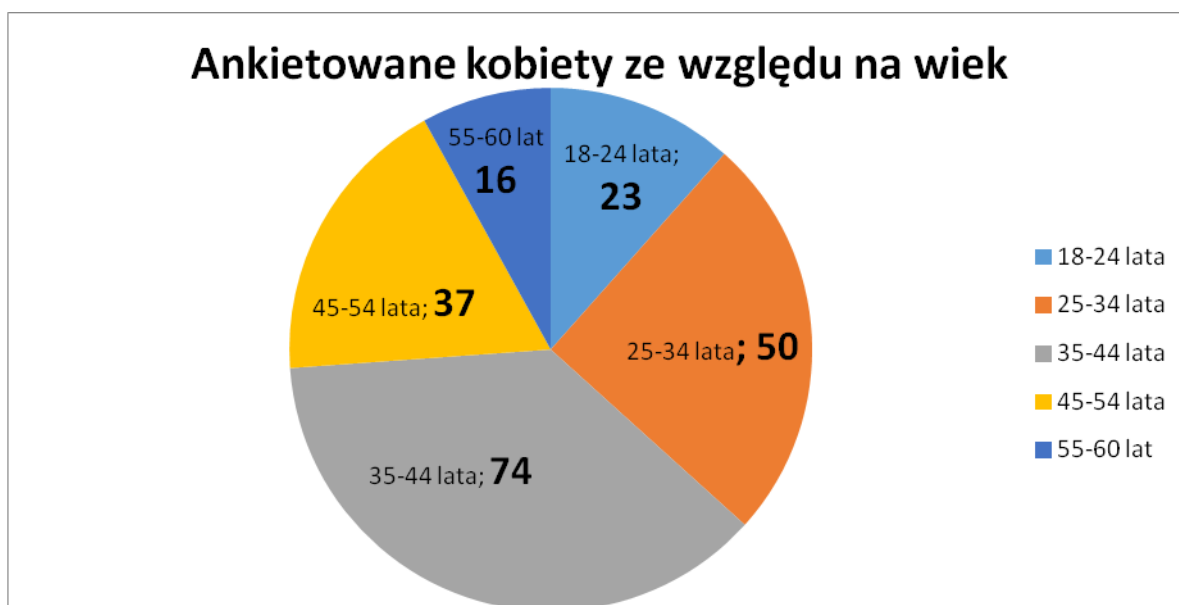


Badanie dotyczące sytuacji kobiet zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie na lokalnym rynku pracy

Kobiety bardzo często są postawione przed wyborem albo rodzina albo rozwój zawodowy. Owe dylematy dotyczą kobiet, ponieważ kariera zawodowa mężczyzn była i jest niezależna od sytuacji rodzinnej. Na przełomie lutego i marca 2019 r. przeprowadzono badanie ankietowe dotyczące sytuacji kobiet na piaseczyńskim rynku pracy. W badaniu wzięły udział kobiety zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie. Badanie miało na celu zdiagnozowanie aktywności zawodowej oraz sprecyzowanie problemów utrudniających podjęcie pracy. Ankiety wypełniane były anonimowo wśród losowo wybranych kobiet.

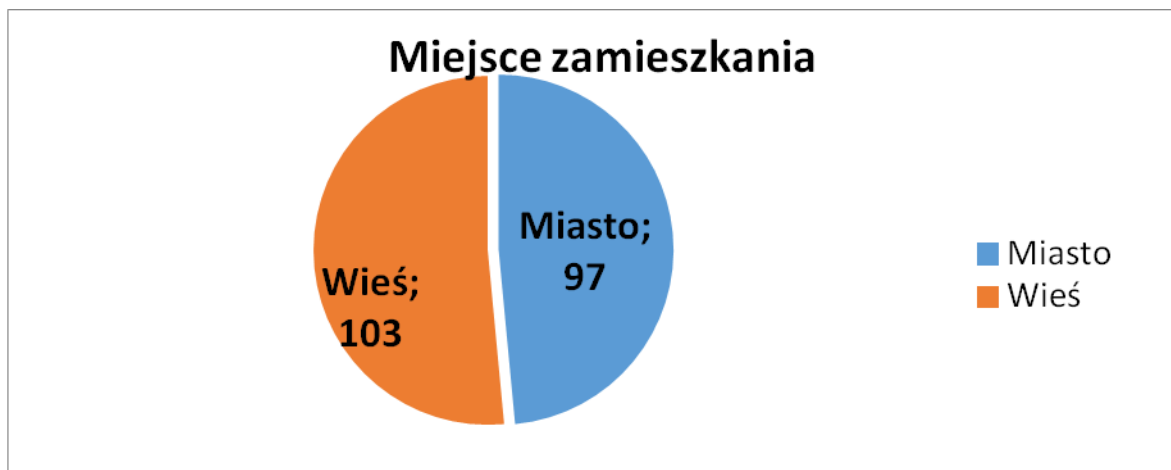
W badaniu wzięło udział 200 kobiet w wieku:



Największą grupę stanowią kobiety w wieku 35-44 lat (74 osoby -37% ankietowanych) oraz 25-34 lat (50 osób – 25% ankietowanych), co wskazuje, że jest to czas w życiu kobiet, w którym chcą realizować się zawodowo i jednocześnie zajmują się wychowywaniem dzieci.

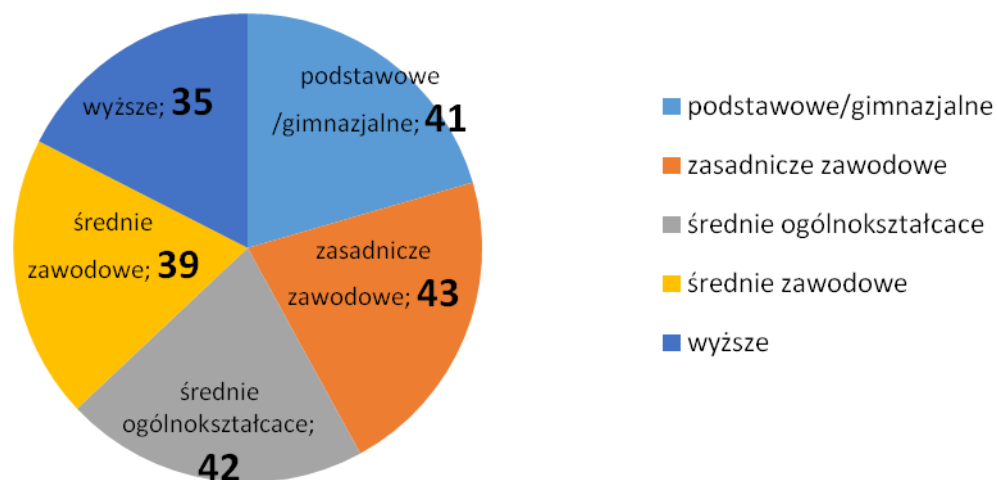
Większą część powiatu piaseczyńskiego obejmują tereny wiejskie, dlatego istotnym czynnikiem determinującym do podjęcia pracy jest miejsce zamieszkania. Wśród ankietowanych osób minimalnie więcej jest Pań zamieszkuje tereny wiejskie. Dobra infrastruktura komunikacyjna pozwala na łatwe przemieszczanie się. Lokalne władze ze swojej strony starają się pomóc mieszkańcom wprowadzając dodatkowe linie autobusowe. Ponadto większość osób posiada własny środek lokomocji.

Bliskość aglomeracji warszawskiej zwiększa możliwości znalezienia zatrudnienia.
pracy.



Istotnym wskaźnikiem pozwalającym zbadać aktywność zawodową jest wykształcenie. Obecnie w powiecie piaseczyńskim najwięcej miejsc pracy jest skierowanych do osób (w tym do kobiet) posiadających kwalifikacje w zawodach min.; przedstawiciel handlowy kasjer, sprzedawca, fryzjer, kosmetyczka, nauczyciel, księgowa, pracownik obsługi biurowej, konsultant telefoniczny, pracownik produkcji, pracownik sprząający. Poniżej wykaz poziomu wykształcenia wśród ankietowanych kobiet: wykształcenie podstawowe/gimnazjalne 41k. (20,5% ankietowanych), wykształcenie zawodowe 43k. (21,5% ankietowanych), średnie ogólnokształcące 42 kobiety (21% ankietowanych), średnie zawodowe 39 k. (19,5% ankietowanych), wykształcenie wyższe 35k. (17,5% ankietowanych).

Wykształcenie



Zawód wyuczony:

1. bez zawodu – 70
2. brak odpowiedzi – 14
3. ekonomista - 14
4. kucharz – 12
5. ogrodnik – 10
6. fryzjer – 6
7. sprzedawca - 6
8. pracownik administracji – 5
9. ciastkarz – 5
10. kosmetyczka – 5
11. kasjer - sprzedawca – 3
12. nauczyciel – 3
13. turystyka – 3
14. handlowiec – 3
15. zarządzanie zasobami ludzkimi – 3
16. cukiernik – 2
17. higienistka – 2
18. nauczyciel przedszkola - 2
19. kelner – 2
20. krawiec – 2
21. pedagog – 2
22. architekt – 1
23. architekt krajobrazu -1
24. automatyk – 1
25. brakarz – 1
26. ceramik – 1
27. dietetyk – 1
28. dziennikarz -1
29. gospodarka przestrzenna – 1
30. grafik – 1
31. historyk – 1
32. informatyk – 1

33. włókiennik – 1
34. kosmetolog – 1
35. manicurzystka – 1
36. pielęgniarz – 1
37. politolog – 1
38. projektant biżuterii – 1
39. przetwórstwo owoców – 1
40. rolnik – 1
41. sztukator – 1
42. szwaczka – 1
43. technolog odzieży – 1
44. spedytor -1
45. zarządzanie projektami – 1
46. zielarz – 1
47. zootechnik – 1

Zawód wykonywany:

1. brak odpowiedzi – 134
2. sprzedawca – 7
3. kasjer – 6
4. fryzjer – 4
5. pracownik biurowy – 4
6. pracownik gospodarczy – 3
7. kucharz – 3
8. kosmetyczka – 3
9. sprzątaczką – 3
10. pracownik kadr – 2
11. kierownik biura – 2
12. nauczyciel – 2
13. opiekunka – 2
14. architekt – 1
15. florysta – 1
16. handlowiec – 1
17. higienistka – 1
18. kierownik sklepu – 1
19. kierowca autobusu – 1
20. kierownik restauracji – 1
21. kierownik spa – 1
22. obsługa klienta – 1
23. ogrodnik – 1
24. pedagog – 1
25. pokojowa – 1
26. księgowa – 1
27. pracownik pralni – 1
28. pracownik produkcji – 1
29. promocja i marketing – 1
30. przetwórcza owoców – 1
31. rolnik – 1
32. radca ds. magazynu – 1
33. recepcjonistka – 1
34. sekretarz sądowy – 1
35. telemarketer – 1
36. specjalista ds. ubezpieczeń – 1
37. własna firma – 1

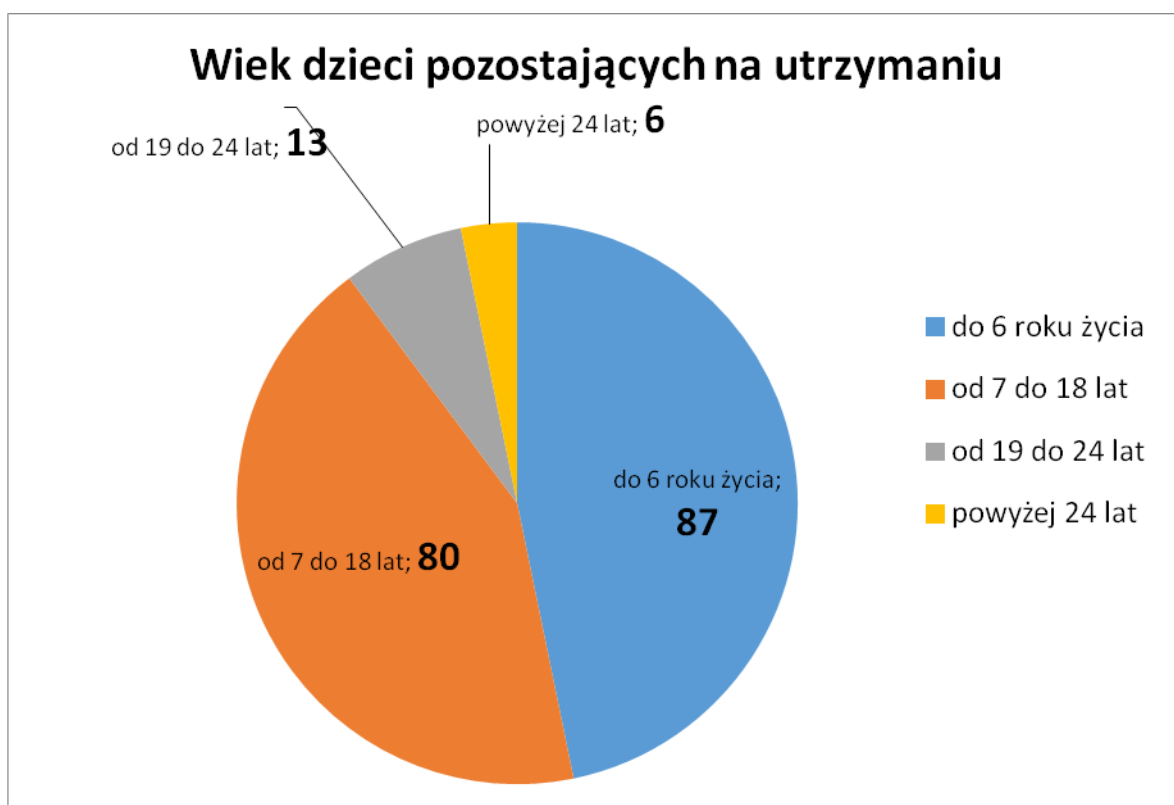
38. zielarz – 1

Z rozmów przeprowadzanych przez doradców klienta z zarejestrowanymi Paniami, można wywnioskować, że liczba posiadanych dzieci znacząco wpływa na aktywność zawodową kobiet. Coraz więcej kobiet decyzję o posiadaniu dziecka uzależnia od zdobycia odpowiedniego wykształcenia, otrzymania odpowiedniej pracy, stabilizacji materialnej. Okres macierzyństwa jest przesuwany na później. Decydując się na urodzenia dziecka i konieczność (lub chęć) opieki nad dziećmi zdarza się że kobiety dobrowolnie rezygnują z podjęcia pracy. Rezygnacja z zatrudnienia wynika z tego również, że kobiety decydują się pozostawić na utrzymaniu małżonka/partnera posiadającego dobrze płatną pracę

Z przeprowadzonych ankiet wynika, iż tylko ¼ respondentek nie posiada żadnego dziecka na utrzymaniu w obecnej chwili.

Najwięcej kobiet posiada dwoje dzieci.

- do 6 roku życia – 87 kobiet
- od 7 do 18 lat – 80 kobiet
- od 19 do 24 lat – 13 kobiet
- powyżej 24 lat – 6 kobiet



Natomiast 16 kobiet opiekuje się i posiada na utrzymaniu osoby zależne (osoby które ze względu na stan zdrowia lub wiek wymagają stałej opieki i są połączone więzami rodzinnymi, powinowactwem lub zamieszkują we wspólnym gospodarstwie domowym z osobą bezrobotną).

Na pytanie nr 5 „Od jak dawna pani poszukuje pracy?” uzyskaliśmy odpowiedzi:

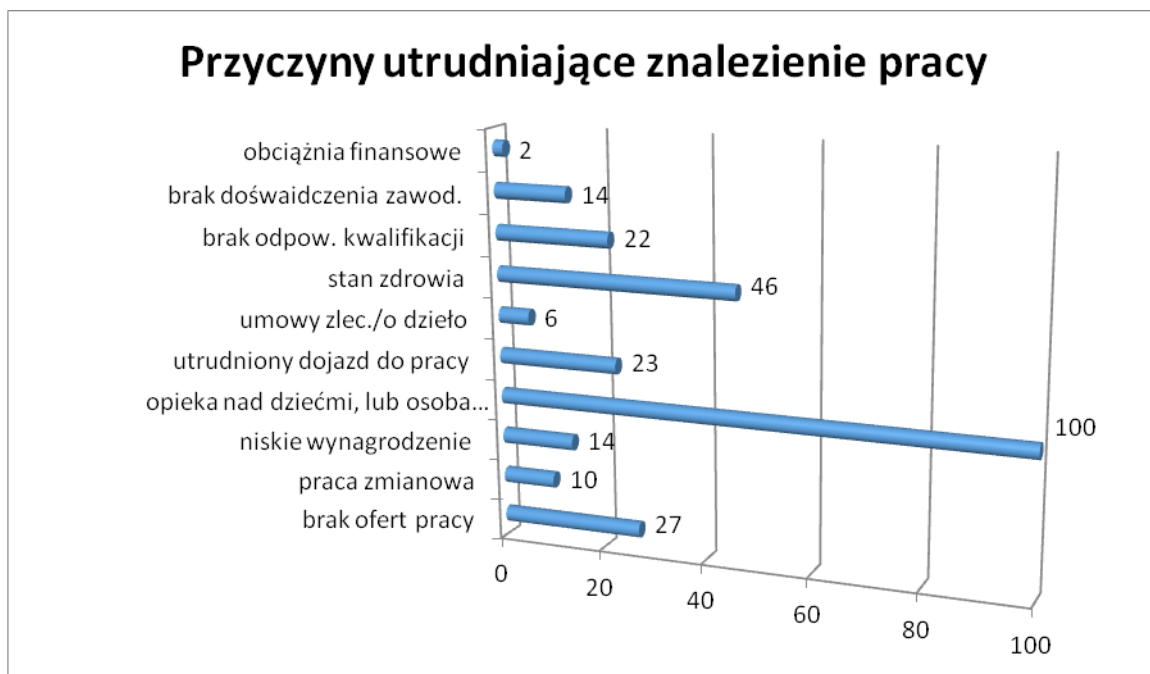
1. bez odpowiedzi: 33 osób
2. nie szuka pracy: 21 osób
3. do 1 m-ca - 11 osób
4. 2-6 m-cy 28 osób
5. 7-11 m-cy 20 osób
6. 12 -23 m-ce 18 osób
7. 2 lata: 17 osób
8. 3 lata: 19 osób
9. 4 lata: 11 osób
10. 5 lat: 11 osób
11. 6 lat: 4 osoby
12. 7 lat: 3 osoby
13. 8 lat: 2 osoby
14. 19 lat: 2 osoba



W kolejnym pytaniu (Nr 6) dotyczącym przyczyn utrudniających znalezienie pracy wybranych zostało 10 najczęściej pojawiających się problemów wraz z możliwością dopisania własnej odpowiedzi - w tym punkcie kobiety wpisywały takie sytuacje jak: depresja w rodzinie, alkoholizm w rodzinie. Najczęstszą odpowiedzią była potrzeba opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi. Z obserwacji doradców klienta wynika, że do przyczyn utrudniających znalezienie pracy kobietom mają wpływ nie tylko czynniki rynkowe. Same kobiety często nie zdają sobie sprawy, że ich aktywność własna w poszukiwaniu pracy jest zbyt mała. Ponadto komfortowa sytuacja finansowa, dobrze zarabiający mąż/partner przejmujący na siebie trzymanie rodziny, zmienowość w pracy, niskie płace – często wynagrodzenie minimalne oferowane przez pracodawców – przez co rodzinie „nie kalkuluje się” podjęcie pracy przez kobietę, ponieważ może sama najwłaściwiej zająć się dziećmi (bez konieczności poszukiwania opiekunek, czy posyłania dziecka do żłobka, na świetlicę).

Zdarza się również, że w rozmowach z doradcami kobiety wyrażają negatywny stosunek do pracodawców i krytykują rynek pracy, a takie nastawienie jest czynnikiem bardzo utrudniającym otrzymanie jak i utrzymanie pracy.

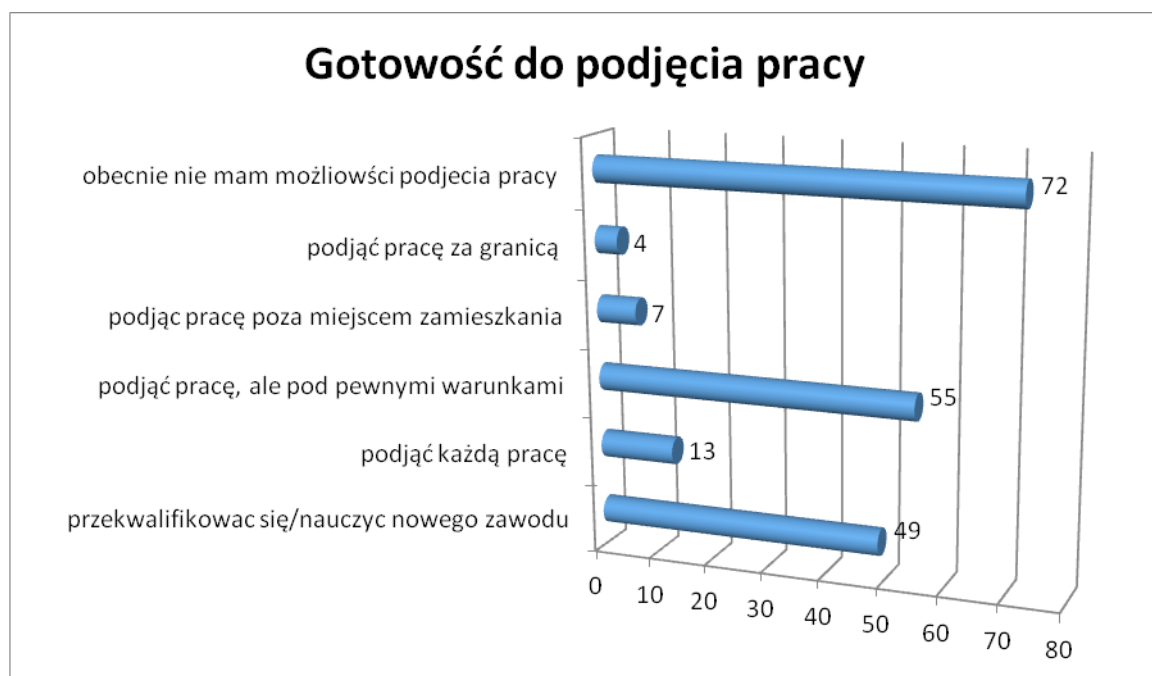
Niedocenianym, ale bardzo istotnym elementem przyczyniającym się do trudności w poszukiwaniu pracy, jest brak wiary kobiet we własne możliwości i to, że może znaleźć zatrudnienie a także że sprosta podwójnej roli: pracownika i matki. Niestety im mniej wierzymy w znalezienie przez nas pracy, tym mniej jesteśmy otwarci na sposobności, które mogą się pojawiać i tym mniej aktywnie tej pracy szukamy.



Na pytanie nr 7: „Czy obecnie jest Pani gotowa do podjęcia pracy: otrzymaliśmy odpowiedzi:

- obecnie nie mam możliwości podjęcia pracy: **72 osoby** (36% ankietowanych), (w tym ze względu na stan zdrowia: 20 osób oraz opieka nad dziećmi, osobami zależnymi: 52 osoby)
- podjąć pracę, ale pod pewnymi warunkami (zależy od miejsca pracy/ rodzaju pracy/w zawodzie wyuczonym/zgodną z posiadanymi kwalifikacjami/ z wynagrodzeniem powyżej minimalnego): **55 osoby** (27,5% ankietowanych)
- przekwalifikować się, nauczyć nowego zawodu: **49** osób (24,5% ankietowanych)
- podjąć każdą pracę, nawet nisko płatną, nie związaną z wykształceniem: **13** osób (6,5% ankietowanych)
- podjąć pracę poza miejscem zamieszkania: **7** osób (3,5% ankietowanych)
- podjąć pracę za granicą: **4** osoby (2% ankietowanych).

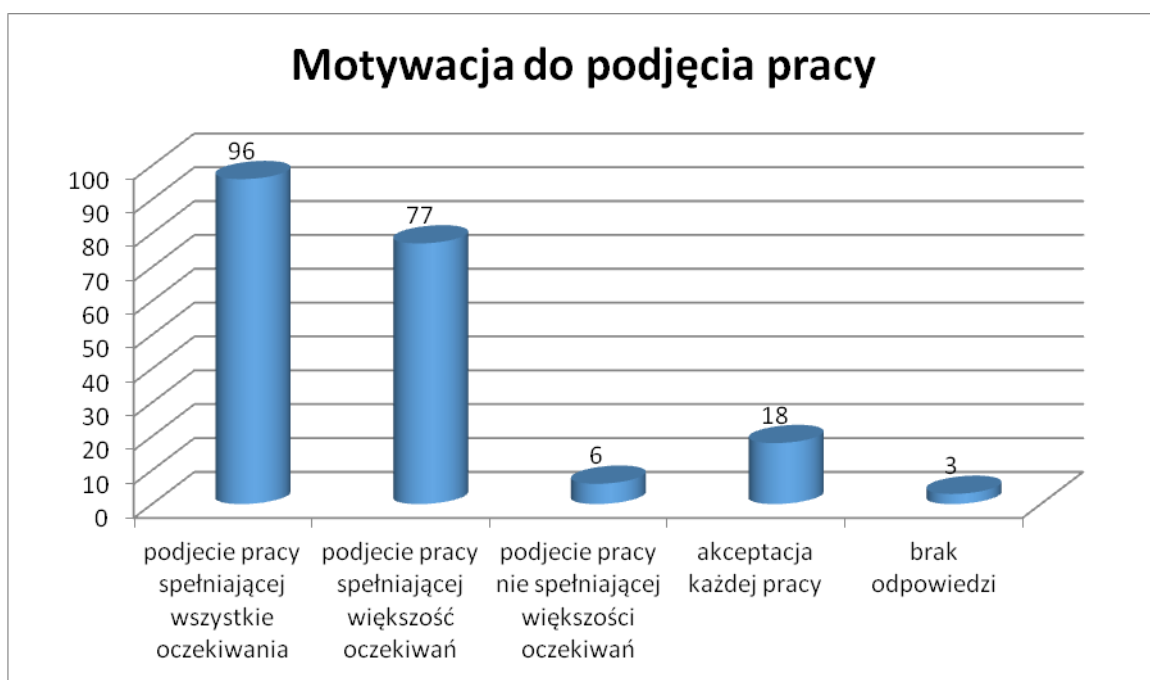
Z analizy odpowiedzi na to pytanie wynika, że gotowe bezwarunkowo do podjęcia pracy są **73 kobiety** (gotowe do przekwalifikowania, podjęcia pracy nawet nisko płatnej, poza miejscem zamieszkania lub nawet za granicą) tj. 36,5% ankietowanych



Na pytanie nr 8 „ Jak bardzo jest Pani zmotywowana do podjęcia pracy, padły odpowiedzi:

- zaakceptowałyby Pani tylko taką pracę, która będzie **w pełni** spełniać **Pani oczekiwania: 96 osób (48% ankietowanych)**
- zaakceptowałyby Pani tylko taką pracę, która będzie spełniać **większość** Pani oczekiwań: **77 osób (38,% ankietowanych)**
- zaakceptowałyby Pani każdą pracę, nawet jeżeli w ogóle **nie będzie spełniać większości** Pani oczekiwań: **6 osób (3% ankietowanych)**
- zaakceptowałyby Pani pracę, która nie będzie spełniać w ogóle Pani oczekiwań: **18 osób (9% ankietowanych)**
- bez odpowiedzi: 3 osoby.

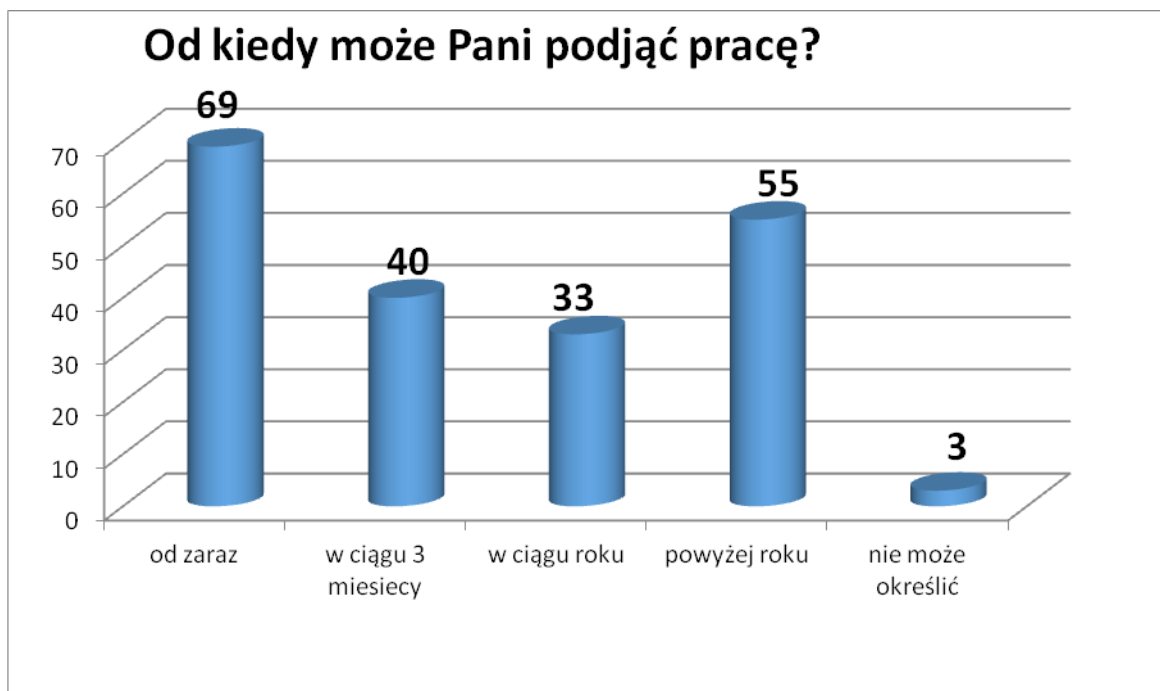
Z analizy odpowiedzi na to pytanie wynika, że 173 kobiety (86,5% ankietowanych) ma konkretne wymagania co do zatrudnienia i szuka pracy zgodnej ze swoimi oczekiwaniami, tak aby móc się realizować zawodowo.



Pytanie 9 „Od kiedy jest Pani w stanie podjąć pracę?”

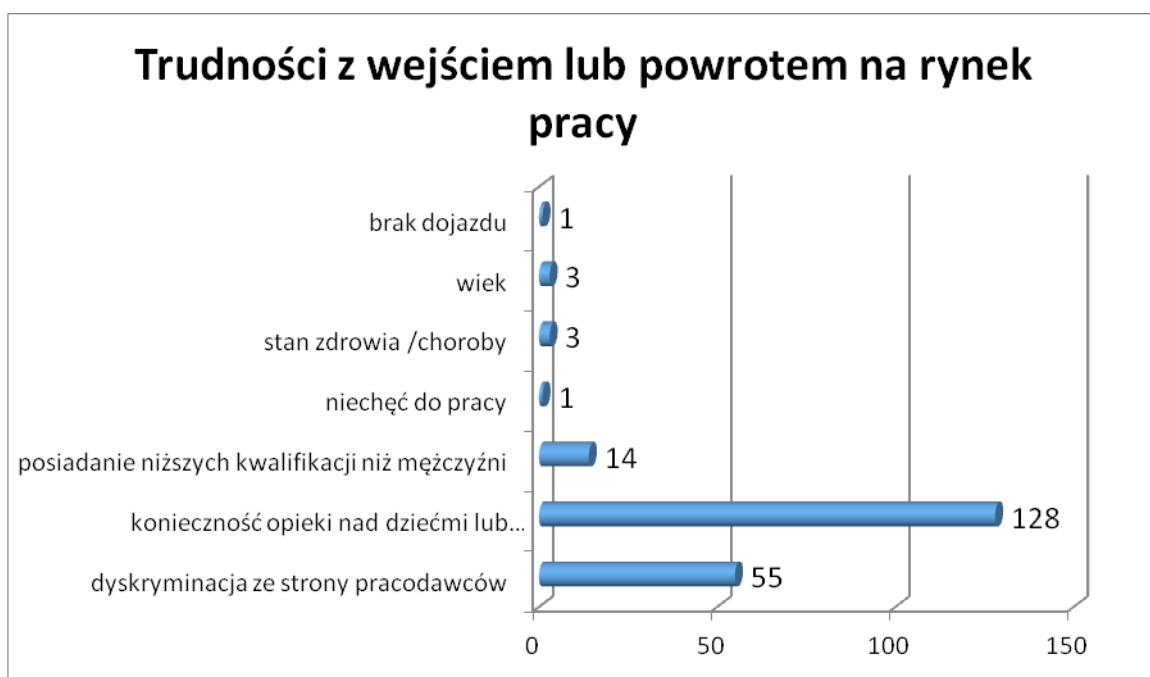
- od zaraz: 69 osób (34,5% ankietowanych)
- w ciągu 3 miesięcy: 40 osób (20 % ankietowanych)
- w ciągu roku: 33 osoby (16,5 % ankietowanych)
- powyżej roku: 55 osób (27,5% ankietowanych)
- nie było w stanie określić: 3 osoby (1,5% ankietowanych).

Analiza odpowiedzi na to pytanie skłania również do wyciągnięcia wniosku iż ok. 35% ankietowanych kobiet jest gotowych od zaraz do powrotu na rynek pracy.



Na pytanie 10 „Co powoduje, że kobiety mają większe trudności z wejściem lub powrotem na rynek pracy?” (możliwość wielokrotnego wyboru), kobiety odpowiedziały w następujący sposób:

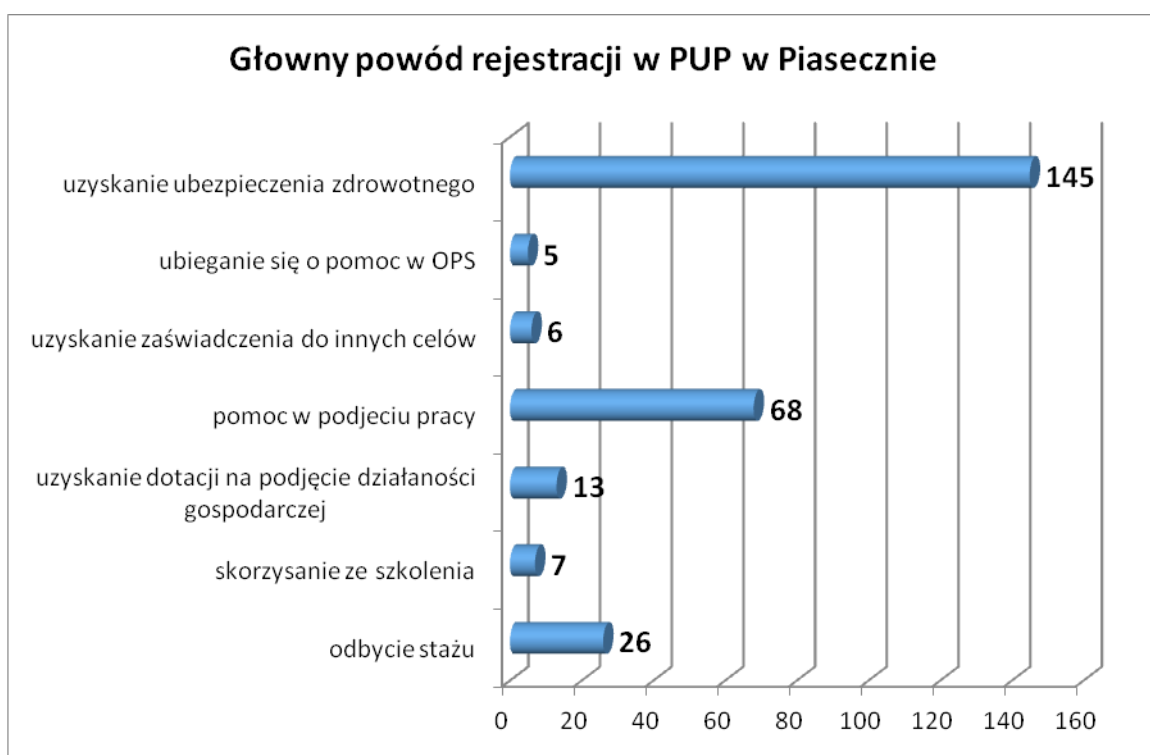
- dyskryminacja ze strony pracodawców – 55 kobiet
- konieczność opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi – 128 kobiet
- posiadanie niższych kwalifikacji niż mężczyźni – 14 kobiet
- niechęć do pracy – 1 kobieta
- inne powody (wskazano m. in. choroba, wiek, brak dojazdu) – 7 kobiet



Jako główny powód trudności z wejściem lub powrotem na rynek pracy, ankietowane kobiety wskazały konieczność opieki na dziećmi lub osobami zależnymi (62% udzielonych odpowiedzi), następnie dyskryminację ze strony pracodawców (26,8% udzielonych odpowiedzi).

Kolejne pytanie 11 dotyczyło głównego powodu rejestracji w urzędzie pracy. Najwięcej osób wskazało możliwość uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego (145 kobiet). 68 kobiet zarejestrowało się, aby uzyskać pomoc w znalezieniu pracy, 40 kobiet zainteresowanych było subsydiowanym wsparciem ze strony Urzędu i skorzystaniem ze stażu (26 kobiet), szkolenia zawodowego (7 osób) lub uzyskania wsparcia finansowego przy zakładaniu własnej firmy (13 osób).

Oprócz konkretnych działań aktywizacji zawodowej, rejestracja w urzędzie, obowiązkowe wizyty, propozycje pracy, giełdy pracy motywują do ciągłej gotowości zawodowej.



Na pytanie nr 12: „Czy chciałaby pani podwyższyć lub zmienić kwalifikacje zawodowe?”, **123 kobiety odpowiedziały twierdząco** (pomimo, iż na wcześniej zadane pytanie nr 11 tylko 7 kobiet jako główny powód rejestracji w urzędzie pracy podało chęć skorzystania ze szkolenia zawodowego).

76 kobiet nie jest zainteresowanych podwyższaniem lub zmianą kwalifikacji zawodowych. 1 osoba nie odpowiedziała na to pytanie.

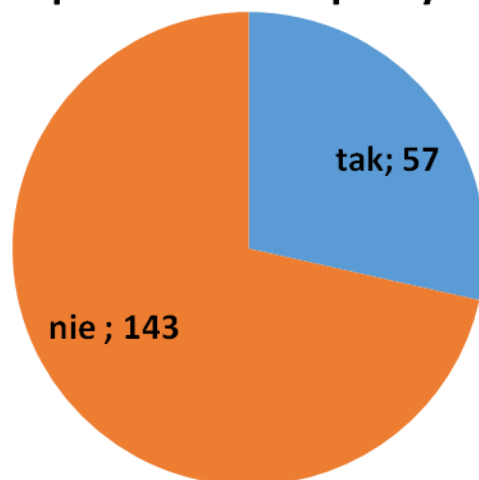
Panie wykazały chęć przeszkolenia w obszarach (59k):

1. kosmetyka – 9
2. język obcy – 6
3. komputerowe – 5
4. administracja – 5

5. kadry i płace - 4
6. abc przedsiębiorczości – 3
7. fryzjerskie – 3
8. coaching – 2
9. opiekun – 2
10. gastronomia – 2
11. aranżacja wnętrz -1
12. barista – 1
13. florystyka – 1
14. handel – 1
15. kasy fiskalne – 1
16. księgowość – 1
17. krawiectwo – 1
18. manicure – 1
19. marketing – 1
20. pomoc stomatologa – 1
21. profesjonalna higienistka – 1
22. rachunkowość – 1
23. recepcjonistka – 1
24. seksuolog – 1
25. SEP – 1
26. ziołolecznictwo – 1
27. zoologia – 1
28. jakiegokolwiek – 1
29. jeszcze nie wiem – 141

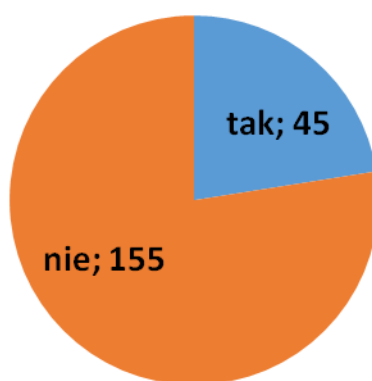
Na pytanie nr 13 „Czy byłaby Pani zainteresowana udziałem w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy?“, tylko 57 kobiet zadeklarowało chęć zapisania się na takie zajęcia. Natomiast głównym wyzwaniem w znalezieniu pracy jest identyfikacja przyczyny, która nam w tym przeszkadza, a następnie opracowanie działań zmierzających do jej pokonania. W znalezieniu nowego zatrudnienia pomocna jest znajomość trendów, jakie obecnie panują na rynku pracy i umiejętne ich wykorzystanie. Tymczasem nadal spora grupa kobiet stroni od takich zajęć, przez co zmniejsza swoje szanse na szybsze znalezienie zatrudnienia. By to naprawić wystarczy być świadomym oczekiwań współczesnych pracodawców oraz narzędzi dotarcia do rekruterów. Liczba osób zainteresowanych wsparciem ze strony doradcy zawodowego tj. 57 k. (28,5% ankietowanych) w naszej ocenie wskazuje, że te osoby są gotowe i świadome do podejmowania wszelkich działań w kierunku uzyskania zatrudnienia.

Chęć udziału w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy



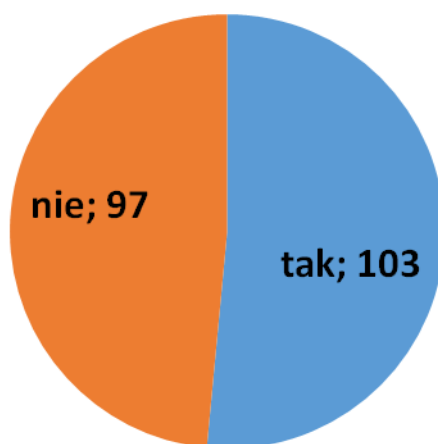
Pytanie 14 „Czy potrzebuje Pani większego wsparcia ze strony doradcy klienta w procesie poszukiwania pracy?”. Na to pytanie 45 kobiet odpowiedziało twierdząco. Pozostałe 155 nie chce większego wsparcia ze strony doradcy klienta i wynikałoby, że są zadowolone ze współpracy oraz zaangażowania swoich doradców. Oprócz wizyt obowiązkowych, doradcy klienta są w ciągłym kontakcie telefonicznym oraz mailowym ze swoimi klientkami. Na bieżąco Panie są informowane o aktualnych ofertach pracy jak i innych działaniach pozwalających szybko i skutecznie otrzymać zatrudnienie.

Czy oczekuje Pani większego wsparcia ze strony doradcy klienta?



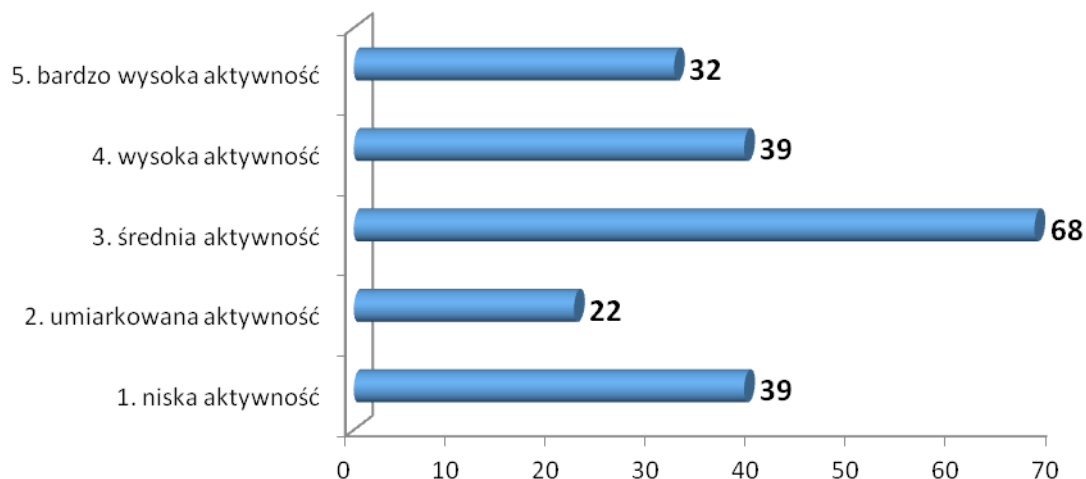
Pytanie nr 15 „Czy korzysta pani ze wsparcia w ramach Programu 500+” lub jakiejś innej formy oferowanej np. przez Ośrodek Pomocy Społecznej?”. Sporządzając ankietę badającą aktywność kobiet na rynku pracy chcieliśmy również dowiedzieć się czy programy finansowe wpływają na decyzję rozwoju zawodowego czy też świadomego pozostawania bez pracy. 103 kobiety odpowiedziały, że korzystają z takiego wsparcia

Korzystanie ze wsparcia w ramach programu Rodzina 500 + lub inne finansowe formy pomocy



Na ostatnie pytanie Nr 16 dotyczące samooceny własnej aktywności w poszukiwaniu pracy, respondenci odpowiedziały zgodnie z zaproponowaną skalą od 1 do 5, gdzie 1 oznacza niską aktywność w poszukiwaniu pracy, a 5 bardzo wysoką aktywność w poszukiwaniu pracy.

Ocena własnej aktywności w poszukiwaniu pracy



Z odpowiedzi na ostatnie pytanie wynika, że **71** kobiet (35,5% ankietowanych) ocenia swoją aktywność w poszukiwaniu pracy bardzo wysoko i wysoko. 68 kobiet (34% ankietowanych) aktywność w poszukiwaniu pracy określa na średnim poziomie, natomiast 61 kobiet (30,5% ankietowanych) ocenia aktywność zawodową jako umiarkowaną/niską.

Wnioski:

W oparciu o przeprowadzoną ankietę i wywiad z doradcami klienta, wynika, że 75 % ankietowanych kobiet wychowuje dzieci (najczęściej jest to 2 dzieci), a 8% ankietowanych zajmuje się osobami zależnymi. Jako główną przyczynę utrudniającą powrót na rynek pracy kobiety wskazują konieczność opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi (100 kobiet) oraz stan zdrowia 46 ankietowanych kobiet jak również pojawiające się problemy zdrowotne w rodzinie (w tym problemy alkoholowe oraz choroby psychiczne).

Kobiety znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Jest to związane z wychowywaniem dzieci, czasem z brakiem odpowiednich kwalifikacji, długą przerwą w zatrudnieniu, brakiem motywacji do podjęcia pracy, czasami zdarza się uzależnienie od pomocy społecznej. W trudnej sytuacji są kobiety, które mają zbyt wysokie kwalifikacje zawodowe i dotychczas pracowały na wysokich stanowiskach, w związku z czym poszukują równorzędnego zatrudnienia .

Brak jakichkolwiek kwalifikacji zawodowych (70 osób ankietowanych) pozwala na podjęcie tylko pracy bardzo nisko płatnej, związanej z wysiłkiem fizycznym. Następnym problemem jaki się często pojawia w sytuacji poszukiwania pracy przez kobiety to długotrwała przerwa w zatrudnieniu, spowodowana najczęściej urlopem wychowawczym.

Bardzo często kobiety obawiają się powrotu na rynek pracy. Uważają, że mają zbyt mało do zaoferowania pracodawcy, obawiają się sprostania wymaganiom pracownika z wymaganiami rodzica.

Poza tym doradcy klienta zauważyli również spadek zainteresowania stażami wśród młodych kobiet. Oprócz kobiet bez kwalifikacji zawodowych zarejestrowane są też młode kobiety posiadające wykształcenie wyższe, posługujące się biegle językami obcymi z dużymi aspiracjami, ale z brakiem doświadczenia zawodowego. Takie osoby poszukują pracy zgodnie z kierunkiem ukończonych studiów, licząc na dobrze płatną pracę.

Kolejną przyczyną pozostawania bez pracy jest osobista decyzja kobiet, które chcą pozostać na utrzymaniu męża i zajmować się wychowywaniem dzieci.

Z analizy odpowiedzi na to pytanie 7 dotyczące gotowości do podjęcia pracy wynika, że zmotywowane i gotowe bezwarunkowo do podjęcia pracy są 73 kobiety (gotowe do przekwalifikowania, podjęcia pracy nawet nisko płatnej, poza miejscem zamieszkania lub nawet za granicą) tj. 36,5% ankietowanych.

Odnośnie motywacji i wymogów co do oczekiwań względem zatrudnienia (pyt. 8) wynika, że 173 kobiety (86,5% ankietowanych) ma konkretne wymagania co do zatrudnienia i szuka pracy zgodnej ze swoimi oczekiwaniami, tak aby móc się realizować zawodowo. Natomiast 24 kobiety (12% ankietowanych) deklaruje chęć podjęcia pracy nie spełniającej większości lub w ogóle oczekiwań dotyczących zatrudnienia.

Na pytanie dotyczące terminu podjęcia pracy, tylko 69 kobiet (34,5% ankietowanych) odpowiedziało, że jest w stanie rozpocząć pracę od zaraz. 40 kobiet zadeklarowało możliwość podjęcia pracy w ciągu 3 miesięcy (20% ankietowanych).

Zdaniem kobiet największe trudności z wejściem lub powrotem na rynek pracy powoduje konieczność opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi (takiej odpowiedzi udzieliło 128 kobiet) oraz dyskryminacja ze strony pracodawców (55 kobiet udzieliło takiej odpowiedzi.)

Kolejne pytanie 11 dotyczyło głównego powodu rejestracji w urzędzie pracy. Najwięcej osób wskazało możliwość uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego (145 kobiet – 52,6% ankietowanych), 68 kobiet zarejestrowało się, aby uzyskać pomoc w znalezieniu pracy (34% ankietowanych), 40 kobiet (20% ankietowanych) zainteresowanych było subsydiowanym wsparciem ze strony Urzędu

Z kolejnego pytania wynika, że 123 kobiety chciałyby podwyższyć lub zmienić swoje kwalifikacje zawodowe, a 76 kobiet nie jest zainteresowanych podwyższaniem lub zmianą kwalifikacji zawodowych. 1 osoba nie odpowiedziała na to pytanie.

Natomiast Panie wykazały następujące obszary szkoleń, w których chciałyby wziąć udział: kosmetyka – 9, język obcy – 6, szkolenie komputerowe – 5, administracja – 5, kadry i płace – 4, abc przedsiębiorczości – 3, fryzjerskie – 3, coaching – 2, opiekun – 2, gastronomia – 2, aranżacja wnętrz -1, barista – 1, florystyka – 1, handel – 1, kasy fiskalne – 1, księgowość – 1, krawiectwo – 1, manicure – 1, marketing – 1, pomoc stomatologa – 1, profesjonalna higienistka – 1, rachunkowość – 1, recepcjonistka – 1, seksuolog – 1, SEP – 1, ziołolecznictwo – 1, zoologia – 1.

141 k. (70,5% ankietowanych) nie określiło preferowanego kierunku szkolenia.

Na pytanie dotyczące chęci udziału w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy?“, tylko 57 kobiet zadeklarowało chęć zapisania się na takie zajęcia.

Na pytanie odnośnie oczekiwania większego wsparcia ze strony doradcy klienta w procesie poszukiwania pracy - 45 kobiet odpowiedziało, że chciałoby zwiększenia wsparcia w zakresie pośrednictwa pracy.

Na pytanie dotyczące korzystania ze wsparcia w ramach Programu 500+” lub jakiejś innej formy oferowanej np. przez Ośrodek Pomocy Społecznej, 103 kobiety odpowiedziały, że korzystają z takich form pomocy.

Z udzielonych odpowiedzi na ostatnie pytanie dotyczące samooceny własnej aktywności w poszukiwaniu pracy, wynika, że **71 kobiet (35,5% ankietowanych)** ocenia swoją aktywność w poszukiwaniu pracy bardzo wysoko i wysoko. 68 kobiet (34% ankietowanych) aktywność w poszukiwaniu pracy określa na średnim poziomie, natomiast 61 kobiet (30,5% ankietowanych) ocenia aktywność zawodową jako umiarkowaną/niską.

Badanie zostało przeprowadzone przez pośredników pracy i doradców zawodowych PUP w Piasecznie.