



POWIATOWY URZĄD PRACY W PIASECZNI

**Sprawozdanie
z działalności
Powiatowego Urzędu
Pracy w Piasecznie
w 2016 r.**

Marzec 2017

Spis treści

I Rynek pracy w powiecie piaseczyńskim	str. 4 - 13
1. Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2016 r.	str. 5-6
2. Struktura bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, wiek, wykształcenie i staż pracy na koniec 2016 r.	str.6-8
3. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan na koniec 2016r.	str. 9-10
4. Poziom bezrobocia w gminach powiatu piaseczyńskiego 2016r.	str.11-12
5. Poziom bezrobocia powiatu piaseczyńskiego w porównaniu do poziomu bezrobocia w województwie mazowieckim, podregionach oraz powiatach 2016r.	str.12-13
II Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym	str.14-35
1. Obejmowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym	str.23-22
Pośrednictwo pracy	str.15-18
Zatrudnianie cudzoziemców	str.18-20
Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi	str.20-21
Poradnictwo zawodowe	str.22
Usługi Eures	str. 22
Zwolnienia grupowe	str. 22
2. Zastosowanie odpowiednich instrumentów rynku pracy w celu umożliwienia zdobycia doświadczenia zawodowego lub powrotu na rynek pracy	str.23-28
Staże	str.23
Prace interwencyjne	str.23-24
Roboty publiczne	str.24
Prace społecznie użyteczne	str.24
Program Aktywizacja i Integracja	str.24
Stypendium na kontynuowanie nauki	str.25
Refundacja składek ZUS	str.25
Dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych	str.25
Bon zatrudnieniowy	str.25
Bon na zasiedlenie	str.26
Dofinansowanie wynagrodzeń za zatrudnienie pracowników 50 +	str.26
Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenie nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 r. ż.	str.26
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	str.27
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	str.27
Zlecenie Działań Aktywizacyjnych	str.27-28
3. Organizowanie szkoleń i dostosowanie szkoleń pod potrzeby osób zarejestrowanych oraz pracodawców	str.28-29
4. Realizacja szkoleń pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	str.30
5. Organizacja giełd i targów pracy	str.31-32
6. Pozyskiwanie oraz wydatkowanie w 2016r. środków na realizację aktywnych programów rynku pracy	str.33-35
III. Promocja usług i instrumentów rynku pracy w celu pozyskiwania nowych miejsc pracy i zapobieganiu utraty zatrudnienia	str.36-38
1. Promocja usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez PUP w Piasecznie wśród pracodawców powiatu piaseczyńskiego	str.36-38
IV Wspieranie przedsiębiorczości	str.38-41
1. Kształtowanie postaw przedsiębiorczych poprzez organizowanie	

	warsztatów szkoleniowych z zakresu uruchomienia własnej działalności gospodarczej	str.38-39
2.	Udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej i w związku z tym wspieranie procesu powstawania firm jednoosobowych i mikroprzedsiębiorstw	str. 39
3.	Utrzymywanie stałej współpracy z Inspektorem ZUS Piaseczno, Urzędem Skarbowym w Piasecznie, WUP w Warszawie CliPKZ w celu organizowania wspólnych spotkań informacyjnych dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej	str.40-41
V	Współpraca z partnerami rynku pracy	str.41-43
1.	Uściślanie współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz realizacja wspólnych programów – prac społecznie użyteczne (program organizowany przez gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej) i Programu Aktywizacja Integracja	str.41-43
VI	Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy	str.43-46
1.	Aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – objęcie osób pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym oraz aktywnymi programami rynku pracy, pozyskiwanie dodatkowych środków zewnętrznych na finansowanie programów rynku pracy oraz przekwalifikowanie dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	str.43-45
2.	Wsparcie osób niepełnosprawnych	str.45-46
3.	Wdrażanie projektów wspierających osoby zagrożone wykluczeniem społecznym w partnerstwie z instytucjami zajmującymi się problemami tych osób	str.46
VII	Edukacja na rynku pracy	str.47-48
1.	Opiniowanie w zakresie uruchomienia nowych kierunków kształcenia	str. 47
2.	Przekazywanie uczniom informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym o zawodach deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych oraz oczekiwaniach stawianych przez pracodawców przyszłym pracownikom oraz zagadnień związanych z przedsiębiorczością	str. 47
3.	Współpraca z placówkami edukacyjnymi	str.48
VIII	Struktura wydatków	str. 49
IX	Zatrudnienie i obsługa formalna klientów PUP w Piasecznie	str.49-50
X	Powiatowa Rada Zatrudnienia w Piasecznie – posiedzenia w 2016r.	str.50
XI	Podsumowanie	str.51-52

I. Rynek pracy w powiecie piaseczyńskim w 2016

Powiatowy Urząd Pracy Piasecznie zasięgiem swojego działania obejmuje 6 gmin: 4 miejsko – wiejskie: Piaseczno, Góra Kalwaria, Konstancin – Jeziorna, Tarczyn oraz 2 gminy wiejskie: Lesznowola i Prażmów.

Realizuje zadania rządowe i samorządowe określone między innymi w:

- ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2016 poz. 645 ze zm.)
- ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2016r. poz. 2046)
- ustawie z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. 2016 poz. 814)
- ustawie z dnia 27.08.2009r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2016r. poz.1870)
- Statucie Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie zatwierdzonym Uchwałą Nr VIII/16/11 Rady Powiatu Piaseczyńskiego z dnia 15 września 2011 r.
- Regulaminie Organizacyjnym zatwierdzonym Uchwałą Nr 191/4/14 Zarządu Powiatu z dnia 29 października 2014r.

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie na dzień 31 grudnia 2016 r. liczba osób bezrobotnych wynosiła **4560 osób** (w tym 2205 kobiet) oraz **63 osoby** poszukujące pracy (w tym 21 kobiet), co stanowiło łącznie 4623 zarejestrowanych osób.

W stosunku do grudnia 2015r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim na koniec grudnia w 2016 r. zmniejszyła się o **501** osób. Natomiast w stosunku do stycznia 2016r. poziom bezrobocia na koniec 2016r. roku zmniejszył się o 619 osób. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2016 r. w powiecie piaseczyńskim kształtowała się na poziomie 5,6%, dla województwa mazowieckiego 7,2%, zaś w kraju 8,3%.

Tabela nr 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w poszczególnych miesiącach 2016 r.

Stan na dzień	Liczba bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim	Stopa bezrobocia w powiecie piaseczyńskim	Stopa bezrobocia w województwie mazowieckim	Stopa bezrobocia kraju
<i>31.01.2016</i>	5 179	6,7%	8,7%	10,3%
<i>28.02.2016</i>	5 194	6,7%	8,7%	10,3%
<i>31.03.2016</i>	5 160	6,6%	8,5%	10,0%
<i>30.04.2016</i>	5 032	6,5%	8,2%	9,5%
<i>31.05.2016</i>	4 928	6,3%	8,0%	9,1%
<i>30.06.2016</i>	4 802	6,2%	7,8%	8,8%
<i>31.07.2016</i>	4 766	6,1%	7,6%	8,6%
<i>31.08.2016</i>	4 784	6,1%	7,6%	8,5%
<i>30.09.2016</i>	4 631	5,7%	7,4%	8,3%
<i>31.10.2016</i>	4 519	5,6%	7,2%	8,2%
<i>30.11.2016</i>	4 456	5,5%	7,1%	8,2%
<i>31.12.2016</i>	4 560	5,6%	7,2%	8,3%

Tabela nr 2 Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w latach 2004 – 2016

Stan na dzień	Liczba bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim	Stopa bezrobocia w powiecie piaseczyńskim	Stopa bezrobocia w województwie mazowieckim	Stopa bezrobocia kraju
31.12.2004	5375	9,8%	15%	19,0%
31.12.2005	5330	9,4%	13,8%	17,6%
31.12.2006	4237	7,4%	11,9%	14,8%
31.12.2007	3390	5,8%	9,2%	11,2%
31.12.2008	3006	4,8%	7,3%	9,5%
31.12.2009	4599	7,4%	9%	12,1%
31.12.2010	5047	7,6%	9,4%	12,4%
31.12.2011	4968	7,3%	9,9%	12,5%
31.12.2012	5941	8,3%	10,8%	13,4%
31.12.2013	6052	8,3%	11,0%	13,4%
31.12.2014	5561	7,6%	9,8%	11,5%
31.12.2015r.	5061	6,6%	8,4%	9,8%
31.12.2016	4560	5,6%	7,2%	8,3%

Na przestrzeni ostatnich 13 lat bezrobocie wahało się od poziomu 5375 osób na koniec 2004r. do osiągnięcia najniższej liczby zarejestrowanych w 2007r. - 3390 osób i 2008r. – 3006 osób. Od końca 2008 i w 2009 na sytuację gospodarczą Polski negatywnie oddziaływał kryzys ekonomiczny, czego efektem było ograniczenie aktywności gospodarczej. Przełożyło się to na stan bezrobocia również w powiecie piaseczyńskim, które wzrosło do 6052 osób na koniec 2013r. Od 2014r. poziom bezrobocia zmniejszył się i na koniec 2014r. zarejestrowanych było 5 561 osób, na koniec grudnia 2015r. liczba osób zarejestrowanych to 5061 osób. Natomiast stan bezrobocia na 31 grudnia 2016r. kształtował się na poziomie 4560 zarejestrowanych i od 2009r. jest to najniższy wskaźnik rejestrowanego bezrobocia w powiecie piaseczyńskim.

1. Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2016r.

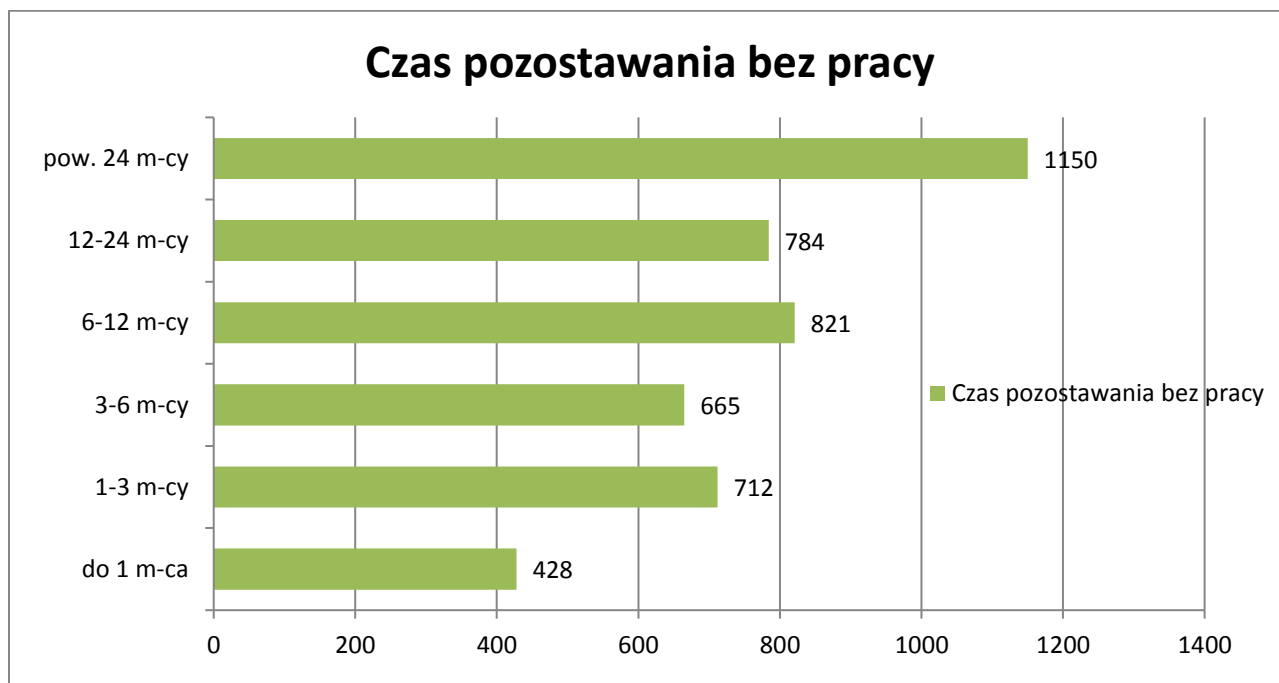
W 2016 r. napływ osób bezrobotnych wyniósł 5903 osoby, średnio w miesiącu rejestrowało się ok. 491 osób. Natomiast odpływ bezrobotnych wyniósł 6 404 osoby bezrobotne, średnio w miesiącu wyrejestrowanych zostało ok. 533 osoby. Ponad 55,0% ogółu wyłączeń z rejestru bezrobotnych stanowiły wyrejestrowania z powodu podjęcia zatrudnienia przez **3286** osób, w tym zatrudnienia niesubsydiowanego – 2 838. Średnio w miesiącu pracę podejmowały 273 osoby.

Osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, mają możliwość przekazania do urzędu pracy danych do zarejestrowania lub dokonania pełnej rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego. Rejestracja elektroniczna jest dostępna wyłącznie dla posiadaczy bezpiecznego podpisu elektronicznego lub podpisu potwierdzonego profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej. W 2016r. swoje dane w celu dokonania rejestracji przekazało **137** osób, w tym **19** osób zarejestrowało się i uzyskało status osoby bezrobotnej po wypełnieniu formularza elektronicznego i złożeniu podpisu elektronicznego.

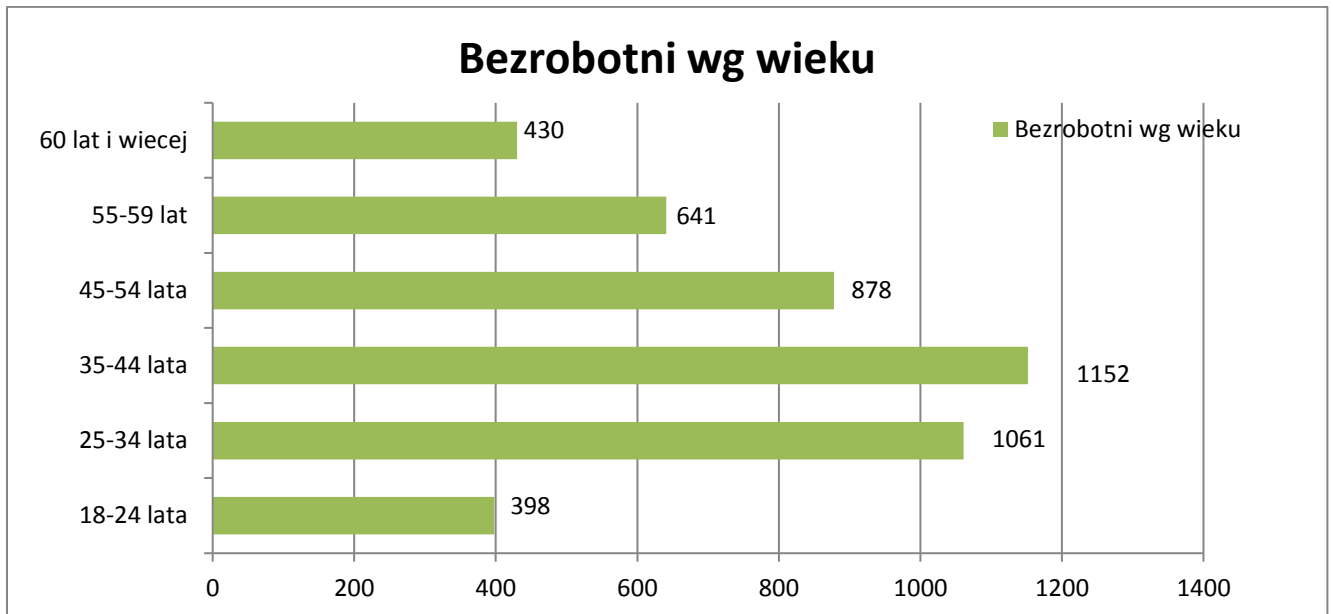
Tabela nr 3 Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2016r.

Miesiąc	Napływ bezrobotnych	Odpływ bezrobotnych			
		ogółem	ogółem	w tym:	
	z powodu podjęcia pracy			z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy	z innych przyczyn
Styczeń	613	495	205	123	167
Luty	544	529	283	123	123
Marzec	550	584	306	126	152
Kwiecień	548	676	313	169	194
Maj	430	534	244	150	140
Czerwiec	388	514	281	147	86
Lipiec	456	492	250	156	86
Sierpień	437	419	215	120	84
Wrzesień	481	634	382	165	87
Październik	443	555	310	127	118
Listopad	491	554	301	156	97
Grudzień	522	418	196	124	98
OGÓŁEM	5903	6404	3286	1686	1432

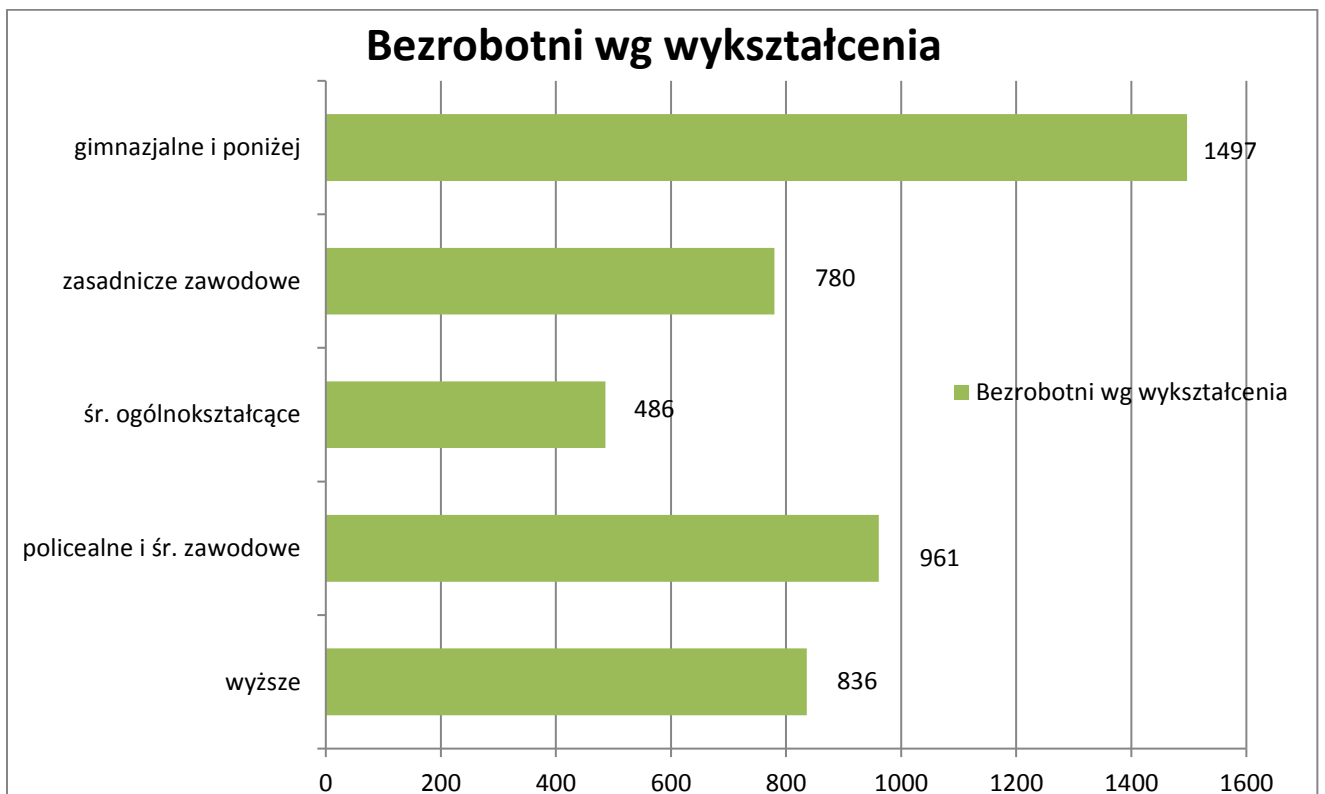
2. Struktura bezrobotnych ze względu na: czas pozostawania bez pracy, wiek, wykształcenie i staż pracy na koniec 2016 r.



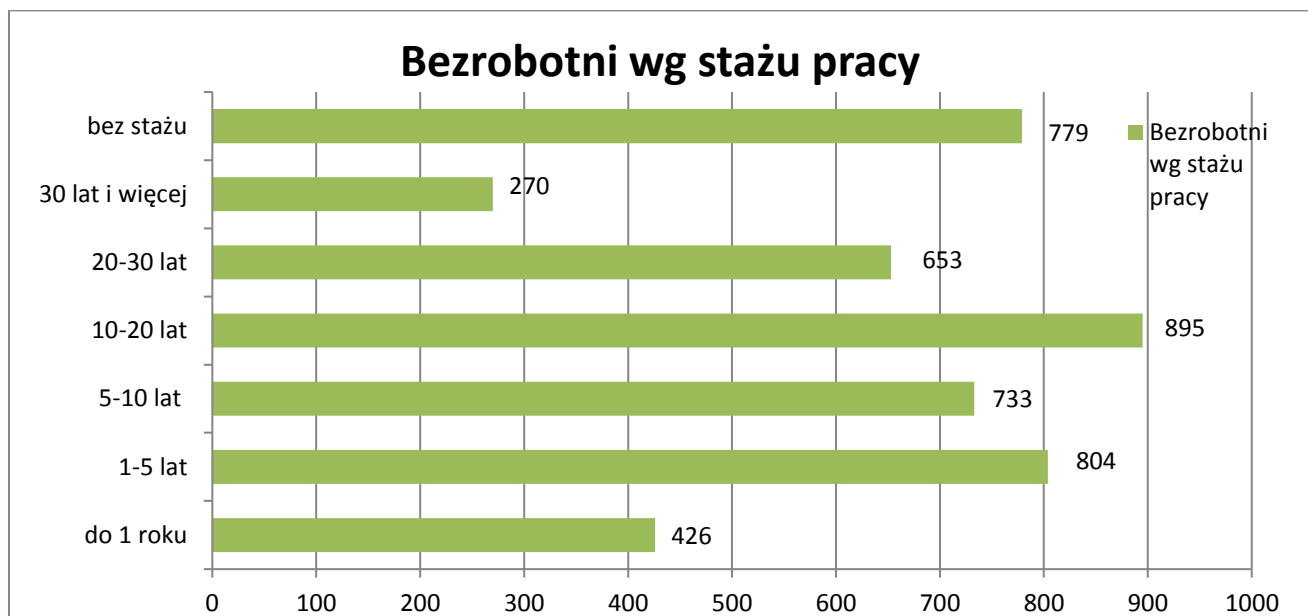
Ze względu na czas pozostawania bez pracy, największą grupą zarejestrowanych – **1150** stanowiły osoby bezrobotne pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy. Kolejną grupą pod względem liczebności - 821 osób to bezrobotni zarejestrowani w urzędzie pracy od 6 do 12 miesięcy.



Powyższe dane wskazują, że największą grupę - **1152** osoby bezrobotne w w/wym. kategorii stanowią osoby w wieku 35-44 lata, następną dużą grupę stanowią bezrobotni w wieku 25- 34 lata – **1061** osób, a najmniejszą osoby w wieku 18-24 lata – **398** osób.



Dominującą grupą bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy są bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej tj. **1497** osób, co stanowi 32,8 % ogółu bezrobotnych.



Bezrobotni ze stażem pracy 10 – 20 lat tj. **895 osób** stanowią największą grupę osób zarejestrowanych w tej kategorii, następną dużą grupą - 804 - to osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat. Osoby bez stażu pracy to grupa 799 osób. Najmniej liczną grupę stanowią osoby ze stażem pracy 30 lat i więcej.

Tabela nr 4 Struktura bezrobotnych

		Liczba bezrobotnych razem	W tym liczba bezrobotnych kobiet
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	428	181
	1-3	712	320
	3-6	665	330
	6-12	821	447
	12-24	784	430
	pow. 24	1150	497
Wiek	18-24	398	206
	25-34	1061	603
	35-44	1152	628
	45-54	878	407
	55-59	641	296
	60 lat i więcej	430	65
Wykształcenie	wyższe	836	532
	policealne i średnie zawodowe	961	501
	średnie ogólnokształcące	486	273
	zasadnicze zawodowe	780	289
	gimnazjalne i poniżej	1497	610
Staż pracy ogółem	do 1 roku	426	216
	1-5	804	408
	5-10	733	377
	10-20	895	478
	20-30	653	303
	30 lat i więcej	270	95
	bez stażu	779	328
Ogółem		4560	2205

3. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na koniec 2016r.

Tabela nr 5 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Do 30 roku życia		Długotrwale bezrobotni	Pow. 50 roku życia	Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	Niepełnosprawni
	ogółem	w tym do 25 roku życia						
XII.2016	876	398	2380	1502	134	722	6	166
w tym kobiety	474	206	1130	561	61	549	4	78

**Dane zgodne ze sprawozdaniem MPiPS-01*

Powyższe zestawienie obrazuje, że dominującą grupą osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy są długotrwale bezrobotni **2380** osób, które stanowią **52,2%** ogółu zarejestrowanych.

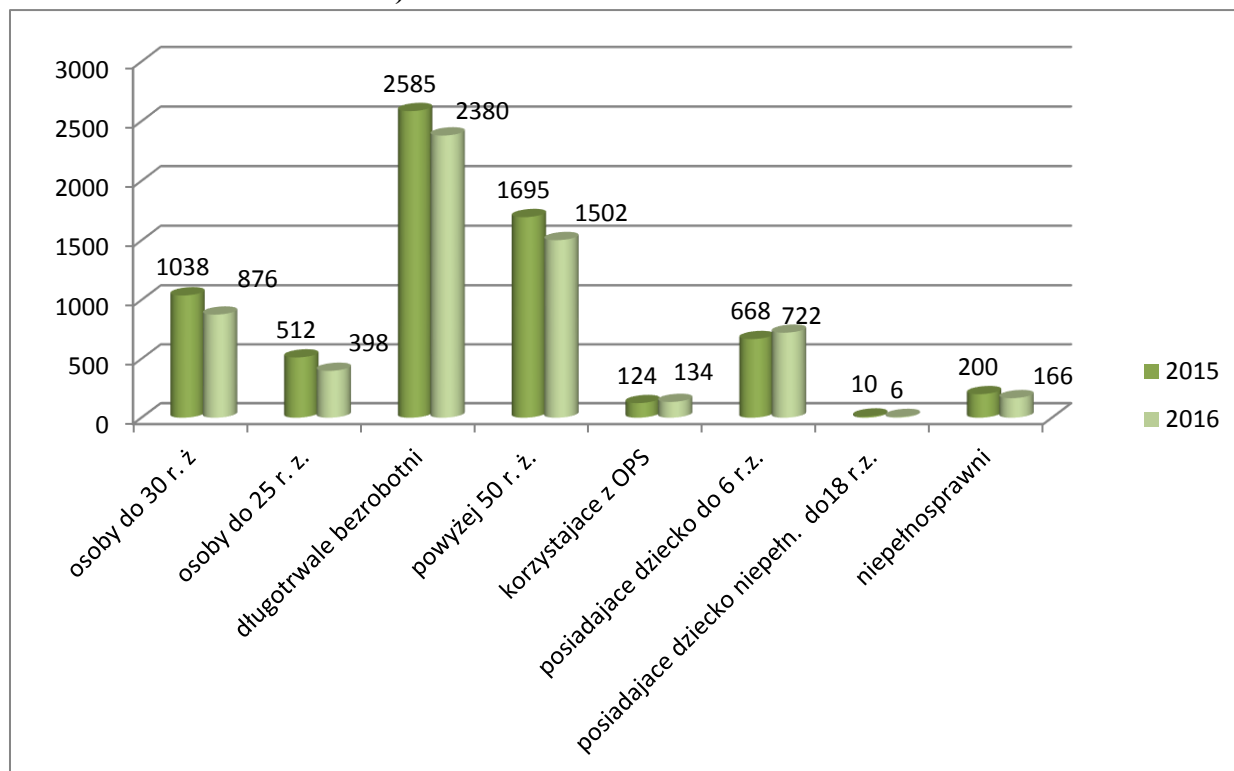
Kolejną dużą grupą zarejestrowanych są bezrobotni powyżej 50 roku życia – 1502 os. – co stanowi **32,9%** ogółu zarejestrowanych. Na koniec grudnia 2016r. w ewidencji figurowało 876 osób bezrobotnych do 30 roku - **19,2%** ogółu zarejestrowanych.

Następną pod względem wielkości grupą zarejestrowanych były osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż. - jest to 722 osoby (z tego 549 kobiet) – co stanowi **15,83%** ogółu. Na koniec 2016r. zarejestrowanych było 166 osób bezrobotnych z orzeczeniem o niepełnosprawności, co stanowi **3,6%** ogółu figurujących w ewidencji. Najmniej liczną grupą zarejestrowanych bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, były osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej w liczbie 134 osoby (**2,9%** ogółu) oraz posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 6 osób. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa 3753 osób bezrobotnych, co stanowi 82,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w PUP w Piasecznie. (*dane zgodne ze sprawozdaniem MPiPS-01*).

Tabela nr 6 Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (porównanie stanu na koniec 2016r. do końca roku 2015r.)

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Do 30 roku życia		Długotrwale bezrobotni	Pow. 50 roku życia	Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	Niepełnosprawni
	ogółem	w tym do 25 roku życia						
XII.2015	1038	512	2585	1695	124	668	10	200
XII.2016	876	398	2380	1502	134	722	6	166
Spadek(-) wzrost(+) w stosunku do XII 2015	-162	-114	-205	-193	+10	+54	-4	-34

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (porównanie stanu na koniec 2016r. do końca roku 2015r.)



Powyższe zestawienie obrazuje, że w porównaniu do grudnia 2015r. liczba długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 205 osób.

Kolejny spadek liczby bezrobotnych o 193 osoby w porównaniu do końca XII 2015r. nastąpił w kategorii osób 50+.

W przypadku osób młodych do 30 roku życia również bezrobocie spadło o 162 osoby, a grupa bezrobotnych do 25 roku zmniejszyła się o 114 osób.

Spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych nastąpił też w przypadku osób z orzeczeniem o niepełnosprawności – liczba zarejestrowanych zmniejszyła się o 34 osoby.

Wzrost liczby bezrobotnych nastąpił w kategorii osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia o 54 osoby oraz korzystających ze świadczeń pomocy społecznej o 10 osób.

4. Poziom bezrobocia w gminach powiatu piaseczyńskiego w 2016 r.

W poszczególnych gminach powiatu piaseczyńskiego poziom bezrobocia na koniec 2016r. przedstawia poniższa tabela.

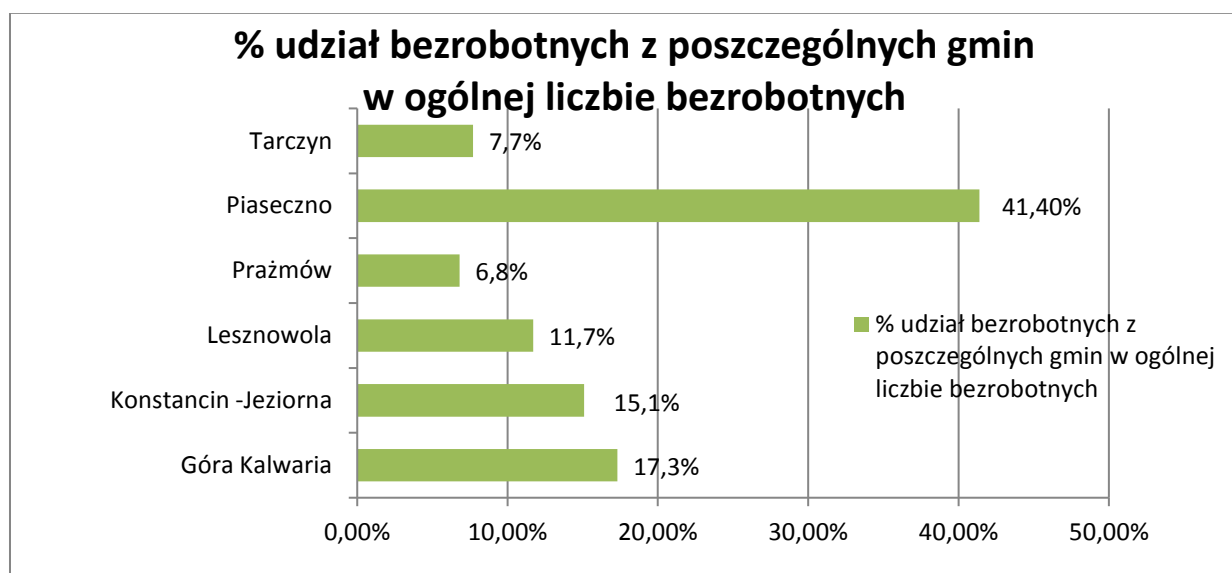
Tabela nr 7 Poziom bezrobocia w gminach powiatu piaseczyńskiego w 2016r.

Gmina	Liczba mieszkańców		Liczba bezrobotnych /w tym kobiet	Uprawnienia do zasiłku dla bezrobotnych / w tym kobiet	Stosunek liczby bezrobotnych do liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym
	ogółem	w tym w wieku produkcyjnym			
Góra Kalwaria	25 814	16 054	788/343	111/49	4,9%
Konstancin-Jeziorna	24 229	14 752	687/326	103/64	4,6%
Lesznowola	23 184	14 128	536/273	78/40	3,8%
Piaseczno	76 323	45 599	1888/955	274/163	4,1%
Prażmów	10 249	6 500	308/142	36/19	4,7%
Tarczyn	11 084	6 875	353/166	48/24	5,1%
Ogółem	170 883	103 908	4560/2205	650/359	4,53%

*dane dot. liczby mieszkańców pozyskane z poszczególnych gmin powiatu piaseczyńskiego

Najwyższy odsetek bezrobotnych w grupie mieszkańców w wieku produkcyjnym odnotowujemy w gminie Tarczyn – 5,1%, a najniższy w gminie Lesznowola – 3,8%.

Udział bezrobotnych z poszczególnych gmin w ogólnej liczbie bezrobotnych z terenu powiatu na koniec 2016r.



Przedstawione dane wskazują, że największy procentowy udział bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych z powiatu odnotowaliśmy w gminie Piaseczno, a najniższy w gminach Prażmów i Tarczyn.

Tabela 8 Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych na przestrzeni lat 2010 - 2016 w poszczególnych gminach powiatu piaseczyńskiego.

	Góra Kalwaria ogółem/ w tym kobiety	Konstancin- Jeziorna ogółem/ w tym kobiety	Lesznowola ogółem/ w tym kobiety	Piaseczno ogółem/ w tym kobiety	Prażmów ogółem/ w tym kobiety	Tarczyn ogółem/ w tym kobiety	Gminy spoza pow. og/k.	Ogółem w tym kobiety
2010	1053/479	876/389	527/268	1811/899	353/167	395/194	32/13	5047/2409
2011	976/456	808/399	503/254	1926/972	343/165	379/175	33/18	4968/2439
2012	1146/512	965/421	624/319	2384/1163	415/192	407/213	0/0	5941/2820
2013	1062/492	977/422	676/339	2439/1198	433/195	433/218	29/16	6052/2880
2014	979/421	918/394	636/325	2270/1152	372/178	386/184	0/0	5561/2654
2015	893/376	752/326	590/299	2087/1051	376/162	364/168	0/0	5061/2382
2016	788/343	687/326	536/273	1888/955	308/142	353/166	0/0	4560/2205

5. Poziom bezrobocie powiatu piaseczyńskiego w porównaniu do poziomu bezrobocia w województwie mazowieckim, podregionach oraz powiatach 2016r.

Na koniec grudnia 2016r. na Mazowszu zarejestrowanych było 188 910 bezrobotnych, w tym 93 803 kobiety, tj. 49,7% ogółu bezrobotnych. Najniższą stopą bezrobocia w kraju wyróżniały się województwa: wielkopolskie – 5,0%, śląskie – 6,6%, małopolskie 6,7%, mazowieckie – 7,2%. Natomiast najwyższą stopę w kraju odnotowano w województwach: warmińsko – mazurskim - 14,2%, kujawsko – pomorskim 12,1%.

Na Mazowszu występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. W grudniu 2016r. najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: szydłowieckim – 28,8%, radomskim – 22,5% oraz przysuskim – 21,9%. Najniższą stopę bezrobocia wyróżniało się miasto Warszawa – 2,8% oraz powiaty: warszawski zachodni – 3,2%, grójcecki - 3,4%, grodziski – 4,3%, pruszkowski – 5,5% oraz piaseczyński – 5,6%

Tabela nr 9 Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia wg woj./podreg./powiatów XII 2016

Województwo/podregiony/powiaty	Liczba bezrobotnych w tys.	Stopa bezrobocia (%)
Woj. MAZOWIECKIE	188,9	7,2
PODREGION 25 - CIECHANOWSKI	18,3	13,6
ciechanowski	4,5	13,4
mławski	2,8	9,3
płoński	4,4	12,6
pułtuski	3,8	18,5
żuromiński	2,9	17,4
PODREGION 26 - OSTROŁĘCKI	19,6	12,5
makowski	3,6	19,5
ostrołęcki	4,7	14,3
ostrowski	3,4	11,6
przasnyski	2,6	12,1
wyszkowski	2,1	7,0
m. Ostrołęka	3,2	12,7
PODREGION 27 - RADOMSKI	44,1	17,8
białobrzeski	1,4	10,2
kozienicki	3,2	12,7
lipski	2,1	12,7
przysuski	4,3	21,9
radomski	11,9	22,5
szydlowiecki	4,2	28,8
zwoleniński	2,3	15,3
m. Radom	14,7	16,2
PODREGION 28 - M. ST. WARSZAWA m. Warszawa	33,2	2,8
PODREGION 29 – WARSZAWSKI WSCH.	25,8	9,4
garwoliński	4,8	11,6
legionowski	3,6	11,2
miński	3,2	6,9
nowodworski	2,6	8,5
otwocki	2,8	6,0
wołomiński	8,9	11,6
PODREGION 30 - WARSZAWSKI ZACH.	19,4	5,6
grodziski	1,5	4,3
grójecki	1,5	3,4
piaseczyński	4,6	5,6
pruszkowski	3,7	5,5
sochaczewski	2,9	8,2
warszawski zachodni	1,8	3,2
żyrardowski	3,5	13,0
PODREGION 70 - PŁOCKI	17,9	13,2
gostyniński	3,3	18,3
płocki	5,7	15,3
sierpecki	3,7	19,8
m. Płock	5,3	8,6
PODREGION 71 - SIEDLECKI	10,5	8,0
łosicki	1,3	8,3
siedlecki	2,3	7,4
sokołowski	1,9	8,1
węgrowski	2,5	9,8
m. Siedlce	2,5	7,0

II Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy

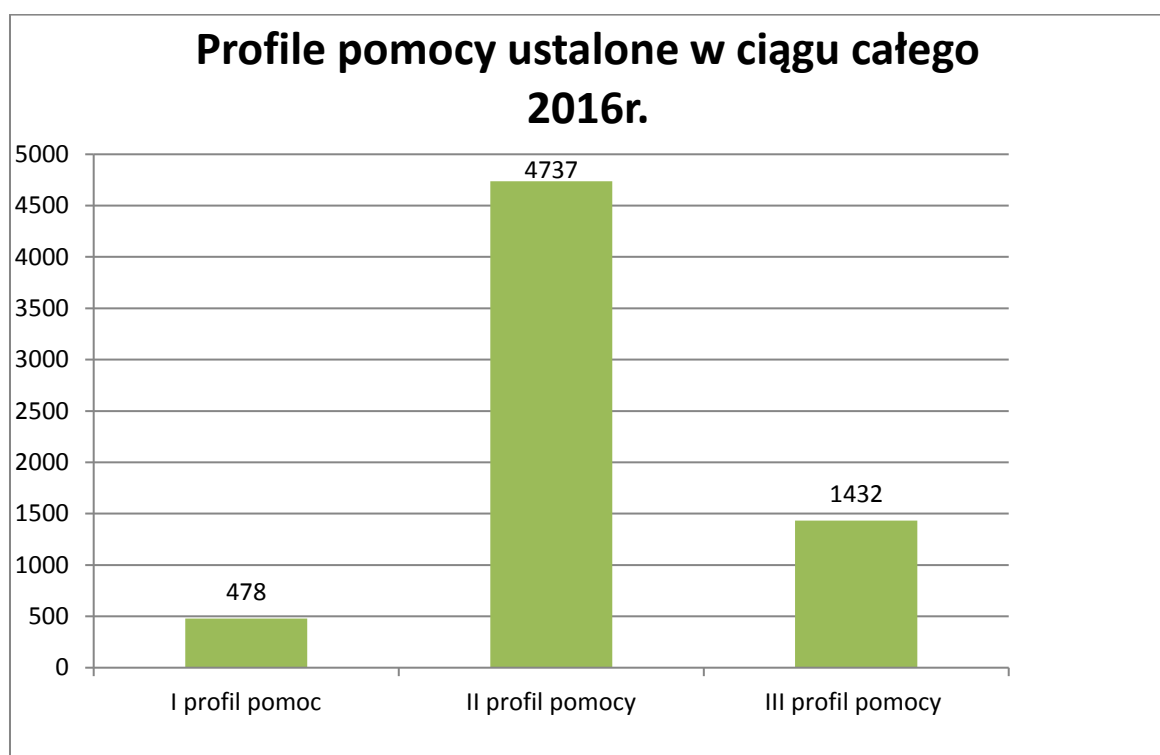
Wszystkie osoby zarejestrowane w PUP w Piasecznie w 2016r. objęte zostały pośrednictwem pracy. Niezwłocznie po zarejestrowaniu się osoby bezrobotnej PUP zobowiązany był ustalić profil pomocy, który określał właściwy ze względu na potrzeby zakres form pomocy możliwych do zaproponowania przez Urząd. Przy ustalaniu profilu pomocy urząd dokonywał analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

W ciągu całego 2016r. doradcy klienta ustalili na podstawie Kwestionariusza do profilowania pomocy dla bezrobotnych 6 647 profili pomocy, z tego do:

I profilu pomocy zakwalifikowano 478 osób (7,2% ogółu ustalonych profili),

II profilu pomocy zakwalifikowano 4 737 osób (71,3% ogółu ustalonych profili),

III profilu pomocy zakwalifikowano 1432 osoby (21,5% ogółu ustalonych profili) .

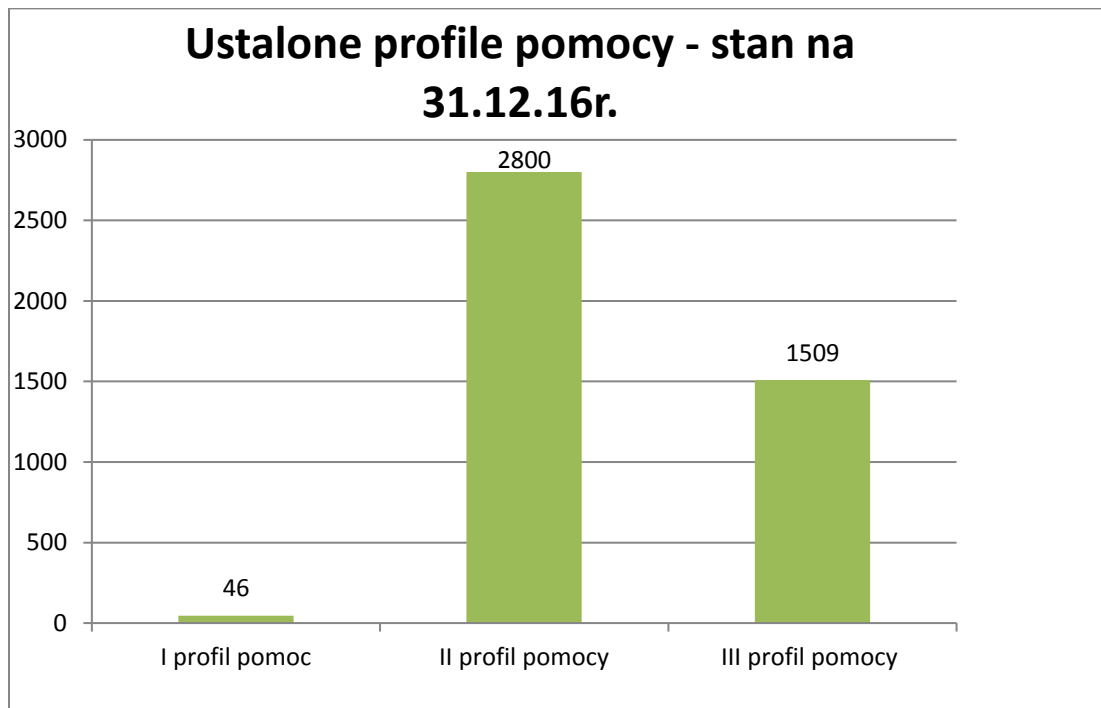


Natomiast na koniec grudnia 2016r. profil pomocy ustalony był dla 4 355 osób. Osoby ustalone miały następujące profile pomocy:

I profil pomocy dla 46 osób (1,1% ustalonych profili),

II profil pomocy dla 2800 osób (64,3% ustalonych profili),

III profil pomocy dla 1509 osób (34,6% ustalonych profili)



Pomoc przewidziana w ramach profilu pomocy jest realizowana przez powiatowy urząd pracy na podstawie przygotowanego z bezrobotnym indywidualnego planu działania (IPD). Indywidualny plan działania określa w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania przewidziane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

IPD zostaje przygotowany nie później niż 60 dni od dnia określenia profilu pomocy. W ciągu 2016r. doradcy klienta przygotowali z osobami bezrobotnymi 6 096 IPD. Natomiast na koniec 2016r. Indywidualnym Planem Działania objętych było 4 417 osób.

Obejmowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym (indywidualnym i grupowym)

Pośrednictwo pracy

W 2016 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie wpłynęło 15 091 ofert pracy z czego 593 ofert subsydiowanych. Poniższa tabela przedstawia stanowiska pracy/zawody, na które było zgłaszane największe zapotrzebowanie (do 30 miejsc pracy zgłoszonych w ciągu 2016r).

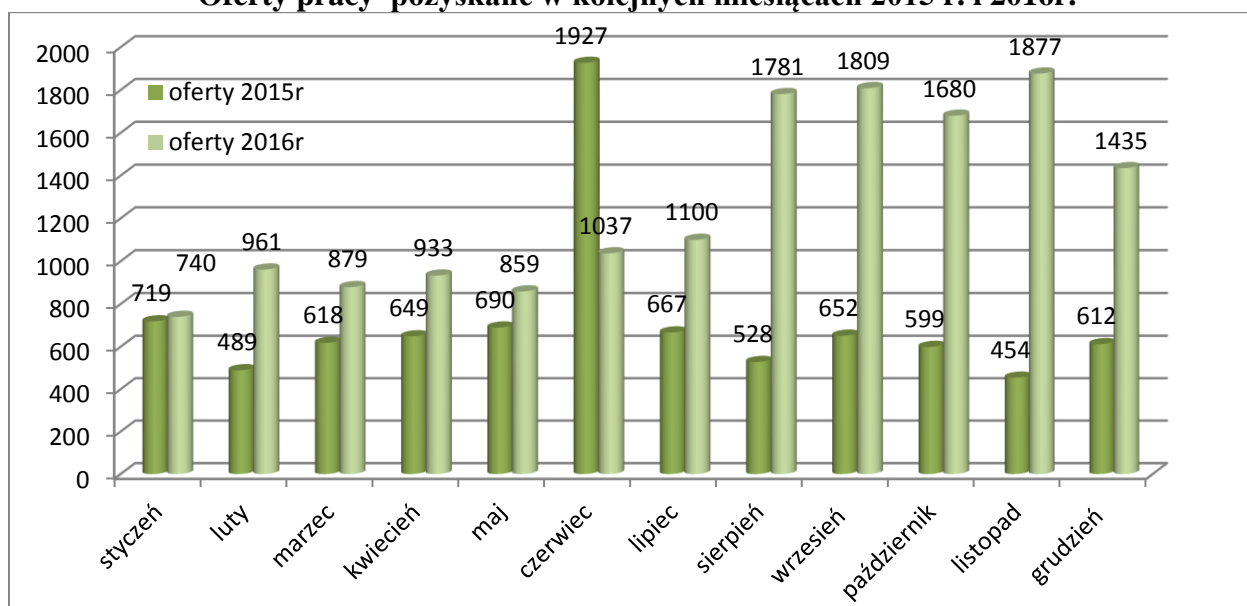
Tabela nr 10 Liczba zgłoszonych miejsc pracy w poszczególnych zawodach.

Lp.	Nazwa	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
1	Przedstawiciel handlowy	3004
2	Pakowacz ręczny	871
3	Sprzedawca*	786
4	Technik handlowiec*	626
5	Magazynier	526
6	Tynkarz	499
7	Kasjer handlowy	426
8	Pozostali pośrednicy handlowi	402
9	Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	401
10	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	338
11	Robotnik gospodarczy	275
12	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	251
13	Pozostali kucharze	250
14	Opiekun klienta	241
15	Głazurnik	216
16	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	195
17	Zbrojarz	188
18	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	184
19	Kucharz*	182
20	Sprzedawca na telefon	168
21	Monter konstrukcji budowlanych*	163
22	Murarz	154
23	Broker informacji (researcher)	152
24	Specjalista do spraw sprzedaży	152
25	Robotnik magazynowy	150
26	Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	149
27	Pomoc kuchenna	143
28	Malarz budowlany	130
29	Pomocniczy robotnik budowlany	125
30	Posadzkarz	125
31	Murarz-tynkarz*	118
32	Tłumacz	116
33	Sprzątaczką biurowa	112
34	Technik prac biurowych*	112
35	Monter fasad	100
36	Cieśla*	97
37	Zaopatrzeniowiec	97

38	Pomocniczy robotnik polowy	90
39	Pozostali robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	84
40	Kierowca samochodu dostawczego	82
41	Agent do spraw zakupów	80
42	Pozostali kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	77
43	Kierowca samochodu ciężarowego	71
44	Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	69
45	Doradca klienta	64
46	Elektryk*	64
47	Pracownik ochrony fizycznej	63
48	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	58
49	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	57
50	Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	56
51	Monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych	55
52	Pozostali magazynierzy i pokrewni	55
53	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	55
54	Specjalista do spraw marketingu i handlu	53
55	Sztukator	53
56	Pracownik rozkładający towar na półkach	48
57	Spawacz	47
58	Cieśla szalunkowy	46
59	Kamieniarz*	46
60	Ogrodnik*	46
61	Przetwórca owoców i warzyw	45
62	Hydraulik	43
63	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	43
64	Fryzjer*	41
65	Blacharz budowlany	39
66	Nauczyciel przedszkola	38
67	Ślusarz*	36
68	Szwaczka maszynowa	32
69	Mechanik pojazdów samochodowych*	31
70	Betoniarz-zbrojarz*	30
71	Tester systemów teleinformatycznych	30

W 2016r. znacznie zwiększyła się liczba ofert pracy, które wpłynęły do PUP w Piasecznie, dla porównania w 2015r. zgłoszonych zostało 8 604 oferty, a w 2014r. 5 133 ofert.

Oferty pracy pozyskane w kolejnych miesiącach 2015 r. i 2016r.



Zatrudnianie cudzoziemców

Spośród złożonych **15 091** ofert pracy - **12 344 (81,8%)** to oferty pracy dla cudzoziemców (m. in. z wysokimi wymogami językowymi) zgłoszone w celu otrzymania informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych.

Zgodnie z art. 88 c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika możliwość zorganizowania rekrutacji (np. z powodu wysokich wymagań językowych, którym zarejestrowani bezrobotni nie są w stanie sprostać) informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, PUP jest zobowiązany wydać w ciągu 14 dni od dnia złożenia oferty pracy. Natomiast w przypadku organizowania rekrutacji informację o możliwości /lub braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych PUP jest zobowiązany wydać w ciągu 21 dni.

Tabela nr 11 Liczba wydanych informacji o lokalnym rynku pracy.

Liczba wydanych informacji o możliwości/lub braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w latach 2013 - 2016r.				
	2013	2014	2015	2016
<i>Styczeń</i>	84	153	95	271
<i>Luty</i>	72	94	159	564
<i>Marzec</i>	100	154	171	938
<i>Kwiecień</i>	114	192	229	587
<i>Maj</i>	106	123	301	737
<i>Czerwiec</i>	86	183	1303	749
<i>Lipiec</i>	89	121	575	916
<i>Sierpień</i>	99	155	282	1445
<i>Wrzesień</i>	97	191	387	1267
<i>Październik</i>	150	188	468	1598
<i>Listopad</i>	109	135	295	1280
<i>Grudzień</i>	119	241	643	1992
Ogółem	1244	1930	4908	12 344

Z powyższego zestawienia wynika, że w 2016 r. wydanych zostało łącznie 12 344 informacji o możliwościach zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy i jest to w porównaniu do 2015r. o 7 436 opinii więcej niż w 2015r., w porównaniu do 2014r. o 10 414 opinii więcej, natomiast w porównaniu do 2013r. o 11 100 więcej. Zgodnie z obowiązującymi przepisami informacje o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy wydawane są przez Dyrektora PUP (z upoważnienia Starosty) **właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca**. W przypadku, gdy specyfika wykonywanej pracy przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonania, informację wydaje się ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Zestawienie liczby zgłoszonych ofert pracy w 2016r. ogółem do liczby ofert, na które wydano opinie o lokalnym rynku pracy.

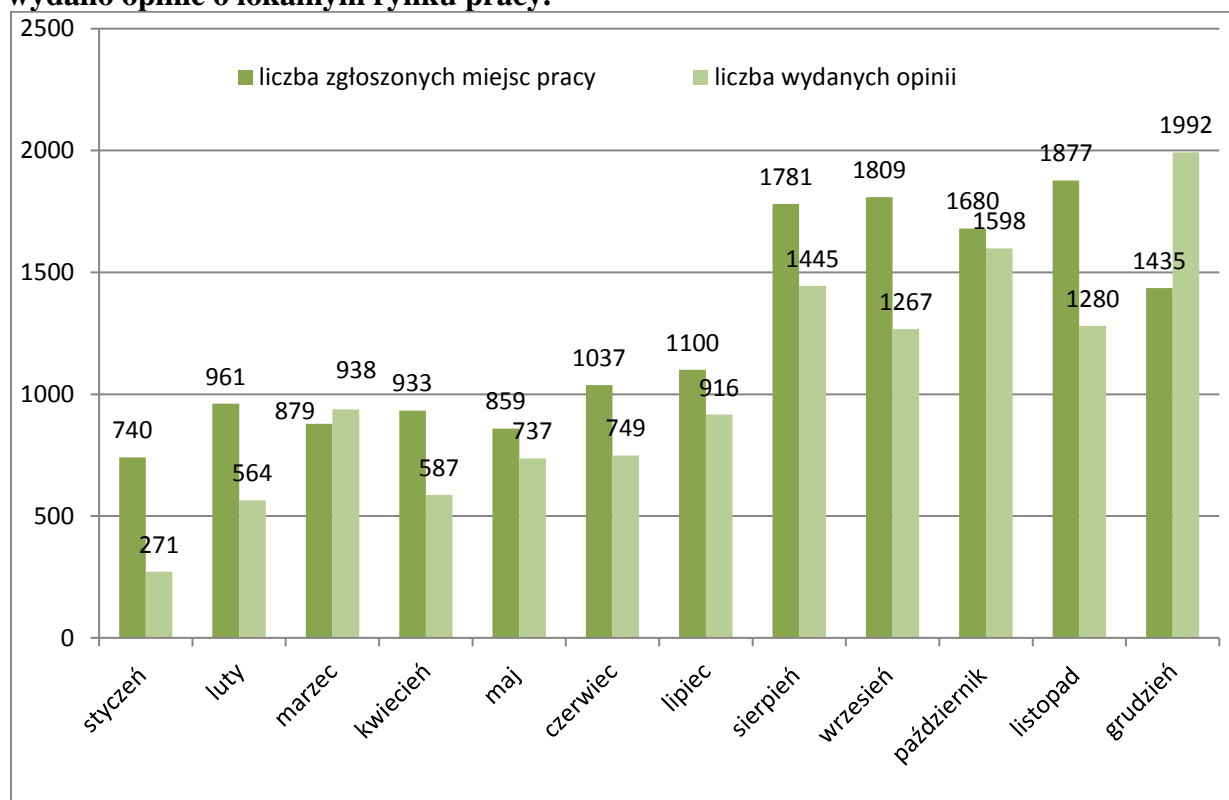


Tabela 12 Liczba ofert, w których pracodawcy zgłosili wymagania wobec kandydatów dotyczące znajomości języków obcych:

Znajomość języka:	Liczba ofert pracy
chiński	2788
wietnamski	2133
rosyjski	791
ukraiński	714
hindi	500
angielski	344
arabski	159
uzbecki	139
serbski	108

turecki	102
bengalski	96
urdu	92
białoruski	52
niemiecki	47
francuski	16
mongolski	13
pendzabski	8
albański	7
gruziński	7
rumuński	7
hiszpański	6
tamilski	6
malajalam	5
azerski	4
tajski	4
telugu	4
czeski	3
gujarati	3
kirgiski	3
litewski	3
filipiński	2
nepalski	2
ormiański	2
bułgarski	1
chorwacki	1
kazachski	1
koreański	1
mołdawski	1
perski	1
portugalski	1
tadżycki	1

Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Pracodawcy planujący powierzyć krótkotrwałą pracę w Polsce (w okresie do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy) obywatelom Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy, Armenii mają obowiązek zarejestrować we właściwym powiatowym urzędzie pracy oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie w 2016r. zostało zarejestrowanych **39 826** oświadczeń, z tego 33989 dla pracowników z Ukrainy. Dla porównania w 2015r. zarejestrowano 22 132 takich oświadczeń, a w 2014r. 10 139. Rejestracji oświadczenia dokonuje się w Urzędzie Pracy, właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Oświadczenie stanowi podstawę do uzyskania przez cudzoziemca w polskiej placówce dyplomatyczno - konsularnej w kraju jego stałego pobytu, wizy pobytowej w celu wykonywania pracy. Istnieje możliwość elektronicznej rejestracji oświadczeń za pomocą portalu www.praca.gov.pl

Poniższa tabela przedstawia liczbę oświadczeń dot. zamiaru powierzenia zatrudnienia obywatelom z poszczególnych państw, rejestrowanych w 2016 r. z wyszczególnieniem dominujących sekcji PKD oraz grup zawodowych.

Tabela 13 Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca						Razem
	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdawia	Gruzja	Armenia	
1. Liczba oświadczeń	969	104	33989	4670	73	21	39826
2. Liczba kobiet	109	30	12468	1814	18	10	14449
4. Sekcje PKD	x	x	x	x	x	x	x
A. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	9	4	4382	11	0	5	4411
B. Górnictwo i wydobywanie	0	0	0	0	0	0	0
C. Przetwórstwo przemysłowe	15	8	1499	291	4	1	1818
D. Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0	0	0	0	0	0	0
E. Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0	1	132	0	0	1	134
F. Budownictwo	259	21	3796	241	40	5	4362
G. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	171	8	605	86	0	1	871
H. Transport i gospodarka magazynowa	168	6	2247	8	0	0	2429
I. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	0	0	163	0	2	0	165
J. Informacja i komunikacja	3	0	18	0	0	0	21
K. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0	0	1	0	0	0	1
L. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	2	0	11	0	0	0	13
M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	10	2	429	0	0	0	441
N. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	324	50	19481	4032	27	8	23922
O. Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0	0	3	0	0	0	3
P. Edukacja	0	0	3	0	0	0	3
Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1	0	29	0	0	0	30

Poradnictwo zawodowe

W PUP w Piasecznie zatrudnionych w 2016 r. było 5 doradców zawodowych.

W 2016 r. z rozmów doradczych w ramach poradnictwa zawodowego skorzystało 1293 osoby, poradnictwem indywidualnym objętych zostało 125 osób. Jeden z doradców zawodowych sporządził dla 6 osób Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, który jest narzędziem diagnozy i badania predyspozycji zawodowych.

W ramach poradnictwa zawodowego prowadzone były spotkania w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych naszego powiatu z uczniami ostatnich klas. Tematem spotkań była sytuacja na rynku pracy oraz realizowane przez Urząd Pracy zadania. W 2016r. odbyło się łącznie 11 spotkań w: Gimnazjum w Brześćcach, Gimnazjum w Gołkowie, Liceum Ogólnokształcącym w Piasecznie ul. Chyliczkowska 17 oraz Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym w Piasecznie ul. Szpitalna 12.

Po nowelizacji ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku obowiązującej od 27.05.2014r. doradcom zawodowym zatrudnionym w tut. Urzędzie Pracy została powierzona funkcja doradcy klienta. Po tej zmianie czterech doradców zawodowych realizuje przede wszystkim zadania związane z ustalaniem profilu pomocy, przygotowaniem indywidualnego planu działania, pośrednictwem pracy, informowaniem i kierowaniem do dostępnych formach pomocy określonych w ustawie.

Usługi EURES

W 2016 PUP w Piasecznie dysponował 851 ofertami pracy za granicą (na 5 303 miejsc pracy), pozyskanymi w ramach sieci EURES (sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia wspierająca mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym w krajach Unii Europejskiej).

Najwięcej stanowisk pracy dotyczyło zatrudnienia w Niemczech (1733) i Wielkiej Brytanii (910). Pozostałe dotyczyły pracy m. in. w krajach tj. Holandia (735), Czechy (655), Norwegia (236), Włochy (152), Szwecja (142), Hiszpania (71).

Oferowane stanowiska to m.in. pracownik magazynu, operator wózka widłowego, kierowca samochodu ciężarowego (kat. C, C+E), kierowca autobusu, pracownik produkcyjny, pracownik zbioru owoców/warzyw, opiekun osób starszych, pielęgniarz/pielęgniarka, pracownik restauracji/kelner, spawacz, cieśla, monter rusztowań, elektryk/elektromonter, ślusarz, kucharz,

Zwolnienia grupowe

W 2016 roku nie wpłynęły żadne zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych od firm mających siedzibę w powiecie piaseczyńskim.

Wpłynęły natomiast, informacje o planowanych zwolnieniach od firm ogólnopolskich, działających m.in. na terenie powiatu piaseczyńskiego: Bank BPH, T-MOBILE POLSKA, ZPC MIESZKO, EDEN SPRINGS, TESCO POLSKA, SKOK KUJAWIAK, PKO Bank Polski, ORANGE POLSKA, MARKS AND SPENCER POLSKA, ALIOR BANK, RBS BANK (POLSKA).

Zastosowanie odpowiednich instrumentów rynku pracy rynku pracy w celu umożliwienia zdobycia doświadczenia zawodowego lub powrotu na rynek pracy.

1. Staże u pracodawców

Staż był formą wsparcia dla osób bezrobotnych z ustalonym II profilem pomocy.

W trakcie odbywania stażu osoba bezrobotna nabywa umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy. Program może trwać do 6 miesięcy lub w przypadku bezrobotnych do 30 roku życia do 12 miesięcy. Stażystom odbywającym staże przysługiwało stypendium w wysokości 120 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych – 997,40 zł brutto. Staże cieszą się dużym zainteresowaniem wśród bezrobotnych jak i pracodawców, którzy bez ponoszenia kosztów zatrudnienia przez okres stażu mogą przygotować do pracy wykwalifikowanego pracownika.

PUP w Piasecznie realizował wsparcie w postaci bonów stażowych. Bon stażowy stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres kolejnych 6 miesięcy. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium stażowe w wysokości 120% kwoty zasiłku oraz PUP finansuje dodatkowo:

- 1) koszty przejazdu do miejsca odbywania stażu i z powrotem - w formie ryczałtu, do wysokości 600 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, w terminie wypłaty stypendium;
- 2) koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

W 2016 r. na staże skierowanych zostało **168** osób, w tym na staże w ramach bonów stażowych skierowanych zostało **14** osób. Program w 2016r. ukończyło 149 osób, w tym w ramach bonów stażowych 10 osób. W ramach poszczególnych programów skierowania na staże przedstawiały się następująco:

- Fundusz pracy: 89 osób,
- Środki pozyskane w ramach projektu współfinansowanego z EFS (POWER): 60 osób,
- Środki pozyskane z rezerwy MRPiPS: 14 osób,
- Środki PFRON: 5 osób

2. Prace interwencyjne.

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w przypadku braku możliwości zapewnienia bezrobotnym odpowiedniego zatrudnienia inicjował oraz finansował prace interwencyjne. Do wykonywania pracy w ramach prac interwencyjnych kierowane były osoby bezrobotne, dla których urząd ustalił II profil pomocy. Prace interwencyjne mogą trwać:

- 6 miesięcy – obowiązek pracodawcy do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu prac interwencyjnych wynosi 3 miesiące.
- 12 miesięcy – obowiązek pracodawcy do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu prac interwencyjnych wynosi 6 miesięcy.
- 24 miesiące (dotyczy osób po 50 r. ż.) - obowiązek pracodawcy do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu prac interwencyjnych wynosi 6 miesięcy.

Wysokość miesięcznej refundacji określona jest w umowie zawartej z pracodawcą /przedsiębiorcą. Refundacja polega na zwrocie części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości nieprzekraczającej jednak kwoty zasiłku dla bezrobotnych i składek na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie skierował na prace interwencyjne **61 osób bezrobotnych**. Program w 2016 r. zakończyło 82 osoby.

W ramach poszczególnych źródeł finansowania program odbyła następująca liczba osób:

- Fundusz Pracy: 30 osób,
- Środki pozyskane w ramach projektu współfinansowanego z EFS (RPO WM): 31 osób.

3. Roboty publiczne.

Jest to forma wsparcia polegająca na zatrudnieniu bezrobotnych w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej a także spółki wodne ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Z programu mogą korzystać wszystkie osoby bezrobotne, dla których urząd ustalił II profil pomocy.

Refundacja polega na zwrocie części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości nie przekraczającej 50% przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W 2016 r. na roboty publiczne skierowanych zostało **51 osób** bezrobotnych, program ukończyło 44 osoby (7 osób z 2015 r.).

4. Prace społecznie użyteczne

Jest to program mający na celu zapobieganie procesom marginalizacji. Polega na wykonywaniu przez bezrobotnego bez prawa do zasiłku i jednocześnie korzystającego z pomocy Ośrodka Pomocy Społecznej prac w gminnych jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Bezrobotnych, którzy zostali skierowani do podjęcia pracy w ramach prac społecznie użytecznych wytypowały OPS- y spośród swoich klientów. Na wniosek gminy Urząd Pracy refundował ze środków Funduszu Pracy 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Program skierowany do bezrobotnych, dla których ustalono II profil pomocy.

W 2016 roku na prace społecznie użyteczne skierowanych zostało **162 osoby bezrobotne** będące również podopiecznymi Ośrodków Pomocy Społecznej w Górze Kalwarii, w Konstancinie –Jeziornie, Lesznowoli, Piasecznie i Prażmowie. 133 osoby ukończyły udział w programie.

5. Program Aktywizacja i Integracja

Powiatowy Urząd Pracy we współpracy z ośrodkami pomocy społecznej w Konstancinie – Jeziornie i Lesznowoli zainicjował działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych, które są realizowane w ramach Programu Aktywizacja i Integracja. Do udziału w Programie Aktywizacja i Integracja zostali skierowani bezrobotni, dla których został ustalony profil pomocy III, korzystający ze świadczeń pomocy społecznej. Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych realizowane były przez organizację prac społecznie użytecznych.

Działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym przeprowadzone zostały przez wybraną w drodze konkursu na realizację zadania publicznego Fundację „Terapeuci dla Rodziny”. W 2016 r. do programu wytypowanych zostało 17 osób z ustalonym III profilem pomocy. Program ukończyło 9 osób, 8 uczestników przerwało udział w PAI.

6. Stypendium na kontynuowanie nauki

Bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych, którzy w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania się w Powiatowym Urzędzie Pracy podjęli dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, Starosta na wniosek bezrobotnego może przyznać stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki. Stypendium przysługuje pod warunkiem nie przekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej. W 2016 r. z tej formy wsparcia skorzystało **2 osoby**.

7. Refundacja składek ZUS

Pracodawca w ramach zawartej umowy może otrzymać przewidywane jednorazowe zrefundowanie poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego z ustalonym II profilem pomocy. Refundacja składek ZUS nastąpi pod warunkiem, że pracodawca zatrudnił skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy oraz po upływie 12 miesięcy zatrudnienia skierowany bezrobotny jest nadal zatrudniony. Kwota refundacji składek nie może przekroczyć 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W ramach tego programu w 2016r. **22 osoby** uzyskały zatrudnienie. Natomiast program ukończyło 19 osób (skierowane w 2015r.).

8. Dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osoby bezrobotne mogą ubiegać się o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Wysokość dofinansowania może wynosić do 100% kosztów studiów podyplomowych jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Program skierowany do bezrobotnych, dla których ustalono II profil pomocy.

W 2016r. **21 osób bezrobotnych** otrzymało dofinansowania kosztów studiów podyplomowych, z czego 21 osób ukończyło program (w tym 16 osób, które otrzymały dofinansowanie w 2015r.).

9. Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia (z ustalonym II lub I profilem pomocy), któremu powiatowy urząd pracy przyznał bon zatrudnieniowy. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Realizacja bonu następuje na podstawie umowy zawieranej z pracodawcą. Na podstawie zawartej umowy wypłacana jest pracodawcy refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości 100 proc. kwoty zasiłku. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W 2016r. **1 osoba** skorzystała z tej formy wsparcia, 3 osoby ukończyły program (rozpoczęty w 2015r.).

10. Bon na zasiedlenie

Powiatowy Urząd Pracy może przyznać na wniosek osoby bezrobotnej, która nie ukończyła 30 roku życia, bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez nią, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalność gospodarczą, jeżeli:

- za ich wykonywanie będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu podlegała ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawała w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadziła działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie zostanie przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 proc. przeciętnego wynagrodzenia.

W 2016r. **5** osób skorzystało z udziału w tym programie, 4 osoby ukończyły program.

11. Dofinansowanie wynagrodzeń za zatrudnienie pracowników 50+

Pracodawca lub przedsiębiorca na podstawie zawartej umowy z PUP może otrzymać dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 1) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 2) 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie, nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, przez okres 6 miesięcy w przypadku, o którym mowa w pkt 1 oraz 12 miesięcy w przypadku, o którym mowa w pkt 2. Program skierowany do osób bezrobotnych dla których ustalono II profil pomocy.

W 2016r. z programu skorzystało **13** osób powyżej 50 roku życia, a **9** osób ukończyło udział w programie.

12. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Pracodawca lub przedsiębiorca może zawrzeć z PUP umowę, na podstawie której zostanie zrefundowana przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Refundacja będzie mogła być przyznana na okres 12 miesięcy.

Pracodawcy zobowiązani są do zatrudnienia skierowanych bezrobotnych w pełnym wymiarze czasu pracy nie tylko przez okres wskazanych 12 miesięcy refundacji, ale również przez kolejne 12 miesięcy. Skierowanie do pracy w ramach tej formy wsparcia mogły otrzymać osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia, dla których został ustalony II profil pomocy.

W 2016r. w ramach tego programu zatrudnienie uzyskało **90** osób do 30 roku życia.

13. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Osoba bezrobotna zarejestrowana w PUP może ubiegać się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości maksymalnie 600% przeciętnego wynagrodzenia. Osobami uprawnionymi do ubiegania się i otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej są osoby bezrobotne, dla których ustalono II lub I profil pomocy - w profilu I tylko w uzasadnionych przypadkach. Jest to forma, która budzi duże zainteresowanie wśród osób bezrobotnych.

W 2016 r. **160 osób** otrzymało dofinansowanie na podjęcie jednoosobowej działalności gospodarczej. Natomiast 175 osób, które otrzymały dofinansowania w 2014 i 2015r. przedstawiło potwierdzenia prowadzenia nieprzerwanie działalności gospodarczej przez okres 12 miesięcy. W 2016r. środki na podjęcie działalności gospodarczej zostały przyznane z następujących źródeł finansowania:

- Fundusz pracy: 52 osoby,
- Środki pozyskane w ramach projektu współfinansowanego z EFS (POWER): 48 osób,
- Środki pozyskane w ramach projektu współfinansowanego z EFS (RPO WM): 31 osób,
- Środki pozyskane z rezerwy MRPiPS: 25 osób,
- Środki PFRON: 4 osoby.

14. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to forma wsparcia skierowana do podmiotów, które prowadzą działalność gospodarczą przez okres minimum 6 miesięcy. Wysokość refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia jednego stanowiska pracy nie może przekroczyć 6 - krotności przeciętnego wynagrodzenia. Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania stanowiska pracy przez okres 24 miesięcy.

W 2016 PUP w Piasecznie podpisał z przedsiębiorcami umowy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dzięki czemu **49 osób uzyskało zatrudnienie**. Program zakończyło 24 osoby.

W 2016r. refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zostały sfinansowane następujących źródeł:

- Fundusz pracy: 43 stanowiska pracy,
- Środki pozyskane w ramach projektu współfinansowanego z EFS (RPO WM): 5 stanowiska (w tym 1 osoba przebywała na długotrwałym zwolnieniu lekarskim),
- Środki PFRON: 1 osoby.

15. Zlecenie Działań Aktywizacyjnych

Działania aktywizacyjne to pakiet działań mających na celu podjęcie i utrzymanie przez osobę bezrobotną odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej. Jest to uzupełnienie działań publicznych służb zatrudnienia. Działania aktywizacyjne realizowane są przez agencję zatrudnienia wybraną w drodze zamówienia publicznego przeprowadzonego przez Marszałka Województwa Mazowieckiego, w imieniu którego działa Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Agencja zatrudnienia otrzymuje wynagrodzenie za efekty zrealizowanych działań aktywizacyjnych, w tym przede wszystkim efekty zatrudnieniowe. PUP w Piasecznie został wybrany do Zlecenia Działań Aktywizacyjnych (ZDA) ze względu na wysoki wskaźnik liczby bezrobotnych przypadających na jednego doradcę klienta (poziom wyższy niż 15% powyżej średniego wskaźnika liczby bezrobotnych uzyskanego we wszystkich powiatowych urzędach pracy).

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w okresie od 13.10.2016 r. do 5.07. 2018 r. (630 dni) uczestniczy w tym programie. Działania aktywizacyjne świadczy Zakład Doskonalenia

Zawodowego z siedzibą w Warszawie ul. Podwale 13 – punkt aktywizacyjny w Piasecznie ul. T. Gerbera 14. Ze wsparcia w ramach ZDA skorzysta 200 osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy z ustalonym II i III profilem pomocy skierowanych do programu. 13.12.2016r. w sali konferencyjnej w Starostwie Powiatowym odbyły się dwa z czterech przewidzianych spotkań informacyjnych (kolejne 2 spotkania przewidziane zostały na 12 stycznia 2017r.) dla osób bezrobotnych dotyczących organizacji ZDA. W grudniowych spotkaniach uczestniczyło łącznie 116 zaproszonych osób bezrobotnych figurujących w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie zarejestrowanych przez okres powyżej 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, dla których ustalony został II lub III profil pomocy oraz przedstawiciel Zakładu Doskonalenia Zawodowego z Warszawy, przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie, którzy wyznaczali osobom wytypowanym terminy wizyt w punkcie aktywizacyjnym.

Każdy z uczestników programu otrzyma wsparcie indywidualnego opiekuna – asystenta aktywizacji, który w okresie realizacji działań będzie utrzymywał stały kontakt z osobą bezrobotną, przygotuje diagnozę sytuacji zawodowej osoby oraz plan aktywizacji zawodowej. Poza tym przez ZDZ podejmowane będą inne formy wsparcia, które mają doprowadzić do podjęcia i utrzymania zatrudnienia, m.in. zajęcia aktywizacyjne, szkolenia, poradnictwo zawodowe, cykliczne spotkania grupowe.

Osoby bezrobotne mogą także liczyć na wsparcie w postaci zwrotu kosztów dojazdu do punktu aktywizacji i opieki nad dzieckiem (w przypadku samotnego wychowywania) lub osobą zależną, z którą zamieszkują, pokrycia kosztów wyrobienia książeczki Sanepid lub zaświadczenia o niekaralności, a nawet na zakup ubrania roboczego.

Organizowanie szkoleń i dostosowanie szkoleń pod potrzeby osób zarejestrowanych oraz pracodawców

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w 2016 r. organizował tylko szkolenia indywidualne, które kierowane są pod potrzeby i predyspozycje konkretnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Poza tym osoby, które kierowane są na szkolenia indywidualne uzasadniają konieczność ukończenia szkolenia, ze względu na możliwość podjęcia zatrudnienia po uzyskaniu niezbędnych uprawnień lub kwalifikacji. Dzięki temu jest możliwe osiągnięcie wysokiej efektywności organizowanych kursów. Po znowelizowaniu ustawy ze szkoleń mogą skorzystać osoby dla których został ustalony profil pomocy II. W uzasadnionych przypadkach na szkolenia (tylko grupowe) mogą zostać również skierowane osoby bezrobotne, którym ustalono profil pomocy I.

PUP w Piasecznie realizował w 2016 r. bonusy szkoleniowe adresowane do osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia. Bonus daje gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie bonusu następuje na podstawie uprawdopodobnienia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, stanowi on kwotę do 100 % przeciętnego wynagrodzenia.

W 2016. 236 osób zarejestrowanych w PUP w Piasecznie zostało skierowanych, na szkolenia, w tym 5 na szkolenia w ramach bonusu szkoleniowego.

Szkolenia zostały sfinansowane z następujących źródeł:

- Fundusz Pracy: 94 osoby, w tym 4 osoby poszukujące pracy,
- Środki pozyskane w ramach projektu współfinansowanego z EFS (POWER): 64 osoby,
- Środki pozyskane w ramach projektu współfinansowanego z EFS (RPO WM): 50 osób,
- Środki pozyskane z rezerwy MRPiPS: 23 osób,
- Środki PFRON: 5 osoby.

Tabela 14 Zakres realizowanych szkoleń w 2016r.

Lp.	Zakres szkolenia	Liczba osób przeszkolonych	% udział w ogólnej liczbie przeszkolonych
1	Usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną, przyspieszoną, prawo jazdy kat. C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną, prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną, szkolenia okresowe, operator wózka widłowego, operator koparko - ładowarki kl. III, wszystkie typy z rozszerzeniem na koparki jednonaczyniowe kl. III do 0,8 m3)	97	41,1
2	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	36	15,25
3	Informatyka i wykorzystanie komputerów (m.in. obsługa komputera MS Office - różne poziomy)	28	11,86
4	Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna (m. in. zintegrowany kurs księgowości z zagadnieniami kadrowo – płacowymi, certyfikowany kurs na samodzielnych księgowych- różne stopnie)	17	7,2
5	Pozostałe usługi (m. in. Kurs spawania, BVLOS – operowanie bezzałogowym statkiem powietrznym, kurs projektowania mebli, szkolenie barmańskie, szkolenie z podstaw rysunku i tatuowania, grooming – sztuka pielęgnacji)	17	7,2
6	Języki obce (m. in. język angielski – różne poziomy)	14	5,93
7	Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	8	3,39
8	Architektura i budownictwo	3	1,27
9	Opieka zdrowotna	3	1,27
10	Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	3	1,27
11	Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi,)	2	0,85
12	Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	2	0,85
13	Przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	1	0,42
14	Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	1	0,42
15	Usługi gastronomiczne	1	0,42
16	Usługi krawieckie, obuwnicze	1	0,42
17	Usługi stolarskie, szklarskie	1	0,42
18	Zarządzanie i administrowanie	1	0,42
	Suma :	236	100%

Realizacja szkoleń pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

W ramach KFS mogą zostać sfinansowane:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca pokrywa 20% kosztów szkolenia.

Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2016 r. wsparcie w ramach KFS uzyskało **316** osób, w tym 7 pracodawców oraz 309 pracowników wg określonych priorytetów:

Minister Pracy i Polityki Społecznej przyjął następujące priorytety wydatkowania środków KFS w 2016r.:

1. Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
3. Wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Priorytety wydatkowania REZERWY KFS w 2016r.:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnieniem pracowników.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz w branży usług opiekuńczych.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/ przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia.

Organizacja giełd pracy i targów pracy

Giełdy pracy

W 2016r. zorganizowanych zostało 30 giełd pracy, na które łącznie zgłosiło się 317 osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Tabela 15 Wykaz giełd pracy zorganizowanych w 2016r.

Lp.	Data	Pracodawca	Liczba osób obecnych
1	08.01.2016	DUSSMANN SERVICE POLSKA	27
2	21.01.2016	INTERDES SERWIS Tomasz Kopański	17
3	26.01.2016	PM PROJEKT	1
4	28.01.2016	PARTNER TEMPS	15
5	29.01.2016	EBK Agencja Reklamowa	7
6	11.02.2016	Komenda Stołeczna Policji	6
7	17.02.2016	WORK SERVICE	14
8	23.02.2016	LS Airport Services	39
9	17.03.2016	AUCHAN POLSKA	12
10	01.04.2016	JAS-FBG	3
11	13.04.2016	JAS-FBG	1
12	17.05.2016	PARTNER TEMPS	7
13	31.05.2016	AUCHAN POLSKA	16
14	09.06.2016	QUALITY PACKERS	9
15	20.06.2016	PPH EURO-DACH	8
16	23.06.2016	STUDIO TREND	5
17	05.07.2016	MENTOR	3
18	07.07.2016	DK PARTNER	3
19	10.08.2016	PARTNER TEMPS	4
20	11.08.2016	Usługi Remontowo-Wykończeniowe	3
21	22.08.2016	PROTOM	4
22	25.08.2016	APPA INVEST	1
23	29.09.2016	AUCHAN POLSKA	10
24	27.10.2016	DAKO SERVICES	6
25	04.11.2016	AUCHAN POLSKA	5
26	09.11.2016	PPT	31
27	16.11.2016	ESOLL	9
29	30.11.2016	PARTNER TEMPS	21
29	15.12.2016	AUCHAN POLSKA	17
30	16.12.2016	MAIN PARTNERS	13
			317

Targi pracy

W dniu 21.04.16r. w Zespole Szkół Nr 1 w Piasecznie odbyły się VIII Piaseczyńskie Targi Pracy, zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie. W Targach uczestniczyło 24 wystawców, w tym: 18 pracodawców i instytucje udzielające informacji i bezpłatnych porad: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy, Państwowa Inspekcja Pracy, Wojewódzki Urząd Pracy oferujący oferty pracy za granicą i Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie.

Wśród zaproszonych firm znalazły się: firma SERTA POLSKA Sp. z o.o., która oferowała zatrudnienie na stanowiskach- operator prasy, tokarz CNC, szlifierz narzędziowy;

ENVISTAR Sp.z o.o., stanowiska: magazynier, pracownik sklepu, kasjer-sprzedawca, pracownik ochrony; JERONIMO MARTINS POLSKA S.A. (Biedronka), stanowiska: zastępca kierownika sklepu, kasjer-sprzedawca; DK PARTNER Agencja Zatrudnienia stanowiska: operator wózka widłowego; KUBARA LAMINA Sp. z o. o poszukiwała pracownika na stanowisko: frezer; MENTOR s.c., stanowiska: przedstawiciel handlowy, operator maszyn budowlanych; PLATFORMA USŁUG, stanowiska: koordynator, pracownik porządkowy, pracownik budowlano-remontowy; POCZTA POLSKA SA, stanowiska-listonosz, stanowisko ds. obsługi klienta, pracownik odczytu gazomierzy; PPH EURO-DACH, stanowiska: blacharz budowlany, dekarz; Wojskowa Komenda Uzupełnień Warszawa Mokotów poszukiwała chętnych do odbycia służby przygotowawczej; A.BLIKLE Sp. z o. o, stanowiska: cukiernik/deserant, kierowca, technolog, operator maszyn zmywających; AWM – Serwis, stanowiska: operator lasera, operator prasy krawędziowej, technolog, kierowca-magazynier; LS AIRPORT SERVICES SA, stanowiska: pracownik ds. obsługi naziemnej (rampa), pracownik ds. obsługi naziemnej (pokład), obsługa pasażerów; NCAB GROUP POLSKA, stanowiska: specjalista ds. obsługi klienta, kierownik ds. technicznych-elektronika; POLCAR P.P.H, stanowiska: pracownik magazynowy, asystentka działu personalnego, pakowacz/ operator zgrzewarki/ obsługa komputera i skanera; R.RUDNIK TRANSPORT I SPEDYCJA, stanowiska: spedytor, dyspozytor, kierowca międzynarodowy DMC 3,5 T; ACTION, stanowiska: magazynier, młodszy handlowiec, pracownik gospodarczy, konserwator+ elektryk; AUTOTRONIK Piotr Borkowski, stanowiska: mechanik diagnosta, mechanik samochodowy, elektromechanik.

Pracownicy Urzędu Pracy informowali osoby zainteresowane o dostępnych w Urzędzie Pracy ofertach z wolnymi stanowiskami pracy, o możliwościach refundacji części kosztów wynagrodzenia, możliwościach szkolenia lub przekwalifikowania.

Targi Pracy cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem, nie tylko wśród osób pozostających bez pracy, ale także wśród osób mających zatrudnienie i planujących zmianę pracy. Targi odwiedziło około 400 osób. Atrakcją targów była fotobudka zaprezentowana przez byłą osobę bezrobotną, która podjęła działalność gospodarczą przy wsparciu urzędu pracy.

Pozyskiwanie oraz wydatkowanie w 2016r. środków na realizację aktywnych programów rynku pracy

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie wydatkował łącznie ze środkami PFRON oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu kwotę **10 042 712,51 zł**, z czego kwota **4 790 267,90 zł** została pozyskana z różnych źródeł przez urząd pracy. Łącznie w 2016r. zaktywizowano **1 370** uprawnionych osób.

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie dodatkowo pozyskał i wydatkował:

1. Środki na realizację projektu współfinansowanego w ramach EFS „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie piaseczyński (I)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. W ramach projektu realizowane były szkolenia dla 64 os., staże dla 60 os., przyznane zostały środki na podjęcie działalności gospodarczej 48 osobom. Wydatki na aktywne programy rynku pracy na dzień 31.12.2016r. wyniosły **1 851 725,16 zł**.
2. Środki na realizację projektu współfinansowanego w ramach EFS „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (I)” w ramach Regionalnego programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 -2020. W ramach programu na szkolenia zostało skierowanych 50 os., na staże 15 os. (kontynuacja z 2015r), środki na podjęcie działalności gospodarczej zostały przyznane 31 osobom. W ramach prac interwencyjnych zostało utworzonych 31 miejsc pracy. Wydatki na dzień 31.12.2016r. wyniosły **1 047 758,34 zł**.
3. Środki z rezerwy Ministra w ramach programu ”**Bezrobotni, będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art.. 49 ustawy**” . W ramach projektu zrealizowano szkolenia dla 23 osób, staże dla 14 osób, 25 osobom przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej. Realizacja projektu zakończona została 31.12.2016r. Wydatki w ramach projektu wyniosły **595 955,48zł**.

Ponadto pozyskane zostały środki:

1. **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.** W ramach środków PFRON zorganizowano 5miejsc stażu dla osób poszukujący pracy, zorganizowano szkolenia dla 5 osób poszukujących pracy, przyznano 1 pracodawcy refundację kosztów doposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej. 4 osoby niepełnosprawne otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wydatki ogółem w ramach programu wyniosły **175 538,18 zł**.
2. **Krajowego Funduszu Szkoleniowego.** W ramach środków wsparcie uzyskało 316 osób. Wydatki w ramach programu wyniosły **1 119 290,74 zł**.

Realizacja aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu w 2016 r.

(środki z algorytmu +rezerwy MPiPS + projekty EFS)

Lp	Aktywna forma	Liczba osób objętych programem-s skierowanych w 2016r.	Liczba osób, które zakończyły udział w programie (w tym rozpoczęte w poprzednich latach.)	Liczba osób, które podjęły Zatrudnienie (na okres co najmniej 30 dni)	Efektywność	Wydatek
1	Staże w tym bon stażowy (program trwa 12 miesięcy)	163 14	149 (24 z 2015r.) 10	126 9	84,6%	1 212 499 111 082
2	Szkolenia w tym bon szkoleniowy	227 5	228 (4 os z 2015 r.) 5	143 5	62,7%	1 213 879 19 609
3	Prace interwencyjne (program trwa 9, 18 lub 30 miesięcy)	61	82	58	70,7%	491 390
4	Roboty publiczne	51	44 (7 os. z 2015r)	24	54,5%	526 225
5	Prace społecznie użyteczne	162	133	19	14,3%	206 911
6	Prace społecznie użyteczne w ramach PAI	8	7	0	-	10 999
7	Stypendia na kontynuowanie nauki	2	0	0	-	9 137
8	Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne (program trwa 12 miesięcy)	22	19 (os. skier. w 2015r.)	13	68,4%	70 670
9	Studia podyplomowe	21	21 (16 os z 2015r.)	13	61,9%	111 791
10	Bon zatrudnieniowy (program trwa 18 miesięcy)	1	3 (z 2015r.)	3	100%	18 695
11	Bon na zasiedlenie	5	4 (1 os z 2015r.)	4	100%	39 400
12	Dofinansowanie wynagr.skier. bezrob. powyżej 50 r.ż (program trwa 18 lub 36 miesięcy)	13	9 (z 2015r.)	8	88,8%	142 575
13	Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30 rż. (program rozpoczęty . w 2016r, trwa 24 miesiące)	90	0	0	-	1 079 564
14	Środki na podjęcie działalności gospodarczej (program trwa 12 mies.)	156	175 - osoby z 2014r. i 2015r.	167	95,4%	3 056 050
15	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (program trwa 24 miesiące)	48	24	20	83,3%	549 000
16	Pozostałe formy:	9	7	-	-	9 098
	- koszty opieki nad dzieckiem	7	5	2	40%	8 816
	- badania lekarskie	2	2	-	-	282
17	Razem	1039	905	600	66,3%	8 747 883

**Osoby objęte aktywnymi programami rynku pracy wraz z wydatkowanymi środkami
w ramach poszczególnych programów w 2016r.**

Forma wsparcia	Algorytm	Rezerwa MPiPS	POWER	RPO	PFRON	KFS
Stáže w tym bon stażowy (program trwa 12 miesiący)	89 14	14 -	60 -	Stáže kontynuowane z 2015r.	5 -	-
Szkolenia w tym bon szkoleniowy	90 5	23 -	64 -	50 -	5 -	295(w tym 2 osoby korzystały również ze studiów podypl.)
Prace interwencyjne (program trwa 9, 18 lub 30 miesięcy)	30	-	-	31	-	-
Roboty publiczne	51	-	-	-	-	-
Prace społecznie użyteczne	162	-	-	-	-	-
Prace społecznie użyteczne w ramach Programu Aktywizacja i Integracja	8	-	-	-	-	-
Stypendia na kontynuowanie nauki	2	-	-	-	-	-
Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne (program trwa 12 miesiący)	22	-	-	-	-	-
Studia podyplomowe	21	-	-	-	-	23
Bon zatrudnieniowy (program trwa 18 miesiący)	1	-	-	-	-	-
Bon na zasiedlenie	5	-	-	-	-	-
Dofinansowanie wynagr.skier. bezrob. powyżej 50 r.ż (program trwa 18 lub 36 miesiący)	13	-	-	-	-	-
Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30 rż. (program roz. w 2016r, trwa 24 miesiące)	90	-	-	-	-	-
Środki na podjęcie działalności gospodarczej (program trwa 12 miesiący)	52	25	48	31	4	-
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (program trwa 24 miesiące)	43	-	-	5	1	-
Pozostałe formy: - koszty opieki nad dzieckiem - badania lekarskie	9	-	-	-	-	-
Ogółem 1 370 osób	688	62	172	117	15	316
Wydatki ogółem 10 042 712,51	5 252 444,61	595 955,48	1 851 725,16	1 047 758,34	175 538,18	1 119 290,74

III Promocja usług i instrumentów rynku pracy w celu pozyskiwania nowych miejsc pracy i zapobieganiu utracie zatrudnienia

Promocja usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez PUP w Piasecznie wśród pracodawców powiatu piaseczyńskiego

Uczestnictwo w posiedzeniu Rady Powiatowej Mazowieckiej Izby Rolniczej

Dyrektor PUP wzięła udział w posiedzeniu Rady Powiatowej MIR w dniu 25.02.2016r. i przedstawiła informacje na temat bezrobocia w powiecie piaseczyńskim oraz zasad zatrudniania pracowników za wschodniej granicy w gospodarstwach rolnych w 2016r.

Badanie rynku i konferencja podsumowująca wyniki badania

W okresie lipiec - wrzesień 2016r. przeprowadzone zostało badanie „Analiza ilościowa potencjału przedsiębiorczości w kontekście powołania Centrum Przedsiębiorczości w powiecie piaseczyńskim”. Raport końcowy z badania został zaprezentowany na konferencji zorganizowanej przez Powiatowy Urząd Pracy i Starostwo Powiatowe w Piasecznie w dniu 4 października br. W Konferencji uczestniczyło ok. 100 osób - przedsiębiorców oraz osób planujących rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Obszary badania dotyczyły m.in.:

Analizy ilościowej potencjału przedsiębiorczości w Powiecie Piaseczyńskim w kontekście uruchomienia Centrum Przedsiębiorczości – skala zainteresowania osób bezrobotnych:

- Uruchomienie własnej działalności gospodarczej jako formę znalezienia pracy rozważają najczęściej osoby z grupy wiekowej 25-54 lata. Tylko bezrobotni z tych kategorii wiekowych obecnie przygotowują się do uruchomienia firmy. Wyłącznie 36,9% bezrobotnych w wieku 35-44 lata nigdy nie zastanawiało się nad założeniem własnego przedsiębiorstwa.
- Zdecydowanie najczęściej wskazywaną przyczyną powstrzymującą bezrobotnych przed uruchomieniem firmy był brak funduszy na rozpoczęcie działalności – odpowiedź taką wskazało 51,4% respondentów. Kolejne cztery odpowiedzi wskazywane były przez zbliżone odsetki badanych: rynkowej konkurencji obawia się 23,9% ankietowanych, brak wiedzy merytorycznej w zakresie aspektów prawnych prowadzenia działalności powstrzymuje 23,1% bezrobotnych, strach przed porażką wskazało 21,5%, a skomplikowaną procedurę uzyskania środków z urzędu pracy - 21,1%.
- Wyniki badania przekonują, że ewentualnie uruchomione Centrum Przedsiębiorczości mogłoby liczyć na duże początkowe zainteresowanie ze strony osób bezrobotnych – większość bezrobotnych chciałoby nawiązać współpracę. W części prawdopodobnie także tych, którzy dotąd nie rozważali samozatrudnienia.
- Wyniki badania wskazują, że projektowana dla osób bezrobotnych oferta Centrum Przedsiębiorczości powinna zostać skoncentrowana na: pomocy w pozyskaniu grantów z funduszy Unii Europejskiej dla nowopowstałych firm, doradztwie dla osób zainteresowanych uruchomieniem firmy, opiece nad start-upem oraz doradztwie w zakresie księgowości i coachingu.

Potrzeb i oczekiwań początkujących, jak również ustabilizowanych przedsiębiorców w zakresie uruchomienia Centrum Przedsiębiorczości oraz analizy rynku i adresatów przedsięwzięcia:

- Gdyby w powiecie piaseczyńskim powstało Centrum Przedsiębiorczości wspierające lokalne firmy i osoby pragnące założyć działalność gospodarczą, uzyskaniem

wsparcia od wskazanego Centrum byłoby zainteresowanych 67,3% badanych przedsiębiorców.

- Wyniki badania potwierdzają, że naturalną lokalizacją dla Centrum Przedsiębiorczości powinien być obszar Piaseczna.
- Badanie pomogło ustalić, że ewentualnie powołane Centrum Przedsiębiorczości nie powinno skupiać się tylko na kilku wybranych aspektach możliwej działalności w zakresie pomocy przedsiębiorcom, bowiem podobne zainteresowanie odnotowano w przypadku potrzeb finansowych (wysokie zainteresowanie grantami z funduszy UE i wyraźnie mniejsze pomocą w pozyskaniu pożyczek), konsultacyjnych/doradczych (wysokie zainteresowanie pomocą specjalistów, doradztwem indywidualnym, nieco mniejsze doradztwem w zakresie HR, księgowości i doradztwem w zakresie BHP) oraz potrzeb szkoleniowych (wysokie zainteresowanie szkoleniami dla przedsiębiorców, nieco mniejsze zaś coachingiem).
- Pracodawcy zainteresowani szkoleniami oferowanymi przez Centrum Przedsiębiorczości chcieliby skorzystać przede wszystkim ze szkoleń z zakresu pozyskiwania dofinansowania działalności gospodarczej oraz szkoleń z zakresu prawnych aspektów prowadzenia działalności gospodarczej.
- Niewiele mniejszym zainteresowaniem niż szkolenia dla przedsiębiorców cieszyłoby się prawdopodobnie doradztwo indywidualne dla firm. Największe zainteresowanie doradztwem dotyczy zagadnień marketingu przedsiębiorstwa, wymogów formalno-prawnych dotyczących działalności gospodarczej oraz finansów przedsiębiorstwa.
- Bardzo duże zainteresowanie dotyczyło również pomocy specjalistów zatrudnionych w potencjalnym Centrum Przedsiębiorczości. Badanie wykazało, że pracodawcy oczekiwaliby ich pomocy przede wszystkim w trzech zakresach związanych z prawem, podatkami oraz marketingiem.

Uczestnictwo w spotkaniu z Auchan Polska

PUP w Piasecznie przystąpił do projektu zainicjowanego przez prof. Jacka Męcinę pn. „Rynek pracy dla Auchan”. Ideą było uruchomienie pilotażowego projektu współpracy Auchan w Piasecznie z PUP w Piasecznie. Cel projektu dotyczył pozyskania kandydatów do pracy oraz wykorzystania niektórych instrumentów rynku pracy do wsparcia zatrudnienia. W ramach współpracy w trakcie pilotażu firma zaplanowała wypracowanie standardu współpracy z PUP, a następnie wcielenie go w także innych częściach Polski. Pierwsze spotkanie konsultacyjne odbyło się 22.07.2016r. w siedzibie Auchan Polska w Piasecznie z przedstawicielami zarządu firmy, prof. J. Męcina, dwoma przedstawicielami PUP w Piasecznie, pracownikiem ds. promocji przedsiębiorczości Starostwa Powiatowego w Piasecznie. W wyniku rozmów ustalono, że dla osób bezrobotnych będą prowadzone spotkania informacyjne wraz z prezentacją działalności firmy. PUP w Piasecznie zaoferowała wsparcie w postaci subsydiowanego zatrudnienia oraz giełd pracy. W 2016r. zorganizowana została pierwsza prezentacja firmy w siedzibie Auchan Piaseczno ul. Puławska 46, na które zostały zaproszone 32 osoby bezrobotne, natomiast na spotkanie zgłosiło się 8 osób.

Udział w targach prospołecznych pt. „Aktywni i zdrowi od Juniora do Seniora”.

W dniu 6.11.2016r. dwóch pracowników PUP w Piasecznie uczestniczyło w targach zorganizowanych w GOSIR w Piasecznie. Ideą wydarzenia było m. in. aktywizacja zawodowa dorosłych i walka z wykluczeniem społecznym. Pracownicy PUP w trakcie targów informowali o ofertach pracy oraz oferowanym wsparciu dla osób bezrobotnych i pracodawców.

Uczestnictwo w Konferencji Biznesowej Mazovia Business Congress w Piasecznie

Konferencja odbyła się 29.11.2016r. w Piasecznie. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele przedsiębiorstw z terenu powiatu piaseczyńskiego i Warszawy oraz przedstawiciele władz lokalnych. Jednym z punktów programu konferencji była prezentacja dotycząca wsparcia dla pracodawców oferowanego przez PUP w Piasecznie. Omówione zostały również wyniki raportu z badania przeprowadzonego na zlecenie PUP w Piasecznie pt. „Analiza ilościowa potencjału przedsiębiorczości w kontekście powołania centrum przedsiębiorczości w powiecie piaseczyńskim”.

Współpraca z Mazowieckim Związkiem Pracodawców w gminie Lesznowola

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie współpracuje z Mazowieckim Związkiem Pracodawców w Gminie Lesznowola. Dyrektor PUP w Piasecznie informowała przedstawicieli Mazowieckiego Związku Pracodawców w gminie Lesznowola o sytuacji na lokalnym rynku pracy, programach przeciwdziałania bezrobociu oraz wsparciu w postaci Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach którego pracodawcy i ich pracownicy mogą skorzystać z kształcenia ustawicznego - szkoleń i studiów podyplomowych.

W ramach promowania usług i instrumentów rynku pracy podejmowane były w 2016r. również następujące działania:

- kierowanie przez doradców klienta do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców i przedsiębiorców informacji o możliwościach skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy,
- zachęcanie do korzystania ze strony internetowej Urzędu Pracy puppiaseczno.com, na której zamieszczane były wszelkie informacje o realizowanych usługach i programach wsparcia,
- rozpowszechnianie ulotek i przygotowanych wydruków informacyjnych dotyczących form wsparcia na spotkaniach i konferencjach, w których uczestniczył PUP w Piasecznie,
- organizowanie giełd i targów pracy.

IV Wspieranie przedsiębiorczości

Kształtowanie postaw przedsiębiorczych poprzez organizowanie warsztatów szkoleniowych z zakresu uruchomienia własnej działalności gospodarczej

Warsztaty ABC Przedsiębiorczości

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie organizuje dla bezrobotnych zarejestrowanych w tut. urzędzie pracy Warsztaty ABC Przedsiębiorczości. Warsztaty skierowane są do osób, które planują ubiegać się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Spotkania prowadzone są przez pracownika Centrum Informacji i Palowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie oraz specjalistę ds. programów zatrudnionego w PUP w Piasecznie. Na spotkaniu pracownik CliPKZ omawia zagadnienia dotyczące m. in. rejestracji firmy w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, udziela wskazówek dotyczących wypełniania wniosku dot. zgłoszenia działalności do CEIDG; przekazuje informacje dot. zgłoszenia do ZUS; form opodatkowania itp. Natomiast pracownik PUP przedstawia osobom kryteria, na podstawie których przyznawane są środki na podjęcie działalności gospodarczej, omawia wniosek, który ubiegająca się o dotację osoba bezrobotna musi wypełnić i złożyć w Powiatowym Urzędzie Pracy.

W 2016r. zorganizowanych zostało pięć Warsztatów ABC Przedsiębiorczości w terminach: 18.02.2016, 15.04.2016, 10.06.2016, 16.09.2015 oraz 18.11.2016r. (ostatnie spotkanie w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości). We wszystkich Warsztatach w 2016r. uczestniczyli jako eksperci pracownicy III Oddziału ZUS Inspektorat w Piasecznie oraz Urzędu Skarbowego w Piasecznie. Z Warsztatów przygotowujących do podjęcia działalności gospodarczej skorzystało w 2016r. 373 osoby.

Zorganizowanie spotkania w ramach Tygodnia Przedsiębiorczości dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej

W ramach Tygodnia Przedsiębiorczości 18.11.2016r. zorganizowane zostały przez PUP w Piasecznie Warsztaty ABC Przedsiębiorczości dla 72 osób bezrobotnych z powiatu piaseczyńskiego planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej. Warsztaty prowadzone były przez pracownika Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz specjalistę ds. programów zatrudnionego w PUP w Piasecznie. Osoby uczestniczące w Warsztatach mogły skorzystać z porad pracowników III Oddziału ZUS Inspektorat w Piasecznie oraz Urzędu Skarbowego w Piasecznie.

Udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej i w związku z tym wspieranie procesu powstawania firm jednoosobowych i mikroprzedsiębiorstw.

W 2016 roku przyznano łącznie **156** dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej. Osoby bezrobotne w bieżącym roku najczęściej podejmowały następujące rodzaje działalności wg PKD 2007:

- handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (dział 45,46,47) - 36 os, (w tym 17 os. – naprawa pojazdów samochodowych)
- budownictwo i usługi ogólnobudowlane (dział 43) - 18 os.,
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne, poprawa kondycji fizycznej (dział 96) -17 os.,
- usługi fotograficzne (dział 74) - 9 os.,
- działalność prawnicza, rachunkowo-księgową, doradztwo podatkowe (dział 69) - 8 os.
- reklama (dział 73) - 8 os,
- hotele i usługi komunikacyjne (dział 56) - 7 os.,
- informacja i komunikacja (dział 62) – 7 os.,
- sprzątanie i zagospodarowanie terenów zieleni (dział 81) - 6 os.,
- specjalistyczne projektowanie (dział 74) - 5 os.,
- edukacja (dział 85) - 5 os.,
- transport (dział 49) - 3 os,
- obsługa rynku nieruchomości (dział 68) -2 os,
- architektura (dział 71) -2 os,
- weterynaria (dział 75) - 2 os.,
- opieka zdrowotna (dział 86) - 2 os.,
- pozostałe – 19 os.

Ponadto Urząd przyznał w ciągu minionego roku 4 dotacje ze środków PFRON osobom z orzeczeniem o niepełnosprawności w zakresie: działalność prawnicza, usługi graficzno-artystyczne, rękodzieło stolarskie, usługi gastronomiczne.

Utrzymywanie stałej współpracy z Inspektorem ZUS Piaseczno, Urzędem Skarbowym w Piasecznie, WUP w Warszawie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w celu organizowania wspólnych spotkań informacyjnych dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej.

W ramach współpracy z ZUS, US i WUP w Warszawie, Warsztaty z zakresu przedsiębiorczości prowadzone w 2016r. były przez pracownika WUP CliPK, natomiast pracownicy ZUS i US udzielali w trakcie tych spotkań porad indywidualnych i odpowiadali na wszelkie zapytania dotyczące problemowych kwestii związanych z rozpoczęciem i prowadzeniem działalności gospodarczej.

Współpraca z III Oddziałem ZUS w Warszawie Inspektorat w Piasecznie.

PUP w Piasecznie w ramach współpracy informował osoby bezrobotne o spotkaniach organizowanych z inicjatywy ZUS. W dniu 20.05.2016r. odbyło się w spotkanie informacyjne w ramach Dni Otwartych w siedzibie ZUS w Piasecznie dla Osób Niepełnosprawnych. W ramach tej inicjatywy osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności mogły uzyskać indywidualne porady nt. świadczeń i wsparcia ze strony instytucji publicznych tj. Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy, Powiatowy Urząd Pracy, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie oraz Ośrodek Pomocy Społecznej.

Kolejne spotkanie z pracownikami ZUS, o którym informował również w ramach współpracy PUP w Piasecznie odbyło się 01.12.2016r. w siedzibie Starostwa Powiatowego w Piasecznie, ul Chyliczkowska 14. Porady indywidualne dotyczyły świadczeń emerytalno-rentowych, świadczeń krótkoterminowych oraz ubezpieczeń społecznych.

Współpraca z WUP w Warszawie

W ramach współpracy osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Piasecznie informowane były przez pracowników PUP w Piasecznie oraz poprzez stronę internetową www.puppiaseczno.com o możliwości uczestnictwa w zajęciach warsztatowych i spotkaniach informacyjnych z zakresu przedsiębiorczości realizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie. Przez CliPKZ prowadzone były m. in. następujące zajęcia: „Pierwsze kroki we własnym biznesie”, „Biznesplan w zarysie”, „Pieniądze na start – preferencyjne pożyczki na założenie firmy”, „Negocjacje w biznesie - praktyczne wskazówki dla osób planujących założenie firmy”.

Kolejnym potwierdzeniem prowadzonej współpracy było podpisanie w dniu 21.11.2016r. pomiędzy WUP w Warszawie i PUP w Piasecznie porozumienia na rzecz realizacji programu *Gwarancje dla młodzieży* w województwie mazowieckim (porozumienie zostało zawarte ze wszystkimi powiatowymi urzędami pracy województwa mazowieckiego). W ramach porozumienia strony przyjęły do realizowania inicjatywy służące aktywizacji osób bezrobotnych do 29 roku życia oraz promowanie programu. Zakres działań realizowany przez powiatowy urząd pracy obejmuje: realizację wybranych instrumentów rynku pracy o charakterze edukacyjnym, realizację wybranych instrumentów rynku pracy o charakterze subsydiowanego zatrudnienia, realizację działań wspierających, przekazywanie do WUP w Warszawie informacji o efektach podejmowanych działań.

W dniu 25.11.2016r. Dyrektor PUP w Piasecznie wraz z specjalistą ds. programów uczestniczyły w konferencji pt. „Gwarancje dla młodzieży – założenie i realizacja programu” zorganizowanej przez WUP w Warszawie wspólnie z Biurem Zawodowej Promocji Studentów i Absolwentów Uniwersytetu Warszawskiego. Jednym punktów konferencji była prezentacja przedstawiona przez pracownika PUP w Piasecznie dotycząca programu PRACA

DLA MŁODYCH - Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia. Specjalista ds. programów zaprezentowała realizację programu w powiecie piaseczyńskim i przedstawiła opinię o programie Urzędu Pracy w Piasecznie podkreślając zalety tego wsparcia.

W ramach wspierania przedsiębiorczości podejmowane były w 2016r. również następujące działania:

- wsparcie rozwoju sektora małych i średnich przedsiębiorstw poprzez wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy - realizacja subsydiowanego zatrudnienia, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – łącznie dzięki subsydiowanym formom wsparcia powstało łącznie 291 miejsc pracy.
- Udzielanie informacji dotyczących podmiotów, które udzielały finansowego wsparcia na rozwój firm np. fundusze pożyczkowe,
- dostosowanie oferty pośrednictwa pracy do potrzeb pracodawców (m. in. Organizowanie giełd pracy),
- realizacja szkoleń w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- promowanie lokalnych przedsiębiorstw w ramach partnerstwa,
- organizowanie wspólnych spotkań z pracodawcami w celu przekazywania informacji o wsparciu oferowanym przez Urząd Pracy.

V Współpraca z partnerami rynku pracy

Uściślanie współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz realizacja wspólnych programów – prac społecznie użytecznych (program organizowany przez gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej) i Programu Aktywizacja Integracja

Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej

Na podstawie zawartych porozumień z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu piaseczyńskiego, PUP w Piasecznie współpracuje z OPS w m. in. w zakresie dotyczącym:

- wymiany informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, ofertach pracy, usługach i instrumentach realizowanych na rzecz beneficjenta PUP i OPS oraz o diagnozowanych na bieżąco problemach osób, uniemożliwiających wejście na rynek pracy,
- wymiany informacji o realizowanych i planowanych do realizacji przez obie strony działaniach aktywizujących, w tym w ramach projektów współfinansowanych z EFS –
- objęcia wspólnych klientów kompleksowymi działaniami w zakresie przywrócenia zdolności do aktywności zawodowej i społecznej.
- zwiększenia aktywności działań podejmowanych wobec osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz innych grup osób znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej, rodzinnej, materialnej lub innej z uwagi na różnego rodzaju problemy- wskazanych do objęcia pomocą przez strony porozumienia

W ramach współpracy PUP w Piasecznie uzyskiwał od OPS – ów wykazy osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej będących jednocześnie osobami zarejestrowanymi w urzędzie pracy.

Z dniem 01.04.2016r. zawarte zostało kolejne porozumienie (na okres od 01.04.2016 do 31.12.2020) z GOPS w Lesznowoli, gdzie wskazano jako cel wspólnych działań wymianę informacji dotyczących osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Piasecznie i korzystających jednocześnie z pomocy GOPS w Lesznowoli, wobec których podejmowane były działania współfinansowane przez Unię Europejską z EFS oraz zapewnienie tym osobom optymalnych możliwości aktywizacji).

W dniu 19.10.2016r. z inicjatywy Ośrodka Pomocy Społecznej w Górze Kalwarii odbyło się spotkanie pracownika PUP w Piasecznie z osobami bezrobotnymi z terenu Miasta i Gminy Góra Kalwaria. Pracownik PUP przedstawiał informacje dotyczące ofert pracy oraz subsydiowanych form wsparcia oferowanych przez PUP.

Współpraca z OPS w ramach organizowania prac społecznie użytecznych oraz Programu Aktywizacja Integracja

W 2016r. do prac społecznie użytecznych zostało skierowanych w 2016r. 162 osoby.

W realizację tego programu wspólnie z PUP w Piasecznie zaangażowały się Ośrodki Pomocy Społecznej w Górze Kalwarii, Konstancinie – Jeziornie, Piasecznie, Lesznowoli i Prażmowie

Realizacją Programu Aktywizacja Integracja wspólnie z PUP w Piasecznie zainteresowane były dwa Ośrodki Pomocy Społecznej z Konstancina- Jeziorny oraz Lesznowoli. W związku z powyższym Dyrektor PUP w Piasecznie ogłosił w dniu 11.05.2016r. konkurs na realizację zadania publicznego w 2016r. w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej dla 17 osób: 12 osób z gminy Konstancin –Jeziorna oraz 5 osób z gminy Lesznowola. Na ogłoszony konkurs wpłynęła 1 oferta z Fundacji „Terapeuci dla Rodziny”. Fundacja miała już doświadczenie w realizacji programu PAI w 2014r.oraz 2015r. Celem programu PAI było zapobiegnie procesom wykluczenia społecznego, podwyższenie jakości życia osób bezrobotnych, przywrócenie możliwości lub zdolności od uzyskania zatrudnienia lub innej formy aktywności zawodowej lub edukacyjnej, kształtowanie aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym. Realizacja zadań w zakresie integracji społecznej odbywała się w formie grupowego poradnictwa i poradnictwa specjalistycznego, warsztatów trenerskich i grup wsparcia w wymiarze co najmniej 10 godzin tygodniowo. Zajęcia prowadzone były w grupach liczących 12 osób (Konstancin – Jeziorna) oraz 5 osób (Lesznowola).

Zadanie zostało zrealizowane w formie szkoleń w następujących blokach tematycznych:

- komunikacja interpersonalna (komunikacja pisemna, komunikacja werbalna i niewerbalna, relacje i współdziałanie w zespole,
- samoocena (automotywacja, wzmocnienie skuteczności działania, zwiększenie samoświadomości,
- odpowiedzialność (kontrola nad pełnionymi rolami społecznymi, podejmowanie świadomych wyborów i decyzji oraz odpowiedzialność za ich wykonanie.

W ramach PAI osoby uczestniczące odbywały również prace społecznie użyteczne. PUP w Piasecznie podpisał również z gminami porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych w ramach programu PAI.

PAI realizowany był w terminie 13.06.2016r. – 12.08.2016r.

W ramach zawartej umowy z Fundacją realizującą zadania w zakresie integracji i reintegracji społecznej założono, że zaplanowana ścieżka programu zostanie ukończona przez co najmniej 50% uczestników. Nastąpi wzrost kompetencji społecznych u wszystkich uczestników kończących projekt, wzrost aktywności w życiu społecznym i zawodowym u 80% uczestników kończących program, wzrost samooceny i umiejętności pokonywania własnych barier i ograniczeń u wszystkich uczestników programu. Po zakończeniu programu realizator przekazał do PUP pisemne opinie o każdym uczestniku oraz przygotowane zostało w odpowiednim terminie sprawozdanie końcowe.

W ramach współpracy z partnerami rynku pracy podejmowane były w 2016r. również następujące działania:

- współpraca z urzędami gmin z terenu powiatu piaseczyńskiego w zakresie organizowania robót publicznych - łącznie w robotach publicznych zatrudnienie podjęło **51 osób**.

- współpraca z WUP w Warszawie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, III Oddziałem ZUS Inspektorat Piaseczno, Urzędem Skarbowym w Piasecznie w zakresie organizowania warsztatów szkoleniowych dotyczących podejmowania działalności gospodarczej.
- stałe utrzymywanie i nawiązywanie współpracy z pracodawcami w zakresie badania potrzeb kadrowych i oferowania możliwości wsparcie w postaci usług i instrumentów rynku pracy.

VI Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – objęcie osób pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym oraz aktywnymi programami rynku pracy, pozyskiwanie dodatkowych środków zewnętrznych na finansowanie programów rynku pracy dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz przekwalifikowanie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie obejmował wsparciem osoby zagrożone wykluczeniem społecznym Zgodnie z art.49 ustawy o promocji zatrudnienia do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy należą:

- osoby do 30 roku życia,
- długotrwale bezrobotni,
- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- niepełnosprawni.

Na aktywizację zawodową osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy dodatkowo pozyskane zostały środki z Europejskiego Funduszu Społecznego.

1. Projekt pozakonkursowy pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (II)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), Oś Priorytetowa *Osoby młode na rynku pracy*, Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*, Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*. Według założeń projektu realizacja obejmie 2016 i 2017 r. Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia wśród osób młodych, które pozostają bez pracy w powiecie piaseczyńskim.

Wydatki poniesione w ramach projektu w 2016 r. wyniosły 1 851 725,16 zł.

Projekt zakładał objęcie wsparciem osoby bezrobotne (z ustalonym I lub II profilem pomocy) w wieku 18-29 lat, w tym osoby niepełnosprawne, długotrwale bezrobotne, posiadające niskie kwalifikacje oraz nie kwalifikujące się do wymienionych grup. Każdy z uczestników projektu musiał należeć do kategorii NEET, czyli osoby, która nie pracuje, nie kształci się w trybie stacjonarnym oraz nie szkoliła się ze środków publicznych w okresie ostatnich 4 tygodni. Ponadto zgodnie z Planem Gwarancji dla Młodzieży osobom musiała być zaproponowana oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu 4 miesięcy od rejestracji lub od dnia przystąpienia do projektu, w zależności od wieku osoby. W ramach projektu objęto wsparciem 172 osoby, w tym 79 kobiet i 93 mężczyzn.

W ramach projektu, w 2016 r. zrealizowano następujące formy wsparcia:

- ✓ Szkolenia: 64 (w tym 20 dla kobiet i 44 dla mężczyzn)

- ✓ Staże: 60 (w tym 44 dla kobiet i 16 dla mężczyzn)
- ✓ Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 48 (w tym 15 dla kobiet oraz 33 dla mężczyzn)

Realizowany projekt poprzez wyżej wymienione formy wsparcia połączone z pośrednictwem pracy oraz poradnictwem zawodowym miał na celu zmniejszenie barier wśród osób młodych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie. Osoby przystępujące do projektu miały możliwość nabycia kompetencji, uzyskania nowych kwalifikacji, zdobycia doświadczenia zawodowego oraz założenia własnej działalności gospodarczej.

Wśród efektów zrealizowanego projektu dla osób młodych należy wymienić podjęcie pracy po ukończonym szkoleniu lub stażu przez 65 osób oraz założenie własnej działalności gospodarczej przez 6 uczestników (po ukończonym szkoleniu). Kolejnym rezultatem jest uzyskanie kwalifikacji przez 12 osób (po ukończonych szkoleniach, kwalifikacje uzyskane zgodnie z założeniami projektu w ciągu 4 tygodni po zakończonym udziale w projekcie, zdany egzaminie przeprowadzonym przez uprawniony podmiot oraz uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego nabyte umiejętności).

2. Drugim projektem pozakonkursowym współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO WM), realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w 2016 r. był projekt pt. **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (I)”** w ramach Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP. Realizacja projektu dotyczyła 2015 i 2016 r. Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia wśród osób w wieku 30 lat i powyżej, które należą do grup defaworyzowanych pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim. Kwota wydatkowanych środków w ramach projektu w 2016 r. wyniosła 1 047 758,34 zł.

Projekt zakładał objęcie wsparciem osoby bezrobotne (z ustalonym I lub II profilem pomocy) w wieku 30 lat i powyżej, należące do grup defaworyzowanych: osoby niepełnosprawne, długotrwale bezrobotne, posiadające niskie kwalifikacje, osoby powyżej 50 roku życia oraz kobiety. W ramach projektu, w 2016 r. objęto wsparciem 117 osób, w tym 53 kobiety i 64 mężczyzn.

W ramach projektu, w 2016 r. zrealizowano następujące formy wsparcia:

- ✓ Szkolenia: 50 (w tym udział 19 kobiet i 31 mężczyzn)
- ✓ Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 31 (w tym udział 17 kobiet oraz 14 mężczyzn)
- ✓ Prace interwencyjne: 31 (w tym udział 15 kobiet i 16 mężczyzn)
- ✓ Staże (kontynuacja z 2015 r.): 15 (w tym udział 10 kobiet i 5 mężczyzn)

Ponadto w 2016 r. 5 osoby (w tym 2 kobiety i 3 mężczyzn) podjęło pracę w ramach realizowanej formy wsparcia: refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (w tym 1 osoba przebywała na długotrwałym zwolnieniu lekarskim) .

Realizowany projekt poprzez wyżej wymienione formy wsparcia połączone z pośrednictwem pracy oraz poradnictwem zawodowym ma na celu poprawę sytuacji osób w wieku 30 lat i powyżej na rynku pracy. Poprzez uczestnictwo w projekcie osoby bezrobotne będą miały możliwość nabycia nowych kwalifikacji, kompetencji, doświadczenia zawodowego oraz możliwość założenia własnej działalności gospodarczej.

Wśród efektów zrealizowanego w 2016 r. części projektu dla osób w wieku 30 lat i powyżej należy wymienić podjęcie pracy po ukończonym szkoleniu przez 59 osób oraz założenie własnej działalności gospodarczej przez 12 uczestników (również po ukończonym szkoleniu).

3. PUP w Piasecznie pozyskał środki z rezerwy Ministra w ramach programu **„Bezrobotni, będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49**

ustawy”. Dzięki tym funduszom zaktywizowano 62 osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, w tym zrealizowano szkolenia dla 23 osób, staże dla 14 osób, 25 osobom przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej. Realizacja projektu zakończona została 31.12.2016r. Wydatki w ramach projektu wyniosły **595 955,48zł.**

Wsparcie osób niepełnosprawnych

Na koniec 2016r. w ewidencji PUP w Piasecznie figurowało 193 osoby niepełnosprawne (w tym 92 kobiety) z tego:

- 166 osób niepełnosprawnych bezrobotnych (w tym 78 kobiet)
- 27 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy (w tym 14 kobiet).

Tabela 16 Zarejestrowane osoby niepełnosprawne w latach 2010-2016

Osoby niepełnosprawne bezrobotne oraz poszukujące pracy zarejestrowane w PUP w Piasecznie w latach 2010 - 2016							
	2010 r. Ogółem /kobiety	2011 r Ogółem /kobiety	2012r. Ogółem /kobiety	2013r. Ogółem /kobiety	2014 Ogółem/ kobiety	2015 Ogółem/ kobiety	2016 Ogółem/ kobiety
Niepełnosprawni bezrobotni	180/78	188/67	182/84	228/95	225/106	200/97	166/78
Niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu	44/22	40/17	48/19	53/20	53/24	48/23	27/14
Ogółem	224/100	228/84	230/103	281/115	278/130	248/120	193/92

Do końca 2016r. zostało zgłoszonych dla osób niepełnosprawnych 217 ofert pracy (m. in. na stanowiska: robotnik gospodarczy, magazynier, pakowacz, kasjer, sprzątaczką, tester filmów, fakturzystka, przedstawiciel handlowy, pracownik call center).

W ramach środków PFRON wsparciem zostało objętych **15** zarejestrowanych osób niepełnosprawnych: z czego 5 osób zostało skierowanych na szkolenia, 5 osób skorzystało ze staży, 4 osoby otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, 1 osoba została zatrudniona w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego skierowanego do osób w wieku 30 lat i powyżej** Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w 2016 r. objął uczestnictwem w projekcie 4 osoby (2 kobiety, 2 mężczyźni) niepełnosprawnych w wieku 30 lat i powyżej. Osoby skorzystały z następujących form wsparcia: 1 osoba szkolenie, 2 osoby jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 1 osoba prace interwencyjne.

W ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój** (osoby w wieku 18-29 lat) PUP objął wsparciem 2 osoby niepełnosprawne (1 kobieta i 1 mężczyzna), w tym: szkolenia - 1 osoba , staż - 1 osoba.

Tabela 17 Środki PFRON w 2016r.

	PFRON	
	Ilość osób objętych programem	Kwota wydatkowana
Staże	5	35 968,18
Szkolenia	5	16 570,00
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	4	90 000,00
Wyposażenie stanowiska pracy	1	33 000,00
Szkolenia i studia podyplomowe	x	x
Razem	15	175 538,18

Pomiędzy Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych a Powiatem Piaseczyńskim (w imieniu którego działa w tym zakresie PUP w Piasecznie) 23.11.2016r. zawarta została umowa na dofinansowanie ze środków PFRON projektu w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G pt. „Chcę pracować” wykonywanego w terminie od dnia 15.11.2016r. do dnia 31.10.2017r. W ramach tego programu PFRON dofinansuje projekt o zorganizowanie staży dla dwóch osób niepełnosprawnych w okresie do 6 miesięcy, do łącznej wysokości 15 000, 00 zł.

Wdrażanie projektów wspierających osoby zagrożone wykluczeniem społecznym w partnerstwie z instytucjami zajmującymi się problemami tych osób.

Współpraca z Fundacją Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych w Warszawie

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie oraz Starostwo Powiatowe w Piasecznie w dniu 20.09.2016r. podpisali z Fundacją Inicjatyw Społeczno–Ekonomicznych (FISE) porozumienie o współpracy w PUP w Piasecznie w celu zawiązania współpracy na rzecz ekonomii społecznej (w tym tworzenia i rozwijania przedsiębiorstw społecznych i podmiotów ekonomii społecznej) oraz aktywizacji społecznej i zawodowej mieszkańców Powiatu Piaseczyńskiego zwłaszcza osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i ubóstwem. W ramach zawartego porozumienia PUP zobowiązał się m. in. do:

- wyznaczenia pracowników do kontaktów i współpracy w Fundację, udzielania informacji o ofercie Urzędu i kierowania do odpowiednich specjalistów w Urzędzie,
- wspierania w ramach posiadanych narzędzi finansowych i organizacyjnych inicjatyw ekonomii społecznej, które powstaną na terenie Powiatu Piaseczyńskiego z udziałem i w efekcie współpracy ze specjalistami Fundacji,
- współorganizowania ustalonych wspólnie działań i wydarzeń na terenie Powiatu Piaseczyńskiego.

W ramach przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy podejmowane były w 2016r. również następujące działania:

- realizowanie w partnerstwie z OPS-ami prac społecznie użytecznych oraz programu PAI,
- współpraca z instytucjami wspierającymi osoby w najtrudniejszej sytuacji życiowej: m. in. Ośrodkami Pomocy Społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Warsztatami Terapii Zajęciowej, fundacjami

VII Edukacja na rynku pracy

Opiniowanie w zakresie uruchomienia nowych kierunków kształcenia

W 2016r. do Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie oraz Powiatowa Rada Zatrudnienia w Piasecznie opiniowali uruchomienie nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych w powiecie piaseczyńskim w następującym zakresie:

- **kelner** [513101] w ZSZ im. E. Gierczak w Górze Kalwarii. PUP w Piasecznie wydał pozytywną opinię, szkoła przygotowuje młodzież do wykonywania czynności związanych z m.in. fachową kompleksową obsługą gości, kelnerską obsługą gości w zakładach gastronomicznych, obsługa kongresów, targów, wystaw, spotkań. Szkoła dysponuje wykwalifikowaną kadrą pedagogiczną oraz baza dydaktyczna i lokalową. Umożliwi to zdobycie przez uczniów teoretycznych i praktycznych umiejętności niezbędnych do wykonywania zawodu kelner.

- **kierowca mechanik** [832201] w ramach szkoły 3 letniej zawodowej w Zespole Szkół im. Marszałka Fr. Bielińskiego w Górze Kalwarii – PUP w Piasecznie pozytywnie zaopiniował utworzenie kierunku kształcenia, absolwenci z kwalifikacjami zawodowymi kierowca mechanik będą mieli możliwość znalezienia zatrudnienia w branży, która jest jedną z dominujących w powiecie piaseczyńskim

- **technik organizacji reklamy** [333927] – kierunek obejmuje 4 letni cykl kształcenia w Zespole Szkół im. Marszałka Fr. Bielińskiego w Górze Kalwarii – PUP w Piasecznie pozytywnie zaopiniował utworzenie kierunku kształcenia, ponieważ reklama jest powiązana z gospodarką rynkową. Konkurencja na rynku powoduje, że przedsiębiorcy potrzebują pracowników przygotowanych do wykonywania usług reklamowych, pozyskiwania zleceń i wyszukiwania klientów.

- **technik optyk** [325302] w Zespole Szkół im. Wł. S. Reymonta w Konstancinie – Jeziornie. PUP w Piasecznie pozytywnie zaopiniował otwarcie kierunku z powodu iż jest to zawód poszukiwany i istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy na wykwalifikowaną kadrę w tym zawodzie.

- **mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych**[731102] w Zespole Szkół Nr 1 w Piasecznie - zawód jest poszukiwany na rynku pracy, praktyki zawodowe młodzież odbywałyby w firmie UNILOGO w Piasecznie, która oferowała miejsca pracy dla specjalistów w tym zawodzie.

Przekazywanie uczniom informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym o zawodach deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych oraz oczekiwaniach stawianych przez pracodawców przyszłym pracownikom oraz zagadnień związanych z przedsiębiorczością.

Doradca zawodowy zatrudniony w PUP w Piasecznie współpracuje ze szkołami ponadgimnazjalnymi na terenie powiatu piaseczyńskiego. W ramach współpracy doradca zawodowy prowadził spotkania w szkołach, których tematem była sytuacja na rynku pracy, wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz realizowane przez Urząd Pracy wsparcie w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i aktywnych programów rynku pracy – w tym udzielanie wsparcia na uruchamianie działalności gospodarczej. W 2016r. odbyło się łącznie 11 spotkań w: Gimnazjum w Brześćcach, Gimnazjum w Gołkowie, Liceum Ogólnokształcącym w Piasecznie ul. Chyliczkowska 17 oraz Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym w Piasecznie ul. Szpitalna 12

Współpraca z placówkami edukacyjnymi.

Udział w spotkaniu dyrektorów gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych powiatu wraz ze szkolnymi doradcami edukacyjno – zawodowymi.

Doradca zawodowy oraz Dyrektor PUP w Piasecznie w dniu 22.02.2016r. uczestniczyli w spotkaniu pt. Jak skutecznie przygotować uczniów do wyboru kierunku kształcenia i zawodu? Program spotkania dotyczył omówienia zadania szkół, poradni w zakresie doradztwa edukacyjno – zawodowego oraz organizacji sieci współpracy i samokształcenia dla koordynatorów doradztwa edukacyjno – zawodowego.

Udział PUP w Piasecznie w I Lesznowskich Targach Edukacyjnych.

W dniu 16.03.2016r. odbyły się Targi Edukacyjne w Gminie Lesznowola „Nowe kierunki nauczania szansą dla lesznowskich gimnazjalistów” – prezentacja szkół ponadgimnazjalnych prowadzonych przez Powiat Piaseczyński. Młodzież ze szkół przygotowała programy artystyczne oraz prezentacje multimedialne promujące szkoły. PUP w Piasecznie przygotował i dystrybuował ulotki nt. rynku pracy oraz zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie piaseczyńskim.

Udział PUP w Piasecznie w Dniach Techniki

03 czerwca 2016r. w Zespole Szkół nr 1 w Piasecznie ul. Szpitalna 10 odbyły się IV Powiatowe Dni Techniki, w których wziął udział również Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie. Dni Techniki umożliwiły spotkanie uczniów z przedstawicielami firm z terenu województwa mazowieckiego, przedstawicielami wyższych uczelni. Głównym celem Piaseczyńskich Dni Techniki jest propagowanie kształcenia technicznego oraz promowanie uczniów Zespołu Szkół Nr 1 w Piasecznie i firm związanych z branżą techniczną. W trakcie trwania spotkania uczniowie szkoły zaprezentowali swoje projekty w konkursie „Mój zawód – moja pasja”.

W ramach realizacji celu Edukacja na rynku pracy, podejmowane były w 2016r. również następujące działania:

- Organizacja szkoleń i studiów podyplomowych dla osób bezrobotnych ze środków FP i EFS oraz dla osób pracujących i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- Promowanie szkolnictwa zawodowego oraz kształcenia ustawicznego,
- Wypłata stypendiów dla osób kontynuujących naukę
- Pozyskiwanie od dyrektorów szkół analiz dotyczących ukończonych kierunków kształcenia przez młodzież.

VIII Struktura wydatków w 2016r.

1. Fundusz Pracy

W 2016r. wydatkowano z Funduszu pracy ogółem -	- 19 204 463,36 zł
w tym największe pozycje:	
- wydatki na zasiłki dla bezrobotnych	- 8 433 780,01 zł
- wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	- 9 867 174,33 zł
- dodatki aktywizacyjne	- 288 012,20 zł
- koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego	- 271 397,75 zł

2. Budżet

a) Wydatki na składki na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku	- 2 970 354,00 zł
b) Wydatki na funkcjonowanie urzędu:	- 2 677 043,70 zł

w tym największe pozycje to:

- 1 916 756,00zł - wynagrodzenia osobowe pracowników brutto, nagrody jubileuszowe,
- 363 801,89 zł – składki na ubezpieczenie społeczne od wynagrodzeń,
- 56 691,00 zł – opłaty za monitoring, za usługę sprzątnia, wywóz nieczystości,
- 48 497,56 zł – odpis na ZFŚS,
- 34 153,33 zł – opłaty za energię elektryczną, za wodę i gaz,
- 37 596,88 zł – zakup materiałów biurowych i wyposażenia,
- 14 678,01 zł – opłaty czynszowe za pomieszczenia biurowe.

3. Środki PFRON	- 175 538,18 zł
-----------------	-----------------

IX Zatrudnienie i obsługa formalna klientów PUP w Piasecznie

1. Zatrudnienie

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie od stycznia 2011 r. funkcjonuje w dwóch siedzibach. Główna siedziba znajduje się przy ul. Szkolnej 20 w Piasecznie, dodatkowa siedziba znajduje się przy ul. Chyliczkowskiej 20 A w Piasecznie (budynek internatu Zespołu Szkół RCKU w Piasecznie). W Górze Kalwarii funkcjonuje punkt obsługi bezrobotnych bez prawa do zasiłku przy ul. Ks. Sajny 4.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie wg stanu na koniec roku 2016 zatrudnionych było ogółem 44 osoby (w tym 1 osoba na urlopie wychowawczym, 1 osoba na urlopie macierzyńskim). Wynagrodzenie 1 osoby współfinansowane było ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu POWER pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (II)”

2. Obsługa formalna klientów PUP w Piasecznie

W 2016 r. zostało wydanych:

- 15 300 decyzji administracyjnych. Od wydanych decyzji złożonych zostało 21 odwołań, z tego 4 odwołania zostały rozpatrzone zgodnie z właściwością PUP w Piasecznie, 17 zostało przekazanych do Wojewody Mazowieckiego w Warszawie, z tego 9 zostało utrzymanych w mocy, 2 decyzje zostały uchylone i przekazane do ponownego rozpatrzenia, 6 decyzji jest w trakcie rozpatrzenia.
- 10 115 zaświadczeń dla instytucji zewnętrznych oraz osób bezrobotnych, w tym 457 elektronicznie za pośrednictwem SEPI).

- 497 zaświadczeń o pomocy de minimis,

- 47 postanowień administracyjnych.

Poza tym zawartych zostało 1268 umów cywilnoprawnych.

X Powiatowa Rada Zatrudnienia w Piasecznie – posiedzenia w 2016r.

Powiatowa Rada Zatrudnienia jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy. W skład PRZ wchodzi osoby powoływane przez Starostę spośród działających na terenie powiatu: terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych, terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji pracodawców w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych, społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych, jednostek samorządu terytorialnego, organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy. W 2016r. odbyły się 4 posiedzenia PRZ: 22.01.2016r., 22.04.2016r., 09.09.2016r. oraz 15.12.2016r.

Na posiedzeniach omawiana była przez Dyrektora PUP w Piasecznie bieżąca sytuacja na rynku pracy w powiecie piaseczyńskim, wydatkowanie środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację aktywnych programów rynku pracy oraz efektywność zatrudnieniowa realizowanych programów. Przedstawiciele PRZ opiniowali podział limitu środków przeznaczonych na programy rynku pracy w 2016r., wyrażali również swoje stanowisko co do spraw związanych z umorzeniami nienależnych świadczeń pobranych z Funduszu Pracy. Przedstawiciele PRZ opiniowali zaplanowany do realizacji w 2016r. Program Aktywizacja Integracja. Wydawali opinię co do utworzenia w powiecie piaseczyńskim kierunków kształcenia w zawodach:

- **kelner** [513101] w ZSZ im. E. Gierczak w Górze Kalwarii.

- **kierowca mechanik** [832201] w ramach szkoły 3 letniej zawodowej w Zespole Szkół im. Marszałka Fr. Bielińskiego w Górze Kalwarii,

- **technik organizacji reklamy** [333927] – kierunek obejmuje 4 letni cykl kształcenia w Zespole Szkół im. Marszałka Fr. Bielińskiego w Górze Kalwarii,

- **technik optyk** [325302] w Zespole Szkół im. Wł. S. Reymonta w Konstancinie – Jeziornie.

- **mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych** [731102] w Zespole Szkół Nr 1 w Piasecznie

Na każdym z posiedzeń PRZ w 2016r. poruszane były problemy m. in. związane tematyką bezrobocia, wydawania opinii o lokalnym rynku pracy, rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom, edukacji, omawiane były projekty – POWER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim” oraz RPO WM „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim” współfinansowane z EFS, które realizował PUP w Piasecznie.

Na posiedzenia zapraszani byli dyrektorzy szkół, którzy przedstawiali do zaopiniowania propozycje nowych kierunków kształcenia, Na posiedzenie w dniu 22.04.2016r. zostali zaproszeni wszyscy dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych w powiecie piaseczyńskim, których placówki uczestniczyły w Tragach Edukacyjnych w Gminie Lesznowola. Pan Jacek Arendarski - Prezes Mazowieckiego Związku Pracodawców w gminie Lesznowola złożył dyrektorom podziękowania za udział przedsięwzięciu mającym na celu promowanie lokalnych, powiatowych szkół ponadgimnazjalnych wśród młodzieży.

XI Podsumowanie

Miniony rok był okresem, w którym bezrobocie w powiecie piaseczyńskim znacząco się zmniejszyło.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie na koniec 2016r. zarejestrowanych było **4560 osób** (w tym 2205 kobiety). W stosunku do grudnia 2015 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim na koniec 2016 r. zmniejszyła się o **501 osób**.

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły w 2016r. nadal dużą grupę zarejestrowanych. Na koniec 2016r. w ewidencji figurowało 2380 osób długotrwale bezrobotnych (52,2% ogółu zarejestrowanych).

Kolejną dużą grupą zarejestrowanych byli bezrobotni powyżej 50 roku życia – 1502 os. – co stanowiło 32,9% ogółu zarejestrowanych. Na koniec grudnia 2016r. w ewidencji figurowało 876 osób bezrobotnych do 30 roku (19,2% ogółu zarejestrowanych).

Odnosnie zapotrzebowania na pracowników to w ostatnich trzech latach nastąpił wzrost liczby ofert pracy. W 2014r. pozyskanych zostało 5 133 oferty pracy (w tym 4 655 niesubsydiowanych miejsc pracy), w 2015r. - 8 604 (w tym 7976 niesubsydiowanych miejsc pracy), a w 2016r. - **15 091** ofert pracy (w tym 14 498 niesubsydiowanych miejsc pracy).

W porównaniu do 2014r. liczba ofert pracy w 2016r. wzrosła o 9 958.

Rynek pracy w powiecie piaseczyńskim charakteryzuje się dużą liczbą firm z kapitałem zagranicznym. Pracodawcy planujący zatrudnienie cudzoziemca (m.in. Centrum Handlowym w Wólce Kosowskiej) stawiali kandydatom do pracy bardzo wysokie wymagania m. in. znajomość języków obcych, których zarejestrowani w PUP bezrobotni nie byli w stanie spełnić. Jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynikała możliwość zorganizowania rekrutacji PUP w Piasecznie wydawał informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w ciągu 14 dni od dnia złożenia oferty pracy. Natomiast w przypadku organizowania rekrutacji informację o możliwości /lub braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych PUP wydawał w ciągu 21 dni.

PUP w Piasecznie w ostatnich trzech latach wydawał informacje o lokalnym rynku pracy w bardzo dużej liczbie: w 2014 r. było – 1930 opinii, w 2015r. – 4908 opinii, a w 2016r. 12 344 opinie.

Zadanie, które było realizowane przez PUP w Piasecznie i które wymaga coraz więcej nakładów pracy ze strony Urzędu pracy to rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Pracodawca planujący powierzyć krótkotrwale pracę w Polsce (w okresie do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy) obywatelom Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy, Armenii miał obowiązek zarejestrować we właściwym powiatowym urzędzie pracy oświadczenie. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie w 2016. zostało zarejestrowanych **39 826** oświadczeń. Dla porównania w 2015r. zarejestrowano 22 132 oświadczenia, w 2014r. – 10 139. Z roku na rok w bardzo szybkim tempie wzrasta liczba rejestrowanych oświadczeń.

W 2016r. na aktywne programy rynku pracy (działania subsydiowane) PUP w Piasecznie wydatkował 10 042 712,51 zł, z czego duża kwota 4 817 367,90 zł została dodatkowo pozyskana z różnych źródeł (rezerwa MPiPS, Europejski Fundusz Społeczny). Łącznie w 2016r. zaktywizowano 1 370 uprawnionych osób.

Projekty, które zostały zrealizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego to:

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (II)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. W ramach projektu wsparcie uzyskało łącznie 172 osoby do 30 roku życia,
- „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (I)” w ramach Regionalnego programu Operacyjnego Województwa

Mazowieckiego na lata 2014 -2020. W ramach tego projektu zaktywizowano 117 osób powyżej 30 roku życia.

Poza tym PUP w Piasecznie w partnerstwie realizował projekty mające na celu wsparcie osób bezrobotnych w powrocie na rynek pracy. Współpraca z partnerami rynku m. in. Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie (np. realizacja wspólnie z WUP Warsztatów ABC Przedsiębiorczości, które przygotowują wstępnie osoby bezrobotne do uruchomienia działalności gospodarczej), III Oddziałem ZUS Inspektorat Piaseczno, Urzędem Skarbowym w Piasecznie miała na celu przede wszystkim wspieranie przyszłych przedsiębiorców, którzy planują otwarcie własnej działalności oraz firm już istniejących, które mogły otrzymać wsparcie ze strony PUP.

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie podejmował działania mające na celu ograniczenie bezrobocia. W sprawozdaniu za 2016r. przedstawione zostały działania, które zostały podjęte aby zrealizować cel główny działań PUP w Piasecznie, jakim jest promocja zatrudnienia i aktywizacja lokalnego rynku pracy powiatu piaseczyńskiego oraz celów szczegółowych określonych w Powiatowym Programie Przeciwdziałania Bezrobociu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016 – 2020, zatwierdzony przez Radę Powiatu Piaseczyńskiego Uchwałą Nr XVIII/3/16 z dnia 28.04.2016r.