****

**ul. Szkolna 20 05-500 Piaseczno**

**tel. 22 73-76-200**

[**www.puppiaseczno.com**](http://www.puppiaseczno.com)

**e-mail:sekretariat@puppiaseczno.com**

**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych**

**w powiecie piaseczyńskim w 2016r.**

Piaseczno, marzec 2017

# Spis treści

Wstęp ………………………………………………………………..str. 4-8

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy…………………….…..str. 9-18
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych…………..…str. 19-24
3. Analiza umiejętności i uprawnień ………………………………str. 25-27
4. Analiza rynku edukacyjnego…………………………………….str. 27-31
   1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych …str.29-30
   2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych……………str.31
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorców……………………str.32-50
6. Prognoza lokalnego rynku pracy…………………………………str.50-53

Podsumowanie……………………………………………………….str.54-55

INFORMACJA SYGNALNA……………………………………….str.56-57

Załącznik A Rynek pracy……………………………………………str.58-91

Załącznik B Rynek edukacyjny……………………………………...str.92-98

Spis tabel……………………………………………………………..str.99

Spis rysunków……………………………………………………….str.100

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz.645  
 z późn.zm) realizując zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy opracował monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie piaseczyńskim w 2016r.

Raport został przygotowany w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane   
w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Do opracowania „monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych” w powiecie piaseczyńskim posłużyły dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinno umożliwić   
w szczególności realizację następujących zakładanych celów:

* określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy,
* stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
* określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
* korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie   
  ponadgimnazjalnym,
* usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
* ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia

W celu prawidłowego zrozumienia zagadnień związanych z „Monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych” (MZDiN) należy określić podstawowe definicje tej tematyki.

Przez **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

**Zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczny zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na ryku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

**Umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań   
w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

**Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

**Oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej   
w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika.   
W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się wolne miejsce pracy lub aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć osoby pozostające bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

***Mierniki, wzory oraz wyjaśnienie stosowanych zmiennych oraz sposób interpretacji***.

**Wskaźnik długotrwałego bezrobocia:**

– liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

– liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).

**Wskaźnik płynności bezrobotnych:**

- odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

- napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

< 1 - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych   
w elementarnej grupie zawodów k.

=1 - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych  
 w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

> 1 odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości - napływ jest równy zeru.

**Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy:**

W tym wskaźnik struktury ofert pracy PUP:

**\*100**

Źródło danych w tym zakresie to system Syriusz.

Wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie:

\*100

Źródło danych: badanie ofert pracy w Internecie.

<1 – grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów)

<1 – grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie).

Miernik przyjmuje wartości z przedziału <0, +).

**Wskaźnik dostępności ofert pracy:**

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia   
w grupie zawodów k. Wskaźnik przyjmuje wartości z przedziału <0,+∞).

=0 - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

<1 - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

>1 - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

**Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów.**

Jest miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki   
i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy.

liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa   
i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

– liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni– stan za poprzedni rok szkolny/akademicki(np. rok szkolny 2010/2011).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły *k* stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły *k* (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły *k* jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

**1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy**

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie na dzień 31 grudnia 2016 r. liczba osób bezrobotnych wynosiła **4560 osób** (w tym 2205 kobiet) oraz **63 osoby**  poszukujące pracy (w tym 21 kobiet), co stanowiło łącznie 4623 zarejestrowanych osób.

W stosunku do grudnia 2015r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim na koniec grudnia w 2016 r. zmniejszyła się o **501** osób. Natomiast w stosunku do stycznia 2016r. poziom bezrobocia na koniec 2016r. roku zmniejszył się o 619 osób. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2016 r. w powiecie piaseczyńskim kształtowała się na poziomie 5,6%, dla województwa mazowieckiego 7,2%, zaś w kraju 8,3%.

**Tabela nr 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w poszczególnych miesiącach 2016 r.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Stan na dzień | Liczba bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim | Stopa bezrobocia  w powiecie piaseczyńskim | Stopa bezrobocia w województwie mazowieckim | Stopa bezrobocia kraju |
| *31.01.2016* | **5 179** | **6,7%** | 8,7% | 10,3% |
| *28.02.2016* | **5 194** | **6,7%** | 8,7% | 10,3% |
| *31.03.2016* | **5 160** | **6,6%** | 8,5% | 10,0% |
| *30.04.2016* | **5 032** | **6,5%** | 8,2% | 9,5% |
| *31.05.2016* | **4 928** | **6,3%** | 8,0% | 9,1% |
| *30.06.2016* | **4 802** | **6,2%** | 7,8% | 8,8% |
| *31.07.2016* | **4 766** | **6,1%** | 7,6% | 8,6% |
| *31.08.2016* | **4 784** | **6,1%** | 7,6% | 8,5% |
| *30.09.2016* | **4 631** | **5,7%** | 7,4% | 8,3% |
| *31.10.2016* | **4 519** | **5,6%** | 7,2% | 8,2% |
| *30.11.2016* | **4 456** | **5,5%** | 7,1% | 8,2% |
| *31.12.2016* | **4 560** | **5,6%** | 7,2% | 8,3% |

***Struktura bezrobotnych ze względu na: czas pozostawania bez pracy, wiek, wykształcenie i staż pracy na koniec 2016 r.***

**Tabela 2. Struktura bezrobotnych**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Liczba bezrobotnych razem | W tym liczba bezrobotnych kobiet |
| Czas pozostawania bez pracy w miesiącach | do 1 | 428 | 181 |
| 1-3 | 712 | 320 |
| 3-6 | 665 | 330 |
| 6-12 | 821 | 447 |
| 12-24 | 784 | 430 |
| pow. 24 | 1150 | 497 |
| Wiek | 18-24 | 398 | 206 |
| 25-34 | 1061 | 603 |
| 35-44 | 1152 | 628 |
| 45-54 | 878 | 407 |
| 55-59 | 641 | 296 |
| 60 lat i więcej | 430 | 65 |
| Wykształcenie | wyższe | 836 | 532 |
| policealne i średnie zawodowe | 961 | 501 |
| średnie ogólnokształcące | 486 | 273 |
| zasadnicze zawodowe | 780 | 289 |
| gimnazjalne i poniżej | 1497 | 610 |
| Staż pracy ogółem | do 1 roku | 426 | 216 |
| 1-5 | 804 | 408 |
| 5-10 | 733 | 377 |
| 10-20 | 895 | 478 |
| 20-30 | 653 | 303 |
| 30 lat i więcej | 270 | 95 |
| bez stażu | 779 | 328 |
| Ogółem |  | 4560 | 2205 |

***Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na koniec 2016r.***

**Tabela 3. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy | Do 30 roku życia | | Długo-trwale bezrobotni | Pow. 50 roku życia | Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej | Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia | Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia | Niepełno-sprawni |
| ogółem | w tym do 25 roku życia |
| XII.2016 | **876** | **398** | **2380** | **1502** | **134** | **722** | **6** | **166** |
| w tym kobiety | **474** | **206** | **1130** | **561** | **61** | **549** | **4** | **78** |

*\*Dane zgodne ze sprawozdaniem MPiPS-01*

Powyższe zestawienie obrazuje, że dominującą grupą osób znajdujących się   
w szczególnej sytuacji na rynku pracy są długotrwale bezrobotni **2380** osób, które stanowią **52,2%** ogółu zarejestrowanych.

Kolejną dużą grupą zarejestrowanych są bezrobotni powyżej 50 roku życia – 1502 os. – co stanowi **32,9%** ogółu zarejestrowanych. Na koniec grudnia 2016r. w ewidencji figurowało 876 osób bezrobotnych do 30 roku - **19,2%** ogółu zarejestrowanych.

Następną pod względem wielkości grupą zarejestrowanych były osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż. - jest to 722 osoby (z tego 549 kobiet) – co stanowi **15,83%** ogółu. Na koniec 2016r. zarejestrowanych było 166 osób bezrobotnych z orzeczeniem   
o niepełnosprawności, co stanowi **3,6%** ogółu figurujących w ewidencji. Najmniej liczną grupą zarejestrowanych bezrobotnych znajdujących się szczególnej sytuacji na rynku pracy, były osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej w liczbie 134 osoby (**2,9%** ogółu) oraz posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 6 osób. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa 3753 osób bezrobotnych, co stanowi 82,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w PUP w Piasecznie. *(dane zgodne ze sprawozdaniem MPiPS-01).*

***Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych ( napływ) była największa.***

W 2016 r. **napływ osób bezrobotnych** wyniósł 5903 osoby, średnio w miesiącu rejestrowało się ok. 491 osób. Natomiast zawody, w których nastąpił największy napływ osób bezrobotnych to: sprzedawcy 482 osoby (8,16% napływu bezrobotnych), pracownicy obsługi biurowej 132 osoby (2,2 % napływu b.), magazynierzy – 132 osoby ( 2,2% napływu b.). Poniższa tabela przedstawia 20 zawodów, w których napływ osób bezrobotnych był największy.

Natomiast w 2015r. największy napływ bezrobotnych wystąpił w przypadku osób posiadających następujące zawody (na poziomie 4-cyfrowego kodu zawodu): sprzedawcy 555 osób, robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle 175 osób, magazynierzy – 157 osób.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tabela 4 .Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa  w 2016 roku** | | | | | |
| **l.p** | | **Kod** | **Elementarne grupy zawodów** | **Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)** |  |
| 1 | | 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 482 |  |
| 2 | | 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 132 |  |
| 3 | | 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 132 |  |
| 4 | | 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 132 |  |
| 5 | | 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 116 |  |
| 6 | | 5120 | Kucharze | 90 |  |
| 7 | | 8189 | Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani | 88 |  |
| 8 | | 9112 | Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 88 |  |
| 9 | | 5153 | Gospodarze budynków | 85 |  |
| 10 | | 1439 | Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani | 75 |  |
| 11 | | 2431 | Specjaliści do spraw reklamy i marketingu | 74 |  |
| 12 | 8322 | | Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych | 70 |  |
| 13 | 9333 | | Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów | 70 |  |
| 14 | 7222 | | Ślusarze i pokrewni | 66 |  |
| 15 | 2433 | | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | 62 |  |
| 16 | 1120 | | Dyrektorzy generalni i zarządzający | 61 |  |
| 17 | 3314 | | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 56 |  |
| 18 | 5141 | | Fryzjerzy | 56 |  |
| 19 | 2422 | | Specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 54 |  |
| 20 | 5249 | | Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 52 |  |

***Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) była największa.***

Odnośnie **stanu na koniec 2016** dotyczącego zarejestrowanych bezrobotnych   
w poszczególnych grupach zawodów najwięcej zarejestrowanych osób było   
w następujących zawodach (na poziomie 4 cyfrowego kodu zawodów): sprzedawcy 416 osób, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle 139 osób, pracownicy obsługi biurowej 106 osób. Poniżej zamieszczona tabela przedstawia grupy 20 zawodów,   
w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) była największa w 2016 roku.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tabela 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)  jest największa w 2016 roku**   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **Lp.** | **Kod** | **Elementarne grupy zawodów** | **Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)** |  | | 1 | 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 416 |  | | 2 | 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 139 |  | | 3 | 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 106 |  | | 4 | 5153 | Gospodarze budynków | 93 |  | | 5 | 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 90 |  | | 6 | 9112 | Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 88 |  | | 7 | 7222 | Ślusarze i pokrewni | 78 |  | | 8 | 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 76 |  | | 9 | 5120 | Kucharze | 73 |  | | 10 | 8189 | Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani | 72 |  | | 11 | 2431 | Specjaliści do spraw reklamy i marketingu | 64 |  | | 12 | 8322 | Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych | 60 |  | | 13 | 1439 | Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani | 59 |  | | 14 | 1120 | Dyrektorzy generalni i zarządzający | 53 |  | | 15 | 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 52 |  | | 16 | 9629 | Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 49 |  | | 17 | 5141 | Fryzjerzy | 48 |  | | 18 | 9333 | Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów | 48 |  | | 19 | 3313 | Księgowi | 44 |  | | 20 | 5413 | Pracownicy ochrony osób i mienia | 42 |  |   ***Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy.***  **Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia** informuje o tym jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danym zawodzie. Wskaźnik przyjmuje wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują ) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym). Zaznaczyć tu jednak należy, że wskazane grupy skupiają tylko pojedyncze osoby bezrobotne, np**. na koniec 2016r**. z zawodem o kodzie 1346  – kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych – zarejestrowane były 3 osoby, z zawodem o kodzie 2111 - fizycy i astronomowie - zarejestrowana była 1 osoba bezrobotna, z zawodem o kodzie 2120 – zarejestrowane były 2 osoby.  **Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia  jest najwyższy w 2016 roku**   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **L.p.** | | **Kod** | **Elementarne grupy zawodów** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | | 1 | | 1111 | Przedstawiciele władz publicznych | 100,00 | | 2 | | 1346 | Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych | 100,00 | | 3 | | 2111 | Fizycy i astronomowie | 100,00 | | 4 | | 2120 | Matematycy, aktuariusze i statystycy | 100,00 | | 5 | | 2151 | Inżynierowie elektrycy | 100,00 | | 6 | | 2163 | Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży | 100,00 | | 7 | | 2165 | Kartografowie i geodeci | 100,00 | | 8 | | 2262 | Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) | 100,00 | | 9 | | 2320 | Nauczyciele kształcenia zawodowego | 100,00 | | 10 | | 2351 | Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania | 100,00 | | 11 | | 2440 | Specjaliści do spraw rynku nieruchomości | 100,00 | | 12 | | 2512 | Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych | 100,00 | | 13 | | 2514 | Programiści aplikacji | 100,00 | | 14 | | 2521 | Projektanci i administratorzy baz danych | 100,00 | | 15 | | 2523 | Specjaliści do spraw sieci komputerowych | 100,00 | | 16 | | 2621 | Archiwiści i muzealnicy | 100,00 | | 17 | | 2635 | Specjaliści do spraw społecznych | 100,00 | | 18 | | 3116 | Technicy technologii chemicznej i pokrewni | 100,00 | | 19 | | 3118 | Kreślarze | 100,00 | | 20 | | 3122 | Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym | 100,00 | | 21 | | 3132 | Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni | 100,00 | | 22 | | 3153 | Piloci statków powietrznych i personel pokrewny | 100,00 | | 23 | | 3251 | Asystenci dentystyczni | 100,00 | | 24 | | 3344 | Sekretarze medyczni i pokrewni | 100,00 | | 25 | | 3355 | Policjanci | 100,00 | | 26 | | 3411 | Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny | 100,00 | | 27 | | 4132 | Operatorzy wprowadzania danych | 100,00 | | 28 | | 4223 | Operatorzy centrali telefonicznych | 100,00 | | 29 | | 4322 | Planiści produkcyjni | 100,00 | | 30 | | 5111 | Stewardzi | 100,00 | | 31 | | 5152 | Pracownicy usług domowych | 100,00 | | 32 | | 5164 | Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami | 100,00 | | 33 | | 5221 | Właściciele sklepów | 100,00 | | 34 | | 5322 | Pracownicy domowej opieki osobistej | 100,00 | | 35 | | 6130 | Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej | 100,00 | | 36 | | 6210 | Robotnicy leśni i pokrewni | 100,00 | | 37 | | 7119 | Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 100,00 | | 38 | | 7122 | Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy | 100,00 | | 39 | | 7123 | Tynkarze i pokrewni | 100,00 | | 40 | | 7211 | Formierze odlewniczy i pokrewni | 100,00 | | 41 | | 7221 | Kowale i operatorzy pras kuźniczych | 100,00 | | 42 | | 7313 | Jubilerzy, złotnicy i pokrewni | 100,00 | | 43 | | 7319 | Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | 100,00 | | 44 | | 7514 | Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych | 100,00 | | 45 | | 7521 | Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni | 100,00 | | 46 | | 7532 | Konstruktorzy i krojczowie odzieży | 100,00 | | 47 | | 7534 | Tapicerzy i pokrewni | 100,00 | | 48 | | 7536 | Obuwnicy i pokrewni | 100,00 | | 49 | | 7537 | Kaletnicy, rymarze i pokrewni | 100,00 | | 50 | | 7543 | Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych | 100,00 | | 51 | | 8151 | Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni | 100,00 | | 52 | 8311 | | Maszyniści kolejowi i metra | 100,00 | | 53 | 9332 | | Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta | 100,00 | |

***Grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy***

Wskaźnik płynności bezrobotnych – wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

> 1 odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Wyszczególnione w poniższej tabeli dane wskazują na najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych, co oznacza, że osoby posiadające zawody takie jak m. in. operatorzy urządzeń energetycznych, policjanci, operatorzy centrali telefonicznych, kierownicy do spraw finansowych, znajdują zatrudnienie i wyrejestrowują się z ewidencji Urzędu Pracy. Odpływ osób posiadających wskazane zawody jest wyższy niż napływ osób w tych zawodach.

**Tabela7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | |
| **L.p.** | **Kod** | **Elementarne grupy zawodów** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** |  |
| 1 | 3131 | Operatorzy urządzeń energetycznych | 4,00 |  |
| 2 | 3355 | Policjanci | 4,00 |  |
| 3 | 4223 | Operatorzy centrali telefonicznych | 4,00 |  |
| 4 | 1211 | Kierownicy do spraw finansowych | 3,50 |  |
| 5 | 2152 | Inżynierowie elektronicy | 3,00 |  |
| 6 | 2163 | Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży | 3,00 |  |
| 7 | 3411 | Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny | 3,00 |  |
| 8 | 5151 | Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów | 3,00 |  |
| 9 | 5221 | Właściciele sklepów | 3,00 |  |
| 10 | 7119 | Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 3,00 |  |
| 11 | 7123 | Tynkarze i pokrewni | 3,00 |  |
| 12 | 7314 | Ceramicy i pokrewni | 3,00 |  |
| 13 | 7511 | Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni | 3,00 |  |
| 14 | 8160 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni | 2,50 |  |
| 15 | 8182 | Maszyniści kotłów parowych i pokrewni | 2,50 |  |

***Grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy***

< 1 - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych   
w elementarnej grupie zawodów k.

Najmniejszy wskaźnik płynności bezrobotnych dotyczy 16 zawodów m. in. wyżsi urzędnicy administracji rządowej, dietetycy i specjaliści do spraw żywienia, technicy technologii chemicznej, technicy archiwiści. Wskaźnik płynności bezrobotnych dla większości wymienionych niżej grup przyjął wartość 0,00 co oznacza, że we wskazanych grupach nie znajdują się osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Analiza poszczególnych zawodów wskazuje, że napływ w tych grupach miał charakter jednostkowy. We wskazanych grupach liczba zarejestrowanych na koniec 2016r. była niewielka i w związku z powyższym wskazane grupy nie odgrywają istotnego znaczenia na lokalnym rynku pracy.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy  w 2016 roku**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **l.p** | **Kod** | **Elementarne grupy zawodów** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** | | 1 | 1112 | Wyżsi urzędnicy administracji rządowej | 0,00 | | 2 | 2293 | Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia | 0,00 | | 3 | 2529 | Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,00 | | 4 | 3116 | Technicy technologii chemicznej i pokrewni | 0,00 | | 5 | 3118 | Kreślarze | 0,00 | | 6 | 3230 | Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii | 0,00 | | 7 | 3352 | Urzędnicy do spraw podatków | 0,00 | | 8 | 3353 | Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych | 0,00 | | 9 | 4414 | Technicy archiwiści i pokrewni | 0,00 | | 10 | 6122 | Hodowcy drobiu | 0,00 | | 11 | 8111 | Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni | 0,00 | | 12 | 8156 | Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni | 0,00 | | 13 | 8183 | Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek | 0,00 | | 14 | 9215 | Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie | 0,00 | | 15 | 2114 | Specjaliści nauk o Ziemi | 0,33 | | 16 | 3422 | Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi | 0,33 | |
|  | |

***Porównanie struktury ofert pracy zgłaszanych do PUP ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych – analiza wskaźnika niedopasowania według wielkich grup zawodów***

W 2016 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie wpłynęło **15 091** ofert pracy z czego 593 ofert subsydiowanych (poza ofertami OHP, EURES i z Internetu).

Spośród złożonych **15 091** ofert pracy - **12 344 (81,8%)** to oferty pracy dla cudzoziemców (m. in. z wysokimi wymogami językowymi) zgłoszone w celu otrzymania informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu   
o rejestry bezrobotnych.

Zgodnie z art. 88 c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli   
z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika możliwość zorganizowania rekrutacji (np. z powodu wysokich wymagań językowych, którym zarejestrowani bezrobotni nie są w stanie sprostać) informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, PUP jest zobowiązany wydać w ciągu 14 dni od dnia złożenia oferty pracy. Natomiast w przypadku organizowania rekrutacji informację   
o możliwości /lub braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych PUP jest zobowiązany wydać w ciągu 21 dni.

Poniższa tabela przedstawia zgłaszane oferty zamieszczone w CBOP dla powiatu piaseczyńskiego oraz oferty pracy zamieszczane w Internecie (zgłaszane przez firmy   
z powiatu piaseczyńskiego) wg wielkiej grupy zawodów wraz z wyliczeniem wskaźnika niedopasowania według wielkich grup zawodów.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tabela 9. Oferty pracy w 2016 roku** | | | | |
| **Kod grupy**  **zawo-**  **dów** | **Nazwa wielkiej grupy zawodów** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** | **Razem** |
| **w liczbach bezwzględnych** |  |  |  |
|  | Ogółem | **17344** | **2101** | **19445** |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 202 | 194 | 396 |
| 2 | SPECJALIŚCI | 999 | 349 | 1348 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 3934 | 304 | 4238 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 1476 | 410 | 1886 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 4046 | 396 | 4442 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 95 | 0 | 95 |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI  I RZEMIEŚLNICY | 3427 | 123 | 3550 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 607 | 168 | 775 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 2558 | 157 | 2715 |
| 0 | SIŁY ZBROJNE | 0 | 0 | 0 |
|
|  | Wskaźnik struktury według źródeł | | | |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 51,01% | 48,99% | 100% |
| 2 | SPECJALIŚCI | 74,11% | 25,89% | 100% |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 92,83% | 7,17% | 100% |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 78,26% | 21,74% | 100% |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 91,09% | 8,91% | 100% |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 100,00% | 0,00% | 100% |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI  I RZEMIEŚLNICY | 96,54% | 3,46% | 100% |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 78,32% | 21,68% | 100% |
| 9  0 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE SIŁY ZBROJNE | 94,22% | 5,78% | 100% |
|
|  | wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach |  | | Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet) |
|  | Ogółem |  |  |  |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 1,16% | 9,23% | 0,13 |
| 2 | SPECJALIŚCI | 5,76% | 16,61% | 0,35 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 22,68% | 14,47% | 1,57 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 8,51% | 19,51% | 0,44 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG  I SPRZEDAWCY | 23,33% | 18,85% | 1,24 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 0,55% | 0,00% |  |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 19,76% | 5,85% | 3,38 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 3,50% | 8,00% | 0,44 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 14,75% | 7,47% | 1,97 |
| 0 | SIŁY ZBROJNE | 0,00% | 0,00% |  |

Analiza ofert pracy wskazuje, że w 2016r. najwięcej stanowisk pracy zgłoszonych w CBOP z powiatu piaseczyńskiego dotyczyło pracowników usług i sprzedawców - 23,33%, oraz techników i średniego personelu – 22,68%. Najmniej miejsc pracy było zgłoszonych dla pracowników w grupach zawodowych: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy - 0,55% ofert, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy 1,16% ofert pracy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń - 3,5 % ofert oraz specjaliści 5,76%.

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy przedstawia relację ofert pracy zgłoszonych w 2016r. w CBOP z powiatu piaseczyńskiego do ofert pracy publikowanych w Internecie. Wysokie wartości wskaźnika oznaczają, że pracodawcy częściej zgłaszają oferty pracy do PUP. Oferty pracy w poszczególnych wielkich grupach zawodów, dla których wartość wskaźnika wynosi powyżej 1 są zgłaszane głównie w urzędzie pracy. Wartości wskaźnika poniżej 1 oznaczają, że przedsiębiorcy poszukując odpowiedniego kandydata do zatrudnienia preferują zamieszczanie ofert w Internecie.

Z wyliczonego wskaźnika zróżnicowania - niedopasowania struktury ofert pracy PUP do ofert zgłaszanych w Internecie wynika, że pracodawcy najczęściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych w zawodach: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (wskaźnik niedopasowania struktury ofert na poziomie 0,13), specjaliści (0,35), pracownicy biurowi (0,44) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (0,44).

**2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych**

***Zawody maksymalnie deficytowe***

Zawody maksymalnie deficytowe w 2016r. to: robotnicy wykonujący prace   
w ogrodnictwie i sadownictwie, robotnicy obróbki kamienia, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych; pracownicy zakładów pogrzebowych; robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, zmywacze okien, pomocniczy personel medyczny.

W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. Z tego względu zawody zaprezentowane zostały według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

**Tabela10. Zawody maksymalnie deficytowe**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod** | **Elementarna grupa zawodów** | **Liczba dostępnych ofert pracy** | **Odsetek ofert subsydiowanych  w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)** | **Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)** |
| **9214** | **Robotnicy wykonujący prace proste  w ogrodnictwie i sadownictwie** | **4** | **0,00** | **0,00** |
| **7113** | **Robotnicy obróbki kamienia** | **4** | **0,00** | **0,00** |
| **9622** | **Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste** | **3** | **0,00** | **0,00** |
| **9212** | **Robotnicy wykonujący prace proste  w hodowli zwierząt** | **2** | **0,00** | **0,00** |
| **8114** | **Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni** | **1** | **0,00** | **0,00** |
| **5163** | **Pracownicy zakładów pogrzebowych** | **1** | **100,00** | **0,00** |
| **7549** | **Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani** | **1** |  | **0,00** |
| **9123** | **Zmywacze okien** | **1** | **0,00** | **0,00** |
| **5321** | **Pomocniczy personel medyczny** | **1** | **0,00** | **0,00** |

**\* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości.  
Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.**

***Zawody deficytowe***

Do grupy zawodów deficytowych w 2016r. należą zawody: analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy wykonujący proste prace polowe, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją, pośrednicy handlowi, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, pracownicy do spraw transportu, filolodzy i tłumacze, administratorzy systemów komputerowych, doradcy finansowi i inwestycyjni, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki   
i produkcji wyrobów z drewna, sortowacze odpadów, czyściciele pojazdów, farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, spedytorzy i pokrewni, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni; zaopatrzeniowcy.

W poniższej prezentacji zawody zostały przedstawione według rosnącego wskaźnika dostępności ofert pracy.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DEFICYT** | | | | | | | | |
| **Kod** | **Elementarna grupa zawodów** | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** | **Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy** | **Wskaźnik dostępności ofert pracy** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** | **Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)** | **Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)** |
| **2519** | **Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani** | **7,00** | **152,75** | **0,05** | **50,00** | **1,40** | **0,00** | **0,00** |
| **9211** | **Robotnicy wykonujący proste prace polowe** | **0,83** | **17,50** | **0,05** |  |  | **0,00** | **0,00** |
| **8142** | **Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych** | **2,50** | **28,92** | **0,09** | **50,00** | **1,14** | **0,00** | **0,00** |
| **2622** | **Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją** | **2,00** | **12,58** | **0,16** | **50,00** | **1,00** | **0,00** | **0,00** |
| **3324** | **Pośrednicy handlowi** | **7,75** | **41,50** | **0,19** | **50,00** | **1,13** | **0,00** | **0,00** |
| **3412** | **Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej** | **5,17** | **15,17** | **0,34** | **28,57** | **1,08** | **15,38** | **0,00** |
| **8143** | **Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych** | **1,50** | **4,33** | **0,35** | **0,00** | **2,00** | **0,00** | **0,00** |
| **4323** | **Pracownicy do spraw transportu** | **0,50** | **1,42** | **0,35** |  | **1,00** | **0,00** | **0,00** |
| **2643** | **Filolodzy i tłumacze** | **3,92** | **9,83** | **0,40** | **16,67** | **1,00** | **0,00** | **0,00** |
| **2522** | **Administratorzy systemów komputerowych** | **0,92** | **2,25** | **0,41** |  | **1,00** | **0,00** | **0,00** |
| **2412** | **Doradcy finansowi i inwestycyjni** | **0,83** | **1,83** | **0,45** | **0,00** | **1,00** | **0,00** | **0,00** |
| **7133** | **Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni** | **0,58** | **1,25** | **0,47** |  | **1,00** | **0,00** | **0,00** |
| **7523** | **Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna** | **0,58** | **1,17** | **0,50** |  |  |  | **0,00** |
| **9612** | **Sortowacze odpadów** | **0,42** | **0,83** | **0,50** |  |  | **0,00** | **0,00** |
| **9122** | **Czyściciele pojazdów** | **3,17** | **5,75** | **0,55** | **50,00** | **2,00** | **71,43** | **28,57** |
| **2281** | **Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji** | **0,67** | **1,17** | **0,57** | **0,00** | **1,00** |  | **0,00** |
| **5249** | **Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani** | **34,83** | **53,50** | **0,65** | **37,50** | **1,13** | **1,07** | **0,86** |
| **3331** | **Spedytorzy i pokrewni** | **3,75** | **5,58** | **0,67** | **33,33** | **1,14** | **41,67** | **33,33** |
| **3311** | **Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych** | **1,42** | **2,08** | **0,68** |  | **2,00** | **0,00** | **0,00** |
| **7511** | **Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni** | **2,75** | **3,83** | **0,72** | **50,00** | **3,00** | **2,17** | **0,00** |
| **3323** | **Zaopatrzeniowcy** | **15,08** | **19,25** | **0,78** | **50,00** | **1,19** | **0,00** | **0,00** |

Źródło: Dane dla powiatu piaseczyńskiego przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

***Zawody zrównoważone***

**Tabela 12. Zawody zrównoważone**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **RÓWNOWAGA** | | | | | | |
| **Kod** | **Elementarna grupa zawodów** | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** | **Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy** | **Wskaźnik dostepności ofert pracy** | **Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)** | **Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)** |
| **8344** | **Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych** | **12,50** | **11,42** | **1,09** | **0,00** | **0,00** |

Źródło: Dane dla powiatu piaseczyńskiego przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

W tej grupie znalazł się jeden zawód: kierowcy operatorzy wózków jezdniowych .  
 Jest to zawód, na który występuje zbliżone zapotrzebowanie na rynku do liczby bezrobotnych w danym zawodzie.

***Zawody nadwyżkowe***

Zawody nadwyżkowe, które występowały na lokalnym rynku pracy w 2016r. zgodnie danymi przekazanymi przez MRPiPS to: monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych;

gońcy, bagażowi i pokrewni; plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni; pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku; tapicerzy i pokrewni; ogrodnicy, technicy elektrycy;

hodowcy drobiu; kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów; monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych; spawacze i pokrewni.

Jednak z analizy przeprowadzonej przez PUP w Piasecznie wynika, że na zawody tj. kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów; monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych; spawacze i pokrewni, jest zapotrzebowanie na rynku pracy.

Pracodawcy wymagają jednak od tych osób odpowiedniego przygotowania zawodowego. Często osoby posiadające np. tylko zawód wyuczony nie są w stanie sprostać wymaganiom pracodawców i niestety pozostają w ewidencji PUP, poszukując jednocześnie zatrudnienia w zupełnie innym zawodzie niż wyuczony. W przypadku osób w tych zawodach pracodawcy wymagają odpowiednich kwalifikacji, doświadczenia zawodowego

i chęci do pracy.

Wyżej wymienione zawody zostały zaprezentowane według malejącego wskaźnika dostępności ofert pracy. Miernik ten informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. >1 - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NADWYŻKA** | | | | | | | | |
| **Kod** | **Elementarna grupa zawodów** | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** | **Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy** | **Wskaźnik dostępności ofert pracy** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** | **Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)** | **Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)** |
| **8211** | **Monterzy maszyn  i urządzeń mechanicznych** | **29,58** | **0,42** | **71,00** | **59,26** | **0,89** | **40,00** | **20,00** |
| **9621** | **Gońcy, bagażowi  i pokrewni** | **4,08** | **0,08** | **49,00** | **75,00** | **0,80** | **0,00** | **0,00** |
| **3432** | **Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni** | **9,75** | **0,25** | **39,00** | **81,82** | **0,80** | **33,33** | **33,33** |
| **7321** | **Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku** | **9,75** | **0,25** | **39,00** | **55,56** | **0,80** | **0,00** | **0,00** |
| **7534** | **Tapicerzy i pokrewni** | **3,42** | **0,50** | **6,83** | **100,00** | **0,75** | **0,00** | **0,00** |
| **6113** | **Ogrodnicy** | **39,42** | **6,83** | **5,77** | **62,50** | **0,88** | **4,88** | **2,44** |
| **3113** | **Technicy elektrycy** | **7,75** | **2,42** | **3,21** | **75,00** | **0,50** | **0,00** | **0,00** |
| **6122** | **Hodowcy drobiu** | **2,58** | **0,83** | **3,10** | **66,67** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **8331** | **Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów** | **4,50** | **1,58** | **2,84** | **66,67** | **0,90** | **0,00** | **0,00** |
| **7421** | **Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych** | **7,33** | **2,58** | **2,84** | **54,55** | **0,69** | **0,00** | **0,00** |
| **7212** | **Spawacze i pokrewni** | **19,58** | **8,67** | **2,26** | **57,89** | **0,89** | **0,00** | **0,00** |

Źródło: Dane dla powiatu piaseczyńskiego przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

***Zawody maksymalnie nadwyżkowe***

Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych zostały zaliczone elementarne grupy zawodowe**:** technicy rolnictwa i pokrewni, technicy nauk chemicznych, fizycznych   
i pokrewni, rolnicy upraw polowych, urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy technologii chemicznej i pokrewni, kreślarze. Ranking   
w tym zakresie został przedstawiony według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych. W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert równa jest zero. Ze względu na niewielką liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych wykazana nadwyżka nie ma istotnego znaczenia dla sytuacji na lokalnym rynku pracy

**Tabela 14. Zawody maksymalnie nadwyżkowe**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **MAKSYMALNA NADWYŻKA\*** | | |
| **Kod** | **Elementarna grupa zawodów** | **Liczba bezrobotnych** |
| **3142** | **Technicy rolnictwa i pokrewni** | 24 |
| **3111** | **Technicy nauk chemicznych, fizycznych  i pokrewni** | 10 |
| **6111** | **Rolnicy upraw polowych** | 8 |
| **3359** | **Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani** | 4 |
| **3116** | **Technicy technologii chemicznej i pokrewni** | 1 |
| **3118** | **Kreślarze** | 1 |

**\* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych**.

Źródło: Dane dla powiatu piaseczyńskiego przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

**3. Analiza umiejętności i uprawnień**

W tej analizie zostały zaprezentowane dane dotyczące umiejętności i uprawnień według wielkich grup zawodów. Można zauważyć, że pracodawcy jako jedno   
z najczęstszych wymagań z zakresu umiejętności stawili planowanie i organizowanie pracy własnej. W przypadku poszukiwania osób na stanowiska pracy w wielkiej grupie zawodowej *Przedstawiciele władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników* najważniejszym wymaganiem w stawianym w ofertach pracy było wywieranie wpływu (w 10,26% ofert pracy) oraz znajomość języków obcych (w 10,26% ofert). Kolejnym ważnym wymaganiem było planowanie i organizacja pracy własnej w 5,13 % ofertach pracy.

Od *Specjalistów* wymagana była umiejętność obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych w 18,99% ofertach pracy, następnie planowanie i organizacja pracy własnej   
w 16% ofertach oraz obsługa komputera i wykorzystanie internetu w 8,86% ogółu ofert pracy w wielkiej grupie zawodów.

Wśród T*echników i innego średniego personelu*  planowanie iorganizacja pracy własnej wymagane było w 37,5 % ofert pracy, a czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów  
 w języku polskim w 17,05% ofert pracy.

W przypadku P*racowników biurowych* pożądaną przez pracodawców umiejętnością było planowanie i organizacja pracy własnej (w 55,15% zgłaszanych ofertach) oraz sprawność psychofizyczna i psychosomatyczna (w 5,88% ofert pracy).

Planowanie i organizowanie pracy własnej wymagane było w 17,82% zgłaszanych ofert pracy dla P*racowników usług i sprzedawców,* w 6,06% dla *Robotników przemysłowych   
i rzemieślników*, w 22,86 % ofert pracy dla  *Operatorów i monterów maszyn i urządzeń* oraz 2,22% ofert pracy dla *Pracowników wykonujących prace proste*.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tabela 15. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku** | | | |
| **Kod grupy zawodów** | **Wielka grupa zawodów** | **STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY** | |
|  |  | **Umiejętności wymagane w ofertach pracy** | **Odsetek ofert pracy (%)\*\*** |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY  I KIEROWNICY | Wywieranie wpływu | 10,26 |
| Znajomość języków obcych | 10,26 |
| **Planowanie i organizacja pracy własnej** | **5,13** |
| Komunikacja ustna/ komunikatywność | 4,50 |
| Współpraca w zespole | 0,90 |
| 2 | SPECJALIŚCI | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 18,99 |
| **Planowanie i organizacja pracy własnej** | 16,00 |
| Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 8,86 |
| Znajomość języków obcych | 5,20 |
| Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 1,27 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | **Planowanie i organizacja pracy własnej** | 37,50 |
| Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 17,05 |
| Komunikacja ustna/ komunikatywność | 2,58 |
| Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 1,14 |
| Wykonywanie obliczeń | 1,14 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | **Planowanie i organizacja pracy własnej** | 55,15 |
| Sprawność psychofizyczna  i psychomotoryczna | 5,88 |
| Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 0,22 |
| Komunikacja ustna/ komunikatywność | 0,22 |
| Współpraca w zespole | 0,00 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG  I SPRZEDAWCY | **Planowanie i organizacja pracy własnej** | 17,82 |
| Sprawność psychofizyczna  i psychomotoryczna | 14,85 |
| Znajomość języków obcych | 7,92 |
| Wywieranie wpływu | 2,90 |
| Komunikacja ustna/ komunikatywność | 2,34 |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI  I RZEMIEŚLNICY | **Planowanie i organizacja pracy własnej** | 6,06 |
| Współpraca w zespole | 0,75 |
| Sprawność psychofizyczna  i psychomotoryczna | 0,46 |
| Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,46 |
| Wywieranie wpływu | 0,00 |
| 8 | OPERATORZY  I MONTERZY MASZYN  I URZĄDZEŃ | **Planowanie i organizacja pracy własnej** | 22,86 |
| Sprawność psychofizyczna  i psychomotoryczna | 5,71 |
| Współpraca w zespole | 0,99 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | **Planowanie i organizacja pracy własnej** | 2,22 |
| Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,30 |
| Sprawność psychofizyczna  i psychomotoryczna | 0,27 |
| Współpraca w zespole | 0,27 |
| **\*\* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Intemet).** | | | |

Analizując zarejestrowanych bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia można zauważyć, że największy odsetek występuje wśród osób   
z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej tj. 35,8 % oraz średnim ogólnokształcącym 29,4%.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tabela 16. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku** | | | |
| **Wyszczególnienie** | **Bezrobotni ogółem** | **w tym bezrobotni bez zawodu** | **Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)\*** |
| **Ogółem** | 4560 | 787 | 17,25% |
| **wg poziomu wykształcenia:** |  |  |  |
| gimnazjalne i poniżej | 1497 | 536 | 35,8% |
| zasadnicze zawodowe | 780 | 23 | 2,94% |
| średnie ogólnokształcące | 486 | 143 | 29,4% |
| policealne i średnie zawodowe | 961 | 53 | 5,5% |
| wyższe | 836 | 32 | 3,8% |
| **\*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu  w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.** | | | |

**4. Analiza rynku edukacyjnego**

Analiza rynku edukacyjnego została dokonana w oparciu i liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiat piaseczyńskiego. Opisywany raport powinien posłużyć w głównej mierze do określenia kierunków szkoleń oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym.

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimanzajlnych umożliwia określenie zasobu przyszłych potencjalnych pracowników lokalnego rynku pracy. Z tego względu zawody deficytowe i nadwyżkowe (wg elementarnych grup zawodów) zostały porównane   
z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Źródła informacji do analizy stanowiły dane pozyskane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Drugą część raportu na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wniosków dla systemu kształcenia.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,

- liczba uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu In-formacji Oświatowej MEN,

- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,

- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w reje-strze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,

- oszacowaniu faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki

1. szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów.**

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły *k* stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły *k* (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły *k* jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

**4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych**

**Zawody deficytowe**

**Tabela 17. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wg elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016r.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Elementarna grupa zawodów | | Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych |
| Kod | Nazwa |  |
| 2281 | Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 0 |
| 2412 | Doradcy finansowi i inwestycyjni | 0 |
| 2519 | Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 2522 | Administratorzy systemów komputerowych | 0 |
| 2622 | Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją | 0 |
| 2643 | Filolodzy i tłumacze | 0 |
| 3311 | Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych | 0 |
| 3323 | Zaopatrzeniowcy | 0 |
| 3324 | Pośrednicy handlowi | 0 |
| **3331** | **Spedytorzy i pokrewni** | **9** |
| 3412 | Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | 0 |
| 4323 | Pracownicy do spraw transportu | 0 |
| 5163 | Pracownicy zakładów pogrzebowych | 0 |
| 5249 | Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 5321 | Pomocniczy personel medyczny | 0 |
| 7113 | Robotnicy obróbki kamienia | 0 |
| 7133 | Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni | 0 |
| 7511 | Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni | 0 |
| 7523 | Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna | 0 |
| 7549 | Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 8114 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni | 0 |
| 8142 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych | 0 |
| 8143 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych | 0 |
| 9122 | Czyściciele pojazdów | 0 |
| 9123 | Zmywacze okien | 0 |
| 9211 | Robotnicy wykonujący proste prace polowe | 0 |
| 9212 | Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt | 0 |
| 9214 | Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie | 0 |
| 9612 | Sortowacze odpadów | 0 |
| 9622 | Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste | 0 |

Źródło: Dane dla powiatu piaseczyńskiego przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

**Zawody nadwyżkowe**

**Tabela 18. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wg elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016r.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Elementarna grupa zawodów** | | **Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych** |
| **Kod** | **Nazwa** |  |
| 3111 | Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni | 0 |
| 3113 | Technicy elektrycy | 0 |
| 3116 | Technicy technologii chemicznej i pokrewni | 0 |
| 3118 | Kreślarze | 0 |
| 3142 | Technicy rolnictwa i pokrewni | 35 |
| 3359 | Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 3432 | Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | 70 |
| 6111 | Rolnicy upraw polowych | 0 |
| 6113 | Ogrodnicy | 0 |
| 6122 | Hodowcy drobiu | 0 |
| 7212 | Spawacze i pokrewni | 0 |
| 7321 | Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku | 0 |
| 7421 | Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych | 0 |
| 7534 | Tapicerzy i pokrewni | 0 |
| 8211 | Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych | 0 |
| 8331 | Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów | 0 |
| 9621 | Gońcy, bagażowi i pokrewni | 0 |

Źródło: Dane dla powiatu piaseczyńskiego przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

**Zawody zrównoważone**

**Tabela 19. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wg elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016r.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Elementarna grupa zawodów** | | **Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych** |
| **Kod** | **Nazwa** |  |
| 8344 | Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych | 0 |

Źródło: Dane dla powiatu piaseczyńskiego przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Z powyższego zestawienia wynika, że w grupie zawodów deficytowych w 2016r. kształceni są uczniowie w grupie zawodów 3331 spedytorzy i pokrewni. Natomiast  
w przypadku zawodów nadwyżkowych kształceni są uczniowie w grupie zawodów 3142 - technicy rolnictwa i pokrewni oraz w grupie 3432 - plastycy, dekoratorzy wnętrz   
i pokrewni.

**4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych**

Analizując absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów, który informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów, przyjmuje największą wartość dla zasadniczej szkoły zawodowej (193,%) oraz technikum (9,17%) – stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego.

**Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły   
w 2016r.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Typ szkoły** | **Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy** | | **Liczba bezrobotnych absolwentów** | | **Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)** | |
|  | **ogółem** | **posiadający tytuł zawodowy\*** | **stan na koniec grudnia roku poprzedniego** | **stan na koniec maja roku sprawozdawczego** | **stan na koniec grudnia roku poprzedniego** | **stan na koniec maja roku sprawozdawczego** |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 85 | 52 | 19 | 10 | 22,35% | 11,76% |
| szkoła przysposabiająca do pracy | 8 | 0 | 0 | 0 |  |  |
| technikum | 228 | 117 | 38 | 12 | 16,67% | 5,26% |
| liceum ogólnokształcące | 654 | 0 | 28 | 8 | 4,28% | 1,22% |
| liceum profilowane |  |  | 0 | 0 |  |  |
| liceum uzupełniające |  |  | 0 | 0 |  |  |
| szkoła policealna | 143 | 136 | 8 | 8 | 5,59% | 5,59% |

**Tabela 21.** **Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły  
 w 2016 roku (cd)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Typ szkoły** | **Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym** | | **Liczba bezrobotnych absolwentów** | **Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)** |
|  | **ogółem** | **posiadający tytuł zawodowy\*** | **stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego** | **stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego** |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 57 | 26 | 11 | **19,30%** |
| szkoła przysposabiająca do pracy | 4 |  | 0 |  |
| technikum | 218 | 162 | 20 | **9,17%** |
| liceum ogólnokształcące | 697 |  | 23 | 3,30% |
| liceum profilowane |  |  | 0 |  |
| liceum uzupełniające |  |  | 0 |  |
| szkoła policealna | 114 | 83 | 5 | 4,39% |

**\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.**

**5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw**

Zgodnie z harmonogramem założeń *Metodologii* badanie przeprowadzone zostało we wrześniu 2016r., tak aby możliwe było opracowanie danych do raportu rocznego. Dotyczyło ono sytuacji na rynku pracy w 2016r. a także planowanych zmian   
w wielkości oraz strukturze zatrudnienia w roku kolejnym.

Specyfika badania, polegała na odwoływaniu się do opinii respondentów (właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie), a nie do danych księgowych przedsiębiorstwa, a także fakt, że mają one dostarczać szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie, pozwala na ich prowadzenie w trakcie okresu, którego dotyczą.

***Dobór próby***

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Do badania zostały wytypowane przedsiębiorstwa na podstawie Bazy Jednostek Statystycznych (BJS), jako operatu losowania. BJS to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych. PUP w Piasecznie otrzymał wytypowane do badania firmy z wykorzystaniem systemu komputerowego Syriusz.

Zgodnie z zaleceniami badanie kwestionariuszowe zostało przeprowadzone   
z wykorzystaniem metody CATI (*ComputerAssisted Telephone Interviews,* badanie przeprowadzane metodą wspomaganych komputerowo wywiadów telefonicznych), która umożliwia znaczną redukcję kosztów badania, ciągłą kontrolę przebiegu badania w trakcie jego trwania, krótki czas oczekiwania na dane końcowe oraz przeprowadzenie bardzo dużej liczby wywiadów w krótkim okresie.

Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób, jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

Badanie zostało wykonane na próbie 95 podmiotów.

**Tabela 22. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem wielkości.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Liczba przebadanych przedsiębiorstw** | |
| **Klasa wielkości przedsiębiorstwa** | **Liczba przebadanych przedsiębiorstw** |
| do 9 osób | 62 |
| 10-49 | 23 |
| 50-249 | 8 |
| 250 i więcej | 2 |
| Podsumowanie | 95 |

C**elem głównym badania rynku pracy w powiecie była diagnoza stanu aktualnego oraz prognoza przyszłej sytuacji w zakresie popytu na pracę.** Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także **zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy.**

Raport z badań popytu na pracę w powiecie piaseczyńskim – badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych daje możliwość uzyskania informacji przydatnych dla wszystkich uczestników rynku pracy. Analiza zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kompetencjach   
i umiejętnościach pozwala, poprzez lepsze dopasowanie i zmianę kwalifikacji zawodowych osób poszukujących pracy, spełnić oczekiwania kadrowe pracodawców. Raport ma istotne znaczenie również w wyznaczeniu kierunków szkolenia bezrobotnych, usprawnieniu poradnictwa zawodowego oraz ułatwieniu realizacji programów aktywizujących osoby bezrobotne w celu promowania ich zatrudnienia.

***Wskaźnik zatrudnienia netto – wzór oraz interpretacja zatrudnienia netto.***

Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy.

W celu ułatwienia prezentacji mierników przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mają do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem jest przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

1. – numer obserwacji, i=1,…,S,

– waga próby dla i-tej obserwacji,

– waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

– wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

– wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

– suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji   
w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje   
w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

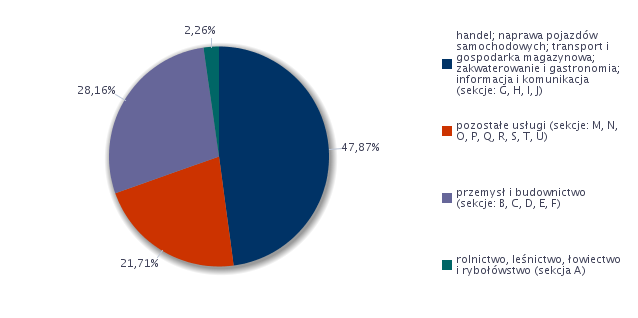
Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

***Struktura badanych podmiotów według rodzaju działalności***

Struktura podmiotów według rodzaju działalności przedstawia się w następujący sposób. Największy odsetek przedsiębiorstw prowadzi działalność w branży: handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie   
i gastronomia; informacja i komunikacja – 47,87% badanych firm. 28,16% stanowiły branże w zakresie przemysł i budownictwo. Przedsiębiorstwa świadczące pozostałe usługi to – 21,71% ogółu. Przedsiębiorstwa, których profil działalności ma cechy działalności: rolniczej, leśniczej, łowieckiej lub rybackiej to 2,26% wszystkich przedsiębiorstw.

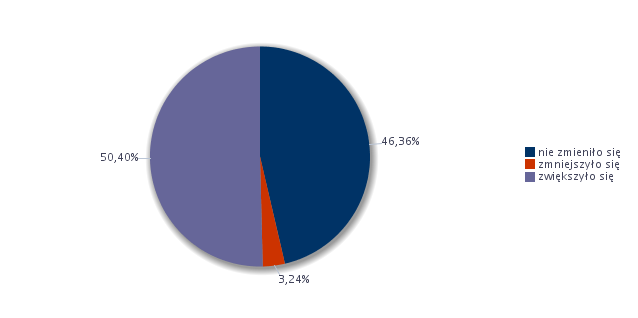
Rysunek 1 . Profil działalności badanych przedsiębiorstw.



## Zmiany w zatrudnieniu w 2016roku

Jednym z istotniejszych celów bania kwestionariuszowego pracodawców było określenie obecnej sytuacji kadrowej oraz poznanie przepływu zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach. Pierwsze z zagadnień związanych z sytuacją kadrową podmiotów gospodarczych dotyczyło zmian w zatrudnieniu. Dane, które pozyskane zostały w trakcie badania świadczą o zrównoważonej polityce kadrowej prowadzonej przez badane podmioty. W 2016 roku największy odsetek pracodawców – 50,4% zwiększyło zatrudnienie, 46,36% utrzymywało stan zatrudnienia w przedsiębiorstwie na takim samym poziomie. W przypadku 3,24% badanych firm zatrudnienie zmniejszyło się. Takie dane oznaczają, że przedsiębiorstwa zlokalizowane w powiecie piaseczyńskim mają wysoki potencjał do tworzenia nowych miejsc pracy. Wyniki badania oznaczają względnie stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej a fluktuacja zatrudnienia   
w przedsiębiorstwach powiatu piaseczyńskiego charakteryzuje się dodatnim saldem.

**Rysunek 2. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku**



## Zmiany w zatrudnieniu w wielkich grupach zawodowych

**Tabela 23 . Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku**

|  |  |
| --- | --- |
| **Wielkie grupy zawodów** | **Wskaźnik zatrudnienia netto** |
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 3,38 |
| Pracownicy biurowi | 8,09 |
| Pracownicy przy pracach prostych | 10,54 |
| Pracownicy usług i sprzedawcy | 5,86 |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 0,00 |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 0,00 |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 0,00 |
| Siły zbrojne | 0,00 |
| Specjaliści | 8,09 |
| Technicy i inny średni personel | 9,85 |

Wskaźnik zatrudnienia netto w wielkich grupach zawodowych wskazuje, że korzystne zmiany w zatrudnieniu zaszły w 2016r. w grupach zawodowych: pracownicy przy pracach prostych (wskaźnik netto 10,54), technicy inny średni personel (wskaźnik netto 9,85), specjaliści (wskaźnik netto 8,09), pracownicy biurowi (wskaźnik netto 8,09), pracownicy usług i sprzedawcy (wskaźnik netto 5,86), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (wskaźnik netto 3,38).

***Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016r.***

Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016r. kształtował się na poziomie:

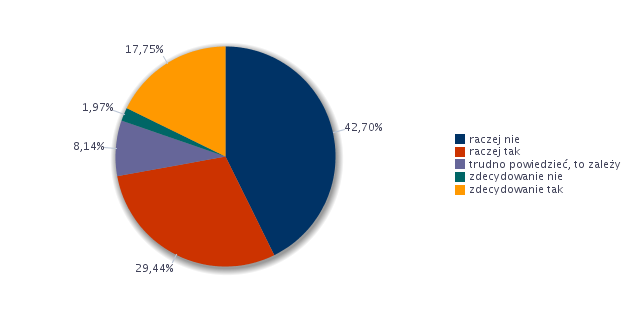
**WZ = 47,16%**

Dodatnia wartość wyliczonego indeksu oznacza poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Taki wynik sugeruje wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie.

## Trudności w poszukiwaniu pracowników

Kluczowe znaczenie dla całości analizy popytu na pracę w powiecie piaseczyńskim mają opinie przedsiębiorców na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, a w szczególności dostępu do kadry pracowniczej. Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie piaseczyńskim nie jest ograniczona – 42,7% przedsiębiorców nie deklarowało problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016r. Zdecydowane trudności ze znalezieniem odpowiednich pracowników ma 17,75 % przedsiębiorców. Blisko 30% ankietowanych wskazało, ze raczej ma problemy ze znalezieniem nowych pracowników. 8,14% wskazało odpowiedź „trudno powiedzieć, to zależy”. Na podstawie przedstawionych danych można więc jednak stwierdzić, że pracodawcy, którzy poszukują osób o określonych kwalifikacjach, specjalistycznej wiedzy lub osób o bogatym doświadczeniu zawodowym mogą mieć problemy z poszukiwaniem odpowiednich kandydatów do pracy. Natomiast pracodawcy, którzy poszukują pracowników do prac prostszych, pomocniczych niewymagających ukończenia określonych kursów   
i szkoleń oraz spełnienia warunku danego poziomu wykształcenia mają, ze względu na liczbę osób bezrobotnych w powiecie mają dostęp do takiej kadry pracowniczej.

**Rysunek 3. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy   
z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku**



## Zawody deficytowe w powiecie piaseczyńskim w opinii pracodawców wraz z brakującymi umiejętnościami i uprawnieniami

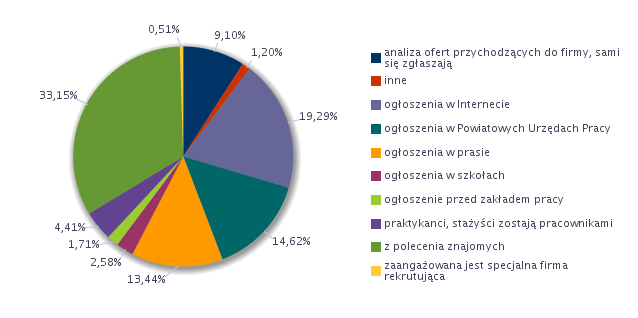
Kolejne zagadnienie związane z analizą zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach zawodowych dotyczyło wskazania deficytowych zawodów, których zdaniem pracodawców brakuje na lokalnym rynku pracy w powiecie piaseczyńskim. Poniżej przedstawiono pełną listę zawodów i stanowisk. Zdaniem pracodawców na lokalnym rynku pracy najbardziej odczuwalny jest brak specjalistów   
w zawodach i stanowiskach przedstawionych w poniższej tabeli.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tabela 24. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy**   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **Trudności z pozyskaniem pracowników** | | | | **Elementarna grupa zawodów** | **Brakujące umiejętności i uprawnienia** | **Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”** | | Asystenci nauczycieli | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% | | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | | współpraca w zespole | 7,69% | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | | wywieranie wpływu | 7,69% | | znajomość języków obcych | 7,69% | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | | wykonywanie obliczeń | 0,00% | | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | | Elektromechanicy i elektromonterzy | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | | wykonywanie obliczeń | 7,69% | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | | komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | | współpraca w zespole | 0,00% | | wywieranie wpływu | 0,00% | | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | | znajomość języków obcych | 0,00% | | Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% | | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | | współpraca w zespole | 7,69% | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | | wykonywanie obliczeń | 0,00% | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | | wywieranie wpływu | 0,00% | | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | | znajomość języków obcych | 0,00% | | Inżynierowie telekomunikacji | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | | komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | | planowanie i organizacja pracy własnej | 0,00% | | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | | współpraca w zespole | 0,00% | | wykonywanie obliczeń | 0,00% | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | | wywieranie wpływu | 0,00% | | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | | znajomość języków obcych | 0,00% | | Kelnerzy | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% | | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 7,69% | | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | | współpraca w zespole | 7,69% | | wykonywanie obliczeń | 7,69% | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | | znajomość języków obcych | 7,69% | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | | planowanie i organizacja pracy własnej | 0,00% | | wywieranie wpływu | 0,00% | | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | | Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | | współpraca w zespole | 7,69% | | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | | komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | | wykonywanie obliczeń | 0,00% | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | | wywieranie wpływu | 0,00% | | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | | znajomość języków obcych | 0,00% | | Kierowcy samochodów ciężarowych | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | | wykonywanie obliczeń | 7,69% | | komunikacja ustna / komunikatywność | 4,37% | | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | | współpraca w zespole | 0,00% | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | | wywieranie wpływu | 0,00% | | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | | znajomość języków obcych | 0,00% | | Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | | wykonywanie obliczeń | 7,69% | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 5,90% | | współpraca w zespole | 5,90% | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 5,37% | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 5,37% | | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 3,58% | | znajomość języków obcych | 3,58% | | wywieranie wpływu | 1,79% | | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | | Kosmetyczki i pokrewni | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 7,69% | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | | współpraca w zespole | 7,69% | | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | | wykonywanie obliczeń | 0,00% | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | | wywieranie wpływu | 0,00% | | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | | znajomość języków obcych | 0,00% | | Księgowi | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% | | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 7,69% | | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | | współpraca w zespole | 7,69% | | wykonywanie obliczeń | 7,69% | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | | znajomość języków obcych | 7,69% | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | | wywieranie wpływu | 0,00% | | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | | Kucharze | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | | współpraca w zespole | 7,69% | | komunikacja ustna / komunikatywność | 3,35% | | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 3,35% | | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | | wykonywanie obliczeń | 0,00% | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | | wywieranie wpływu | 0,00% | | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | | znajomość języków obcych | 0,00% | | Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% | | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 7,69% | | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | | współpraca w zespole | 7,69% | | wykonywanie obliczeń | 7,69% | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | | znajomość języków obcych | 7,69% | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | | wywieranie wpływu | 0,00% | | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | | Magazynierzy i pokrewni | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 7,69% | | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | | współpraca w zespole | 7,69% | | wykonywanie obliczeń | 7,69% | | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 3,85% | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 3,85% | | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 3,85% | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 3,85% | | znajomość języków obcych | 3,85% | | wywieranie wpływu | 0,00% | | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | | Mechanicy pojazdów samochodowych | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% | | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 7,69% | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | | wykonywanie obliczeń | 7,69% | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | | współpraca w zespole | 0,00% | | wywieranie wpływu | 0,00% | | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | | znajomość języków obcych | 0,00% | | Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% | | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 7,69% | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | | współpraca w zespole | 7,69% | | wykonywanie obliczeń | 7,69% | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | | znajomość języków obcych | 7,69% | | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | | wywieranie wpływu | 0,00% | | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | | Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% | | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | | współpraca w zespole | 7,69% | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | | wywieranie wpływu | 7,69% | | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 7,69% | | znajomość języków obcych | 7,69% | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | | wykonywanie obliczeń | 0,00% | | Nauczyciele szkół specjalnych | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | | komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | | planowanie i organizacja pracy własnej | 0,00% | | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | | współpraca w zespole | 0,00% | | wykonywanie obliczeń | 0,00% | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | | wywieranie wpływu | 0,00% | | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | | znajomość języków obcych | 0,00% | | Obuwnicy i pokrewni | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% | | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 7,69% | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | | współpraca w zespole | 7,69% | | wykonywanie obliczeń | 7,69% | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | | wywieranie wpływu | 0,00% | | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | | znajomość języków obcych | 0,00% | | Ogrodnicy | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | | współpraca w zespole | 7,69% | | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | | komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | | wykonywanie obliczeń | 0,00% | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | | wywieranie wpływu | 0,00% | | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | | znajomość języków obcych | 0,00% | | Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | | wykonywanie obliczeń | 7,69% | | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 3,32% | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 3,32% | | komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% | | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | | współpraca w zespole | 0,00% | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | | wywieranie wpływu | 0,00% | | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | | znajomość języków obcych | 0,00% | | Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% | | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | | współpraca w zespole | 7,69% | | wykonywanie obliczeń | 7,69% | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | | wywieranie wpływu | 0,00% | | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | | znajomość języków obcych | 0,00% | | Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% | | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | | współpraca w zespole | 0,00% | | wykonywanie obliczeń | 0,00% | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | | wywieranie wpływu | 0,00% | | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | | znajomość języków obcych | 0,00% | | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | |  | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | | współpraca w zespole | 7,69% | | wykonywanie obliczeń | 7,69% | | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | | wywieranie wpływu | 0,00% | | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | | znajomość języków obcych | 0,00% | | Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% | | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 7,69% | | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | | współpraca w zespole | 7,69% | | wykonywanie obliczeń | 7,69% | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | | wywieranie wpływu | 7,69% | | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 7,69% | | znajomość języków obcych | 7,69% | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | | Pracownicy obsługi biurowej | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% | | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 7,69% | | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | | współpraca w zespole | 7,69% | | wykonywanie obliczeń | 7,69% | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | | znajomość języków obcych | 7,69% | | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 5,36% | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 2,34% | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | | wywieranie wpływu | 0,00% | | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | | Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% | | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 7,69% | | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | | współpraca w zespole | 7,69% | | wykonywanie obliczeń | 7,69% | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | | wywieranie wpływu | 0,00% | | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | | znajomość języków obcych | 0,00% | | Przedstawiciele handlowi | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% | | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 7,69% | | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | | współpraca w zespole | 7,69% | | wykonywanie obliczeń | 7,69% | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | | wywieranie wpływu | 7,69% | | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 7,69% | | znajomość języków obcych | 7,69% | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% | | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | | współpraca w zespole | 7,69% | | wykonywanie obliczeń | 7,69% | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | | wywieranie wpływu | 0,00% | | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | | znajomość języków obcych | 0,00% | | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | | znajomość języków obcych | 7,69% | | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,72% | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,72% | | współpraca w zespole | 6,72% | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,72% | | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 5,74% | | wykonywanie obliczeń | 5,74% | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 5,45% | | wywieranie wpływu | 5,45% | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 2,53% | | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 1,26% | | Tapicerzy i pokrewni | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | | komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | | planowanie i organizacja pracy własnej | 0,00% | | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | | współpraca w zespole | 0,00% | | wykonywanie obliczeń | 0,00% | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | | wywieranie wpływu | 0,00% | | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | | znajomość języków obcych | 0,00% | | Technicy fizjoterapii i masażyści | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 7,69% | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | | współpraca w zespole | 7,69% | | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | | wykonywanie obliczeń | 0,00% | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | | wywieranie wpływu | 0,00% | | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | | znajomość języków obcych | 0,00% | | Windykatorzy  i pokrewni | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% | | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | | współpraca w zespole | 7,69% | | wykonywanie obliczeń | 7,69% | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | | wywieranie wpływu | 7,69% | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | | znajomość języków obcych | 0,00% | |

## Metody poszukiwania pracowników przez pracodawców

Poznanie sposobu rekrutacji pracowników przez pracodawców z terenu powiatu piaseczyńskiego jest niezwykle istotne z punktu widzenia określenia roli Powiatowego Urzędu Pracy w systemie pośrednictwa pracy. W związku z powyższym pracodawcy proszeni byli o wymienienie wszystkich sposobów rekrutacji, z których korzystają lub korzystali. Każdy z badanych mógł wskazać wszystkie metody poszukiwania pracowników, dlatego procenty nie sumują się do 100. Pracodawcy, którzy w ostatnim okresie nie prowadzili działań rekrutacyjnych poproszeni zostali o wskazanie metod rekrutacyjnych, które były kiedykolwiek stosowane. Dwie metody poszukiwana pracowników są zdecydowanie częściej praktykowane przez lokalnych pracodawców. Zdecydowana większość pracodawców – 33,15% korzysta z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób. Znaczny odsetek pracodawców – 19,29 % zamieszcza ogłoszenia   
w internecie, natomiast 13,44% umieszcza ogłoszenia w prasie. Według danych 14,62% pracodawców uczestniczących w badaniu korzysta lub korzystało z możliwości zatrudnienia pracownika lub pracowników za pośrednictwem urzędu pracy. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników wymienione zostały na poniższym wykresie.

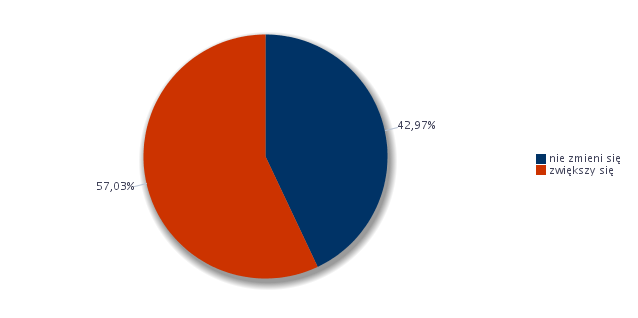
**Rysunek 4. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników**



1. **Prognoza lokalnego rynku pracy**

Prognoza rynku pracy została opracowana w oparciu o kwestionariusz do badania przedsiębiorstw i odpowiedzi pracodawców na zawarte w nim pytania. Z odpowiedzi wynikło, że  większość pracodawców 57,03% planuje zwiększyć liczbę pracowników. Warto podkreślić, że żaden z pracodawców nie planuje dokonać redukcji zatrudnienia w ciągu

następnego roku.   
**Rysunek 5. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 rok**u



Według danych w kolejnym roku na rynku pracy w powiecie piaseczyńskim może wystąpić wzrost zatrudnienia. Wskaźnik zatrudnienia netto w 2017r. określony został na poziomie 57,03%. W kolejnym roku planowany jest wzrost zatrudnienia w badanych podmiotach. Wzrost zatrudnienia w odniesieniu do wszystkich badanych podmiotów będzie dotyczył zawodów tj.: sprzedawca, księgowy, kierowca samochodu dostawczego, mechanik samochodów osobowych, technik handlowiec, kasjer handlowy, inżynier teleinformatyk, kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), nauczyciel języka obcego, operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury, pomocniczy robotnik budowlany, pomocniczy robotnik polowy, pozostali lekarze specjaliści, pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, technik prac biurowych, kucharz, pozostali magazynierzy i pokrewni, operator koparko-ładowarki, kierowca samochodu ciężarowego, pakowacz ręczny, asystent nauczyciela przedszkola, asystentka stomatologiczna, inżynier akustyk, kelner, kierowca samochodu osobowego, kosmetyczka, magazynier, nauczyciel przedszkola, pozostali pracownicy biur informacji, przedstawiciel handlowy, spedytor, sprzątaczka biurowa, tapicer, technik masażysta, windykator, recepcjonista, pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń.

**Tabela 25. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników   
w nadchodzącym roku.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Zawód** | **Wskaźnik struktury** |
| Sprzedawca\* | 8,07% |
| Księgowy | 4,84% |
| Kierowca samochodu dostawczego | 3,70% |
| Mechanik samochodów osobowych | 3,23% |
| Technik handlowiec\* | 2,90% |
| Kasjer handlowy | 2,43% |
| Inżynier teleinformatyk | 2,09% |
| Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) | 2,09% |
| Nauczyciel języka obcego | 2,09% |
| Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury | 2,09% |
| Pomocniczy robotnik budowlany | 2,09% |
| Pomocniczy robotnik polowy | 2,09% |
| Pozostali lekarze specjaliści | 2,09% |
| Pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | 2,09% |
| Technik prac biurowych\* | 2,09% |
| Kucharz\* | 1,85% |
| Pozostali magazynierzy i pokrewni | 1,85% |
| Operator koparko-ładowarki | 1,84% |
| Kierowca samochodu ciężarowego | 1,76% |
| Pakowacz ręczny | 1,62% |
| Asystent nauczyciela przedszkola | 1,61% |
| Asystentka stomatologiczna\* | 1,61% |
| Inżynier akustyk | 1,61% |
| Kelner\* | 1,61% |
| Kierowca samochodu osobowego | 1,61% |
| Kosmetyczka | 1,61% |
| Magazynier | 1,61% |
| Nauczyciel przedszkola | 1,61% |
| Pozostali pracownicy biur informacji | 1,61% |
| Przedstawiciel handlowy | 1,61% |
| Spedytor | 1,61% |
| Sprzątaczka biurowa | 1,61% |
| Tapicer\* | 1,61% |
| Technik masażysta\* | 1,61% |
| Windykator | 1,61% |
| Recepcjonista | 1,60% |
| Pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń | 1,59% |

## Ocena przygotowania kandydatów do pracy

Pracodawcy, którzy zatrudnili pracownika/ pracowników w bieżącym roku lub planujący zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Z przeprowadzonego wywiadu pozyskana została liczebność wskazań i dokonano oceny oczekiwanych kwalifikacji i kompetencji za pomocą przyporządkowania odpowiedzi (bardzo dobrze/raczej dobrze/bardzo źle/raczej źle).

**Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach,   
w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **Zawód** | **Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)** | **Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)** | **Dobrze vs. źle** | | Asystent nauczyciela przedszkola | 100,00% | 0,00% | 100,00% | | Asystentka stomatologiczna\* | 100,00% | 0,00% | 100,00% | | Elektromonter instalacji elektrycznych | 100,00% | 0,00% | 100,00% | | Kasjer handlowy | 100,00% | 0,00% | 100,00% | | Kierowca samochodu ciężarowego | 100,00% | 0,00% | 100,00% | | Kierowca samochodu dostawczego | 60,72% | 0,00% | 60,72% | | Księgowy | 100,00% | 0,00% | 100,00% | | Kucharz\* | 100,00% | 0,00% | 100,00% | | Magazynier | 66,53% | 33,47% | 33,06% | | Mechanik samochodów osobowych | 100,00% | 0,00% | 100,00% | | Monter-elektronik\* | 100,00% | 0,00% | 100,00% | | Murarz | 100,00% | 0,00% | 100,00% | | Nauczyciel muzyki | 100,00% | 0,00% | 100,00% | | Nauczyciel niedostosowanych społecznie (pedagog resocjalizacji, socjoterapeuta) | 100,00% | 0,00% | 100,00% | | Nauczyciel przedszkola | 100,00% | 0,00% | 100,00% | | Obuwnik\* | 100,00% | 0,00% | 100,00% | | Operator koparko-ładowarki | 100,00% | 0,00% | 100,00% | | Operator urządzeń pakujących | 0,00% | 100,00% | -100,00% | | Operator urządzeń uzdatniania i demineralizacji wody | 100,00% | 0,00% | 100,00% | | Pakowacz ręczny | 0,00% | 100,00% | -100,00% | | Pomocniczy robotnik budowlany | 100,00% | 0,00% | 100,00% | | Pomocniczy robotnik polowy | 100,00% | 0,00% | 100,00% | | Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) | 100,00% | 0,00% | 100,00% | | Pozostali nauczyciele szkół specjalnych | 100,00% | 0,00% | 100,00% | | Pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń | 100,00% | 0,00% | 100,00% | | Przedstawiciel handlowy | 100,00% | 0,00% | 100,00% | | Recepcjonista | 100,00% | 0,00% | 100,00% | | Serwisant sprzętu komputerowego | 100,00% | 0,00% | 100,00% | | Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy | 100,00% | 0,00% | 100,00% | | Spedytor | 100,00% | 0,00% | 100,00% | | Sprzedawca\* | 100,00% | 0,00% | 100,00% | | Sprzątaczka biurowa | 100,00% | 0,00% | 100,00% | | Technik handlowiec\* | 100,00% | 0,00% | 100,00% | | Technik prac biurowych\* | 100,00% | 0,00% | 100,00% | | Tynkarz | 100,00% | 0,00% | 100,00% | | Windykator | 100,00% | 0,00% | 100,00% | | Woźny | 100,00% | 0,00% | 100,00% | |

***Podsumowanie***

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie na koniec 2016 r. zarejestrowanych było 4560 osób bezrobotnych, tj. o 501 osób mniej w stosunku do końca 2015r. Natomiast stopa bezrobocia na koniec 2016r. wynosiła 5,6% i była o 1 punkt procentowy niższa w stosunku do stanu na koniec analogicznego okresu poprzedniego roku.

W 2016r. do PUP w Piasecznie wpłynęło 15 091 oferty pracy, z czego 593 subsydiowanych. Najwięcej ofert zgłoszonych zostało na stanowiska w grupach zawodowych takich jak: przedstawiciel handlowy – 3004 ofert, pakowacz ręczny 871 ofert, sprzedawca – 786 ofert, technik handlowiec – 626 ofert, magazynier - 526 ofert, tynkarz – 499 ofert,

kasjer handlowy – 426 ofert, pośrednicy handlowi – 402 oferty, pracownicy sprzedaży – 401 ofert.

Ważną kwestią jest specyfika lokalnego rynku pracy i zaznaczyć należy, że część ofert została zgłoszona przez pracodawców w celu otrzymania opinii o lokalnym rynku pracy i możliwości zatrudnienia cudzoziemców. Spośród złożonych 15 091 ofert pracy - 12 344 **(81,8%)** to oferty pracy dla cudzoziemców (m. in. z wysokimi wymogami językowymi) zgłoszone w celu otrzymania informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych.

Napływ bezrobotnych w 2016r. wniósł 5903 osoby, średnio w miesiącu rejestrowało się ok. 491 osób. Natomiast zawody, w których nastąpił największy napływ osób bezrobotnych to: sprzedawcy 482 osoby (8,16% napływu bezrobotnych), pracownicy obsługi biurowej 132 osoby (2,2 % napływu b.), magazynierzy – 132 osoby ( 2,2% napływu b.).

Zawody maksymalnie deficytowe, czyli takie, w których nie było zarejestrowanych osób bezrobotnych to: robotnicy wykonujący prace w ogrodnictwie i sadownictwie, robotnicy obróbki kamienia, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych; pracownicy zakładów pogrzebowych; robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, zmywacze okien, pomocniczy personel medyczny.

Do zawodów deficytowych w 2016r. należały natomiast: analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy wykonujący proste prace polowe, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją, pośrednicy handlowi, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, pracownicy do spraw transportu, filolodzy i tłumacze, administratorzy systemów komputerowych, doradcy finansowi i inwestycyjni, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki   
i produkcji wyrobów z drewna, sortowacze odpadów, czyściciele pojazdów, farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, spedytorzy i pokrewni, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni; zaopatrzeniowcy.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe, czyli takie dla których nie zgłoszono żadnych ofert pracy w 2016r. to: **t**echnicy rolnictwa i pokrewni, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, rolnicy upraw polowych, urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy technologii chemicznej i pokrewni, kreślarze.   
W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert równa jest zero. Ze względu na niewielką liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych wykazana nadwyżka nie ma istotnego znaczenia dla sytuacji na lokalnym rynku pracy

W 2016r. do zawodów nadwyżkowych zaliczamy: monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych; gońcy, bagażowi i pokrewni; plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni; pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku; tapicerzy i pokrewni; ogrodnicy, technicy elektrycy; hodowcy drobiu; kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów; monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych; spawacze i pokrewni. Jednak z analizy przeprowadzonej przez PUP w Piasecznie wynika, że na zawody tj. kierowcy autobusów   
i motorniczowie tramwajów; monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych; spawacze   
i pokrewni jest zapotrzebowanie na rynku pracy. Pracodawcy wymagają jednak od tych osób odpowiedniego przygotowania zawodowego. Często osoby „legitymujące” się np. tylko zawodem wyuczonym nie są w stanie sprostać wymaganiom pracodawców i niestety pozostają w ewidencji PUP, poszukując jednocześnie zatrudnienia w zupełnie innym zawodzie niż wyuczony. W przypadku osób posiadających poszukiwany zawód, pracodawcy wymagają bardzo często doświadczenia zawodowego, chęci do pracy oraz umiejętności planowania i organizacji pracy własnej.

Z posiadanych danych wynika, że największa grupa osób zarejestrowanych posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej - 1497 osób ( tj. 32,8% ogółu zarejestrowanych),   
z czego 536 osób nie posiadało zawodu.

Analiza rynku edukacyjnego wskazuje, że najliczniejszą grupę absolwentów w 2016r. stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego – 697 osób. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów, który informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów, największą wartość przyjmuje dla zasadniczej szkoły zawodowej tj. 19,3% oraz technikum na poziomie 9,17% (stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego).

Wyniki kwestionariuszowego badania przedsiębiorstw działających na terenie powiatu piaseczyńskiego wskazały, że spośród badanych przedsiębiorstw, które dokonywały ruchów kadrowych – 50,4% podmiotów zwiększyło zatrudnienie, w przypadku 46,36% przedsiębiorstw nie nastąpiły zmiany w zatrudnieniu. W przypadku 3,24% firm dokonano zmniejszenia zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach. Wskaźnik zatrudnienia netto kształtował się na poziomie 47,16%, co oznacza, że sytuacja na rynku pracy uległa poprawie, ponieważ odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie, przewyższył odsetek podmiotów dokonujących redukcji zatrudnienia.

Prognoza rynku pracy, która została opracowana w oparciu o kwestionariusz do badania przedsiębiorstw wskazała, że większość pracodawców – 57,03% planuje utrzymać w 2017r. taki sam poziom zatrudnienia. 42,97% pracodawców w przyszłym roku planuje nie zmniejszać liczby pracowników. Warto podkreślić, że żaden z pracodawców nie zamierza dokonywać redukcji zatrudnienia w ciągu następnego roku.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | **ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE** |  |
|  |  |  | **w Powiat piaseczyński** |  |
|  |  |  | **INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.** |  |
| **Sekcja** | **Zaklasyfikowanie** | **Grupa elementarna** | | |
| **DEFICYT** | zawód maksymalnie deficytowy | Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie | | |
| Robotnicy obróbki kamienia | | |
| Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste | | |
| Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt | | |
| Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni | | |
| Pracownicy zakładów pogrzebowych | | |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | | |
| Zmywacze okien | | |
| Pomocniczy personel medyczny | | |
| zawód deficytowy | Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani | | |
| Robotnicy wykonujący proste prace polowe | | |
| Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych | | |
| Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją | | |
| Pośrednicy handlowi | | |
| Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | | |
| Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych | | |
| Pracownicy do spraw transportu | | |
| Filolodzy i tłumacze | | |
| Administratorzy systemów komputerowych | | |
| Doradcy finansowi i inwestycyjni | | |
| Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni | | |
| Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna | | |
| Sortowacze odpadów | | |
| Czyściciele pojazdów | | |
| Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | | |
| Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | | |
| Spedytorzy i pokrewni | | |
| Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych | | |
| Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni | | |
| Zaopatrzeniowcy | | |
| **RÓWNOWAGA** | zawód zrównoważony | Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych | | |
| **NADWYŻKA** | zawód nadwyżkowy | Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych | | |
| Gońcy, bagażowi i pokrewni | | |
| Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | | |
| Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku | | |
| Tapicerzy i pokrewni | | |
| Ogrodnicy | | |
| Technicy elektrycy | | |
| Hodowcy drobiu | | |
| Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów | | |
| Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych | | |
| Spawacze i pokrewni | | |
| zawód maksymalnie nadwyżkowy | Technicy rolnictwa i pokrewni | | |
| Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni | | |
| Rolnicy upraw polowych | | |
| Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani | | |
| Technicy technologii chemicznej i pokrewni | | |
| Kreślarze | | |
| **\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.** | | | | |

**Załącznik A Rynek pracy**

**Tabela 27. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod grupy zawodów** | **Wielkie grupy zawodów** | **Bezrobotni ogółem** | | | **Bezrobotni absolwenci** | | **Bezrobotni długotrwale** | **Napływ ofert pracy w okresie** | | **Średniomiesięczna liczba ofert pracy** | **Mierniki** | | | **Deficyt/ równowaga/ nadwyżka\*** | | **Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy** |
|  |  | **napływ w okresie** | **odpływ w okresie** | **stan na koniec okresu** | **stan na koniec okresu** | **udział w % do ogółem bezrobotnych** | **stan na koniec okresu** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** |  | **wskaźnik dostęp ności ofert pracy** | **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | **wskaźnik płynności bezrobotnych** | **rok** | **poprze dni rok\*\*** |  |
| 0 | SIŁY ZBROJNE | 2 | 2 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 | 0,00 |  |  | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 282 | 269 | 207 | 1 | 0,48 | 81 | 202 | 194 | 43,00 | 4,89 | 39,13 | 0,95 | - | - | 0,04 |
| 2 | SPECJALIŚCI | 743 | 802 | 471 | 16 | 3,40 | 213 | 999 | 349 | 291,33 | 1,75 | 45,22 | 1,08 | - | - | 0,13 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 615 | 659 | 454 | 16 | 3,52 | 225 | 3934 | 304 | 443,17 | 1,08 | 49,56 | 1,07 | równowaga | - | 0,14 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 476 | 518 | 354 | 3 | 0,85 | 172 | 1476 | 410 | 191,17 | 2,01 | 48,59 | 1,09 | - | - | 0,09 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 1015 | 1116 | 857 | 8 | 0,93 | 445 | 4046 | 396 | 658,17 | 1,37 | 51,93 | 1,10 | - | - | 0,24 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 47 | 41 | 59 | 0 | 0,00 | 38 | 95 | 0 | 7,92 | 6,89 | 64,41 | 0,87 | nadwyżka | - | 0,01 |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 616 | 768 | 603 | 3 | 0,50 | 377 | 3427 | 123 | 346,83 | 1,93 | 62,52 | 1,25 | - | - | 0,16 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 339 | 376 | 307 | 0 | 0,00 | 172 | 607 | 168 | 109,58 | 2,92 | 56,03 | 1,11 | - | - | 0,07 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 468 | 558 | 452 | 2 | 0,44 | 278 | 2558 | 157 | 301,25 | 1,60 | 61,50 | 1,19 | - | - | 0,12 |
| Razem |  | 4603 | 5109 | 3764 | 49 | 1,30 | 2001 | 17344 | 2101 | X | X | X | X | X | X | X |

**Tabela 28. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod grupy zawodów** | **Elementarne grupy zawodów** | **Bezrobotni ogółem** | | | **Bezrobotni absolwenci** | | **Bezrobotni długotrwale** | **Napływ ofert pracy w okresie** | | **Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)** | **Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)** | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** | **Średniomiesięczna liczba ofert pracy** | **Mierniki** | | | **Deficyt/ równowaga/ nadwyżka\*** | | **Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy** |
|  |  | **napływ w okresie** | **odpływ w okresie** | **stan na koniec okresu** | **stan na koniec okresu** | **udział w % do ogółem bezrobotnych** | **stan na koniec okresu** | **CBOP (PUP+OHP+EURES)** | **Internet** |  |  |  |  | **wskaźnik dostęp ności ofert pracy** | **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | **wskaźnik płynności bezrobotnych** | **rok** | **poprze dni rok\*\*** |  |
| 0310 | Żołnierze szeregowi | 2 | 2 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,33 | 0,00 |  |  | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 1111 | Przedstawiciele władz publicznych | 0 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1,42 | 0,00 |  | 100,00 |  | - | - | 0,00 |
| 1112 | Wyżsi urzędnicy administracji rządowej | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,83 | 0,00 |  | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 1114 | Zawodowi działacze organizacji członkowskich |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | - | - |  |
| 1120 | Dyrektorzy generalni i zarządzający | 61 | 65 | 53 | 0 | 0,00 | 25 | 16 | 30 | 0,00 | 0,00 | 54,42 | 5,83 | 9,33 | 47,17 | 1,07 | - | - | 0,01 |
| 1211 | Kierownicy do spraw finansowych | 2 | 7 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 1 | 15 | 0,00 | 0,00 | 3,75 | 1,33 | 2,81 | 66,67 | 3,50 | - | - | 0,00 |
| 1212 | Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | 4 | 3 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 14 | 15 | 0,00 | 0,00 | 2,75 | 2,42 | 1,14 | 50,00 | 0,75 | - | - | 0,00 |
| 1213 | Kierownicy do spraw strategii i planowania | 16 | 14 | 9 | 0 | 0,00 | 3 | 6 | 14 | 0,00 | 0,00 | 8,00 | 2,67 | 3,00 | 33,33 | 0,88 | - | - | 0,00 |
| 1219 | Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani | 22 | 18 | 18 | 0 | 0,00 | 7 | 79 | 1 | 0,00 | 0,00 | 12,83 | 7,67 | 1,67 | 38,89 | 0,82 | - | - | 0,00 |
| 1221 | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży | 34 | 36 | 17 | 0 | 0,00 | 3 | 26 | ### | 0,00 | 0,00 | 19,58 | 13,58 | 1,44 | 17,65 | 1,06 | - | - | 0,01 |
| 1222 | Kierownicy do spraw reklamy i public relations | 4 | 4 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 |  | 0,00 | 3,75 | 0,00 |  | 66,67 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 1223 | Kierownicy do spraw badań i rozwoju | 4 | 4 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 3,08 | 0,08 | 37,00 | 50,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 1321 | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej | 5 | 6 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 3 | 0 | 0,00 | 0,00 | 3,33 | 0,25 | 13,33 | 33,33 | 1,20 | - | - | 0,00 |
| 1323 | Kierownicy do spraw budownictwa | 2 | 2 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 3 | 0 | 0,00 | 0,00 | 3,33 | 0,25 | 13,33 | 33,33 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 1324 | Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych | 11 | 13 | 13 | 0 | 0,00 | 8 | 6 | 15 | 0,00 | 0,00 | 12,67 | 1,75 | 7,24 | 61,54 | 1,18 | - | - | 0,00 |
| 1330 | Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych | 5 | 3 | 3 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2,42 | 0,00 |  | 0,00 | 0,60 | - | - | 0,00 |
| 1341 | Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi | 0 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,08 | 0,00 |  |  |  | - | - | 0,00 |
| 1342 | Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej | 1 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,58 | 0,00 |  |  | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 1344 | Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej | 1 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,25 | 0,00 |  |  | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 1345 | Kierownicy w instytucjach edukacyjnych | 2 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1,92 | 0,00 |  | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 1346 | Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych | 0 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2,08 | 0,00 |  | 100,00 |  | - | - | 0,00 |
| 1349 | Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani | 3 | 4 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2,58 | 0,00 |  | 33,33 | 1,33 | - | - | 0,00 |
| 1411 | Kierownicy w hotelarstwie | 3 | 2 | 2 | 1 | 50,00 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1,58 | 0,00 |  | 0,00 | 0,67 | - | - | 0,00 |
| 1412 | Kierownicy w gastronomii | 7 | 9 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 3,25 | 0,00 |  | 0,00 | 1,29 | - | - | 0,00 |
| 1420 | Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym | 19 | 20 | 8 | 0 | 0,00 | 2 | 28 | 3 | 0,00 | 0,00 | 10,83 | 4,58 | 2,36 | 25,00 | 1,05 | - | - | 0,00 |
| 1431 | Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | - | max deficyt |  |
| 1439 | Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani | 75 | 51 | 59 | 0 | 0,00 | 22 | 19 | 0 | 0,00 | 0,00 | 54,83 | 1,58 | 34,63 | 37,29 | 0,68 | - | - | 0,01 |
| 2111 | Fizycy i astronomowie | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1,25 | 0,00 |  | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2113 | Chemicy | 5 | 5 | 5 | 1 | 20,00 | 2 | 0 | 0 |  | 0,00 | 4,42 | 0,00 |  | 40,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2114 | Specjaliści nauk o Ziemi | 3 | 1 | 3 | 1 | 33,33 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2,67 | 0,00 |  | 0,00 | 0,33 | - | - | 0,00 |
| 2120 | Matematycy, aktuariusze i statystycy | 0 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1,08 | 0,00 |  | 100,00 |  | - | - | 0,00 |
| 2131 | Biolodzy i pokrewni | 4 | 4 | 3 | 1 | 33,33 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,25 | 0,08 | 27,00 | 33,33 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2132 | Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni | 3 | 5 | 4 | 1 | 25,00 | 3 | 0 | 0 |  | 0,00 | 4,75 | 0,00 |  | 75,00 | 1,67 | - | nadwyżka | 0,00 |
| 2133 | Specjaliści do spraw ochrony środowiska | 7 | 9 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 |  | 0,00 | 4,58 | 0,00 |  | 66,67 | 1,29 | - | - | 0,00 |
| 2141 | Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji | 16 | 19 | 12 | 0 | 0,00 | 7 | 0 | 8 |  | 0,00 | 15,67 | 0,67 | 23,50 | 58,33 | 1,19 | - | nadwyżka | 0,00 |
| 2142 | Inżynierowie budownictwa | 6 | 9 | 6 | 1 | 16,67 | 2 | 4 | 0 | 50,00 | 25,00 | 6,08 | 0,33 | 18,25 | 33,33 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 2143 | Inżynierowie inżynierii środowiska | 6 | 6 | 5 | 1 | 20,00 | 3 | 0 | 0 |  | 0,00 | 4,08 | 0,00 |  | 60,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2144 | Inżynierowie mechanicy | 8 | 11 | 6 | 1 | 16,67 | 4 | 4 | 0 | 0,00 | 0,00 | 8,25 | 0,33 | 24,75 | 66,67 | 1,38 | - | - | 0,00 |
| 2145 | Inżynierowie chemicy i pokrewni | 2 | 1 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 14 |  | 0,00 | 1,75 | 1,17 | 1,50 | 50,00 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 2149 | Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani | 6 | 5 | 4 | 0 | 0,00 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 3,08 | 0,08 | 37,00 | 50,00 | 0,83 | - | - | 0,00 |
| 2151 | Inżynierowie elektrycy | 2 | 3 | 2 | 0 | 0,00 | 2 | 4 | 14 | 0,00 | 0,00 | 1,83 | 1,50 | 1,22 | 100,00 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 2152 | Inżynierowie elektronicy | 1 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 14 | 0,00 | 0,00 | 1,67 | 1,25 | 1,33 | 0,00 | 3,00 | - | - | 0,00 |
| 2153 | Inżynierowie telekomunikacji | 3 | 7 | 0 | 0 |  | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,17 | 0,08 | 14,00 |  | 2,33 | - | - | 0,00 |
| 2161 | Architekci | 13 | 12 | 9 | 0 | 0,00 | 4 | 3 | 0 | 66,67 | 0,00 | 11,08 | 0,25 | 44,33 | 44,44 | 0,92 | - | - | 0,00 |
| 2162 | Architekci krajobrazu | 3 | 5 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1,00 | 0,00 |  |  | 1,67 | - | - | 0,00 |
| 2163 | Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży | 1 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2,67 | 0,00 |  | 100,00 | 3,00 | - | - | 0,00 |
| 2164 | Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,17 | 0,00 |  |  | max deficyt | - | 0,00 |
| 2165 | Kartografowie i geodeci | 2 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1,50 | 0,00 |  | 100,00 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 2166 | Projektanci grafiki i multimediów | 10 | 13 | 7 | 0 | 0,00 | 6 | 3 | 15 | 0,00 | 0,00 | 8,17 | 1,50 | 5,44 | 85,71 | 1,30 | - | - | 0,00 |
| 2211 | Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia | 2 | 3 | 0 | 0 |  | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,25 | 0,17 | 1,50 |  | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 2212 | Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) | 5 | 4 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,50 | 0,00 |  | 0,00 | 0,80 | - | - | 0,00 |
| 2221 | Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 6 | 9 | 5 | 0 | 0,00 | 1 | 5 | 0 | 0,00 | 0,00 | 5,92 | 0,42 | 14,20 | 20,00 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 2222 | Pielęgniarki z tytułem specjalisty | 1 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,17 | 0,08 | 2,00 |  | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2231 | Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 0 | 2 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,83 | 0,00 |  |  |  | - | - | 0,00 |
| 2251 | Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 10 | 13 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 4 | 0 | 100,00 | 100,00 | 2,67 | 0,33 | 8,00 | 0,00 | 1,30 | - | - | 0,00 |
| 2261 | Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia | 0 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,33 | 0,00 |  |  |  | - | - | 0,00 |
| 2262 | Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 14 |  | 0,00 | 1,00 | 1,17 | 0,86 | 100,00 |  | - | - | 0,00 |
| 2281 | Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 14 |  | 0,00 | 0,67 | 1,17 | 0,57 | 0,00 | 1,00 | deficyt | - | 0,00 |
| 2282 | Farmaceuci specjaliści |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | - | - |  |
| 2291 | Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska | 2 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1,67 | 0,00 |  | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2292 | Fizjoterapeuci | 10 | 11 | 3 | 0 | 0,00 | 0 | 2 | 0 | 100,00 | 100,00 | 3,25 | 0,17 | 19,50 | 0,00 | 1,10 | - | - | 0,00 |
| 2293 | Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia | 1 | 0 | 2 | 1 | 50,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1,17 | 0,00 |  | 50,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 2294 | Audiofonolodzy i logopedzi |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | - | - |  |
| 2299 | Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani | 7 | 7 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 3 | 0 | 66,67 | 33,33 | 3,25 | 0,25 | 13,00 | 66,67 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2310 | Nauczyciele akademiccy | 2 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,67 | 0,00 |  | 0,00 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 2320 | Nauczyciele kształcenia zawodowego | 0 | 2 | 3 | 0 | 0,00 | 3 | 0 | 0 |  | 0,00 | 4,00 | 0,00 |  | 100,00 |  | - | - | 0,00 |
| 2330 | Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) | 22 | 22 | 11 | 0 | 0,00 | 5 | 7 | 0 | 28,57 | 0,00 | 13,67 | 0,58 | 23,43 | 45,45 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2341 | Nauczyciele szkół podstawowych | 12 | 10 | 7 | 0 | 0,00 | 3 | 2 | 0 | 50,00 | 50,00 | 7,33 | 0,17 | 44,00 | 42,86 | 0,83 | - | nadwyżka | 0,00 |
| 2342 | Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka | 22 | 19 | 12 | 0 | 0,00 | 5 | 37 | 14 | 48,65 | 10,81 | 14,00 | 6,25 | 2,24 | 41,67 | 0,86 | - | - | 0,00 |
| 2351 | Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1,00 | 0,00 |  | 100,00 |  | - | - | 0,00 |
| 2352 | Nauczyciele szkół specjalnych | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 4 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,33 | 0,00 |  |  | max deficyt | - | 0,00 |
| 2353 | Lektorzy języków obcych | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 4 | 0 | 25,00 | 25,00 | 0,83 | 0,33 | 2,50 | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2355 | Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych | 2 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,67 | 0,00 |  | 0,00 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 2359 | Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani | 25 | 22 | 19 | 1 | 5,26 | 9 | 5 | 0 | 0,00 | 0,00 | 19,17 | 1,42 | 13,53 | 47,37 | 0,88 | - | - | 0,00 |
| 2411 | Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości | 11 | 12 | 10 | 0 | 0,00 | 5 | 0 | 1 |  | 0,00 | 10,58 | 0,08 | 127,00 | 50,00 | 1,09 | - | - | 0,00 |
| 2412 | Doradcy finansowi i inwestycyjni | 2 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 8 | 14 | 0,00 | 0,00 | 0,83 | 1,83 | 0,45 | 0,00 | 1,00 | deficyt | - | 0,00 |
| 2413 | Analitycy finansowi | 38 | 44 | 26 | 0 | 0,00 | 14 | 0 | 15 |  | 0,00 | 29,83 | 1,25 | 23,87 | 53,85 | 1,16 | - | - | 0,00 |
| 2421 | Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji | 48 | 55 | 27 | 0 | 0,00 | 11 | 21 | 30 | 0,00 | 0,00 | 31,00 | 5,25 | 5,90 | 40,74 | 1,15 | - | - | 0,01 |
| 2422 | Specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 54 | 53 | 30 | 3 | 10,00 | 12 | 2 | 15 | 0,00 | 0,00 | 28,17 | 1,42 | 19,88 | 40,00 | 0,98 | - | - | 0,00 |
| 2423 | Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | 22 | 21 | 15 | 0 | 0,00 | 4 | 36 | 15 | 2,78 | 2,78 | 16,25 | 4,25 | 3,82 | 26,67 | 0,95 | - | - | 0,00 |
| 2424 | Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr | 8 | 9 | 4 | 0 | 0,00 | 1 | 2 | 0 | 100,00 | 100,00 | 3,75 | 0,17 | 22,50 | 25,00 | 1,13 | - | - | 0,00 |
| 2431 | Specjaliści do spraw reklamy i marketingu | 74 | 67 | 64 | 1 | 1,56 | 29 | 94 | 16 | 9,57 | 6,38 | 58,50 | 13,17 | 4,44 | 45,31 | 0,91 | - | - | 0,01 |
| 2432 | Specjaliści do spraw public relations | 7 | 5 | 6 | 0 | 0,00 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 3,75 | 0,08 | 45,00 | 33,33 | 0,71 | - | - | 0,00 |
| 2433 | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | 62 | 55 | 32 | 0 | 0,00 | 10 | 413 | 66 | 2,18 | 0,48 | 33,58 | 57,92 | 0,58 | 31,25 | 0,89 | - | - | 0,01 |
| 2434 | Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | - | - |  |
| 2440 | Specjaliści do spraw rynku nieruchomości | 3 | 5 | 2 | 0 | 0,00 | 2 | 5 | 0 | 0,00 | 0,00 | 4,33 | 0,42 | 10,40 | 100,00 | 1,67 | - | - | 0,00 |
| 2511 | Analitycy systemów komputerowych | 4 | 3 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 15 |  | 0,00 | 1,92 | 1,25 | 1,53 | 33,33 | 0,75 | - | - | 0,00 |
| 2512 | Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych | 2 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 1 |  | 0,00 | 1,83 | 0,08 | 22,00 | 100,00 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 2513 | Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów | 1 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,58 | 0,00 |  |  | 1,00 | - | max deficyt | 0,00 |
| 2514 | Programiści aplikacji | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 21 |  | 0,00 | 1,25 | 1,75 | 0,71 | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2519 | Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani | 10 | 14 | 8 | 0 | 0,00 | 4 | 32 | 1 | 0,00 | 0,00 | 7,00 | 152,75 | 0,05 | 50,00 | 1,40 | deficyt | - | 0,02 |
| 2521 | Projektanci i administratorzy baz danych | 5 | 6 | 4 | 0 | 0,00 | 4 | 7 | 0 | 0,00 | 0,00 | 4,58 | 0,58 | 7,86 | 100,00 | 1,20 | - | - | 0,00 |
| 2522 | Administratorzy systemów komputerowych | 2 | 2 | 0 | 0 |  | 0 | 3 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,92 | 2,25 | 0,41 |  | 1,00 | deficyt | max deficyt | 0,00 |
| 2523 | Specjaliści do spraw sieci komputerowych | 0 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,00 | 1,08 | 1,85 | 100,00 |  | - | - | 0,00 |
| 2529 | Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,33 | 0,08 | 4,00 | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 2611 | Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 |  |  | max deficyt | max deficyt | 0,00 |
| 2619 | Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani | 31 | 32 | 14 | 0 | 0,00 | 5 | 0 | 0 |  | 0,00 | 15,58 | 0,00 |  | 35,71 | 1,03 | - | - | 0,00 |
| 2621 | Archiwiści i muzealnicy | 1 | 1 | 3 | 0 | 0,00 | 3 | 0 | 14 |  | 0,00 | 3,17 | 1,17 | 2,71 | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2622 | Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją | 4 | 4 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 151 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,00 | 12,58 | 0,16 | 50,00 | 1,00 | deficyt | - | 0,00 |
| 2631 | Ekonomiści | 23 | 41 | 15 | 0 | 0,00 | 8 | 0 | 0 |  | 0,00 | 19,75 | 0,00 |  | 53,33 | 1,78 | - | - | 0,00 |
| 2632 | Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych | 16 | 21 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 6,50 | 0,00 |  | 33,33 | 1,31 | - | - | 0,00 |
| 2633 | Filozofowie, historycy i politolodzy | 16 | 11 | 12 | 1 | 8,33 | 3 | 0 | 0 |  | 0,00 | 10,50 | 0,00 |  | 25,00 | 0,69 | - | - | 0,00 |
| 2634 | Psycholodzy i pokrewni | 16 | 21 | 7 | 1 | 14,29 | 4 | 0 | 0 |  | 0,00 | 10,00 | 0,00 |  | 57,14 | 1,31 | - | - | 0,00 |
| 2635 | Specjaliści do spraw społecznych | 6 | 8 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2,33 | 0,00 |  | 100,00 | 1,33 | - | - | 0,00 |
| 2641 | Literaci i inni autorzy tekstów | 3 | 5 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2,75 | 0,00 |  | 0,00 | 1,67 | - | - | 0,00 |
| 2642 | Dziennikarze | 12 | 8 | 10 | 1 | 10,00 | 5 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 7,08 | 0,08 | 85,00 | 50,00 | 0,67 | - | - | 0,00 |
| 2643 | Filolodzy i tłumacze | 10 | 10 | 6 | 0 | 0,00 | 1 | 118 | 0 | 0,00 | 0,00 | 3,92 | 9,83 | 0,40 | 16,67 | 1,00 | deficyt | - | 0,00 |
| 2651 | Artyści plastycy | 10 | 15 | 4 | 0 | 0,00 | 2 | 1 | 14 | 0,00 | 0,00 | 7,08 | 1,25 | 5,67 | 50,00 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 2652 | Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy | 0 | 2 | 0 | 0 |  | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,67 | 0,08 | 20,00 |  |  | - | - | 0,00 |
| 2653 | Choreografowie i tancerze |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | - | max deficyt |  |
| 2654 | Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni | 6 | 6 | 4 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 |  | 0,00 | 4,25 | 0,00 |  | 50,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2655 | Aktorzy | 1 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,08 | 0,00 |  |  | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3111 | Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni | 7 | 3 | 11 | 1 | 9,09 | 6 | 0 | 0 |  | 0,00 | 9,83 | 0,00 |  | 54,55 | 0,43 | max nadwyżka | - | 0,00 |
| 3112 | Technicy budownictwa | 22 | 27 | 15 | 0 | 0,00 | 5 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 15,58 | 1,17 | 13,36 | 33,33 | 1,23 | - | - | 0,00 |
| 3113 | Technicy elektrycy | 6 | 3 | 8 | 0 | 0,00 | 6 | 5 | 0 | 0,00 | 0,00 | 7,75 | 2,42 | 3,21 | 75,00 | 0,50 | nadwyżka | - | 0,00 |
| 3114 | Technicy elektronicy i pokrewni | 17 | 29 | 12 | 0 | 0,00 | 7 | 1 | 19 | 0,00 | 0,00 | 17,33 | 1,67 | 10,40 | 58,33 | 1,71 | - | - | 0,00 |
| 3115 | Technicy mechanicy | 49 | 56 | 34 | 2 | 5,88 | 16 | 10 | 29 | 50,00 | 0,00 | 37,42 | 4,25 | 8,80 | 47,06 | 1,14 | - | - | 0,01 |
| 3116 | Technicy technologii chemicznej i pokrewni | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,83 | 0,00 |  | 100,00 | 0,00 | max nadwyżka | - | 0,00 |
| 3118 | Kreślarze | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,50 | 0,00 |  | 100,00 | 0,00 | max nadwyżka | - | 0,00 |
| 3119 | Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani | 25 | 30 | 16 | 1 | 6,25 | 8 | 12 | 29 | 0,00 | 0,00 | 18,67 | 3,42 | 5,46 | 50,00 | 1,20 | - | - | 0,00 |
| 3122 | Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym | 2 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,17 | 0,00 |  | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3123 | Mistrzowie produkcji w budownictwie | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,33 | 0,00 |  | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3131 | Operatorzy urządzeń energetycznych | 1 | 4 | 0 | 0 |  | 0 | 4 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,58 | 0,33 | 4,75 |  | 4,00 | - | - | 0,00 |
| 3132 | Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni | 1 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,42 | 0,17 | 8,50 | 100,00 | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 3133 | Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym | 0 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,42 | 0,00 |  |  |  | - | - | 0,00 |
| 3139 | Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 11 | 10 | 5 | 0 | 0,00 | 2 | 22 | 14 | 4,55 | 0,00 | 5,42 | 5,00 | 1,08 | 40,00 | 0,91 | - | - | 0,00 |
| 3141 | Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | - | - |  |
| 3142 | Technicy rolnictwa i pokrewni | 26 | 24 | 24 | 1 | 4,17 | 13 | 0 | 0 |  | 0,00 | 24,33 | 0,00 |  | 54,17 | 0,92 | max nadwyżka | - | 0,00 |
| 3143 | Technicy leśnictwa | 3 | 3 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,83 | 0,00 |  |  | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3144 | Technicy technologii żywności | 10 | 11 | 11 | 0 | 0,00 | 7 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 10,58 | 0,17 | 63,50 | 63,64 | 1,10 | - | - | 0,00 |
| 3153 | Piloci statków powietrznych i personel pokrewny | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1,00 | 0,00 |  | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3154 | Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny | 1 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3155 | Technicy urządzeń ruchu lotniczego | 0 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,75 | 0,00 |  |  |  | - | - | 0,00 |
| 3211 | Operatorzy aparatury medycznej | 3 | 3 | 0 | 0 |  | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 0,75 | 0,08 | 9,00 |  | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3212 | Technicy analityki medycznej | 3 | 2 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2,33 | 0,00 |  | 33,33 | 0,67 | - | - | 0,00 |
| 3213 | Technicy farmaceutyczni | 4 | 4 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,92 | 0,08 | 11,00 | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3214 | Technicy medyczni i dentystyczni | 3 | 3 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,42 | 0,08 | 29,00 | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3220 | Dietetycy i żywieniowcy | 7 | 6 | 6 | 0 | 0,00 | 3 | 0 | 0 |  | 0,00 | 6,50 | 0,00 |  | 50,00 | 0,86 | - | - | 0,00 |
| 3230 | Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii | 1 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 25 | 0 | 8,00 | 0,00 | 1,17 | 2,08 | 0,56 | 50,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 3240 | Technicy weterynarii | 3 | 7 | 4 | 0 | 0,00 | 3 | 4 | 0 | 25,00 | 0,00 | 3,75 | 0,33 | 11,25 | 75,00 | 2,33 | - | - | 0,00 |
| 3251 | Asystenci dentystyczni | 2 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 4 | 14 | 25,00 | 0,00 | 1,83 | 1,50 | 1,22 | 100,00 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 3253 | Optycy okularowi | 2 | 2 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,67 | 0,00 |  |  | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3254 | Technicy fizjoterapii i masażyści | 8 | 4 | 8 | 1 | 12,50 | 2 | 2 | 0 | 50,00 | 50,00 | 3,25 | 0,17 | 19,50 | 25,00 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 3255 | Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp | 8 | 8 | 4 | 0 | 0,00 | 3 | 1 | 28 | 0,00 | 0,00 | 4,42 | 2,42 | 1,83 | 75,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3256 | Ratownicy medyczni | 2 | 1 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1,58 | 0,00 |  | 50,00 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 3259 | Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany | 9 | 13 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 6 | 0 | 66,67 | 50,00 | 4,17 | 0,50 | 8,33 | 33,33 | 1,44 | - | nadwyżka | 0,00 |
| 3311 | Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych | 2 | 4 | 0 | 0 |  | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,42 | 2,08 | 0,68 |  | 2,00 | deficyt | - | 0,00 |
| 3312 | Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni | 10 | 12 | 9 | 0 | 0,00 | 6 | 0 | 0 |  | 0,00 | 11,25 | 1,00 | 11,25 | 66,67 | 1,20 | - | - | 0,00 |
| 3313 | Księgowi | 46 | 54 | 44 | 0 | 0,00 | 24 | 24 | 18 | 45,83 | 29,17 | 49,83 | 4,50 | 11,07 | 54,55 | 1,17 | - | - | 0,01 |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 56 | 57 | 52 | 2 | 3,85 | 36 | 15 | 0 | 0,00 | 0,00 | 54,33 | 1,25 | 43,47 | 69,23 | 1,02 | - | - | 0,01 |
| 3315 | Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych) | 4 | 2 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1,83 | 0,00 |  | 33,33 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 3321 | Agenci ubezpieczeniowi | 4 | 9 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 1 |  | 0,00 | 3,67 | 0,08 | 44,00 | 66,67 | 2,25 | - | - | 0,00 |
| 3322 | Przedstawiciele handlowi | 45 | 41 | 36 | 0 | 0,00 | 13 | 3043 | 64 | 0,23 | 0,03 | 32,17 | 312,92 | 0,10 | 36,11 | 0,91 | - | - | 0,05 |
| 3323 | Zaopatrzeniowcy | 16 | 19 | 14 | 0 | 0,00 | 7 | 181 | 14 | 0,00 | 0,00 | 15,08 | 19,25 | 0,78 | 50,00 | 1,19 | deficyt | - | 0,01 |
| 3324 | Pośrednicy handlowi | 8 | 9 | 6 | 0 | 0,00 | 3 | 402 | 0 | 0,00 | 0,00 | 7,75 | 41,50 | 0,19 | 50,00 | 1,13 | deficyt | deficyt | 0,01 |
| 3331 | Spedytorzy i pokrewni | 7 | 8 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 24 | 43 | 41,67 | 33,33 | 3,75 | 5,58 | 0,67 | 33,33 | 1,14 | deficyt | - | 0,00 |
| 3332 | Organizatorzy konferencji i imprez | 2 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1,08 | 0,00 |  | 0,00 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 3333 | Pośrednicy pracy i zatrudnienia | 0 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 7 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,75 | 0,58 | 1,29 |  |  | - | - | 0,00 |
| 3334 | Agenci i administratorzy nieruchomości | 4 | 6 | 0 | 0 |  | 0 | 2 | 0 | 50,00 | 50,00 | 1,25 | 0,17 | 7,50 |  | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 3339 | Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 8 | 6 | 3 | 1 | 33,33 | 1 | 7 | 14 | 0,00 | 0,00 | 2,92 | 1,75 | 1,67 | 33,33 | 0,75 | - | - | 0,00 |
| 3341 | Kierownicy biura | 4 | 7 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,33 | 0,17 | 8,00 | 0,00 | 1,75 | - | - | 0,00 |
| 3342 | Sekretarze prawni | 2 | 2 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,08 | 0,00 |  |  | 1,00 | - | max deficyt | 0,00 |
| 3343 | Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 49 | 50 | 29 | 0 | 0,00 | 9 | 49 | 15 | 8,16 | 4,08 | 31,67 | 5,33 | 5,94 | 31,03 | 1,02 | - | - | 0,01 |
| 3344 | Sekretarze medyczni i pokrewni | 3 | 5 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 2 | 0 | 50,00 | 50,00 | 2,33 | 0,17 | 14,00 | 100,00 | 1,67 | - | - | 0,00 |
| 3351 | Funkcjonariusze celni i ochrony granic | 0 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | - | - | 0,00 |
| 3352 | Urzędnicy do spraw podatków | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,67 | 0,00 |  | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 3353 | Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,75 | 0,00 |  | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 3355 | Policjanci | 1 | 4 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 3,25 | 0,00 |  | 100,00 | 4,00 | - | - | 0,00 |
| 3359 | Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani | 4 | 3 | 4 | 0 | 0,00 | 3 | 0 | 0 |  | 0,00 | 3,75 | 0,00 |  | 75,00 | 0,75 | max nadwyżka | - | 0,00 |
| 3411 | Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny | 1 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1,58 | 0,00 |  | 100,00 | 3,00 | - | - | 0,00 |
| 3412 | Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | 13 | 14 | 7 | 1 | 14,29 | 2 | 26 | 0 | 15,38 | 0,00 | 5,17 | 15,17 | 0,34 | 28,57 | 1,08 | deficyt | - | 0,00 |
| 3413 | Pracownicy z zakresu działalności religijnej | 0 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,33 | 0,00 |  |  |  | - | - | 0,00 |
| 3422 | Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi | 3 | 1 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2,33 | 0,00 |  | 33,33 | 0,33 | - | - | 0,00 |
| 3423 | Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej | 7 | 7 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1,83 | 0,00 |  | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3431 | Fotografowie | 7 | 6 | 4 | 1 | 25,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 4,67 | 0,00 |  | 25,00 | 0,86 | - | - | 0,00 |
| 3432 | Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | 10 | 8 | 11 | 0 | 0,00 | 9 | 3 | 0 | 33,33 | 33,33 | 9,75 | 0,25 | 39,00 | 81,82 | 0,80 | nadwyżka | - | 0,00 |
| 3433 | Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni | 8 | 5 | 6 | 0 | 0,00 | 2 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 5,92 | 0,17 | 35,50 | 33,33 | 0,63 | - | - | 0,00 |
| 3434 | Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych | 7 | 10 | 4 | 0 | 0,00 | 1 | 6 | 0 | 0,00 | 0,00 | 5,25 | 0,50 | 10,50 | 25,00 | 1,43 | - | - | 0,00 |
| 3436 | Muzycy i pokrewni | 2 | 2 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,25 | 0,00 |  |  | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3439 | Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany | 0 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 5 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,58 | 0,42 | 1,40 |  |  | - | - | 0,00 |
| 3511 | Operatorzy urządzeń teleinformatycznych | 10 | 4 | 8 | 5 | 62,50 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 3,50 | 1,00 | 3,50 | 0,00 | 0,40 | - | - | 0,00 |
| 3512 | Technicy wsparcia informatycznego i technicznego | 18 | 21 | 9 | 0 | 0,00 | 6 | 2 | 0 | 50,00 | 50,00 | 13,17 | 0,17 | 79,00 | 66,67 | 1,17 | - | - | 0,00 |
| 3513 | Operatorzy sieci i systemów komputerowych | 6 | 5 | 4 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 |  | 0,00 | 3,25 | 0,00 |  | 50,00 | 0,83 | - | - | 0,00 |
| 3514 | Technicy sieci internetowych | 2 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 4 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,25 | 0,33 | 0,75 | 0,00 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 3521 | Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku | 2 | 1 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 22 | 0 | 9,09 | 4,55 | 0,92 | 1,83 | 0,50 | 0,00 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 3522 | Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych | 2 | 3 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1,17 | 0,00 |  | 50,00 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 132 | 129 | 106 | 2 | 1,89 | 51 | 465 | 43 | 24,30 | 18,49 | 105,75 | 47,33 | 2,23 | 48,11 | 0,98 | - | - | 0,02 |
| 4120 | Sekretarki (ogólne) | 37 | 40 | 31 | 0 | 0,00 | 17 | 9 | 55 | 33,33 | 22,22 | 32,58 | 5,33 | 6,11 | 54,84 | 1,08 | - | - | 0,01 |
| 4131 | Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu | 0 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,08 | 0,00 |  |  |  | - | - | 0,00 |
| 4132 | Operatorzy wprowadzania danych | 0 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2,00 | 0,00 |  | 100,00 |  | - | - | 0,00 |
| 4211 | Kasjerzy bankowi i pokrewni | 13 | 17 | 12 | 0 | 0,00 | 4 | 9 | 0 | 11,11 | 11,11 | 13,83 | 0,75 | 18,44 | 33,33 | 1,31 | - | - | 0,00 |
| 4212 | Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni | 1 | 2 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,50 | 0,00 |  |  | 2,00 | - | max nadwyżka | 0,00 |
| 4214 | Windykatorzy i pokrewni | 7 | 10 | 6 | 0 | 0,00 | 2 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 6,00 | 3,17 | 1,89 | 33,33 | 1,43 | - | - | 0,00 |
| 4221 | Konsultanci i inni pracownicy biur podróży | 3 | 6 | 0 | 0 |  | 0 | 4 | 0 | 25,00 | 0,00 | 1,00 | 0,33 | 3,00 |  | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 4222 | Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) | 6 | 5 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 11 | 42 | 0,00 | 0,00 | 2,00 | 4,42 | 0,45 | 50,00 | 0,83 | - | - | 0,00 |
| 4223 | Operatorzy centrali telefonicznych | 1 | 4 | 3 | 0 | 0,00 | 3 | 3 | 0 | 0,00 | 0,00 | 4,33 | 0,25 | 17,33 | 100,00 | 4,00 | - | - | 0,00 |
| 4224 | Recepcjoniści hotelowi | 6 | 4 | 4 | 1 | 25,00 | 2 | 7 | 0 | 0,00 | 0,00 | 3,67 | 0,58 | 6,29 | 50,00 | 0,67 | - | - | 0,00 |
| 4225 | Pracownicy biur informacji | 3 | 2 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2,58 | 0,00 |  | 50,00 | 0,67 | - | - | 0,00 |
| 4226 | Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych) | 34 | 32 | 23 | 0 | 0,00 | 8 | 37 | 43 | 40,54 | 27,03 | 20,33 | 8,67 | 2,35 | 34,78 | 0,94 | - | - | 0,00 |
| 4227 | Ankieterzy | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | - | - | 0,00 |
| 4311 | Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości | 29 | 34 | 20 | 0 | 0,00 | 10 | 23 | 14 | 8,70 | 4,35 | 22,42 | 3,08 | 7,27 | 50,00 | 1,17 | - | - | 0,00 |
| 4312 | Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń | 5 | 6 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 3,75 | 0,00 |  | 33,33 | 1,20 | - | - | 0,00 |
| 4313 | Pracownicy obsługi płacowej | 2 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,83 | 0,00 |  | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 132 | 147 | 90 | 0 | 0,00 | 48 | 663 | ### | 2,56 | 0,75 | 100,75 | 89,42 | 1,13 | 53,33 | 1,11 | - | - | 0,03 |
| 4322 | Planiści produkcyjni | 0 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1,08 | 0,00 |  | 100,00 |  | - | - | 0,00 |
| 4323 | Pracownicy do spraw transportu | 1 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 3 | 14 | 0,00 | 0,00 | 0,50 | 1,42 | 0,35 |  | 1,00 | deficyt | - | 0,00 |
| 4411 | Pomocnicy biblioteczni | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 3 | 0 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,25 | 0,00 |  |  | max deficyt | - | 0,00 |
| 4412 | Listonosze i pokrewni | 16 | 18 | 6 | 0 | 0,00 | 3 | 48 | 14 | 2,08 | 2,08 | 9,50 | 5,17 | 1,84 | 50,00 | 1,13 | - | - | 0,00 |
| 4413 | Kodowacze, korektorzy i pokrewni |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | - | - |  |
| 4414 | Technicy archiwiści i pokrewni | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,92 | 0,00 |  | 0,00 | 0,00 | - | deficyt | 0,00 |
| 4415 | Pracownicy działów kadr | 5 | 4 | 5 | 0 | 0,00 | 1 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 5,92 | 0,17 | 35,50 | 20,00 | 0,80 | - | - | 0,00 |
| 4419 | Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani | 42 | 50 | 37 | 0 | 0,00 | 18 | 187 | 14 | 0,53 | 0,00 | 43,42 | 20,75 | 2,09 | 48,65 | 1,19 | - | - | 0,01 |
| 5111 | Stewardzi | 2 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1,50 | 0,00 |  | 100,00 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 5112 | Konduktorzy i pokrewni | 2 | 3 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 3,08 | 0,00 |  | 33,33 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 5113 | Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 |  |  | max deficyt | max deficyt | 0,00 |
| 5120 | Kucharze | 90 | 91 | 73 | 0 | 0,00 | 39 | 456 | 0 | 1,97 | 1,10 | 72,67 | 44,00 | 1,65 | 53,42 | 1,01 | - | - | 0,02 |
| 5131 | Kelnerzy | 34 | 42 | 23 | 0 | 0,00 | 13 | 28 | 28 | 14,29 | 7,14 | 27,50 | 4,67 | 5,89 | 56,52 | 1,24 | - | - | 0,01 |
| 5132 | Barmani | 7 | 11 | 6 | 0 | 0,00 | 2 | 3 | 0 | 66,67 | 0,00 | 7,00 | 0,25 | 28,00 | 33,33 | 1,57 | - | - | 0,00 |
| 5141 | Fryzjerzy | 56 | 63 | 48 | 2 | 4,17 | 26 | 55 | 14 | 18,18 | 16,36 | 56,67 | 7,75 | 7,31 | 54,17 | 1,13 | - | - | 0,01 |
| 5142 | Kosmetyczki i pokrewni | 28 | 31 | 20 | 0 | 0,00 | 8 | 21 | 0 | 38,10 | 28,57 | 20,33 | 5,75 | 3,54 | 40,00 | 1,11 | - | - | 0,00 |
| 5151 | Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów | 1 | 3 | 0 | 0 |  | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,33 | 0,17 | 2,00 |  | 3,00 | - | - | 0,00 |
| 5152 | Pracownicy usług domowych | 1 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1,42 | 0,00 |  | 100,00 | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 85 | 97 | 93 | 0 | 0,00 | 58 | 278 | 14 | 70,50 | 61,15 | 95,33 | 147,33 | 0,65 | 62,37 | 1,14 | - | - | 0,04 |
| 5163 | Pracownicy zakładów pogrzebowych | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 2 | 0 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 1,17 | 0,00 |  |  | max deficyt | - | 0,00 |
| 5164 | Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami | 0 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,83 | 0,08 | 22,00 | 100,00 |  | - | - | 0,00 |
| 5165 | Instruktorzy nauki jazdy | 2 | 3 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2,42 | 0,00 |  | 50,00 | 1,50 | - | max nadwyżka | 0,00 |
| 5169 | Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani | 3 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 14 |  | 0,00 | 0,50 | 1,17 | 0,43 | 0,00 | 0,67 | - | - | 0,00 |
| 5211 | Sprzedawcy na targowiskach i bazarach |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | - | max deficyt |  |
| 5221 | Właściciele sklepów | 1 | 3 | 2 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2,42 | 0,00 |  | 100,00 | 3,00 | - | - | 0,00 |
| 5222 | Kierownicy sprzedaży w marketach | 4 | 2 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1,58 | 0,00 |  | 0,00 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 482 | 503 | 416 | 3 | 0,72 | 208 | 1810 | ### | 2,43 | 0,88 | 432,92 | 242,58 | 1,78 | 50,00 | 1,04 | - | - | 0,11 |
| 5230 | Kasjerzy i sprzedawcy biletów | 47 | 51 | 38 | 0 | 0,00 | 23 | 492 | 14 | 0,20 | 0,00 | 42,08 | 99,17 | 0,42 | 60,53 | 1,09 | - | deficyt | 0,02 |
| 5242 | Demonstratorzy wyrobów | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 5 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,42 | 0,00 |  |  | max deficyt | - | 0,00 |
| 5243 | Agenci sprzedaży bezpośredniej | 22 | 21 | 14 | 2 | 14,29 | 5 | 57 | 14 | 1,75 | 1,75 | 13,50 | 5,92 | 2,28 | 35,71 | 0,95 | - | - | 0,00 |
| 5244 | Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej | 7 | 14 | 5 | 0 | 0,00 | 4 | 222 | 15 | 0,00 | 0,00 | 8,08 | 23,75 | 0,34 | 80,00 | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 5245 | Sprzedawcy w stacji paliw | 6 | 7 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 11 | 0 | 0,00 | 0,00 | 3,25 | 0,92 | 3,55 | 50,00 | 1,17 | - | - | 0,00 |
| 5246 | Wydawcy posiłków | 7 | 10 | 6 | 0 | 0,00 | 3 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 4,17 | 0,17 | 25,00 | 50,00 | 1,43 | - | - | 0,00 |
| 5249 | Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 52 | 59 | 32 | 1 | 3,13 | 12 | 467 | ### | 1,07 | 0,86 | 34,83 | 53,50 | 0,65 | 37,50 | 1,13 | deficyt | - | 0,01 |
| 5311 | Opiekunowie dziecięcy | 8 | 8 | 7 | 0 | 0,00 | 3 | 12 | 14 | 25,00 | 16,67 | 6,33 | 2,17 | 2,92 | 42,86 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 5312 | Asystenci nauczycieli | 13 | 10 | 12 | 0 | 0,00 | 3 | 23 | 0 | 43,48 | 30,43 | 11,50 | 1,92 | 6,00 | 25,00 | 0,77 | - | - | 0,00 |
| 5321 | Pomocniczy personel medyczny | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 8 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,67 | 0,00 |  |  | max deficyt | - | 0,00 |
| 5322 | Pracownicy domowej opieki osobistej | 2 | 4 | 2 | 0 | 0,00 | 2 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,67 | 0,17 | 16,00 | 100,00 | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 5329 | Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 6 | 4 | 5 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 |  | 0,00 | 3,67 | 0,00 |  | 40,00 | 0,67 | - | - | 0,00 |
| 5411 | Strażacy | 0 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,25 | 0,00 |  |  |  | - | - | 0,00 |
| 5413 | Pracownicy ochrony osób i mienia | 44 | 62 | 42 | 0 | 0,00 | 26 | 88 | 0 | 2,27 | 1,14 | 45,83 | 14,33 | 3,20 | 61,90 | 1,41 | - | - | 0,01 |
| 5419 | Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani | 3 | 5 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1,25 | 0,00 |  |  | 1,67 | - | - | 0,00 |
| 6111 | Rolnicy upraw polowych | 10 | 6 | 12 | 0 | 0,00 | 7 | 0 | 0 |  | 0,00 | 7,92 | 0,00 |  | 58,33 | 0,60 | max nadwyżka | max nadwyżka | 0,00 |
| 6112 | Sadownicy | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 |  |  | max deficyt | max deficyt | 0,00 |
| 6113 | Ogrodnicy | 32 | 28 | 40 | 0 | 0,00 | 25 | 82 | 0 | 4,88 | 2,44 | 39,42 | 6,83 | 5,77 | 62,50 | 0,88 | nadwyżka | - | 0,01 |
| 6114 | Rolnicy upraw mieszanych | 0 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,08 | 0,00 |  |  |  | - | - | 0,00 |
| 6121 | Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 |  |  | max deficyt | - | 0,00 |
| 6122 | Hodowcy drobiu | 1 | 0 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 10 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,58 | 0,83 | 3,10 | 66,67 | 0,00 | nadwyżka | - | 0,00 |
| 6129 | Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |  | - | - | 0,00 |
| 6130 | Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej | 2 | 3 | 2 | 0 | 0,00 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 3,00 | 0,08 | 36,00 | 100,00 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 6210 | Robotnicy leśni i pokrewni | 2 | 2 | 2 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1,58 | 0,00 |  | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 7111 | Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków | 6 | 10 | 5 | 0 | 0,00 | 4 | 169 | 0 | 1,18 | 0,59 | 7,83 | 14,08 | 0,56 | 80,00 | 1,67 | - | - | 0,00 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 34 | 36 | 41 | 0 | 0,00 | 29 | 306 | 0 | 0,98 | 0,65 | 36,92 | 38,50 | 0,96 | 70,73 | 1,06 | - | nadwyżka | 0,01 |
| 7113 | Robotnicy obróbki kamienia | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 46 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3,83 | 0,00 |  |  | max deficyt | - | 0,00 |
| 7114 | Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni | 4 | 6 | 6 | 0 | 0,00 | 4 | 320 | 0 | 0,00 | 0,00 | 7,08 | 27,67 | 0,26 | 66,67 | 1,50 | - | - | 0,01 |
| 7115 | Cieśle i stolarze budowlani | 4 | 4 | 7 | 0 | 0,00 | 6 | 264 | 0 | 0,00 | 0,00 | 6,00 | 23,00 | 0,26 | 85,71 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 7116 | Robotnicy budowy dróg |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | - | max deficyt |  |
| 7117 | Monterzy budownictwa wodnego |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | - | max deficyt |  |
| 7119 | Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 1 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 49 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,25 | 18,08 | 0,12 | 100,00 | 3,00 | - | - | 0,00 |
| 7121 | Dekarze | 5 | 4 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 18 | 14 | 5,56 | 0,00 | 1,92 | 2,67 | 0,72 | 50,00 | 0,80 | - | - | 0,00 |
| 7122 | Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy | 0 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 371 | 0 | 0,27 | 0,00 | 1,17 | 32,92 | 0,04 | 100,00 |  | - | - | 0,01 |
| 7123 | Tynkarze i pokrewni | 1 | 3 | 3 | 0 | 0,00 | 3 | 743 | 0 | 0,40 | 0,13 | 4,17 | 62,92 | 0,07 | 100,00 | 3,00 | - | - | 0,01 |
| 7124 | Monterzy izolacji | 1 | 2 | 0 | 0 |  | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,50 | 0,08 | 6,00 |  | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 7125 | Szklarze | 4 | 3 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 10 | 0 | 30,00 | 0,00 | 1,08 | 0,83 | 1,30 | 0,00 | 0,75 | - | nadwyżka | 0,00 |
| 7126 | Hydraulicy i monterzy rurociągów | 25 | 30 | 33 | 0 | 0,00 | 18 | 68 | 0 | 1,47 | 0,00 | 33,50 | 7,67 | 4,37 | 54,55 | 1,20 | - | - | 0,01 |
| 7127 | Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych | 6 | 10 | 5 | 0 | 0,00 | 3 | 27 | 0 | 11,11 | 3,70 | 5,67 | 2,25 | 2,52 | 60,00 | 1,67 | - | - | 0,00 |
| 7129 | Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 6 | 8 | 6 | 0 | 0,00 | 4 | 99 | 0 | 5,05 | 1,01 | 7,08 | 8,25 | 0,86 | 66,67 | 1,33 | - | nadwyżka | 0,00 |
| 7131 | Malarze budowlani i pokrewni | 9 | 14 | 10 | 0 | 0,00 | 7 | 165 | 0 | 0,00 | 0,00 | 12,33 | 13,75 | 0,90 | 70,00 | 1,56 | - | - | 0,00 |
| 7132 | Lakiernicy | 26 | 26 | 18 | 0 | 0,00 | 9 | 21 | 14 | 9,52 | 0,00 | 18,83 | 3,92 | 4,81 | 50,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 7133 | Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni | 1 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 15 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,58 | 1,25 | 0,47 |  | 1,00 | deficyt | - | 0,00 |
| 7211 | Formierze odlewniczy i pokrewni | 1 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 2,33 | 0,08 | 28,00 | 100,00 | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 7212 | Spawacze i pokrewni | 19 | 17 | 19 | 0 | 0,00 | 11 | 68 | 0 | 0,00 | 0,00 | 19,58 | 8,67 | 2,26 | 57,89 | 0,89 | nadwyżka | - | 0,00 |
| 7213 | Blacharze | 14 | 22 | 18 | 0 | 0,00 | 14 | 61 | 0 | 0,00 | 0,00 | 22,92 | 6,08 | 3,77 | 77,78 | 1,57 | - | nadwyżka | 0,00 |
| 7214 | Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe | 6 | 6 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 12 | 0 | 0,00 | 0,00 | 3,42 | 1,00 | 3,42 | 66,67 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 7221 | Kowale i operatorzy pras kuźniczych | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,58 | 0,00 |  | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 66 | 93 | 78 | 0 | 0,00 | 53 | 44 | 0 | 4,55 | 2,27 | 87,33 | 3,67 | 23,82 | 67,95 | 1,41 | - | nadwyżka | 0,01 |
| 7223 | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | 20 | 30 | 28 | 0 | 0,00 | 17 | 17 | 1 | 11,76 | 5,88 | 30,50 | 1,50 | 20,33 | 60,71 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 7224 | Szlifierze narzędzi i polerowacze metali | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 |  |  | max deficyt | - | 0,00 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 116 | 158 | 76 | 3 | 3,95 | 37 | 45 | 14 | 40,00 | 2,22 | 98,58 | 5,92 | 16,66 | 48,68 | 1,36 | - | nadwyżka | 0,02 |
| 7232 | Mechanicy statków powietrznych i pokrewni | 0 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,58 | 0,00 |  |  |  | - | - | 0,00 |
| 7233 | Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | 14 | 15 | 19 | 0 | 0,00 | 12 | 30 | 0 | 10,00 | 0,00 | 17,00 | 2,50 | 6,80 | 63,16 | 1,07 | - | - | 0,00 |
| 7234 | Mechanicy rowerów i pokrewni | 1 | 2 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,42 | 0,00 |  |  | 2,00 | - | max nadwyżka | 0,00 |
| 7311 | Mechanicy precyzyjni | 3 | 4 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2,17 | 0,00 |  | 0,00 | 1,33 | - | - | 0,00 |
| 7313 | Jubilerzy, złotnicy i pokrewni | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1,25 | 0,00 |  | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 7314 | Ceramicy i pokrewni | 1 | 3 | 0 | 0 |  | 0 | 8 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,92 | 0,67 | 1,38 |  | 3,00 | - | - | 0,00 |
| 7315 | Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła | 3 | 2 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2,17 | 0,00 |  | 33,33 | 0,67 | - | - | 0,00 |
| 7316 | Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni | 3 | 2 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 3 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,25 | 0,25 | 9,00 | 33,33 | 0,67 | - | - | 0,00 |
| 7317 | Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 |  |  | max deficyt | - | 0,00 |
| 7318 | Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów | 7 | 7 | 4 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 |  | 0,00 | 4,42 | 0,00 |  | 50,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 7319 | Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1,67 | 0,00 |  | 100,00 |  | - | - | 0,00 |
| 7321 | Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku | 10 | 8 | 9 | 0 | 0,00 | 5 | 3 | 0 | 0,00 | 0,00 | 9,75 | 0,25 | 39,00 | 55,56 | 0,80 | nadwyżka | - | 0,00 |
| 7322 | Drukarze | 14 | 16 | 8 | 0 | 0,00 | 3 | 7 | 0 | 14,29 | 14,29 | 9,00 | 0,58 | 15,43 | 37,50 | 1,14 | - | - | 0,00 |
| 7323 | Introligatorzy i pokrewni | 7 | 9 | 6 | 0 | 0,00 | 3 | 4 | 0 | 0,00 | 0,00 | 8,42 | 0,33 | 25,25 | 50,00 | 1,29 | - | - | 0,00 |
| 7411 | Elektrycy budowlani i pokrewni | 24 | 26 | 21 | 0 | 0,00 | 14 | 91 | 1 | 1,10 | 0,00 | 21,58 | 13,67 | 1,58 | 66,67 | 1,08 | - | - | 0,01 |
| 7412 | Elektromechanicy i elektromonterzy | 33 | 44 | 32 | 0 | 0,00 | 21 | 12 | 27 | 8,33 | 8,33 | 40,50 | 3,25 | 12,46 | 65,63 | 1,33 | - | - | 0,01 |
| 7413 | Monterzy linii elektrycznych | 0 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 0,17 | 0,08 | 2,00 |  |  | - | - | 0,00 |
| 7421 | Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych | 13 | 9 | 11 | 0 | 0,00 | 6 | 17 | 14 | 0,00 | 0,00 | 7,33 | 2,58 | 2,84 | 54,55 | 0,69 | nadwyżka | - | 0,00 |
| 7422 | Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych | 4 | 5 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 6 | 0 | 33,33 | 33,33 | 3,58 | 0,50 | 7,17 | 66,67 | 1,25 | - | deficyt | 0,00 |
| 7511 | Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni | 1 | 3 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 46 | 0 | 2,17 | 0,00 | 2,75 | 3,83 | 0,72 | 50,00 | 3,00 | deficyt | deficyt | 0,00 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 42 | 42 | 34 | 0 | 0,00 | 18 | 103 | 0 | 1,94 | 0,97 | 34,83 | 9,58 | 3,63 | 52,94 | 1,00 | - | - | 0,01 |
| 7514 | Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych | 2 | 3 | 2 | 0 | 0,00 | 2 | 45 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,17 | 3,75 | 0,58 | 100,00 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 7521 | Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni | 0 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1,33 | 0,00 |  | 100,00 |  | - | - | 0,00 |
| 7522 | Stolarze meblowi i pokrewni | 19 | 26 | 23 | 0 | 0,00 | 15 | 63 | 1 | 7,94 | 1,59 | 28,58 | 5,33 | 5,36 | 65,22 | 1,37 | - | - | 0,01 |
| 7523 | Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna | 0 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 14 |  | 0,00 | 0,58 | 1,17 | 0,50 |  |  | deficyt | - | 0,00 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 20 | 22 | 28 | 0 | 0,00 | 18 | 17 | 1 | 11,76 | 0,00 | 25,42 | 5,50 | 4,62 | 64,29 | 1,10 | - | - | 0,00 |
| 7532 | Konstruktorzy i krojczowie odzieży | 1 | 2 | 5 | 0 | 0,00 | 5 | 13 | 7 | 0,00 | 0,00 | 5,17 | 1,67 | 3,10 | 100,00 | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 7533 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | 7 | 10 | 12 | 0 | 0,00 | 10 | 9 | 0 | 0,00 | 0,00 | 12,00 | 0,75 | 16,00 | 83,33 | 1,43 | - | - | 0,00 |
| 7534 | Tapicerzy i pokrewni | 4 | 3 | 4 | 0 | 0,00 | 4 | 6 | 0 | 0,00 | 0,00 | 3,42 | 0,50 | 6,83 | 100,00 | 0,75 | nadwyżka | - | 0,00 |
| 7535 | Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,25 | 0,00 |  | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 7536 | Obuwnicy i pokrewni | 5 | 8 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2,83 | 0,00 |  | 100,00 | 1,60 | - | - | 0,00 |
| 7537 | Kaletnicy, rymarze i pokrewni | 0 | 0 | 3 | 0 | 0,00 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 3,00 | 0,08 | 36,00 | 100,00 |  | - | - | 0,00 |
| 7543 | Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1,00 | 0,00 |  | 100,00 |  | - | - | 0,00 |
| 7544 | Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | - | - |  |
| 7549 | Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 14 |  | 0,00 | 0,00 | 1,17 | 0,00 |  |  | max deficyt | max deficyt | 0,00 |
| 8111 | Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,33 | 0,00 |  | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 8113 | Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 |  |  | max deficyt | - | 0,00 |
| 8114 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 16 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,33 | 0,00 |  |  | max deficyt | deficyt | 0,00 |
| 8121 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali | 4 | 4 | 5 | 0 | 0,00 | 4 | 6 | 0 | 0,00 | 0,00 | 5,08 | 0,50 | 10,17 | 80,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 8122 | Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | - | max deficyt |  |
| 8131 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych | 7 | 4 | 9 | 0 | 0,00 | 4 | 6 | 0 | 0,00 | 0,00 | 7,75 | 0,50 | 15,50 | 44,44 | 0,57 | - | - | 0,00 |
| 8141 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych | 3 | 5 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 3,83 | 2,08 | 1,84 | 66,67 | 1,67 | - | - | 0,00 |
| 8142 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych | 7 | 8 | 4 | 0 | 0,00 | 2 | 59 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,50 | 28,92 | 0,09 | 50,00 | 1,14 | deficyt | deficyt | 0,00 |
| 8143 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych | 2 | 4 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 40 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,50 | 4,33 | 0,35 | 0,00 | 2,00 | deficyt | - | 0,00 |
| 8151 | Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1,00 | 0,00 |  | 100,00 |  | - | - | 0,00 |
| 8152 | Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich | 0 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,75 | 0,00 |  |  |  | - | - | 0,00 |
| 8153 | Operatorzy maszyn do szycia | 2 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 82 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,75 | 6,83 | 0,11 | 0,00 | 0,50 | - | max deficyt | 0,00 |
| 8154 | Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych | 0 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,83 | 0,00 |  |  |  | - | max nadwyżka | 0,00 |
| 8155 | Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór | 2 | 2 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2,67 | 0,00 |  | 66,67 | 1,00 | - | max nadwyżka | 0,00 |
| 8156 | Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni | 2 | 0 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 2,17 | 0,00 |  | 33,33 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 8157 | Operatorzy maszyn do prania | 2 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,42 | 0,17 | 8,50 | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 8159 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani | 1 | 2 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,83 | 0,00 |  |  | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 8160 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni | 2 | 5 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 8 | 0 | 0,00 | 0,00 | 3,33 | 1,67 | 2,00 | 66,67 | 2,50 | - | - | 0,00 |
| 8171 | Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru | 5 | 4 | 5 | 0 | 0,00 | 2 | 1 | 14 | 0,00 | 0,00 | 4,00 | 1,25 | 3,20 | 40,00 | 0,80 | - | - | 0,00 |
| 8172 | Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna | 3 | 6 | 0 | 0 |  | 0 | 10 | 0 | 50,00 | 0,00 | 2,25 | 0,83 | 2,70 |  | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 8181 | Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych | 21 | 20 | 24 | 0 | 0,00 | 12 | 0 | 0 |  | 0,00 | 21,58 | 0,00 |  | 50,00 | 0,95 | - | - | 0,00 |
| 8182 | Maszyniści kotłów parowych i pokrewni | 2 | 5 | 6 | 0 | 0,00 | 5 | 0 | 0 |  | 0,00 | 5,83 | 0,00 |  | 83,33 | 2,50 | - | - | 0,00 |
| 8183 | Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek | 2 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 14 | 0,00 | 0,00 | 0,50 | 1,25 | 0,40 | 0,00 | 0,00 | - | deficyt | 0,00 |
| 8189 | Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani | 88 | 98 | 72 | 0 | 0,00 | 39 | 23 | 2 | 0,00 | 0,00 | 74,42 | 2,08 | 35,72 | 54,17 | 1,11 | - | - | 0,01 |
| 8211 | Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych | 27 | 24 | 27 | 0 | 0,00 | 16 | 5 | 0 | 40,00 | 20,00 | 29,58 | 0,42 | 71,00 | 59,26 | 0,89 | nadwyżka | - | 0,00 |
| 8212 | Monterzy sprzętu elektrycznego | 5 | 3 | 7 | 0 | 0,00 | 2 | 56 | 0 | 0,00 | 0,00 | 4,83 | 4,67 | 1,04 | 28,57 | 0,60 | - | równowaga | 0,00 |
| 8213 | Monterzy sprzętu elektronicznego | 4 | 3 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 14 | 100,00 | 0,00 | 2,17 | 1,25 | 1,73 | 33,33 | 0,75 | - | - | 0,00 |
| 8219 | Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | 9 | 7 | 6 | 0 | 0,00 | 3 | 15 | 0 | 13,33 | 0,00 | 6,25 | 1,25 | 5,00 | 50,00 | 0,78 | - | - | 0,00 |
| 8311 | Maszyniści kolejowi i metra | 2 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,83 | 0,00 |  | 100,00 | 1,00 | - | nadwyżka | 0,00 |
| 8312 | Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni | 6 | 8 | 5 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 |  | 0,00 | 5,42 | 0,00 |  | 40,00 | 1,33 | - | - | 0,00 |
| 8322 | Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych | 70 | 83 | 60 | 0 | 0,00 | 37 | 110 | 58 | 7,27 | 0,91 | 67,83 | 23,00 | 2,95 | 61,67 | 1,19 | - | - | 0,01 |
| 8331 | Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów | 10 | 9 | 6 | 0 | 0,00 | 4 | 19 | 0 | 0,00 | 0,00 | 4,50 | 1,58 | 2,84 | 66,67 | 0,90 | nadwyżka | - | 0,00 |
| 8332 | Kierowcy samochodów ciężarowych | 28 | 39 | 26 | 0 | 0,00 | 19 | 80 | 17 | 2,50 | 0,00 | 32,83 | 11,08 | 2,96 | 73,08 | 1,39 | - | - | 0,01 |
| 8341 | Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych | 3 | 4 | 5 | 0 | 0,00 | 4 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 4,75 | 0,08 | 57,00 | 80,00 | 1,33 | - | - | 0,00 |
| 8342 | Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych | 3 | 4 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 4 | 0 | 25,00 | 25,00 | 3,92 | 0,33 | 11,75 | 66,67 | 1,33 | - | - | 0,00 |
| 8343 | Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni | 2 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 32 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,17 | 2,67 | 0,44 | 0,00 | 0,50 | - | deficyt | 0,00 |
| 8344 | Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych | 14 | 17 | 12 | 0 | 0,00 | 5 | 28 | 49 | 0,00 | 0,00 | 12,50 | 11,42 | 1,09 | 41,67 | 1,21 | równowaga | - | 0,00 |
| 9111 | Pomoce domowe i sprzątaczki | 10 | 10 | 5 | 0 | 0,00 | 2 | 6 | 0 | 16,67 | 0,00 | 4,25 | 1,50 | 2,83 | 40,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 88 | 89 | 88 | 0 | 0,00 | 45 | 165 | 0 | 4,24 | 0,61 | 86,17 | 21,75 | 3,96 | 51,14 | 1,01 | - | - | 0,02 |
| 9121 | Praczki ręczne i prasowacze | 4 | 5 | 7 | 0 | 0,00 | 5 | 0 | 0 |  | 0,00 | 7,92 | 0,00 |  | 71,43 | 1,25 | - | nadwyżka | 0,00 |
| 9122 | Czyściciele pojazdów | 5 | 10 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 7 | 14 | 71,43 | 28,57 | 3,17 | 5,75 | 0,55 | 50,00 | 2,00 | deficyt | - | 0,00 |
| 9123 | Zmywacze okien | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 10 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,83 | 0,00 |  |  | max deficyt | - | 0,00 |
| 9129 | Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem | 3 | 2 | 4 | 0 | 0,00 | 2 | 237 | 0 | 0,00 | 0,00 | 3,67 | 22,75 | 0,16 | 50,00 | 0,67 | - | - | 0,00 |
| 9211 | Robotnicy wykonujący proste prace polowe | 0 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 90 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,83 | 17,50 | 0,05 |  |  | deficyt | - | 0,00 |
| 9212 | Robotnicy wykonujący prace proste  w hodowli zwierząt | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 27 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2,25 | 0,00 |  |  | max deficyt | max deficyt | 0,00 |
| 9214 | Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 53 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4,42 | 0,00 |  |  | max deficyt | deficyt | 0,00 |
| 9215 | Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,08 | 0,00 |  | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 9312 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokr | 2 | 2 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 18 | 0 | 5,56 | 0,00 | 2,50 | 1,50 | 1,67 | 66,67 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 26 | 41 | 33 | 0 | 0,00 | 25 | 140 | 0 | 3,57 | 1,43 | 37,42 | 11,67 | 3,21 | 75,76 | 1,58 | - | - | 0,01 |
| 9321 | Ręczni pakowacze i znakowacze | 31 | 46 | 30 | 0 | 0,00 | 26 | 937 | 97 | 0,00 | 0,00 | 37,33 | 117,17 | 0,32 | 86,67 | 1,48 | - | - | 0,02 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 132 | 167 | 139 | 0 | 0,00 | 95 | 126 | 16 | 3,17 | 1,59 | 151,58 | 11,83 | 12,81 | 68,35 | 1,27 | - | - | 0,03 |
| 9332 | Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 |  | 0,00 | 1,00 | 0,00 |  | 100,00 |  | - | - | 0,00 |
| 9333 | Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów | 70 | 72 | 48 | 1 | 2,08 | 20 | 169 | 15 | 1,18 | 1,18 | 50,67 | 15,33 | 3,30 | 41,67 | 1,03 | - | - | 0,01 |
| 9334 | Układacze towarów na półkach | 5 | 5 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 53 | 0 | 0,00 | 0,00 | 3,00 | 19,42 | 0,15 | 66,67 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 9411 | Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food | 4 | 2 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 53 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,42 | 4,42 | 0,32 | 33,33 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 9412 | Pomoce kuchenne | 24 | 30 | 25 | 1 | 4,00 | 14 | 151 | 0 | 1,99 | 0,66 | 25,25 | 15,58 | 1,62 | 56,00 | 1,25 | - | - | 0,01 |
| 9510 | Pracownicy świadczący usługi na ulicach | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 |  |  | max deficyt | max deficyt | 0,00 |
| 9611 | Ładowacze nieczystości | 0 | 2 | 0 | 0 |  | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,33 | 0,08 | 4,00 |  |  | - | - | 0,00 |
| 9612 | Sortowacze odpadów | 0 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 10 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,42 | 0,83 | 0,50 |  |  | deficyt | - | 0,00 |
| 9613 | Zamiatacze i pokrewni | 7 | 7 | 7 | 0 | 0,00 | 4 | 7 | 0 | 28,57 | 0,00 | 4,75 | 0,58 | 8,14 | 57,14 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 9621 | Gońcy, bagażowi i pokrewni | 5 | 4 | 4 | 0 | 0,00 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 4,08 | 0,08 | 49,00 | 75,00 | 0,80 | nadwyżka | - | 0,00 |
| 9622 | Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 22 | 14 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3,00 | 0,00 |  |  | max deficyt | max deficyt | 0,00 |
| 9623 | Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów | 1 | 2 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 |  | 0,00 | 0,75 | 0,00 |  |  | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 9629 | Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklas. | 50 | 60 | 49 | 0 | 0,00 | 30 | 274 | 0 | 2,92 | 0,00 | 54,08 | 22,83 | 2,37 | 61,22 | 1,20 | - | - | 0,01 |
| Razem |  | 4603 | 5109 | 3764 | 49 | 1,30 | 2001 | 17344 | ### | 4,03 | 2,39 | X | X | X | X | X | X | X | X |

Źródło: Dane dla powiatu piaseczyńskiego przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

**Załącznik B Rynek edukacyjny**

**Tabela 29. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nazwa szkoły** | **Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy** | | **Liczba bezrobotnych absolwentów** | | **Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)** | |
|  | **ogółem** | **posiadający tytuł zawodowy\*** | **koniec grudnia roku poprzedniego** | **koniec maja roku sprawozdawczego** | **koniec grudnia roku poprzedniego** | **koniec maja roku sprawozdawczego** |
| CIX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI IM.HELENY MODRZEJEWSKIEJ | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| CXXV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WALDEMARA MILEWICZA | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| GOWORK.PL NIEPUBLICZNA ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA W KRAKOWIE | 0 | 0 | 3 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE | 28 | 0 | 2 | 0 | 7,14% | 0,00% |
| I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH | 22 | 0 | 2 | 0 | 9,09% | 0,00% |
| II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. EMILII PLATER | 68 | 0 | 0 | 1 | 0,00% | 1,47% |
| III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE | 64 | 0 | 2 | 0 | 3,13% | 0,00% |
| KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CECYLII PLATER-ZYBERKÓWNY | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. SZARYCH SZEREGÓW | 34 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE | 35 | 0 | 6 | 2 | 17,14% | 5,71% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH | 24 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ŻAK W PIASECZNIE | 96 | 0 | 3 | 2 | 3,13% | 2,08% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. I DYWIZJI KOŚCIUSZKOWSKIEJ | 224 | 0 | 2 | 0 | 0,89% | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GÓRZE KALWARII | 48 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W WARSZAWIE | 0 | 0 | 1 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| NIEPUBLICZNA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. SZKOŁA MARZEŃ W PIASECZNIE | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| NIEPUBLICZNE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W GRÓJCU | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| NIEPUBLICZNE TECHNIKUM W GRÓJCU | 0 | 0 | 2 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR W PIASECZNIE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| NOVA NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W PIASECZNIE | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DORSOŁYCH W PIASECZNIE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA MŁODZIEŻY W PIASECZNIE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| ORIGIN SZKOŁA OPIEKUNÓW MEDYCZNYCH | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNEZU ŻAK W PIASECZNIE | 131 | 131 | 4 | 4 | 3,05% | 3,05% |
| POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA ŻAK W PIASECZNIE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE "OMEGA" W WARSZAWIE | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| PUBLICZNE KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BŁ.KS. JERZEGO POPIEŁUSZKI | 11 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| SZKOŁA MUZYCZNA I ST. MAESTRO W PIASECZNIE | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| SZKOŁA MUZYCZNA I ST. MAESTRO W ZALESIU GÓRNYM | 2 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W KONSTANCINIE-JEZIORNIE | 7 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| SZKOŁA POLICEALNA | 12 | 5 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| SZKOŁA POLICEALNA NR 1 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0,00% | 0,00% |
| SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY ZAWODOWEJ NR 4 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM EKONOMICZNE NR 8 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM ELEKTRYCZNE NR 2 IM. SYNÓW PUŁKU | 0 | 0 | 1 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM FOTOTECHNICZNE | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM GASTRONOMICZNO-HOTELARSKIE NR 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM HOTELARSKO-TURYSTYCZNO-GASTRONOMICZNE NR 21 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM MECHANICZNE NR 5 IM. STEFANA STARZYŃSKIEGO W WARSZAWIE | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM NR 1 | 128 | 59 | 6 | 5 | 4,69% | 3,91% |
| TECHNIKUM NR 10 IM. EUGENIUSZA KWIATKOWSKIEGO W WARSZAWIE | 0 | 0 | 1 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM NR 2 | 16 | 9 | 2 | 0 | 12,50% | 0,00% |
| TECHNIKUM NR 2 IM. EMILII PLATER | 34 | 25 | 3 | 1 | 8,82% | 2,94% |
| TECHNIKUM NR 3 | 50 | 24 | 7 | 1 | 14,00% | 2,00% |
| TECHNIKUM OCHRONY ŚRODOWISKA NR 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM ODZIEŻOWE I FRYZJERSKIE IM. MARII BRATKOWSKIEJ | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM OGRODNICZE | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM SAMOCHODOWE NR 1 IM. R.M. PIJANOWSKIEGO | 0 | 0 | 1 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| TECHNIKUM UZUPEŁNIAJACE DLA DOROSŁYCH | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| XLIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KAZIMIERZA WIELKIEGO | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| XLIV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ANTONIEGO DOBISZEWSKIEGO | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| XLVIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. EDWARDA DEMBOWSKIEGO W WARSZAWIE | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| XXXVIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA KOSTKI POTOCKIEGO W WARSZAWIE | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W PIASECZNIE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W PIASECZNIE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W WARSZAWIE | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| ZASADNICZA SZKOŁA GASTRONOMICZNA | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00% | 0,00% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA | 17 | 10 | 1 | 1 | 5,88% | 5,88% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 | 34 | 21 | 6 | 3 | 17,65% | 8,82% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 | 26 | 13 | 4 | 2 | 15,38% | 7,69% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0,00% | 0,00% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 31 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0,00% | 0,00% |
| ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 4 | 8 | 8 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% |

Źródło: Dane dla powiatu piaseczyńskiego przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

**Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nazwa elementarnej grupy zawodów** | **Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy** | | **Liczba bezrobotnych absolwentów\*\*** | | **Liczba bezrobotnych** | | **Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów** | | **Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych** | |
|  | **ogółem** | **posiadający tytuł zawodowy\*** | **koniec grudnia roku poprzedniego** | **koniec maja roku sprawozdawczego** | **koniec grudnia roku poprzedniego** | **koniec maja roku sprawozdawczego** | **koniec grudnia roku poprzedniego** | **koniec maja roku sprawozdawczego** | **stan na koniec grudnia roku poprzedniego** | **stan na koniec maja roku sprawozdawczego** |
| Asystenci dentystyczni |  |  |  | 0 |  | 1 |  |  |  | 0,00% |
| Asystenci nauczycieli |  |  |  | 1 |  | 1 |  |  |  | 100,00% |
| Dietetycy i żywieniowcy |  |  |  | 0 |  | 1 |  |  |  | 0,00% |
| Elektromechanicy i elektromonterzy | 3 | 3 | 0 | 0 | 9 | 9 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Elektrycy budowlani i pokrewni |  |  | 0 | 0 | 4 | 2 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Fotografowie |  |  | 0 | 0 | 2 | 3 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Fryzjerzy | 14 | 14 | 4 | 2 | 13 | 10 | 28,57% | 14,29% | 30,77% | 20,00% |
| Hydraulicy i monterzy rurociągów |  |  | 0 | 0 | 4 | 5 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej |  |  | 0 |  | 1 |  |  |  | 0,00% |  |
| Kelnerzy |  |  | 0 | 0 | 1 | 2 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych |  |  | 0 | 0 | 1 | 2 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Konsultanci i inni pracownicy biur podróży | 12 | 12 | 1 | 0 | 2 | 3 | 8,33% | 0,00% | 50,00% | 0,00% |
| Kosmetyczki i pokrewni | 19 | 19 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni |  |  | 0 | 0 | 2 | 2 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Kucharze | 16 | 16 | 6 | 1 | 27 | 22 | 37,50% | 6,25% | 22,22% | 4,55% |
| Lakiernicy |  |  |  | 0 |  | 1 |  |  |  | 0,00% |
| Malarze budowlani i pokrewni |  |  |  | 0 |  | 1 |  |  |  | 0,00% |
| Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni |  |  |  | 0 |  | 1 |  |  |  | 0,00% |
| Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych |  |  | 0 | 0 | 6 | 6 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Mechanicy pojazdów samochodowych | 12 | 12 | 2 | 1 | 40 | 33 | 16,67% | 8,33% | 5,00% | 3,03% |
| Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych |  |  | 0 | 0 | 2 | 2 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Monterzy izolacji |  |  | 0 | 0 | 1 | 1 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków |  |  | 0 | 0 | 2 | 1 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych |  |  | 0 |  | 1 |  |  |  | 0,00% |  |
| Murarze i pokrewni |  |  | 0 | 0 | 5 | 5 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Ogrodnicy |  |  | 0 | 1 | 2 | 8 |  |  | 0,00% | 12,50% |
| Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych |  |  | 0 | 0 | 1 | 1 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Operatorzy urządzeń teleinformatycznych | 3 | 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Piekarze, cukiernicy i pokrewni |  |  | 0 | 0 | 6 | 7 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni |  |  | 0 |  | 2 |  |  |  | 0,00% |  |
| Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 2 | 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 11 | 11 | 1 | 1 | 1 | 2 | 9,09% | 9,09% | 100,00% | 50,00% |
| Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 30 | 30 | 0 | 0 | 2 | 3 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości | 18 | 18 | 0 |  | 1 |  | 0,00% |  | 0,00% |  |
| Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | 9 | 9 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży |  |  | 0 |  | 1 |  |  |  | 0,00% |  |
| Recepcjoniści hotelowi | 13 | 13 | 0 | 1 | 2 | 4 | 0,00% | 7,69% | 0,00% | 25,00% |
| Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 5 | 5 | 0 | 0 | 6 | 5 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe |  |  | 0 | 0 | 1 | 1 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Ręczni pakowacze i znakowacze |  |  | 0 | 0 | 1 | 1 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Specjaliści do spraw ochrony środowiska |  |  |  | 0 |  | 1 |  |  |  | 0,00% |
| Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji |  |  | 0 |  | 1 |  |  |  | 0,00% |  |
| Spedytorzy i pokrewni |  |  | 0 | 0 | 1 | 1 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) |  |  | 0 | 1 | 30 | 30 |  |  | 0,00% | 3,33% |
| Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych |  |  | 2 | 0 | 3 | 3 |  |  | 66,67% | 0,00% |
| Technicy budownictwa | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Technicy elektronicy i pokrewni | 10 | 10 | 0 | 0 | 5 | 3 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Technicy farmaceutyczni |  |  | 0 |  | 1 |  |  |  | 0,00% |  |
| Technicy fizjoterapii i masażyści |  |  | 0 | 0 | 2 | 1 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Technicy mechanicy | 10 | 10 | 1 | 1 | 13 | 13 | 10,00% | 10,00% | 7,69% | 7,69% |
| Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni |  |  | 0 | 0 | 1 | 1 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani |  |  |  | 1 |  | 1 |  |  |  | 100,00% |
| Technicy rolnictwa i pokrewni | 7 | 7 | 0 | 0 | 4 | 6 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Technicy technologii żywności |  |  | 0 | 0 | 2 | 4 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Technicy weterynarii | 41 | 41 | 7 | 2 | 8 | 4 | 17,07% | 4,88% | 87,50% | 50,00% |
| Technicy wsparcia informatycznego i technicznego | 46 | 46 | 0 | 0 | 2 | 7 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni |  |  | 0 | 0 | 9 | 7 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni |  |  | 1 | 0 | 1 | 1 |  |  | 100,00% | 0,00% |
| Ślusarze i pokrewni |  |  | 0 | 0 | 17 | 12 |  |  | 0,00% | 0,00% |
| Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 6 | 6 | 2 | 1 | 6 | 8 | 33,33% | 16,67% | 33,33% | 12,50% |
| Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp | 15 | 15 | 0 |  | 1 |  | 0,00% |  | 0,00% |  |
| **\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.** | | | | | | | | | | | |
| **\*\* Wg zawodu wyuczonego.** | | | | | | | | | | | |

Źródło: Dane dla powiatu piaseczyńskiego przekazane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

***Spis tabel***

**Tabela 1.** Liczba bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim zarejestrowanych w PUP   
w poszczególnych miesiącach 2016r.

**Tabela 2.** Struktura bezrobotnych

**Tabela 3.** Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

**Tabela 4.** Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa   
w 2016 roku

**Tabela 5.** Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)   
jest największa w 2016 roku

**Tabela 6.** Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy   
w 2016 roku

**Tabela 7.**Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy

w 2016 roku

|  |
| --- |
| **Tabela 8.**Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy  **Tabela 9** Oferty pracy w 2016 roku |
| **Tabela 10.** Zawody maksymalnie deficytowe  **Tabela 11.** Zawody deficytowe  **Tabela 12.** Zawody zrównoważone  **Tabela 13.** Zawody nadwyżkowe  **Tabela 14.** Zawody maksymalnie nadwyżkowe  **Tabela 15.** Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku  **Tabela 16.** Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku  **Tabela 17.** Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wg elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016r.  **Tabela 18.** Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wg elementarnych grup  zawodów nadwyżkowych w 2016r.  **Tabela 19.** Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wg elementarnych grup  zawodów nadwyżkowych w 2016r.  **Tabela 20.** Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły  w 2016r.  **Tabela 21**. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły  w 2016r. (c.d.)  **Tabela 22.** Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem wielkości.  **Tabela 23.** Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku  **Tabela 24.** Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.  **Tabela 25.** Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników  w nadchodzącym roku.  **Tabela 26.** Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach,  w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku. |
| **Tabela 27.** Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w  2016 roku według wielkich grup zawodów | |

**Tabela 28.** Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

**Tabela 29.** Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

**Tabela 30.** Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

***Spis rysunków***

**Rysunek 1.** Profil działalności badanych przedsiębiorstw**.**

**Rysunek 2.** Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016r.

**Rysunek 3.** Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy   
z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku.

**Rysunek 4.** Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

**Rysunek 5.** Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 r.