



Powiatowy Urząd Pracy  
w Piasecznie

# **Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie w 2025r.**

LUTY 2026



## Spis treści

<b>I Rynek pracy w powiecie piaseczyńskim</b>	<b>str. 5 - 22</b>
Informacja o poziomie bezrobocia w powiecie piaseczyńskim	str.5
Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2025r.	str.9
Struktura bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, wiek, wykształcenie na koniec 2025 r.	str.12
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan na koniec 2025r.	str.17
Poziom bezrobocia w gminach powiatu piaseczyńskiego 2025r.	str.17
Poziom bezrobocia powiatu piaseczyńskiego w porównaniu do poziomu bezrobocia w województwie mazowieckim, podregionach oraz powiatach 2025r.	str.18
<b>II Formy pomocy, działania w zakresie aktywizacji zawodowej, legalizacji zatrudnienia cudzoziemców oraz kształcenie ustawiczne uprawnionych osób</b>	<b>str.22-55</b>
Obejmowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym	str.22
Pośrednictwo pracy	str.22
Giełdy pracy	str.24
Targi pracy	str.25
Usługi Eures	str.26
Poradnictwo zawodowe	str.26
Zatrudnianie cudzoziemców	str.28
Informacje o lokalnym rynku pracy	str.28
Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi	str.30
Zezwolenia na pracę sezonową	str.35
Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy ob.Ukrainy	str.40
Organizacja form pomocy w celu umożliwienia zdobycia doświadczenia zawodowego lub powrotu na rynek pracy	str.41
Staże	str.41
Prace interwencyjne	str.42
Roboty publiczne	str.42
Prace społecznie użyteczne	str.43
Refundacja składek ZUS	str.43
Bon na zasiedlenie	str.44
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego pracownika 50+	str.45
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	str.46
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	str.46
Refundacja kosztów dla podmiotu prowadzącego dom pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	str.47
Studia podyplomowe	str.47
Organizowanie szkoleń i dostosowanie szkoleń pod potrzeby osób zarejestrowanych oraz pracodawców	str.48
Realizacja szkoleń pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	str.49
Pozyskiwanie oraz wydatkowanie w 2025r. środków na realizację form pomocy	str.51

<b>III</b>	<b>Promocja form pomocy w celu pozyskiwania nowych miejsc pracy i zapobieganiu utracie zatrudnienia</b>	<b>str.57-58</b>
	Promocja form pomocy oferowanych przez PUP w Piasecznie wśród pracodawców powiatu piaseczyńskiego	
<b>IV</b>	<b>Wspieranie przedsiębiorczości</b>	<b>str.58-62</b>
	Udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	str.58
	Spotkania informacyjne z zakresu przedsiębiorczości	str.61
	Współpraca z Fundacjami	str.62
<b>V</b>	<b>Współpraca z partnerami rynku pracy</b>	<b>str.63-69</b>
	Uściślanie współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz realizacja wspólnych programów	str.63
	Współpraca z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych i Urzędem Skarbowym	str.64
	Współpraca z WUP w Warszawie w zakresie badania Barometr Zawodów	str.64
	Współpraca w ramach OWES	str.65
	Współpraca z Fundacją Węgrów -Miasto-Wieś	str.66
	Współpraca z Biurem Wysokiego Komisarza ds. Uchodźców (UNHCR)	str.66
	Współpraca z Fundacją Founder Empowerment Foundation	str.67
	Współpraca z Fundacją Right to Protection Charitable Fund	str.67
	Współpraca z Narodowym Bankiem Polskim	str.68
	Współpraca z Fundacją Innowacja i Wiedza	str.68
	Współpraca z Piaseczyńską Radą Kobiet	str.69
<b>VI</b>	<b>Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy</b>	<b>str.69-74</b>
	Aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – objęcie osób pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym oraz formami pomocy, pozyskiwanie dodatkowych środków zewnętrznych na finansowanie form pomocy oraz przekwalifikowanie dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	str.68
	Wsparcie osób z niepełnosprawnościami	str.72
<b>VII</b>	<b>Edukacja na rynku pracy</b>	<b>str.75</b>
	Przekazywanie uczniom informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym o zawodach deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych oraz oczekiwaniach stawianych przez pracodawców przyszłym pracownikom oraz zagadnień związanych z przedsiębiorczością	str.75
<b>VIII</b>	<b>Struktura wydatków i dochodów w 2025r.</b>	<b>str.76</b>
<b>IX</b>	<b>Zatrudnienie i obsługa formalna klientów PUP w Piasecznie</b>	<b>str.77</b>
<b>X</b>	<b>Powiatowa Rada Rynku Pracy w Piasecznie–posiedzenia w 2025r.</b>	<b>str.78</b>
<b>XI</b>	<b>Podsumowanie</b>	<b>str.80-82</b>

## I. Rynek pracy w powiecie piaseczyńskim w 2025r.

Powiatowy Urząd Pracy Piasecznie zasięgiem swojego działania obejmuje 6 gmin: 4 miejsko – wiejskie: Piaseczno, Góra Kalwaria, Konstancin – Jeziorna, Tarczyn oraz 2 gminy wiejskie: Lesznowola i Prażmów. Realizuje zadania rządowe i samorządowe określone między innymi w:

- ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2025 poz. 214 ze zm.),
- ustawie z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U.z 2025r. poz. 620 ze zm.),
- ustawie z dnia 20 marca 2025.r o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (D.U. z 2025r. poz. 621 ze zm.),
- ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2025r. poz. 913)
- ustawie z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U.z 2025r.poz. 1684),
- ustawie z dnia 27.08.2009r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2024r. poz.1530 ze zm.),
- Statucie Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie zatwierdzonym Uchwałą Nr XIV/7/25 Rady Powiatu Piaseczyńskiego z dnia 26 czerwca 2025r.
- Regulaminie Organizacyjnym zatwierdzonym Uchwałą 92/4/25 Zarządu Powiatu Piaseczyńskiego z dnia 30 lipca 2025r.,
- Powiatowym Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025, zatwierdzonym przez Radę Powiatu Piaseczyńskiego Uchwałą Nr XXXVI/3/21 z dnia 27 maja 2021r.

### 1. Informacja o poziomie bezrobocia w powiecie piaseczyńskim.

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie na dzień 31 grudnia 2025r. liczba osób bezrobotnych wynosiła **2993 osób** (w tym 1336 kobiet i 1657 mężczyzn) oraz **78 osób** poszukujących pracy (w tym 43 kobiety i 35 mężczyzn), co stanowiło łącznie **3071** zarejestrowanych osób. Z prawem do zasiłku zarejestrowanych było 449 osób z tego 224 kobiety i 207 mężczyzn.

W ciągu całego 2025r. liczba bezrobotnych kształtowała się w przedziale od 2810 do 3207 osób bezrobotnych. Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano w miesiącu sierpniu: tj. 3207 osób bezrobotnych, natomiast najmniej bezrobotnych odnotowano w miesiącu maju tj: 2810 osoby.

**Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2025r. w powiecie piaseczyńskim kształtowała się na poziomie 3,7 %, w województwie mazowieckim 4,3%, zaś w kraju 5,7%.**

Na koniec grudnia 2025r. w ewidencji PUP dużą grupę bezrobotnych stanowili długotrwale bezrobotni 1358 osób (565 kobiet i 793 mężczyzn). Osoby w wieku powyżej 50 lat zarejestrowane w PUP w Piasecznie to 1016 osób (363 kobiety i 653 mężczyzn). Bezrobotni z niepełnosprawnościami na koniec grudnia 2025r.

stanowili grupę 153 osób (53 kobiety i 100 mężczyzn), natomiast zarejestrowani poszukujący pracy z niepełnosprawnościami to 27 osób (12 kobiet i 15 mężczyzn). Ponadto odnotowano 155 cudzoziemców (114 kobiety i 41 mężczyzn).

Tabela nr 1. Informacja o rynku pracy w okresie grudzień 2024r. – grudzień 2025r.

	Grudzień 2024	Styczeń 2025	Luty 2025	Marzec 2025	Kwiecień 2025	Maj 2025	Czerwiec 2025	Lipiec 2025	Sierpień 2025	Wrzesień 2025	Październik 2025	Listopad 2025	Grudzień 2025
Liczba bezrobotnych (K i M)	2795 1226 1569	2901 1265 1636	2940 1292 1648	2934 1301 1633	2853 1265 1588	2810 1224 1588	2852 1248 1604	3059 1330 1729	3207 1399 1808	3200 1377 1823	3096 1340 1756	2973 1319 1654	2993 1336 1657
Napływ bezrobotnych (K i M)	288 135 154	384 170 214	340 164 176	314 153 161	355 168 187	332 151 181	270 134 136	428 197 231	324 154 170	370 189 181	411 204 207	308 151 157	308 146 162
Odływ bezrobotnych (K i M)	294 134 160	278 131 147	301 137 164	320 144 176	436 204 232	375 192 183	228 110 118	221 116 106	176 85 91	377 211 166	515 241 274	429 172 257	288 129 159
Z prawem do zasiłku (K i M)	421 219 202	429 223 206	442 221 221	452 232 220	442 222 220	438 218 220	455 232 223	510 271 239	495 258 237	468 249 219	451 226 499	421 222 199	449 242 207
Cudzoziemcy (K i M)	163 119 44	170 127 43	172 128 44	176 136 40	169 132 37	155 121 34	155 120 35	160 122 38	167 127 40	166 123 43	144 103 41	148 107 41	155 114 41
Długotrwale bezrobotni (K i M)	1287 534 753	1305 544 761	1314 557 757	1312 548 764	1276 541 735	1270 538 732	1287 545 742	1344 570 774	1392 589 803	1384 578 806	1324 549 775	1300 543 757	1358 565 793
Powyżej 50 r.ż. (K i M)	963 330 633	981 329 652	987 331 656	996 337 659	971 337 634	980 331 649	987 339 648	1029 352 677	1041 358 683	1028 353 675	984 344 640	975 350 625	1016 363 653
Bezrobotni niepełnosprawni (K i M)	142 53 89	144 56 88	142 55 87	139 49 90	138 47 91	135 46 89	136 48 88	140 47 93	142 42 100	151 47 104	157 47 110	158 55 103	153 53 100
Poszukujący pracy niepełnosprawni (K i M)	27 17 10	25 16 9	24 14 10	26 13 13	30 15 15	28 13 15	29 12 17	25 13 12	25 13 12	26 13 13	27 13 14	27 13 14	27 12 15
Stopa bezrobocia w powiecie	3,4%	3,6%	3,6%	3,6%	3,5%	3,4%	3,5%	3,8%	3,9%	3,9%	3,8%	3,6%	3,7%
Stopa bezrobocia w województwie	4,0%	4,2%	4,2%	4,2%	4,1%	4,0%	4,1%	4,3%	4,4%	4,4%	4,4%	4,3%	4,3%
Stopa bezrobocia w kraju	5,1%	5,4%	5,4%	5,3%	5,2%	5,0%	5,1%	5,4%	5,5%	5,6%	5,6%	5,6%	5,7%

**Tabela nr 2. Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w latach 2014 – 2025**

Stan na dzień	Liczba bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim	Stopa bezrobocia w powiecie piaseczyńskim	Stopa bezrobocia w województwie mazowieckim	Stopa bezrobocia kraju
31.12.2014	5561	7,6%	9,8%	11,5%
31.12.2015	5061	6,6%	8,4%	9,8%
31.12.2016	4560	5,6%	7,2%	8,3%
31.12.2017	3841	4,6%	5,6%	6,6%
31.12.2018	3487	4,0%	4,9%	5,8%
31.12.2019	2834	3,1%	5,2%	5,2%
<b>31.12.2020</b>	<b>3566</b>	<b>4%</b>	<b>5,2%</b>	<b>6,2%</b>
<b>31.12.2021</b>	<b>2689</b>	<b>3,1%</b>	<b>4,6%</b>	<b>5,4%</b>
<b>31.12.2022</b>	<b>2723</b>	<b>3,1 %</b>	<b>4,2%</b>	<b>5,2%</b>
<b>31.12.2023</b>	<b>2791</b>	<b>3,5%</b>	<b>4,1%</b>	<b>5,1%</b>
<b>31.12.2024</b>	<b>2795</b>	<b>3,4%</b>	<b>4,0%</b>	<b>5,0%</b>
<b>31.12.2025</b>	<b>2993</b>	<b>3,7%</b>	<b>4,3%</b>	<b>5,7%</b>

Na przestrzeni ostatnich 12 lat bezrobocie wahało się od poziomu 5561 osób na koniec 2014r. do osiągnięcia niskiego poziomu zarejestrowanych bezrobotnych w 2019r. - 2834 osób.

Poziom bezrobocia na 31.12.2020r. wyniósł 3566 osób - bezrobocie wzrosło w stosunku do 31.12.2019r. o 732. Od 11 marca 2020r. przez Światową Organizację Zdrowia została ogłoszona pandemia koronawirusa SARS-CoV-2. Tego samego dnia w wielu krajach, w tym w Polsce, zostały ogłoszone różnego rodzaju środki zapobiegawcze w tym lockdown, który przyczynił się do wzrostu liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Część firm likwidowała etaty po ogłoszeniu blokady gospodarki, inne zawiesiły rekrutacje i nie przedłużały umów terminowych. PUP w Piasecznie od kwietnia 2020r. do kwietnia 2022r. realizował programy w ramach Tarczy Antykryzysowej, które miały na celu pomoc przedsiębiorcom w utrzymaniu firm na rynku i miejsc pracy. Realizacja tarczy niewątpliwie przyczyniła się do utrzymania miejsc pracy i nie spowodowała drastycznego wzrostu poziomu bezrobocia.

Na koniec 2021r. liczba bezrobotnych spadła do 2689 osób- tj. o 877 osób w stosunku do grudnia 2020r. i był to najniższy wskaźnik rejestrowanego bezrobocia w powiecie piaseczyńskim na przestrzeni analizowanego okresu. Na koniec 2025r. liczba bezrobotnych wzrosła do poziomu **2993 osób**. Wzrost liczby osób zarejestrowanych w 2025r. spowodowany był zmianą przepisów, które zostały wprowadzone **ustawą z dnia 20.03.2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia**, Ustawa weszła w życie w dniu 01.06.2025r. Ustawa wprowadziła między innymi nowe zasady rejestracji w urzędzie osób bezrobotnych i poszukujących pracy tj.. zarejestrować może się osoba posiadająca gospodarstwo role powyżej 2 ha przeliczeniowych, wyłączenie osoby z ewidencji osób bezrobotnych następuje po

upływie 3 lat od zarejestrowania (przed upływem 3 lat tylko wtedy gdy nastąpi podjęcie zatrudnienia, działalności gospodarczej lub na własną prośbę, przerwanie IPD, nie utrzymywanie kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni, itp.). Ponadto osoba może zarejestrować się w urzędzie właściwym ze względu na miejsce zamieszkania. Zrezygnowano z obowiązkowych wizyt w urzędzie. Bezrobotny/poszukujący pracy ma utrzymać kontakt z urzędem pracy raz na 90 dni, natomiast doradca ds. zatrudnienia z osobą zarejestrowaną raz na 30 dni. Wydłużono także zasilek z tyt. pozostawania bez pracy dla osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami oraz osób posiadających kartę dużej rodziny do 365 dni. Powyższe zmiany niewątpliwie przełożyły się na zwiększoną liczbę osób rejestrujących się oraz pozostających w rejestrze osób bezrobotnych w 2 półroczu 2025r.

## 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2025r.

W 2025r. napływ osób bezrobotnych wyniósł **4142** osób, z czego 1981 kobiet (47,8% ogółu zarejestrowanych) oraz 2161 mężczyzn (52,2% ogółu zarejestrowanych).

Natomiast odpływ bezrobotnych stanowił **3944** osób, z czego 1871 kobiet (47,4% ogółu wyrejestrowanych) i 2073 mężczyzn (52,6% wyrejestrowanych) w tym:

- z powodu podjęcia pracy z ewidencji wyrejestrowanych zostało **2411** osób w tym 1231 kobiet (51,0% wyrejestrowanych z powodu podjęcia zatrudnienia) i 1180 mężczyzn (49,0% wyrejestrowanych z powodu podjęć pracy),
- z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudniania/nieutrzymywania kontaktu z PUP lub przerwania IPD wyrejestrowano **682** osoby, w tym 237 kobiet (34,7% wyrejestrowanych) i 445 mężczyzn (65,3% wyrejestrowanych),
- z innych przyczyn z ewidencji PUP wyrejestrowanych zostało **851** osób, w tym 403 kobiety (tj. 47,3%) i 448 mężczyzn (52,7%).

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą dokonać rejestracji w trzech formach:

1) uproszczony sposób elektronicznej rejestracji w urzędzie pracy, który był adresowany do wszystkich osób mających dostęp do internetu. Rejestracja polegała na wypełnieniu wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy w postaci elektronicznej za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej, przesłaniu go do urzędu pracy oraz umówieniu się na wizytę w urzędzie w celu dostarczenia wymaganych dokumentów oraz osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych – forma była możliwa do 01.06.2025 r.

2) pełna elektroniczna rejestracja w urzędzie pracy - polega na wypełnieniu wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy za pośrednictwem elektronicznego systemu rejestracji na stronie [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl), dołączeniu do wniosku skanów wszystkich dokumentów wymaganych do rejestracji, opatrzeniu wniosku i załączników bezpiecznym podpisem elektronicznym

weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym oraz przesłaniu wniosku wraz z załącznikami do urzędu pracy

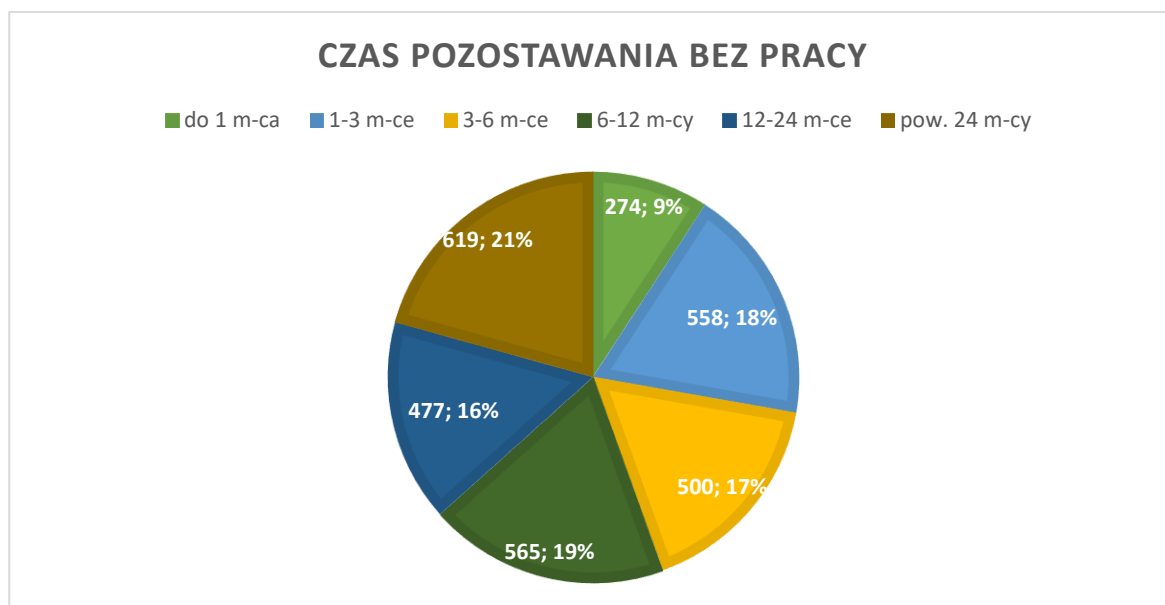
3) rejestracja osobista – osoba bezrobotna/poszukująca pracy zgłasza się do siedziby urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce (zameldowania na pobyt stały lub czasowy do 31.05.2025r.) zamieszkania.

Z ogółu **4142** dokonanych rejestracji w Urzędzie, osoby bezrobotne lub poszukujące pracy dokonywały rejestracji poprzez przekazanie do urzędu pracy danych za pośrednictwem platformy [praca.gov. pl.](https://praca.gov.pl) – z tej formy skorzystało 1062 osób (25,6% ogółu rejestrujących się). Osoby, które chciały zarejestrować się, a nie posiadały podpisu kwalifikowalnego ani profilu zaufanego natomiast zgłosiły się do rejestracji przez platformę [praca.gov.pl](https://praca.gov.pl) na formularzu KRB uzyskały status osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy po uzupełnieniu podpisów. W taki sposób zarejestrowało się 60 osób. (1,45 % ogółu rejestrujących się).

**Tabela nr 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2025r.**

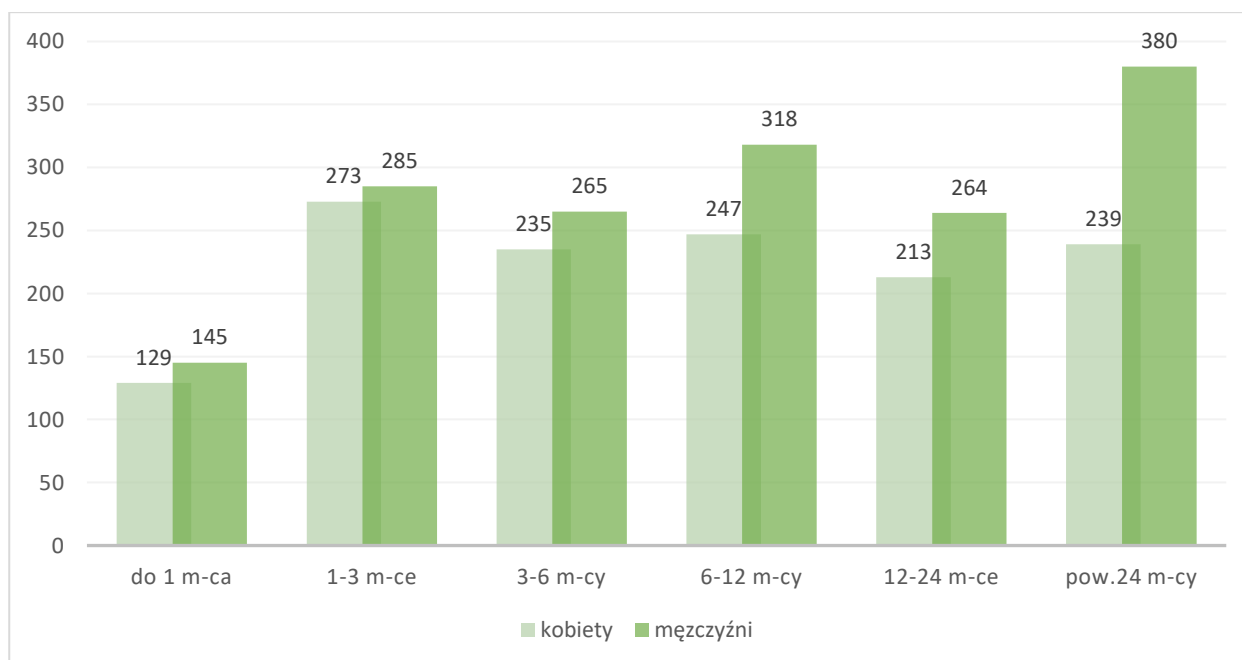
Miesiąc	Napływ bezrobotnych			Odpływ bezrobotnych											
	ogółem	kobiety	mężczyźni	ogółem	kobiety	mężczyźni	w tym:			z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy/nieutrzymywanie kontaktu z PUP, przerwanie IPD			z innych przyczyn		
							z powodu podjęcia pracy			ogółem	kobiety	mężczyźni	ogółem	kobiety	mężczyźni
							ogółem	kobiety	mężczyźni						
<b>Styczeń</b>	<b>384</b>	170	214	<b>278</b>	131	147	<b>129</b>	69	60	<b>35</b>	20	15	<b>114</b>	42	72
<b>Luty</b>	<b>340</b>	164	176	<b>301</b>	137	164	<b>172</b>	84	88	<b>61</b>	23	38	<b>68</b>	30	38
<b>Marzec</b>	<b>314</b>	153	161	<b>320</b>	144	176	<b>165</b>	74	91	<b>65</b>	18	47	<b>90</b>	52	38
<b>Kwiecień</b>	<b>355</b>	168	187	<b>436</b>	204	232	<b>298</b>	154	144	<b>70</b>	19	51	<b>68</b>	31	37
<b>Maj</b>	<b>332</b>	151	181	<b>375</b>	192	183	<b>205</b>	116	89	<b>79</b>	27	52	<b>91</b>	49	42
<b>Czerwiec</b>	<b>270</b>	134	136	<b>228</b>	110	118	<b>168</b>	80	88	<b>1</b>	0	1	<b>59</b>	30	29
<b>Lipiec</b>	<b>428</b>	197	231	<b>221</b>	115	106	<b>184</b>	96	88	<b>1</b>	0	1	<b>36</b>	19	17
<b>Sierpień</b>	<b>324</b>	154	170	<b>176</b>	85	91	<b>135</b>	64	71	<b>2</b>	1	1	<b>39</b>	20	19
<b>Wrzesień</b>	<b>370</b>	189	181	<b>377</b>	211	166	<b>239</b>	138	101	<b>85</b>	43	42	<b>53</b>	30	23
<b>Październik</b>	<b>411</b>	204	207	<b>515</b>	241	274	<b>242</b>	136	106	<b>142</b>	39	103	<b>131</b>	66	65
<b>Listopad</b>	<b>306</b>	151	155	<b>429</b>	172	257	<b>276</b>	127	149	<b>102</b>	31	71	<b>51</b>	14	37
<b>Grudzień</b>	<b>308</b>	146	162	<b>288</b>	129	159	<b>198</b>	93	105	<b>39</b>	16	23	<b>51</b>	20	31
<b>OGÓŁEM</b>	<b>4142</b>	<b>1981</b>	<b>2161</b>	<b>3944</b>	<b>1871</b>	<b>2073</b>	<b>2411</b>	<b>1231</b>	<b>1180</b>	<b>682</b>	<b>237</b>	<b>445</b>	<b>851</b>	<b>403</b>	<b>448</b>

### 3. Struktura bezrobotnych ze względu na: czas pozostawania bez pracy, wiek i wykształcenie na koniec 2025 r.



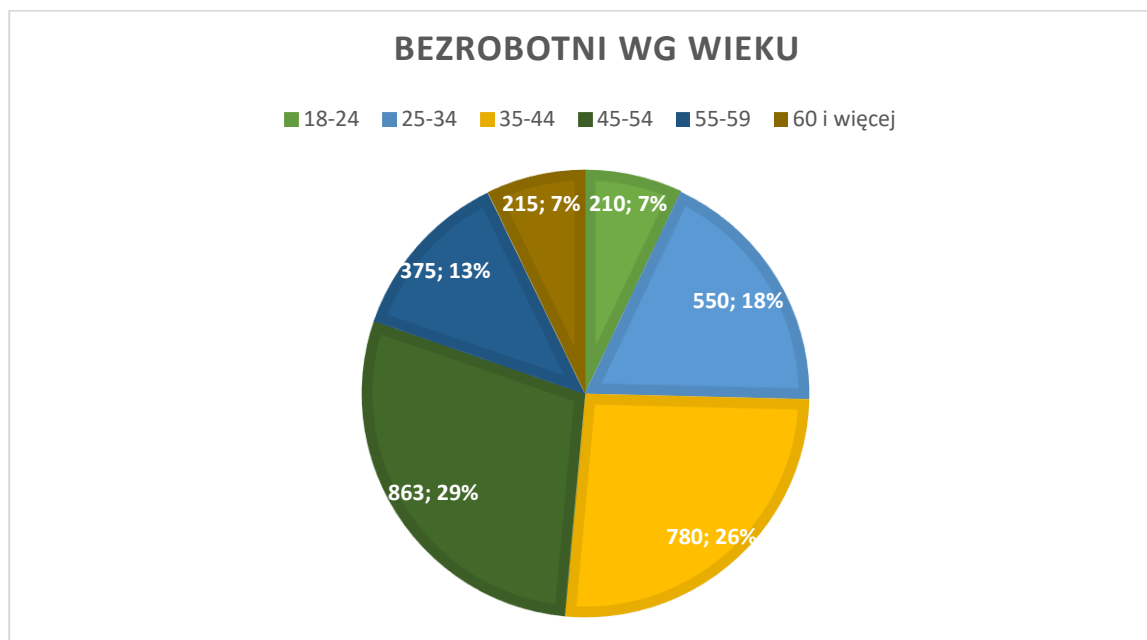
Ze względu na czas pozostawania bez pracy, największą grupę zarejestrowanych – 619 osób stanowili bezrobotni pozostający bez pracy w okresie powyżej 24 miesięcy. Kolejna grupa pod względem liczebności - 565 osób to bezrobotni zarejestrowani w urzędzie pracy od 6-12 miesięcy.

#### Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy, z uwzględnieniem kobiet i mężczyzn.



Ze względu na czas pozostawania bez pracy największą grupę stanowili mężczyźni zarejestrowani powyżej 24 miesięcy – 380 mężczyzn i kobiety zarejestrowane przez okres od 1 do 3 miesięcy tj. 285 kobiet. Kolejną liczną grupę – 318 osób, stanowili mężczyźni

zarejestrowani od 6 do 12 miesięcy. Najmniej liczna grupa to kobiety - 129 osób - pozostające w rejestrze do 1 miesiąca.



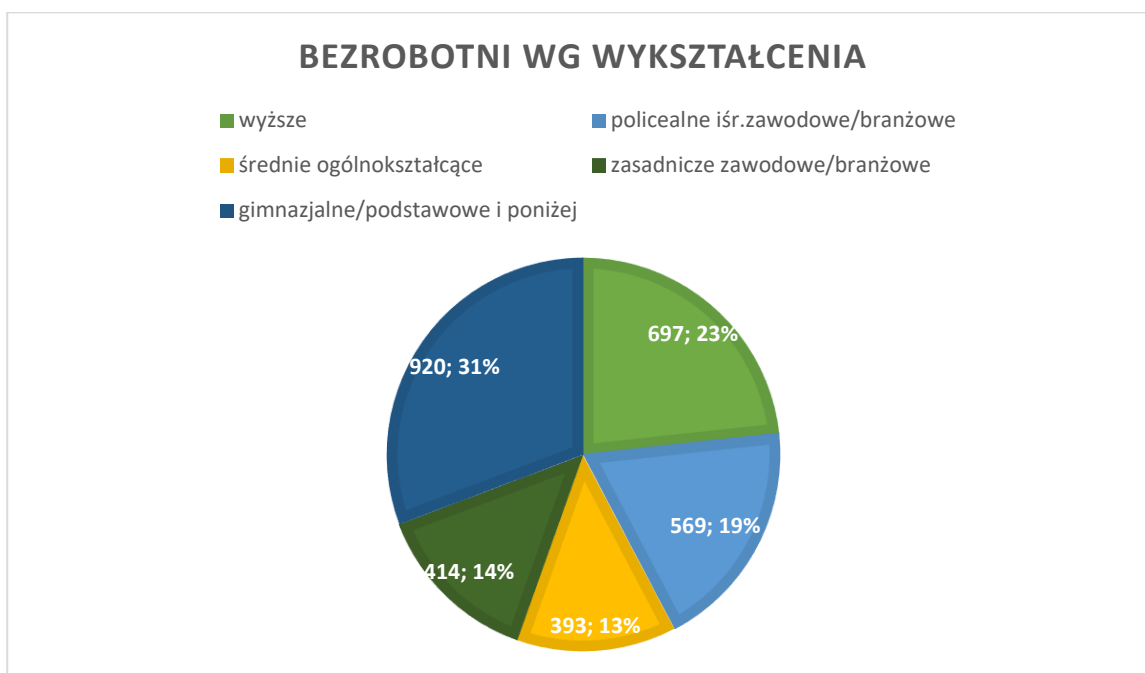
Powyższe dane wskazują, że największą grupę - **863** osób bezrobotnych stanowiły osoby wieku 45-54 lata, kolejną dużą grupę stanowili bezrobotni w wieku 35-44 lata – **780 osób**, a najmniejszą osoby w wieku 18-24 – **210 osób**.

### Bezrobotni wg wieku z uwzględnieniem kobiet i mężczyzn.



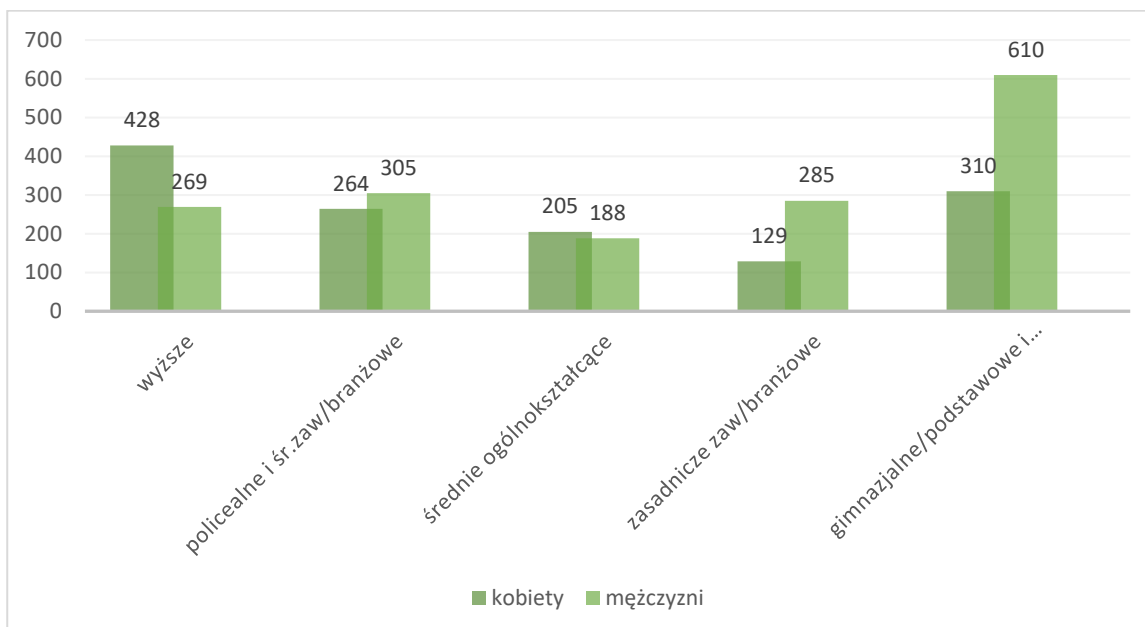
Wśród kobiet największą grupę zarejestrowanych stanowiły kobiety w wieku 45-54 lata - **404** kobiet. Najmniej kobiet odnotowujemy w przedziale wiekowym 18-24 lat-tj 82 osoby oraz w wieku powyżej **60 roku życia -7 osób (obywatele Ukrainy)**. Wśród mężczyzn także najwięcej zarejestrowanych jest w przedziale wiekowym **45-54 - 459** osób oraz **35-44 lat -**

**384 osoby.** Najmniej mężczyzn tak samo jak w przypadku kobiet zarejestrowanych jest w wieku 18-24 lat.-128 osób.



Dominującą grupą bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy są bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej tj. **920 osób**, co stanowi 31 % ogółu bezrobotnych.

### Bezrobotni wg wykształcenia z uwzględnieniem kobiet i mężczyzn.



Odnosnie poziomu wykształcenia dane wskazują, że największa grupa mężczyzn posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej gimnazjalne – **610 mężczyzn**, wśród kobiet najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem wyższym - **428 kobiet**.

**Tabela nr 4. Struktura bezrobotnych - stan na koniec 2025r.**

		Liczba bezrobotnych razem	W tym liczba bezrobotnych kobiet	W tym liczba bezrobotnych mężczyzn
<b>Czas pozostawania bez pracy w miesiącach</b>	do 1	274	1291	145
	1-3	558	273	285
	3-6	500	235	265
	6-12	565	247	318
	12-24	477	213	264
	pow. 24	619	239	380
<b>Wiek</b>	18-24	210	82	128
	25-34	550	289	261
	35-44	780	396	384
	45-54	863	404	459
	55-59	375	158	217
	60 lat i więcej	215	7	208
<b>Wykształcenie</b>	wyższe	697	428	269
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	569	264	305
	średnie ogólnokształcące	393	205	188
	zasadnicze zawodowe	414	129	285
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	920	310	610
<b>Staż ogółem pracy</b>	do 1 roku	398	154	244
	1-5	552	248	304
	5-10	454	227	227
	10-20	561	281	280
	20-30	387	160	227
	30 lat i więcej	93	28	65
	bez stażu	548	238	310

#### 4. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy- stan na koniec 2025r.

Tabela nr 5. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Osoby będące  w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Do 30 r.ż		Dług. bezrobotni	Pow. 50 r.ż.	Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	Niepełnosprawni
	osoby do 30r. ż. ogółem	w tym do 25r. ż						
kobiety	217	82	565	330	8	171	9	53
mężczyźni	237	128	793	633	14	45	2	100
<b>Ogółem</b>	<b>454</b>	<b>210</b>	<b>1358</b>	<b>1016</b>	<b>22</b>	<b>216</b>	<b>11</b>	<b>153</b>

Powyższa tabela obrazuje, że dominującą grupą osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy są długotrwale bezrobotni **1358** osób, które stanowią **45,3%** ogółu zarejestrowanych.

Kolejną dużą grupą zarejestrowanych są bezrobotni powyżej 50 roku życia – **1016 os.** – co stanowi **33,9%** ogółu zarejestrowanych. Na koniec grudnia 2025r. w ewidencji figurowały **454** osoby bezrobotne do 30 roku - **15,1%** ogółu zarejestrowanych.

Następną pod względem wielkości grupą zarejestrowanych były osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż. - jest to **216** osób (z tego 171 kobiet) – co stanowi 7,2% ogółu. Na koniec 2025r. zarejestrowanych było **153** osoby z niepełnosprawnościami, co stanowiło 5,1% ogółu figurujących w ewidencji. Najmniej liczną grupą zarejestrowanych bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, były osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej w liczbie **22 osoby** (0,7% ogółu) oraz posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 11 osób.

Dominującą grupą kobiet znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy są kobiety długotrwale bezrobotne czyli zarejestrowane powyżej 12 miesięcy w ostatnich 24 miesiącach - **565 kobiet** (18,9% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych). W przypadku mężczyzn, najliczniejszą grupą osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy są mężczyźni długotrwale bezrobotni – **793 osoby** (**26,5 %** ogółu). Kolejną dużą grupę stanowią mężczyźni powyżej 50 rż. – **633 osoby** co stanowi **21,5 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

**Tabela nr 6. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (porównanie stanu na koniec 2024r. do końca roku 2025r.)**

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Do 30 roku życia		Dług. bezrobotni	Pow. 50 rż	Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnos. do 18 roku życia	Osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności
	ogółem	w tym do 25r.ż						
XII 2024	419	195	1287	963	23	214	7	142
XII 2025	454	210	1358	1016	22	216	11	153
Spadek(-) wzrost(+) w stosunku do XII 2024	<b>+35</b>	<b>+15</b>	<b>+71</b>	<b>+53</b>	<b>-1</b>	<b>+2</b>	<b>+4</b>	<b>+11</b>

Powyższe zestawienie obrazuje, że w porównaniu do grudnia 2024r. liczba osób młodych do 30 roku życia zwiększyła się o 35, w przypadku osób do 25 r. liczba bezrobotnych wzrosła o 15 osób. Największy wzrost odnotowano w grupie bezrobotnych pozostających w rejestrze bezrobotnych powyżej 12 miesięcy tj. długotrwale bezrobotnych- o 71 osób. Kolejny wzrost odnotowano w grupie osób w wieku powyżej 50rż.- o 53 osoby. Jedyny spadek liczby zarejestrowanych odnotowano w przypadku bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej o 1 osobę.

## 5. Poziom bezrobocie w gminach powiatu piaseczyńskiego w 2025 r.

**Tabela nr 7. Poziom bezrobocie w gminach powiatu piaseczyńskiego w 2025r.**

Gmina	Liczba mieszkańców		Liczba bezrobotnych /w tym kobiet	Uprawnienia do zasiłku dla bezrobotnych w tym kobiet	Stosunek liczby bezrobotnych do liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym
	ogółem	w tym w wieku produkcyjnym			
<b>Góra Kalwaria</b>	<b>26 778</b>	<b>15 853</b>	506/220	74/43	<b>3,2%</b>
<b>Konstancin Jeziorna</b>	<b>23 304</b>	<b>13 395</b>	435/182	64/35	<b>3,2%</b>
<b>Lesznowola</b>	<b>36 517</b>	<b>22 806</b>	380/183	69/29	<b>1,6%</b>
<b>Piaseczno</b>	<b>83 493</b>	<b>51 504</b>	1295/582	182/109	<b>2,5%</b>
<b>Prażmów</b>	<b>12 114</b>	<b>7 400</b>	195/80	26/12	<b>2,6%</b>
<b>Tarczyn</b>	<b>11 824</b>	<b>6 891</b>	182/89	34/14	<b>2,6%</b>
<b>Ogółem</b>	<b>194 030</b>	<b>117 849</b>	<b>2993/1336</b>	<b>449/242</b>	<b>2,5%</b>

\*dane dot. liczby mieszkańców pozyskane z poszczególnych gmin powiatu piaseczyńskiego

Najwyższy odsetek bezrobotnych w grupie mieszkańców w wieku produkcyjnym odnotowujemy w gminie Konstancin-Jeziorna - 3,2% i Góra Kalwaria także 3,2% a najniższy w gminie Lesznowola – 1,6%.

**Tabela nr 8. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych na przestrzeni lat 2014 - 2025 w poszczególnych gminach powiatu piaseczyńskiego.**

	Góra Kalwaria ogółem/ w tym kobiety	Konstancin- Jeziorna ogółem/ w tym kobiety	Lesznowola ogółem/ w tym kobiety	Piaseczno ogółem/ w tym kobiety	Prażmów ogółem/ w tym kobiety	Tarczyn ogółem/ w tym kobiety	Gminy spoza pow. og/k.	Ogółem w tym kobiety
2014	979/421	918/394	636/325	2270/1152	372/178	386/184	0/0	5561/2654
2015	893/376	752/326	590/299	2087/1051	376/162	364/168	0/0	5061/2382
2016	788/343	687/326	536/273	1888/955	308/142	353/166	0/0	4560/2205
2017	653/314	555/249	445/239	1602/806	258/125	328/159	0/0	3841/1892
2018	609/279	513/225	400/207	1447/702	231/113	287/155	0/0	3487/1681
2019	527/243	418/171	318/158	1169/546	182/76	220/116	0/0	2834/1310
2020	661/303	504/215	403/201	1478/689	234/94	255/129	31/6	3566/1637
2021	508/235	408/157	311/159	1102/529	171/72	186/96	3/2	2689/1250
2022	496/216	415/170	302/160	1158/553	208/74	149/61	0/0	2723/1232
2023	490/198	411/162	304/140	1218/594	192/75	176/89	0/0	2791/1258
2024	436/194	416/154	300/140	1270/569	193/77	180/92	0/0	2795/1226
2025	506/220	435/182	380/183	1295/582	195/80	182/89	0/0	2993/1336

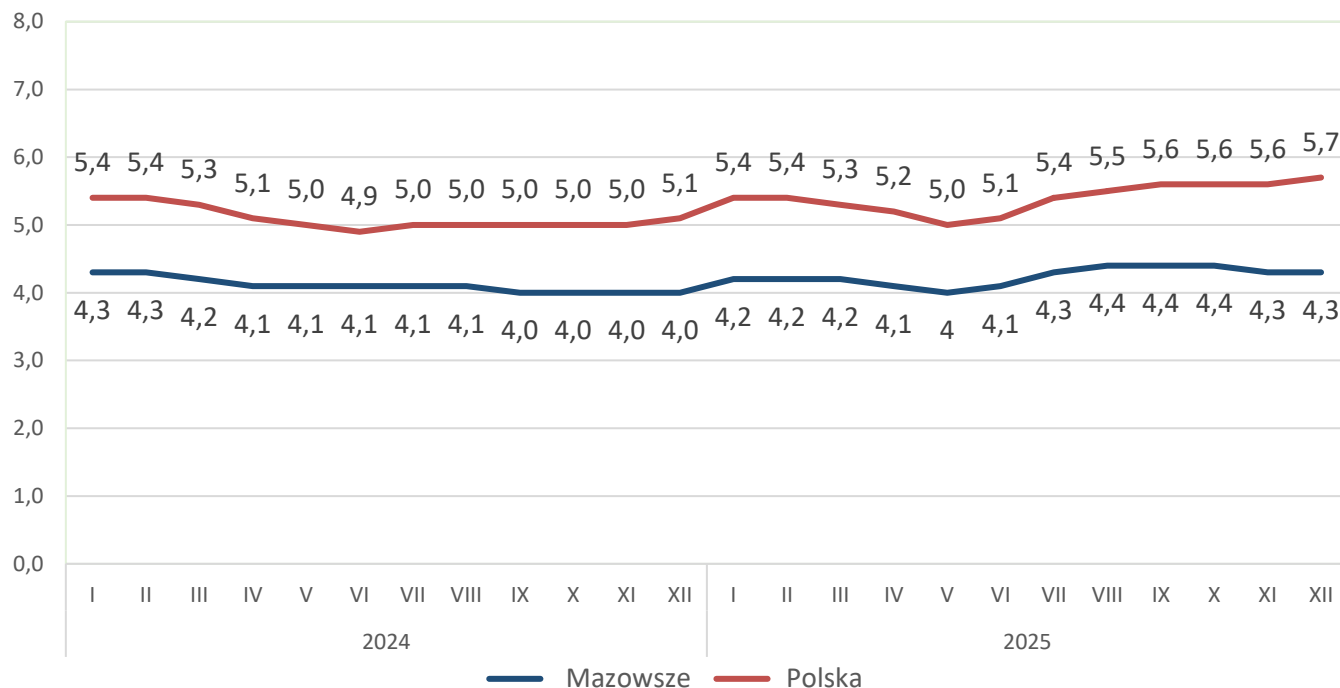
## **6. Poziom bezrobocia powiatu piaseczyńskiego w porównaniu do poziomu bezrobocia w województwie mazowieckim, podregionach oraz powiatach w 2025r.**

W grudniu 2025r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 118186 osób bezrobotnych, to jest o 9 156 osób więcej, niż w grudniu 2024r. W końcu grudnia 2025r. w województwie mazowieckim liczba zarejestrowanych bezrobotnych mężczyzn wyniosła ponad 63 tysiące, a kobiet ponad 55 tysięcy. Kobiety stanowiły 46,5% osób bezrobotnych.

Największy udział bezrobotnych zarejestrowanych w województwie w % ogółem wśród mężczyzn wystąpił w grupach wieku 35–44 oraz 45–54 lata (po 24%), a wśród kobiet w grupie wieku 35-44 lata (29%).

Stopa bezrobocia rejestrowanego w końcu grudnia 2025r. w województwie mazowieckim wyniosła 4,3% (wzrost o 0,3 punktu procentowego w skali roku), natomiast w kraju 5,7%

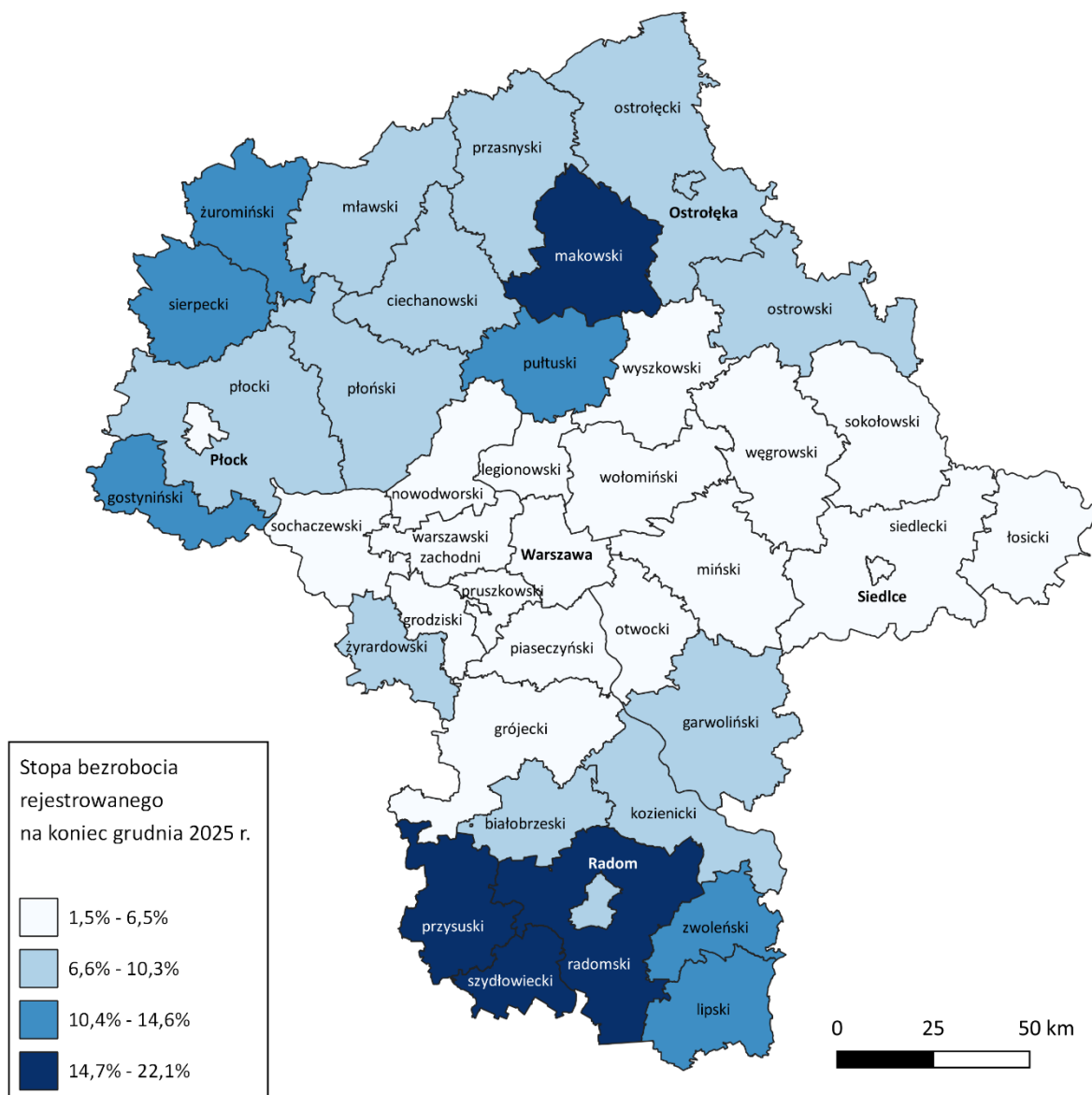
Wykres 1. Stopa bezrobocia w województwie mazowieckim na tle kraju w latach 2024-2025 (w %)



W porównaniu z grudniem ub. roku najwyższy wzrost zanotowano w powiatach: wołomińskim (o 1,2 punktu procentowego), pułtuskim (o 1,1 punktu procentowego) oraz gostynińskim, legionowskim, wyszkowskim i żuromińskim (po 1,0 punktu procentowego).

Do powiatów o najwyższej stopie bezrobocia należały: szydlowiecki – 22,1% (spadek o 1,4 punktu procentowego w skali roku), przysuski – 18,3% (wzrost o 0,3 punktu procentowego), radomski – 16,8% (wzrost o 0,7 punktu procentowego), a o najniższej stopie bezrobocia należały – Warszawa – 1,5% (wzrost o 0,1 punktu procentowego), warszawski zachodni – 1,9% (wzrost o 0,3 punktu procentowego), pruszkowski – 2,6% (wzrost o 0,5 punktu procentowego).

Mapa 1. Stopa bezrobocia w powiatach województwa mazowieckiego



\*Dane pozyskane z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

**Tabela nr 9. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia wg woj./podreg./powiatów  
grudzień 2025r.**

Województwo/powiaty	Liczba bezrobotnych w tys.	Stopa bezrobocia w %
<b>Woj. MAZOWIECKIE</b>	<b>118,1</b>	<b>4,3</b>
białobrzescki	0,9	8,0
ciechanowski	2,7	8,3
garwoliński	3,4	9,1
gostyniński	1,8	12,2
grodziski	1,2	3,2
grójecki	1,3	3,2
kozienicki	1,8	9,5
legionowski	2,5	6,5
lipski	1,4	12,9
łosicki	0,6	5,5
makowski	2,5	16,1
miński	2,3	4,7
mławski	1,9	6,9
nowodworski	2,0	6,0
ostrołęcki	2,7	9,3
ostrowski	2,3	8,9
otwocki	2,0	4,1
<b>piaseczyński</b>	<b>2,9</b>	<b>3,7</b>
płocki	3,3	10,3
płoński	3,1	10,2
pruszkowski	2,1	2,6
przasnyski	1,7	10,0
przysuski	2,5	18,3
pułtuski	2,5	14,3
radomski	7,6	16,8
siedlecki	1,4	5,5
sierpecki	2,1	12,5
sochaczewski	1,0	3,4
sokołowski	1,0	5,5
szydłowiecki	2,6	22,1
warszawski zachodni	1,2	1,9
węgrowski	1,2	5,5
wołomiński	5,6	6,3
wyszkowski	1,2	4,4
zwoleński	1,4	12,8
żuromiński	1,9	14,6
żyrardowski	2,4	8,9
m. Ostrołęka	1,7	7,5
m. Płock	3,0	5,3

m. Radom	8,5	10,2
m. Siedlce	1,5	4,3
m. Warszawa	19,9	1,5

## II. Formy pomocy, działania w zakresie aktywizacji zawodowej, legalizacji zatrudnienia cudzoziemców oraz kształcenie ustawiczne uprawnionych osób

### Obejmowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym (indywidualnym i grupowym)

#### Pośrednictwo pracy

W 2025r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie wpłynęło 1441 ofert pracy na 5581 miejsc pracy. Poniższa tabela przedstawia stanowiska pracy/zawody, na które było największe zapotrzebowanie (powyżej 30 miejsc pracy zgłoszonych w ciągu 2025r.) ze strony pracodawców na piaseczyńskim rynku pracy.

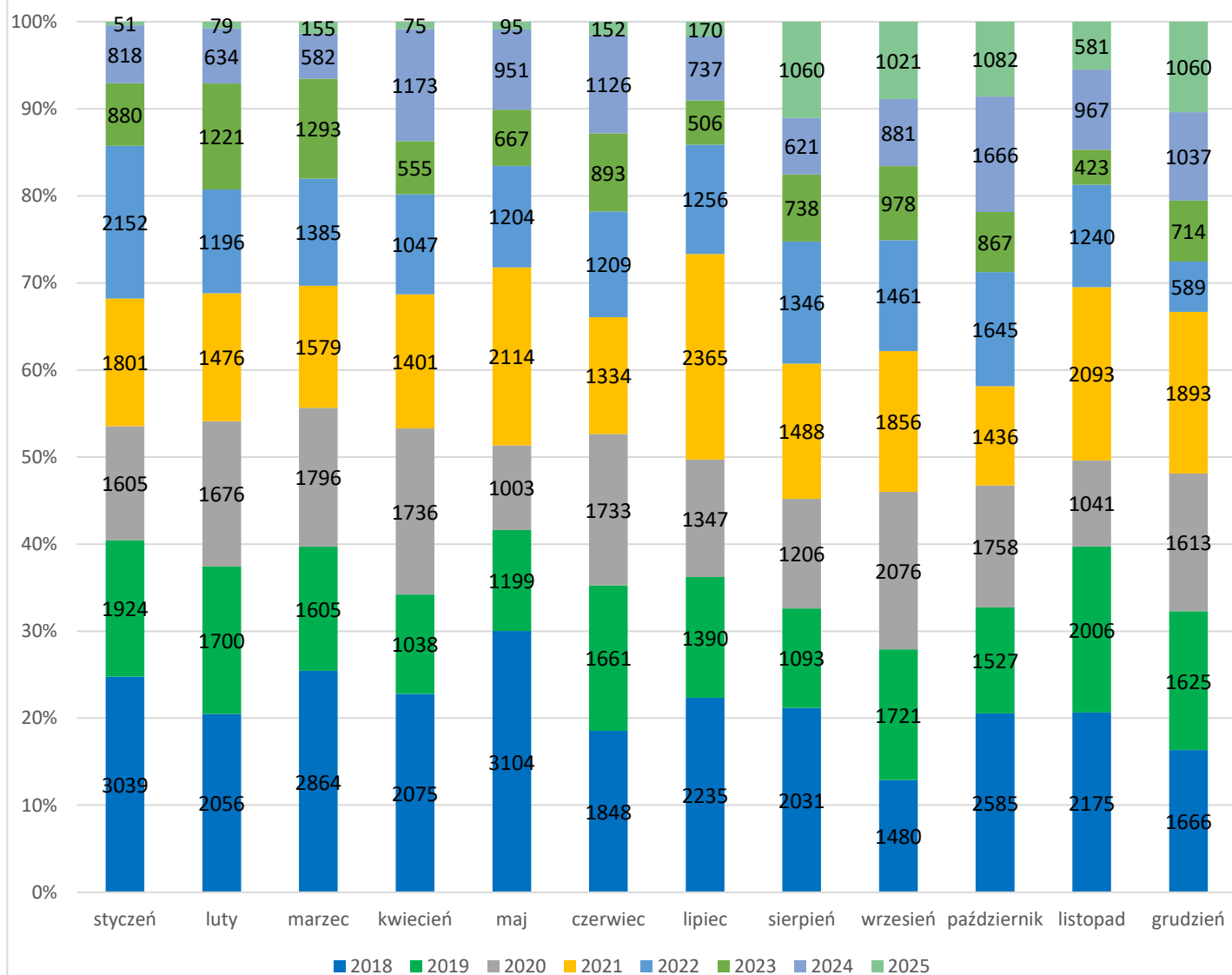
**Tabela nr 10. Liczba zgłoszonych miejsc pracy w poszczególnych zawodach**

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
1	932101	Pakowacz ręczny	1037
2	522301	Sprzedawca*	705
3	932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	471
4	754903	Pracownik produkcji	295
5	515303	Robotnik gospodarczy	164
6	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	140
7	524490	Pozostali sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	140
8	523002	Kasjer handlowy	120
9	912990	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	102
10	312290	Pozostali mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	100
11	432105	Pracownik sortowania przesyłek i towarów	96
12	332203	Przedstawiciel handlowy	95
13	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	88
14	432190	Pozostali magazynierzy i pokrewni	87
15	941201	Pomoc kuchenna	78

16	524403	Sprzedawca na telefon	72
17	921402	Pomocniczy robotnik szklarniowy	70
18	634002	Zbieracz owoców, ziół i innych roślin	65
19	933401	Pracownik obsługi sklepu	63
20	441203	Listonosz	58
21	911207	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	57
22	323003	Biomasażysta	56
23	522305	Technik handlowiec*	55
24	961290	Pozostali sortowacze odpadów	51
25	754990	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	50
26	432103	Magazynier	48
27	941101	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	48
28	933304	Robotnik magazynowy	46
29	751402	Przetwórca owoców i warzyw	44
30	751190	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	40
31	832202	Kierowca samochodu dostawczego	34
32	514203	Maniurzystka	32

W 2025r. urząd dysponował 5581 miejscami zatrudnienia i aktywizacji zawodowej tj o 5612 mniej miejsc niż w 2024r.

## Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w poszczególnych miesiącach od 2018r. do 2025r.



### Organizacja giełd pracy i targów pracy

#### Giełdy pracy

Giełdy pracy organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie są odpowiedzią na potrzeby firm, które poszukują pracowników na większą liczbę stanowisk lub mają kilka stanowisk do obsadzenia. PUP organizował takie giełdy, umożliwiając spotkanie z potencjalnymi pracownikami w jednym miejscu i czasie bez konieczności umawiania spotkań z każdym kandydatem z osobna. W roku 2025 Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie zorganizował 9 giełd pracy, w których uczestniczyło 45 osób poszukujących pracy. Dzięki giełdom pracy pracodawcy mogli zapoznać się z kandydatami do pracy, dobranymi do zgłoszonej oferty pracy przez doradcę ds. zatrudnienia. Mogli przeprowadzić wstępną rozmowę rekrutacyjną, zapoznać się z dokumentami aplikacyjnymi osób poszukujących zatrudnienia i wybrać kandydatów odpowiadających ich wymaganiom.

Stanowiska pracy oferowane przez pracodawców:

- ✓ Asystent nauczyciela przedszkola
- ✓ Lakiernik samochodowy
- ✓ Ogrodnik
- ✓ Magazynier
- ✓ Kasjer/Sprzedawca
- ✓ Montażysta
- ✓ Doradca klienta
- ✓ Monter paneli fotowoltaicznych

W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie w dniu 22.01.2025r. odbyło się spotkanie informacyjne z przedstawicielami **Wojskowego Centrum Rekrutacji Warszawa – Mokotów**.

Podczas spotkania omówiono kwestie związane z możliwością wstąpienia w szeregi WOT, procesem rekrutacji oraz podjęcia zatrudnienia/służby w Wojsku Polskim. Przedstawiono także możliwości dotyczące podniesienia kwalifikacji podczas służby oraz podjęcia zatrudnienia w zawodach takich jak kierowca (kat. B, C, C+E, D), kucharz, ratownik medyczny, mechanik pojazdów, spawacz, operator maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych, pracownik administracyjny.

Dodatkowo cyklicznie na parterze urzędu wystawiany był punkt informacyjny. W 2025r. odbyło się 16 spotkań dla osób zainteresowanych wstąpieniem do służby wojskowej lub podjęciem zatrudnienia.

W dniu 11.02.2025r. w siedzibie urzędu odbyło się spotkanie informacyjne z przedstawicielami **Platformy Integracji Osób Niepełnosprawnych**.

Przedstawiciele PION przedstawili informacje dot. zatrudnienia na stanowiskach :

- magazynier (miejsce pracy: Piaseczno)

- asystent/asystentka doradcy klienta w salonie z modą męską (miejsce pracy: Piaseczno)

Spotkanie przeznaczone było wsparciu osób z niepełnosprawnościami.

## **Targi Pracy**

W dniu 20.10.2025r. Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie wraz z Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Piasecznie w godzinach 10-14, na terenie Centrum Edukacyjno – Multimedialnego w Piasecznie przy ul. Jana Pawła II 55 zorganizował Targi Pracy. W wydarzeniu wzięło udział 33 Pracodawców, oferujących zatrudnienie w wielu branżach i na różnych stanowiskach. Uczestnicy mogli zapoznać się z ofertami pracy, porozmawiać z rekruterami i zaprezentować swoje CV. Ponadto porad w czasie wydarzenia udzielali pracownicy Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Inspekcji Pracy, Ochotniczych Hufców Pracy, Wojewódzkiego Urzędu Pracy – EURES, Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej, Policealnej Szkoły Zawodowej Centrum Nauki Biznesu i Administracji, Fundacji Right to Protection Poland, Fundacji Innowacja i Wiedza, Centrum szkoleń MENTOR. W/w. instytucje udzielały porad z zakresu prawa pracy, ubezpieczenia społecznego, podatków, udzielono informacji dot. zakładania profilu zaufanego, porady dot. aktywizacji zawodowej i wsparcia uchodźców, przedstawiono oferty pracy dostępne na terenie całej Unii Europejskiej w ramach doradztwa EURES, a także możliwość kształcenia na poziomie średnim i wyższym. Pracownicy Urzędu Pracy udzielali informacji dotyczących rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy, możliwości skorzystania z pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, pozyskania środków na rozpoczęcie

jednoosobowej działalności gospodarczej a także możliwości skorzystania ze szkoleń zawodowych. Udział w wydarzeniu wzięło około 400 osób zainteresowanych poszukiwaniem zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

## Usługi EURES

W 2025 roku PUP w Piasecznie dysponował 306 ofertami pracy za granicą (1291 miejsc pracy), pozyskanymi w ramach sieci EURES (sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia wspierająca mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym w krajach Unii Europejskiej).

Najwięcej miejsc pracy dotyczyło zatrudnienia w Norwegii, Irlandii, Hiszpanii, Szwecji Niemczech. Oferowane stanowiska to m.in., pracownik produkcji, pracownik sezonowy, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, elektryk, animator rekreacji i czasu wolnego.

PUP w Piasecznie w 2025 roku zorganizował także 11 grupowych informacji zawodowych dotyczących poszukiwania pracy za granicą za pośrednictwem sieci EURES. W spotkaniach grupowych wzięło udział 77 osób do 30 r.ż.

W dniu 16.09.2025r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie odbyło się spotkanie informacyjne dla bezrobotnych i poszukujących pracy organizowane w ramach działania 6.3 Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021 - 2027 „Nowoczesne regionalne służby zatrudnienia” w **ramach projektu „EURES w regionie Warszawskim Stołecznym”** Wydarzenie zorganizowano przy współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie. Spotkanie było dedykowane osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zarejestrowanym w tut. Urzędzie, które wyraziły zainteresowanie poszukiwaniem pracy za granicą.

Uczestnicy spotkania zostali zaznajomieni z zasadami bezpiecznych wyjazdów do pracy, z procedurami korzystania z agencji zatrudnienia a także poznali przydatne adresy internetowe z zagranicznymi ofertami pracy. W wydarzeniu uczestniczyło 25 osób.

Dodatkowo podczas spotkania pracownik Urzędu przedstawił informacje dotyczące lokalnego rynku pracy oraz oferowanych form pomocy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP.

## Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie polegało na udzielaniu pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy i osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, w wyborze lub zmianie zawodu, miejsca pracy, kierunku kształcenia lub szkolenia, w planowaniu rozwoju zawodowego, a także przedsiębiorcom w planowaniu działań, których celem jest adaptacja do wymogów rynku pracy, w tym podnoszenie kompetencji zawodowych. Poradnictwo zawodowe było realizowane w szczególności przez: udzielanie informacji o rynku pracy, zawodach, kwalifikacjach, możliwościach kształcenia i szkolenia, udzielanie porad zawodowych w zakresie możliwości rozwoju zawodowego, w tym pomocy w określeniu kompetencji, umiejętności, zainteresowań, uzdolnień i doświadczenia zawodowego oraz w zakresie umiejętności niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu, z wykorzystaniem metod i programów, w tym standaryzowanych narzędzi diagnostycznych,

organizowaniu i prowadzeniu szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, udzielaniu pomocy przedsiębiorcom w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy. Poradnictwo zawodowe było świadczone w formie indywidualnej lub grupowej.

W 2025r. doradztwem zawodowym objęto **ogółem 410 osób**.

W ramach poradnictwa zawodowego Powiatowy Urząd Pracy realizował następujące działania:

- ✓ zorganizowano 28 spotkań w ramach grupowej informacji zawodowej dla osób młodych w wieku do 30 roku życia. Spotkania miały na celu przekazanie grupie odbiorców wszelkich informacji o podstawowych usługach rynku pracy, o zawodach i ogólnej sytuacji na rynku pracy, o możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych oraz możliwości podejmowania własnej działalności gospodarczej. W ramach spotkań przeprowadzane były także testy kompetencji cyfrowych. W spotkaniach uczestniczyło łącznie **160 osób młodych do 30 roku życia**,
- ✓ poradnictwem indywidualnym objętych zostało **131 osób**,
- ✓ zorganizowano 11 warsztatów kompetencji cyfrowych, w których **wzięło udział 88** osób do 30 roku życia. Warsztaty miały na celu przekazanie niezbędnej wiedzy do szukania pracy przez internet. Pokazano jak tworzyć dokumenty aplikacyjne, wykorzystano zasoby edytora tekstu, stworzono pocztę elektroniczną, przygotowano do rozmowy kwalifikacyjnej przez kamerę. Omówiono zasady bezpiecznego korzystania z przeglądarek w internecie, podstawowe zasady cyberbezpieczeństwa oraz zwrócono uwagę na własność intelektualną,
- ✓ w ramach poradnictwa grupowego zrealizowano 5 warsztatów aktywnego poszukiwania zatrudnienia (**udział wzięło 8 osób**),
- ✓ wykonano 12 testów: Narzędzie Badania Kompetencji – badanie opisujące najważniejsze kompetencje zawodowe (**dla 8 osób**) oraz Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych- określający słabe i mocne strony, kompetencje zawodowe i zawody (**dla 10 osób**),
- ✓ przeprowadzono rozmowy doradcze w ramach poradnictwa zawodowego, z których skorzystało **5 osób**.

W PUP w Piasecznie było zatrudnionych w 2025 r. 3 doradców zawodowych (którzy w ramach obowiązków realizowali również zadania z zakresu pośrednictwa pracy).

W dniu 23 października 2025r. w Zespole Szkół Nr 1 w Piasecznie odbyła się druga edycja **Dni Kariery** - wydarzenia, które po raz kolejny połączyło uczniów klas 3, 4 i 5 z przedstawicielami firm oraz instytucji publicznych.

Przedstawicielki Urzędu, podczas spotkań z młodzieżą dzieliły się wiedzą na temat możliwości wsparcia w wejściu na rynek pracy, odpowiadały na pytania uczniów i zachęcały do świadomego planowania ścieżki zawodowej.

W dniu 03 grudnia 2025r. w Zespole Szkół nr 2 im. Emilii Plater w Piasecznie został zorganizowany „**Dzień Zawodowca**”, w którym uczestniczyli min. pracownicy urzędu pracy-doradca zawodowy oraz specjalista ds. szkoleń. Założeniem tego dnia jest zainteresowanie młodych ludzi zawodami, jakie na nich czekają po ukończeniu szkoły i rozbudzenie w nich pasji. Uczniowie na tą uroczystość zaprosili przedstawiciele instytucji, które biorą aktywny udział w życiu szkoły.

W dniu 02.12.2025r. Urząd Pracy gościł 30 uczniów Szkoły Podstawowej nr 5 w Piasecznie. Spotkanie miało na celu przybliżenie młodzieży zagadnień związanych z rynkiem pracy oraz rolą urzędu w wspieraniu osób poszukujących zatrudnienia. Omówiono sytuację na lokalnym rynku pracy – uczniowie zapoznali się z aktualnymi trendami i wyzwaniami, jakie stoją przed pracownikami oraz pracodawcami. Zachęcono do korzystania z usług urzędu – podkreślono, że w przyszłości urząd może być dla nich wsparciem w znalezieniu pracy, doradztwie zawodowym czy podnoszeniu kwalifikacji. Przedstawiono profesje, które będą szczególnie poszukiwane w nadchodzących latach, m.in. w obszarze nowych technologii, ochrony środowiska i usług społecznych. Wizyta była okazją do poszerzenia wiedzy uczniów o rynku pracy oraz uświadomienia im, jak ważne jest planowanie ścieżki zawodowej. Spotkanie miało charakter edukacyjny i motywacyjny, a młodzież mogła bezpośrednio zobaczyć, jak funkcjonuje urząd wspierający osoby w poszukiwaniu zatrudnienia.

Ponadto w ramach poradnictwa zawodowego doradca zawodowy uczestniczył w 2 spotkaniach: w Szkole Podstawowej w Brześćcach (4 klasy) oraz w Zespole Szkół Nr 2 w Piasecznie (2 klasy). Tematem spotkań była aktualna sytuacja na rynku pracy oraz przedstawienie zadań realizowanych przez Urząd Pracy w Piasecznie. W/w spotkania wzbudziły zainteresowanie ponad 180 uczniów.

## **Zatrudnianie cudzoziemców**

### **Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (informacje o lokalnym rynku pracy)**

W 2025 r. pracodawcy na zgłoszone stanowiska pracy wystąpili o wydanie informacji o rynku pracy na **4302** miejsca pracy. Zgodnie z art. 88 c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynikała możliwość zorganizowania rekrutacji (np. z powodu wysokich wymagań językowych, którym zarejestrowani bezrobotni nie są w stanie sprostać) informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, PUP był zobowiązany wydać w ciągu 14 dni od dnia złożenia oferty pracy. Natomiast w przypadku organizowania rekrutacji informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi PUP był zobowiązany wydać w ciągu 21 dni. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi wydawane były przez PUP właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. W przypadku, gdy specyfika wykonywanej pracy przez cudzoziemca nie pozwalała na wskazanie głównego miejsca jej wykonania, informację wydawano ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Powyższe zasady wydawania informacji starosty obowiązywały do 1 czerwca 2025r.

**Od 1 czerwca 2025r. weszła w życie ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. z 2025r. poz. 621), w której informacja starosty już nie**

**występuje.** Wprowadzono natomiast możliwość określenia listy zawodów, w stosunku do których odmawia się wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca ze względu na trudną sytuację na lokalnym rynku pracy, uzasadniającą ograniczenie możliwości podjęcia pracy przez cudzoziemców na terenie powiatu. Regulacja ta została ujęta w art. 31. Zgodnie z nowymi przepisami, zezwolenie na pracę nie będzie wydawane, jeżeli w dniu złożenia wniosku zawod, w którym cudzoziemiec miałby pracować, widnieje na liście zawodów określonej przez starostę i zatwierdzonej przez właściwego wojewodę.

**Tabela nr 11. Liczba wydanych informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (opinii o lokalnym rynku pracy).**

	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
<b>Styczeń</b>	2184	1 700	1678	1091	1951	661	425	<b>584</b>
<b>Luty</b>	2265	1 310	1248	1891	1651	1109	645	<b>690</b>
<b>Marzec</b>	2773	1 634	1825	2187	1482	976	609	<b>442</b>
<b>Kwiecień</b>	2327	1 245	1339	1237	828	825	498	<b>1322</b>
<b>Maj</b>	2248	1 521	1880	1069	941	497	1334	<b>784</b>
<b>Czerwiec</b>	2649	1 749	1252	1847	1131	590	499	<b>452</b>
<b>Lipiec</b>	2050	1 402	1382	1829	1352	781	1229	<b>14</b>
<b>Sierpień</b>	1525	806	1877	1998	1072	417	466	<b>11</b>
<b>Wrzesień</b>	1502	1 304	1479	1289	1292	533	738	<b>0</b>
<b>Październik</b>	1933	1 444	2211	1715	1282	1082	1058	<b>2</b>
<b>Listopad</b>	1975	2 168	1441	1588	1515	439	1174	<b>1</b>
<b>Grudzień</b>	2441	1 606	1370	2355	1081	637	1312	<b>1</b>
<b>Ogółem</b>	<b>25872</b>	<b>17889</b>	<b>18982</b>	<b>20096</b>	<b>15578</b>	<b>8547</b>	<b>9987</b>	<b>4302</b>

Z powyższego zestawienia wynika, że w 2025r. zostało wydanych **4302** informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

Mniejsza liczba wydanych informacji w latach 2019 - 2021 w porównaniu do roku 2018 wynikała ze zmiany zapisów rozporządzenia w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców. Rozporządzenie uprościło procedurę wydawania zezwoleń na pracę w przypadkach podejmowania pracy w zawodach określonych w załączniku do rozporządzenia (289 zawodów) i w przypadku tych zawodów wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności przedstawienia informacji starosty, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Kolejna zmiana przepisów nastąpiła 12.12.2021 r., która została wprowadzona Rozporządzeniem Wojewody Mazowieckiego z dnia 26.11.2021 r. (Dz.U WM poz. 10432). Rozporządzenie zwiększyło o 31 liczbę zawodów i rodzajów pracy, w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga uwzględnienia informacji starosty. Ponadto, w art. 22 ust 1 pkt 1, 2 ustawy z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom

Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa określono, że wszyscy obywatele Ukrainy, którzy przebywają legalnie na terytorium RP, mogą wykonywać pracę na podstawie powiadomienia powiatowego urzędu pracy (właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu) o zatrudnieniu obywatela Ukrainy w terminie 7 dni od podjęcia pracy (pracodawcy rządziej występowali z wnioskami o wydanie zezwolenia na pracę, i tym samym o informację starosty).

Mniejsza liczba wydanych informacji starosty w 2023 i 2024r. wynikała głównie z dalszego obowiązywania ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, która pozwalała zatrudniać obywateli Ukrainy na uproszczonych zasadach, w związku z czym pracodawcy rządziej występowali z wnioskami o wydanie informacji starosty.

Natomiast, zmniejszenie liczby informacji starosty wydanych w 2025r. wynika z kolejnej zmiany przepisów dotyczących zatrudniania cudzoziemców, w tym wydawania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi. Od 1 czerwca 2025 r. zniesiono obowiązek uzyskiwania informacji starosty. Po 1 czerwca 2025r. urząd pracy przyjmował oferty pracy w celu uzyskania informacji starosty jedynie w sytuacji, gdy dostarczenia takiego dokumentu wymagało postępowanie o udzielenie zezwolenia na pracę wszczęte przed 1 czerwca 2025r.

**Tabela nr 12. Liczba ofert w których pracodawcy wymagali od kandydatów znajomości języków obcych:**

Lp.	Wymagana znajomość języka obcego	Liczba zgłoszonych ofert
1	wietnamski	194
2	chiński	172
3	angielski	39
4	turecki	9
5	rosyjski	7
6	białoruski	1
7	ukraiński	5
8	hiszpański	3
9	indonezyjski	2
10	bengalski	1
11	kazachski	1
12	łotewski	1
13	rumuński	1
14	uzbecki	1

**Rejestracja oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi**

Zgodnie z zasadami rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi - oświadczenie składane jest przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, w celu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Oświadczenie wpisane przez

Powiatowy Urząd Pracy do ewidencji oświadczeń uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu.

Powiatowy Urząd Pracy właściwy ze **względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu** powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy,
- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową (rozporządzenie ws. podklasy działalności według klasyfikacji PKD, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową),
- okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi nie może być dłuższy niż 24 miesiące oraz dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia.

**Od 12 lipca 2022r. opłata za złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wynosiła 100 zł, zgodnie z Rozporządzeniem MRiPS z dnia 13 czerwca 2022r. (Dz.U. z 2022 r. poz. 1346).**

Powiatowy Urząd Pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń lub w drodze decyzji odmawia wpisania oświadczenia do ewidencji.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji, pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:

- podjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń
- niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.

**W dniu 1 czerwca 2025r. weszła w życie ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. z 2025r. poz. 621)**, która zmodyfikowała niektóre zasady wydawania oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Wprowadzono m.in. obowiązkową pełną elektroniczną postępowania w sprawach wydawania oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, również w postępowaniu odwoławczym, obowiązek przekazywania (poprzez system teleinformatyczny) umów zawartych z cudzoziemcem do organu który wydał oświadczenie oraz wydłużono czas na zgłoszenie niepodjęciu pracy przez cudzoziemca – 14 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń. Od 1 czerwca 2025r. pracodawcy wszystkie wnioski muszą składać za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl, poprzez konto założone w tym systemie.

Od 1 grudnia 2025 r. weszły kolejne zmiany dotyczące oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Opłata za złożenie oświadczenia **wzrosła do 400 zł**; zaktualizowano zestaw wymaganych załączników oraz **usunięto Gruzję z listy państw**, których obywateli dotyczą oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Powyższe zmiany zostały wprowadzone nw. rozporządzeniami:

- ✓ Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 listopada 2025r. w sprawie państw, których obywatele mogą dotyczyć oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową.
- ✓ Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 listopada 2025r. w sprawie wysokości opłat w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.
- ✓ Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 listopada 2025r. w sprawie dokumentów, które podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dołącza do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub do oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

**Tabela nr 13. Zestawienie oświadczeń złożonych w celu rejestracji w okresie 01.01.2025 - 31.12.2025 r. z podziałem na gminy i obywatelstwo cudzoziemców**

Gmina/Obywatelstwo	Armenia	Białoruś	Gruzja	Mołdawia	Ukraina	Razem
<b>Góra Kalwaria</b>	2	123	32	846	194	<b>1197</b>
<b>Konstancin-Jeziorna</b>	4	53	109	364	114	<b>644</b>
<b>Lesznowola</b>	6	161	1236	117	389	<b>1909</b>
<b>Piaseczno</b>	34	1050	578	571	992	<b>3225</b>
<b>Prażmów</b>	0	8	0	0	15	<b>23</b>
<b>Tarczyn</b>	3	11	32	8	139	<b>193</b>
<b>Razem</b>	<b>49</b>	<b>1406</b>	<b>1987</b>	<b>1906</b>	<b>1843</b>	<b>7191</b>

Z ogólnej liczby oświadczeń, które wpłynęły do PUP w Piasecznie – **7191**, zostało wpisanych do ewidencji **6398** oświadczeń.

Przez portal praca.gov.pl zostało przesłanych **7100** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, natomiast w wersji papierowej złożono **91** oświadczeń.

Agencje pracy tymczasowej posiadające siedzibę na terenie powiatu piaseczyńskiego złożyły do PUP w Piasecznie **1581** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (tj. **21,98** % wszystkich oświadczeń, które wpłynęły do urzędu).

**Tabela nr 14. Zestawienie podejmowanych czynności w związku ze złożonymi w 2025 r. oświadczeniami o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**

<b>Liczba złożonych oświadczeń w 2025 r.</b>	<b>7191</b>
<b>Liczba złożonych oświadczeń w 2025r., rozpatrzonych w 2026 r.</b>	<b>84</b>
<b>Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji w 2025 r.</b>	<b>6398</b>
<b>Liczba odmów wpisania oświadczeń do ewidencji</b>	<b>386</b>
<b>Liczba oświadczeń pozostawionych bez rozpoznania (pracodawcy nie uzupełnili brakujących dokumentów)</b>	<b>238</b>
<b>Liczba oświadczeń/postępowań umorzonych (podmiot zrezygnował z dokonania wpisu)</b>	<b>91</b>

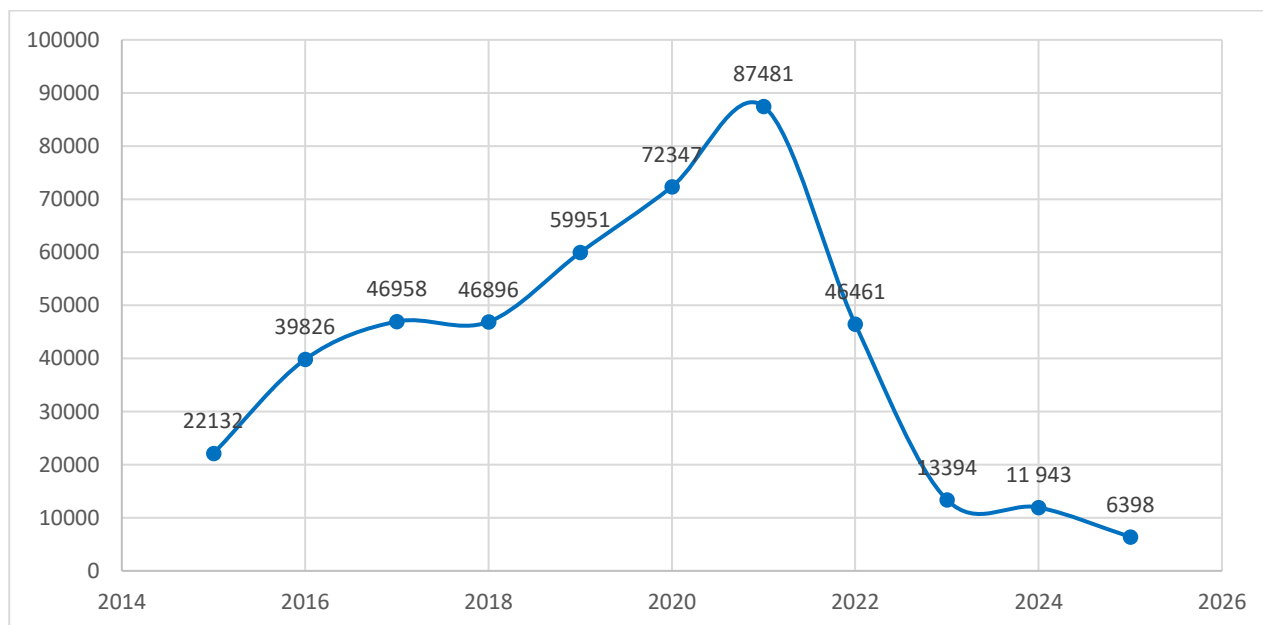
Tabela nr 15. Wykaz oświadczeń wpisanych do ewidencji w okresie 01.01.2025 - 31.12.2025 r. z podziałem na sekcje PKD związane z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.

Kod PKD	Opis rodzaju działalności	Liczba oświadczeń
8121Z	Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	1014
1013Z	Produkcja wyrobów z mięsa, włączając wyroby z mięsa drobiowego	855
1089Z	Produkcja pozostałych artykułów spożywczych, gdzie indziej niesklasyfikowana	478
4110Z	Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków	397
7830Z	Pozostała działalność związana z udostępnianiem pracowników	382
8292Z	Działalność związana z pakowaniem	354
5210B	Magazynowanie i przechowywanie pozostałych towarów	323
4120Z	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	272
4941Z	Transport drogowy towarów	248
7810Z	Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy	173
1071Z	Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek	149
7820Z	Działalność agencji pracy tymczasowej	132
1012Z	Przetwarzanie i konserwowanie mięsa z drobiu	120
8110Z	Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku	105
4329Z	Wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych	94
4399Z	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	75
5610A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	69
3012Z	Produkcja łodzi wycieczkowych i sportowych	66
3109Z	Produkcja pozostałych mebli	66
4339Z	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	65

W powyższym zestawieniu przedstawiono PKD oferowanej pracy w ramach złożonych oświadczeń. Wartości zostały ujęte od największej liczby 1014 do 65 zarejestrowanych oświadczeń.

**Tabela nr 16. Zestawienie zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w latach 2015 – 2025**

<b>Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w latach 2015-2025</b>	
<b>2015</b>	<b>22 132</b>
<b>2016</b>	<b>39 826</b>
<b>2017</b>	<b>46 958</b>
<b>2018</b>	<b>46 896</b>
<b>2019</b>	<b>59 951</b>
<b>2020</b>	<b>72 347</b>
<b>2021</b>	<b>87 481</b>
<b>2022</b>	<b>46 461</b>
<b>2023</b>	<b>13 394</b>
<b>2024</b>	<b>11 943</b>
<b>2025</b>	<b>6 398</b>



Liczba rejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi systematycznie zwiększała się od 2015 r. do 2021r.. Liczba oświadczeń złożonych w celu wpisania do ewidencji i uzyskania możliwości zatrudnienia cudzoziemców wzrosła ponad

jedenastokrotnie. Natomiast 2022 r. przyniósł spadek do poziomu **46 461** oświadczeń, a 2023r. (**13 394**) i 2024 r. (**11 943**) dalszy spadek. Na spadek liczby oświadczeń wpłynęła głównie możliwość zatrudniania pracowników z Ukrainy w uproszczonej procedurze, wprowadzonej ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Zgodnie z ww. ustawą, podmiot, który powierzy wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy, ma tylko obowiązek powiadomienia powiatowego urzędu pracy (właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu) o zatrudnieniu obywatela Ukrainy w terminie 7 dni od podjęcia pracy. W okresie od 15.03.2022 r. do 31.12.2025 r. do PUP w Piasecznie wpłynęło **79 702** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Ponadto, na zmniejszenie liczby rejestrowanych oświadczeń wpłynęło wykreślenie Federacji Rosyjskiej z listy państw, dla których obywatele wydawane są oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Dalsze zmniejszenie się ilości wydawanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi spowodowane jest nadal obowiązującą możliwością zatrudniania obywateli Ukrainy w uproszczonej procedurze, czyli poprzez powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, oraz z kolejnej zmiany przepisów dotyczących zatrudniania cudzoziemców, wprowadzonych ustawą o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i rozporządzeniami do tej ustawy.

Po 1 czerwca 2025r. spadła liczba podmiotów wnoszących o oświadczenia, m.in. z powodu niepewności i niejasności związanych z wejściem nowych przepisów, jak również zwiększenia zakresu czynników podlegających weryfikacji przed wydaniem oświadczenia, m.in. urząd nie wpisze oświadczenia do rejestru, jeśli pracodawca nie dopełnia obowiązku opłacania składek ZUS, KRUS, zalega z uiszczeniem podatków, albo z okoliczności sprawy wynika, że pracę cudzoziemcowi powierzyłby podmiot, który nie jest agencją pracy tymczasowej, a praca byłaby wykonywana na rzecz osoby trzeciej lub prawdopodobnym celem uzyskania oświadczenia jest pozorne powierzenie pracy cudzoziemcowi.

Z kolei w przypadku cudzoziemca, oświadczenie nie zostanie wydane, jeśli cudzoziemiec nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków wykonywania pracy w zawodzie regulowanym, jest osobą, której dane zostały umieszczone w wykazie cudzoziemców, których pobyt na terytorium RP jest niepożądany lub w okresie 2 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku o wydanie oświadczenia cudzoziemiec, który posiadał zezwolenie na pracę lub oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi i wjechał na terytorium RP w celu wykonywania pracy, nie wykonywał pracy, chyba że niewykonywanie pracy wynikało z uzasadnionych przyczyn.

## **Zezwolenia na pracę sezonową**

### **1. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli:**

- ✓ podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi jest polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi;
- ✓ wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
- ✓ praca będzie wykonywana przez cudzoziemca w ramach działalności uznanych za sezonowe, tj. rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, określonych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 listopada 2025 r. w sprawie działalności, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową

- ✓ praca będzie wykonywana przez cudzoziemca w okresie nieprzekraczającym **9 miesięcy w roku kalendarzowym**.

## **2. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi.**

### **3. Terminy rozpatrywanie wniosków:**

- ✓ **7 dni roboczych** od dnia złożenia kompletnego wniosku, w sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego;
- ✓ **30 dni** od dnia złożenia kompletnego wniosku, w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego.
- ✓ wnioski rozpatruje się z uwzględnieniem pierwszeństwa wniosków dotyczących pracy cudzoziemców, którzy co najmniej raz w okresie **5 lat poprzedzających** złożenie wniosku wykonywali pracę na rzecz danego polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli praca będzie wykonywana na podstawie umowy o pracę.

### **4. Wpis do ewidencji wniosków i zaświadczenie o wpisie**

Jeżeli cudzoziemiec wskazany we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową będzie ubiegał się o wydanie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej (cel wydania 5b) lub zamierza wjechać na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego i spełnione są warunki udzielenia zezwolenia na pracę sezonową oraz nie zachodzą okoliczności wpływające na odmowę wydania zezwolenia na pracę, starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi:

- ✓ wpisuje wniosek do ewidencji wniosków,
- ✓ wydaje polskiemu podmiotowi powierzającemu pracę cudzoziemcowi zaświadczenie potwierdzające wpisanie wniosku do ewidencji wniosków.

### **5. Zezwolenie po wjeździe cudzoziemca**

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, zezwolenie na pracę sezonową wydaje się po wjeździe cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego, jeżeli polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi przedstawił właściwemu staroście oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy wraz z kopią dokumentu podróży cudzoziemca zawierającego wizę, na podstawie której cudzoziemiec aktualnie przebywa na terytorium RP, lub odcisk stempla potwierdzającego wjazd cudzoziemca w ramach ruchu bezwizowego oraz potwierdzenie daty wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w celu wykonywania pracy sezonowej.

Pracę cudzoziemca na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie uważa się za legalną od dnia, w którym polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi przedstawił kopią dokumentu podróży cudzoziemca zawierającego wizę, do dnia doręczenia mu decyzji w sprawie zezwolenia na pracę sezonową. Do okresów legalnej pracy nie wlicza się okresów zawieszenia postępowania na wniosek strony.

### **6. Zezwolenie wielosezonowe**

Na wniosek polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi właściwy starosta może dokonać wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków, na okresy nie dłuższe niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego, przypadające odpowiednio w ciągu **nie więcej niż 3 kolejnych lat kalendarzowych**, jeżeli cudzoziemiec jest obywatelem Armenii, Białorusi, Mołdawii, Ukrainy, a polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi powierzał pracę cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową, co najmniej raz **w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku**.

### **7. Przedłużenie zezwolenia**

Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków,

starosta może wydać przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową w celu kontynuacji pracy sezonowej przez cudzoziemca na rzecz tego samego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi lub w celu wykonywania pracy sezonowej na rzecz innego polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi.

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczoną od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym, nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego.

#### **8. Umożnienie postępowania**

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, a polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi nie przedstawił oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy w celu wykonywania pracy sezonowej, postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową ulega umorzeniu z mocy prawa:

- ✓ z upływem 90 dni od terminu rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub
- ✓ z upływem terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków.

**W dniu 1 czerwca 2025r. weszła w życie ustawa z dnia 20 marca 2025r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. z 2025r. poz. 621), która częściowo zmodyfikowała zasady wydawania zezwoleń na pracę sezonową. Wprowadzono m.in. obowiązkową pełną elektronizację postępowań w sprawach wydawania zezwoleń na pracę sezonową, również w postępowaniu odwoławczym oraz obowiązek przekazywania (poprzez system teleinformatyczny) umów zawartych z cudzoziemcem do organu który wydał zezwolenie. Zniesiono obowiązek dołączenia do wniosku informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zmieniono też właściwość miejscową urzędu właściwego do wydania zezwolenia. **Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi.****

Od 1 grudnia 2025r. weszły kolejne zmiany dotyczące zezwoleń na pracę sezonową. Opłata za złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wzrosła z **30 do 100zł**, zaktualizowano zestaw wymaganych załączników oraz **usunięto Gruzję z listy państw**, których obywateli dotyczą zezwolenia na pracę sezonową.

W rozporządzeniu określającym rodzaje działalności, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową, pominięto podklasy należące do klasy „Chów i hodowla zwierząt” (oprócz 01.43Z), gdyż jest to działalność całoroczna, a nie sezonowa. Wskutek tego podmioty prowadzące działalność w zakresie tych podklas nie będą otrzymywać zezwoleń na pracę sezonową, natomiast będą mogły ubiegać się o zezwolenia na pracę wydawane przez wojewodów lub składać oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Powyższe zmiany zostały wprowadzone nw. rozporządzeniami:

- ✓ Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 listopada 2025r. w sprawie państw, których obywatele mogą dotyczyć oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową
- ✓ Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 listopada 2025r. w sprawie wysokości opłat w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.
- ✓ Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 listopada 2025r. w sprawie dokumentów, które podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dołącza do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub do oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

- ✓ Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 listopada 2025r. w sprawie działalności, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową.

**Tabela nr 17. Zestawienie wniosków złożonych w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową w okresie 01.01.2025 - 31.12.2025 r. z podziałem na gminy i obywatelstwo cudzoziemców**

Obywatelstwo	Gmina Góra Kalwaria	Gmina Konstancin Jeziorna	Gmina Lesznowola	Gmina Piaseczno	Gmina Prażmów	Gmina Tarczyn	Liczba wniosków
Argentyna	2						2
Białoruś	2					5	7
Kazachstan			1				1
Turcja				1			1
Ukraina	145	38	40	69	44	212	548
Uzbekistan		2					2
Zimbabwe						1	1
<b>Ogółem</b>	<b>149</b>	<b>40</b>	<b>41</b>	<b>70</b>	<b>44</b>	<b>218</b>	<b>562</b>

W 2025 r. wpłynęły do PUP w Piasecznie **562** wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Najwięcej wniosków wpłynęło od podmiotów z gminy Tarczyn (**218**) oraz Góra Kalwaria (**149**).

Za pośrednictwem portalu [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) pracodawcy złożyli **520** wniosków, natomiast w wersji tradycyjnej „papierowej” wpłynęło **42** wnioski.

**Tabela nr 18. Zestawienie zezwoleń na pracę sezonową wydanych w okresie 01.01.2025 - 31.12.2025 r., z podziałem na obywatelstwo cudzoziemców**

Obywatelstwo	Liczba zezwoleń
Argentyna	2
Białoruś	5
Ukraina	241
Uzbekistan	1
<b>Ogółem</b>	<b>249</b>

**Tabela nr 19. Zestawienie podejmowanych czynności w związku ze złożonymi w 2025 r. wnioskami o wydanie zezwolenia na pracę sezonową**

Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową ogółem, w tym:	562
- liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową	249
- liczba wniosków wpisanych do ewidencji (wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej)	389
- umorzenie postępowania	9
- umorzenie z mocy prawa	230
- liczba wniosków pozostawionych bez rozpoznania	44

Łącznie w 2025r. do PUP w Piasecznie zostało złożonych **562** wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, do ewidencji **wpisano 389** wniosków, natomiast dla **249 cudzoziemców wydane zostały zezwolenia** na pracę sezonową, głównie dla obywateli Ukrainy – **241** zezwoleń. Umorzenie postępowania nastąpiło w **239** przypadkach – zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy postępowanie w sprawie o wydania zezwolenia na pracę sezonową ulegało umorzeniu z mocy prawa, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

1) po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub

2) w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków, lub

3) w dniu 31 grudnia roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę.

**Od 1 czerwca 2025r.**, zgodnie z ustawą o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP, postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową ulega umorzeniu z mocy prawa:

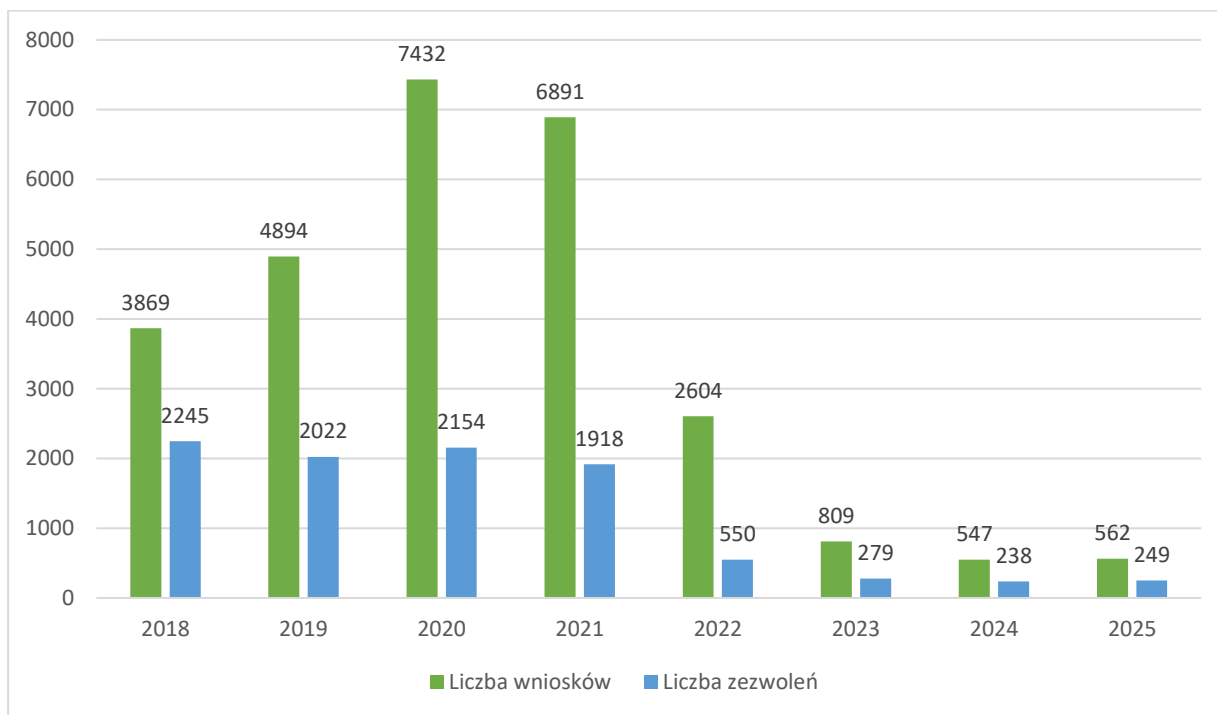
1) z upływem 90 dni od terminu rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub

2) z upływem terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków.

**Tabela nr 20. Zestawienie złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w latach 2018 – 2025 w porównaniu z liczbą wydanych zezwoleń**

Rok	Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową
2018	3869	2245
2019	4894	2022
2020	7432	2154
2021	6891	1918

<b>2022</b>	<b>2604</b>	<b>550</b>
<b>2023</b>	<b>809</b>	<b>279</b>
<b>2024</b>	<b>547</b>	<b>238</b>
<b>2025</b>	<b>562</b>	<b>249</b>



## **Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**

Zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, pracodawcy mają możliwość zatrudnienia uchodźców z Ukrainy w uproszczonej procedurze. Podmiot, który powierzy wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy ma obowiązek powiadomić powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o zatrudnieniu obywatela Ukrainy w terminie 7 dni od podjęcia pracy. Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy jest bezpłatne. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy można składać wyłącznie poprzez system elektroniczny [praca.gov.pl](https://praca.gov.pl).

W okresie od 01.01.2025r. do 31.12.2025r. wpłynęło **13 415** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

## **Organizacja form pomocy w celu umożliwienia zdobycia doświadczenia zawodowego lub powrotu na rynek pracy.**

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2024r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, urząd pracy mógł kierować do form wsparcia wszystkie zainteresowane osoby bezrobotne. Ustawa z dnia 20.03.2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia od dnia 01.06.2025r. wprowadziła pierwszeństwo w skierowaniu do form pomocy, które przysługuje:

- ✓ bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny;
- ✓ bezrobotnym powyżej 50. roku życia;
- ✓ bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych;
- ✓ bezrobotnym niepełnosprawnym;
- ✓ długotrwale bezrobotnym;
- ✓ bezrobotnym i poszukującym pracy, będącymi osobami do 30. roku życia;
- ✓ bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko.

### **W 2025r. Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie organizował formy pomocy:**

#### **1. Staże**

Staż jest formą wsparcia dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy. Staże cieszą się dużym zainteresowaniem wśród bezrobotnych jak i pracodawców, którzy bez ponoszenia kosztów zatrudnienia przez okres stażu mogą przygotować do pracy wykwalifikowanego pracownika. Jedynym kosztem ponoszonym przez pracodawcę są koszty wstępnych badań lekarskich i ewentualnego przeszkolenia w zakresie BHP.

W trakcie odbywania stażu osoba skierowana nabywa umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy. Program mógł trwać do 6 miesięcy lub w przypadku bezrobotnych do 30 roku życia do 12 miesięcy, jeśli umowa z zainteresowanym pracodawcą była zawarta do dnia 31.05.2025r. Stażystom odbywającym staż przysługiwało stypendium w wysokości 120 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie. Zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025r. od dnia 01.06.2025r. stypendium uległo podwyższeniu i wypłacane jest w wysokości 160% zasiłku dla bezrobotnych. Za okres udokumentowanej niezdolności do pracy przysługuje stypendium w wysokości 50% tej kwoty. Staż może trwać: od 3 do 6 miesięcy lub od 3 do 12 miesięcy w przypadku stażu zakończonego egzaminem zawodowym lub czeladniczym, przeprowadzonym przez komisję egzaminacyjną.

W 2025 r. na staże skierowanych zostało **72 osoby** (w tym 52 kobiet i 20 mężczyzn). Program w 2025r. ukończyło 55 osób (38 kobiety i 17 mężczyzn). Zatrudnienie po uczestnictwie w stażu podjęło 39 osób (29 kobiet i 10 mężczyzn). Uczestnictwo w programie przerwało 20 osób z czego 15 osób podjęło zatrudnienie.

Źródła finansowania:

- Fundusz Pracy: 52 osoby,
- Środki pozyskane w ramach projektu Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+): 20 osób,

## 2. Prace interwencyjne.

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w przypadku braku możliwości zapewnienia bezrobotnym odpowiedniego zatrudnienia inicjował oraz finansował prace interwencyjne. Prace interwencyjne mogły trwać zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- 6 miesięcy – obowiązek pracodawcy do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu prac interwencyjnych wynosi 3 miesiące.
- 12 miesięcy – obowiązek pracodawcy do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu prac interwencyjnych wynosi 6 miesięcy.
- 24 miesiące (dotyczy osób po 50 r. ż.) - obowiązek pracodawcy do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu prac interwencyjnych wynosi 6 miesięcy.

Wysokość miesięcznej refundacji określona była w umowie zawartej z pracodawcą/przedsiębiorcą. Refundacja polegała na zwrocie części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości nieprzekraczającej **jednak kwoty zasiłku dla bezrobotnych** i składek na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty.

Ustawa z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia wprowadziła zmiany w organizacji tej formy wsparcia. Refundacja w ramach prac interwencyjnych może trwać: od 3 do 12 miesięcy. Wysokość miesięcznej refundacji określona jest w umowie zawartej z pracodawcą/przedsiębiorcą. Refundacja polega na zwrocie części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w **wysokości nieprzekraczającej jednak kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę** miesięcznie.

Pracodawca stosownie do zawartej umowy, zatrudnia skierowanego bezrobotnego przez okres refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne oraz przez połowę okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu okresu tej refundacji. Skierowania do pracy nie może uzyskać bezrobotny, który w okresie ostatnich 90 dniach był zatrudniony w ramach tych prac u tego samego pracodawcy.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy przez skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją lub w trakcie obowiązkowego utrzymania stanowiska pracy, urząd pracy kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W 2025r. Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie skierował na prace interwencyjne **46 osób bezrobotnych** (w tym 23 kobiety i 23 mężczyzn). Program w 2025r. zakończyło 42 osoby (21 kobiet i 21 mężczyzn). Prace na dalszy okres po zakończeniu prac interwencyjnych kontynuowało 37 osób (19 kobiet i 18 mężczyzn). Program przerwały 4 osoby, z czego powodem przerwania 3 osób było podjęcie zatrudnienia u innego pracodawcy.

Źródła finansowania:

- Fundusz Pracy: 46 osoby.

## 3. Roboty publiczne.

Jest to forma wsparcia polegająca na zatrudnieniu bezrobotnych w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury

fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej a także spółki wodne ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Refundacja polega na zwrocie części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości nie przekraczającej 50% przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Zgodnie z ustawą z dnia 20.03.2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia skierowania do pracy nie może uzyskać bezrobotny, który w okresie ostatnich 90 dniach był zatrudniony w ramach tych prac u tego samego pracodawcy.

W 2025 r. na roboty publiczne skierowanych zostało **14 osób** bezrobotnych (w tym 7 kobiet i 7 mężczyzn). Program ukończyło 15 osób (8 kobiety i 7 mężczyzn). Zatrudnienie po zakończeniu finansowania w ramach ww. programu podjęło 9 osób (5 kobiet, 4 mężczyzn). Program przerwały 3 osoby, 1 osoba z powodu podjęcia zatrudnienia u innego pracodawcy.

Źródła finansowania:

- Fundusz Pracy: 14 osób.

#### 4. Prace społecznie użyteczne

Jest to program mający na celu zapobieganie procesom marginalizacji. Polega na wykonywaniu przez bezrobotnego bez prawa do zasiłku i jednocześnie korzystającego z pomocy Ośrodka Pomocy Społecznej prac w gminnych jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Bezrobotnych, którzy zostali skierowani do podjęcia pracy na okres 12 miesięcy w ramach prac społecznie użytecznych wytypowały OPS- y spośród swoich klientów. Na wniosek gminy Urząd Pracy refundował ze środków Funduszu Pracy 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

Zgodnie z ustawą z dnia 20.03.2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia za wykonywanie prac społecznie użytecznych bezrobotnemu przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż **wysokość minimalnej stawki godzinowej** ogłaszanej na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę za każdą godzinę wykonywania tych prac. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Prace te mogą być wykonywane w wymiarze nieprzekraczającym 10 godzin tygodniowo przez okres nie **dłuższy niż 180 dni w roku** kalendarzowym.

W 2025 roku na prace społecznie użyteczne skierowanych zostało **38 osób** bezrobotnych (w tym 17 kobiet i 21 mężczyzn) będących podopiecznymi Ośrodków Pomocy Społecznej w Górze Kalwarii, w Konstancinie –Jeziornie, Lesznowoli, Piasecznie i Prażmowie. Program ukończyło 26 osób (9 kobiet i 17 mężczyzn). Zatrudnienie podjęły 2 osoby. Uczestnictwo w programie przerwało 12 osób, 6 osób z powodu podjęcia zatrudnienia.

Źródła finansowania:

- Fundusz pracy: - 38 osób.

#### 5. Refundacja składek ZUS

Pracodawca w ramach zawartej umowy mógł otrzymać przewidywane jednorazowe zrefundowanie poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego. Refundacja składek ZUS nastąpi pod warunkiem, że pracodawca zatrudnił skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu

pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy oraz po upływie 12 miesięcy zatrudnienia skierowany bezrobotny jest nadal zatrudniony. Kwota refundacji składek nie może przekroczyć 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

**W ramach tego programu w 2025r. 13 osób (13 kobiet) kontynuowało zatrudnienie podjęte w 2024r.** Program ukończyło 13 osób (13 kobiet), 11 osób podjęło dalsze zatrudnienie, 2 osoby przerwały program z powodu podjęcia zatrudnienia u innego pracodawcy.

Źródła finansowania:

- Fundusz Pracy: 13 osób.

Ustawą z dnia 20.03.2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia nie daje możliwości realizacji tej formy wsparcia od dnia 01.06.2025r.

## 6. Bon na zasiedlenie

Powiatowy Urząd Pracy mógł przyznać na wniosek osoby bezrobotnej, która nie ukończyła 30 roku życia, bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez nią, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalność gospodarczą, jeżeli:

- za ich wykonywanie będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu podlegała ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosiła co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawała w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadziła działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie był przyznawany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 proc. przeciętnego wynagrodzenia.

Ustawa z dnia 20.03.2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia warunkuje uzyskania bonu poprzez złożenie oświadczenia, że bezrobotny:

- będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 180 dni w okresie 240 liczonych od dnia podpisania umowy z PUP.

Z tej formy wsparcia po wejściu w życie Ustawy z dnia 20.03.2025r o rynku pracy i służbach zatrudnienia może skorzystać **każda osoba bezrobotna**.

W 2025 r. bon przyznano **13 osobom** (8 kobieta, 5 mężczyzn). Program ukończyło 4 osoby (1 kobieta, 3 mężczyzn). 4 osoby podjęły zatrudnienie lub prowadziły działalność gospodarczą po zakończeniu udziału w programie. W/w programu nikt nie przerwał.

Źródła finansowania:

- Fundusz Pracy 13 osób.

## 7. Dofinansowanie wynagrodzeń za zatrudnienie pracowników 50+

Pracodawca lub przedsiębiorca na podstawie zawartej umowy z PUP mógł otrzymać dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 1) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
  - 2) 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.
- Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie, **nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę** miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, przez okres 6 miesięcy w przypadku, o którym mowa w pkt 1 oraz 12 miesięcy w przypadku, o którym mowa w pkt 2.

Ustawa z dnia 20.03.2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia wprowadziła zmiany także w tej formie wsparcia. Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego:

- 1) bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia, a nie ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny,
- 2) poszukującego pracy, który ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny – o ile nie był on zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u tego pracodawcy, bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny albo poszukujący pracy

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 1) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia osoby bezrobotnej
- 2) 1 miesiąca – w przypadku zatrudnienia osoby poszukującej pracy (dofinansowanie może być przyznane wielokrotnie)

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż **połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę** miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego albo poszukującego pracy.

Pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani do dalszego zatrudnienia:

- 1) bezrobotnego przez okres kolejnych 6 miesięcy
- 2) poszukującego pracy przez okres kolejnego 1 miesiąca (umowa o zatrudnienie skierowanego poszukującego pracy jest zawierana na okres do 12 miesięcy, przy czym dofinansowanie przysługuje co drugi miesiąc)

W 2025r. z programu skorzystało **9 osób** (4 kobiety i 5 mężczyzn) powyżej 50 roku życia. Program ukończyło 6 osób (4 kobiety, 2 mężczyzn). Po zakończeniu udziału w programie 6 osób (4 kobiety, 2 mężczyzn) kontynuuje zatrudnienie u pracodawcy po obowiązkowym okresie utrzymania stanowiska pracy. Program przerwały 3 osoby. Żadna z w/w osób nie podjęła zatrudnienia.

Źródła finansowania:

- Fundusz pracy: 9 osób.

## 8. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Osoba bezrobotna zarejestrowana w PUP może ubiegać się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości maksymalnie 600% przeciętnego wynagrodzenia. Osobami uprawnionymi do ubiegania się i otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej są osoby bezrobotne i osoby z niepełnosprawnościami zarejestrowane jako osoby poszukujące pracy, Jest to forma wsparcia, która budzi duże zainteresowanie wśród osób zarejestrowanych.

W 2025 r. **153 osób** (73 kobiety i 80 mężczyzn) otrzymało dofinansowanie na podjęcie jednoosobowej działalności gospodarczej. Ze 121 osób (58 kobiet i 63 mężczyzn), którym minął okres obowiązkowego prowadzenia działalności gospodarczej, 114 osób (54 kobiety, 60 mężczyzn) kontynuuje dalsze prowadzenie działalności gospodarczej.

Źródła finansowania:

- Fundusz Pracy: 75 osób,
- Środki pozyskane w ramach programu „Aktywizacja bezrobotnych zamieszkujących na wsi”: 19 osób,
- Środki pozyskane w ramach programu „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30rż”: 16 osób,
- Środki pozyskane w ramach programu regionalnego „Mazowsze 2025-długotrwale bezrobotni 45+” : 6 osób,
- Środki pozyskane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) : 29 osób,
- Środki PFRON: 8 osób.

## 9. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to forma wsparcia skierowana do podmiotów, które prowadzą działalność gospodarczą przez okres minimum 6 miesięcy. Wysokość refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia jednego stanowiska pracy nie może przekroczyć 6 - krotności przeciętnego wynagrodzenia. Pracodawca był zobowiązany zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do utrzymania stanowiska pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy.

Ustawa z dnia 20.03.2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia wprowadziła zmiany tj.daje możliwość finansowej pomocy na zatrudnienie na utworzonym stanowisku skierowanego bezrobotnego lub skierowanego niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej w wysokości:

- a) **nie więcej niż 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia** – okres zatrudnienia 12 miesięcy lub
- b) **więcej niż 4 -krotność, jednak nie więcej niż do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia** – okres zatrudnienia 18 miesięcy.

W 2025r. PUP w Piasecznie podpisał z przedsiębiorcami umowy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dzięki czemu **28 osób** uzyskało zatrudnienie (11 kobiet i 17 mężczyzn), z tego 2 osoby zostały skierowane na uzupełnienie stanowiska pracy. Program zakończyło 39 osób (19 kobiet i 20 mężczyzn) z refundacji wypłaconych w poprzednich latach (2021-2023). Zatrudnienie kontynuuje 36 osób (17 kobiet i 19 mężczyzn) u pracodawcy po zakończeniu umów z PUP w Piasecznie. Program przerwały 3 osoby z czego 2 osoby podjęły zatrudnienie u innego pracodawcy.

Źródła finansowania:

- Fundusz Pracy: 28 osób.

## **10. Refundacja kosztów dla podmiotu prowadzącego dom pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej**

Refundacja podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej zatrudniającym skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy przez okres do 12 miesięcy, część albo całość kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Zwrot kosztów, następuje na wniosek podmiotu prowadzącego DPS albo jednostki organizacyjnej WRiPZ, może być składany do wybranego powiatowego urzędu pracy.

W 2025r. PUP w Piasecznie nie podpisał umów o w/w dofinansowanie.

## **11. Studia podyplomowe**

Powiatowy Urząd Pracy mógł sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Umowa o dofinansowanie studiów podyplomowych, określała w szczególności prawa i obowiązki stron oraz wysokość i tryb przekazywania środków na pokrycie kosztów studiów podyplomowych w formie bezpośrednich wpłat na konto organizatora tych studiów.

W przypadku gdy bezrobotny w trakcie odbywania studiów podyplomowych podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, nie zawiesza się dofinansowania kosztów tych studiów do planowanego terminu ich ukończenia.

Bezrobotnemu, któremu starosta przyznał dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w tych studiach zgodnie z ich programem przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

Uczestnikowi studiów podyplomowych, który w trakcie ich odbywania podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, jest wypłacane stypendium do planowanego terminu ukończenia tych studiów.

W 2025r. PUP w Piasecznie dofinansował koszty studiów podyplomowych dla 2 osób (2 kobiety). Program zakończyło 12 osób (10 kobiet, 2 mężczyzn), z których 6 osób podjęło zatrudnienie po ukończeniu programu.

Źródła finansowania:

- Fundusz Pracy: 2 osoby.

Ustawa z dnia 20.03.2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia daje możliwość organizowania tej formy wsparcia jedynie w ramach przyznanego bonu na kształcenie ustawiczne.

## Organizowanie szkoleń i dostosowanie szkoleń pod potrzeby osób zarejestrowanych oraz pracodawców

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w 2025r. organizował szkolenia indywidualne, które kierowane są pod potrzeby i predyspozycje konkretnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Osoby, które wnioskuje o szkolenia indywidualne uzasadniają konieczność ukończenia szkolenia, ze względu na możliwość podjęcia zatrudnienia po uzyskaniu niezbędnych uprawnień lub kwalifikacji. Dzięki temu jest możliwe osiągnięcie wysokiej efektywności organizowanych kursów.

W 2025r. 113 osób (w tym 52 kobiety i 61 mężczyzn) osoby zarejestrowanych w PUP w Piasecznie zostały skierowane na szkolenia. Program ukończyło 95 osób (52 kobiety, 43 mężczyzn), a zatrudnienie po ukończonym szkoleniu podjęły 53 osoby (w tym 23 kobiet i 30 mężczyzn). Udział w programie przerwała 1 osoba.

Szkolenia zostały sfinansowane z następujących źródeł:

- Fundusz Pracy: 77 osób,
- Środki pozyskane w ramach programu „Aktywizacja bezrobotnych zamieszkujących na wsi”: 5 osób,
- Środki pozyskane w ramach programu regionalnego „Mazowsze 2025- długotrwale bezrobotni 45+”: 9 osób,
- Środki PFRON: 5 osób,
- Środki pozyskane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+): 17 osób.

**Tabela nr 21. Zakres realizowanych szkoleń w 2025r.**

Lp.	Zakres szkolenia	Liczba osób przeszkolonych	% udział w ogólnej liczbie przeszkolonych
1.	Usługi transportowe (w tym operatorzy wózków widłowych i maszyn do robót ziemnych)	46	40,7
2.	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	19	16,8
3.	Informatyka i wykorzystanie komputerów	5	4,4
4.	Rachunkowość, księgowość bankowość, ubezpieczenia	7	6,2
5.	technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, elektryka, elektronika, naprawa i konserwacja pojazdów)	3	2,7
6.	Opieka społeczna (w tym: nad osobami z niepełnosprawnościami. starszymi, dziećmi, wolontariat)	1	0,9
7.	Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	2	1,8
8.	Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	4	3,5
9.	Opieka zdrowotna	1	0,9
10.	Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	5	4,4

11.	Architektura i budownictwo	7	6,2
12.	Języki obce	1	0,9
13.	Język polski	5	4,4
14.	Usługi stolarskie, szklarskie	1	0,9
15.	Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe w tym przemysł lekki i chemiczny	1	0,9
16.	Usługi gastronomiczne	1	0,9
17.	Inne (grooming, operator drona)	4	3,5
	<b>Razem</b>	113	100

Najwięcej osób skorzystało ze szkolenia w zakresie usług transportowych – 46 osób, 40,7% ogółu przeszkolonych. Kolejna duża grupa bezrobotnych została przeszkolona w zakresie usług fryzjerskich i kosmetycznych.

Szkolenia ukończyło w 2025r. 95 osób bezrobotnych. Zatrudnienie po ukończonych szkoleniach podjęły 53 osoby.

### **Realizacja szkoleń pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

**Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)** został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na rynku pracy. W ramach KFS mogą zostać sfinansowane:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

O dofinansowanie powyższych działań mógł wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Pracodawca jako osoba pracująca mógł skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca

pokrywa 20% kosztów szkolenia. Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia. **W 2025r. wsparcie w ramach KFS uzyskały 1344 osoby (w tym 27 pracodawców). Na realizację opisywanego wsparcia podpisano 88 umów z pracodawcami.**

**Tabela nr 22. Wydatkowanie środków tzw. limitu podstawowego KFS, według priorytetów ministra właściwego ds. pracy w 2025 r.**

Nr priorytetu	Nazwa priorytetu	Kwota wydatkowana	Liczba pracowników objęta wsparciem	Liczba pracodawców objęta wsparciem
1.	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.	682 484,30	231	6
2.	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.	65 782,00	6	1
3.	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.	0,00	0	0
4.	Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.	355 879,20	177	2
5.	Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.	277 210,56	111	4
6.	Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.	0,00	0	0
7.	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.	148 080,00	147	1
8.	Rozwój umiejętności cyfrowych.	552 742,92	252	8
9.	Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.	0,00	0	0
14.	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianiem w firmach work-life balance – priorytet dodany w kwietniu 2025 r.	0,00	0	0
	inne (poza priorytetami)	-	-	-
	Promocja KFS	-	-	-
	<b>Kwota wydatkowana: 2 082 178,98</b> <b>Liczba zawartych umów: 64</b> <b>Liczba osób objętych wsparciem: 946</b>		<b>924</b>	<b>22</b>

**Tabela nr 23. Wydatkowanie środków rezerwy KFS zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy w 2025r.**

Nr priorytetu	Nazwa priorytetu	Kwota wydatkowana	Liczba pracowników objęta wsparciem	Liczba pracodawców objęta wsparciem
10.	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia	6 990,00	2	1
11.	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności	0	0	0
12.	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem	24 000,00	4	1
13.	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa	883 810,70	387	3
	inne (poza priorytetami)	0	0	0
	promocja	19 066,97		
Kwota wydatkowa: <b>933 867,67</b> Liczba zawartych umów: <b>24</b> Liczba osób objętych wsparciem: <b>398</b>			<b>393</b>	<b>5</b>

### **Pozyskiwanie oraz wydatkowanie w 2025r. środków na realizację form pomocy**

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie wydatkował łącznie ze środkami PFRON oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego na formy pomocy kwotę **13 393 435,46 zł**, z czego kwota **7 062 599,02 zł** została pozyskana z różnych źródeł przez urząd pracy. Ogółem w 2025r. zaktywizowano **1836** uprawnionych osób.

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie dodatkowo pozyskał, wydatkował i realizował:

1. Projekt niekonkurencyjny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim (II)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 Oś priorytetowa VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza Działanie 6.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osób młodych w wieku 18-29 lat, osób długotrwale bezrobotnych, osób z niepełnosprawnością, osób z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym, osób, które ukończyły 50 rok życia oraz kobiet.

Celem szczegółowym była poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wyżej wymienionej grupy osób bezrobotnych.

Zgodnie ze standardami określonymi w Planie Gwarancji dla młodzieży w Polsce, w ciągu 4 miesięcy od rejestracji osobom młodym została zapewniona wysokiej jakości oferta pracy, dalszego kształcenia, przygotowania zawodowego lub stażu, przy czym okres 4 miesięcy liczony był od dnia przystąpienia do projektu.

Łączna kwota wydatkowanych środków w ramach projektu w 2025r. wyniosła **1 452 741,64 zł.**

W ramach projektu wsparciem objęto **66 osób bezrobotnych** (30 kobiet i 36 mężczyzn), które skorzystały z następujących wsparć:

- pośrednictwo pracy: 66 osób
- poradnictwo zawodowe: 66 osób
- szkolenia: 17 osób (8k, 9m)
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 29 osób (11k, 18m)
- staże: 20 osób (11k, 9m)

Udzielenie ww. wsparć uczestnikom projektu poprzedzone było pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych (stworzenie lub aktualizacja Indywidualnego Planu Działania) a także diagnozowaniem deficytów w zakresie umiejętności cyfrowych, zielonych oraz niezbędnych w zawodach związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi. Uczestnicy projektu mieli zapewnioną możliwość uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w trakcie organizowanych przez urząd warsztatów.

Osoby przystępujące do projektu miały także możliwość nabycia kompetencji, uzyskania kwalifikacji oraz założenia własnej działalności gospodarczej.

Wśród efektów realizowanego w 2025r. projektu należy wymienić:

- ✓ podjęcie pracy lub założenie własnej działalności gospodarczej przez 45 osób
- ✓ nabycie kompetencji lub uzyskanie kwalifikacji przez 17 osób.

Projekt będzie realizowany także w okresie 01.01.2026r. - 30.06.2026r. PUP planuje objąć wsparciem 27 osób.

2.Program z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację zawodową pn. „**Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30 roku życia**”. W ramach programu przyznano 16 osobom środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wydatki w ramach projektu wyniosły w 2025r.- 548 850,00 zł.

3.Program z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację zawodową pn.„**Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi**”. W ramach programu wsparcie w postaci przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej uzyskało 19 osób. Ponadto w ramach programu 5 osobom sfinansowano szkolenia. Wydatki w ramach programu w 2025r. wyniosły 766 401,27 zł.

4.Program regionalny „**Mazowsze 2025**”- **długotrwale bezrobotni 45+**”. W ramach programu zorganizowano 9 szkoleń. Dodatkowo 6 osobom bezrobotnym zorganizowano przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wydatki w ramach programu w 2025r. wyniosły 298 855,84 zł.

Ponadto pozyskane zostały środki:

- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W ramach środków PFRON zorganizowano szkolenie dla 5 osób, 8 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarcze. Wydatki ogółem w ramach programu na 2025r. wyniosły 809 093,68zł.
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W ramach środków wsparcie uzyskało 1344 osoby. Wydatki w ramach programu wyniosły 3 016 046,65 zł.

**Tabela nr 24. Realizacja form pomocy w 2025 r. wraz z ich efektywnością**

Lp	Forma pomocy	Liczba osób objętych formą pomocy-skierowanych w 2025r.		Liczba osób, które zakończyły udział w wybranej formie		Liczba osób, które podjęły zatrudnienie		Liczba przerwanych		Liczba zatrudnionych z przerwanych	
			liczba kobiet		liczba kobiet		liczba kobiet		liczba kobiet		liczba kobiet
<b>1.</b>	<b>Staże</b>	<b>72</b> / 5 os z niepełnos. / 3 k /	<b>52</b>	<b>55</b>	<b>38</b>	<b>39</b>	<b>29</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>12</b>
	Fundusz Pracy	52 / 4 os z niepełnos. / 3 k /	41	35	27	29	24	14	12	12	10
	„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim (II)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 Oś priorytetowa VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza Działanie 6.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.	20	11								
				20	11	10	5	6	4	3	2
<b>2.</b>	<b>Szkolenia</b>	<b>113</b> / 7 os z niepełnos. / 3 k /	<b>52</b>	<b>95</b>	<b>52</b>	<b>53</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	Fundusz Pracy	77 / 1 os z niepełnos. / - k /	30	64	35	44	17	1	0	0	0
	Program regionalny MAZOWSZE 2025	9	7	9	7	0	0	0	0	0	0
	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim (II)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 Oś priorytetowa VI Fundusze Europejskie dla aktywnego	17									
		/ 1 os z niepełnos. / - k /	8	17	8	9	6	0	0	0	0

	zawodowo Mazowska Działanie 6.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych										
	PFRON	5 / 5 os z niepełnos. / 2 k /	2	5	2	0	0	0	0	0	0
	Rezerwa Funduszu Pracy „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujący na wsi”.	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>3.</b>	<b>Prace interwencyjne</b>	<b>46</b>	<b>23</b>	<b>42</b>	<b>21</b>	<b>37</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
	Fundusz Pracy	<b>46</b> / 1 os z niepełnos. / - k /	<b>23</b>	<b>42</b>	<b>21</b>	<b>37</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
<b>4.</b>	<b>Roboty publiczne</b>	<b>14</b> / 1 os z niepełnos. / k /	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>5.</b>	<b>Prace społecznie użyteczne</b>	<b>38</b> / 2 os z niepełnos. / 1 k /	<b>17</b>	<b>26</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>4</b>
<b>6.</b>	<b>Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>7.</b>	<b>Bon na zasiedlenie</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>8.</b>	<b>Dofinansowanie wynagr.skier. bezrob. powyżej 50 r.ż</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>9.</b>	<b>Środki na podjęcie działalności gospodarczej</b>	<b>153</b> / 8 os niepełnos. / 3 k /	<b>73</b>	<b>121</b>	<b>58</b>	<b>114</b>	<b>54</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	Fundusz Pracy	75	41	68	36	65	34	3	2	0	0
	„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim (II)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 Oś priorytetowa VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowska Działanie 6.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.	29	11	24	14	21	12	3	2	0	0
	Program regionalny MAZOWSZE 2025	6	1	9	3	8	3	1	0	0	0
	Rezerwa Funduszu Pracy „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujący na wsi”.	19	7	6	3	6	3	0	0	0	0
	Rezerwa Funduszu Pracy „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30 roku życia	16	10	9	2	9	2	0	0	0	0
	PFRON	8	3	5	0	5	0	0	0	0	0

		/ 8 os z niepełnos. / 3 k /										
10.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia st.pracy	28  /w tym 2 uzupełnienie stan.pracy	11	39	19	36	17	3	2	2	1	
11.	Zwrot kosztów wynagrodzenia art. 57A ustawy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
12.	Studia podyplomowe	2	2	12	10	8	6	0	0	0	0	
13.	Nostryfikacja	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
14.	Pozostałe formy:											
	- koszty opieki nad dzieckiem	3	3	0	0	3	3	0	0	0	0	
	<b>Razem</b>	<b>492</b> /23 os z niepełn. / 9 k/	<b>25</b> <b>3</b>	<b>428</b>	<b>23</b> <b>3</b>	<b>322</b>	<b>17</b> <b>3</b>	<b>55</b>	<b>36</b>	<b>29</b>	<b>20</b>	
	Fundusz Pracy	358	188	324	183	254	142	45	30	26	18	
	„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim (II)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 Oś priorytetowa VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza Działanie 6.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.	66	30	61	33	40	23	9	6	3	2	
	Program regionalny MAZOWSZE 2025	15	8	18	10	8	3	1	0	0	0	
	PFRON	13	5	10	2	5	0	0	0	0	0	
	Rezerwa Funduszu Pracy „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujący na wsi”.	24	12	6	3	6	3	0	0	0	0	
	Rezerwa Funduszu Pracy Pracy „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30 roku życia	16	10	9	2	9	2	0	0	0	0	

**Tabela nr 25. Środki PFRON i Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025r.**

	PFRON		KFS	
	Ilość osób objętych programem	Kwota wydatkowana	Ilość osób objętych programem	Kwota wydatkowana
Szkolenia	5 / 3 k	29 493,68	x	x
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	8 / 3 k	779 600,00	x	x
Szkolenia i studia podyplomowe	x	x	88 umów 1344 osoby (w tym 27 pracodawców)	3 016 046,65
<b>Razem</b>	<b>13 / 6 k</b>	<b>809 093,68</b>	88 umów 1344 osób (w tym 27 pracodawców)	<b>3 016 046,65</b>

**Tabela nr 26. Wydatki na formy pomocy przeciwdziałania bezrobociu w 2025r.**

Lp.	Źródło finansowania	Limit środków /środki pozyskane w 2025r.	Środki wydatkowane w 2025r.
1.	Fundusz Pracy	6 330 836,44	6 284 265,82
2.	rezerwa Funduszu Pracy - program Regionalny „Mazowsze 2025” (aktywizacja długotrwale bezrobotnych w wieku powyżej 45rż)	300 000,00	298 855,84
3.	Projekt niekonkurencyjny pt. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim (II)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Funduszu Europejskie dla Mazowsza	1 605 676,32	1 452 741,64
4.	PFRON	810 240,00	809 093,68
5.	rezerwa Funduszu Pracy „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”	769 997,01	766 401,27
6.	rezerwa Funduszu Pracy „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30 roku życia”	549 554,23	548 850,00
7.	Dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS	3 027 131,46	3 016 046,65
	<b>Razem</b>	<b>13 393 435,46</b>	<b>13 176 254,90</b>

W ramach działań aktywizacyjnych zaktywizowano w 2025r. **1836 osób**.

### **III. Promocja form pomocy w celu pozyskiwania nowych miejsc pracy i zapobieganiu utracie zatrudnienia**

#### **Promocja form pomocy oferowanych przez PUP w Piasecznie wśród pracodawców powiatu piaseczyńskiego**

##### **1. Targi pracy**

W dniu 20.10.2025r. Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie wraz z Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Piasecznie w godzinach 10-14, na terenie Centrum Edukacyjno – Multimedialnego w Piasecznie przy ul. Jana Pawła II 55 zorganizował Targi Pracy. W wydarzeniu wzięło udział 33 Pracodawców, oferujących zatrudnienie w wielu branżach i na różnych stanowiskach. Uczestnicy mogli zapoznać się z ofertami pracy, porozmawiać z rekruterami i zaprezentować swoje CV. Ponadto porad w czasie wydarzenia udzielali pracownicy Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Inspekcji Pracy, Ochotniczych Hufców Pracy, Wojewódzkiego Urzędu Pracy – EURES, Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej, Policealnej Szkoły Zawodowej Centrum Nauki Biznesu i Administracji, Fundacji Right to Protection Poland, Fundacji Innowacja i Wiedza, Centrum szkoleń MENTOR. Ww. instytucje udzielały porad z zakresu prawa pracy, ubezpieczenia społecznego, podatków, udzielono informacji dot. zakładania profilu zaufanego, porady dot. aktywizacji zawodowej i wsparcia uchodźców, przedstawiono oferty pracy dostępne na terenie całej Unii Europejskiej w ramach doradztwa EURES, a także możliwość kształcenia na poziomie średnim i wyższym. Pracownicy Urzędu Pracy udzielali informacji dotyczących rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy, możliwości skorzystania z pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, pozyskania środków na rozpoczęcie jednoosobowej działalności gospodarczej a także możliwości skorzystania ze szkoleń zawodowych. Udział w wydarzeniu wzięło około **400 osób zainteresowanych poszukiwaniem zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.**

##### **2. Spotkanie w ramach sieci EURES**

W dniu 16.09.2025r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie odbyło się spotkanie informacyjne dla bezrobotnych i poszukujących pracy organizowane w ramach działania 6.3 Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021 - 2027 „Nowoczesne regionalne służby zatrudnienia” w **ramach projektu „EURES w regionie Warszawskim Stołecznym”** Wydarzenie zorganizowano przy współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie. Spotkanie było dedykowane osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zarejestrowanym w tut. Urzędzie, które wyraziły zainteresowanie poszukiwaniem pracy za granicą.

Uczestnicy spotkania zostali zaznajomieni z zasadami bezpiecznych wyjazdów do pracy, z procedurami korzystania z agencji zatrudnienia a także poznali przydatne adresy internetowe z zagranicznymi ofertami pracy. W wydarzeniu uczestniczyło 25 osób.

Dodatkowo podczas spotkania pracownik Urzędu przedstawił informacje dotyczące lokalnego rynku pracy oraz oferowanych form pomocy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP.

##### **3. Dni Pracodawców**

W dniu 03.12.2025r. w godzinach 10.00 – 14.00 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie przy ul. Czajewicza 2/4 odbyło się spotkanie w ramach **Dni Pracodawców** zorganizowane przez PUP.

Wydarzenie miało na celu promowanie form pomocy, realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie. Pracodawcy i przedsiębiorcy z powiatu piaseczyńskiego uzyskali informacje na temat możliwości zatrudniania bezrobotnych w ramach form wsparcia (prace interwencyjne, dofinansowanie kosztów wynagrodzenia osób powyżej 50rż., refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, wsparcia ze środków PFRON w przypadku zatrudniania osób z niepełnosprawnościami) lub wsparcia w przypadku zatrudniania cudzoziemców (w tym również obywateli Ukrainy). Przedstawiono założenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego dotyczące naboru wniosków w przyszłym roku. Pracownicy Urzędu odpowiedzialni za realizację poszczególnych form wsparcia udzielali zainteresowanym pracodawcom/ przedsiębiorcom niezbędnych informacji dotyczących postępowania w przypadku chęci zgłoszenia oferty pracy lub ubiegania się o dofinansowanie. W ramach spotkania zorganizowano również 5 giełd pracy.

W trakcie wydarzenia uczestnicy mogli wysłuchać prelekcji przedstawicielki Fundacji Innowacja i Wiedza. W krótkim wystąpieniu zaprezentowała ofertę fundacji skierowaną do osób w kryzysie długotrwałego bezrobocia, szczególnie osób w spectrum autyzmu i innych form neuroróżnorodności. Ofertę skierowano również do pracodawców w celu podejmowania współpracy w tworzeniu nowych miejsc pracy.

W tegorocznych Dniach Pracodawców uczestniczyli również przedstawiciele instytucji: Urzędu Skarbowego w Piasecznie, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Piasecznie, przedstawiciele Mazowieckiej Wojewódzkiej komendy OHP oraz przedstawiciel Fundacji Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego jak i Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej na Mazowszu. Przedstawiciele zaproszonych instytucji udzielali pracodawcom porad z zakresu ubezpieczenia społecznego, podatków czy też możliwości skorzystania z bezpłatnych szkoleń.

#### **4. Współpraca z Wojskowym Centrum Rekrutacji - Warszawa Mokotów.**

W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie w dniu 22.01.2025r. odbyło się spotkanie informacyjne z przedstawicielami **Wojskowego Centrum Rekrutacji Warszawa – Mokotów**.

Podczas spotkania omówiono kwestie związane z możliwością wstąpienia w szeregi WOT, procesem rekrutacji oraz podjęcia zatrudnienia/służby w Wojsku Polskim. Przedstawiono także możliwości dotyczące podniesienia kwalifikacji podczas służby oraz podjęcia zatrudnienia w zawodach takich jak kierowca (kat. B, C, C+E, D), kucharz, ratownik medyczny, mechanik pojazdów, spawacz, operator maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych, pracownik administracyjny.

Dodatkowo cyklicznie na parterze urzędu wystawiany był punkt informacyjny. W 2025r. odbyło się 16 spotkań dla osób zainteresowanych rozpoczęciem służby wojskowej lub podjęciem zatrudnienia.

## **IV. Wspieranie przedsiębiorczości**

### **Udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej i w związku z tym wspieranie procesu powstawania firm jednoosobowych i mikroprzedsiębiorstw.**

W 2025r. przyznano osobom bezrobotnym łącznie 153 dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej. Poniższe zestawienie obrazuje, w jakim zakresie PKD osoby

bezrobotne podejmowały działalność gospodarczą (dofinansowania ze środków Funduszu Pracy, rezerwy Funduszu Pracy, EFS+).

**Tabela nr 27. Liczba udzielonych dofinansowań według rodzaju PKD**

<b>LP.</b>	<b>KOD PKD</b>	<b>NAZWA PKD DZIAŁALNOŚCI</b>	<b>ILOŚĆ</b>
1.	4335Z	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	9
2.	9531A	Naprawa mechaniczna i serwisowa pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli	9
3.	7413Z	Działalność w zakresie projektowania wnętrz	7
4.	6920A	Działalność rachunkowo-księgowa	5
5.	4321Z	Wykonywanie instalacji elektrycznych	4
6.	4399Z	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	4
7.	7311Z	Działalność agencji reklamowych	4
8.	9329B	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna, gdzie indziej niesklasyfikowana	4
9.	9622Z	Działalność w zakresie pielęgnacji urody i pozostała działalność kosmetyczna	4
10.	4332Z	Zakładanie stolarki budowlanej	3
11.	7420Z	Działalność fotograficzna	3
12.	9621Z	Działalność fryzjerska	3
13.	3212Z	Produkcja wyrobów jubilerskich i podobnych	2
14.	3250A	Produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów dentystycznych	2
15.	4322Z	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych i klimatyzacyjnych	2
16.	5611Z	Restauracje	2
17.	5612Z	Ruchome placówki gastronomiczne	2
18.	6831Z	Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	2
19.	6910Z	Działalność prawnicza	2
20.	8121Z	Niespecjalistyczne sprzątanie budynków	2
21.	8210Z	Działalność związana z administracyjną obsługą biura, włączając działalność wspomagającą	2
22.	8552Z	Pozostałe formy edukacji artystycznej	2
23.	8559A	Nauka języków obcych	2
24.	8559B	Kursy i szkolenia związane ze zdobywaniem wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych w formach pozaszkolnych	2
25.	8695Z	Działalność w zakresie fizjoterapii	2
26.	8699B	Działalność dietetyczna	2
27.	9313Z	Działalność klubów fitness	2
28.	9531C	Działalność usługowa detailingu pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli	2
29.	9699Z	Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	2
30.	0240Z	Działalność usługowa związana z leśnictwem	1

31.	1429Z	Produkcja pozostałej odzieży i dodatków do odzieży, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
32.	1512Z	Produkcja toreb bagażowych, toreb ręcznych i podobnych wyrobów kaletniczych; produkcja wyrobów rymarskich z dowolnego materiału	1
33.	2370B	Produkcja pozostałych wyrobów z kamienia oraz cięcie, formowanie i wykończenie kamienia	1
34.	2553Z	Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1
35.	3100Z	Produkcja mebli	1
36.	3240Z	Produkcja gier i zabawek	1
37.	3313Z	Naprawa i konserwacja urządzeń elektronicznych i optycznych	1
38.	4312Z	Przygotowanie terenu pod budowę	1
39.	4323Z	Montaż izolacji	1
40.	4331Z	Tynkowanie	1
41.	4619Z	Działalność agentów zajmujących się sprzedażą hurtową niewyspecjalizowaną	1
42.	4650Z	Sprzedaż hurtowa urządzeń technologii informacyjnej i komunikacyjnej	1
43.	4711Z	Sprzedaż detaliczna niewyspecjalizowana z przewagą żywności, napojów lub wyrobów tytoniowych	1
44.	4712Z	Pozostała sprzedaż detaliczna niewyspecjalizowana	1
45.	4727Z	Sprzedaż detaliczna pozostałej żywności	1
46.	4769C	Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów związanych z kulturą i rekreacją, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
47.	4771Z	Sprzedaż detaliczna odzieży	1
48.	4774Z	Sprzedaż detaliczna wyrobów medycznych i ortopedycznych	1
49.	4939Z	Pozostały transport lądowy pasażerski, gdzie indziej niesklasyfikowany	1
50.	4941Z	Transport drogowy towarów	1
51.	5030Z	Transport wodny śródlądowy pasażerski	1
52.	5221A	Pomoc drogowa	1
53.	5510Z	Hotele i podobne obiekty zakwaterowania	1
54.	5621Z	Okazjonalne przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering okazjonalny)	1
55.	5819Z	Pozostała działalność wydawnicza, z wyłączeniem w zakresie oprogramowania	1
56.	5911Z	Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych	1
57.	6210B	Pozostała działalność w zakresie programowania	1
58.	6310D	Pozostała działalność usługowa w zakresie infrastruktury obliczeniowej, przetwarzania danych, zarządzania stronami internetowymi (hosting) i działalności powiązane	1
59.	6619Z	Pozostała działalność wspomagająca usługi finansowe, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych	1
60.	6622Z	Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	1
61.	6629Z	Działalność wspomagająca ubezpieczenia i fundusze emerytalne, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
62.	6832B	Działalność związana z zarządzaniem nieruchomościami wykonywanym na zlecenie	1
63.	7020Z	Doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i pozostałe doradztwo w zakresie zarządzania	1
64.	7111Z	Działalność w zakresie architektury	1
65.	7112B	Pozostała działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1
66.	7412Z	Działalność w zakresie projektowania graficznego i komunikacji wizualnej	1
67.	7414Z	Pozostała działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	1
68.	7911Z	Działalność agentów turystycznych	1
69.	8130Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	1
70.	8291Z	Działalność świadczona przez agencje inkasa i biura kredytowe	1

71.	8551Z	Pozostałe formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	1
72.	8553Z	Pozostałe formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu	1
73.	8569Z	Działalność wspomagająca edukację, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
74.	8693Z	Działalność psychologiczna i psychoterapeutyczna, z wyłączeniem lekarskiej	1
75.	8696Z	Działalność w zakresie medycyny tradycyjnej, uzupełniającej i alternatywnej	1
76.	8699D	Działalność w zakresie pozostałej opieki zdrowotnej	1
77.	9020C	Pozostała działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych	1
78.	9039Z	Pozostała działalność wspomagająca działalność twórczą i działalność związaną z wystawianiem przedstawień artystycznych	1
79.	9319Z	Działalność sportowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
80.	9529Z	Naprawa i konserwacja artykułów użytku osobistego i domowego, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
81.	9532Z	Naprawa i konserwacja motocykli	1
82.	9623Z	Działalność spa, saun i łaźni parowych	1

Najwięcej osób podejmowało działalności w następujących rodzajach PKD:

Dział 43 – wykonywanie pozostałych robót wykończeniowych – 9 osób, Dział 95- naprawa mechaniczna i serwisowa pojazdów silnikowych z wyłączeniem motocykli – 9 osób, Dział 74- projektowanie wnętrz -7 osób, Dział 69 – działalność rachunkowo-księgową - 5 osób.

Ponadto Urząd przyznał **8 dotacji** (dla 3 kobiet i 5 mężczyzn) ze środków PFRON, osobom z niepełnosprawnościami w zakresach:

- ✓ PKD 49.39.Z – transport lądowy pasażerski (1 mężczyzna),
- ✓ PKD 82.10.Z -działalność związana z administracją biura (1 kobieta),
- ✓ PKD 95.10.Z -naprawa i konserwacja komputerów (1 mężczyzna),
- ✓ PKD 43.21 Z – wykonywanie instalacji elektrycznych (1 mężczyzna),
- ✓ PKD 43.35 Z – wykonywanie pozostałych robót budowlanych i wykończeniowych (1 kobieta),
- ✓ PKD 74.20.Z- działalność fotograficzna (1 mężczyzna),
- ✓ PKD 73.11 Z – działalność agencji reklamowych ( 1 kobieta),
- ✓ PKD 43.33. Z – posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowywanie ścian (1 mężczyzna)

**Kształtowanie postaw przedsiębiorczych poprzez organizowanie spotkań informacyjnych z zakresu uruchomienia własnej działalności gospodarczej, utrzymywanie stałej współpracy z Inspektorem ZUS Piaseczno, Urzędem Skarbowym w Piasecznie, WUP w Warszawie - Centrum Poradnictwa Zawodowego w tym zakresie.**

### **Spotkania informacyjne z zakresu przedsiębiorczości**

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie kierował osoby bezrobotne na spotkania informacyjne z zakresu przedsiębiorczości **do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie**. Spotkania odbywały w formie stacjonarnej jak również on line. Zajęcia skierowane były do osób, które planowały ubiegać się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Spotkania prowadzone były przez pracownika Centrum

Poradnictwa Zawodowego WUP w Warszawie. Na spotkaniach pracownik Centrum omawiał zagadnienia dotyczące m. in. rejestracji firmy w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, udzielał wskazówek dotyczących wypełniania wniosku dot. zgłoszenia działalności do CEIDG; przekazywał informacje dot. zgłoszenia do ZUS; form opodatkowania itp.

W siedzibie urzędu pracy odbyło się również 5 spotkań informacyjnych z zakresu podejmowania działalności gospodarczej. Spotkania skierowane były do osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej i zorganizowane zostały wraz z Centrum Poradnictwa Zawodowego WUP w Warszawie. Pracownik Centrum udzielał informacji na tematy związane z zarejestrowaniem działalności gospodarczej, zasad wyboru najkorzystniejszej formy opodatkowania jak również obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne. Na spotkanie zostali zaproszeni również eksperci z ZUS i US w Piasecznie, którzy wspierali doradcę WUP w kwestiach wymagających uszczegółowienia, jak również udzielali indywidualnych porad. Uczestnicy spotkania mieli także okazję do zapoznania się z ofertą niskoprocentowanych pożyczek na uruchomienie lub prowadzenie działalności gospodarczej oferowanych przez Bank Gospodarstwa Krajowego. Przedstawiciel banku udzielał również po spotkaniu porad indywidualnych.

W ramach spotkania pracownicy urzędu pracy udzielali informacji dotyczących wypełnienia wniosku o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej jak również zasad przyznawania dofinansowania.

W spotkaniach uczestniczyły **244 osoby** planujące rozpoczęcie działalności gospodarczej.

### **Współpraca z Fundacją Right to Protection Charitable Fund**

Fundacja przeprowadziła warsztaty: **Jak otworzyć działalność gospodarczą w Polsce.** W ramach warsztatów poruszano tematy:

- ✓ CEIDG – jak wypełnić wniosek i co warto wiedzieć przed rozpoczęciem działalności gospodarczej;
- ✓ Wybór formy opodatkowania i formy działalności;
- ✓ Odprowadzanie składek ZUS oraz płacenie podatku do Urzędu Skarbowego;
- ✓ Możliwości legalizacji pobytu na podstawie prowadzenia działalności gospodarczej;

W ramach realizowanych działań wsparcie otrzymało 30 obywateli Ukrainy.

### **Współpraca z Fundacją Founder Empowerment Foundation**

Fundacja przeprowadziła w siedzibie PUP 6 spotkań (grupowych) na temat: **Akademia Przedsiębiorczości dla kobiet z Ukrainy.** Z propozycji skorzystało blisko 30 uchodźczyń. Akademia Przedsiębiorczości to projekt mający na celu wsparcie przedsiębiorczyń z Ukrainy w Warszawie i Piasecznie. Celem projektu było pomoc uczestnikom w adaptacji i rozwoju ich modeli biznesowych na polskim rynku. Do udziału w projekcie zaproszono także kobiety z Ukrainy, które już otworzyły lub planują otworzyć własną firmę.

Projekt ten zapewnił ukraińskim przedsiębiorczyniom możliwość zdobycia praktycznej wiedzy i umiejętności potrzebnych do odniesienia sukcesu w biznesie w Polsce, koncentrując się na kluczowych aspektach przedsiębiorczości i cechach polskiego rynku.

W ramach wspierania przedsiębiorczości podejmowane były w 2025r. również następujące działania:

- wsparcie rozwoju sektora małych i średnich przedsiębiorstw poprzez wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy - realizacja subsydiowanego zatrudnienia, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – łącznie dzięki subsydiowanym formom wsparcia powstało 107 miejsc pracy.
- Udzielanie informacji dotyczących podmiotów, które udzielały finansowego wsparcia na rozwój firm np. fundusze pożyczkowe,
- dostosowanie oferty pośrednictwa pracy do potrzeb pracodawców
- realizacja szkoleń w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- promowanie lokalnych przedsiębiorstw w ramach partnerstwa,
- organizowanie wspólnych spotkań z pracodawcami w celu przekazywania informacji o wsparciu oferowanym przez Urząd Pracy.

## V. Współpraca z partnerami rynku pracy

**Uściślanie współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz realizacja wspólnych programów – prac społecznie użytecznych (program organizowany przez gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej**

### **Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej**

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie ze wszystkim Ośrodkami Pomocy Społecznej powiatu Piaseczyńskiego zawarł porozumienia w celu wspólnego działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej. Celem porozumienia jest wzmacnianie aktywności zawodowej osób zarejestrowanych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

Współpraca, obejmuje:

- 1) wymianę informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, ofertach pracy, formach pomocy,
- 2) zwiększenie efektywności działań podejmowanych wobec osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz innych grup osób znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej, rodzinnej, materialnej lub innej z uwagi na różnego rodzaju problemy – wskazanych do objęcia pomocą przez strony porozumienia,
- 3) zaplanowanie i realizację działań umożliwiających **powrót na rynek pracy długotrwale bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej** (art. 198 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia) oraz **osób biernych zawodowo**, obejmujących inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z pomocy, a także zmotywowanie do aktywności zawodowej,
- 4) działania mające na celu wsparcie osób długotrwale bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej oraz osób biernych zawodowo w powrocie do aktywności zawodowej poprzez realizację usług poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy,
- 5) informowanie i kierowanie długotrwale bezrobotnych do centrum integracji społecznej, w celu realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w ustawie z

dnia 13 czerwca 2003r. o zatrudnieniu socjalnym (art. 199 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia),  
6) monitorowanie postępów uczestników w procesie aktywizacji zawodowej.

### **Współpraca z OPS w ramach organizowania prac społecznie użytecznych**

W 2025r. do prac społecznie użytecznych zostało skierowanych 38 osób (17 kobiet oraz 21 mężczyzn).

W realizację tego programu wspólnie z PUP w Piasecznie zaangażowały się Ośrodki Pomocy Społecznej w Górze Kalwarii, Konstancinie – Jeziornie, Piasecznie, Lesznowoli i Prażmowie.

### **Współpraca Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Piasecznie**

W dniu 25.06.2025r. Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie podpisał porozumienie o przystąpieniu do Lokalnego Systemu Wsparcia w ramach projektu "Razem Silniejsi - Mosty Rodzin i Pokoleń w Gminie Piaseczno"

Przedmiotem niniejszego Porozumienia było określenie zasad współpracy w ramach Lokalnego Systemu Wsparcia (LSW) dla rodzin wymagających wsparcia społecznego i edukacyjnego. LSW działa na rzecz wsparcia rodzin i dzieci w trudnej sytuacji życiowej poprzez wdrażanie Modelu Wzmacniania Kapitału Społecznego w Rodzinach. PUP zobowiązał się do współdziałania w zakresie realizacji celów LSW. Współpraca opierała się na zasadach partnerstwa, wzajemnego wsparcia i wymiany informacji. Przedstawiciele PUP uczestniczyli w regularnych spotkaniach celu monitorowania postępów i dostosowywania działań do potrzeb rodzin objętych wsparciem.

### **Współpraca z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych i Urzędem Skarbowym**

Przedstawiciele Zakład Ubezpieczeń Społecznych oraz Urzędu Skarbowego w Piasecznie stale uczestniczą w wydarzeniach organizowanych przez PUP w Piasecznie tj. targach pracy, spotkaniach z pracodawcami, spotkaniach z osobami bezrobotnymi planującymi uruchomienie działalności gospodarczej. W 2025r. w siedzibie urzędu odbyło się 5 spotkań informacyjnych z zakresu podejmowania działalności gospodarczej.

Przedstawiciele w/w instytucji uczestniczyli także w Targach Pracy w dniu 20.10.2025r. spotkaniu w dniu 03.12.2025r. w ramach „Dni pracodawców” .

### **Współpraca z WUP w Warszawie w zakresie przeprowadzenia badania „Barometr zawodów”**

Barometr zawodów jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach. Badanie ma charakter jakościowy. Powstaje w trakcie dyskusji grupowej, dzięki której możliwe jest dzielenie się wiedzą, doświadczeniem oraz poznaniem opinii uczestników panelu. W dniu 09.10.2025r. w siedzibie urzędu pracy przeprowadzony został panel ekspertów dotyczący prognozy sytuacji pracowników w poszczególnych grupach zawodowych na 2026r. na terenie powiatu piaseczyńskiego. W określeniu prognozy zapotrzebowania na zawody, cenny udział wnoszą także partnerzy zewnętrzni. W tegorocznej edycji, wraz pracownikami z powiatowego urzędu pracy, w panelu uczestniczyli: przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy - przedstawiciel NSZZ „Solidarność”, przedstawiciel Mazowieckiego Związku

Pracodawców w gminie Lesznówola, Wicedyrektor Zespołu Szkół Specjalnych w Pęcherach, przedstawiciel Związku Sadowników RP, przedstawiciel Cechu Rzemiosł Różnych w Piasecznie, członkowie PRRP.

W skali powiatu jako zawody deficytowe (duży deficyt lub deficyt) w 2026 roku wskazano grupy w poszczególnych branżach: edukacyjnej (pedagodzy i nauczyciele wspierający, nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego, nauczyciele przedszkolni, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych), budowlanej (robotnik budowlany, betoniarz, murarz, cieśla, tynkarz, elektryk itp.), przemysłowej (ślusarz, spawacz), transportowej (kierowca autobusu, kierowca samochodu ciężarowego), gastronomicznej (kucharz, piekarz, pomoc kuchenna), oraz medyczno-opiekuńczej (lekarz specjalista, pielęgniarka, opiekun osób starszych, ratownik medyczny, salowa). Ze względu na bardzo dobre usytuowanie terytorialne powiatu piaseczyńskiego nasi mieszkańcy nie mają większych trudności ze znalezieniem pracy. Z tego powodu większość zawodów jest w równowadze popytu i podaży. Są to min. zawody: architekci, fotografowie, kosmetyczki, fryzjerzy, księgowi, ogrodnicy, przedstawiciele handlowi, cukiernicy, dentyści, zaopatrzeniowcy i dostawcy.

Brak osób chętnych do podjęcia zatrudnienia szczególnie w branży medycznej, służbie mundurowej oraz szeroko rozumianej branży budowlanej spowodowany jest brakiem zainteresowania kształcenia się młodych osób w w/w zawodach oraz trudnymi warunkami pracy. Eksperti zwracali uwagę, iż na podstawie ogłoszeń o pracę w danej branży, pracodawcy poszukują przede wszystkim osób z doświadczeniem i odpowiednimi kwalifikacjami, natomiast oferowane wynagrodzenie nie jest satysfakcjonujące dla poszukujących zatrudnienia w w/w branżach. Zwiększone zapotrzebowanie występuje w zawodach: nauczyciel, psycholog, psychoterapeuta, pielęgniarka. Zapotrzebowanie występuje również na osoby do opieki nad osobami starszymi lub niepełnosprawnymi, a zjawisko starzejącego się społeczeństwa może jeszcze te potrzeby zwiększyć.

Jako zawody nadwyżkowe wskazano kadrę kierowniczą oraz menadżerów.

## **Współpraca z ramach OWES**

W dniu 02.01.2025r. Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie zawarł porozumienie o współpracy z Fundacją Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych, z siedzibą w Warszawie, Stowarzyszeniem Biuro Obsługi Ruchu Inicjatyw Społecznych BORIS, z siedzibą w Warszawie, oraz Fundacją Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego z siedzibą w Warszawie zwanych wspólnie OWES. Celem porozumienia reprezentowanego przez Fundację Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego było zawiązanie współpracy na rzecz ekonomii społecznej (w tym tworzenia i rozwijania przedsiębiorstw społecznych i podmiotów ekonomii społecznej) oraz aktywizacji społecznej i zawodowej mieszkańców Powiatu Piaseczyńskiego, zwłaszcza osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i ubóstwem. Współpraca z Fundacją ma na celu przede wszystkim rozwój i budowę marki ekonomii społecznej w Powiecie Piaseczyńskim oraz wsparcie działalności Podmiotów Ekonomii Społecznej (PES) i Przedsiębiorstw Społecznych (PS). Powiatowy Urząd Pracy wraz z Fundacją zobowiązał się do współorganizowania ustalonych wspólnie działań, szkoleń i wydarzeń na terenie Powiatu Piaseczyńskiego.

## **Współpraca z Fundacją Węgrów-Miasto-Wieś**

W dniach 05-06.06.2025 r. w siedzibie urzędu pracy odbyły się warsztaty dedykowane kobietom, realizowane przez Fundację Węgrów-Miasto-Wieś. Fundacja, w ramach Rządowego Programu Fundusz Inicjatyw Obywatelskich NOWE FIO na lata 2021-2030, zrealizowała na terenie miasta Piaseczno / powiatu piaseczyńskiego projekt dla kobiet „Warsztaty z budowania kariery. Skuteczna i świadoma na rynku pracy”.

Celem szkolenia było przygotowanie uczestniczek do podjęcia konkretnych, realnych działań związanych z wejściem na rynek pracy (w zależności od wieku uczestniczki i jej relacji z rynkiem pracy – w bliższej lub dalszej perspektywie) lub powrotu na rynek pracy po dłuższej przerwie. Warsztaty pozwoliły uczestniczkom zidentyfikować swoje mocne strony. W czasie warsztatów omówiono jak przygotować się do rozmowy rekrutacyjnej. Uczestniczki zdobyły także praktyczne umiejętności tj. pisanie CV czy analiza ogłoszeń o pracę pod kątem swojej kandydatury. W warsztatach uczestniczyło 8 kobiet.

## **Współpraca z Biurem Wysokiego Komisarza ds. Uchodźców (UNHCR)**

W okresie od stycznia do maja 2025 roku w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy zorganizowano konsultacje dla uchodźców z Ukrainy oraz migrantów z Ukrainy i Białorusi

Pomoc konsultacyjna była udzielana głównie w formie indywidualnym, co wynikało z wrażliwego charakteru zgłaszanych problemów (status prawny, zatrudnienie, ochrona socjalna, kwestie zdrowotne).

W ramach konsultacji oraz działań monitoringowych zapewniono informacje i wsparcie w następujących obszarach:

- ✓ zatrudnienie i legalny dostęp do rynku pracy;
- ✓ poszukiwanie mieszkania (w tym mieszkań socjalnych);
- ✓ bezpłatna nauka języka polskiego i angielskiego;
- ✓ informacje o organizacjach partnerskich i zasobach internetowych;
- ✓ prawa uchodźców i migrantów w Polsce;
- ✓ formy pomocy finansowej przewidziane w obowiązujących przepisach;
- ✓ wsparcie grantowe z funduszy UE oraz programów państwowych w Polsce;
- ✓ kwestie związane z rozpoczęciem działalności gospodarczej i samozatrudnieniem;
- ✓ dostęp do opieki zdrowotnej oraz rehabilitacji;
- ✓ możliwości edukacyjne (szkoły, uczelnie wyższe, uznawanie dyplomów);
- ✓ dostęp do kanałów informacyjnych (w tym kanału UNHCR w serwisie Telegram).

W ramach konsultacji prawnych udzielono informacji w następujących obszarach:

- ✓ ochrona czasowa UKR;
- ✓ ochrona uzupełniająca;
- ✓ czasowy pobyt;
- ✓ osoby w trakcie procesu legalizacji pobytu;

Znaczną część beneficjentów stanowiły kobiety z dziećmi oraz osoby ze szczególnymi potrzebami.

Na spotkania indywidualnie zgłosiło się około 86 osób. Ponadto wsparcie informacyjne uzyskało 37 rodzin.

Przedstawiciele UNHCR FO Warszawa uczestniczyli w targach pracy zorganizowanych w dniu 20.10.2025r.

### **Współpraca z Fundacją Founder Empowerment Foundation**

Fundacja przeprowadziła 6 spotkań (grupowych) na temat: **Akademia Przedsiębiorczości dla kobiet z Ukrainy**. Z propozycji skorzystało blisko 30 uchodźców. Akademia Przedsiębiorczości to projekt mający na celu wsparcie przedsiębiorczyń z Ukrainy w Warszawie i Piasecznie. Celem projektu było pomoc uczestnikom w adaptacji i rozwoju ich modeli biznesowych na polskim rynku. Do udziału w projekcie zaproszono także kobiety z Ukrainy, które już otworzyły lub planują otworzyć własną firmę.

Projekt ten zapewnił ukraińskim przedsiębiorczyniom możliwość zdobycia praktycznej wiedzy i umiejętności potrzebnych do odniesienia sukcesu w biznesie w Polsce, koncentrując się na kluczowych aspektach przedsiębiorczości i cechach polskiego rynku.

### **Współpraca z Fundacją Right to Protection Charitable Fund**

W ramach współpracy w okresie od marca do sierpnia 2025 r. z projektu skorzystało ponad 100 osób zarówno bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie i osób niezarejestrowanych mieszkających w Powiecie Piaseczyńskim. Fundacja prowadziła konsultacje prawnicze indywidualne jak i grupowe.

Zakres konsultacji obejmował:

- ✓ E-Obywatel: Jak załatwiać sprawy urzędowe online/ ZUS, e-PUE, e-Urząd – Twoje sprawy urzędowe w sieci ;
- ✓ świadczenia rodzinne 800+, PESEL dla obywateli Ukrainy, świadczenia socjalne;
- ✓ prawo migracyjne (legalizacja pobytu, status UKR);
- ✓ ubezpieczenia społeczne, podatki, emerytury;
- ✓ prawo pracy;
- ✓ prawo rodzinne, opieka prawna/kuratela;
- ✓ kwestie związane z meldunkiem, bankowością i wynajmem mieszkań;
- ✓ Przekroczenie granicy, granicy UE;
- ✓ Małżeństwo, rozwód, alimenty;
- ✓ Ochrona międzynarodowa;
- ✓ Status UKR czy Karta Pobytu? Co Wybrać i Jakie Są Konsekwencje.

Ponadto Fundacja przeprowadziła warsztaty: **Jak otworzyć działalność gospodarczą w Polsce**. W ramach warsztatów poruszano tematy:

- ✓ CEIDG – jak wypełnić wniosek i co warto wiedzieć przed rozpoczęciem działalności gospodarczej;
- ✓ Wybór formy opodatkowania i formy działalności;
- ✓ Odprowadzanie składek ZUS oraz płacenie podatku do Urzędu Skarbowego;
- ✓ Możliwości legalizacji pobytu na podstawie prowadzenia działalności gospodarczej;

W ramach realizowanych działań wsparcie otrzymało 30 obywateli Ukrainy.

## **Współpraca z Narodowym Bankiem Polskim**

Powiatowy Urząd Pracy kontynuował współpracę z Narodowym Bankiem Polskim w zakresie przeprowadzania badania ankietowego imigrantów z Ukrainy i Białorusi. Badania były przeprowadzane we wszystkich województwach metodą PAPI (metoda papierowych kwestionariuszy wypełnianych przez respondentów) w języku ukraińskim, polskim lub rosyjskim, a w przypadku obywateli z Białorusi w języku białoruskim. Respondenci byli pozyskiwani np. w firmach, urzędach, organizacjach imigrantów, punktach zbiorowego zakwaterowania lub szkołach wyższych. Takie badania również przeprowadzono wśród klientów zgłaszających się do Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie. W przypadku obywateli Białorusi celem badania było sprawdzenie co było motywem przyjazdu do Polski – czynniki ekonomiczne oraz edukacja. W przypadku obywateli Ukrainy, badania dotyczyły dorosłych imigrantów zarówno przedwojennych jak i uchodźców. Celem badań była diagnoza sytuacji ekonomiczno-życiowej imigrantów ponad trzy lata po wybuchu wojny w Ukrainie, w tym przede wszystkim ich aktywności ekonomicznej oraz sytuacji dochodowej. Ankieta dała również odpowiedź czy migracja z Ukrainy ma charakter osiedleńczy czy tymczasowy a także pozwalała prześledzić skalę i charakterystykę przekazów pieniężnych z Polski do Ukrainy.

## **Współpraca z Fundacją Innowacja i Wiedza**

Przedstawiciele urzędu pracy uczestniczyli w spotkaniu inauguracyjnym rozpoczęcie trzyletniego projektu realizowanego przez Fundację Innowacja i Wiedza w partnerstwie z włoską Casertą w ramach Social Innovation Initiative (EFS+ UE). Celem Fundacji jest stworzenie społeczności zaangażowanej w integrację społeczną i zawodową osób długotrwale bezrobotnych, w tym osób neuro różnorodnych.

Głównym celem innowacji społecznej RO(O)TATION jest stworzenie zrównoważonego modelu społeczności zatrudnienia. Model ten ma koncentrować się na osobach długotrwale bezrobotnych, w tym szczególnie na osobach ze spektrum autyzmu.

Cele projektu :

- Wsparcie 120 osób długotrwale bezrobotnych (po 60 w Polsce i we Włoszech), z czego co najmniej 40 to osoby w spektrum autyzmu.
- Budowa dwóch lokalnych ekosystemów zatrudnienia opartych na współpracy samorządów, pracodawców, organizacji społecznych i uczelni (model Quadruple Helix).
- Zwiększenie dobrostanu psychicznego, odporności finansowej i zdolności do trwałego zatrudnienia wśród osób długotrwale bezrobotnych.

Innowacyjne elementy projektu:

- ✓ Regularne spotkania w Piasecznie i Casercie, łączące cztery sektory (publiczny, prywatny, obywatelski, akademicki), tworzące trwałą sieć wsparcia.
- ✓ Kompleksowe indywidualne wsparcie:
  - Psychoterapia indywidualna i grupowa (spotkania „Diversity Celebration”),
  - Edukacja finansowa (12 indywidualnych spotkań i szkolenia online z odporności finansowej),
  - Coaching Trwałości Zatrudnienia – wsparcie w utrzymaniu pracy także po zakończeniu projektu.
- ✓ Tworzenie i dopasowywanie miejsc pracy do możliwości osób ze spektrum autyzmu, rozwijanie neuroprzyjaznych warunków pracy i szkoleń dla pracodawców.
- ✓ Barter i wymiana dobrych praktyk („ROOTING UP”, „Worlds Collided”) Mapowanie lokalnych inicjatyw, budowanie sieci wymiany usług i doświadczeń pomiędzy Polską i Włochami.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w ramach projektu koncentrowały się na uczestnictwie w organizowanych spotkaniach oraz działaniach informacyjnych tj. wszystkie osoby

długotrwale bezrobotne, w tym osoby z niepełnosprawnościami zostały poinformowane o możliwości skorzystania z udziału w projekcie.

## **Współpraca z Piaseczyńską Radą Kobiet**

Celem działania Piaseczyńskiej Rady Kobiet jest integracja, wspieranie i reprezentowanie kobiecej perspektywy świata w gminie Piaseczno, w szczególności poprzez:

1. inicjowanie na posiedzeniach poszczególnych komisji Rady Miasta działań mających na celu poprawę jakości życia kobiet;
2. aktywizację zawodową i społeczną piaseczynianek;
3. wpływanie na organizację przestrzeni publicznej miasta, aby była bardziej przyjazna dla mieszkank;
4. analizowanie i monitorowanie polityki gminy Piaseczno dotyczącej potrzeb kobiet;
5. opiniowanie strategicznych dokumentów miasta pod kątem wpływu zawartych w nich zapisów na życie kobiet;
6. edukację mieszkańców dotyczącą równouprawnienia płci;
7. inicjowanie działań przeciwdziałających dyskryminacji mieszkank Piaseczna;
8. promowanie działań na rzecz zwiększenia bezpieczeństwa i przeciwdziałania przemocy wobec kobiet;
9. wspieranie organizacji, akcji społecznych i imprez propagujących tematy kobiece;
10. wspieranie równych szans życiowych dla kobiet;
11. promocja zdrowia kobiet w tym sportu.
12. współpraca z lokalnymi organizacjami pozarządowymi promującymi sprawy kobiet;
13. budowanie świadomości ekonomicznej kobiet;
14. monitorowanie sytuacji imigrantek zamieszkujących w gminie oraz inicjowanie działań umożliwiających integrację z lokalną społecznością.

Posiedzenia Rady w 2025r. odbywały się raz w miesiącu. W posiedzeniach z ramienia urzędu uczestniczyła P. Krystyna Zwolińska-Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy.

## **VI. Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy**

**Aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – objęcie osób pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym oraz formami pomocy, pozyskiwanie dodatkowych środków zewnętrznych na finansowanie form pomocy dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz przekwalifikowanie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie obejmował wsparciem osoby zagrożone wykluczeniem społecznym. Zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do szczególnej sytuacji na rynku pracy należeli:

- 1) bezrobotni do 30 roku życia,
- 2) bezrobotni długotrwale,

- 3) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotni niepełnosprawni,
- 7) poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

### **PUP w Piasecznie realizował następujące projekty:**

1. Projekt niekonkurencyjny „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim (II)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 Oś priorytetowa VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza Działanie 6.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osób młodych w wieku 18-29 lat, osób długotrwale bezrobotnych, osób z niepełnosprawnością, osób z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym, osób, które ukończyły 50 rok życia oraz kobiet. Celem szczegółowym była poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wyżej wymienionej grupy osób bezrobotnych.

Zgodnie ze standardami określonymi w Planie Gwarancji dla młodzieży w Polsce, w ciągu 4 miesięcy od rejestracji osobom młodym została zapewniona wysokiej jakości oferta pracy, dalszego kształcenia, przygotowania zawodowego lub stażu, przy czym okres 4 miesięcy liczony był od dnia przystąpienia do projektu.

Łączna kwota wydatkowanych środków w ramach projektu w 2025r. wyniosła **1 452 741,64 zł.**

W ramach projektu wsparciem objęto **66 osób bezrobotnych** (30 kobiet i 36 mężczyzn), które skorzystały z następujących wsparć:

- pośrednictwo pracy: 66 osób
- poradnictwo zawodowe: 66 osób
- szkolenia: 17 osób (8k, 9m)
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 29 osób (11k, 18m)
- staże: 20 osób (11k, 9m)

Udzielenie ww. wsparć uczestnikom projektu poprzedzone było pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych (stworzenie lub aktualizacja Indywidualnego Planu Działania) a także diagnozowaniem deficytów w zakresie umiejętności cyfrowych, zielonych oraz niezbędnych w zawodach związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi. Uczestnicy projektu mieli zapewnioną możliwość uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w trakcie organizowanych przez urząd szkoleń.

Osoby przystępujące do projektu miały także możliwość nabycia kompetencji, uzyskania kwalifikacji oraz założenia własnej działalności gospodarczej.

Wśród efektów realizowanego w 2025r. projektu należy wymienić:

- ✓ podjęcie pracy lub założenie własnej działalności gospodarczej przez 45 osób
- ✓ nabycie kompetencji lub uzyskanie kwalifikacji przez 17 osób.

Projekt będzie realizowany także w okresie 01.01.2026 r. - 30.06.2026r. PUP planuje objąć wsparciem 27 osób.

2. Program z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację zawodową pn. „**Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30 roku życia**”. W ramach programu przyznano 16 osobom środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wydatki w ramach projektu wyniosły w 2025r.- 548 850,00 zł.

3. Program z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację zawodową pn. „**Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi**”. W ramach programu wsparcie w postaci przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej uzyskało 19 osób. Ponadto w ramach projektu 5 osobom sfinansowano szkolenia. Wydatki w ramach programu w 2025r. wyniosły 766 401,27 zł.

4. Program regionalny „**Mazowsze 2025 - długotrwale bezrobotni 45+**”. W ramach programu zorganizowano 9 szkoleń. Dodatkowo 6 osobom bezrobotnym zorganizowano przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wydatki w ramach programu w 2025r. wyniosły 298 855,84 zł.

Ponadto pozyskane zostały środki:

- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W ramach środków PFRON zorganizowano szkolenie dla 5 osób, 8 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej, Wydatki ogółem w ramach programu na 2025r. wyniosły 809 093,68zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w 2025r. kontynuował realizację wsparcia **dla obywateli Ukrainy**. W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie można uzyskać informacje dotyczące pomocy uchodźcom z Ukrainy podczas ich pobytu na terytorium Polski. Obywatele Ukrainy poszukujący pracy mogli uzyskać informacje o formach wsparcia oferowanych przez urząd pracy, natomiast pracodawcy zamierzający zatrudnić obywateli Ukrainy, mogli dowiedzieć się o zasadach zatrudniania cudzoziemców oraz możliwości ogłoszenia ofert pracy dla obywateli Ukrainy.

W 2025r. zarejestrowano **76 obywateli** Ukrainy jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy (66 kobiet, 10 mężczyzn) zgodnie z ustawą z dnia 12.03.2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

Pracodawcy mają możliwość zatrudniania uchodźców z Ukrainy w uproszczonej procedurze. Podmiot zatrudniający obywatela Ukrainy ma obowiązek w ciągu 7 dni od dnia podjęcia pracy powiadomić właściwy urząd pracy o jego zatrudnieniu.

Na dzień 31.12.2025r. w rejestrze osób bezrobotnych lub poszukujących pracy **pozostawało 54 obywateli Ukrainy**.

**Ustawa z dnia 20.03.2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia** od dnia 01.06.2025r. wprowadziła pierwszeństwo w skierowaniu do form pomocy (art. 69 ustawy):

- ✓ bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny;
- ✓ bezrobotnym powyżej 50. roku życia;
- ✓ bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych;

- ✓ bezrobotnym niepełnosprawnym;
- ✓ długotrwale bezrobotnym;
- ✓ bezrobotnym i poszukującym pracy, będącymi osobami do 30. roku życia;
- ✓ bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko.

## Wsparcie osób z niepełnosprawnościami

Na koniec 2025r. w ewidencji PUP w Piasecznie figurowało 180 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności (w tym 65 kobiety i 115 mężczyzn) z tego:

- 153 osoby niepełnosprawne bezrobotne (w tym 53 kobiety i 100 mężczyzn),
- 27 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy (w tym 12 kobiet i 15 mężczyzn).

**Tabela nr 28. Zarejestrowane osoby z niepełnosprawnościami w latach 2020-2025.**

	2020 Ogółem/ kobiety mężczyźni	2021 Ogółem/ kobiety mężczyźni	2022 Ogółem/ kobiety mężczyźni	2023 Ogółem/ kobiety mężczyźni	2024 Ogółem/ kobiety mężczyźni	2025 Ogółem/ kobiety mężczyźni
<b>bezrobotni z niepełnosprawnościami</b>	149 58k. 91m.	151 57k. 94m.	164 59k. 105m.	170 55k. 115m.	142 53k. 89m.	153 53k. 100m.
<b>poszukujący pracy niepozostający w zatrud. z niepełnosprawnościami</b>	30 15k. 15m.	23 12k. 11m.	27 17k. 10m.	21 15k. 6m.	27k 17k 10m	27 12k 15m
<b>Ogółem</b>	<b>179</b> <b>73k.</b> <b>106m.</b>	<b>174</b> <b>69k.</b> <b>105m.</b>	<b>191</b> <b>76k.</b> <b>115m.</b>	<b>191</b> <b>70k</b> <b>121m</b>	<b>169</b> <b>70k</b> <b>99m</b>	<b>180</b> <b>65k</b> <b>115m</b>

Wśród zarejestrowanych osób z orzeczeniem o niepełnosprawności najwięcej posiadało lekki stopień niepełnosprawności - 91 osób, w tym 29 kobiet i 62 mężczyzn. Z umiarkowanym stopniem zarejestrowanych było 81 osób (w tym 34 kobiety i 47 mężczyzn). Ze znacznym stopniem niepełnosprawności w ewidencji PUP w Piasecznie figurowało 8 osób (w tym 2 kobiety i 6 mężczyzn).

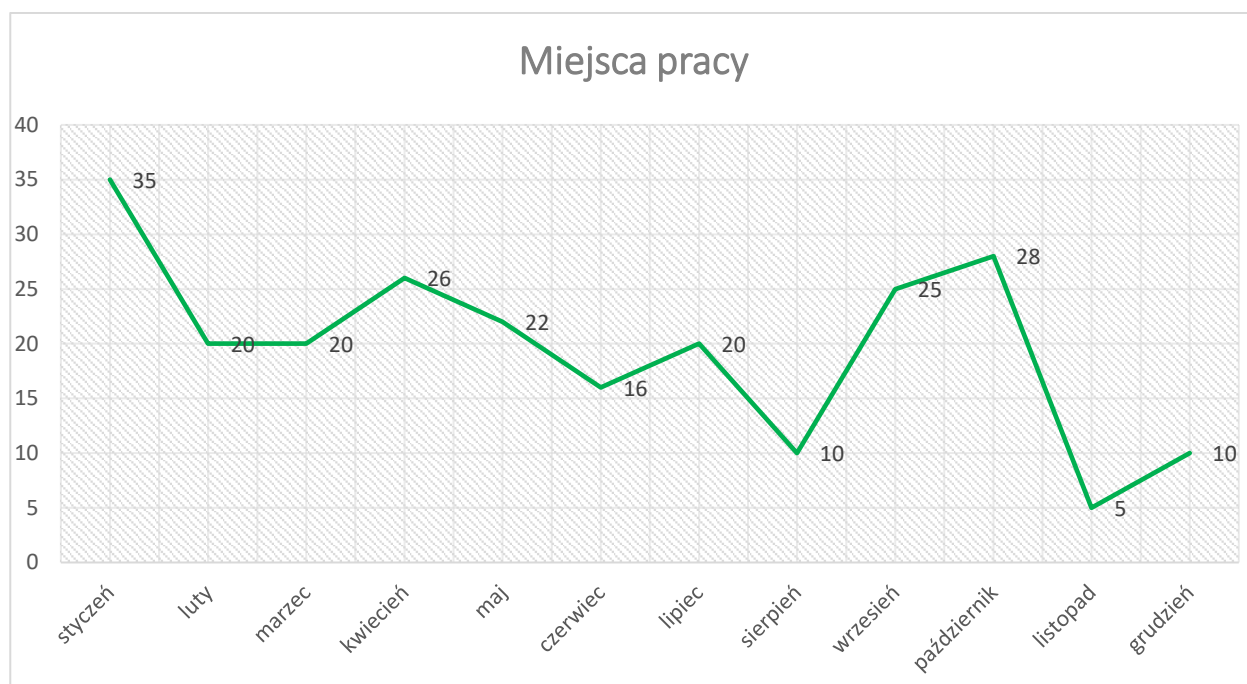
**Tabela nr 29. Zarejestrowane osoby z niepełnosprawnościami ze względu na orzeczony stopień niepełnosprawności w 2025r.**

Stopień niepełnosprawności	Osoby bezrobotne z orzeczeniem o niepełnosprawności	Osoby poszukujące pracy z orzeczeniem o niepełnosprawności	Razem
Znaczny ogółem w tym; kobiety mężczyźni	4 1k 3m	4 1k 3m	<b>8</b> <b>2k</b> <b>6m</b>
Umiarkowany kobiety mężczyźni	62 25k 37m	19 9k 10m	<b>81</b> <b>34k</b> <b>47m</b>
Lekki kobiety mężczyźni	87 27k 60m	4 2k 2m	<b>91</b> <b>29k</b> <b>62m</b>
<b>Razem, w tym</b> <b>kobiety</b> <b>mężczyźni</b>	<b>153</b> <b>53k</b> <b>100 m</b>	<b>27</b> <b>12k</b> <b>15m</b>	<b>180</b> <b>65k</b> <b>115m</b>

**Tabela nr 30. Przyczyna niepełnosprawności zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2025r.**

	Wyszczególnienie	Liczba osób	% w ogólnej liczbie
1	Upośledzenie umysłowe	3	1,7
2	Choroby psychiczne	34	18,9
3	Zaburzenie głosu, mowy, słuchu	9	5,0
4	Całościowe zaburzenie rozwojowe	12	6,7
5	Choroby narządu wzroku	10	5,6
6	Upośledzenie narządu ruchu	37	20,5
7	Epilepsja	10	5,6
8	Choroby układu oddechowego i układu krążenia	8	4,4
9	Choroby układu pokarmowego	2	1,1
10	Choroby układu moczowo-płciowego	3	1,7
11	Choroby neurologiczne	15	8,3
12	Inne/nieustalony	37	20,5
	<b>Suma :</b>	<b>180</b>	<b>100%</b>

## Miejsca pracy dla osób z niepełnosprawnościami w poszczególnych miesiącach 2025r.



W 2025r. zgłoszono oferty pracy na 237 miejsc pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami. Najwięcej miejsc pracy zostało zgłoszonych na następujące stanowiska: pracownik hali, pracownik utrzymania czystości, pracownik demontażu, sprzedawca, pracownicy wykonujący prace proste, pracownik biurowy.

### Formy wsparcia osób z niepełnosprawnościami

**1. W ramach środków PFRON** wsparciem zostało objętych 13 zarejestrowanych osób z niepełnosprawnościami: z czego 5 osób (2 kobiety, 3 mężczyzn) skorzystało ze szkolenia, 8 osób (3 kobiety, 5 mężczyzn) otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej o profilach:

- ✓ PKD 49.39.Z – transport lądowy pasażerski (1 mężczyzna),
- ✓ PKD 82.10.Z -działalność związana z administracją biura (1 kobieta),
- ✓ PKD 95.10.Z -naprawa i konserwacja komputerów (1 mężczyzna),
- ✓ PKD 43.21 Z – wykonywanie instalacji elektrycznych (1 mężczyzna),
- ✓ PKD 43.35 Z – wykonywanie pozostałych robót budowlanych i wykończeniowych (1 kobieta),
- ✓ PKD 74.20 Z- działalność fotograficzna (1 mężczyzna),
- ✓ PKD 73.11 Z – działalność agencji reklamowych ( 1 kobieta),
- ✓ PKD 43.33. Z – posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowywanie ścian (1 mężczyzna)

**Wydatki ze środków PFRON wyniosły łącznie 809 093,68 zł.**

**2. Ze środków Funduszu Pracy** zaktywizowano łącznie **9 osób bezrobotnych** (4 kobiety, 5 mężczyzn.) z niepełnosprawnościami: prace społecznie użyteczne wykonywało 2 osoby (1 kobieta i 1 mężczyzna), szkolenie ukończyła 1 osoba (1 mężczyzna), w ramach robot

publicznych zatrudnienie podjęła 1 osoba (1 mężczyzna), w ramach prac interwencyjnych skierowano 1 osobę (1mężczyzna), staż podjęły 4 osoby ( 3 kobiety, 1 mężczyzna)

Realizowane formy wsparcia i środki wydatkowane:

- ✓ prace społecznie użyteczne 2 os. - 3 220,80zł.
- ✓ szkolenie 1 os. – 5 837,30zł.
- ✓ roboty publiczne 1 os. –29 571,06 zł.
- ✓ prace interwencyjne 1 os. – 11 686,20zł.
- ✓ staż(stypendium) - 4 os. – 47 564,60zł.

**Wydatki z Funduszu Pracy wyniosły łącznie 97 879,96zł.**

**3. Ze środków** Projektu niekonkurencyjnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim (II)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 Oś priorytetowa VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza Działanie 6.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zaktywizowano 1 osobę (1 mężczyzna) z niepełnosprawnością. Osoba skorzystała ze szkolenia.

- ✓ szkolenie 1 os. - **6 326,90 zł.**

**Ogółem w ramach finansowego wsparcia (z różnych źródeł) w zakresie aktywizacji zawodowej skorzystało 23 osoby z niepełnosprawnościami (9k, 14 m).**

**Łączne wsparcie osób z niepełnosprawnościami w 2025r. wyniosło 913 300,54 zł.**

## **VII. Edukacja na rynku pracy**

**Przekazywanie uczniom informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym o zawodach deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych oraz oczekiwaniach stawianych przez pracodawców przyszłym pracownikom oraz zagadnień związanych z przedsiębiorczością.**

Doradca zawodowy zatrudniony w PUP w Piasecznie współpracuje ze szkołami ponadgimnazjalnymi na terenie powiatu piaseczyńskiego. W ramach współpracy doradca zawodowy prowadził spotkania w szkołach, których tematem była sytuacja na rynku pracy, wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz realizowane przez Urząd Pracy wsparcie w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i aktywnych programów rynku pracy – w tym udzielanie wsparcia na uruchamianie działalności gospodarczej.

W dniu 23 października 2025r. w Zespole Szkół Nr 1 w Piasecznie odbyła się druga edycja Dni Kariery - wydarzenia, które po raz kolejny połączyło uczniów klas 3, 4 i 5 z przedstawicielami firm oraz instytucji publicznych.

Przedstawicielki Urzędu (w tym doradca zawodowy), podczas spotkań z młodzieżą dzieliły się wiedzą na temat możliwości wsparcia w wejściu na rynek pracy, odpowiadały na pytania uczniów i zachęcały do świadomego planowania ścieżki zawodowej.

W dniu 02.12.2025r. Urząd Pracy gościł uczniów Szkoły Podstawowej nr 5 w Piasecznie. Spotkanie miało na celu przybliżenie młodzieży zagadnień związanych z rynkiem pracy oraz rolą urzędu w wspieraniu osób poszukujących zatrudnienia. Omówiono sytuację na lokalnym rynku pracy – uczniowie zapoznali się z aktualnymi trendami i wyzwaniem, jakie stoją przed pracownikami oraz pracodawcami. Zachęcono do korzystania z usług urzędu – podkreślono, że w przyszłości urząd może być dla nich wsparciem w znalezieniu pracy, doradztwie zawodowym czy podnoszeniu kwalifikacji. Przedstawiono profesje, które będą szczególnie poszukiwane w nadchodzących latach, m.in. w obszarze nowych technologii, ochrony środowiska i usług społecznych. Wizyta była okazją do poszerzenia wiedzy uczniów o rynku pracy oraz uświadomienia im, jak ważne jest planowanie ścieżki zawodowej. Spotkanie miało charakter edukacyjny i motywacyjny, a młodzież mogła bezpośrednio zobaczyć, jak funkcjonuje urząd wspierający osoby w poszukiwaniu zatrudnienia.

W dniu 03 grudnia 2025r. w Zespole Szkół nr 2 im. Emilii Plater w Piasecznie został zorganizowany „Dzień Zawodowca”, w którym uczestniczyli min. pracownicy urzędu pracy-doradca zawodowy oraz specjalista ds. szkoleń. Założeniem tego dnia jest zainteresowanie młodych ludzi zawodami, jakie na nich czekają po ukończeniu szkoły i rozbudzenie w nich pasji. Uczniowie na tą uroczystość zaprosili przedstawicieli instytucji, które biorą aktywny udział w życiu szkoły,

Ponadto w ramach poradnictwa zawodowego doradca zawodowy uczestniczył w 2 spotkaniach: w Szkole Podstawowej w Brześćcach (4 klasy-120 uczniów) oraz w Zespole Szkół Nr 2 w Piasecznie (2 klasy - 60 uczniów). Tematem spotkań była aktualna sytuacja na rynku pracy oraz przedstawienie zadań realizowanych przez Urząd Pracy w Piasecznie. Tematem spotkań była aktualna sytuacja na rynku pracy oraz przedstawienie zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie. Omówiono między innymi możliwość odbycia stażu u pracodawcy po ukończeniu edukacji szkolnej, sfinansowania szkolenia czy skorzystania ze środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W ramach realizacji celu Edukacja na rynku pracy, podejmowane były w 2025r. również następujące działania:

- ✓ Organizacja szkoleń dla osób bezrobotnych ze środków FP, rezerwy FP oraz EFS oraz dzięki środkom pozyskanym z Krajowego Funduszu Szkoleniowego umożliwienie pracodawcom i ich pracownikom skorzystania ze szkoleń i studiów podyplomowych,
- ✓ Promowanie szkolnictwa zawodowego oraz kształcenia ustawicznego.

## **VIII. Struktura wydatków i dochodów w 2025r.**

### **1. Fundusz Pracy**

W 2024r. wydatkowano z Funduszu pracy ogółem	- <b>24 676 101,35zł</b>
w tym największe pozycje:	
- wydatki na zasiłki dla bezrobotnych	- 10 673 905,45zł
- wydatki na formy pomocy	- 12 367 161,22zł

(Fundusz Pracy, rezerwa Funduszu Pracy, EFS+)

- dodatki aktywizacyjne - 738 646,90zł
- koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego - 425 836,13 zł

## **2. Budżet**

### **a) Wydatki:**

- na funkcjonowanie urzędu: - **7 841 711,59zł**  
w tym największe pozycje to:
  - 5 389 646zł. - wynagrodzenia osobowe pracowników brutto, nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne,
  - 856 005,95 zł. - składki na ubezpieczenie społeczne od wynagrodzeń,
  - 105 405,99zł. - składki na FP od wynagrodzeń,
  - 149 788,00zł. - odpis na ZFŚS,
  - 64 457,76 zł. - zakup materiałów biurowych i wyposażenia,
  - 489 482,20zł. - opłaty za energię elektryczną, za wodę i gaz,
  - 271 519,02zł. - zakup usług pozostałych m.in. przeglądy techniczne, budowlane montaż, konserwacje.

### **b) Dochody ogółem - 431 160,38zł**

#### **w tym:**

- **wpływy z opłat – oświadczenia - 408 150,00 zł**
- wpływy z opłat – zezwolenia - **9 930,00 zł**
- inne (m. in. odsetki od środków na rachunku) - 11 758,38 zł
- wynagrodzenie z tyt. terminowej zapłaty podatku - 1 322,00 zł.

## **3. Środki PFRON - 809 093,68zł.**

## **IX. Zatrudnienie i obsługa formalna klientów PUP w Piasecznie**

### **1. Zatrudnienie**

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie wg stanu na koniec 2025r. zatrudnionych było ogółem 53 osoby (w tym 4 osoby w niepełnym wymiarze czasu pracy, w tym 6 osób z niepełnosprawnością).

### **2. Obsługa formalna klientów PUP w Piasecznie**

W 2024 r. zostało wydanych:

- 9 713 decyzji administracyjnych. Od wydanych decyzji złożonych zostało 45 odwołań, z tego 17 decyzji zostało utrzymanych w mocy, 2 uchylono 6 decyzji pozostawiono bez rozpatrzenia 13 decyzji uchylono i przekazano do ponownego rozpatrzenia, 7 decyzji rozpatrzono w trybie art. 132 KPA,.

- 4631 zaświadczeń dla instytucji zewnętrznych, pracodawców oraz osób bezrobotnych,  
w tym:
  - 2466 o statusie bezrobotnego,
  - 327 do OPS,
  - 873 do ZUS,
  - 389 o wpisie wniosku o wydaniu zezwolenia na prace sezonową do ewidencji wniosków,
  - 374 potwierdzenie ubezpieczenia zdrowotnego,
  - 62 o odbyciu stażu,
  - 409 zaświadczeń o pomocy de minimis.

Dzięki funkcjonowaniu Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI) wydano 270 zaświadczeń dla OPS Konstancin-Jeziorna.

Ponadto zawartych zostało **513 umów cywilnoprawnych** dotyczących wsparcia osób bezrobotnych/poszukujących pracy, pracodawców/przedsiębiorców oraz instytucji szkoleniowych.

## **X. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Piasecznie w 2025r.**

W 2025 roku odbyły się dwa posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy kadencji 2021-2025 w Piasecznie w dniach: 24.01.2025r., 23.05.2025r. Każde posiedzenie było ważne ze względu na wymaganą liczbę obecnych członków, co pozwalało podejmować prawomocne decyzje poprzez głosowanie. We wszystkich posiedzeniach Powiatowej Rady Rynku Pracy uczestniczyli przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie oraz zaproszeni goście (zgodnie z tematyką poruszana na poszczególnych posiedzeniach).

Zagadnienia omawiane przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Piasecznie w 2025 r. dotyczyły między innymi:

- ✓ podziału środków Funduszu Pracy w 2025 r.,
- ✓ zaangażowania środków Funduszu Pracy na 2025 r.,
- ✓ analizy wykorzystania środków Funduszu Pracy, rezerwy Funduszu Pracy oraz innych środków pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy,
- ✓ informacji o działalności i pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie,
- ✓ bieżącej sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- ✓ umorzeń nienależnie pobranych świadczeń, oraz
- ✓ zatwierdzania regulaminów dot m.in. przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W ramach swych kompetencji Powiatowa Rada Rynku Pracy w Piasecznie wydała opinie w sprawach dotyczących przyznawania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla pracowników lub pracodawców jednostek organizacyjnych Powiatu Piaseczyńskiego.

Starosta Piaseczyński Zarządzeniem nr 89/ORG/2025 z dnia 03.09.2025r. powołał nowych członków Powiatowej Rady Rynku Pracy w Piasecznie na kadencję na okres wrzesień

2025r.- wrzesień 2029r.

Na pierwszym posiedzeniu Rady w dniu 26.09.2025r. przedstawiono informację o zakresie działania Rady zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Do zakresu działania powiatowej rady rynku pracy należy:

1. inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich, wzmacniania integracji i solidarności społecznej oraz zwiększania mobilności na rynku pracy;
2. ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy w powiecie;
3. składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, w tym opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie;
4. ocenianie okresowych sprawozdań z działalności PUP
5. delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora PUP;
6. opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora PUP;
7. delegowanie przedstawiciela do udziału w posiedzeniach organów instytucji lub organizacji, działających na podstawie odrębnych przepisów;
8. realizowanie innych zadań wynikających z odrębnych przepisów
9. opiniowanie priorytetów wydatkowania środków KFS, o których mowa w art. 38 ust. 1 pkt 19 lit. b.
10. opiniowanie dodatkowych warunków dotyczących rodzaju planowanej działalności gospodarczej lub kategorii osób ubiegających się o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej (art. 147 ust. 2)
11. wydawanie opinii dotyczącej wyboru form pomocy dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób, w ramach kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej dla samorządu powiatu zgodnie z art. 267 ust. 7 (art. 268)
12. wydawanie opinii dotyczącej wniosków o umorzenie w całości albo w części należności Funduszu Pracy(art. 301 ust.5),
13. wydawanie opinii dotyczącej listy zawodów, w stosunku do których odmawia się wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca ze względu na trudną sytuację na lokalnym rynku pracy, uzasadniającą ograniczenie możliwości podjęcia pracy przez cudzoziemca na terenie powiatu.

Ogółem w 2025r. odbyły się 4 posiedzenia: 24.01.2025r, 23.05.2025r, 26.09.2025r. oraz 05.12.2025r. Ponadto w sytuacjach wymagających wydania opinii przez PRRP, PUP w Piasecznie występował pisemnie (pocztą elektroniczną) o ustosunkowanie się do propozycji wynikających z konieczności wprowadzenia zmian w planie wydatków lub zaopiniowania wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców zatrudnionych w jednostkach samorządu terytorialnego.

Na posiedzeniach PRRP w Piasecznie omawiana była przez Dyrektora PUP w Piasecznie bieżąca sytuacja na rynku pracy w powiecie piaseczyńskim, wydatkowanie środków Funduszu Pracy, rezerwy Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację form pomocy, efektywność zatrudnieniowa realizowanych programów, zmiany w kryteriach/zasadach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz w kryteriach/zasadach przyznawania środków na podjęcie

działalności gospodarczej. Wszystkie rozstrzygnięcia Rady znalazły odzwierciedlenie w protokołach z posiedzeń Rady jak równie podjętych uchwałach.

## **XI. Podsumowanie**

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie na dzień 31 grudnia 2025r. liczba osób bezrobotnych wynosiła **2993 osób** (w tym 1336 kobiet i 1657 mężczyzn) oraz **78 osób** poszukujących pracy (w tym 43 kobiety i 35 mężczyzn), co stanowiło łącznie **3071** zarejestrowanych osób. Z prawem do zasiłku zarejestrowanych było 449 osób z tego 224 kobiety i 207 mężczyzn.

W ciągu całego 2025r. liczba bezrobotnych kształtowała się w przedziale od 2810 do 3207 osób bezrobotnych. Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano w miesiącu sierpniu: tj. 3207 osób bezrobotnych, natomiast najmniej bezrobotnych odnotowano w miesiącu maju tj: 2810 osoby.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2025r. w powiecie piaseczyńskim kształtowała się na poziomie 3,7 %, w województwie mazowieckim 4,3%, zaś w kraju 5,7%.

Na koniec grudnia 2025r. w ewidencji PUP dużą grupę bezrobotnych stanowili długotrwale bezrobotni 1358 osób (565 kobiet i 793 mężczyzn). Osoby w wieku powyżej 50 lat zarejestrowane w PUP w Piasecznie to 1016 osób (363 kobiety i 653 mężczyzn). Bezrobotni z niepełnosprawnościami na koniec grudnia 2025r. stanowili grupę 153 osób (53 kobiety i 100 mężczyzn), natomiast zarejestrowani poszukujący pracy z niepełnosprawnościami to 27 osób (12 kobiet i 15 mężczyzn). Ponadto odnotowano 155 cudzoziemców (1149 kobiety i 41 mężczyzn).

W 2025r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie **wpłynęło 1441 ofert pracy na 5581 miejsc pracy**. Rynek pracy w powiecie piaseczyńskim charakteryzuje się dużą liczbą firm, które zainteresowane były zatrudnieniem cudzoziemców. Wymagania stawiane kandydatom do pracy były analizowane przez Urząd. Jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynikała możliwość zorganizowania rekrutacji PUP w Piasecznie wydawał informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w ciągu 14 dni od dnia złożenia oferty pracy. Natomiast w przypadku organizowania rekrutacji informację o możliwości /lub braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych PUP wydawał w ciągu 21 dni. PUP w Piasecznie w ostatnich trzech latach wydawał informacje o lokalnym rynku pracy w dużej liczbie. Na oferty złożone w 2025r. wydano **4302 opinii** o lokalnym rynku pracy. Od 1 czerwca 2025r. weszła w życie ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. z 2025r. poz. 621), w której informacja starosty już nie występuje.

Kolejne zadanie w zakresie zatrudniania cudzoziemców realizowane przez Urząd Pracy to rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Pracodawca planujący powierzyć pracę w Polsce (w okresie do 24 miesięcy obywatelom Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Ukrainy, Armenii miał obowiązek zarejestrować we właściwym powiatowym urzędzie pracy oświadczenie. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie w 2025r. zostało zarejestrowanych **7191 oświadczeń**. Dla porównania w 2024r. złożono 12245 oświadczeń, w 2023r. złożono 13 851 oświadczeń. Ponadto w okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. wpłynęło **13 415** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Następne zadanie związane z zatrudnianiem cudzoziemców to wydawanie zezwoleń na pracę sezonową łącznie w 2025 r. do PUP w Piasecznie zostało złożonych **562** wnioski o

wydanie zezwolenia na prace sezonową, do ewidencji wpisano 389 wniosków, natomiast dla 249 cudzoziemców wydane zostały zezwolenia na pracę sezonową, głównie dla obywateli Ukrainy - 241 zezwoleń.

W 2025r. Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie wydatkował łącznie ze środkami PFRON oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego na aktywne formy pomocy kwotę **13 393 435,46 zł**, z czego kwota **7 062 599,02 zł** została pozyskana z różnych źródeł przez urząd pracy. **Ogółem w 2025r. zaktywizowano 1836 uprawnione osoby.**

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie dodatkowo pozyskał, wydatkował i realizował:

1. Projekt niekonkurencyjny „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim (II)**” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 Oś priorytetowa VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza Działanie 6.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych. Łączna kwota wydatkowanych środków w ramach projektu w 2025r. wyniosła **1 452 741,64 zł**. W ramach projektu wsparciem objęto **66 osób bezrobotnych** (30 kobiet i 36 mężczyzn).

Projekt będzie realizowany także w okresie 01.01.2026 r. - 30.06.2026r. PUP planuje objąć wsparciem 27 osób.

2. Program z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację zawodową pn. „**Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30 roku życia**”. W ramach programu przyznano 16 osobom środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wydatki w ramach projektu wyniosły w 2025r.- 548 850,00 zł.

3. Program z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację zawodową w ramach projektu „**Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi**”. W ramach programu wsparcie w postaci przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej uzyskało 19 osób. Ponadto w ramach projektu 5 osobom sfinansowano szkolenia. Wydatki w ramach programu w 2025r. wyniosły 766 401,27 zł.

4. program regionalny „**Mazowsze 2025**”- **długotrwale bezrobotni 45+**”. W ramach programu zorganizowano 9 szkoleń. Dodatkowo 6 osobom bezrobotnym zorganizowano przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wydatki w ramach programu w 2025r. wyniosły 298 855,84 zł.

Ponadto pozyskane zostały środki:

- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W ramach środków **PFRON** zorganizowano szkolenie dla 5 osób, 8 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej, Wydatki ogółem w ramach programu na 2025r. wyniosły 809 093,68zł.

- Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W ramach środków wsparcie uzyskało **1344 osoby**. Wydatki w ramach programu w. wyniosły 3 016 046,65 zł.

Dzięki wsparciu finansowemu w 2025r. w powiecie piaseczyńskim powstało 161 nowych przedsiębiorców, najczęściej o profilu działalności: fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne, wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych, konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli, działalność w zakresie specjalistycznego projektowania i działalność fotograficzna.

Poza tym PUP w Piasecznie w partnerstwie realizował projekty mające na celu wsparcie osób bezrobotnych w powrocie na rynek pracy. Współpraca z partnerami rynku m. in. Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, III Oddziałem ZUS Inspektorat Piaseczno, Urzędem Skarbowym w Piasecznie miała na celu przede wszystkim wspieranie przyszłych

przedsiębiorców, którzy planują otwarcie własnej działalności oraz firm już istniejących, które mogły otrzymać wsparcie ze strony PUP.

W sprawozdaniu za 2025r. przedstawione zostały działania, które zostały podjęte, aby zrealizować misję PUP w Piasecznie, jakim jest promocja zatrudnienia i aktywizacja lokalnego rynku pracy powiatu piaseczyńskiego oraz cel strategiczny jakim jest zwiększenie poziomu aktywności zawodowej wśród mieszkańców powiatu piaseczyńskiego oraz celów szczegółowych określonych w Powiatowym Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025, zatwierdzonym przez Radę Powiatu Piaseczyńskiego Uchwałą Nr XXXVI/3/21 z dnia 27 maja 2021r.

Dokument został opatrzony kwalifikowanym podpisem elektronicznym

**Krystyna Zwolińska**

**Dyrektor**

**Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie**

Opracowała:

Marzanna Szaławińska

Zastępca Dyrektora

Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie