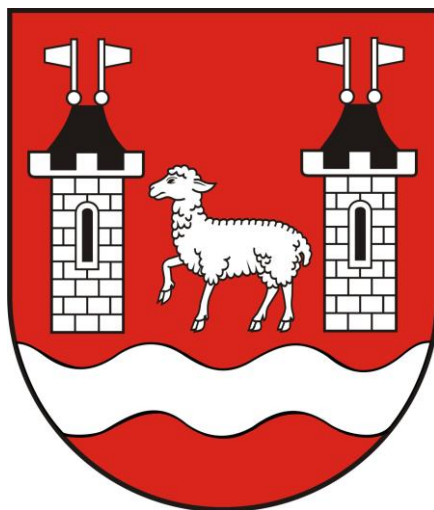




Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie

**POWIATOWY PROGRAM
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU,
PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU
PRACY
NA LATA 2016- 2020**



Piaseczno 2016

Spis treści

I.	Wstęp.....	3
II.	Charakterystyka powiatu piaseczyńskiego.....	4-5
III.	Rynek pracy w powiecie piaseczyńskim w latach 2013 – 2015.....	6-15
1.	Bezrobocie w powiecie piaseczyńskim na tle województwa mazowieckiego.....	6
2.	Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie w latach 2004- 2015.....	6-7
3.	Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie piaseczyńskim, województwie mazowieckim oraz w kraju.....	7
4.	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych z gmin powiatu piaseczyńskiego w latach 2013-2015.....	7
5.	Napływ i odpływ bezrobotnych w latach 2013-2015.....	8
6.	Struktura bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, wiek wykształcenie i staż pracy w latach 2013-2015.....	8-9
7.	Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2013 – 2015.....	9-10
8.	Osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności zarejestrowane w latach 2013-2015.....	10-11
9.	Oferty pracy zgłoszone do PUP w Piasecznie w latach 2013-2015.....	11-12
10.	Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom....	12
11.	Wydatkowanie środków na realizację aktywnych programów w latach 2013 – 2015.....	13
12.	Realizacja aktywnych programów rynku pracy dla osób bezrobotnych finansowanych ze środków FP oraz EFS w latach 2013-2015.....	13-15
IV.	Cele Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu, Promocji oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016-2020.....	15
V.	Działania podejmowane przez PUP w Piasecznie do zrealizowania wytyczonych celów	16-19
VI.	Źródła finansowania.....	19
VII.	Monitoring Programu.....	19
VIII.	Podsumowanie.....	19-20

I Wstęp

Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu, Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016 - 2020 jest dokumentem, którego celem jest określenie działań dotyczących przeciwdziałaniu bezrobociu, ograniczaniu jego skutków i aktywizacji lokalnego rynku pracy. Zgodnie art. 12 pkt. 9c ustawy o samorządzie powiatowym z dnia 5 czerwca 1998 r. (DZ. U. 2015 poz. 1445 ze zm.) do wyłącznej właściwości rady powiatu należy uchwalanie powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Kolejnym aktem prawnym, z którego wynika obowiązek sporządzenia tego dokumentu jest ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz.U. z 2015 r. poz.149 ze zm.) - art. 9 ust. 1 pkt. 1 wskazuje, że do zadań samorządu powiatu należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Program wpisuje się w założenia następujących dokumentów strategicznych:

a) **Plan Rozwoju Lokalnego Powiatu Piaseczyńskiego na lata 2013 – 2023;**

Program wpisuje się w Cel strategiczny VII Planu Rozwoju Lokalnego: Rozwój gospodarczy oparty na wiedzy i innowacyjności.

Oczekiwanym wskaźnikiem osiągnięć Planu w obszarze rozwoju gospodarczego jest m. in. wzrost przedsiębiorczości mieszkańców Powiatu poprzez inicjatywy na rzecz ich aktywizacji zawodowej, w szczególności:

- wzrost liczby zarejestrowanych osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w formie spółki osobowej lub indywidualnie,
- spadek stopy bezrobocia poprzez powstawanie nowych miejsc pracy w sektorze prywatnym.

b) **Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2020r.**

Program wpisuje się w Cel strategiczny nr 1: Budowa społeczeństwa informacyjnego i poprawa życia mieszkańców województwa, Cel pośredni: Rozwój kapitał społeczny, Działanie 1.3: Wzrost zatrudnienia w regionie i przeciwdziałanie bezrobociu.

c) **Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2030r.**

Program wpisuje się w Cel strategiczny: Społeczeństwo – poprawa jakości życia oraz wykorzystanie kapitału ludzkiego do tworzenia nowoczesnej gospodarki, w ramach następujących kierunków działań:

18.Rozwój kapitału ludzkiego i społecznego, Działanie 18.5 Dostosowanie systemów kształcenia i szkoleń do potrzeb rynku pracy.

19.Aktywizacja rezerw rynku pracy oraz działania na rzecz poprawy sytuacji demograficznej
Działanie 19.1 Aktywizacja zawodowa osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób wychowujących dzieci, niepełnosprawnych oraz absolwentów i osoby w wieku 50+

21.Wzrost wykorzystania zasobów ludzkich poprzez zwiększenie mobilności przestrzennej i zawodowej, Działanie 21.2 Wspieranie postaw przedsiębiorczych oraz samozatrudnienie

22.Przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego, integracja społeczna,

Działanie 22.1 Przeciwdziałanie bezrobociu i łagodzenie skutków bezrobocia,

d) **Strategia Rozwoju Kraju 2020r**

Program wpisuje się w Cel II.4 Strategii: Rozwój kapitału ludzkiego oraz w Priorytetowy kierunek interwencji publicznej - II.4.1. Zwiększanie aktywności zawodowej.

Celem, jaki stawia sobie polityka państwa do roku 2020, jest zwiększenie wskaźnika zatrudnienia do poziomu 71% (cel zapisany także w Krajowym Programie Reform – dokumencie bezpośrednio realizującym cele UE 2020).

II. Charakterystyka powiatu piaseczyńskiego.

Powiat Piaseczyński położony jest w centralnej części województwa mazowieckiego został utworzony dnia 1 lipca 1952 r. W jego skład wchodzi cztery gminy miejsko - wiejskie: Góra Kalwaria, Konstancin-Jeziorna, Piaseczno i Tarczyn oraz dwie gminy wiejskie: Lesznowola i Prażmów. Stolicą powiatu jest miasto Piaseczno, położone 23 km na południe od centrum Warszawy.

Powiat piaseczyński zajmuje obszar o powierzchni 62 104 ha. Liczba ludności w powiecie piaseczyńskim wzrasta z roku na rok i na koniec grudnia 2015r. wynosiła **171 683 osób**.

Powiat piaseczyński leży w bezpośredniej strefie oddziaływania metropolii warszawskiej i w związku z tym obserwuje się wysokie saldo migracji i wzrost liczby mieszkańców. Poza tym bliskość Warszawy i możliwość dogodnych połączeń drogowych i kolejowych przyczynia się do wyboru powiatu piaseczyńskiego jako miejsce zamieszkania. Największymi gminami pod względem ludności są: gmina Piaseczno (ponad 75 tys. ludności), następnie Góra Kalwaria i Lesznowola (ponad 25 tys. mieszkańców) oraz Konstancin – Jeziorna (ponad 24 tys. mieszkańców).

Poniższa tabela przedstawia liczbę mieszkańców w poszczególnych gminach oraz w powiecie piaseczyńskim w latach 2013 – 2015r. z uwzględnieniem mieszkańców w wieku produkcyjnym.

Gmina	Liczba mieszkańców stan na koniec 2013r.		Liczba mieszkańców stan na koniec 2014r.		Liczba mieszkańców stan na koniec 2015r.	
	ogółem	w tym w wieku produkcyjnym	ogółem	w tym w wieku produkcyjnym	ogółem	w tym w wieku produkcyjnym
Góra Kalwaria	25 484	16 405	25 629	16 349	25 757	16 237
Konstancin -Jeziorna	24 652	15 440	24 607	15 326	24 403	15 049
Lesznowola	23 785	15 508	24 559	15 840	25 124	15 938
Piaseczno	72 461	43 814	73 952	45 929	75 179	45 324
Prażmów	9 593	6 180	9 997	6 402	10 135	6 455
Tarczyn	11 005	6 993	10 772	6 796	11 085	6 946
Ogółem	166 980	104 340	169 516	106 642	171 683	105 949

Z powyższych danych wynika, że tylko w okresie ostatnich trzech lat liczba ludności w powiecie piaseczyńskim wzrosła o 4703 osoby. Ważnym aspektem jest wysoki odsetek osób w wieku produkcyjnym, stanowiący na koniec 2015r. 61,7% udziału w ogólnej liczbie mieszkańców.

Powiat piaseczyński wykazuje wysoką aktywność gospodarczą, wyrażającą się w dużym przyroście podmiotów gospodarczych oraz nakładów inwestycyjnych. Z danych Urzędu Statystycznego oraz publikacji *Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie mazowieckim - stan na koniec 2014 r.* – wynika, że powiecie piaseczyńskim, zaraz po metropolii jaką jest Warszawa - zarejestrowanych jest najwięcej podmiotów gospodarczych. W województwie mazowieckim w końcu grudnia 2014 r. w rejestrze REGON

zarejestrowane były 742 172 **podmioty gospodarki narodowej**, tj. 18,0% ogółu podmiotów zarejestrowanych w kraju. Wśród powiatów i miast na prawach powiatu (oprócz m.st. Warszawy) najwięcej podmiotów zarejestrowanych było w powiecie: **piaseczyńskim (29307)** – 3,9%, wołomińskim (28201) – 3,8%, pruszkowskim (26627) – 3,6%, a także w Radomiu (24687) – 3,3%. Zdecydowana większość 98,2% ogólnej liczby podmiotów zaliczona była do **sektora prywatnego**. Wśród podmiotów tego sektora 68,1% stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą – przede wszystkim w handlu; naprawach pojazdów samochodowych, działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej oraz budownictwie.

W 2014 r. w rejestrze REGON zarejestrowało się 64131 nowych podmiotów gospodarki narodowej, tj. o 2,0% mniej niż w poprzednim roku. Najwięcej nowych jednostek powstało w m.st. Warszawie (31959) oraz **powiecie piaseczyńskim (2691)** i wołomińskim (2534) oraz Radomiu(2246).

Z roku na rok w powiecie piaseczyńskim rejestruje się coraz więcej podmiotów gospodarczych, co obrazuje poniższa tabela.

Liczba podmiotów gospodarki narodowej wpisanych do rejestru REGON z terenu powiatu piaseczyńskiego w latach 2010 – 2014r.

	2010	2011	2012	2013	2014
Góra Kalwaria	2 797	2 815	2 963	3 105	3 147
Konstancin- Jeziorna	3658	3 671	3 747	3 899	3 987
Lesznowola	4560	5 020	5 437	5 921	6 375
Piaseczno	11 092	11 575	12 186	13 025	13 392
Tarczyn	1248	1 256	1 262	1 292	1 291
Prażmów	903	919	1 005	1 071	1 115
powiat piaseczyński	24258	25 256	26 600	28 313	29 307

W stosunku do 2010r. liczba zarejestrowanych w powiecie piaseczyńskim podmiotów gospodarczych wzrosła o 5049 tj. o 20,8%. Najwyższy wzrost, aż o 40% wystąpił w gminie Lesznowola, na przestrzeni 4 lat powstało 1815 nowych podmiotów gospodarczych. Najniższy wzrost o 9% liczby podmiotów zaobserwowano w gminie Konstancin-Jeziorna, w ciągu czterech lat przybyło 329 podmiotów. Zapewne miał na to wpływ uzdrowiskowy charakter miejscowości. Niski wzrost o 12,5% wystąpił także w gminie Góra Kalwaria, powstało 350 nowych firm. W pozostałych trzech gminach wzrost wyniósł średnio o 20%. Wśród zarejestrowanych podmiotów liczba podmiotów z udziałem kapitału zagranicznego wyniosła 2.400, największe skupisko tych firm występuje w gminie Lesznowola. Pod względem produkcji przemysłowej sprzedanej w przeliczeniu na 1 mieszkańca powiat piaseczyński plasuje się na 2 miejscu w województwie mazowieckim. Powiat jest w czołówce (4 miejsce) pod względem budowanych i oddawanych do użytkowania mieszkań.

III. Rynek pracy w powiecie piaseczyńskim w latach 2013 - 2015

1. Bezrobocie w powiecie piaseczyńskim na tle województwa mazowieckiego

W grudniu 2015 r. w województwie mazowieckim stopa bezrobocia wynosiła **8,4%** (przy średniej dla kraju **9,8 %**). W odniesieniu do listopada 2015 r. stopa bezrobocia dla województwa mazowieckiego pozostała na tym samym poziomie, a w kraju wzrosła o 0,2 punktu procentowego.

Najwyższą stopę bezrobocia w grudniu odnotowano w powiatach: szydlowieckim – 31,5%, radomskim – 25,3%, przysuskim – 23,7%, makowskim – 20,8%, sierpeckim – 20,7% oraz pułuskim – 20,3%.

Najniższą stopą bezrobocia wyróżniały się miasta: Warszawa – 3,4% i Siedlce – 7,7% oraz powiaty: warszawski zachodni – 4,4%, grójecki – 4,5%, grodziski – 5,7%, pruszkowski – 6,4%, **piaseczyński – 6,6%** oraz otwocki – 6,9%.

2. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie w latach 2004 – 2015

Stan na dzień	Liczba bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim	Stopa bezrobocia w powiecie piaseczyńskim	Stopa bezrobocia w województwie mazowieckim	Stopa bezrobocia kraju
<i>31.12.2004</i>	5375	9,8%	15%	19,0%
<i>31.12.2005</i>	5330	9,4%	13,8%	17,6%
<i>31.12.2006</i>	4237	7,4%	11,9%	14,8%
<i>31.12.2007</i>	3390	5,8%	9,2%	11,2%
<i>31.12.2008</i>	3006	4,8%	7,3%	9,5%
<i>31.12.2009</i>	4599	7,4%	9%	12,1%
<i>31.12.2010</i>	5047	7,6%	9,4%	12,4%
<i>31.12.2011</i>	4968	7,3%	9,9%	12,5%
<i>31.12.2012</i>	5941	8,3%	10,8%	13,4%
<i>31.12.2013</i>	6052	8,3%	11,0%	13,4%
<i>31.12.2014</i>	5561	7,6%	9,8%	11,5%
<i>31.12.2015r.</i>	5061	6,6%	8,4%	9,8%

Na przestrzeni ostatnich 12 lat bezrobocie wahało się od poziomu 5375 osób na koniec 2004r. do osiągnięcia najniższej liczby zarejestrowanych w 2007r. - 3390 osób i 2008r. – 3006 osób. Od końca 2008 i w 2009 na sytuację gospodarczą Polski negatywnie oddziaływał kryzys ekonomiczny, czego efektem było ograniczenie aktywności gospodarczej. Przełożyło się to na stan bezrobocia również w powiecie piaseczyńskim, które zaczęło wzrastać. Na koniec grudnia 2015r. zarejestrowanych było 5061 (w tym 2382 kobiety). W stosunku do grudnia 2014 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim w 2015 r. zmniejszyła się o **500** osób.

3. Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie piaseczyńskim, województwie mazowieckim oraz w kraju w 2015r

Stan na dzień	Liczba bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim	Stopa bezrobocia w powiecie piaseczyńskim	Stopa bezrobocia w województwie mazowieckim	Stopa bezrobocia kraju
31.01.2015	5882	8,0%	10,2%	12,0%
28.02.2015	5899	7,7%	9,9%	11,7%
31.03.2015	5692	7,7%	9,9%	11,7%
30.04.2015	5579	7,6%	9,6%	11,2%
31.05.2015	5445	7,4%	9,3%	10,8%
30.06.2015	5273	7,2%	9,0%	10,3%
31.07.2015	5283	7,2%	8,9%	10,1%
31.08.2015	5284	7,2%	8,9%	10,0%
30.09.2015	5259	6,8%	8,6%	9,7%
31.10.2015	5080	6,6%	8,4%	9,6%
30.11.2015	5006	6,5%	8,4%	9,6%
31.12.2015	5061	6,6%	8,4%	9,8%

W stosunku do stycznia 2015r poziom bezrobocia na koniec 2015r. roku zmniejszył się o 821 osób. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2015 r. w powiecie piaseczyńskim kształtowała się na poziomie 6,6%, dla województwa mazowieckiego 8,4%, zaś w kraju 9,8%. Na poprawę sytuacji na rynku pracy wpływ miały przede wszystkim realizowane aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu oraz wzrost oferowanych miejsc pracy przez pracodawców.

4. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych z gmin powiatu piaseczyńskiego w latach 2013 – 2015.

	Góra Kalwaria ogółem/ w tym kobiety	Konstancin- Jeziorna ogółem/ w tym kobiety	Lesznowola ogółem/ w tym kobiety	Piaseczno ogółem/ w tym kobiety	Prażmów ogółem/ w tym kobiety	Tarczyn ogółem/ w tym kobiety	Gminy spoza pow. og/k.	Ogółem w tym kobiety
2013	1062/492	977/422	676/339	2439/1198	433/195	433/218	29/16	6052/2880
2014	979/421	918/394	636/325	2270/1152	372/178	386/184	0/0	5561/2654
2015	893/376	752/326	590/299	2087/1051	376/162	364/168	0/0	5061/2382

5. Napływ i odpływ bezrobotnych w latach 2013 -2015 .

Miesiąc	Napływ bezrobotnych	Odpływ bezrobotnych		
	ogółem	ogółem	w tym z powodu podjęcia pracy	z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej
2013r	7233	7122	3428	3110
2014r.	6666	7157	3393	3085
2015r	6542	7042	3511	3072

Dane przedstawione powyżej dotyczą trzech ostatnich lat i potwierdzają dużą płynność rejestrowanego bezrobocia w powiecie piaseczyńskim. Pozytywnym zjawiskiem jest fakt, że przyczyną wyłączeń osób z rejestru bezrobotnych było podjęcie zatrudnienia. W 2013r. z ogółu wyłączonych 48,1% osób zostało wyrejestrowanych z ewidencji z powodu podjęcia pracy, w 2014r. - 47,4%, a w 2015r. 49,8%.

6. Struktura bezrobotnych ze względu na: czas pozostawania bez pracy, wiek, wykształcenie i staż pracy w latach 2013 – 2015

		2013r.	2014r.	2015
		Liczba bezrobotnych w tym kobiety	Liczba bezrobotnych w tym kobiety	Liczba bezrobotnych w tym kobiety
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	481/201	406/172	380/168
	1-3	1037/479	858/414	860/382
	3-6	938/465	884/431	809/432
	6-12	1335/632	1112/506	871/408
	12-24	1224/589	1093/519	890/418
	pow. 24	1037/514	1208/612	1251/574
Wiek	18-24	710/342	613/285	512/257
	25-34	1592/877	1305/702	1170/632
	35-44	1396/736	1312/705	1223/655
	45-54	1230/552	1135/541	996/452
	55-59	803/373	816/384	731/330
	60 lat i więcej	60 – 64 lata 321/x	380/37	429/56
Wykształcenie	wyższe	1033/684	997/642	908/579
	policealne i średnie zawodowe	1379/719	1224/638	1061/550
	średnie ogólnokształcące	659/379	574/331	510/298
	zasadnicze zawodowe	1193/418	1043/374	906/306
	Gimnazjalne i poniżej	1788/680	1723/669	1676/649

Staż pracy ogółem	do 1 roku	460/225	402/193	387/186
	1-5	1054/537	934/457	845/426
	5-10	940/483	880/547	794/404
	10-20	1201/629	1078/572	1003/503
	20-30	923/408	872/395	760/349
	30 lat i więcej	412/133	382/144	337/115
	bez stażu	1062/465	1013/436	935/399
ogółem		6052/2880	5561/2664	5061/2382

Powyższe zestawienie wskazuje, że ze względu na czas pozostawania bez pracy w 2013r. największą grupę osób stanowili bezrobotni pozostający bez pracy od 6 do 12 miesięcy, natomiast w latach 2014 -2015 największą grupę zarejestrowanych stanowiły osoby pozostające bez pracy pow. 24 miesięcy.

W przypadku struktury dotyczącej wieku w 2013r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 24 -34 lata, natomiast w latach 2014- 2015 najwięcej zarejestrowanych osób było w wieku 35 – 44 lata.

Odnośnie wykształcenia niezmiennie w latach 2013 - 2015 najwięcej zarejestrowanych było z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej odpowiednio w roku 2013 – 1788 osób, 2014r. – 1723 osoby, 2015r. – 1676osób.

Ze względu na staż pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające doświadczenie zawodowe od 10 do 20 lat. W 2013r. była to grupa 1201 osób, w 2014r. – 1078 osób, w 2015r. - 1003 osoby.

7. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2013 – 2014 oraz w 2015r.

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (porównanie stanu na koniec 2014r. do końca roku 2013r.)

	Do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotni	Pow. 50 roku życia	Bez kwalifikacji zawod.	Bez dośw. Zawod.	Bez wykształcenia śred.	Samotnie wych. dziecko do 18 r.ż	Po odbyciu kary pozbaw. wolności	Niepelnosprawni
XII.2013	710	2831	1815	2333	1270	2981	447	115	228
XII.2014	613	2951	1834	2156	1179	2766	411	109	225
Spadek(-) wzrost(+) w stosunku do XII 2012	-97	+120	+19	-177	-91	-215	-36	-6	-3

Zgodnie z wprowadzoną nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązującą od maja 2014r. zmienione zostały kategorie dotyczące osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy i aktualnie są to następujące osoby:

- do 30 roku życia,
- długotrwale bezrobotni,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej,

- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2015 r.

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Do 30 roku życia		Długotrwale bezrobotni	Osoby powyżej 50 roku życia	Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Niepełnosprawni
	ogółem	w tym do 25 roku życia					
XII.2015	1038	512	2585	1695	124	668/506k.	200

*Dane zgodne ze sprawozdaniem MPiPS-01

Największą grupą osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy są długotrwale bezrobotni i na koniec 2015r. stanowiły one 51 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Kolejną dużą grupą są osoby powyżej 50 roku życia, na koniec 31.12.2015r. stanowiły 33,5% ogółu zarejestrowanych.

Na koniec grudnia 2015r. w ewidencji figurowało 1038 osób bezrobotnych do 30 roku - co stanowiło 20,37% ogółu zarejestrowanych.

Następną pod względem wielkości grupą zarejestrowanych są osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia - jest to 668 osób (z tego 506 to kobiety) – co stanowi 13,2% ogółu.

Osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności – zarejestrowanych na koniec 2015r. było 200 osób co stanowi 3,95% ogółu figurujących w ewidencji.

Najmniej liczną grupą zarejestrowanych bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy - 124 - to osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej - 2,45% ogółu zarejestrowanych.

8. Osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności zarejestrowane w latach 2013-2015

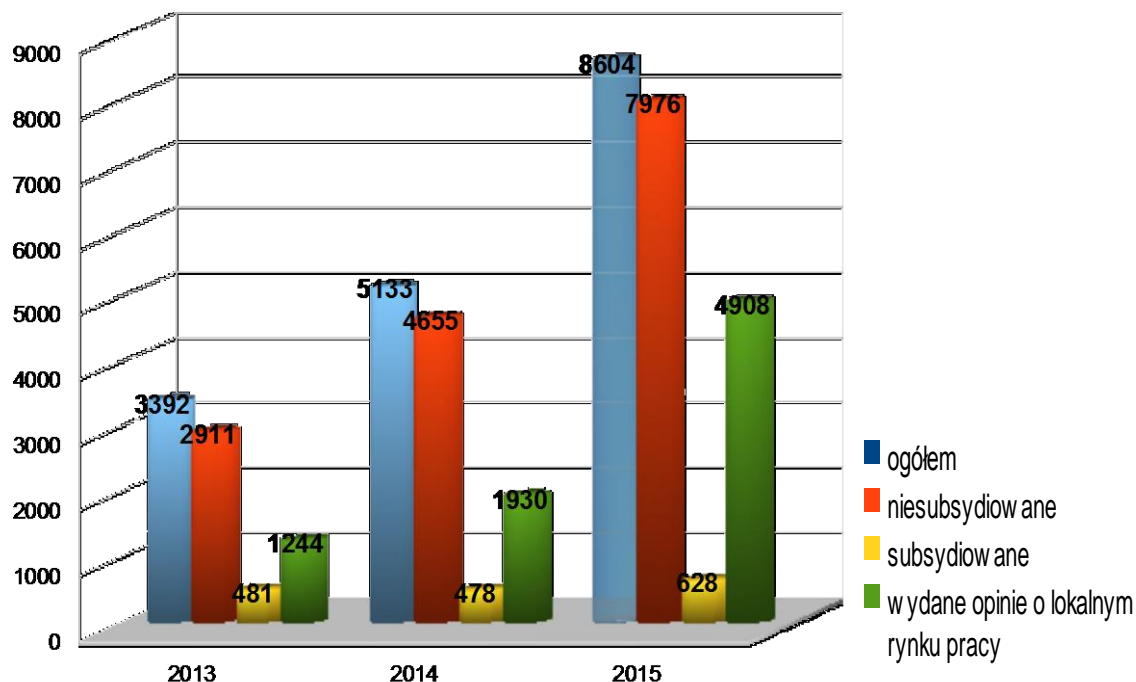
	2013r. Ogółem /kobiety	2014 Ogółem /kobiety	2015 Ogółem /kobiety
Niepełnosprawni bezrobotni	228/95	225/106	200/97
Niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu	53/20	53/24	48/23
Ogółem	281/115	278/130	248/120

W porównaniu do końca 2013r. liczba zarejestrowanych osób z orzeczeniem o niepełnosprawności zmniejszyła się o 33 osoby. Na koniec 2015r. w ewidencji PUP w Piasecznie figurowało 248 osób niepełnosprawnych (w tym 120 kobiet) z tego:

- 200 osób niepełnosprawnych bezrobotnych (w tym 97 kobiet)
- 48 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy (w tym 23 kobiety).

9. Oferty pracy zgłoszone do PUP w Piasecznie w latach 2013 – 2015r.

Do PUP w Piasecznie w latach 2013 – 2015 pracodawcy zgłosili odpowiednio w 2013r. – 3392 oferty pracy w tym 2911 niesubsydiowanych miejsc pracy, w 2014r. 5 133 oferty pracy – w tym 4 655 niesubsydiowanych miejsc pracy oraz w 2015r. - 8 604 w tym 7976 niesubsydiowanych miejsc pracy.



Powiat piaseczyński jest specyficzny ze względu na usytuowanie licznych firm z kapitałem zagranicznym. W związku z powyższym do PUP w Piasecznie wpływają bardzo często oferty pracy dla cudzoziemców (m. in. z wysokimi wymogami językowymi) zgłoszone w celu otrzymania informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych.

Zgodnie z art. 88 c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika możliwość zorganizowania rekrutacji (np. z powodu wysokich wymagań językowych, którym zarejestrowani bezrobotni nie są w stanie sprostać) informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, PUP jest zobowiązany wydać w ciągu 14 dni od dnia złożenia oferty pracy. Natomiast w przypadku organizowania rekrutacji informację o możliwości /lub braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych PUP jest zobowiązany wydać w ciągu 21 dni.

Liczba wydanych informacji o możliwości/lub braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w 2013, 2014 i 2015r.

	2013	2014	2015
<i>Styczeń</i>	84	153	95
<i>Luty</i>	72	94	159
<i>Marzec</i>	100	154	171
<i>Kwiecień</i>	114	192	229
<i>Maj</i>	106	123	301
<i>Czerwiec</i>	86	183	1303
<i>Lipiec</i>	89	121	575
<i>Sierpień</i>	99	155	282
<i>Wrzesień</i>	97	191	387
<i>Październik</i>	150	188	468
<i>Listopad</i>	109	135	295
<i>Grudzień</i>	119	241	643
<i>Ogółem</i>	1244	1930	4908

Z powyższego zestawienia wynika, że w 2015 r. wydanych zostało łącznie **4908** informacji o możliwościach zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy i jest to o 2 978 opinii więcej niż w 2014r. Zgodnie z obowiązującymi przepisami informacje o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy wydawane są przez Dyrektora PUP (z upoważnienia Starosty) **właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca**. W przypadku, gdy specyfika wykonywanej pracy przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonania, informację wydaje się ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

10. Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Pracodawcy planujący powierzyć krótkotrwałą pracę w Polsce (w okresie do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy) obywatelom Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy, Armenii mają obowiązek zarejestrować we właściwym powiatowym urzędzie pracy oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie w 2013 r. zostało zarejestrowanych **6449** oświadczeń, w 2014r. - **10 139** w 2015r. **22 132** oświadczenia. Oświadczenia rejestruje się w Urzędzie Pracy, **właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy**. Oświadczenie stanowi podstawę do uzyskania przez cudzoziemca w polskiej placówce dyplomatycznej - konsularnej w kraju jego stałego pobytu, wizy pobytowej w celu wykonywania pracy.

11. Wydatkowanie środków na realizację aktywnych programów rynku pracy w latach 2013 - 2015

W 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie wydatkował łącznie ze środkami PFRON na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu kwotę **7 419 387,00 zł**, z tego kwota **3 637 050,00** została **pozyskana z innych źródeł**. Łącznie w 2013 r. **zaktywizowano 1079 uprawnionych osób**.

W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie wydatkowana została kwota łącznie ze środkami PFRON na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu **8 059 545,30 zł**, z czego kwota **5 940 458,30 zł** została **pozyskana z różnych źródeł przez urząd pracy**. Łącznie w 2014r. **zaktywizowano 1 114 uprawnionych osób**.

W 2015 r. natomiast wydatkowano łącznie ze środkami PFRON oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu kwotę **11 023 112,06 zł**, z czego kwota **5 605 161,32 zł** została **pozyskana z różnych źródeł przez urząd pracy**. Łącznie w 2015r. **zaktywizowano 1 479 uprawnionych osób**.

Powyższe dane wskazują, że PUP w Piasecznie z roku na rok pozyskuje coraz więcej środków na aktywizację i w związku z tym, ma możliwość zaktywizowania coraz większej liczby osób bezrobotnych, poszukujących pracy. Natomiast w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego będzie możliwość objęcia wsparciem pracodawców i ich pracowników w postaci szkoleń i studiów podyplomowych pracodawców i ich pracowników.

12. Realizacja aktywnych programów rynku pracy dla osób bezrobotnych finansowanych ze środków Funduszu pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2013 -2015

Lp	Aktywna forma	Rok realizacji	Liczba osób objętych programem-skierowanych	Liczba osób, które zakończyły udział w programie	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po udziale w programie	Efektywność po zakończonym udziale w programie
1.	Staże w tym bon stażowy	2013	183	161	121	75,16%
		2014	171	152	117	76,97%
		2015	233 w tym 20 b.st	234 w tym 19 b.st.	188 w tym 13b.st.	80,34% w tym 68,42%
2.	Szkolenia w tym bon szkoleniowy	2013	287	286	64	22,38 %
		2014	379	351	166	47,3%
		2015	274 w tym 17 b.sz.	269 w tym 16 b.sz.	180 w tym 13 b.sz	66,91% w tym 81,25%
3.	Prace interwencyjne	2013	65	40	28	70,00%
		2014	30	55	44	80,00%
		2015	84	26	24	92,30%
4.	Roboty publiczne	2013	41	36	22	61,11%

		2014	43	46	37	80,43%
		2015	56	39	17	43,59%
5.	Prace społecznie użyteczne	2013	219	188	26	13,83%
		2014	194	177	22	12,43%
		2015	176	139	31	22%
6.	Program Aktywizacja i Integracja	2013	x	x	x	x
		2014	x	x	x	x
		2015	51	49	3	6%
7.	Stypendia na kontynuowanie nauki	2013	4	2	0	0%
		2014	4	3	0	0%
		2015	5	3	3	100%
9.	Studia podyplomowe	2013	44	22	15	68,18%
		2014	29	21	14	66,66%
		2015	23	27	14	51,85%
10.	Bon zatrudnieniowy	2013	x	x	x	x
		2014	x	x	x	x
		2015	3	0	0	0
11.	Bon zasiedlenie na	2013	x	x	x	x
		2014	X	X	X	x
		2015	2	0	0	0
12.	Dofinansowanie wynagrodzenia skier. bezrobotnych powyżej 50 r. ż.	2013	x	x	x	x
		2014	x	x	x	x
		2015	14	0	0	0
13	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2013	176	176	176	100%
		2014	197	197	197	100%
		2015	188	Zakończenie liczy się po 12 miesiącach	x	x
14	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2013	28	28	28	100%
		2014	25	25	25	100%
		2015	78	Zakończenie liczy się po 12 miesiącach	X	X
15	Pozostałe formy:	2013	17	6	5	83%
		2014	10	0	0	100%
		2015	17	17	17	100%
16	Razem	2013	1064	945	485	51,32 %
		2014	1082	1027	630	61,34%
		2015	1204	820	494	72,78% (bez psu i PAI)

Liczba osób bezrobotnych objętych aktywnymi programami rynku pracy wyniosła w 2013 r. – 1064 osoby, w 2014r. 1082 os. i w 2015r. – 1204os. Efektywność realizowanych programów w ostatnich latach wzrosła z 51,32% do 72,78% (efektywność programów rynku pracy zgodnie z wytycznymi MRPiPS wyliczana jest bez udziału programów: prace społecznie użyteczne oraz PAI). Wzrost liczby zaktywizowanych osób łączy się z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która to wprowadziła szereg nowych programów rynku pracy (dla osób do 30 r. ż., po 50 r.ż, powracających do pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dzieci). Znowelizowana ustawa obowiązuje od 27 maja 2014r.

IV. Cele Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu, Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016 – 2020

Cel główny

Promocja zatrudnienia i aktywizacja lokalnego rynku pracy powiatu piaseczyńskiego.

I Cel szczegółowy

Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy.

II Cel szczegółowy

Promocja usług i instrumentów rynku pracy w celu tworzenia nowych miejsc pracy i zapobiegania utracie zatrudnienia.

III Cel szczegółowy

Wspieranie przedsiębiorczości.

IV Cel szczegółowy

Współpraca z partnerami rynku pracy.

V Cel szczegółowy

Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

VI Cel szczegółowy

Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy

V. Działania podejmowane przez PUP w Piasecznie do zrealizowania wytyczonych celów.

1. I Cel szczegółowy

Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy.

Działania:

- obejmowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym (indywidualnym i grupowym) – dążenie do dostosowania usług rynku pracy do indywidualnych potrzeb klientów urzędu pracy,
- zastosowanie odpowiednich instrumentów rynku pracy w celu umożliwienia zdobycia doświadczenia zawodowego/ umiejętności praktycznych (staże, bony stażowe) lub umożliwienia powrotu na rynek pracy (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, , refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy, refundacja składek ZUS, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej i inne programy zgodne z ustawą o promocji...)
- organizowanie szkoleń i dostosowanie szkoleń pod potrzeby osób zarejestrowanych oraz pracodawców,
- realizacja szkoleń pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- organizacja giełd pracy i targów pracy,
- pozyskiwanie dodatkowych środków z Europejskiego Funduszu Społecznego, rezerwy MRPiPS i innych możliwych źródeł finansowania na realizację aktywnych programów rynku pracy.

Odpowiedzialny: PUP w Piasecznie – Centrum Aktywizacji Zawodowej.

Termin realizacji: praca ciągła od 2016r.

2. II Cel szczegółowy

Promocja usług i instrumentów rynku pracy w celu pozyskiwania nowych miejsc pracy i zapobiegania utraty zatrudnienia.

Działania:

- promocja usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez PUP w Piasecznie wśród pracodawców powiatu piaseczyńskiego,
- kierowanie do osób uprawnionych informacji o możliwościach skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy,
- zachęcanie do korzystania ze strony internetowej Urzędu Pracy www.puppiaseczno.com, na której zamieszczane są informacje o realizowanych usługach i programach wsparcia,
- opracowanie katalogu oraz ulotek dotyczących form wsparcia oferowanego przez PUP w Piasecznie,
- organizowanie giełd i targów pracy,
- organizowanie spotkań z pracodawcami,
- współpraca z organizacjami pracodawców - z terenu powiatu piaseczyńskiego (np. Mazowieckim Związkiem Pracodawców z gminy Lesznowola) oraz innymi instytucjami w celu promowania działalności mającej na celu pozyskiwanie nowych miejsc pracy.

Odpowiedzialny: PUP w Piasecznie – Centrum Aktywizacji Zawodowej, Stanowisko ds. organizacyjnych.

Termin realizacji: praca ciągła od 2016r.

3. III Cel szczegółowy

Wspieranie przedsiębiorczości.

Działania:

- kształtowanie postaw przedsiębiorczych poprzez organizowanie warsztatów szkoleniowych z zakresu uruchomienia prowadzenia własnej działalności gospodarczej, których prelegentami będą eksperci z tego obszaru, pracownicy ZUS oraz Urzędu Skarbowego, którzy będą udzielali wszelkich niezbędnych porad związanych z procedurami jakie musi przejść osoba otwierająca własną działalność gospodarczą,
- udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej i w związku z tym wspieranie procesu powstawania firm jednoosobowych i mikroprzedsiębiorstw,
- utrzymanie stałej współpracy z Inspektorat ZUS Piaseczno, Urzędem Skarbowym w Piasecznie, WUP w Warszawie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w celu organizowania wspólnych spotkań informacyjnych dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej poprzez pozyskiwanie dodatkowych alternatywnych środków na dotacje na podjęcie działalności gospodarczej oraz subsydiowanego zatrudnienia,
- wsparcie rozwoju sektora małych i średnich przedsiębiorstw poprzez wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy - realizacja subsydiowanego zatrudnienia, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- współpraca z podmiotami udzielającymi finansowego wsparcia na powstawanie i rozwój firm np. Bank Gospodarstwa Krajowego i inne fundusze pożyczkowe,
- dostosowanie oferty pośrednictwa pracy do potrzeb pracodawców,
- realizacja szkoleń w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- promowanie lokalnych przedsiębiorstw w ramach partnerstwa,
- organizowanie wspólnych spotkań z pracodawcami w celu przekazywania informacji o wsparciu oferowanym przez Urząd Pracy,
- w przypadku pozyskania nowego lokalu przez PUP w Piasecznie utworzenie Klubu Przedsiębiorców w powiecie piaseczyńskim.

Odpowiedzialny: PUP w Piasecznie – Centrum Aktywizacji Zawodowej.

Termin realizacji: praca ciągła od 2016r.

4. IV Cel szczegółowy

Współpraca z partnerami rynku pracy.

Działania:

- kontynuowanie i uściślenie współpracy ze wszystkimi Ośrodkami Pomocy Społecznej umożliwiającej sprawne i szybkie reagowanie na wszelkie przejawy marginalizacji oraz realizacja wspólnych programów – prac społecznie użyteczne (program organizowany przez gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej) oraz Programu Aktywizacja Integracja,
- współpraca z urzędami gmin z terenu powiatu piaseczyńskiego w zakresie organizowania robót publicznych i prac społecznie użytecznych,
- nawiązywanie współpracy partnerskiej z instytucjami pozyskującymi środki EFS na aktywizację zawodową osób bezrobotnych,
- współpraca z WUP w Warszawie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, III Oddziałem ZUS Inspektorat Piaseczno, Urzędem Skarbowym

w Piasecznie w zakresie organizowania warsztatów szkoleniowych i punktów informacyjnych dotyczących podejmowania działalności gospodarczej.

- stałe utrzymywanie i nawiązywanie współpracy z pracodawcami w zakresie badania potrzeb kadrowych i oferowania możliwości wsparcia w postaci usług i instrumentów rynku pracy ze szczególną uwagą możliwości finansowania kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników.

Odpowiedzialny: PUP w Piasecznie – Centrum Aktywizacji Zawodowej.

Termin realizacji: praca ciągła od 2016r.

5.V Cel szczegółowy

Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Działania:

- aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – objęcie osób pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym oraz aktywnymi programami rynku pracy,
- przekwalifikowanie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, pomoc w trafnym doborze szkolenia i dostosowanie szkoleń do potrzeb osób bezrobotnych oraz lokalnego rynku pracy
- pozyskiwanie dodatkowych środków zewnętrznych na finansowanie programów rynku pracy dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach programu POWER oraz RPO WM i innych możliwych źródeł finansowania,
- wdrażanie projektów wspierających osoby zagrożone wykluczeniem społecznym w partnerstwie z instytucjami zajmującymi się problemami tych osób,
- realizowanie w partnerstwie z OPS-ami prac społecznie użytecznych oraz programu PAI,
- współpraca z instytucjami wspierającymi osoby w najtrudniejszej sytuacji życiowej: m. in. Ośrodkami Pomocy Społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Warsztatami Terapii Zajęciowej, fundacjami zajmującymi się wsparciem tych osób.

Odpowiedzialny: PUP w Piasecznie - Centrum Aktywizacji Zawodowej, koordynator ds. projektów współfinansowanych z EFS

Termin realizacji: praca ciągła od 2016r.

6. VI Cel szczegółowy

Dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy.

Działania:

- organizacja szkoleń i studiów podyplomowych dla osób bezrobotnych ze środków FP i EFS oraz dla osób pracujących i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- przekazywanie uczniom informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym o zawodach deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych oraz oczekiwaniach stawianych przez pracodawców przyszłym pracownikom,
- przekazywanie uczniom informacji związanych z przedsiębiorczością i kreowanie postaw przedsiębiorczych,
- opiniowanie w zakresie uruchomienia nowych kierunków kształcenia,

- promocja szkolnictwa zawodowego oraz kształcenia ustawicznego,
- pozyskiwanie od dyrektorów szkół analiz dotyczących ukończonych kierunków kształcenia przez młodzież,
- zwiększenie zakresu współpracy z placówkami edukacyjnymi.

Odpowiedzialny: PUP w Piasecznie, Wydział Edukacji i Rynku Pracy Starostwa Powiatowego w Piasecznie.

Termin realizacji: praca ciągła od 2016r.

VI. Źródła finansowania

Do podstawowych źródeł finansowania zaplanowanych działań należeć będą:

- środki Funduszu Pracy, przyznane powiatowi oraz pozyskane z rezerwy MRPiPS,
- środki z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- środki pochodzące z budżetu samorządu powiatowego.

VII. Monitoring Programu

Działania monitorujące realizację założonych celów Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016-2020 prowadzone będą przez pracowników poszczególnych komórek organizacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie a koordynatorem będzie Dyrektor Urzędu. Kontrola poprawności przebiegu realizacji prowadzona będzie na bieżąco. Sporządzane będą comiesięczne monitoringi, a raz w roku w terminie do 31 marca sporządzane będzie sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy za rok poprzedni. Sprawozdanie przedstawiane będzie Radzie Powiatu Piaseczyńskiego.

Monitoring umożliwi ocenę stopnia realizacji Programu, wprowadzenie ewentualnych zmian i uzupełnień.

IX. Podsumowanie

Założone w Powiatowym Programie Przeciwdziałania Bezrobociu, Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016 – 2020 cele będą realizowane poprzez kompleksowe, wielokierunkowe działania Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie przy współudziale partnerów rynku pracy.

Działania uzależnione będą od zadań określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz od wszelkich inicjatyw mających na celu aktywizację osób bezrobotnych. W celu właściwego wykonania zadań każdorazowo zostanie zdiagnozowane zapotrzebowanie na rynku pracy, poprzez analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych, a także pozyskanie informacji od pracodawców powiatu piaseczyńskiego dotyczących potrzeb kadrowych.

Działania Urzędu Pracy w zakresie wspierania osób zarejestrowanych będą opierały się na pośrednictwie pracy, poradnictwie zawodowym i dążeniu do jak najbardziej zindywidualizowanej pracy z klientami. Wsparcie kierowane będzie także do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy np. osób młodych do 30 r.ż., osób długotrwale bezrobotnych, rodziców powracających na rynek pracy.

Do 2020r. PUP w Piasecznie planuje realizację dwóch projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, które wpisywać będą się w założone do realizacji działania. Pierwszy projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim**” współfinansowany ze środków **Europejskiego Funduszu Społecznego** w ramach Osi Priorytetowej *Osoby młode na rynku pracy*, Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*, Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*. Drugi projekt pn. „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim**” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO WM), Działanie 8.1 *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP*.

Bardzo istotną kwestią realizowanego Programu będzie wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy i współpraca z pracodawcami. Działania te będą realizowane szczególnie poprzez udzielanie finansowego wsparcia na rozwój przedsiębiorczości, informowanie pracodawców o możliwych formach wsparcia. PUP w Piasecznie będzie organizował spotkania informacyjne, warsztatowe z pracodawcami oraz przyszłymi przedsiębiorcami planującymi otwarcie własnego biznesu. Cyklicznie organizowane spotkania będą mogły być poświęcane nie tylko prezentacji oferty urzędu pracy, ale również innych zagadnień interesujących przedstawicieli lokalnych firm. Zakładamy, że wyjście do pracodawców z szeroką i dokładną informacją o wsparciu oferowanym przez Urząd Pracy będzie ważnym zadaniem do zrealizowania i przyczyni się do zacieśnienia współpracy w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy.

Podejmowane w ramach Programu działania determinowane będą także wielkością środków Funduszu Pracy przydzielonych według algorytmu na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz od wielkości, pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie, środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego. Przewiduje się również możliwość weryfikacji programu, w przypadku wystąpienia znaczących zmian na powiatowym rynku pracy.

W konsekwencji działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie wspólnie z partnerami rynku pracy powinny doprowadzić do rozwoju gospodarczego i wzrostu przedsiębiorczości oraz zmniejszenia bezrobocia i wykluczenia społecznego w powiecie piaseczyńskim.