projektu było podniesienie aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Do osiągnięcia tego celu przyczyniło się:

- zorganizowanie 80 miejsc stażu, natomiast dodatkowo 11 osób kontynuowało staże rozpoczęte jeszcze w 2009 r.
- przyznanie 93 osobom jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- sfinansowanie szkoleń dla 93 osób bezrobotnych w zakresie: grafika komputerowa, język angielski od podstaw, kadry płace, -ZUS, magazynier-operator wózka jezdniowego z systemem HACCP, murarz-tylnik-glazurnik, pracownik ochrony fizycznej I stopnia, pracownik ochrony fizycznej II stopnia, prawo jazdy kart. C+ kurs kwalifikacji wstępnej.

Wszystkie wyżej opisane działania wspierali pośrednicy pracy i doradcy zawodowi poprzez rozmowy doradcze, warsztaty poszukiwania pracy, Indywidualne Plany Działań (IPD).

Planujemy kontynuację realizacji Projektu „Stop bezrobociu. Chcę pracować!” w 2011r.

Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP w Piasecznie w 2010 r.(180 osób bezrobotnych i 89 osób poszukujących pracy) stanowiły **5,3 %** ogółu zarejestrowanych. Osoby te najsilniej odczuwają trudności związane z pozyskiwaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy. Zatrudnienie dla niepełnosprawnych jest najskuteczniejszym sposobem rehabilitacji społeczno – zawodowej. Wszystkie osoby niepełnosprawne zostały objęte wsparciem ze strony doradcy zawodowego oraz pośrednika pracy.

W 2010 roku 12 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy zostało objętych następującymi **szkoleniami**:

- Prawo jazdy kat E,
- Prawo jazdy kat B,
- Grafika komputerowa,
- PRINCE2,
- Język angielski podstawowy,
- Obsługa komputera od podstaw,
- Podstawy księgowości,
- Adobe Photoshop i Adobe Flash

Koszt szkoleń wyniósł **53 374 zł**.

Ze **staży** skorzystało 3 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy.

Poza tym osoby niepełnosprawne poszukujące pracy korzystały ze zwrotu kosztów badań lekarskich oraz zwrotów za dojazdy do miejsca szkolenia lub miejsca odbywania stażu. Wydatki poniesione na instrumenty i usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy wyniosły **18732 zł**.

Ponadto 5 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy otrzymało **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**. Osoby poszukujące pracy rozpoczęły działalność gospodarczą o następujących profilach:

- działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura,
- sprzedaż detaliczna art. spożywczych i przemysłowych,
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych,
- doradztwo gospodarcze,
- rozmnażanie roślin (szkółkarstwo).

Wydatki poniesione na wypłatę dotacji wyniosły **101 000,00 zł**.

Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy – 1 osoba niepełnosprawna poszukująca pracy uzyskała zatrudnienie w ramach tego programu.

Koszt dofinansowania zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy - **40.000 zł**

Łącznie na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych ze środków PFRON wydatkowana została kwota w wysokości 213 106 zł.

Efektywność poszczególnych programów wynosi :

- szkolenia – efektywność 8,33% - zatrudnienie uzyskała 1 osoba,
- dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej – 100% - 5 osób podjęło działalność gospodarczą,
- staże – program zakończyły 3 osoby - efektywność programu 33,33% - zatrudnienie po zakończeniu stażu uzyskała 1 osoba,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 100% - 1 osoba niepełnosprawna poszukująca pracy uzyskała zatrudnienie.

Splata kredytów mieszkaniowych

Zgodnie z ustawą z dnia 19 czerwca 2009 r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę (Dz. U. Nr 115 z 2009r.) do urzędu pracy wpływały wnioski o pomoc w spłacie kredytu mieszkaniowego.

Pomoc może być przyznawana kredytobiorcy zobowiązanemu do spłaty kredytu, który po 1 lipca 2008 r. utracił pracę (zatrudnienie, inną pracę zarobkową, zakończył prowadzenie działalności gospodarczej) oraz zarejestrował się jako bezrobotny z prawem do zasiłku dla bezrobotnych. Pomoc nie może zostać udzielona gdy utrata zatrudnienia nastąpiła w wyniku rozwiązania umowy o pracę za wypowiedzeniem przez wnioskodawcę lub gdy umowa została rozwiązana bez wypowiedzenia z winy pracownika (art. 52 KP). Wysokość pomocy określana jest w zł. jako równowartość 12 miesięcznych rat kapitałowych i odsetkowych kredytu mieszkaniowego. Wysokość pomocy nie może przekroczyć 1200 zł. Pomoc jest realizowana za pośrednictwem Banku Gospodarstwa Krajowego, a źródłem finansowania pomocy jest Fundusz Pracy.

Łącznie do urzędu od 2009 r. wpłynęło 31 wniosków o przyznanie pomocy (5 wniosków odmownych). W 2010 r. do urzędu złożono 14 wniosków o pomoc w spłacie kredytu, w przypadku 1 wniosku odmówiono przyznania pomocy.

Realizacja aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu finansowanych z FP i EFS i rezerwy MPiPS w 2010 r.

Aktywne programy rynku pracy	Wydatki w zł	Osoby objęte programem (w tym kobiety)	w tym w ramach projektu „Stop bezrobociu. Chcę pracować!	w tym w ramach programu aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia	w tym w ramach programu związany z aktywizacją osób bezrobotnych na terenach na których miały miejsce klęski żywiołowe”	w tym w ramach programu związanego z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości”	w ramach programu na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy	Osoby podejmujące pracę po zakończeniu programu	
								osoby	%
Szkolenia	2 495 603	637 (272)	93 (40)	95 (37)	-	-	7 (5)	124	20%
Studia podyplomowe	204 456	44 (30)	-	-	-	-	-	-	-
Prace interwencyjne	317 025	40 (26)	-	-	7 (0)	-	-	21	43,75%
Roboty publiczne	732 249	87 (31)	-	-	37 (8)	-	-	10	9,8%
Prace społecznie użyteczne	124 629	113 (58)	-	-	-	-	-	9	9,47%
Staże u pracodawcy	2 422 684	330 (226)	80 (37)	90 (64)	-	-	-	140	35,71%
Stypendium na kontynuację nauki	31 328	44 (29)	-	-	-	-	-	-	-
Środki na podjęcie dział. gospodarczej	3 793 544	276 (130)	93 (37)	-	-	32 (23)	-	276	100%
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia st. pracy	648 757	47 (16)	-	-	-	-	-	47	100%
Refundacja składek KRUS	1114	3	-	-	-	-	-	-	-
Inne /ref. kosztów opieki nad dzieckiem, ref. skł.ZUS, bad. lek., ewaluacja projektu współ. z EFS	31 659	15 (11)	-	-	-	-	-	3 (ref. skł ZUS)	100%-
Razem	10 803 048	1636 (829)	266 (114)	185 (101)	42 (8)	32 (23)	7 (5)	630	-

- **6 977 633,00 zł** – algorytmowe środki Funduszu Pracy przyznane decyzją Ministra proporcjonalnie do liczby zarejestrowanych bezrobotnych
- **2 171 580,00 zł** – środki w ramach projektu (łącznie z wkładem własnym i ewaluacją projektu) – środki pozyskane w ramach projektu współfinansowanego z europejskiego Funduszu Społecznego Priorytet VI Poddziałanie 6.1.3 „Stop bezrobociu. Chcę pracować!”
- **1 653 835,00 zł** – środki dodatkowo pozyskane przez PUP w Piasecznie w ramach rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

IV. Partnerstwo Lokalne w Powiecie Piaseczyńskim

Zwieńczeniem Piaseczyńskich Warsztatów Ożywienia Gospodarczego prowadzonych w okresie czerwiec 2008 -maj 2009 jest zawiązanie Partnerstwa na rzecz Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Piaseczyńskiego. W dniu 29 czerwca 2010 r. w siedzibie Starostwa Powiatowego w Piasecznie podpisana została deklaracja partnerstwa na rzecz zrównoważonego rozwoju powiatu piaseczyńskiego. Partnerstwo funkcjonuje jako zespół o charakterze doradczym i inicjatywnym. Jego działalność zmierzać będzie do zrealizowania wizji „Powiat piaseczyński miejscem pracy, rekreacji i wygodnego mieszkania, przyjazny i atrakcyjny dla wszystkich”.

PUP w Piasecznie podzielił się doświadczeniami w organizowaniu warsztatów ożywienia społeczno-gospodarczego z uczestnikami konferencji „Partnerstwo lokalne w Prawobrzeżnej Warszawie” w dniu 23 września 2010 r. zorganizowanej przez WUP w Warszawie, Urząd Pracy m.st. Warszawy oraz urzędy dzielnic Praga Północ, Praga Południe i Targówek.

V. Organizacja i zarządzanie w PUP

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie zatrudnionych wg stanu na koniec roku 2010 było ogółem 39 osób (4 niepełnosprawne), z tego 3 osoby przebywały na urlopie wychowawczym. W 2010r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zatrudniono 4 nowe osoby. W okresie 01.01.2010r. do 31.12.2010r. staż absolwencki w Powiatowym Urzędzie Pracy odbywały 3 osoby.

Większość zatrudnionych pracowników tj. 28 osób ma wykształcenie wyższe, 8 osób wykształcenie policealne i średnie zawodowe, a 3 osoby średnie ogólnokształcące.

Aby utrzymać zatrudnienie na kluczowych stanowiskach zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie *szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy* w 2010 r. kontynuowana była realizacja projektu „Pośredniczyć i doradzać to nasze zadanie!”. W ramach projektu współfinansowane jest zatrudnienie 3 osób: 1 pośrednika pracy i 2 doradców zawodowych.

Wartość projektu w 2010 r. – 116 423,66 zł

Kwota dofinansowania w 2010 r. – 98 960,11 zł

Wkład własny w 2010 r. - 17 463,55 zł

W okresie od 01.05.2009 r.-31.10.2011 r.:

całkowita wartość projektu wynosi: 283 352,00 zł

Całkowita kwota dofinansowania to 240 849,20zł

Wkład własny wyniesie - 42 502,80 zł

W celu podwyższania kwalifikacji zawodowych i zdobywania nowej wiedzy pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie uczestniczyli w niżej wymienionych szkoleniach, konferencjach, spotkaniach:

- Fundacja Inicjatyw Społeczno – Ekonomicznych „Ekonomia społeczna a rozwój społeczności lokalnej” - 2 osoby;
- Fundacja Inicjatyw Społeczno – Ekonomicznych „Partnerstwo w powiecie piaseczyńskim” – 2 osoby;
- Fundacja Inicjatyw Społeczno – Ekonomicznych „Współpraca się opłaca”- 2 osoby;

- Instytut Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym „Praca Wysokiej Jakości na Mazowszu” – 3 osoby;
- WUP Warszawa – „Aktualne działania realizowane z zakresu EURES” – 1 osoba;
- Centrum Szkoleniowe „Soyer”- „Program Płatnik” - 1 osoba;
- I-Consulting Doradztwo Europejskie – „Zastosowanie nowelizacji ustawy prawo zamówień publicznych w urzędzie pracy” - 1 osoba;
- I-Consulting Doradztwo Europejskie – „Ewidencja księgową Funduszu pracy oraz odpisy aktualizujące w niezależnie pobranych świadczeniach” – 1 osoba;
- Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej – „Ocena funkcjonowania przepisów dotyczących rejestracji oświadczeń związanych z wykonywaniem pracy przez cudzoziemców” – 1 osoba;
- Centrum Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia WUP Białostok – „Podstawy telefonicznej obsługi klienta Zielonej Linii z zastosowaniem nowoczesnych narzędzi komunikacji” – 1 osoba;
- Starostwo Powiatowe w Piasecznie „Zmiany w prawie zamówień publicznych” – 2 osoby;
- Instytut Analiz Rynku Pracy „Zawodoznawstwo– informacja zawodowa i edukacyjna” – 2 osoby;
- Centrum Aktywizacji Zawodowej – „Ochrona danych osobowych” – 27 osób;
- Vademecum Centrum Edukacji „Zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych realizowane przez powiatowe urzędy pracy” - 2 osoby;
- Mazowiecki Centrum Doskonalenia Kadr „Kodeks postępowania administracyjnego” – 1 osoba;
- Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich – „Wdrożenie Zielonej Linii w urzędach pracy” – 2 osoby;
- Sygnity S.A. „Szkolenia dla pracowników urzędów pracy bezpośrednio związanych z przygotowaniem i przekazywaniem danych do sprawozdania RB -33” – 2 osoby;
- Centrum Aktywizacji Zawodowej s.c. – „KPA z pełnym komentarzem, po zmianach” – 28 osób;
- Społeczna Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Zarządzania w Łodzi – „Jakość w grupowym doradztwie zawodowym”- 1 osoba;
- Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych – „Rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych drogą do integracji” – 1 osoba;
- Europejskie Centrum Kształcenia Kadr „LOGOS” – „Inwentaryzacja w jednostkach budżetowych” – 2 osoby;
- Mazowieckie Centrum Doskonalenia Kadr „Skuteczna komunikacja interpersonalna” – 1 osoba;
- Platforma Edukacyjna – „Zmiana zasad rachunkowości funduszu pracy”- 2 osoby;
- „Profesjonalista” Firma szkoleniowo – konsultingowa – „Syriusz – Płatnik dwa bratanki” – 4 osoby
- WUP Warszawa – „Standardy i szczegółowe warunki prowadzenia przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy usług: poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy” - 2 osoby;
- Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej – „Współpraca ośrodków pomocy społecznej i powiatowych centrów pomocy rodzinie z powiatowymi urzędami pracy przy realizacji projektów systemowych w ramach POKL” – 3 osoby.

Od maja 2010 r. urząd pracuje w systemie informacyjnym Syriusz. Jest to ogólnopolski system finansowany przez MPiPS.

Wyposażenie techniczne PUP.

Powiatowy Urządzie Pracy w Piasecznie dysponuje;

- 56 komputerami, z czego pracujących w sieci jest 37, w tym 3 przeznaczone dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 28 drukarkami,
- 5 skanerami
- 1 kamera video,
- 2 magnetowidami,
- 2 odbiornikami TV,
- odtwarzaczem DVD,
- centralą telefoniczną
- system kolejkowy AKIS.

Zgodnie z obowiązkiem ustawowym z dniem 28.09.2010 r. w ramach Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie wyodrębniono Centrum Aktywizacji Zawodowej - wyspecjalizowaną komórkę organizacyjną urzędu pracy, która realizuje zadania w zakresie usług oraz instrumentów rynku pracy. Dzięki pozyskaniu dofinansowania na utworzenie CAZ ze środków Funduszu Pracy i budżetu jednostki samorządu terytorialnego (Starostwo Powiatowe w Piasecznie) tj. 136 000,00- kwota dofinansowania 34000,00 zł.- wkład własny Starostwa wyremontowano i wyposażono dodatkową siedzibę CAZ w budynku internatu szkoły RCKU w Piasecznie przy ul. Chyliczkowskiej 20a.

VI. Gospodarowanie i wykorzystanie środków PUP na 31.12.2010r.

Dochody i wydatki budżetowe

Dochody budżetowe w całości zostały przekazane na konto bankowe Starostwa Powiatowego w Piasecznie, w tym:

1/ odsetki od środków na rachunku.....	6 075,99 zł.
2/ różne opłaty.....	15 788,70 zł.
Dochody ogółem.....	21 864,69 zł.

Plan finansowy (dział 853 rozdział 85333) Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie po zmianach na 2010 rok wynosił 2 035 724,00 zł., w tym plan projektu 6.1.2, realizowanego ze środków EFS – 116 424,00 zł. Poszczególne wydatki kształtowały się następująco:

Dział 853 Rozdział 85333

1/Nagrody i wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń osobowych.....	2 388,04zł.
2/ Wynagrodzenia osobowe.....	1 280 000,00 zł.
3/ Wynagrodzenia osobowe – projekt EFS 6.1.2 kw. dofinansowania.....	79 517,58 zł.
4/ Wynagrodzenia osobowe – projekt EFS 6.1.2 wkł. własny.....	14 032,48 zł.
5/ Dodatkowe wynagrodzenia roczne.....	78 990,43 zł.
6/ Dodatkowe wynagrodzenie roczne – projekt EFS 6.1.2 kw. dofinansowania.....	4 656,10 zł.

7/ Dodatkowe wynagrodzenie roczne – projekt EFS 6.1.2 wkł. własny.....	821,66 zł.
8/ Składki na ubez. społ. od wynagrodzeń.....	200 098,84 zł.
9/ Składki na ubez. społ. od wynagrodzeń.- projekt EFS 6.1.2 kw. dofinans.....	12 354,82 zł.
10/ Składki na ubez. społ. od wynagrodzeń – projekt EFS 6.1.2 wkł. własny.....	2 180,30 zł.
11/ Składka na Fundusz Pracy.....	31 402,20 zł.
12/ Składka na Fundusz Pracy - projekt EFS 6.1.2 kw. dofinansowania.....	2 004,58 zł.
13/ Składka na Fundusz Pracy - projekt EFS 6.1.2 wkł. własny.....	353,76 zł.
14/ Odpis na ZFŚS.....	40 342,00 zł.
15/ Zakup materiałów i wyposażenia.....	53 514,20 zł.
16/ Zakup energii.....	20 295,90 zł.
17/ Zakup usług remontowych.....	11 714,35 zł.
18/ Zakup usług medycznych (badania lekarskie).....	1 324,00 zł.
19/ Zakup usług pozostałych.....	51 711,36 zł.
20/ Opłaty z tyt. zakupu usług tel. stacjonarnej.....	11 059,06 zł.
21/ Ewaluacja projektu systemowego EFS 6.1.3.....	15 414,70 zł.
22/ Opłaty czynszowe za pomieszczenia biurowe.....	34 142,91 zł.
23/ Podróże służbowe krajowe.....	1 666,56 zł.
24/ Różne opłaty i składki.....	3 636,00 zł.
25/ Zakup mat. pap. do sprzętu drukarskiego i ksero.....	6 011,31 zł.
26/ Zakup - akcesoria komputerowe.....	16 690,54 zł.
27/ Szkolenia pracowników.....	12 897,60 zł.
28/ Wydatki inwestycyjne - adaptacja pomieszczeń na CAZ.....	34 000,00 zł.
Wydatki ogółem.....	2 023 221,28 zł.

W dz. 853 rozdz. 85333 w 2010 roku niewykorzystano zgodnie z planem finansowym kwoty **12 502,72 zł.** z tego:

- kwota 12 000,00 zł. dotyczy niewykorzystanych środków w zakresie usług prawnych (w projekcie planu były zaplanowane środki na zawarcie umowy na prowadzenie usług prawnych na potrzeby PUP, która nie została sfinalizowana);

- kwota 502,72 zł. dotyczy niewykorzystanych środków w ramach projektów EFS 6.1.2 „Pośredniczyć i doradzać – to nasze zadanie !”. Nie wydatkowanie przyznanych środków spowodowane było częstymi absencjami chorobowymi pracowników zatrudnionych w ramach projektu (wypłaty wynagrodzeń chorobowych i zasiłków opiekuńczych).

Dział 851 Rozdział 85156

Plan finansowy dział 851 rozdział 85156 po zmianach na 2010 rok wynosił 2 546 270,00 zł. Poszczególne wydatki kształtowały się następująco:

1/składka na ubezpieczenie zdrowotne od bezrobotnych bez prawa do zasiłku.....	2 546 270,00 zł.
--	------------------

Wydatki ogółem.....2 546 270,00 zł.

Zobowiązania

Dział 853 Rozdział 85333

Zobowiązania z tego działu na 31.12.2010 r.....**119 492,55 zł.**

z tego:

1/ z tyt. zal. na podatek od nagrody jubileuszowej za 12/2010.....1 210,00 zł.

2/ z tyt. dodatk. wynagr. rocznego brutto- BU.....93 309,70 zł.

3/ z tyt. dodatk. wynagr. rocznego brutto- EFS 6.1.2.....7 375,59 zł.

4/ z tyt. składki społ. płatnika od dodatk. wynagr. rocznego –BU.....14 089,75 zł.

5/ z tyt. składki społ. płatnika od dodatk. wynagr. rocznego –EFS 6.1.3.....1 113,71 zł.

6/ z tyt. składki na FP. płatnika od dodatk. wynagr. rocznego –BU.....2 213,09 zł.

7/ z tyt. składki na FP. płatnika od dodatk. wynagr. rocznego –EFS 6.1.3.....180,71 zł.

Żadnych zobowiązań wymagalnych w dz.853 rozdz.85333 nie mieliśmy.

Dział 851 Rozdział 85156

Zobowiązania z tytułu zapłaty składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku za m-c 12/2009.....**219 923,86 zł.**

Żadnych zobowiązań wymagalnych w dz.851 rozdz.85156 nie mieliśmy.

Dochody i wydatki Funduszu Pracy

Dział 853 Rozdział 85322

Dochody ogółem.....55 382,37 zł.

W tym:

- odsetki od środków na rachunkach.....21 001,96 zł.

- zwroty nienależnie pobranych świadczeń.....28 929,23 zł.

- wynagrodzenie z tytułu terminowej zapłaty podatku.....1 233,00 zł.

- odsetki od nienależnie pobranych świadczeń.....4 218,18 zł.

Wydatki ogółem.....21 604 273,05 zł.

W tym:

1/ zasiłki dla bezrobotnych.....9 998 036,99 zł.

2/ dodatki aktywizacyjne.....241 633,50 zł.

3/ aktywne formy.....**10 786 519,64 zł.**

z tego:

 refundacja składek na ubezpieczenie społeczne.....11 792,89 zł.

 koszty szkoleń.....2 020 474,69 zł.

prace interwencyjne.....	317 025,11 zł.
roboty publiczne.....	731 163,84 zł.
środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	3 793 543,51 zł.
doposażenie stanowiska pracy.....	648 757,26 zł
stypendia stażowe.....	2 319 159,97 zł
stypendia szkoleniowe.....	539 831,32 zł.
stypendium za okres nauki.....	31 327,70 zł.
stypendia studia podyplomowe.....	42 055,18 zł.
opieka nad dzieckiem lub osobą zależną.....	3 976,20 zł.
prace społecznie użyteczne.....	124 628,94 zł.
koszty badań lekarskich.....	54 263,00 zł.
koszty przejazdu.....	148 520,03 zł.
4/ rozwój systemu informatycznego.....	174 656,24 zł.
5/ informacja i poradnictwo zawodowe.....	4 650,40 zł.
6/ szkolenie kadr organów zatrudnienia.....	131 564,92 zł.
7/ refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników.....	22 480,01 zł.
8/ koszty organizacji partnerstwa lokalnego.....	896,58 zł.
9/ składki KRUS.....	1 114,00 zł.
10/ koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń.....	71 600,27 zł.
11/ koszty rad zatrudnienia.....	18 620,00 zł.
12/ koszty ewaluacji projektu systemowego EFS 6.1.3.....	15 414,70 zł.
13/ koszty tworzenia CAZ.....	136 000,00 zł.
14/ koszty materiałów informacyjnych i szkoleniowych.....	1 085,80 zł.

Należności Funduszu Pracy na dzień 31.12.2010 r.

Ogółem.....	109 212,05 zł.
z tego: z tytułu udzielonych pożyczek.....	7 710,00 zł.
z tytułu nienależnie pobranych świadczeń.....	101 502,05 zł.

Zobowiązania Funduszu Pracy na dzień 31.12.2010 r.

Ogółem.....	321 381,95 zł.
z tego: wobec ZUS.....	223 839,16 zł.
wobec US.....	28 990,00 zł.
niepodjęte świadczenia.....	66 452,79 zł.
wobec instytucji szkoleniowych z tyt. nie zapłaconych faktur.....	2 100,00 zł.

Zobowiązań wymagalnych na dzień 31.12.2010 r. urząd nie posiadał.