



**POWIATOWY URZĄD PRACY W PIASECZNI**

**Sprawozdanie  
z działalności  
Powiatowego Urzędu  
Pracy w Piasecznie  
w 2019 r.**

**LUTY 2020**

## Spis treści

<b>I Rynek pracy w powiecie piaseczyńskim</b>	<b>str. 3 - 16</b>
1. Informacja o poziomie bezrobocia w powiecie piaseczyńskim	str.3-5
2. Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2019 r.	str. 5-6
3. Struktura bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, wiek, wykształcenie i staż pracy na koniec 2019 r.	str.7-11
4. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan na koniec 2019r.	str. 12-13
5. Poziom bezrobocia w gminach powiatu piaseczyńskiego 2019r.	str.14
6. Poziom bezrobocia powiatu piaseczyńskiego w porównaniu do poziomu bezrobocia w województwie mazowieckim, podregionach oraz powiatach 2019r.	str.15-16
<b>II Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych wykluczeniem społecznym</b>	<b>str.17-40</b>
1. Obejmowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym	str.19-21
Pośrednictwo pracy	str. 19-20
Organizacja giełd i targów pracy	str.19-20
Poradnictwo zawodowe	str.20
Usługi Eures	str.21
Zatrudnianie cudzoziemców	str.21
Rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	str.23-26
Zezwolenia na pracę sezonową	str. 27-30
Zastosowanie odpowiednich instrumentów rynku pracy w celu umożliwienia zdobycia doświadczenia zawodowego lub powrotu na rynek pracy	str.31-36
Staże	str.31
Prace interwencyjne	str.31
Roboty publiczne	str.31-32
Prace społecznie użyteczne	str.32
Refundacja składek ZUS	str.32
Bon na zasiedlenie	str.32-33
Dofinansowanie wynagrodzeń za zatrudnienie pracowników 50 +	str.33
Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenie nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 r. ż.	str.33
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	str.33-34
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	str.34
Organizowanie szkoleń i dostosowanie szkoleń pod potrzeby osób zarejestrowanych oraz pracodawców	str.34-35
Realizacja szkoleń pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	str.36
Pozyskiwanie oraz wydatkowanie w 2019r. środków na realizację aktywnych programów rynku pracy	str. 37-39
<b>III. Promocja usług i instrumentów rynku pracy w celu pozyskiwania nowych miejsc pracy i zapobieganiu utraty zatrudnienia</b>	<b>str.40-42</b>
1. Promocja usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez PUP w Piasecznie wśród pracodawców powiatu piaseczyńskiego	str.40-42
<b>IV Wspieranie przedsiębiorczości</b>	<b>str.42-45</b>
1. Kształtowanie postaw przedsiębiorczych poprzez organizowanie warsztatów szkoleniowych z zakresu uruchomienia własnej działalności gospodarczej	str.42
2. Udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej i w związku z tym wspieranie procesu powstawania firm jednoosobowych i mikroprzedsiębiorstw	str. 43

3.	Utrzymywanie stałej współpracy z Inspektorem ZUS Piaseczno, Urzędem Skarbowym w Piasecznie, WUP w Warszawie CiPKZ w celu organizowania wspólnych potkań informacyjnych dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej	str.44-45
<b>V</b>	<b>Współpraca z partnerami rynku pracy</b>	<b>str.46</b>
1.	Uściślanie współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz realizacja wspólnych programów – prac społecznie użyteczne (program organizowany przez gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej)	str.46
<b>VI</b>	<b>Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy</b>	<b>str.47-53</b>
1.	Aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – objęcie osób pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym oraz aktywnymi programami rynku pracy, pozyskiwanie dodatkowych środków zewnętrznych na finansowanie programów rynku pracy oraz przekwalifikowanie dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	str.47-49
2.	Wsparcie osób niepełnosprawnych	str.49-53
3.	Wdrażanie działań wspierających osoby zagrożone wykluczeniem społecznym w partnerstwie z instytucjami zajmującymi się problemami tych osób	str.53
<b>VII</b>	<b>Edukacja na rynku pracy</b>	<b>str.54</b>
1.	Przekazywanie uczniom informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym o zawodach deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych oraz oczekiwaniach stawianych przez pracodawców przyszłym pracownikom oraz zagadnień związanych z przedsiębiorczością	str.54
2.	Współpraca z placówkami edukacyjnymi	str.54-55
<b>VIII</b>	<b>Struktura wydatków i dochodów w 2019r.</b>	<b>str. 56</b>
<b>IX</b>	<b>Zatrudnienie i obsługa formalna klientów PUP w Piasecznie</b>	<b>str.57</b>
<b>X</b>	<b>Powiatowa Rada Rynku Pracy w Piasecznie – posiedzenia w 2019r.</b>	<b>str.58</b>
<b>XI</b>	<b>Podsumowanie</b>	<b>str.59-60</b>

## I. Rynek pracy w powiecie piaseczyńskim w 2019

Powiatowy Urząd Pracy Piasecznie zasięgiem swojego działania obejmuje 6 gmin: 4 miejsko – wiejskie: Piaseczno, Góra Kalwaria, Konstancin – Jeziorna, Tarczyn oraz 2 gminy wiejskie: Lesznowola i Prażmów.

Realizuje zadania rządowe i samorządowe określone między innymi w:

- ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2019 poz. 1482 ze zm.)
- ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2019r. poz. 1172 ze zm.)
- ustawie z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. 2019 poz. 511 ze zm.)
- ustawie z dnia 27.08.2009r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2019r. poz. 869 ze zm.)
- Statucie Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie zatwierdzonym Uchwałą Nr VIII/16/11 Rady Powiatu Piaseczyńskiego z dnia 15 września 2011 r.
- Regulaminie Organizacyjnym zatwierdzonym Uchwałą Nr 282/2/18 Zarządu Powiatu Piaseczyńskiego z dnia 13 lipca 2018r.
- Powiatowym Programie Przeciwdziałania Bezrobociu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016 – 2020, zatwierdzonym przez Radę Powiatu Piaseczyńskiego Uchwałą Nr XVIII/3/16 z dnia 28.04.2016r.

### 1. Informacja o poziomie bezrobocia w powiecie piaseczyńskim.

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie na dzień 31 grudnia 2019 r. liczba osób bezrobotnych wynosiła **2834 osoby** (w tym 1310 kobiet i 1524 mężczyzn) oraz **66 osób** poszukujących pracy (w tym 29 kobiet i 37 mężczyzn), co stanowiło łącznie **2900** zarejestrowanych osób. Z prawem do zasiłku zarejestrowanych było 408 osób z tego 236 kobiet i 172 mężczyzn.

W stosunku do grudnia 2018r. bezrobocie w powiecie zmniejszyło się o 653 osoby, natomiast w stosunku do stycznia 2019r. bezrobocie spadło o 712 osób, z 3546 osób w styczniu do 2834 osoby w grudniu 2019r.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2019 r. w powiecie piaseczyńskim kształtowała się na poziomie 3,1 %, dla województwa mazowieckiego 4,4%, zaś w kraju 5,2%.

Na koniec grudnia 2019r. w ewidencji PUP figurowało 27 cudzoziemców (17 kobiet i 10 mężczyzn). Ze względu na szczególną sytuację na rynku pracy - dużą grupę bezrobotnych stanowili długotrwale bezrobotni 1346 osób (609 kobiet i 737 mężczyzn). Osoby w wieku powyżej 50 lat zarejestrowane w PUP w Piasecznie to 926 osób (294 kobiety i 632 mężczyzn). Bezrobotni z orzeczeniem o niepełnosprawności na koniec grudnia 2019r. stanowili grupę 155 osób (57 kobiet i 98 mężczyzn), natomiast zarejestrowani poszukujący pracy z orzeczeniem o niepełnosprawności to 33 osoby (16 kobiet i 17 mężczyzn).

Tabela nr 1. Informacja o rynku pracy w okresie grudzień 2018– grudzień 2019 r.

	Grudzień 2018	Styczeń 2019	Luty 2019	Marzec 2019	Kwiecień 2019	Maj 2019	Czerwiec 2019	Lipiec 2019	Sierpień 2019	Wrzesień 2019	Październik 2019	Listopad 2019	Grudzień 2019
Liczba bezrobotnych (K i M)	3 487 <u>1 681</u> 1 806	3 546 <u>1 694</u> 1 852	3 546 <u>1 687</u> 1 859	3 488 <u>1 667</u> 1 821	3 363 <u>1 620</u> 1 743	3 222 <u>1 546</u> 1 676	3 125 <u>1 530</u> 1595	3 096 <u>1 532</u> 1564	3 047 <u>1 499</u> 1 548	2 900 <u>1 437</u> 1 463	2 887 <u>1 399</u> 1 488	2 747 <u>1 287</u> 1460	2 834 <u>1 310</u> 1 524
Z prawem do zasiłku (K i M)	467 <u>247</u> 220	505 <u>275</u> 230	508 <u>274</u> 234	487 <u>266</u> 221	472 <u>257</u> 215	450 <u>254</u> 196	429 <u>263</u> 166	441 <u>276</u> 165	430 <u>266</u> 164	405 <u>248</u> 157	391 <u>234</u> 157	386 <u>221</u> 165	408 <u>236</u> 172
Cudzoziemcy (K i M)	48 <u>30</u> 18	40 <u>24</u> 16	42 <u>25</u> 17	42 <u>25</u> 17	34 <u>21</u> 13	32 <u>20</u> 12	36 <u>24</u> 12	32 <u>20</u> 12	31 <u>20</u> 11	29 <u>17</u> 12	30 <u>17</u> 13	24 <u>14</u> 10	27 <u>17</u> 10
Długotrwale bezrobotni (K i M)	1 822 <u>922</u> 900	1 781 <u>894</u> 887	1 754 <u>876</u> 878	1 718 <u>859</u> 859	1 682 <u>840</u> 842	1 645 <u>813</u> 832	1 570 <u>786</u> 784	1 542 <u>764</u> 778	1 517 <u>749</u> 768	1 445 <u>708</u> 737	1 371 <u>655</u> 716	1 289 <u>596</u> 693	1 346 <u>609</u> 737
Powyżej 50 r.ż. (K i M)	1115 <u>368</u> 747	1 086 <u>359</u> 727	1 099 <u>376</u> 732	1 070 <u>360</u> 710	1 041 <u>347</u> 694	1 011 <u>332</u> 679	985 <u>329</u> 656	982 <u>332</u> 650	973 <u>331</u> 642	939 <u>315</u> 624	911 <u>297</u> 614	878 <u>283</u> 595	926 <u>294</u> 632
Bezrobotni niepełnosprawni (K i M)	159 <u>76</u> 83	157 <u>76</u> 81	159 <u>74</u> 85	152 <u>64</u> 88	153 <u>57</u> 96	148 <u>57</u> 91	156 <u>61</u> 95	155 <u>60</u> 95	164 <u>61</u> 103	61 <u>16</u> 45	155 <u>58</u> 97	151 <u>57</u> 94	155 <u>57</u> 98
Poszukujący niepełnosprawni (K i M)	28 <u>14</u> 14	31 <u>14</u> 17	34 <u>16</u> 18	30 <u>14</u> 16	32 <u>16</u> 16	30 <u>14</u> 16	30 <u>13</u> 17	29 <u>12</u> 17	27 <u>11</u> 16	27 <u>12</u> 15	29 <u>13</u> 15	31 <u>14</u> 17	33 <u>16</u> 17
Stopa bezrobocia w powiecie	4,0%	4,0%	4,0%	3,9%	3,8%	3,6%	3,5%	3,5%	3,5%	3,2%	3,2%	3,0%	3,1%
Stopa bezrobocia w województwie	4,9%	5,1%	5,0%	4,9%	4,7%	4,6%	4,5%	4,5%	4,5%	4,4%	4,3%	4,3%	4,4%
Stopa bezrobocia w kraju	5,8%	6,1%	6,1%	5,9%	5,6%	5,4%	5,3%	5,2%	5,2%	5,1%	5,0%	5,1%	5,2%

**Tabela nr 2. Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w latach 2004 – 2019**

Stan na dzień	Liczba bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim	Stopa bezrobocia w powiecie piaseczyńskim	Stopa bezrobocia w województwie mazowieckim	Stopa bezrobocia kraju
<b>31.12.2004</b>	5375	9,8%	15%	19,0%
<b>31.12.2005</b>	5330	9,4%	13,8%	17,6%
<b>31.12.2006</b>	4237	7,4%	11,9%	14,8%
<b>31.12.2007</b>	3390	5,8%	9,2%	11,2%
<b>31.12.2008</b>	3006	4,8%	7,3%	9,5%
<b>31.12.2009</b>	4599	7,4%	9%	12,1%
<b>31.12.2010</b>	5047	7,6%	9,4%	12,4%
<b>31.12.2011</b>	4968	7,3%	9,9%	12,5%
<b>31.12.2012</b>	5941	8,3%	10,8%	13,4%
<b>31.12.2013</b>	6052	8,3%	11,0%	13,4%
<b>31.12.2014</b>	5561	7,6%	9,8%	11,5%
<b>31.12.2015</b>	5061	6,6%	8,4%	9,8%
<b>31.12.2016</b>	4560	5,6%	7,2%	8,3%
<b>31.12.2017</b>	3841	4,6%	5,6%	6,6%
<b>31.12.2018</b>	<b>3487</b>	<b>4,0%</b>	<b>4,9%</b>	<b>5,8%</b>
<b>31.12.2019</b>	<b>2834</b>	<b>3,1%</b>	<b>5,2%</b>	<b>5,2%</b>

Na przestrzeni ostatnich 16 lat bezrobocie wahało się od poziomu 5375 osób na koniec 2004r. do osiągnięcia niskiego poziomu zarejestrowanych bezrobotnych w 2007r. - 3390 osób i 2008r. – 3006 osób. Od końca 2008 i w 2009 na sytuację gospodarczą Polski negatywnie oddziaływał kryzys ekonomiczny, czego efektem było ograniczenie aktywności gospodarczej. Przełożyło się to na stan bezrobocia również w powiecie piaseczyńskim, które wzrosło do 6052 osób na koniec 2013r. Od 2014r. poziom bezrobocia zmniejszał się i na koniec 2014r. zarejestrowanych było 5 561 osób, na koniec grudnia 2015r. liczba osób zarejestrowanych to 5061 osób, na koniec lat 2016, 2017 i 2018 odpowiednio – 4560, 3841 osób i 3487 osób. Natomiast stan bezrobocia na 31 grudnia 2019r. wyniósł 2834 osoby bezrobotne i jest to najniższy wskaźnik rejestrowanego bezrobocia w powiecie piaseczyńskim na przestrzeni analizowanego okresu.

## **2. Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2019r.**

W 2019 r. napływ osób bezrobotnych wyniósł **4249** osób, z czego 1963 kobiety (46,2% ogółu zarejestrowanych) oraz 2286 mężczyzn (53,8% ogółu zarejestrowanych).

Natomiast odpływ bezrobotnych stanowił **4902** osoby, z czego 2334 kobiety (47,6% ogółu wyrejestrowanych) i 2568 mężczyzn (52,4% wyrejestrowanych) w tym:

- z powodu podjęcia pracy z ewidencji wyrejestrowanych zostało **2537** osób w tym 1303 kobiety (51,4% wyrejestrowanych z powodu podjęcia zatrudnienia) i 1234 mężczyzn (48,6% wyrejestrowanych z powodu podjęć pracy),

- z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudniania **1288** osób, w tym 467 kobiet (36,3% wyrejestrowanych z powodu niestawienia się ) i 821 mężczyzn (63,7% wyrejestrowanych z powodu niestawienia się)

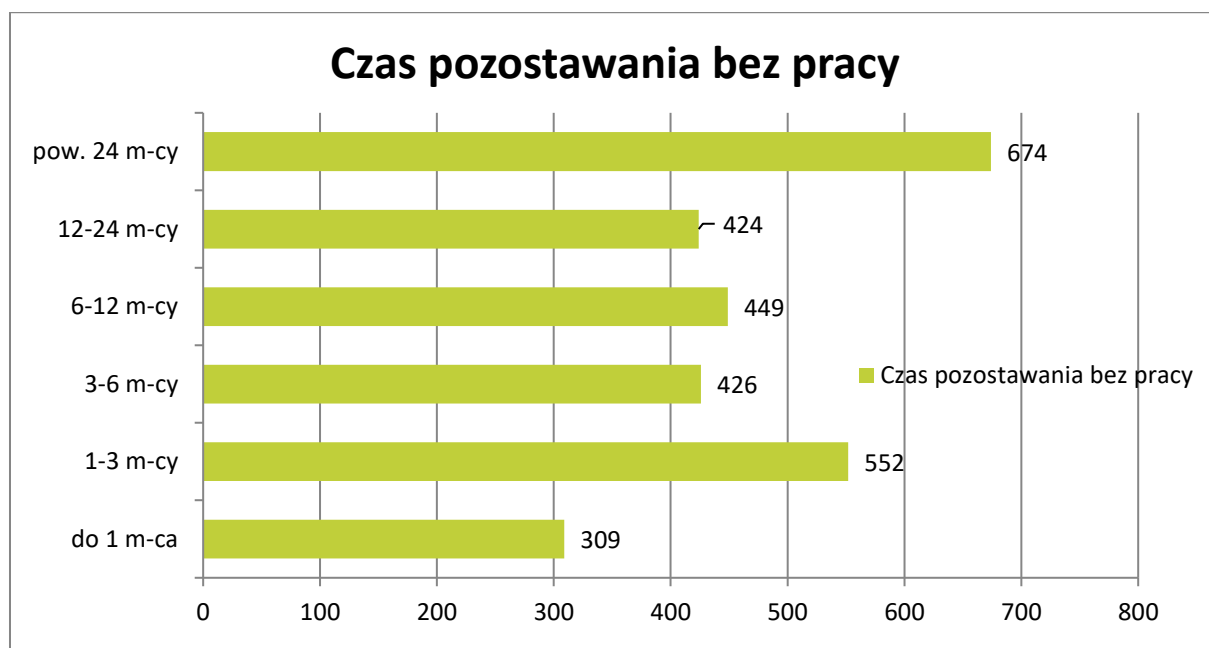
- z innych przyczyn z ewidencji PUP wyrejestrowanych zostało 1077 osób, w tym 564 kobiety (tj. 52,4%) i 513 mężczyzn (47,6%)

**Tabela nr 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2019r.**

Miesiąc	Napływ bezrobotnych			Odpływ bezrobotnych											
	ogółem	kobiety	mężczyźni	ogółem	kobiety	mężczyźni	w tym:								
							z powodu podjęcia pracy			z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy			z innych przyczyn		
							ogółem	kobiety	mężczyźni	ogółem	kobiety	mężczyźni	ogółem	kobiety	mężczyźni
<b>Styczeń</b>	457	<b>194</b>	263	398	<b>181</b>	217	183	<b>88</b>	95	93	<b>31</b>	62	122	<b>62</b>	60
<b>Luty</b>	373	<b>172</b>	201	373	<b>179</b>	194	190	<b>100</b>	90	81	<b>28</b>	53	102	<b>51</b>	51
<b>Marzec</b>	365	<b>165</b>	200	423	<b>185</b>	238	209	<b>104</b>	105	117	<b>41</b>	76	97	<b>40</b>	57
<b>Kwiecień</b>	330	<b>156</b>	174	455	<b>203</b>	252	236	<b>118</b>	118	116	<b>33</b>	83	103	<b>52</b>	51
<b>Maj</b>	301	<b>130</b>	171	442	<b>204</b>	238	227	<b>102</b>	125	120	<b>45</b>	75	95	<b>57</b>	38
<b>Czerwiec</b>	310	<b>158</b>	152	407	<b>174</b>	233	195	<b>87</b>	108	118	<b>40</b>	78	94	<b>47</b>	47
<b>Lipiec</b>	375	<b>182</b>	193	404	<b>180</b>	224	197	<b>85</b>	112	135	<b>55</b>	80	72	<b>40</b>	32
<b>Sierpień</b>	320	<b>140</b>	180	369	<b>173</b>	196	186	<b>91</b>	95	124	<b>53</b>	71	59	<b>29</b>	30
<b>Wrzesień</b>	324	<b>172</b>	152	471	<b>234</b>	237	269	<b>147</b>	122	114	<b>42</b>	72	88	<b>45</b>	43
<b>Październik</b>	415	<b>202</b>	213	428	<b>240</b>	668	244	<b>155</b>	89	97	<b>32</b>	65	87	<b>53</b>	34
<b>Listopad</b>	338	<b>136</b>	202	478	<b>248</b>	230	246	<b>138</b>	108	125	<b>53</b>	72	107	<b>57</b>	50
<b>Grudzień</b>	341	<b>156</b>	185	254	<b>133</b>	121	155	<b>88</b>	67	48	<b>14</b>	34	51	<b>31</b>	20
<b>OGÓLEM</b>	<b>4249</b>	<b>1963</b>	<b>2286</b>	<b>4902</b>	<b>2334</b>	<b>2568</b>	<b>2537</b>	<b>1303</b>	<b>1234</b>	<b>1288</b>	<b>467</b>	<b>821</b>	<b>1077</b>	<b>564</b>	<b>513</b>

Osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, mają możliwość przekazania do urzędu pracy danych do zarejestrowania lub dokonania pełnej rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego. Rejestracja elektroniczna jest dostępna wyłącznie dla posiadaczy bezpiecznego podpisu elektronicznego lub podpisu potwierdzonego profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej. W 2019. rejestracji elektronicznej dokonało 296, w tym 117 z użyciem kwalifikowalnego podpisu elektronicznego.

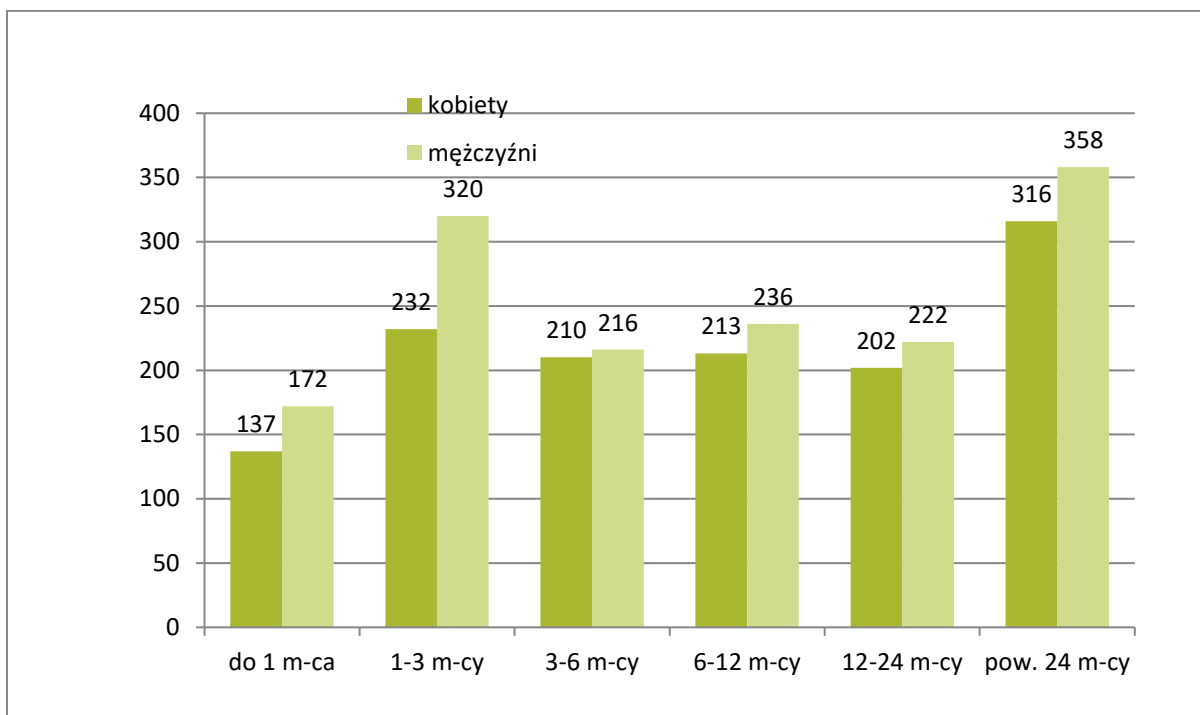
### 3. Struktura bezrobotnych ze względu na: czas pozostawania bez pracy, wiek, wykształcenie i staż pracy na koniec 2019 r.



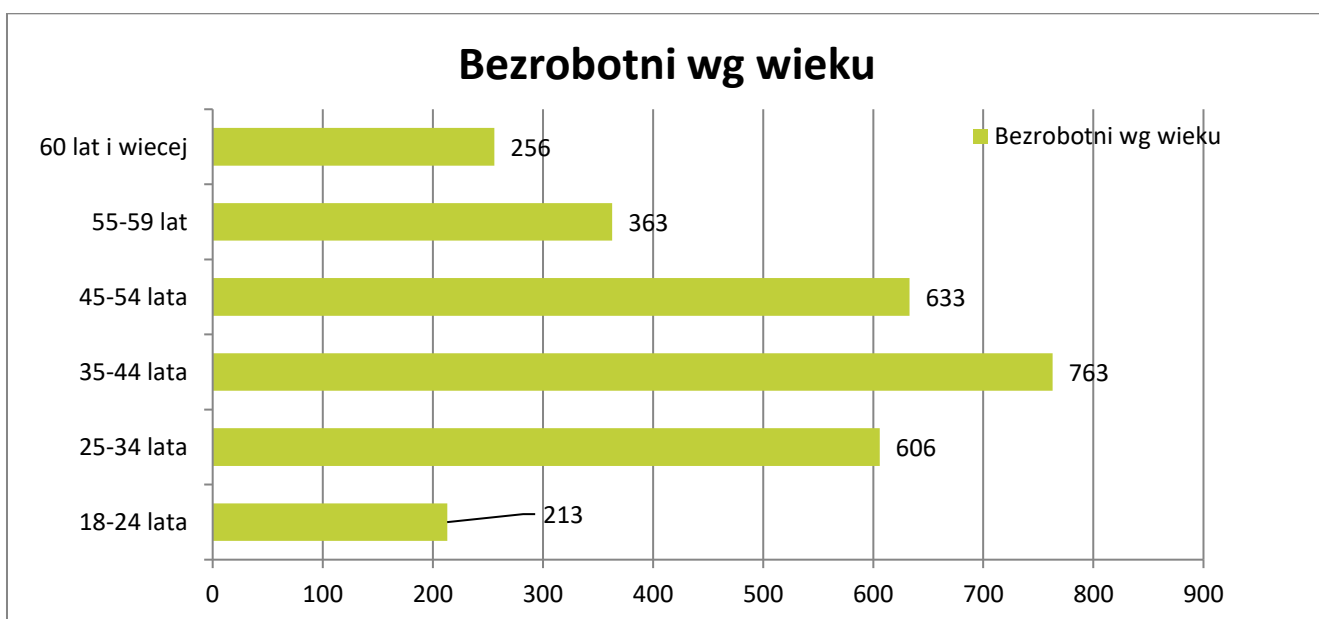
Ze względu na czas pozostawania bez pracy, największą grupą zarejestrowanych – **674** osoby stanowili bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. Kolejna grupa pod względem liczebności - **552** osób to bezrobotni zarejestrowani w urzędzie pracy od 1 do 3 miesięcy.



## Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy, z uwzględnieniem kobiet i mężczyzn

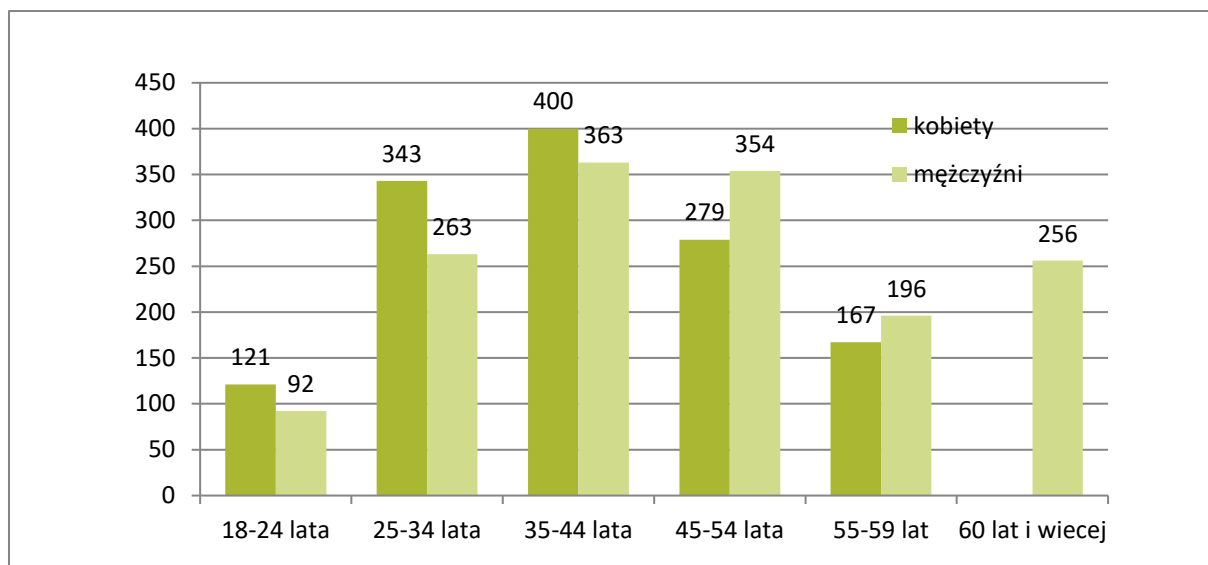


Ze względu na czas pozostawania bez pracy największą grupę stanowią mężczyźni zarejestrowani powyżej 24 miesięcy – 358 mężczyzn, natomiast kobiety zarejestrowane powyżej 24 miesięcy to 316 osób. Następną dużą grupę – 320 osób, stanowią mężczyźni zarejestrowani od 1 do 3 miesięcy oraz 232 kobiety w tej strukturze. Najmniej liczna grupa to: kobiety - 137 oraz mężczyźni 172 zarejestrowani do 1 miesiąca.

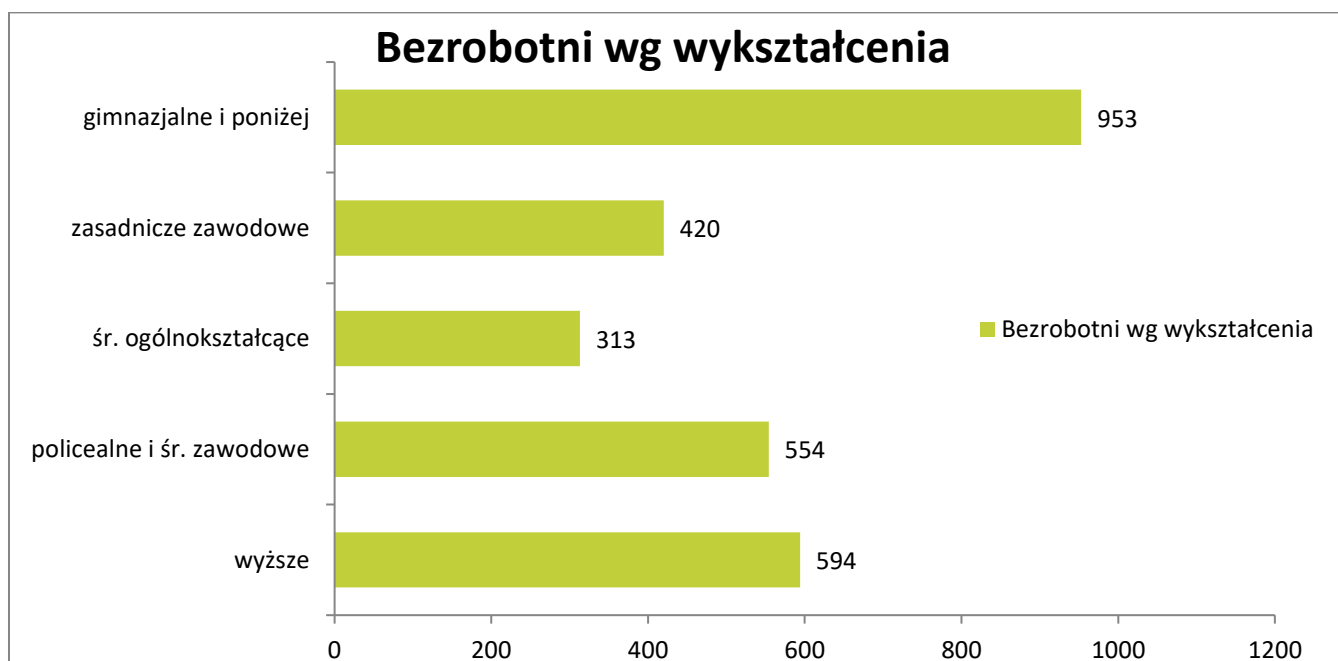


Powyższe dane wskazują, że największą grupę - **763** osoby bezrobotne w w/wym. kategorii stanowią osoby w wieku 35-44 lata, następną dużą grupę stanowią bezrobotni w wieku 45- 54 lata – **633 osoby**, a najmniejszą osoby w wieku 18-24 lat i więcej – **213 osób**.

## Bezrobotni wg wieku z uwzględnieniem kobiet i mężczyzn

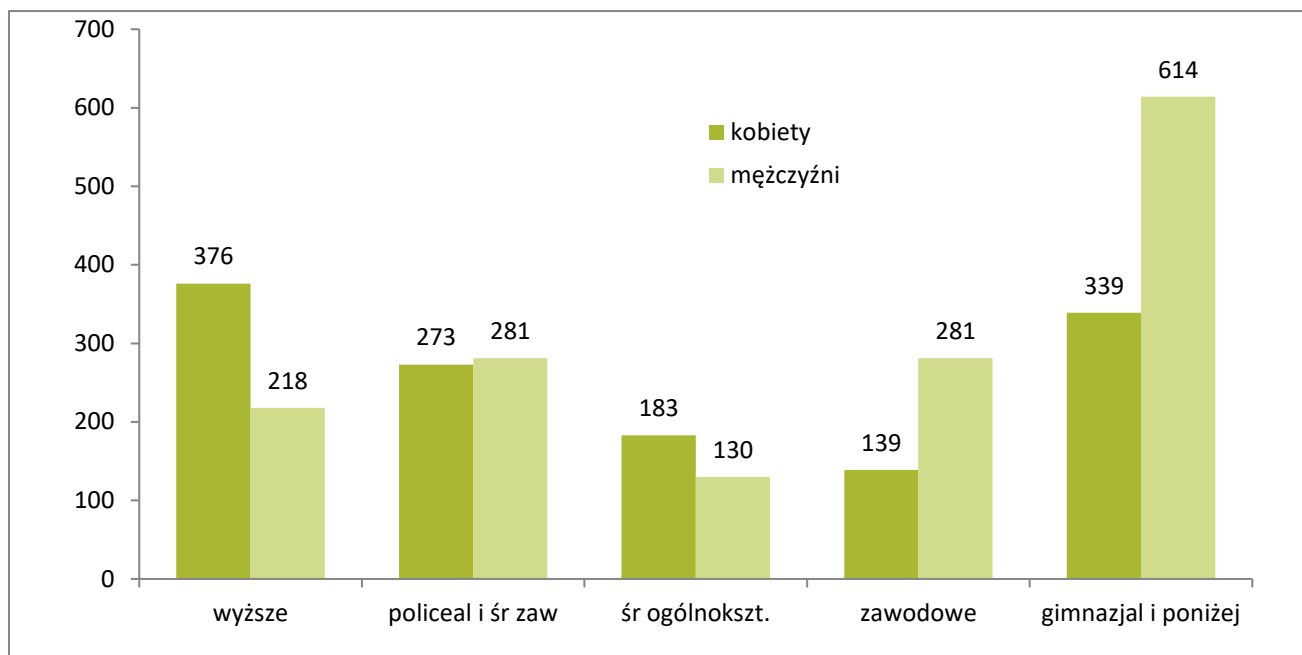


Kobiety oraz mężczyźni w wieku 35-44 lata stanowią największą grupę zarejestrowanych tj. 400 kobiet i 363 mężczyzn. Następną dużą grupę ze względu na wiek stanowią mężczyźni 45 – 54 lata – 354 mężczyzn oraz kobiety w wieku 25-34 lata – 343 osoby. Najmniej liczną - grupę ze względu na wiek stanowią osoby 18-24 lata – 121 kobiet i 92 mężczyzn.

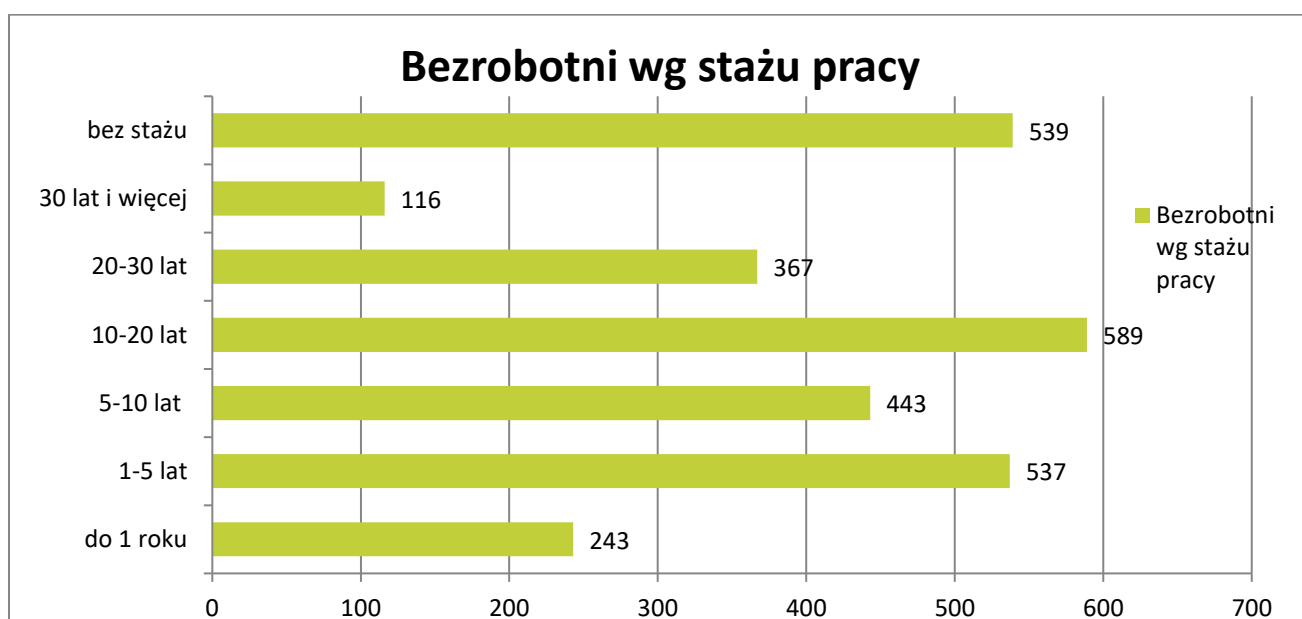


Dominującą grupą bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy są bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej tj. **953 osoby**, co stanowi 35,8 % ogółu bezrobotnych, kolejną grupą pod względem liczebności są osoby posiadające wyższe wykształcenie – 594 (20,9% ogółu zarejestrowanych).

## Bezrobotni wg wykształcenia z uwzględnieniem kobiet i mężczyzn

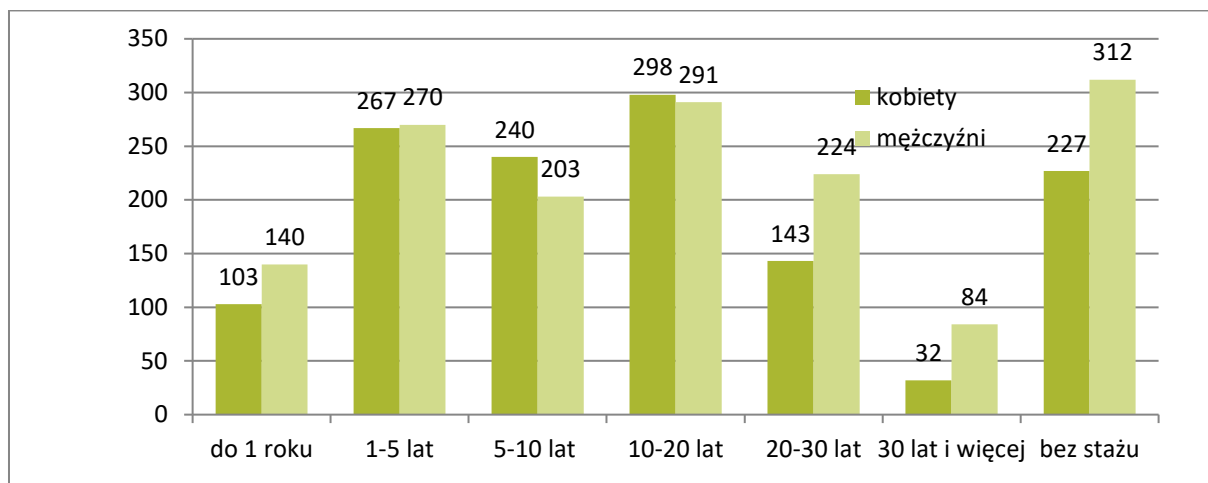


Odnośnie poziomu wykształcenia dane wskazują, że największą grupę stanowią mężczyźni posiadający wykształcenie gimnazjalne i poniżej gimnazjalne – 614 mężczyzn, natomiast kobiety posiadające wykształcenie gimnazjalne to grupa 339 kobiet (kobiet z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej jest o 275 mniej niż mężczyzn). Kolejną grupą pod względem wielkości są kobiety posiadające wyższe wykształcenie – 376 (o 158 więcej niż mężczyzn).



Bezrobotni ze stażem pracy 10 – 20 lat tj. **589 osób** stanowią największą grupę osób zarejestrowanych w tej kategorii, następną dużą grupą - 539 - to osoby bez stażu pracy, kolejną grupą pod względem liczebności - 537 - są osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat. Najmniej liczną grupę – 116 os. stanowią osoby ze stażem pracy 30 lat i więcej.

## Bezrobotni wg stażu pracy, z uwzględnieniem kobiet i mężczyzn



Ze względu na posiadany staż pracy najwięcej zarejestrowanych jest mężczyzn bez stażu pracy – 312 osób, następną pod względem wielkości grupą są zarejestrowane kobiety ze stażem pracy od 10 do 20 lat - 298 kobiet oraz mężczyźni ze stażem pracy 10 – 20 lat – 291 osób. Najmniejszą grupą zarejestrowanych są bezrobotni ze stażem 30 lat i więcej – 32 kobiety i 84 mężczyzn.

**Tabela nr 4. Struktura bezrobotnych**

		Liczba bezrobotnych razem	W tym liczba bezrobotnych kobiet	W tym liczba bezrobotnych mężczyzn
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	309	137	172
	1-3	552	232	320
	3-6	426	210	216
	6-12	449	213	236
	12-24	424	202	222
	pow. 24	674	316	358
Wiek	18-24	213	121	92
	25-34	606	343	263
	35-44	763	400	363
	45-54	633	279	354
	55-59	363	167	196
	60 lat i więcej	256	X	256
Wykształcenie	wyższe	594	376	218
	policealne i średnie zawodowe	554	273	281
	średnie ogólnokształcące	313	183	130
	zasadnicze zawodowe	420	139	281
	gimnazjalne i poniżej	953	339	614
Staż pracy ogółem	do 1 roku	243	103	140
	1-5	537	267	270
	5-10	443	240	203
	10-20	589	298	291
	20-30	367	143	224
	30 lat i więcej	116	32	84
	bez stażu	539	227	312
Ogółem		<b>2834</b>	<b>1310</b>	1524

#### 4. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na koniec 2019r.

**Tabela nr 5. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Do 30 roku życia		Długotrwale bezrobotni	Pow. 50 roku życia	Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	Niepełnosprawni
	Osoby do 30 r. ż. ogółem	w tym do 25 roku życia						
kobiety	<b>281</b>	<b>121</b>	<b>609</b>	<b>294</b>	<b>21</b>	<b>319</b>	<b>4</b>	<b>57</b>
mężczyźni	<b>213</b>	<b>92</b>	<b>737</b>	<b>632</b>	<b>38</b>	<b>75</b>	<b>3</b>	<b>98</b>
Ogółem	<b>494</b>	<b>213</b>	<b>1346</b>	<b>926</b>	<b>59</b>	<b>394</b>	<b>7</b>	<b>155</b>

*\*Dane zgodne ze sprawozdaniem MRPiPS-01*

Powyższe zestawienie obrazuje, że dominującą grupą osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy są długotrwale bezrobotni **1346** osoby, które stanowią **47,5%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Kolejną dużą grupą zarejestrowanych są bezrobotni powyżej 50 roku życia – **926** os. – co stanowi **32,7%** ogółu zarejestrowanych. Na koniec grudnia 2019r. w ewidencji figurowało **494** osoby bezrobotne do 30 roku - **17,4%** ogółu zarejestrowanych.

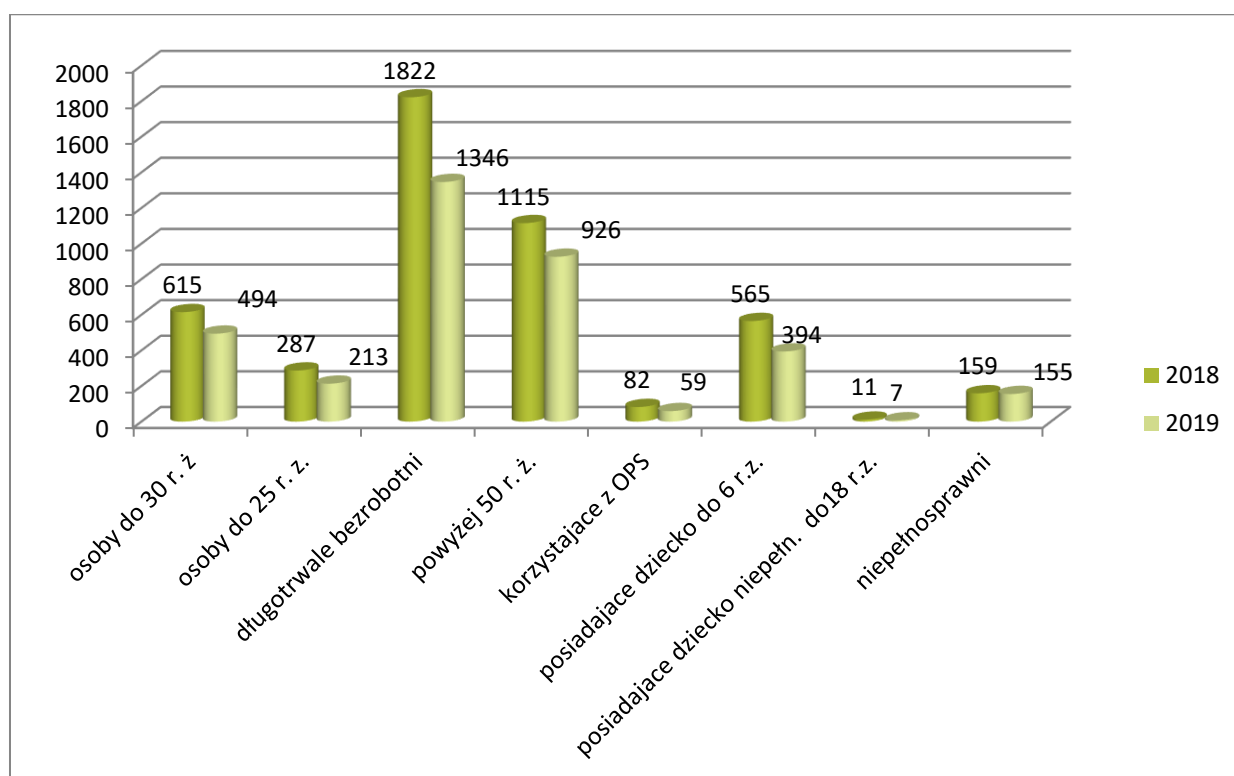
Następną pod względem wielkości grupą zarejestrowanych były osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż. - jest to **394** osób – co stanowi **13,9%** ogółu. Na koniec 2019r. zarejestrowanych było **155** osób bezrobotnych z orzeczeniem o niepełnosprawności, co stanowi **5,5%** ogółu figurujących w ewidencji. Najmniej liczną grupą zarejestrowanych bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, były osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej w liczbie **59** osób (**2,0 %** ogółu) oraz posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – **7** osób. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa **2175** osób bezrobotnych, (w tym **988** kobiet i **1187** mężczyzn) co stanowi **76,7%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w PUP w Piasecznie.

Natomiast odnośnie sytuacji kobiet dane wskazują, że dominującą grupą kobiet znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy są kobiety długotrwale bezrobotne czyli zarejestrowane powyżej 12 miesięcy w ostatnich 24 miesiącach - **609** kobiet (**21,5%** ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych). Kolejną dużą grupą zarejestrowanych są kobiety posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż. - jest to **319** kobiet – co stanowi **11,2%** ogółu zarejestrowanych.

Kobiety w wieku powyżej 50 roku życia to **294** osoby. Następną pod względem wielkości grupą bezrobotnych były kobiety do 30 roku życia - jest to **281** kobiet – co stanowi **9,9%** ogółu. Na koniec 2019r. zarejestrowanych było **57** kobiet z orzeczeniem o niepełnosprawności, co stanowi **2,0%** ogółu figurujących w ewidencji. Najmniej liczną grupą zarejestrowanych bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, były osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej - **21** kobiet oraz posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – **4** kobiety.

**Tabela nr 6. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (porównanie stanu na koniec 2019r. do końca roku 2018r.)**

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Do 30 roku życia		Długotrwale bezrobotni	Pow. 50 roku życia	Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	Niepełnosprawni
	ogółem	w tym do 25 roku życia						
XII.2018	615	287	1822	1115	82	565	11	159
XII.2019	494	213	1346	926	59	394	7	155
Spadek(-) wzrost(+) w stosunku do XII 2017	-121	-74	-476	-189	-23	-171	-4	-4



Powyższe zestawienie obrazuje, że największy spadek zarejestrowanych nastąpił w grupie osób długotrwale bezrobotnych, gdzie liczba zarejestrowanych w porównaniu do XII 2018r. zmniejszyła się o 476 osób. Kolejny spadek liczby bezrobotnych o 189 osób w porównaniu do końca XII 2018r. nastąpił w kategorii osób powyżej 50 roku życia. Mniejsza liczba bezrobotnych o 171 osób została odnotowana również w grupie osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

W porównaniu do grudnia 2018r. liczba zarejestrowanych w PUP w Piasecznie osób młodych do 30 roku życia zmniejszyła się o 121 osób. Natomiast w przypadku zarejestrowanych bezrobotnych do 25 r. z. bezrobocie spadło o 74 osoby.

## 5. Poziom bezrobocia w gminach powiatu piaseczyńskiego w 2019 r.

**Tabela nr 7. Poziom bezrobocia w gminach powiatu piaseczyńskiego w 2019r.**

Gmina	Liczba mieszkańców		Liczba bezrobotnych /w tym kobiet	Uprawnienia do zasiłku dla bezrobotnych / w tym kobiet	Stosunek liczby bezrobotnych do liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym
	ogółem	w tym w wieku produkcyjnym			
<b>Góra Kalwaria</b>	<b>26 368</b>	<b>15 855</b>	527/243	74/42	<b>3,3%</b>
<b>Konstancin-Jeziorna</b>	<b>23 930</b>	<b>14 123</b>	418/171	47/29	<b>2,9%</b>
<b>Lesznowola</b>	<b>28 338</b>	<b>17 335</b>	318/158	46/25	<b>1,8%</b>
<b>Piaseczno</b>	<b>79 861</b>	<b>46 846</b>	1169/546	171/102	<b>2,5%</b>
<b>Prażmów</b>	<b>10 747</b>	<b>6 607</b>	182/76	33/15	<b>2,7%</b>
<b>Tarczyn</b>	<b>11 176</b>	<b>6 687</b>	220/116	37/23	<b>3,2%</b>
<b>Ogółem</b>	<b>180 420</b>	<b>107 453</b>	<b>2834/1310</b>	<b>408/236</b>	<b>2,7%</b>

\*dane dot. liczby mieszkańców pozyskane z poszczególnych gmin powiatu piaseczyńskiego

Najwyższy odsetek bezrobotnych w grupie mieszkańców w wieku produkcyjnym odnotowujemy w gminie Góra Kalwaria – 3,3%, Tarczyn – 3,2%, a najniższy w gminie Lesznowola – 1,8%.

**Tabela 8. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych na przestrzeni lat 2010 - 2019 w poszczególnych gminach powiatu piaseczyńskiego.**

	Góra Kalwaria ogółem/ w tym kobiety	Konstancin-Jeziorna ogółem/ w tym kobiety	Lesznowola ogółem/ w tym kobiety	Piaseczno ogółem/ w tym kobiety	Prażmów ogółem/ w tym kobiety	Tarczyn ogółem/ w tym kobiety	Gminy spoza pow. og/k.	Ogółem w tym kobiety
<b>2010</b>	1053/479	876/389	527/268	1811/899	353/167	395/194	32/13	5047/2409
<b>2011</b>	976/456	808/399	503/254	1926/972	343/165	379/175	33/18	4968/2439
<b>2012</b>	1146/512	965/421	624/319	2384/1163	415/192	407/213	0/0	5941/2820
<b>2013</b>	1062/492	977/422	676/339	2439/1198	433/195	433/218	29/16	6052/2880
<b>2014</b>	979/421	918/394	636/325	2270/1152	372/178	386/184	0/0	5561/2654
<b>2015</b>	893/376	752/326	590/299	2087/1051	376/162	364/168	0/0	5061/2382
<b>2016</b>	788/343	687/326	536/273	1888/955	308/142	353/166	0/0	4560/2205
<b>2017</b>	653/314	555/249	445/239	1602/806	258/125	328/159	0/0	3841/1892
<b>2018</b>	609/279	513/225	400/207	1447/702	231/113	287/155	0/0	3487/1681
<b>2019</b>	527/243	418/171	318/158	1169/546	182/76	220/116	0/0	2834/1310

## 6. Poziom bezrobocia powiatu piaseczyńskiego w porównaniu do poziomu bezrobocia w województwie mazowieckim, podregionach oraz powiatach w 2019r.

Na koniec grudnia 2019r. na Mazowszu zarejestrowanych było 123 208 bezrobotnych, w tym 63 524 kobiety, tj. 51,6 % ogółu bezrobotnych. Najniższą stopą bezrobocia w kraju wyróżniały się województwa: wielkopolskie – 2,8%, śląskie – 3,6%, małopolskie 4,1%, i mazowieckie – 4,4%. Natomiast najwyższą stopę w kraju odnotowano w województwach: warmińsko – mazurskim - 9,0%, podkarpackim i świętokrzyskim 7,9%. i kujawsko – pomorskim – 7,8%.

Na Mazowszu występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. W Warszawie występuje najniższy udział osób bezrobotnych (1,3%). W powiecie szydłowieckim udział ten prawie jest 17 krotnie wyższy i wynosi 23,0%. Poza Warszawą (1,3%) najniższa stopa bezrobocia występuje w powiatach: warszawskim zachodnim (1,6%) oraz grójcekim (2,0%), grodziskim (2,3%), pruszkowski – (2,7%) oraz piaseczyński – (3,1%) wyszkowski (3,3%) i otwocki – 3,7%.

**Tabela nr 9. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia wg woj./podreg./powiatów XII 2019**

Województwo/podregion/powiaty	Liczba bezrobotnych w tys.	Stopa bezrobocia (%)
Woj. MAZOWIECKIE	123,2	4,4
białobrzeski	1,1	7,4
ciechanowski	3,1	8,9
garwoliński	3,6	8,4
gostyniński	2,0	11,9
grodziski	0,9	2,3
grójceki	0,9	2,0
kozienicki	2,4	9,8
legionowski	2,2	6,5
lipski	1,6	9,8
łosicki	0,7	4,2
makowski	2,8	15,4
miński	2,4	4,9
mławski	1,7	5,8
nowodworski	1,8	5,7
ostrołęcki	3,0	9,2
ostrowski	2,4	8,1
otwocki	1,8	3,7
<b>piaseczyński</b>	<b>2,8</b>	<b>3,1</b>
płocki	3,8	10,2
płoński	3,2	9,1
pruszkowski	2,1	2,7
przasnyski	1,8	8,4
przysuski	3,4	17,7
pułtuski	2,5	12,0
radomski	8,9	16,4
siedlecki	1,3	4,3
sierpecki	2,8	15,0
sochaczewski	1,6	4,6
sokołowski	1,3	5,4
szydłowiecki	3,3	23,0



warszawski zachodni	1,0	1,6
węgrowski	1,5	5,6
wołomiński	5,2	6,5
wyszkowski	1,0	3,3
zwoleński	1,4	9,8
żuromiński	2,4	14,4
żyrardowski	2,6	9,6
m. Ostrołęka	2,1	8,2
m. Płock	3,8	6,1
m. Radom	10,3	11,1
m. Siedlce	1,4	3,9
m. Warszawa	17,4	1,3

## II Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy

### *Obejmowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym*

#### Pośrednictwo pracy

W 2019 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie wpłynęło 18 189 ofert pracy, z czego 334 oferty subsydiowane. Poniższa tabela przedstawia stanowiska pracy/zawody, na które było największe zapotrzebowanie (do 50 miejsc pracy zgłoszonych w ciągu 2019r).

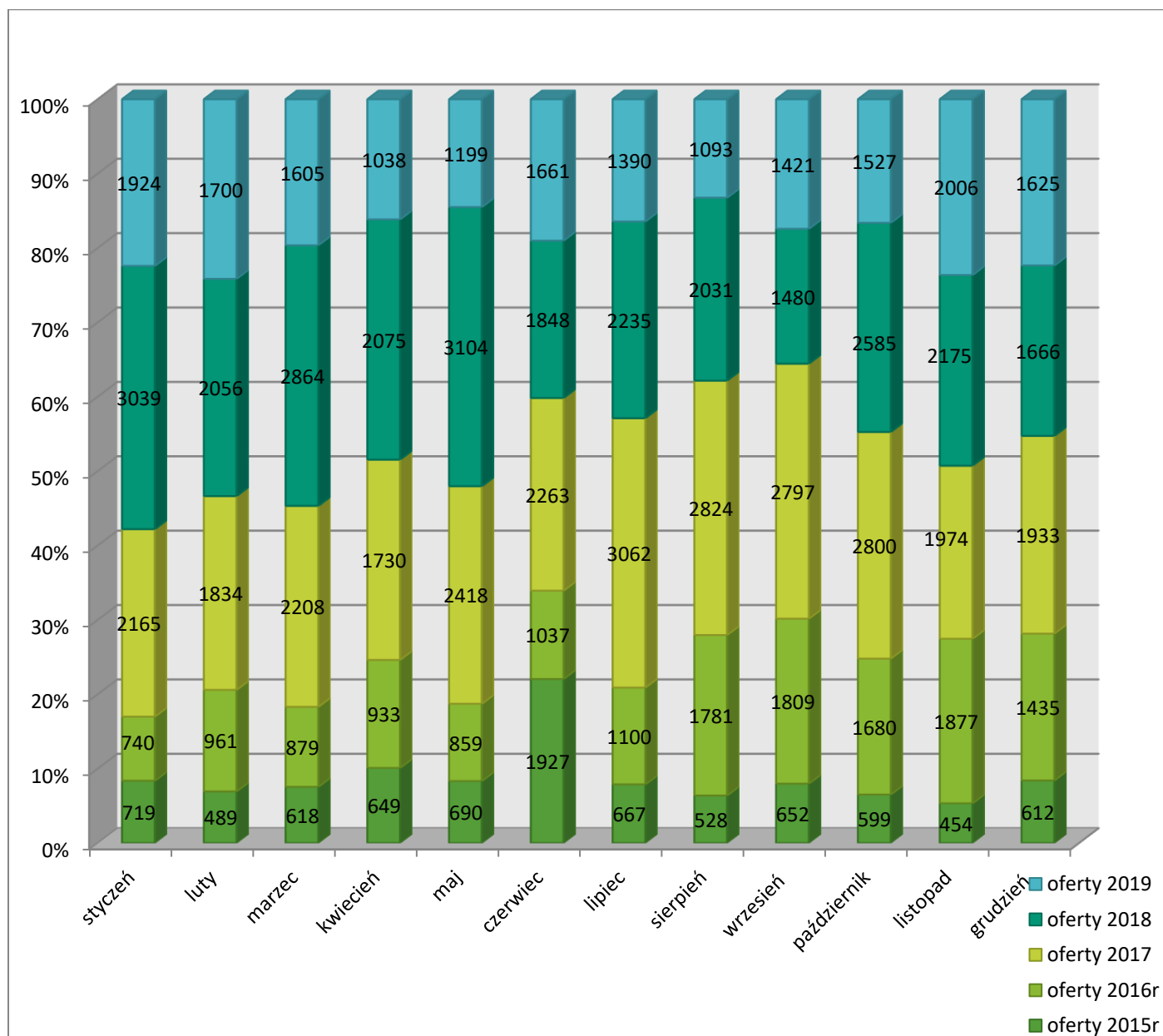
**Tabela nr 11. Liczba zgłoszonych miejsc pracy w poszczególnych zawodach.**

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
1	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	2544
2	Magazynier	1286
3	Pakowacz ręczny	1269
4	Pozostali magazynierzy i pokrewni	956
5	Przedstawiciel handlowy	889
6	Sprzedawca*	769
7	Rzeźnik-wędliniarz	700
8	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	616
9	Robotnik magazynowy	505
10	Kasjer handlowy	482
11	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	431
12	Pomoc kuchenna	345
13	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami gdzie indziej niesklasyfikowani	344
14	Pozostali pośrednicy handlowi	291
15	Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	290
16	Przetwórca ryb*	280
17	Pomocniczy robotnik budowlany	277
18	Pomocniczy robotnik polowy	263
19	Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	260
20	Przetwórca owoców i warzyw	246
21	Sprzątaczką biurową	237
22	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	183
23	Kierowca samochodu dostawczego	161
24	Robotnik gospodarczy	158
25	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	136
26	Kucharz*	134

27	Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	129
28	Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	128
29	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	128
30	Tapicer meblowy	114
31	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	112
32	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	108
33	Sortowacz	97
34	Technik prac biurowych*	89
35	Kierowca samochodu osobowego	85
36	Ogrodnik terenów zieleni	83
37	Doradca klienta	80
38	Pozostali kucharze	78
39	Szwaczka maszynowa	77
40	Rozbieracz-wykrawacz	71
41	Manikiurzystka	69
42	Salowa	66
43	Pozostali kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	65
44	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	65
45	Pokojowa	64
46	Pomocniczy robotnik szklarniowy	64
47	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	61
48	Pozostali rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	60
49	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	50

W 2019r. zgłoszonych zostało o 8 969 ofert mniej niż w 2018r. ( w 2019r wpłynęło do PUP w Piasecznie 18 189 ofert, w 2018 - 27 158 ofert, w 2017r. – 27 085). Mniejsza liczba zgłoszonych ofert wynika ze zmiany zapisów *Rozporządzenia w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców*, które uprościło procedurę wydawania zezwoleń na pracę w przypadkach podejmowania prac w zawodach określonych w załączniku do rozporządzenia. Wykaz zawodów zwolnionych z konieczności przedstawienia informacji starosty, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obejmuje grupę 289 zawodów (283 zawody ujęte w 32 grupach elementarnych i 6 pojedynczych zawodów).

## Oferty pracy pozyskane w kolejnych miesiącach od 2015r. do 2019r.



### Organizacja giełd pracy i targów pracy

#### Giełdy pracy

W 2019r. zorganizowanych zostało 46 giełd pracy, na które łącznie zgłosiło się 315 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Firmy dla których zorganizowano giełdy pracy to m.in.: Grupa Incore Sp. z o.o., Lidl Sp. z o.o., Poczta Polska S.A., Automotive Assembly Systems Sp. z o.o., Auchan Sp. z o.o., Leroy Merlin Sp. z o.o., Fundacja Niepodlegli.pl, Stokrotka Sp. z o.o., Rafał Rudnik Transport i Spedycja, Instac Sp. z o.o., Pro-Tech, Konsalnet Ochrona, Kaufland, Polcar, Zielono Mi Dorota Jędrzejczyk-Trzecińska, S&S Select Group, Paweł Jakubczyk SPEC-WORK, Fundacja Cukierkowo, Elem Magdalena Pakulska, Marmar Marek Żubrowski, Źródła Smaku. Polcar PPH, MKFlooring.

Oferowane stanowiska pracy w ramach giełdo to: operator produkcji, sortowacz paczek, pracownik sklepu, listonosz, pakowacz, operator maszyn, kasjer, sprzedawca, pracownik hali,

doradca klienta, magazynier, opiekunka w żłobku, pomoc księgowej, spedytor, handlowiec, asystent biura, monter, pracownik ochrony, prasowaczka, krojczy, ogrodnik, podolog/manikiurzystka, mechanik samochodowy, pomoc kuchenna, pracownik transportowo – wózkowy, monter wykładzin.

### **Targi pracy dla pracodawców i osób bezrobotnych /poszukujących pracy**

W dniu 18.09.2019 r. na Sali Konferencyjnej Starostwa Powiatowego odbyły się Targi Pracy dla osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy. Na Targi Pracy Powiatowy Urząd Pracy zaprosił pracodawców, instytucje oraz osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

Udział w Targach Pracy wzięło 5 pracodawców i 5 instytucji wspomagających. Targi cieszyły się dużym zainteresowaniem odwiedzających.

Zaproszenie na targi pracy przyjęły firmy: ABA – Service Sp. z o.o proponując prace na stanowiskach: magazynier, kasjer – sprzedawca, handlowiec, kierownik zmiany, asystent w Dziale Kadr, asystent biura obsługi klienta, pracownik restauracji, MACZFIT FOODS Sp. z o.o. z ofertami pracy na stanowiska: pomoc kuchenna, sorter – magazynier, pakowacz, Reichle & De-Massari Produkcja Sp. z o.o. proponując prace na stanowisku montażysty raz POCZTA POLSKA S.A. proponując prace na stanowiskach: listonosz, pracownik na stanowisku ds. obsługi klienta, kierowca, pracownik sortowni. Przedstawiciele Departamentu Służby Cywilnej Kancelarii Rady Ministrów podczas targów pracy promowali zatrudnienie w służbie cywilnej, informując o prowadzonej przez KPRM bazie ogłoszeń <https://nabory.kprm.gov.pl/> dla wszystkich urzędów administracji publicznej, które zatrudniają członków korpusu służby cywilnej (to ponad 200 ofert dla osób z orzeczeniem o niepełnosprawności w województwie mazowieckim z oznaczeniem i opisem na stronie). Agencja Zatrudnienia Fundacja Aktywizacja przedstawiała informacje dotyczące możliwości udziału w projekcie realizowanym wspólnie z POCZTĄ POLSKĄ na rzecz zatrudnienia na stanowiskach pracy proponowanych przez Poczte oraz o wsparciu kandydatów w uzyskaniu zatrudnienia w ramach projektów „Gotowi do zmian II” i „Postaw na pracę” poprzez doradztwo zawodowe, pomoc specjalistów (mi. in. psycholog, trener pracy) oraz dofinansowanie np. dojazdów do pracy i sprzętu niezbędnego do pracy. Bezpłatnych porad i konsultacji udzielali pracownicy Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Okręgowego Inspektoratu Pracy, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, natomiast doradcy klienta Powiatowego Urzędu Pracy informowali o możliwościach zatrudnienia i sytuacji na lokalnym rynku pracy

### **Poradnictwo zawodowe**

W 2019 r. z rozmów doradczych w ramach poradnictwa zawodowego skorzystało 370 osób, (w tym 174 kobiety i 196 mężczyzn). Z indywidualnych informacji zawodowych skorzystało 89 osób w tym (47 kobiet i 42 mężczyzn). Doradca zawodowy przeprowadził dla 10 osób badania testowe - Narzędzie Badania Kompetencji. Były to badania dedykowane, opisujące najważniejsze kompetencje zawodowe dla poszczególnych osób.

W ramach poradnictwa zawodowego prowadzona jest współpraca ze szkołami gimnazjalnymi i ponadgimnazjalnymi z naszego powiatu z uczniami ostatnich klas.

W 2019r. odbyły się 2 spotkania w Szkole Podstawowej w Brześćcach, których tematem była sytuacja na rynku pracy oraz realizowane przez PUP w Piasecznie usługi i programy rynku pracy. Doradcy zawodowi zatrudnieni w PUP w Piasecznie pełnią również funkcję doradców klienta, realizują również wszystkie zadania związane z pośrednictwem pracy, uczestniczą w giełdach pracy oraz spotkaniach informacyjnych z zakresu ABC Przedsiębiorczości.

## Usługi EURES

W 2019 PUP w Piasecznie dysponował 156 ofertami pracy za granicą (na 654 miejsca pracy), pozyskanymi w ramach sieci EURES (sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia wspierająca mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym w krajach Unii Europejskiej).

Najwięcej miejsc pracy dotyczyło zatrudnienia w Niemczech (321) i Holandii (137), Hiszpanii (80), Norwegii (62), w Czechach (39), Austrii (8), Irlandii (7)

Oferowane stanowiska to m.in. pracownik przy zbiorze warzyw, pracownik do obróbki cebulek roślin, kierowca autobusu piętrowego, pracownik produkcji - przetwórstwo żywności, sprzedawca, magazynier, obsługa wózków widłowych, monter instalacji, monter sieci sanitarno-grzewczych, pielęgniarka/pielęgniarski, opiekun w domu opieki/ opiekun osób starszych, spedytor/logistyk, elektryk, elektrotechnik, rzeźnik..

## Zatrudnianie cudzoziemców

Spśród złożonych 27 158 ofert pracy – 18 189 ofert, **17 889** to oferty pracy dla cudzoziemców (m. in. z wysokimi wymogami językowymi) zgłoszone w celu otrzymania informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych.

Zgodnie z art. 88 c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika możliwość zorganizowania rekrutacji (np. z powodu wysokich wymagań językowych, którym zarejestrowani bezrobotni nie są w stanie sprostać) informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, PUP jest zobowiązany wydać w ciągu 14 dni od dnia złożenia oferty pracy. Natomiast w przypadku organizowania rekrutacji informację o możliwości /lub braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych PUP jest zobowiązany wydać w ciągu 21 dni.

**Tabela nr 12. Liczba wydanych informacji o lokalnym rynku pracy.**

	2015	2016	2017	2018	2019
<i><b>Styczeń</b></i>	95	271	1270	2184	<b>1 700</b>
<i><b>Luty</b></i>	159	564	2281	2265	<b>1 310</b>
<i><b>Marzec</b></i>	171	938	2143	2773	<b>1 634</b>
<i><b>Kwiecień</b></i>	229	587	2208	2327	<b>1 245</b>
<i><b>Maj</b></i>	301	737	1658	2248	<b>1 521</b>
<i><b>Czerwiec</b></i>	1303	749	2471	2649	<b>1 749</b>
<i><b>Lipiec</b></i>	575	916	2074	2050	<b>1 402</b>
<i><b>Sierpień</b></i>	282	1445	3272	1525	<b>806</b>
<i><b>Wrzesień</b></i>	387	1267	2816	1502	<b>1 304</b>
<i><b>Październik</b></i>	468	1598	2773	1933	<b>1 444</b>
<i><b>Listopad</b></i>	295	1280	2235	1975	<b>2 168</b>
<i><b>Grudzień</b></i>	643	1992	1884	2441	<b>1 606</b>
<i><b>Ogółem</b></i>	<b>4908</b>	<b>12 344</b>	<b>27085</b>	<b>25872</b>	<b>17 889</b>

Z powyższego zestawienia wynika, że w 2019 r. wydanych zostało łącznie 17 889 informacji starosty o możliwościach zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, natomiast w 2018 r. wydano 25 872 opinie, w 2017 - 27 085 opinii, a w 2016r. wydanych zostało 12 344 opinii. Zgodnie z obowiązującymi przepisami informacje o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i

poszukujących pracy wydawane są przez Dyrektora PUP (z upoważnienia Starosty) **właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.** W przypadku, gdy specyfika wykonywanej pracy przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonania, informację wydaje się ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

W 2019r. wydanych zostało o 7 983 opinii mniej niż w 2018r. Mniejsza liczba wydanych opinii (jak i przyjętych do PUP w Piasecznie ofert pracy) wynika ze zmiany zapisów *Rozporządzenia w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców.* Rozporządzenie uprościło procedurę wydawania zezwoleń na pracę w przypadkach podejmowania pracy w zawodach określonych w załączniku do rozporządzenia (289 zawodów) i w przypadku tych zawodów wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności przedstawienia informacji starosty, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

**Tabela 13. Liczba ofert, w których pracodawcy zgłosili wymagania wobec kandydatów dotyczące znajomości języków obcych:**

Znajomość języka	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
wietnamski	1501
chiński	1444
ukraiński	491
rosyjski	320
angielski	175
hindi (hinduski)	111
turecki	92
gruziński	20
niemiecki	17
białoruski	12
azerski	11
nepalski	9
francuski	6
hiszpański	6
filipiński	5
bengalski	4
tajski	4
kazachski	3
lingala	3
arabski	2
koreański	2
norweski	1
włoski	1
	<b>4240</b>

## Rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Od 1.01.2018r. obowiązują nowe zasady rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemców określone przez rozporządzenie. Oświadczenie składane jest przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Oświadczenie wpisane przez Powiatowy Urząd Pracy do ewidencji oświadczeń uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu. Istnieje możliwość elektronicznej rejestracji oświadczeń za pomocą portalu [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl)

Powiatowy Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy,
- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową (rozporządzenie ws. podklasy działalności według klasyfikacji PKD, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową)
- okres wykonywania pracy wskazany w złożonym oświadczeniu oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

Podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi, przed złożeniem oświadczenia, dokonuje wpłaty w wysokości 30 zł. Powiatowy Urząd Pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń lub odmawia w drodze decyzji wpisania oświadczenia do ewidencji.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji, pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:

- podjęciu pracy przez cudzoziemca najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy;
- niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.

**Tabela nr 14. Zestawienie oświadczeń, które zostały złożone w celu rejestracji w okresie 01.01-31.12.2019r. z podziałem na gminy i obywatelstwo cudzoziemców**

Gmina/Obywatelstwo	Armenia	Białoruś	Gruzja	Mołdawia	Rosja	Ukraina	Razem
Góra Kalwaria	1	128	80	1836	2	1107	3 154
Konstancin-Jeziorna	0	74	60	3	16	2341	2 494
Lesznowola	6	116	370	72	31	3975	4 570
Piaseczno	61	2068	943	4687	220	42431	50 410
Prażmów	0	4	3	0	0	101	108
Tarczyn	0	18	19	3	0	438	478
<b>Razem</b>	<b>68</b>	<b>2408</b>	<b>1475</b>	<b>6601</b>	<b>269</b>	<b>50393</b>	<b>61 214</b>

Z ogólnej liczby oświadczeń, które wpłynęły do PUP w Piasecznie – **61 214**, wpisanych do ewidencji zostało **59 951** oświadczeń. Liczba oświadczeń złożonych za pośrednictwem portalu [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) – **59 263** oświadczenia, natomiast liczba oświadczeń przekazanych w tradycyjnej formie („papierowej”) – **1 951**.



Agencje zatrudnienia, które posiadające siedzibę na terenie powiatu piaseczyńskiego złożyły do PUP w Piasecznie **26 106** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (tj. 42,6% wszystkich oświadczeń, które wpłynęły do Urzędu).

Pracodawcy zgodnie z obowiązującymi przepisami mają obowiązek poinformować Urząd o podjęciu pracy oraz niepodjęciu pracy przez cudzoziemca. W 2019r. informacje o tym, że cudzoziemiec rozpoczął zatrudnienie przekazano w 25 011 przypadkach, informacje o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca zgłosiło 26 223 pracodawców, natomiast 4 232 zgłoszeń dotyczyło informacji o zakończeniu pracy przez obcokrajowca.

Poniższa tabela przedstawia podział wpisanych oświadczeń ze względu na obywatelstwo oraz gminy, w których podmioty powierzające pracę posiadają siedzibę lub miejsce stałego pobytu.

**Tabela nr 15. Zestawienie zarejestrowanych oświadczeń w okresie 01.01-31.12.2019r. z podziałem na gminy i obywatelstwo cudzoziemców**

Gmina/Obywatelstwo	Armenia	Białoruś	Gruzja	Moldawia	Rosja	Ukraina	Razem
<b>Góra Kalwaria</b>	0	122	80	1820	2	1008	3 032
<b>Konstancin-Jeziorna</b>	0	70	59	3	16	2281	2 429
<b>Lesznowola</b>	7	108	359	71	30	3774	4 349
<b>Piaseczno</b>	61	2015	912	4624	216	41819	49 647
<b>Prądmów</b>	0	3	3	0	0	103	109
<b>Tarczyn</b>	0	19	19	3	0	344	385
<b>Razem</b>	68	2337	1432	6521	264	49329	<b>59 951</b>

**Tabela nr 16. Zestawienie zarejestrowanych oświadczeń w okresie 01.01.-31.12.2019r. z miejscem wykonywania pracy w gminach poza powiatem piaseczyńskim z podziałem na obywatelstwo cudzoziemców**

Gmina/Obywatelstwo	Armenia	Białoruś	Gruzja	Moldawia	Rosja	Ukraina	Razem
<b>Gminy poza powiatem piaseczyńskim</b>	25	1131	550	5843	95	23571	<b>31 215</b>

**Tabela nr 17. Zestawienie podejmowanych czynności w związku ze złożonymi w 2019r. oświadczeniami o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**

<b>Liczba złożonych oświadczeń w 2019r.</b>	<b>61 214</b>
<b>Liczba złożonych oświadczeń w 2018, rozpatrzonych w 2019</b>	<b>486</b>
<b>Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji w 2019r</b>	<b>59 951</b>
<b>Liczba odmów wpisania do oświadczeń do ewidencji</b>	<b>944</b>
<b>Liczba oświadczeń pozostałych bez rozpoznania (pracodawcy nie uzupełnili brakujących dokumentów)</b>	<b>234</b>
<b>Liczba oświadczeń do uzupełnienia dokumentów</b>	<b>15</b>
<b>Liczba oświadczeń anulowanych (podmiot zrezygnował z dokonania wpisu)</b>	<b>556</b>

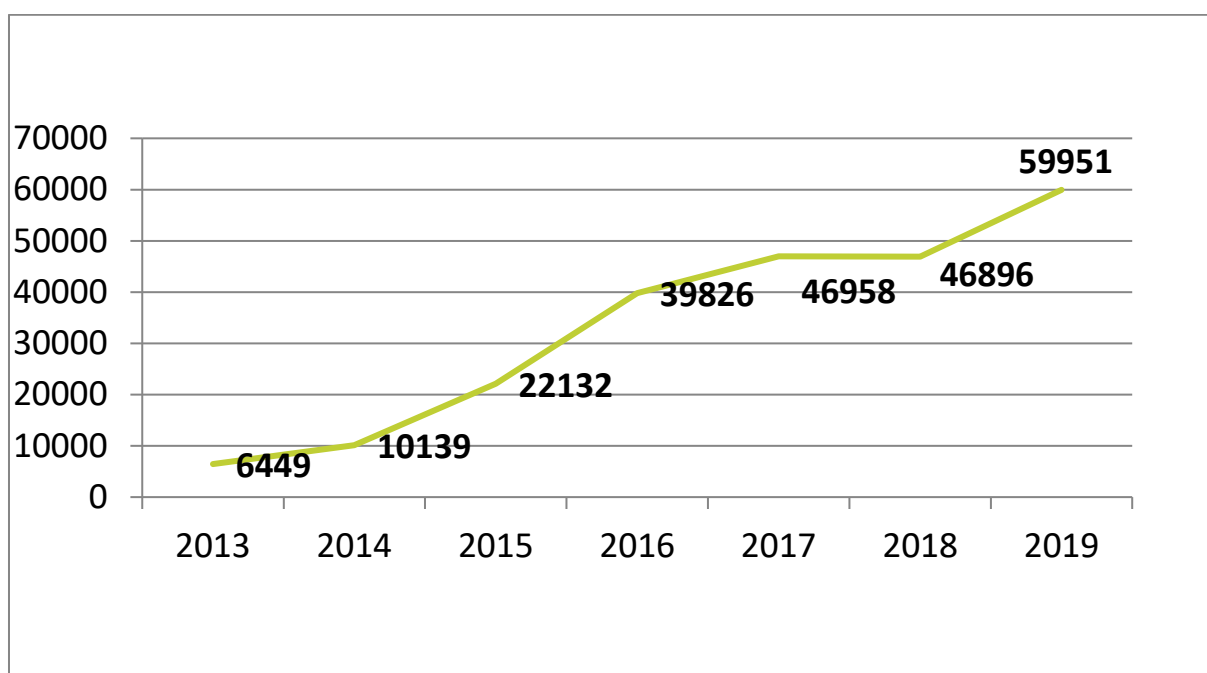
**Tabela nr 18. Zestawienie zarejestrowanych oświadczeń w okresie 01.01.-31.12.2019r. z podziałem na sekcje PKD**

Wyszczególnienie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Moldawia	Gruzja	Armenia	Razem
Liczba oświadczeń	<b>2337</b>	<b>264</b>	<b>49329</b>	<b>6521</b>	<b>1432</b>	<b>68</b>	<b>59 951</b>
Sekcje PKD							
A. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	19		177	509			<b>705</b>
C. Przetwórstwo przemysłowe	733	67	20883	5464	696	33	<b>27 876</b>
E. Dostawa wody gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją		1	216		3		<b>220</b>
F. Budownictwo	538	59	3764	29	62	19	<b>4 471</b>
G. Handel hurtowy i detal., naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle	72	21	1528	14	15	8	<b>1 658</b>
H. Transport i gospodarka magazynowa	435	38	9318	63	98	2	<b>9 954</b>
I. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	29	3	791	24	18		<b>865</b>
J. Informacja i komunikacja	2		17				<b>19</b>
K. Działalność finansowa	3		3				<b>6</b>
L. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	2		10				<b>12</b>
M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	19	9	1020	37	45	0	<b>1 130</b>
N. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	456	57	10657	363	467	5	<b>12 005</b>
P. Edukacja			16				<b>16</b>
Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	17	6	524	14	25	0	<b>586</b>
R. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	1		21				<b>22</b>
S. Pozostała działalność usługowa	11	3	245	4	3		<b>266</b>
T. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	139	0	0	1	<b>140</b>

Najwięcej oświadczeń zostało zarejestrowanych w sekcjach: C. Przetwórstwo przemysłowe - **27 876** oświadczeń, sekcji N Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – **12 005** oświadczeń, H. Transport i gospodarka magazynowa – **9 954** oraz Sekcji F Budownictwo – **4 471** oświadczeń.

**Tabela nr 19. Zestawienie zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w latach 2013 - 2019**

<b>Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w latach 2013-2019</b>	
2013	6 449
2014	10 139
2015	22 132
2016	39 826
2017	46 958
2018	46 896
2019	<b>59 951</b>



Liczba rejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi systematycznie się zwiększa. Od 2013r. do 2019r. liczba złożonych oświadczeń w celu wpisania do ewidencji i uzyskania możliwości zatrudnienia cudzoziemców wzrosła ponad dziewięciokrotnie.

### **Zezwolenia na pracę sezonową**

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane przez starostę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenie to wydawane jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami, dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie na pracę sezonową jest wymagane jeśli cudzoziemiec wykonuje w Polsce pracę w zakresie działalności określonych w *rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.*

Składając wniosek o zezwolenie na pracę dla cudzoziemca, pracodawca jest zobowiązany dołączyć również informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. W przypadku, gdy wykonywanie pracy powierzane jest cudzoziemcom – obywatelom Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji lub Ukrainy, informacja starosty nie jest wymagana.

Jeżeli w dniu złożenia wniosku cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Polski, a podmiot powierzający wykonywanie pracy spełni warunki dotyczące wynagrodzenia za pracę oraz przedłożenia informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych (jeżeli była wymagana) oraz nie zaistnieje żadna z okoliczności uzasadniających odmowę wydania zezwolenia, starosta wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz wydaje wnioskodawcy zaświadczenie o dokonaniu tego wpisu. Starosta dokonuje tych czynności albo wydaje decyzję odmowną w terminie 7 dni roboczych od dnia złożenia kompletnego wniosku. Jedynie w sprawie wymagającej postępowania wyjaśniającego termin ten został wydłużony do 30 dni.

Oryginał zaświadczenia podmiot powierzający pracę powinien przekazać cudzoziemcowi w celu uzyskania wizy. Zezwolenie na pracę sezonową zostaje wydane po wjeździe cudzoziemca na terytorium RP na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego. W tym celu jednak podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy powinien dodatkowo przedstawić właściwemu staroście:

- kopię ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu w Polsce
- informację o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu w Polsce.

Starosta rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową z uwzględnieniem pierwszeństwa cudzoziemców, którzy przynajmniej jeden raz w ciągu poprzednich 5 lat wykonywali pracę na rzecz danego podmiotu na podstawie zezwolenia na pracę sezonową. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi składając wniosek powinien uiścić opłatę w wysokości 30 złotych. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na czas określony, który nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Okres ten liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym, w przypadku cudzoziemca, który wjechał do Polski na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem po wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków.

Natomiast w przypadku cudzoziemców, przebywających na terytorium RP na innej podstawie (zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu, nie dłużej niż na 9 miesięcy w roku kalendarzowym), okres ten liczy się łącznie z okresami określonymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.

**Tabela nr 20. Zestawienie wniosków złożonych w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową w okresie 1.01.-31.12.19r. z podziałem na gminy i obywatelstwo cudzoziemców.**

Obywatelstwo	Gmina Góra Kalwaria	Gmina Konstancin Jeziorna	Gmina Lesznowola	Gmina Piaseczno	Gmina Prażmów	Gmina Tarczyn	Liczba wniosków
Ukraina	<b>1166</b>	<b>184</b>	<b>717</b>	<b>839</b>	<b>399</b>	<b>1252</b>	<b>4557</b>
Argentyna	2	0	0	0	0	0	2
Armenia	0	0	0	2	0	0	2
Azerbejdżan	0	0	2	1	0	0	3
Bangladesz	0	0	15	6	0	0	21
Białoruś	13	2	12	6	1	6	40
Etiopia	0	0	0	8	0	0	8
Filipiny	0	0	14	1	0	0	15
Gruzja	4	0	10	3	0	0	17
Indie	1	0	0	27	0	0	28
Kazachstan	0	0	2	41	0	0	43
Kirgistan	0	0	0	19	0	0	19
Kuba				28			28
Mołdawia	1	3	4	30	0	2	40
Nepal	0	0	0	18	0	0	18
Nigeria	0	0	0	6	0		6
Rosja	1	0	0	6	0	1	8
Tadżykistan	6	0	0	17	0	0	23
Uganda	0	0	0	2	0	0	2
Uzbekistan	0	0	3	0	0	0	3
Wietnam	0	0	0	11	0	0	11
Ogółem	<b>1194</b>	<b>189</b>	<b>779</b>	<b>1071</b>	<b>400</b>	<b>1261</b>	<b>4894</b>

W 2019r. wpłynęło do PUP w Piasecznie **4 894** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Najwięcej wniosków wpłynęło od podmiotów z gminy Tarczyn (**1261**), z gminy Góra Kalwaria (**1194**) oraz Gminy Piaseczno (**1071**).

Za pośrednictwem portalu praca.gov.pl pracodawcy złożyli **3 594** wnioski, natomiast w wersji tradycyjnej „papierowej” przekazano **1300** wniosków.

**Tabela nr 21. Zestawienie wydanych zezwoleń sezonowych w okresie 01.01.-31.12.19r. z podziałem na obywatelstwo cudzoziemców**

Obywatelstwo	Liczba wniosków
Argentyna	2
Armenia	2
Azerbejdżan	2
Bangladesz	0
Białoruś	12
Etiopia	0
Filipiny	3
Gruzja	4
Indie	0
Kazachstan	0
Kirgistan	0
Kuba	0
Mołdawia	10
Nepal	0
Nigeria	0
Rosja	3
Tadżykistan	0
<b>Ukraina</b>	<b>1984</b>
Uganda	0
Uzbekistan	0
Wietnam	0
Ogółem	<b>2022</b>

Łącznie w 2019r. w PUP w Piasecznie zostało wydanych **2 022 zezwoleń** na pracę sezonową, z czego większość dla obywateli Ukrainy – 1 984 zezwoleń.

**Tabela nr 22. Zestawienie podejmowanych czynności w związku ze złożonymi w 2019r. wnioskami o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.**

<b>Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową ogółem, w tym:</b>	<b>4894</b>
- liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową	<b>2022</b>
- liczba odmów wydania zezwolenia na pracę sezonową	54
- uchylenie decyzji	68
- umorzenie postępowania/ inne rozstrzygnięcie	2332
- wydane postanowienia	1
- odmowa wpisu wniosku do ewidencji	6

## ***Zastosowanie odpowiednich instrumentów rynku pracy rynku pracy w celu umożliwienia zdobycia doświadczenia zawodowego lub powrotu na rynek pracy.***

### **1. Staże u pracodawców**

Staż jest formą wsparcia dla osób bezrobotnych. W trakcie odbywania stażu osoba bezrobotna nabywa umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy. Program może trwać do 6 miesięcy lub w przypadku bezrobotnych do 30 roku życia do 12 miesięcy. Stażystom odbywającym staże przysługiwało stypendium w wysokości 120 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych – 1.033,70 zł brutto. Staże cieszą się dużym zainteresowaniem wśród bezrobotnych jak i pracodawców, którzy bez ponoszenia kosztów zatrudnienia przez okres stażu mogą przygotować do pracy wykwalifikowanego pracownika.

W 2019 r. na staże skierowanych zostało 110 osób w tym 74 kobiety i 36 mężczyzn. Program w 2019r. ukończyło 86 osób (w tym 1 osoba z 2018r.)

Źródło finansowania programu:

- Fundusz Pracy: 27 osób,
- Środki pozyskane w ramach projektu współfinansowanego z EFS (POWER): 71 osób,
- Środki pozyskane w ramach projektu współfinansowanego z EFS (RPO WM): 10
- Środki PFRON: 2 osoby

### **2. Prace interwencyjne.**

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w przypadku braku możliwości zapewnienia bezrobotnym odpowiedniego zatrudnienia inicjował oraz finansował prace interwencyjne.

Prace interwencyjne mogą trwać:

- 6 miesięcy – obowiązek pracodawcy do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu prac interwencyjnych wynosi 3 miesiące.
- 12 miesięcy – obowiązek pracodawcy do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu prac interwencyjnych wynosi 6 miesięcy.
- 24 miesiące (dotyczy osób po 50 r. ż.) - obowiązek pracodawcy do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu prac interwencyjnych wynosi 6 miesięcy.

Wysokość miesięcznej refundacji określona jest w umowie zawartej z pracodawcą /przedsiębiorcą. Refundacja polega na zwrocie części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości nieprzekraczającej jednak kwoty zasiłku dla bezrobotnych i składek na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie skierował na prace interwencyjne **44 osoby bezrobotne** (w tym 28 kobiet i 16 mężczyzn). Program w 2019 r. zakończyło 28 osób (w tym 15 osób z 2018r).

Źródło finansowania programu:

- Fundusz Pracy: 27 (refundacje wypłacone w 2019 r).
- Środki pozyskane w ramach projektu współfinansowanego z EFS (RPO WM): 9 (refundacje wypłacone w 2019r.)

### **3. Roboty publiczne.**

Jest to forma wsparcia polegająca na zatrudnieniu bezrobotnych w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej a także spółki wodne ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Refundacja polega na zwrocie



części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości nie przekraczającej 50% przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W 2019 r. na roboty publiczne skierowanych zostało **21 osób** bezrobotnych (w tym 7 kobiet i 14 mężczyzn), program ukończyło 18 osób.

Źródło finansowania programu:

- Fundusz Pracy: 21 osób.

#### **4. Prace społecznie użyteczne**

Jest to program mający na celu zapobieganie procesom marginalizacji. Polega na wykonywaniu przez bezrobotnego bez prawa do zasiłku i jednocześnie korzystającego z pomocy Ośrodka Pomocy Społecznej prac w gminnych jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Bezrobotnych, którzy zostali skierowani do podjęcia pracy w ramach prac społecznie użytecznych wytypowały OPS- y spośród swoich klientów. Na wniosek gminy Urząd Pracy refundował ze środków Funduszu Pracy 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

W 2019 roku na prace społecznie użyteczne skierowanych zostało **95 osób bezrobotnych** (w tym 32 kobiet i 63 mężczyzn) będących podopiecznymi Ośrodków Pomocy Społecznej w Górze Kalwarii, w Konstancinie –Jeziornie, Lesznowoli, Piasecznie i Prażmowie. **64** osoby ukończyły udział w programie.

Źródło finansowania programu:

- Fundusz Pracy: 95 osób.

#### **5. Refundacja składek ZUS**

Pracodawca w ramach zawartej umowy może otrzymać przewidywane jednorazowe zrefundowanie poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego. Refundacja składek ZUS nastąpi pod warunkiem, że pracodawca zatrudnił skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy oraz po upływie 12 miesięcy zatrudnienia skierowany bezrobotny jest nadal zatrudniony. Kwota refundacji składek nie może przekroczyć 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W ramach tego programu w 2019r. **13 osób (w tym 8 kobiet i 5 mężczyzn)** uzyskało zatrudnienie. Natomiast program ukończyło 8 osób skierowanych w 2018r.

Źródło finansowania programu:

- Fundusz Pracy: 8 osób (refundacje wypłacone w 2019r).

#### **6. Bon na zasiedlenie**

Powiatowy Urząd Pracy może przyznać na wniosek osoby bezrobotnej, która nie ukończyła 30 roku życia, bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez nią, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalność gospodarczą, jeżeli:

- za ich wykonywanie będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu podlegała ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawała w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadziła działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie zostanie przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 proc. przeciętnego wynagrodzenia.

W 2019r. **7 osób** (w tym 3 kobiety i 4 mężczyzn) skorzystało z udziału w tym programie, 5 osób, które otrzymały wsparcie w 2018r. ukończyły program.

Źródło finansowania programu:

- Fundusz Pracy: 7 osób.

### **7. Dofinansowanie wynagrodzeń za zatrudnienie pracowników 50+**

Pracodawca lub przedsiębiorca na podstawie zawartej umowy z PUP może otrzymać dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

1) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,

2) 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie, nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, przez okres 6 miesięcy w przypadku, o którym mowa w pkt 1 oraz 12 miesięcy w przypadku, o którym mowa w pkt 2. Program skierowany do osób bezrobotnych dla których ustalono II profil pomocy.

W 2019r. z programu skorzystało 10 osób (6 kobiet i 4 mężczyzn) powyżej 50 roku życia, a 5 osób skierowanych do programu w 2017r. i 2018r. ukończyło w nim udział.

Źródło finansowania programu:

- Fundusz Pracy 10 os.

### **8. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.**

Pracodawca lub przedsiębiorca mógł zawrzeć w latach 2016 - 2017 z PUP umowę, na podstawie której była zrefundowana przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Refundacja mogła być przyznana na okres 12 miesięcy.

Pracodawcy zobowiązani byli do zatrudnienia skierowanych bezrobotnych w pełnym wymiarze czasu pracy nie tylko przez okres wskazanych 12 miesięcy refundacji, ale również przez kolejne 12 miesięcy. Skierowanie do pracy w ramach tej formy wsparcia mogły otrzymać osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia.

W 2019r. w ramach tego programu na uzupełnienie stanowisk skierowanych zostało 6 osób (w tym 2 kobiety i 4 mężczyzn). Udział w programie zakończyło 171 osób.

Limity środków na finansowanie programu zostały ustalone na lata 2016, 2017 i 2018.

W 2019r. kontynuowane było zatrudnienie osób młodych, wynikające z zawartych umów bez ponoszenia kosztów Funduszu Pracy

### **9. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Osoba bezrobotna zarejestrowana w PUP może ubiegać się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości maksymalnie 600% przeciętnego wynagrodzenia. Osobami uprawnionymi do ubiegania się i otrzymania środków na podjęcie

działalności gospodarczej są osoby bezrobotne. Jest to forma wsparcia, która budzi duże zainteresowanie wśród osób bezrobotnych.

W 2019 r. **137 osób** (66 kobiet i 71 mężczyzn) otrzymało dofinansowanie na podjęcie jednoosobowej działalności gospodarczej. Natomiast 171 osób, które otrzymały dofinansowania w 2018r. przedstawiły potwierdzenia prowadzenia nieprzerwanie działalności gospodarczej przez okres 12 miesięcy. W 2019r. środki na podjęcie działalności gospodarczej zostały przyznane z następujących źródeł finansowania:

- Fundusz Pracy: 11 osób,
- Środki pozyskane w ramach projektu współfinansowanego z EFS (POWER): 64 osób,
- Środki pozyskane w ramach projektu współfinansowanego z EFS (RPO WM): 59 osób,
- Środki PFRON: 3 osoby.

## **10. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to forma wsparcia skierowana do podmiotów, które prowadzą działalność gospodarczą przez okres minimum 6 miesięcy. Wysokość refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia jednego stanowiska pracy nie może przekroczyć 6 - krotności przeciętnego wynagrodzenia. Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania stanowiska pracy przez okres 24 miesięcy.

W 2019r PUP w Piasecznie podpisał z przedsiębiorcami umowy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dzięki czemu **31 osób uzyskało zatrudnienie (9 kobiet i 22 mężczyzn)**, z tego 10 osób zostało skierowanych na uzupełnienie stanowiska pracy. Program zakończyło 31 osób (z refundacji wypłaconych w poprzednich latach)

W 2019r. refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zostały sfinansowane następujących źródeł:

- Fundusz Pracy: 9 stanowisk pracy,
- ✓ Środki pozyskane w ramach projektu współfinansowanego z EFS (RPO WM): 12 podjęć pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

## ***Organizowanie szkoleń i dostosowanie szkoleń pod potrzeby osób zarejestrowanych oraz pracodawców***

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w 2019 r. organizował tylko szkolenia indywidualne, które kierowane są pod potrzeby i predyspozycje konkretnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Poza tym osoby, które wnioskuje o szkolenia indywidualne uzasadniają konieczność ukończenia szkolenia, ze względu na możliwość podjęcia zatrudnienia po uzyskaniu niezbędnych uprawnień lub kwalifikacji. Dzięki temu jest możliwe osiągnięcie wysokiej efektywności organizowanych kursów.

W 2019r. **138** (w tym 45 kobiet i 93 mężczyzn) osób zarejestrowanych w PUP w Piasecznie zostało skierowanych, na szkolenia. Z tej grupy osób 137 ukończyło program.

Szkolenia zostały sfinansowane z następujących źródeł:

- Fundusz Pracy: 68 osób,
- Środki pozyskane w ramach projektu współfinansowanego z EFS (POWER): 48 osób,
- Środki pozyskane w ramach projektu współfinansowanego z EFS (RPO WM): 20 osób,
- Środki PFRON: 2 osoby.

**Tabela 23. Zakres realizowanych szkoleń w 2019r.**

<b>L.p</b>	<b>Zakres szkolenia</b>	<b>Liczba osób przeszkolonych</b>	<b>% udział w ogólnej liczbie przeszkolonych</b>
<b>1</b>	Usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy, m. in.: prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną, prawo jazdy kat. C+E ze szkoleniem okresowym, prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną, operator wózka widłowego, operator koparko-ładowarki kl. III wszystkie typy z rozszerzeniem na koparki jednonaczyniowe kl. III do 25 ton).	62	44,9
<b>2</b>	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	26	18,8
<b>3</b>	Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów), m. in: uprawnienia energetyczne - grupa elektryczna G1 – eksploatacja.	10	7,2
<b>4</b>	Informatyka i wykorzystanie komputerów	8	5,8
<b>5</b>	Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	7	5,1
<b>6</b>	Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	4	2,9
<b>7</b>	Architektura i budownictwo	3	2,2
<b>8</b>	Inne (uprawnienia wysokościowe, opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym, kaletnictwo)	3	2,2
<b>9</b>	Języki obce	3	2,2
<b>10</b>	Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	3	2,2
<b>11</b>	Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny); w tym spawanie metodami TIG i MAG.	2	1,45
<b>12</b>	Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja, w tym kurs trenera osobistego i instruktora sportu specjalność kulturystyczna.	2	1,45
<b>13</b>	Opieka zdrowotna	1	0,72
<b>14</b>	Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	1	0,72
<b>15</b>	Usługi gastronomiczne	1	0,72
<b>16</b>	Usługi krawieckie, obuwnicze	1	0,72
<b>17</b>	Zarządzanie i administrowanie	1	0,72
	Suma	<b>138</b>	100

## ***Realizacja szkoleń pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego***

**Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)** został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

W ramach KFS mogą zostać sfinansowane:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca pokrywa 20% kosztów szkolenia.

Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2019 r. wsparcie w ramach KFS uzyskało **508** osób, w tym 23 pracodawców oraz 485 pracowników.

## ***Pozyskiwanie oraz wydatkowanie w 2019r. środków na realizację aktywnych programów rynku pracy***

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie wydatkował łącznie ze środkami PFRON oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu kwotę **6 406 198,82 zł**, z czego kwota **4 774 346,84 zł** została **pozyskana z różnych źródeł przez urząd pracy. Ogółem w 2019r. zaktywizowano 1 121 uprawnionych osób.**

### **Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie dodatkowo pozyskał i wydatkował:**

1. Środki na realizację projektu współfinansowanego w ramach EFS „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (III)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. W ramach projektu realizowane były szkolenia dla 48 os., staże dla 71 os., przyznane zostały środki na podjęcie działalności gospodarczej 64 osobom. Łącznie objęto wsparciem 183 osoby (w tym 88 kobiet i 95 mężczyzn). Wydatki na aktywne programy rynku pracy na dzień 31.12.2019r. wyniosły **1 858 273,09 zł**.
2. Środki na realizację projektu współfinansowanego w ramach EFS „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (III)” w ramach Regionalnego programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 -2020. W ramach programu na szkolenia zostało skierowanych 20 os., na staże 10 os., środki na podjęcie działalności gospodarczej zostały przyznane 59 osobom oraz zorganizowano 11 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych, 14 osób zostało zatrudnionych w ramach programu wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (w tym 2 osoby na uzupełnienie stanowiska pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy). Łącznie wsparciem zostało objętych 114 osób (57 kobiet i 57 mężczyzn). Wydatki na dzień 31.12.2019r. wyniosły **1 490 644, 84 zł**.

### **Ponadto pozyskane zostały środki:**

1. **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.** W ramach środków PFRON zorganizowano 2 miejsca stażu dla osób poszukujący pracy, zorganizowano szkolenie dla 2 osób poszukujących pracy, 3 osoby niepełnosprawne otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wydatki ogółem w ramach programu wyniosły **195 392,26 zł**.
2. **Krajowego Funduszu Szkoleniowego.** W ramach środków wsparcie uzyskało 508 osób. Wydatki w ramach programu wyniosły **1 230 036,65 zł**.

**Tabela 24. Realizacja aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu w 2019 r.**

(środki z algorytmu+ projekty EFS)

Lp	Aktywna forma	Liczba osób objętych programem-skierowanych w 2019r.	Liczba osób, które zakończyły udział w programie (w tym rozpoczęte w poprzednich latach.)	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	Liczba przerwanych	Liczba zatrudnionych z przerwanych
	1	2	3	4	5	6
1	Staże	108 / 72k	84 (1 os z 2018.)	64	25	12
2	Szkolenia	136 / 45k	135	94	1	0
3	Prace interwencyjne ( program trwa 9, 18 lub 30 miesięcy)	44 / 28k	28 (15 z 2018r.)	28	4	2
4	Roboty publiczne	21 / 7k	18	11	3	1
5	Prace społecznie użyteczne	95 / 32k	64	0	31	8
6	Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne (program trwa 12 miesięcy)	13 / 8k	8 (os. skier. w 2018r.)	8	2	1
7	Bon na zasiedlenie	7 / 3k	5 (z 2018r.)	5	3	1
8	Dofinansowanie wynagr.skier. bezrob. powyżej 50 r.ż (program trwa 18 lub 36 miesięcy)	10 / 6k	5 ( z 2017 i 2018.)	5	1	0
9	Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30 rż. ( program roz. w 2016r, trwa 24 miesiące)	6 / 2k (uzupełnienie st. pracy)	57 (z 2017 i 2018)	47	7	5
10	Środki na podjęcie działalności gospodarczej (program trwa 12 miesięcy)	134 / 64k	171	164	0	0
11	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ( program trwa 24 miesiące)	31 / 9k (w tym 10 uzupełnień st. pracy)	31 ( z 2016r-2018r.)	27	6	2
12	Pozostałe formy:	1 / 1k	1	1	0	0
	- koszty opieki nad dzieckiem	1 / 1k	1	1	0	0
	<b>Razem</b>	<b>606 / 277k</b>	<b>607</b>	<b>454</b>	<b>83</b>	<b>32</b>

**Tabela 25. Osoby objęte aktywnymi programami rynku pracy wraz z wydatkowanymi środkami w ramach poszczególnych programów w 2019r.**

Źródło fin.	Algorytm	POWER	RPO	PFRON	KFS
Kwota łącznie					
<b>6 406 198,82</b>	<b>1 631 851,98</b>	<b>1 858 273,09</b>	<b>1 490 644,84</b>	<b>195 392,26</b>	<b>1 230 036,65</b>
Liczba osób					
<b>1 121</b>	<b>309</b>	<b>183</b>	<b>114</b> (w tym 2 os. na uzupełnienie st. pracy)	<b>7</b>	<b>508</b>



### **III Promocja usług i instrumentów rynku pracy w celu pozyskiwania nowych miejsc pracy i zapobieganiu utracie zatrudnienia**

#### ***Promocja usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez PUP w Piasecznie wśród pracodawców powiatu piaseczyńskiego***

##### **Konferencję pt. „Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie z partnerami rynku pracy”**

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w ramach Europejskich Dni Pracodawców zorganizował 22.10.2019r. Konferencję pt. „Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie z partnerami rynku pracy”. Konferencja poprowadzona została przez Dyrektora PUP w Piasecznie i skierowana była do partnerów rynku pracy tj. pracodawców, przedstawicieli samorządu terytorialnego, edukacji. Łącznie w spotkaniu udział wzięło 50 osób. Główne tematy, które zostały omówione to: Stulecie Polityki Społecznej Polsce, działania gminy Piaseczno w obszarze przedsiębiorczości, program „Wsparcie w starcie” oferujący niskooprocentowane pożyczki wypłacane przez Agencję Rozwoju Regionalnego, niskooprocentowane pożyczki dla MŚP udzielane przez Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy. Ponadto pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie omówili program cieszący się bardzo dużym zainteresowaniem ze strony pracodawców - Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz pozostałe instrumenty rynku pracy kierowane do przedsiębiorców i pracodawców. Osoby uczestniczące w Konferencji mogły w trakcie trwania spotkania skorzystać z porad ekspertów Urzędu Skarbowego w Piasecznie oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Piasecznie.

Na początku Konferencji wyświetlony został film przygotowany przez MRPiPS, przedstawiający historię publicznych służb zatrudnienia, które po odzyskaniu przez Polskę niepodległości powołane zostały przez Naczelnika Państwa Polskiego Józefa Piłsudskiego Dekretem z 27 stycznia 1919r. o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami.

Członek Zarządu Powiatu Piaseczyńskiego przekazała uczestnikom konferencji informacje o Bazie Wolontariatu działającej w powiecie piaseczyńskim, która powstała z myślą o osobach potrzebujących pomocy drugiego człowieka. Baza ma charakter informacyjny jak również jest odpowiedzią na kierowane przez mieszkańców pytania o możliwości uzyskania wsparcia lub też udzielania pomocy.

Zastępca Burmistrza Miasta i Gminy Piaseczno zaprezentował podejmowane przez Gminę działania w obszarze przedsiębiorczości. W 2019 r. Gmina Piaseczno zdobyła II miejsce w prestiżowym rankingu Forbes „Miasta przyjazne dla biznesu” w kategorii miast od 50 do 149 tys. mieszkańców. Podwarszawska lokalizacja, dostępność terenów pod działalność sprzyja tworzeniu biznesu. Podstawowym działaniem w tym zakresie jest plan zagospodarowania przestrzennego - aktualnie Gmina dysponuje 14 obszarami przeznaczonymi pod działalność gospodarczą o powierzchni blisko 700 h. Ważnym aspektem jest także infrastruktura drogowa, która ułatwia prowadzenie działalności oraz transport publiczny, który umożliwi pracownikom dojazd do pracy. Wielką szansą jest budowa trasy S- 7, która zmieni dużo w nowej części aglomeracji warszawskiej. Gmina powinna mieć także atrakcyjne centrum miasta, tak by ludzie chcieli tu mieszkać i pracować. Poza tym planowane jest stworzenie przestrzeni dla nowych przedsiębiorców, gdzie będą mogli uzyskać doradztwo i pomoc prawną.

Kolejnym, bardzo istotnym tematem Konferencji były nisko oprocentowane pożyczki oferowane przez Agencję Rozwoju Regionalnego w ramach programu „Wsparcie w starcie”. Omówiono zasady ubiegania się o pożyczki na założenie działalności gospodarczej lub na utworzenie miejsca pracy. Nisko procentowane pożyczki są korzystną alternatywą dla programów, które realizuje Urząd Pracy - jednorazowych środków na podjęcie działalności

gospodarczej oraz refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Oddział Agencji Rozwoju Regionalnego znajduje się w Warszawie przy ul. Hożej 86, gdzie potencjalni beneficjenci uzyskują niezbędną pomoc przy ubieganiu się o w/wym. wsparcie.

Nisko oprocentowane pożyczki dla małych i średnich przedsiębiorców proponował również Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy, który powołany w 2004 roku przez samorząd województwa mazowieckiego, żeby wspierać przedsiębiorców i pomagać tym, którzy dopiero zakładają działalność gospodarczą. Celem działalności MRFP jest udzielanie nisko oprocentowanych, konkurencyjnych pożyczek z pieniędzy pozyskanych z różnych programów unijnych, rządowych i samorządowych. Pożyczki udzielane są firmom działającym do roku (kwota do 120 000 zł, spłata do 5 lat, karencja 6 miesięcy) oraz firmom działającym dłużej niż rok (kwota 500 000, spłata do 5 lat, karencja 6 miesięcy). Siedziba MRFP (tak jak oddział ARR) znajduje się w Warszawie przy ul. Hożej 86.

Kolejny program, skierowany do pracodawców - Krajowy Fundusz Szkoleniowy - został omówiony przez pracownika PUP w Piasecznie - specjalistę ds. rozwoju zawodowego. Przedstawione zostały zasady finansowania w ramach tego programu oraz priorytety wydatkowania KFS i środki jakimi dysponował PUP w Piasecznie w 2019r. na ten cel.

Ostatnim punktem w programie konferencji były aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu, których zasady realizacji omówione zostały przez specjalistę ds. programów zatrudnionego w PUP w Piasecznie. Omówione zostały: staż, bon stażowy, bon zatrudnieniowy, bon na zasiedlenie, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, refundacja składek ZUS, refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, refundacja wynagrodzeń za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 500zł., grant na telepracę, świadczenie aktywizacyjne.

### **Współpraca z Mazowieckim Związkiem Pracodawców w gminie Lesznówola**

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie współpracuje z Mazowieckim Związkiem Pracodawców w Gminie Lesznówola. Dyrektor oraz pracownicy PUP w Piasecznie uczestniczyli w spotkaniach z Prezesem Mazowieckiego Związku Pracodawców w gminie Lesznówola. Przekazywane były przez Dyrektora PUP istotne informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy, programach przeciwdziałania bezrobociu (m.in. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej), wsparciu w postaci Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach którego pracodawcy i ich pracownicy mogą skorzystać z kształcenia ustawicznego - szkoleń i studiów podyplomowych oraz nowych przepisach dotyczących zatrudniania cudzoziemców w Polsce.

PUP w Piasecznie był uczestnikiem badania realizowanego przez WUP w Warszawie „Barometr Zawodów”. 1.10.2019 r. odbyła się 5 edycja badania „Barometr Zawodów” realizowanego we wszystkich powiatach w kraju. Koordynatorem krajowym badania jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, którego pracownicy wizytowali badanie przeprowadzone w PUP w Piasecznie. Zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej badanie odbyło się przy udziale przedstawicieli instytucji posiadających wiedzę nt. edukacji na piaseczyńskim rynku pracy, istotnych problemów zakładów pracy, potrzeb pracodawców. W badaniu uczestniczył Prezes Mazowieckiego Związku Pracodawców w gminie Lesznówola.

W ramach promowania usług i instrumentów rynku pracy podejmowane były w 2019r. również następujące działania:

- kierowanie przez doradców klienta do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców i przedsiębiorców informacji o możliwościach skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy,

- zachęcanie do korzystania ze strony internetowej Urzędu Pracy [puppiaseczno.com](http://puppiaseczno.com), na której zamieszczane były wszelkie informacje o realizowanych usługach i programach wsparcia,
- rozpowszechnianie ulotek i przygotowanych wydruków informacyjnych dotyczących form wsparcia na spotkaniach i konferencjach, które organizował lub w których uczestniczył PUP w Piasecznie,
- organizowanie giełd i targów pracy.

## **IV Wspieranie przedsiębiorczości**

### ***Kształtowanie postaw przedsiębiorczych poprzez organizowanie spotkań informacyjnych z zakresu uruchomienia własnej działalności gospodarczej***

#### **Spotkania informacyjne z zakresu przedsiębiorczości**

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie organizuje dla bezrobotnych zarejestrowanych w tut. urzędzie pracy spotkania informacyjne z zakresu przedsiębiorczości. Zajęcia te skierowane są do osób, które planują ubiegać się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Spotkania prowadzone są przez pracownika Centrum Informacji i Palowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie oraz specjalistę ds. programów zatrudnionego w PUP w Piasecznie. Na spotkaniu pracownik CIiPKZ omawia zagadnienia dotyczące m. in. rejestracji firmy w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, udziela wskazówek dotyczących wypełniania wniosku dot. zgłoszenia działalności do CEIDG; przekazuje informacje dot. zgłoszenia do ZUS; form opodatkowania itp. Natomiast pracownik PUP przedstawia osobom kryteria, na podstawie których przyznawane są środki na podjęcie działalności gospodarczej, omawia wniosek, który ubiegająca się o dotację osoba bezrobotna musi wypełnić i złożyć w Powiatowym Urzędzie Pracy.

W 2019r. zorganizowane zostały cztery spotkania w terminach: 8.02.2019, 12.04.2019, 07.06.2019 i 06.09.2019. We wszystkich zajęciach w 2019r. uczestniczyli jako eksperci pracownicy III Oddziału ZUS Inspektorat w Piasecznie oraz Urzędu Skarbowego w Piasecznie. W spotkaniach informacyjnych przygotowujących do podjęcia działalności gospodarczej w 2019r. wzięło udział **208** osób (w tym 110 kobiet i 98 mężczyzn).

## ***Udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej i w związku z tym wspieranie procesu powstawania firm jednoosobowych i mikroprzedsiębiorstw.***

2019 roku przyznano łącznie 137 dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej. Osoby bezrobotne w 2019 roku w ramach przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, które wypłacone zostały z Funduszu Pracy oraz programów RPO WO i POWER (134 dotacje), podejmowały następujące rodzaje działalności wg PKD 2007:

- Dział 10 - Produkcja art. spożywczych – 3 osoby,
- Dział 13 - Produkcja wyrobów tekstylnych – 1 osoba,
- Dział 14 - Produkcja odzieży – 1 osoba,
- Dział 15 - Produkcja toreb – 1 osoba,
- Dział 23 - Produkcja wyrobów ceramicznych – 1 osoba,
- Dział 31 - Produkcja i sprzedaż mebli – 2 osoby,
- Dział 32 - Produkcja gier i zabawek – 1 osoba,
- Dział 33 - Naprawa, konserwacja i instalowanie maszyn i urządzeń – 3 osoby,
- Dział 41 - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków – 2 osoby,
- Dział 42 - Roboty budowlane związane z budową dróg – 1 osoba,
- Dział 43 - Roboty budowlane specjalistyczne – 23 osoby,
- Dział 45 – Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych – 11 osób,
- Dział 47 – Handel detaliczny – 11 osób,
- Dział 49 – Transport – 1 osoba,
- Dział 52 – Magazynowanie i Działalność usługowa wspomagająca transport – 2 osoby,
- Dział 55 – Hotele (Zakwaterowanie) – 1 osoba,
- Dział 56 – Działalność usługowa związana z wyżywieniem (restauracje) – 1 osoba,
- Dział 59 - Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo, programów telewizyjnych, nagrań dźwiękowych i muzycznych – 3 osoby,
- Dział 62 – Działalność związana z oprogramowaniem i doradztwem w zakresie informatyki oraz działalność powiązana – 2 osoby,
- Dział 68 – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 1 osoba,
- Dział 69 – Działalność prawnicza – 2 osoby,  
Działalność rachunkowo-księgową – 2 osoby,
- Dział 70 – Doradztwo związane z zarządzaniem – 3 osoby,
- Dział 71 - Działalność w zakresie architektury – 2 osoby,
- Dział 73 – Działalność reklamowa – 4 osoby,
- Dział 74 – Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna  
(PKD 7410Z) – Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania – 7 os.,  
(PKD 7420Z) – Działalność fotograficzna – 2 osoby,  
(PKD 7490Z) – Działalność naukowo techniczna – 1 osoba,
- Dział 77 – Wynajem i dzierżawa – 2 osoby,
- Dział 79 – Działalność organizatorów turystyki, pośredników i agentów turyst. – 1 osoba.
- Dział 81 - Działalność usługowa związana z utrzymaniem porządku w budynkach – 3 osoby,  
Działalność usługowa związana zagospodarowaniem terenów zieleni - 2 osoby
- Dział 85 – Edukacja – 8 osób,
- Dział 86 – Opieka zdrowotna – 4 osoby,
- Dział 93 – Działalność sportowa, rozrywkowa i rekreacyjna – 3 osoby,
- Dział 95 – (PKD 9522Z) - Naprawa i konserwacja urządzeń gospodarstwa domowego – 1 os.,  
(PKD 9524Z) - Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego – 2 os.,  
(PKD 9529Z) – Naprawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego – 1 os.,

- Dział 96 – Pozostała indywidualna działalność usługowa  
(PKD 9601Z) Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich - 1 os.  
(PKD 9602Z ) Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne – 11 os.

Najwięcej osób podejmowało działalności w następujących sekcjach PKD:

- Dział 43 - Roboty budowlane specjalistyczne – 23 osoby, Dział 96 – Pozostała indywidualna działalność usługowa - 12 osób, Dział 45 – Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych – 11 osób, - Dział 47 – Handel detaliczny – 11 osób, Dział 74 – Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 10 osób, Dział 85 – Edukacja – 8 osób.

Ponadto PUP w Piasecznie udzielił w ciągu minionego roku 3 dotacji (dla 2 kobiet i 1 mężczyzny) ze środków PFRON osobom z orzeczeniem o niepełnosprawności w zakresach:

- PKD 86.90E- Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana (gabinet psychologiczny),
- PKD 74.10 Z - Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania,
- PKD 18.12 Z - Pozostałe drukowanie.

***Utrzymywanie stałej współpracy z Inspektorem ZUS Piaseczno, Urzędem Skarbowym w Piasecznie, WUP w Warszawie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w celu organizowania wspólnych spotkań informacyjnych dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej.***

W ramach współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Urzędem Skarbowym, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie organizowane były Spotkania Informacyjne dotyczące przedsiębiorczości. Cztery spotkania z tego zakresu przeprowadzone były w 2019r. przez doradcę zawodowego z WUP CiPK oraz specjalistę ds. programów z PUP w Piasecznie. Natomiast pracownicy ZUS i US udzielali w trakcie tych spotkań porad indywidualnych i odpowiadali na wszelkie zapytania dotyczące problemowych kwestii związanych z rozpoczęciem i prowadzeniem działalności gospodarczej.

**Współpraca z WUP w Warszawie**

W ramach współpracy osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Piasecznie informowane były przez pracowników PUP w Piasecznie oraz poprzez stronę internetową [www.puppiaseczno.com](http://www.puppiaseczno.com) o możliwości uczestnictwa w **zajęciach warsztatowych** i spotkaniach informacyjnych z zakresu przedsiębiorczości realizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie. Doradca zawodowy z CiPKZ współprowadził trzy spotkania informacyjne (08.02.2019r. 12.04.2019r. i 07.06.2019r i 06.09.2019) z zakresu uruchamiania własnej działalności gospodarczej. Omawiane były przez w/wym. osobę zasady rejestracji firmy w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, przekazywane były wskazówki dotyczące wypełniania wniosku dot. zgłoszenia działalności do CEIDG; informacje dot. zgłoszenia do ZUS; form opodatkowania itp.

PUP w Piasecznie był uczestnikiem badania realizowanego przez WUP w Warszawie „Barometr Zawodów”. 1.10.2019 r. odbyła się 5 edycja badania . „Barometr Zawodów” realizowanego we wszystkich powiatach w kraju. Koordynatorem krajowym badania jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, którego pracownicy wizytowali badanie

przeprowadzone w PUP w Piasecznie. Zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej badanie odbyło się przy udziale przedstawicieli instytucji posiadających wiedzę nt. edukacji na piaseczyńskim rynku pracy, istotnych problemów zakładów pracy, potrzeb pracodawców, w tym przedstawiciela Mazowieckiego Związku Pracodawców w gminie Lesznówola.

Uczestnicy w trakcie jednego spotkania (ok. 3 godzinnego) klasyfikują zawody w trzy grupy:

- zawodów deficytowych, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników, chętnych do podjęcia pracy i mających odpowiednie kwalifikacje niewielka,
- zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

W ramach wspierania przedsiębiorczości podejmowane były w 2019r. również następujące działania:

- wsparcie rozwoju sektora małych i średnich przedsiębiorstw poprzez wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy - realizacja subsydiowanego zatrudnienia, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – łącznie dzięki subsydiowanym formom wsparcia powstało łącznie **132 miejsca pracy**.
- Udzielanie informacji dotyczących podmiotów, które udzielały finansowego wsparcia na rozwój firm np. fundusze pożyczkowe,
- dostosowanie oferty pośrednictwa pracy do potrzeb pracodawców (m. in. organizowanie giełd pracy),
- realizacja szkoleń w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- promowanie lokalnych przedsiębiorstw w ramach partnerstwa,
- organizowanie wspólnych spotkań z pracodawcami w celu przekazywania informacji o wsparciu oferowanym przez Urząd Pracy.

## **V Współpraca z partnerami rynku pracy**

### ***Uściślanie współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz realizacja wspólnych programów – prac społecznie użytecznych (program organizowany przez gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej)***

#### **Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej**

Na podstawie sześciu zawartych porozumień z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu piaseczyńskiego, PUP w Piasecznie współpracuje z OPS w m. in. w zakresie dotyczącym:

- wymiany informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, ofertach pracy, usługach i instrumentach realizowanych na rzecz beneficjenta PUP i OPS,
- wymiany informacji o realizowanych i planowanych do realizacji przez obie strony działaniach aktywizujących, w tym w ramach projektów współfinansowanych z EFS –
- objęcia wspólnych klientów kompleksowymi działaniami w zakresie przywrócenia zdolności do aktywności zawodowej i społecznej,
- zwiększenia aktywności działań podejmowanych wobec osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz innych grup osób znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej, rodzinnej, materialnej lub innej z uwagi na różnego rodzaju problemy- wskazanych do objęcia pomocą przez strony porozumienia,.
- współpracy przy realizacji projektów współfinansowanych z EFS.

#### **Współpraca z OPS w ramach organizowania prac społecznie użytecznych**

W 2019r. do prac społecznie użytecznych zostało skierowanych 95 osób (32 kobiet oraz 63 mężczyzn).

W realizację tego programu wspólnie z PUP w Piasecznie zaangażowały się Ośrodki Pomocy Społecznej w Górze Kalwarii, Konstancinie – Jeziornie, Piasecznie, Lesznowoli i Prażmowie

## VI Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy

*Aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – objęcie osób pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym oraz aktywnymi programami rynku pracy, pozyskiwanie dodatkowych środków zewnętrznych na finansowanie programów rynku pracy dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz przekwalifikowanie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.*

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie obejmował wsparciem osoby zagrożone wykluczeniem społecznym Zgodnie z art.49 ustawy o promocji zatrudnienia do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy należą:

- 1) bezrobotni do 30 roku życia,
- 2) bezrobotni długotrwale,
- 3) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotni niepełnosprawni,
- 7) poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Na aktywizację zawodową osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy dodatkowo pozyskane zostały środki z Europejskiego Funduszu Społecznego.

I. Projekt pozakonkursowy pt. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (III)**” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w 2019 r. realizował projekt pt. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (III)**” współfinansowany ze środków **Europejskiego Funduszu Społecznego** w ramach Osi Priorytetowej Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia wśród osób młodych, które pozostawały bez pracy w powiecie piaseczyńskim.

Kwota wydatkowanych środków w ramach projektu w 2019 r. wyniosła **1 858 273,09 zł**.

Projekt zakładał objęcie wsparciem osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat, w tym osoby z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne, posiadające niskie kwalifikacje oraz nie kwalifikujące się do wyżej wymienionych grup. Każdy z uczestników projektu musiał należeć do kategorii NEET, czyli projekt obejmował osoby, które nie pracowały, nie kształciły się w trybie stacjonarnym oraz nie szkoliły się ze środków publicznych w okresie ostatnich 4 tygodni.

Ponadto zgodnie z Planem Gwarancji dla Młodzieży osobom młodym musiała zostać zaproponowana oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu 4 miesięcy od rejestracji lub od dnia przystąpienia do projektu, w zależności od wieku osoby.



W ramach projektu wsparciem objęto **183** osoby bezrobotne (88 kobiet i 95 mężczyzn), dla których przewidziano następujące formy wsparcia:

- pośrednictwo pracy dla 183 osób,
- poradnictwo zawodowe dla 183 osób,
- staże dla 71 osób,
- szkolenia dla 48 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 64 osób.

Wyżej wymienione formy wsparcia połączone z kompleksową aktywizacją zawodową w postaci Indywidualnego Planu Działania, pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego miały na celu zmniejszenie barier wśród osób młodych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie. Osoby przystępujące do projektu miały możliwość nabycia kompetencji, uzyskania kwalifikacji, zdobycia doświadczenia zawodowego oraz założenia własnej działalności gospodarczej.

Wśród efektów zrealizowanego w 2019 r. projektu dla osób młodych należy wymienić podjęcie pracy lub założenie własnej działalności gospodarczej przez 74 osoby (po ukończonym szkoleniu lub stażu). Ponadto 64 osoby założyły firmę dzięki przyznanym jednorazowym środkom na podjęcie działalności gospodarczej.

II. Projekt pozakonkursowy pt. **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (III)„**, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO WM).

Drugim projektem współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w 2019 r. był projekt pt. **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (III)„** w ramach Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP.

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia wśród osób w wieku 30 lat i więcej, którzy należą do grup defaworyzowanych (osoby z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne, posiadające niskie kwalifikacje, osoby powyżej 50 roku życia oraz kobiety) pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim.

Kwota wydatkowanych środków w ramach projektu w 2019 r. wyniosła **1 490 644,84 zł**.

W ramach projektu wsparciem objęto **114** osób bezrobotnych (w tym 57 kobiet i 57 mężczyzn), dla których przewidziano następujące formy wsparcia:

- pośrednictwo pracy dla 114 osób,
- poradnictwo zawodowe dla 114 osób,
- staże dla 10 osób,
- szkolenia dla 20 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 59 osób,
- prace interwencyjne dla 11 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla 14 osób ( w tym 2 osoby na uzupełnienie stanowiska pracy w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy).

Wyżej wymienione formy wsparcia połączone z kompleksową aktywizacją zawodową w postaci Indywidualnego Planu Działania, pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego miały na celu poprawę sytuacji osób w wieku 30 lat i więcej na rynku pracy. Poprzez uczestnictwo w projekcie osoby bezrobotne miały możliwość nabycia kompetencji, uzyskania kwalifikacji, doświadczenia zawodowego oraz możliwość założenia własnej działalności gospodarczej.

Wśród efektów zrealizowanego w 2019 r. projektu dla osób w wieku 30 lat i więcej należy wymienić podjęcie pracy lub założenie własnej działalności przez 44 osoby (po ukończonych szkoleniach, stażach, pracach interwencyjnych oraz w ramach refundacji

kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy). Ponadto 59 osób założyło firmę dzięki przyznanym jednorazowym środkom na podjęcie działalności gospodarczej.

### **Wsparcie osób niepełnosprawnych**

Na koniec 2019 r. w ewidencji PUP w Piasecznie figurowało 188 osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności (w tym 73 kobiet i 115 mężczyzn) z tego:

- 155 osób niepełnosprawnych bezrobotnych (w tym 57 kobiet i 98 mężczyzn),
- 33 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy (w tym 16 kobiet i 17 mężczyzn).

**Tabela nr 26. Zarejestrowane osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności w latach 2013-2019.**

	2013r. Ogółem /kobiety mężczyźni/	2014 Ogółem/ Kobiety mężczyźni/	2015 Ogółem/ Kobiety mężczyźni/	2016 Ogółem/ Kobiety mężczyźni/	2017 Ogółem/ kobiety mężczyźni/	2018 Ogółem/ kobiety mężczyźni/	2019 Ogółem/ kobiety mężczyźni
<b>Niepełnosprawni z orzeczonym st. niepełnosprawności</b>	228/95 95k. 133m.	225 106k. 119m.	200 97k. 103m.	166 78k. 88m.	161 75k. 86m.	159 76k. 83m.	155 57k. 98m.
<b>Niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrud.</b>	53 20k. 33m.	53 24k. 29m.	48 23k. 25m.	27 14k. 13m.	31 14k. 17m.	28 14k. 14m.	33 16k. 17m.
<b>Ogółem</b>	<b>281</b> <b>115k.</b> <b>166m.</b>	<b>278</b> <b>130k.</b> <b>148m.</b>	<b>248</b> <b>120k.</b> <b>128m.</b>	<b>193</b> <b>92k.</b> <b>101m.</b>	<b>192</b> <b>89k.</b> <b>103m.</b>	<b>187</b> <b>90k.</b> <b>97m.</b>	<b>188</b> <b>73k.</b> <b>115m.</b>

Wśród zarejestrowanych osób z orzeczeniem o niepełnosprawności najczęściej posiadało lekki stopień niepełnosprawności - 98 osób w tym 33 kobiety i 65 mężczyzn. Z umiarkowanym stopniem zarejestrowanych było 74 osoby (w tym 33 kobiety i 41 mężczyzn). Ze znacznym stopniem niepełnosprawności w ewidencji PUP w Piasecznie figurowało 16 osób (7 kobiet i 9 mężczyzn).

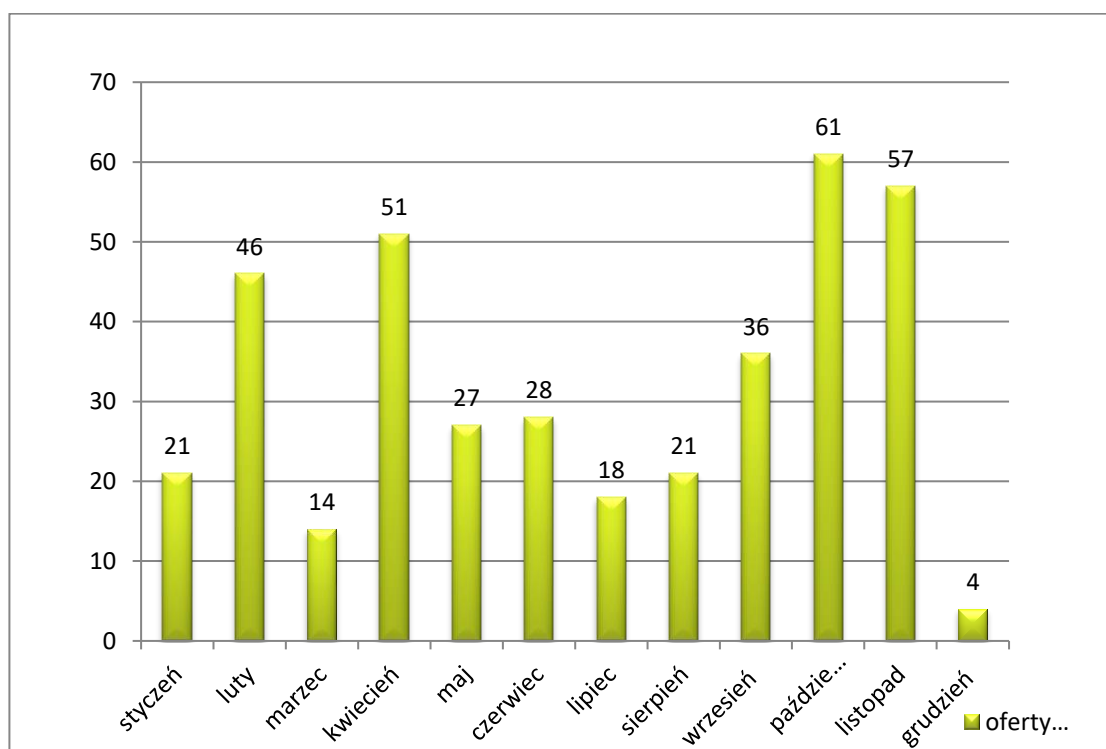
**Tabela nr 27. Zarejestrowane osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności ze względu na orzeczony stopień niepełnosprawności.**

<b>Stopień niepełnosprawności</b>	<b>Osoby bezrobotne z orzeczeniem o niepełnosprawności</b>	<b>Osoby poszukujące pracy z orzeczeniem o niepełnosprawności</b>	<b>Razem</b>
Znaczny ogółem w tym:	5	11	<b>16</b>
kobiety	3k.	4k.	<b>7</b>
mężczyźni	2m.	7m.	<b>9</b>
Umiarkowany ogółem, w tym:	58	16	<b>74</b>
kobiety	23k.	10k.	<b>33</b>
mężczyźni	35m.	6m.	<b>41</b>
Lekki ogółem, w tym:	92	6	<b>98</b>
kobiety	31k.	2k.	<b>33</b>
mężczyźni	61m.	4m.	<b>65</b>
Razem, w tym	155	28	<b>188</b>
kobiety	57k	14k	<b>73</b>
mężczyźni	98	14m.	<b>115</b>

**Tabela nr 28. Przyczyna niepełnosprawności zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.**

	Wyszczególnienie	Liczba osób	%
1	Całościowe zaburzenia rozwojowe	1	0,53
2	Choroby narządu wzroku	14	7,5
3	Choroby neurologiczne	22	11,7
4	Choroby psychiczne	23	12,2
5	Choroby układu moczowo - płciowego	5	2,66
6	Choroby układu oddechowego i układu krążenia	4	2,13
7	Choroby układu pokarmowego	2	1,1
8	Epilepsja	7	3,7
9	Nieustalony/inne	35	18,61
10	Upośledzenia narządu ruchu	60	31,9
11	Upośledzenie umysłowe	1	0,53
12	Zaburzenie głosu, mowy i choroby słuchu	4	7,44
	<b>Suma :</b>	<b>188</b>	<b>100%</b>

**Tabela nr 29. Oferty pracy dla osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności zgłoszone w poszczególnych miesiącach 2019r.**



**Tabela nr 30. Miejsca pracy (stanowiska pracy) zgłoszone w 2019r. kierowane do osób z orzeczeniem o niepełnosprawności**

L.p	Nazwa stanowiska pracy	Liczba miejsc pracy
1	Sprzątaczką	43
2	Kasjer	35
3	Salowa	31
4	Przedstawiciel handlowy	25
5	Pracownik hali - kasjer	20
6	Sprzedawca	20
7	Magazynier	16
8	Dozorca	15
9	Pracownik ochrony	14
10	Kucharz	12
11	Pracownik ds. zaopatrzenia	11
12	Ekspert ds. Produktów finansowych	10
13	Pomoc kuchenna	10
14	Specjalista ds. handlowych/ handlowiec	10
15	Doradca klienta	9
16	Pakowacz	9
17	Asystent handlowy	8
18	Asystent ds. administracyjno- biurowych	6
19	Nauczyciel przedmiotów zawodowych	6
20	Demonters sprzętu elektrycznego i elektronicznego	6
21	Kosmetyczka/manikiurzystka	5
22	Pracownik administracyjny/biurowy	5
23	Kierowca kat. B	3
24	Nauczyciel języka obcego, Native Speaker	3
25	Pomoc krawiecka	3
27	Pracownik gospodarczy	3
28	Pracownik obsługi klienta	3
29	Konsultant	2
30	Księgowy	2
31	Mechanik samochodowy	2
32	Pomoc cukiernika	2
33	Pomocnik do pakowania	2
34	Pomocnik przy naprawach samochodów i wulkanizacja	2
35	Portier dozorca	2
36	Pracownik produkcji wyrobów cukierniczych	2
37	Recepcjonistka	2
38	Robotnik gospodarczy	2
39	Serwisant	2
40	Fotograf	2
41	Specjalista do spraw księgowości	2

42	Pomoc nauczyciela	2
43	Asystent do działu obsługi klientów zagranicznych	1
44	Monter / składacz okien	1
45	Operator myjni samochodowej	1
46	Pomoc wychowawcy	1
47	Pomocnik piekarza	1
48	Pracownik ds. utrzymania porządku	1
49	Pracownik fizyczny	1
50	Psycholog dziecięcy	1
51	Specjalista ds. dokumentacji	1
52	Specjalista ds. kontroli	1
53	Specjalista ds. techniczno-handlowych	1
54	Spedytor	1
55	Szlifierz	1
56	Woźna szkolna	1
67	Wychowawca zajęć pozalekcyjnych	1

W 2019 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie wpłynęło 18 189 ofert pracy, z czego **384** były to oferty skierowane do osób z orzeczeniem o niepełnosprawności. Najwięcej miejsc pracy zostało zgłoszonych na stanowiska tj.: sprzątaczką, kasjer, salowa, przedstawiciel handlowy, pracownik hali – kasjer, sprzedawca, magazynier, dozorca, pracownik ochrony, kucharz, ekspert ds. produktów finansowych, pomoc kuchenna, specjalista ds. handlowych/ handlowiec, doradca klienta, pakowacz, pracownik ds. zaopatrzenia.

### **Subsydiowane wsparcie aktywizacji zawodowej osób z orzeczeniem o niepełnosprawności.**

W ramach środków PFRON wsparciem zostało objętych **7** zarejestrowanych osób niepełnosprawnych: z czego 2 osoby (0k. 2m.) zostały skierowane na staże, 2 osoby (2k. 0m.) skorzystały ze szkoleń, 3 osoby (2k. 1m) otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej o profilach:

- PKD 86.90 E - Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana (gabinet psychologiczny),
- PKD 74.10 Z - Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania,
- PKD 18.12 Z- Pozostałe drukowanie.

### **Finansowanie PFRON:**

Staż - 2 osoby (2k.) - 8 839,92 zł  
 Szkolenie - 2 osoby (2m) - 6552,34 zł  
 dotacja - 3 osoby (2 k., 1m.) – 180 000,00 zł  
**Razem PFRON - 195 392,26 zł**

W ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój** (osoby w wieku 18-29 lat) Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w 2019 r. objął uczestnictwem w projekcie **5 osób** (2 k. i 3m.) niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat. 2 mężczyźni skorzystało ze staży, 2 kobiety zostały skierowane na szkolenia, 1 mężczyzna otrzymał jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

**Finansowanie POWER:**

Staż - 2 osoby (2m.) - 17 168,71 zł  
Szkolenie - 2 osoby (2 k.) - 4 056,01 zł  
Dotacja - 1 osoba (1m.) - 15 300,00 zł  
**Razem POWER - 36 524,72 zł**

W ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego skierowanego do osób w wieku 30 lat i więcej** Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w 2019 r. objął uczestnictwem w projekcie 1 kobietę, która otrzymała jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

**Finansowanie RPO WM:**

Dotacja - 1 osoba (1k) - 17 000,00 zł  
**Razem RPO WM - 17 000,00 zł**

Ze środków Funduszu Pracy zaktywizowano łącznie 16 osób (6k. i 10m.) z orzeczeniem o niepełnosprawności: ze stażu skorzystała 1 osoba (kobieta), na szkolenie skierowane zostały 2 osoby (mężczyźni), w ramach doposażenia stanowiska zatrudnione zostały 2 osoby (1 kobieta i 1 mężczyzna), w ramach dofinansowania wynagrodzeń za zatrudnienie pracowników 50+ pracę uzyskała 1 osoba (kobieta), na roboty publiczne skierowano 2 osoby (2 mężczyzn), prace społecznie użyteczne wykonywało 8 osób (5 mężczyzn i 3 kobiety).

**Finansowanie Fundusz Pracy:**

Staż - 1 osoba (1k.) - 6 223,62 zł  
Szkolenie - 2 osoby (2m.) - 9 851,40 zł  
Doposażenie - 2 osoba (1k.,1m.) - (brak wydatku 1 m. - uzupełnienie st. pracy, wydatek 1 k- 29 000,00 zł  
Dofinansowanie 50+ - 1 osoba (1k.) - brak wydatku (przerwanie formy wsparcia)  
RP- 2 osoby (2m) - 31 207,71 zł  
PSU - 8 osób (3k., 5m.) - 14 688,00 zł  
**Razem FP - 90 970,73 zł**

**Ogółem w ramach finansowego wsparcia (z różnych źródeł) w zakresie aktywizacji zawodowej skorzystało 29 osób z orzeczeniem o niepełnosprawności (16 m, 13 k). Poniesione wydatki wyniosły - 339 887,71zł**

***Wdrażanie działań wspierających osoby zagrożone wykluczeniem społecznym w partnerstwie z instytucjami zajmującymi się problemami tych osób.***

8 marca 2019r. powołana została przez Burmistrza Miasta i Gminy Piaseczno z inicjatywy lokalnych środowisk kobiecych Piaseczyńska Rada Kobiet. Jednym z celów działalności PRK jest wspieranie równych szans życiowych kobiet, ich aktywizacja zawodowa i społeczna, w tym budowanie świadomości ekonomicznej oraz wspieranie akcji społecznych promujących tematy kobiece. Członkinią PRK jest pracownica reprezentująca PUP w Piasecznie. Na posiedzeniach PRK przedstawiana była sytuacja kobiet zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie oraz informacja o programach rynku pracy, w których uczestniczyły kobiety. Na przełomie lutego i marca 2019 r. przeprowadzono badanie ankietowe dotyczące sytuacji kobiet na piaseczyńskim rynku pracy. W badaniu wzięły udział kobiety zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy

w Piasecznie. Badanie miało na celu zdiagnozowanie aktywności zawodowej oraz sprecyzowanie problemów utrudniających podjęcie pracy. Ankiety wypełniane były anonimowo wśród losowo wybranych kobiet. W badaniu wzięło udział 200 kobiet w wieku.

Wnioski wynikające z przeprowadzonej ankiety zamieszczone zostały na stronie internetowej PUP w Piasecznie pod linkiem <https://piaseczno.praca.gov.pl/-/9568389-badanie-dotyczace-sytuacji-kobiet-zarejestrowanych-w-powiatowym-urzedzie-pracy-w-piasecznie-na-lokalnym-rynku-pracy>.

## **VII Edukacja na rynku pracy**

### ***Przekazywanie uczniom informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym o zawodach deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych oraz oczekiwaniach stawianych przez pracodawców przyszłym pracownikom oraz zagadnień związanych z przedsiębiorczością.***

Doradca zawodowy zatrudniony w PUP w Piasecznie współpracuje ze szkołami ponadgimnazjalnymi na terenie powiatu piaseczyńskiego. W ramach współpracy doradca zawodowy prowadził spotkania w szkołach, których tematem była sytuacja na rynku pracy, wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz realizowane przez Urząd Pracy wsparcie w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i aktywnych programów rynku pracy – w tym udzielanie wsparcia na uruchamianie działalności gospodarczej. W 2019r. odbyły się 2 spotkania w Szkole Podstawowej w Brześćcach.

#### **Warsztaty „Start w Twoją przyszłość”**

15.06.2019r. zorganizowane były bezpłatne warsztaty poszerzające wiedzę o rynku pracy dla osób młodych, chcących być świadomymi pracownikami. Warsztaty zostały zorganizowane przez Młodzieżową Radę Gminy Piaseczno. Współorganizatorami byli: Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie, Krajowa Administracja Skarbowa, Gmina Piaseczno, Starostwo Powiatu Piaseczyńskiego, Kurier Południowy, Piasecznonews, Biuro Promocji Gminy Piaseczno.

Zagadnienia podjęte na Warsztatach miały na celu odpowiedzieć na pytania:

- Dlaczego warto zarejestrować się jako osoba bezrobotna?
- Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych. Jakie są zawody deficytowe?
- Rodzaje umów – jakie są różnice i korzyści?
- Działalność gospodarcza – jak zacząć, na czym polega, jaką mamy odpowiedzialność?
- Czy można osiągnąć sukces będąc młodym?

Ze strony PUP w Piasecznie w spotkaniu uczestniczyli: specjalista ds. programów, specjalista ds. rejestracji, którzy przedstawili prezentacje dot. istotnych zagadnień nt. uzyskania statusu osoby bezrobotnej oraz programów rynku pracy kierowanych do osób młodych. Ponadto w warsztatach wzięli udział doradca zawodowy oraz Dyrektor Urzędu Pracy.

#### ***Współpraca z placówkami edukacyjnymi.***

##### **Udział przedstawicieli edukacji w badaniu „Barometr Zawodów”**

PUP w Piasecznie był uczestnikiem badania realizowanego przez WUP w Warszawie „Barometr Zawodów”. 1.10.2019 r. odbyła się 5 edycja badania . „Barometr Zawodów” realizowanego we wszystkich powiatach w kraju. Koordynatorem krajowym badania jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, którego pracownicy wizytowali badanie przeprowadzone w PUP w Piasecznie. Zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Rodziny Pracy

i Polityki Społecznej badanie odbyło się przy udziale przedstawicieli instytucji posiadających wiedzę nt. istotnych problemów zakładów pracy, potrzeb pracodawców, edukacji na piaseczyńskim rynku pracy, w tym przedstawicieli dwóch szkół ponadpodstawowych z powiatu piaseczyńskiego – Zespołu Szkół nr 1 i Zespołu Szkół nr 2 w Piasecznie.

### **Seminarium regionalne „Zintegrowany System Kwalifikacji – nowe podejście do kwalifikacji, rynku pracy**

Instytut Badań Edukacyjnych w Warszawie przy współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Piasecznie (partner), 4.10.2019 r. przeprowadził bezpłatne seminarium informacyjne pn. „Zintegrowany System kwalifikacji – nowe podejście do edukacji, kwalifikacji i rynku pracy”.

Do zadań PUP w Piasecznie należało pozyskanie uczestników Seminarium i w związku z tym pracownicy Urzędu rozesłali zaproszenia do szkół podstawowych i ponadpodstawowych powiatu piaseczyńskiego, jak również do przedstawicieli pracodawców i samorządowców. Na szkolenie zgłosili się i uczestniczyli w nim przede wszystkim doradcy zawodowi, nauczyciele oraz przedstawiciele pracodawców. W trakcie seminarium omówione zostały przez osoby prowadzące szkolenie z Instytutu Badań Edukacyjnych następujące zagadnienia:

- Polska Rama Kwalifikacji jako sposób porządkowania kwalifikacji.
- Sektorowe Ramy Kwalifikacji jako źródło wiedzy o branżach.
- Podstawowe procesy i narzędzia Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji.
- Wykorzystanie opisu kwalifikacji w poradnictwie zawodowym.
- Walidacja jako nowa ścieżka osiągnięcia kwalifikacji - przegląd metod walidacji.
- Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji jako źródło wiedzy o kwalifikacjach.
- Proces bilansowania kompetencji Bilans kompetencji: diagnoza kompetencji, projektowanie portfolio, planowanie rozwoju edukacyjno - zawodowego.
- ZSK – kto i jak może skorzystać? Jakie szanse i możliwości daje system? Nowa perspektywa - zbuduj swój model biznesowy w oparciu o ZSK. Wizja przyszłości i rozwój Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji.

Seminarium spotkało się z pozytywną oceną przede wszystkim ze strony doradców zawodowych.

W ramach realizacji celu Edukacja na rynku pracy, podejmowane były w 2019r. również następujące działania:

- Organizacja szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy ze środków FP, PFRON i EFS oraz dzięki środkom pozyskanym z Krajowego Funduszu Szkoleniowego umożliwienie pracodawcom i ich pracownikom skorzystania ze szkoleń i studiów podyplomowych – łącznie przeszkolono **646 osób**.
- Promowanie szkolnictwa zawodowego oraz kształcenia ustawicznego,
- Pozyskiwanie od dyrektorów szkół informacji dotyczących ukończonych kierunków kształcenia przez młodzież.



## VIII Struktura wydatków i dochodów w 2019r.

### 1. Fundusz Pracy

W 2019r. wydatkowano z Funduszu pracy ogółem -	- 12 442 661,31 zł
w tym największe pozycje:	
- wydatki na zasiłki dla bezrobotnych	- 5 230 078,38 zł
- wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	- 6 210 806,56 zł
- dodatki aktywizacyjne	- 286 545,40 zł
- koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego	- 327 406,52 zł

### 2. Budżet

a) Wydatki na składki na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych	- 2 030 940,74 zł
b) Wydatki na funkcjonowanie urzędu:	- 3 480 647,38 zł

w tym największe pozycje to:

- 2 547 562,00zł - wynagrodzenia osobowe pracowników brutto, nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne
- 450 346,00 zł – składki na ubezpieczenie społeczne od wynagrodzeń,
- 74 017,61 zł – opłaty za monitoring, za usługę sprzątania, wywóz nieczystości,
- 60 770,00 zł – odpis na ZFŚS,
- 45 311,45 zł – zakup materiałów biurowych i wyposażenia,
- 31 625,81 zł – opłaty za energię elektryczną, za wodę i gaz
- 23 479,69 zł – opłaty czynszowe za pomieszczenia biurowe.

3. Środki PFRON	- 195 392,26 zł
-----------------	-----------------

1. Dochody ogółem	- 1 006 288,90 zł
-------------------	-------------------

w tym:

- wpływy z opłat – oświadczenia	- 930 015,00 zł
- wpływy z opłat – zezwolenia	- 73 635,00 zł
- Inne (m. in. odsetki od środków)	- 2 638,90 zł

## **IX Zatrudnienie i obsługa formalna klientów PUP w Piasecznie**

### **1. Zatrudnienie**

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie od października 2017 r. funkcjonuje w trzech siedzibach. Główna siedziba znajduje się przy ul. Szkolnej 20 w Piasecznie, druga siedziba znajduje się przy ul. Chyliczkowskiej 20 A w Piasecznie (budynek internatu Zespołu Szkół RCKU w Piasecznie), trzecia siedziba w Starostwie Powiatowym w Piasecznie ul. Chyliczkowska 14 (Referat ds. zatrudniania cudzoziemców). W Górze Kalwarii funkcjonuje punkt obsługi bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie wg stanu na koniec roku 2019 zatrudnionych było ogółem 47 osób (w tym 1 osoba na urlopie wychowawczym).

### **2. Obsługa formalna klientów PUP w Piasecznie**

W 2019 r. zostało wydanych:

- **14 882** decyzje administracyjnych. Od wydanych decyzji złożonych zostało 27 odwołań, z tego 25 rozpatrzonych: 21 decyzji zostało utrzymanych w mocy, 4 decyzje zostały uchylone i przekazane do ponownego rozpatrzenia.

- **7 714** zaświadczeń dla instytucji zewnętrznych, pracodawców oraz osób bezrobotnych, w tym

- 3 162 o statusie bezrobotnego,

- 627 do OPS,

- 1 020 do ZUS,

- **1 293** o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na prace sezonową do ewidencji wniosków,

- 649 potwierdzenie ubezpieczenia zdrowotnego,

- 97 o odbyciu stażu,

- **431** zaświadczeń o pomocy de minimis,

- 435 zaświadczenia wydane za pośrednictwem SEPI.

Z ogólnej liczby wydanych zaświadczeń dotyczących zarejestrowanych osób bezrobotnych 435 zaświadczeń zostało wydanych za pośrednictwem SEPI, z tego 402 dla GOPS z Konstancina – Jeziorno, 26 dla GOPS w Prażmowie i 7 dla GOPS w Górze Kalwarii .

Poza tym zawartych zostało **778** umów cywilnoprawnych.

## **X Powiatowa Rada Zatrudnienia/Powiatowa Rada Rynku Pracy w Piasecznie – posiedzenia w 2019r.**

Powiatowa Rada Rynku Pracy działała w składzie powołanym przez Starostę Piaseczyńskiego na okres maj 2017 – kwiecień 2021 (zgodnie z art. 23 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), w której skład wchodzi 12 członków przedstawicieli: terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentowanych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych, organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy oraz trzech przedstawicieli organów jednostek samorządu terytorialnego. Zmiany składu osobowego PRRP zostały wprowadzone zarządzeniem nr 1/ORG/2019 Starosty Piaseczyńskiego z dnia 7.01.2019 r oraz Zarządzeniem nr 53/ORG/2019 z dnia 12 września 2019r. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Piasecznie w 2019r. odbyła 4 posiedzenia: 14.01.2019r., 12.06.2019r., 20.09.2019r. oraz 12.12.2019r.

Na posiedzeniach PRRP w Piasecznie omawiana była przez Dyrektora PUP w Piasecznie bieżąca sytuacja na rynku pracy w powiecie piaseczyńskim, wydatkowanie środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację aktywnych programów rynku pracy oraz efektywność zatrudnieniowa realizowanych programów. Przedstawiciele Rady opiniowali podział limitu środków przeznaczonych na programy rynku pracy w 2019r. oraz wnioski o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń. Omawiali problemy m. in. związane tematyką bezrobocia, zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2019r, sytuacji kobiet na piaseczyńskim rynku pracy oraz osób z orzeczeniem o niepełnosprawności, wydawania informacji starosty o lokalnym rynku pracy, rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom, wydawania zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców, edukacją młodzieży. Omawiane na posiedzeniach były projekty – POWER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim” oraz RPO WM „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim” współfinansowane z EFS, które realizował PUP w Piasecznie.

Na posiedzenia zapraszani byli goście m.in.: przedstawiciele Oddziału Mazowieckiego Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, którzy prezentowali projekt nt. „Wypracowanie i upowszechnianie na terenie całego kraju modelu wsparcia osób niepełnosprawnych w środowisku pracy”. W posiedzeniu PRRP uczestniczyli również przedstawiciele Stowarzyszenia „Wyplłyn na głębię” z prezentacją projektu „Katolicka Szkoła pod Żaglami” i propozycją współpracy z Powiatową Radą Rynku Pracy.

## XI Podsumowanie

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie na dzień 31 grudnia 2019 r. liczba osób bezrobotnych wynosiła **2834 osoby** (w tym 1310 kobiet i 1524 mężczyzn) oraz **66 osób** poszukujących pracy (w tym 29 kobiet i 37 mężczyzn), co stanowiło łącznie 2900 zarejestrowanych osób. Z prawem do zasiłku zarejestrowanych było 408 osób z tego 236 kobiet i 172 mężczyzn.

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły w 2019 dużą grupę zarejestrowanych. Na koniec 2019r. w ewidencji figurowało 1346 osób długotrwale bezrobotnych (47,4% ogółu zarejestrowanych). Kolejną dużą grupą byli bezrobotni powyżej 50 roku życia – 926 os. – co stanowiło 32,7% ogółu zarejestrowanych. Na koniec grudnia 2019r. w ewidencji figurowało 494 osób bezrobotnych do 30 roku (17,4% ogółu zarejestrowanych).

Odnosnie zapotrzebowania na pracowników to w 2019r. zgłoszonych zostało 18 189 ofert pracy (w tym 334 oferty subsydiowanych miejsc pracy). Najwięcej ofert zgłoszonych zostało na stanowiska m. in. : robotnicy wykonujący prace proste, magazynierzy, pakowacze, przedstawiciele handlowi, sprzedawcy, masarze i rzeźnicy, pomoce kuchenne, sprzątaczkę, kierowcy samochodu dostawczego, operatorzy wózka widłowego, kucharze, cukiernicy, technicy prac biurowych, doradcy klienta.

Rynek pracy w powiecie piaseczyńskim charakteryzuje się dużą liczbą firm z kapitałem zagranicznym. Pracodawcy planujący zatrudnienie cudzoziemca stawiali kandydatom do pracy wysokie wymagania m. in. znajomość języków obcych, których zarejestrowani w PUP bezrobotni nie byli w stanie spełnić. Jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynikała możliwość zorganizowania rekrutacji PUP w Piasecznie wydawał informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w ciągu 14 dni od dnia złożenia oferty pracy. Natomiast w przypadku organizowania rekrutacji informację o możliwości /lub braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych PUP wydawał w ciągu 21 dni. PUP w Piasecznie w ostatnich trzech latach wydawał informacje o lokalnym rynku pracy: w 2019 r. wydanych zostało łącznie 17 889 informacji starosty o możliwościach zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, natomiast w 2018 r. wydano 25 872 opinie, w 2017 - 27 085 opinii.

Mniejsza liczba wydanych opinii o lokalnym rynku pracy w 2019r. (w tym również mniejsza liczba zgłoszonych ofert pracy) wynika ze zmiany zapisów *Rozporządzenia w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców*, które uprościło procedurę wydawania zezwoleń na pracę w przypadkach podejmowania prac w zawodach określonych w załączniku do rozporządzenia. Wykaz zawodów zwolnionych z konieczności przedstawienia informacji starosty, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obejmuje grupę 289 zawodów (283 zawody ujęte w 32 grupach elementarnych i 6 pojedynczych zawodów).

Zadanie, które było realizowane przez PUP w Piasecznie i które wymaga bardzo dużego nakładu pracy ze strony Urzędu Pracy to rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Pracodawca planujący powierzyć krótkotrwałą pracę w Polsce (w okresie do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy) obywatelom Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy, Armenii miał obowiązek zarejestrować we właściwym powiatowym urzędzie pracy oświadczenie. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie w 2019r. zostało zarejestrowanych **59 951** oświadczeń. Dla porównania w 2018r. zarejestrowano 46 896 oświadczeń, a w 2017r. 46 958 oświadczeń.

Od 1 stycznia 2018r. zostało wprowadzone zezwolenie na pracę sezonową w związku z wdrożeniem dyrektywy PE i Rady nr 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie

warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego. PUP w Piasecznie zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawowymi realizował bardzo dużo spraw w tym zakresie. W 2019 wpłynęły do tut. Urzędu 4 894 wnioski, z czego na **2 022** wnioski zostały wydane zezwolenia na prace sezonową.

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie wydatkował łącznie ze środkami PFRON oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu kwotę **6 406 198,82 zł**, z czego kwota **4 774 346,84 zł** została pozyskana z różnych źródeł przez Urząd Pracy. Ogółem w 2019r. zaktywizowano **1 121 uprawnionych osób**.

Projekty, które zostały zrealizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego to:

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (III)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. W ramach projektu wsparcie uzyskało łącznie 183 osoby do 30 roku życia, wydatki wyniosły **1 858 273,09 zł**
- „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej” pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (III)” w ramach Regionalnego programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 - 2020. W ramach tego projektu zaktywizowano 114 osób powyżej 30 roku życia, wydatki stanowiły **1 490 644,84zł**

Dzięki wsparciu finansowemu w 2019r. w powiecie piaseczyńskim powstało 137 nowych firm, najwięcej - 23 o profilu remontowo – budowlanym, 11 o profilu usługowym i 11 - konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, co stanowi odpowiedź na zapotrzebowanie mieszkańców na tego typu usługi.

Poza tym PUP w Piasecznie w partnerstwie realizował projekty mające na celu wsparcie osób bezrobotnych w powrocie na rynek pracy. Współpraca z partnerami rynku m. in. Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie (np. realizacja wspólnie z WUP spotkań informacyjnych z zakresu przedsiębiorczości, które przygotowywały osoby bezrobotne do uruchomienie działalności gospodarczej), III Oddziałem ZUS Inspektorat Piaseczno, Urzędem Skarbowym w Piasecznie miała na celu przede wszystkim wspieranie przyszłych przedsiębiorców, którzy planują otwarcie własnej działalności oraz firm już istniejących, które mogły otrzymać wsparcie ze strony PUP.

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie podejmował działania mające na celu ograniczenie bezrobocia oraz promowanie usług Urzędu Pracy poprzez m. in. zorganizowanie Targów Pracy dla osób z orzeczeniem o niepełnosprawności, Konferencji w ramach Europejskich Dni Pracodawców pt. „Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie z partnerami rynku pracy”, uczestnictwo i tematyczne prezentacje przedstawione na Warsztatach „Start w Twoją przyszłość” skierowanych do młodych mieszkańców powiatu piaseczyńskiego, współorganizacja Seminarium pt. Zintegrowany System Kwalifikacji – nowe podejście do edukacji, kwalifikacji i rynku pracy.

W sprawozdaniu za 2019r. przedstawione zostały działania, które zostały podjęte, aby zrealizować cel główny działań PUP w Piasecznie, jakim jest promocja zatrudnienia i aktywizacja lokalnego rynku pracy powiatu piaseczyńskiego oraz celów szczegółowych określonych w Powiatowym Programie Przeciwdziałania Bezrobociu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016 – 2020, zatwierdzony przez Radę Powiatu Piaseczyńskiego Uchwałą Nr XVIII/3/16 z dnia 28.04.2016r.

Opracowała:  
Krystyna Zwolińska  
Zastępca Dyrektora  
Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie