

## REGULAMIN PRYZNAWANIA PRACODAWCY LUB PRZEDSIĘBIORCY DOFINANSOWANIA WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- Ustawa z dnia 30.04.2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej
- Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1)
- Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9)

### § 1

Starosta ze środków Funduszu Pracy może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

### § 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

1. Staroście - oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie działającego z upoważnienia Starosty Piaseczyńskiego.
2. Komisji - oznacza to komisję do spraw rozpatrywania wniosków o dofinansowanie zatrudnienia bezrobotnego powyżej 50 r. życia.
3. Urzędzie - oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie.
4. Bezrobotnym - oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
5. Dofinansowaniu do wynagrodzenia - oznacza to refundację pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenie za zatrudnioną osobę po 50 roku życia.
6. Ustawie - oznacza to ustawę z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
7. Podmiocie - oznacza to pracodawcę czyli jednostkę organizacyjną chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika lub przedsiębiorcę nie zatrudniającego pracownika.

### § 3

1. W zależności od posiadanych środków lub realizowanych programów wnioski mogą być przyjmowane w procedurze ciągłej lub cyklicznej.
2. Terminy przyjmowania wniosków oraz zasady ich oceny będą ogłaszane na stronie Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie [www.piaseczno.praca.gov.pl](http://www.piaseczno.praca.gov.pl) przy każdym naborze.

3. Przy rozpatrywaniu wniosków powołana Zarządzeniem Dyrektora PUP Komisja kierować się będzie m.in.:
- zasadą celowości, efektywności, oszczędności w wydatkowaniu środków publicznych przy zawieraniu przedmiotowych umów,
  - potrzebami lokalnego rynku pracy,
  - warunkami płacy i pracy proponowanymi bezrobotnemu,
  - długością gwarantowanego okresu zatrudnienia po zakończeniu programu dofinansowania zatrudnienia bezrobotnego powyżej 50 roku życia- minimalny wymagany okres zatrudnienia wynosi 30 dni,
  - jakością dotychczasowej współpracy z wnioskodawcą (ocena realizacji dotychczasowych umów i ich efektywność),
  - przy rozpatrywaniu wniosków szczególne preferencje będą skierowane do podmiotów prowadzących działalność gospodarczą na terenie powiatu piaseczyńskiego.
4. Podmiot ubiegający się o dofinansowanie do wynagrodzenia składa w PUP w Piasecznie wniosek (załącznik nr 1) wraz z odpowiednimi załącznikami. Wnioski niekompletne nie będą rozpatrzone. Na wniosek PUP podmiot zobowiązany jest do uzupełnienia braków w terminie 7 dni.

#### § 4

Ilość umów zawartych na dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie osoby po 50 roku życia w danym roku ograniczona jest wielkością limitu przyznanego na ten cel.

1. Umowa w sprawie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia określa w szczególności:
  - termin rozpoczęcia pracy przez bezrobotnego,
  - rodzaj i miejsce wykonywania pracy,
  - terminy i wysokość refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenie,
  - obowiązki podmiotu oraz warunki zwrotu dofinansowania.
2. Umowa o której mowa w pkt.1 zawierana jest na okres 18 miesięcy w przypadku zatrudniania osób bezrobotnych między 50 a 60 r. życia oraz na 36 miesięcy w przypadku osób po 60r. życia, która obejmuje swoim zakresem okresy dofinansowania oraz zatrudnienia osoby bezrobotnej po okresie dofinansowania.
3. Starosta dokonuje dofinansowania, podmiotowi który zatrudnił osobę bezrobotną między 50-60 rokiem życia do wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia przez okres 12 miesięcy lub za osobę bezrobotną po 60 roku życia do wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia przez okres 24 miesięcy.
4. Podmiot po okresie dofinansowania jest zobowiązany do zatrudniania osoby bezrobotnej między 50-60 rokiem życia na okres dodatkowych 6 miesięcy lub zatrudniania osoby bezrobotnej po 60 roku życia na okres dodatkowych 12 miesięcy.
5. Podmiot jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 18 miesięcy w przypadku zatrudnienia osoby pomiędzy 50 a 60 rokiem życia lub 36 miesięcy w przypadku zatrudnienia osoby po 60 roku życia oraz do dalszego jej zatrudniania w ramach gwarancji zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy przez minimalny okres 30 dni.

#### § 5

1. W przypadku niewywiązania się z warunku utrzymania zatrudnienia naruszenia innych warunków umowy wystąpi obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.

2. W przypadku braku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego na co najmniej połowę okresu następującego po okresie dofinansowania, podmiot będzie obowiązany do zwrotu 50% łącznej kwoty otrzymanych środków licząc od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.
3. Niewywiązanie się podmiotu z warunku zatrudnienia lub naruszenia postanowień dotyczących zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej na okres objęty gwarancją zatrudnienia, może skutkować zerwaniem współpracy pomiędzy Urzędem a podmiotem w zakresie realizacji aktywnych form rynku pracy, na okres co najmniej 36 miesięcy liczonych od miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło naruszenie warunków umowy.
4. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. -Kodeks Pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu 6 lub miesięcy 12 (okres zatrudnienia po refundacji), Urząd skieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
5. Zmiana warunków umowy może nastąpić na pisemny wniosek każdej ze stron.
6. Zmiana warunków umowy następuje w formie pisemnej w postaci aneksu, pod rygorem nieważności.

#### § 6

1. Umowy o dofinansowanie do wynagrodzenia mogą być podpisane z podmiotami które:
  - a. są pracodawcami (jednostki które zatrudniają co najmniej jedną osobę) lub przedsiębiorcami,
  - b. nie zalegają w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Fundusz Emerytur Pomostowych oraz Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
  - c. nie zalegają w dniu złożenia wniosku z opłacaniem w terminie innych danin publicznych,
  - d. nie posiadają w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
  - e. nie byli karani w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 06.06.1997 r. - Kodeks karny,
  - f. podmiot spełnia warunki, o których mowa w art. 3 ust. 2 rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 oraz w art. 3, ust. 2 rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1408/2013.

#### § 7

Refundacja dofinansowania do wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej po 50 roku życia jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

#### § 8

1. Refundacja części kosztów wynagrodzenia następuje na podstawie co miesięcznego wniosku o refundację złożonego przez Pracodawcę wraz z:
  - a. uwierzytelnioną kserokopią listy płac wraz z pokwitowaniem odbioru wynagrodzenia,
  - b. kserokopiami deklaracji ZUS RCA, RSA.

2. Refundację za niepełny miesiąc pracy wylicza się dzieląc przyznaną w umowie stawkę miesięczną przez 30 dni /niezależnie od liczby dni kalendarzowych w danym miesiącu/. Zaokrągloną do dwóch liczb po przecinku stawkę mnoży się przez liczbę dni kalendarzowych objętych okresem refundacji.

#### § 9

1. Starosta ma prawo dokonywać u podmiotu, z którym podpisano umowę o dofinansowanie do wynagrodzenia wizyty monitorująco-sprawdzającej w celu oceny dotrzymania warunków zawartej umowy.
2. Przy udzielaniu dofinansowania części kosztów wynagrodzenia w szczególnie uzasadnionych przypadkach Starosta (Dyrektor PUP działający na podstawie upoważnienia Starosty) może podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w niniejszym regulaminie.
3. Wszystkie zmiany i uzupełnienia warunków umowy mogą być dokonane w drodze pisemnego aneksu do umowy.

#### § 10

Załączniki do regulaminu:

1. Załącznik nr 1 - Wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia
2. Załącznik nr 2 - Wniosek w sprawie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia za miesiąc.....

#### § 11

Regulamin wchodzi w życie z dniem 02.01.2020r.