



Powiatowy Urząd Pracy
w Piasecznie

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie w 2024r.

LUTY 2025

Spis treści

I Rynek pracy w powiecie piaseczyńskim	str. 5 - 21
Informacja o poziomie bezrobocia w powiecie piaseczyńskim	str.5
Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2024 r.	str.8
Struktura bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy, wiek, wykształcenie na koniec 2024 r.	str.10
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan na koniec 2024r.	str.14
Poziom bezrobocia w gminach powiatu piaseczyńskiego 2024r.	str.15
Poziom bezrobocia powiatu piaseczyńskiego w porównaniu do poziomu bezrobocia w województwie mazowieckim, podregionach oraz powiatach 2024r.	str.16
II Usługi rynku pracy, działania w zakresie aktywizacji zawodowej, legalizacji zatrudnienia cudzoziemców oraz kształcenie ustawiczne uprawnionych osób	str.20-53
Obejmowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym	str.20
Pośrednictwo pracy	str.20
Giełdy pracy	str.22
Targi pracy	str.23
Działania podejmowane w zakresie aktywizacji zawodowej ob.Ukrainy	str.25
Usługi Eures	str.25
Poradnictwo zawodowe	str.26
Warsztaty nabycia kompetencji cyfrowych	str.27
Zatrudnianie cudzoziemców	str.27
Informacje o lokalnym rynku pracy	str.27
Rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi	str.30
Zezwolenia na pracę sezonową	str.34
Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy ob.Ukrainy	str.37
Zastosowanie odpowiednich instrumentów rynku pracy w celu umożliwienia zdobycia doświadczenia zawodowego lub powrotu na rynek pracy	str.38
Staże	str.38
Prace interwencyjne	str.38
Roboty publiczne	str.39
Prace społecznie użyteczne	str.39
Refundacja składek ZUS	str.40
Bon na zasiedlenie	str.40
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego pracownika 50+	str.40
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	str.41
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	str.41
Refundacja kosztów dla podmiotu prowadzącemu dom pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	str.42
Studia podyplomowe	str.42
Organizowanie szkoleń i dostosowanie szkoleń pod potrzeby osób zarejestrowanych oraz pracodawców	str.43
Realizacja szkoleń pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	str.44
Pozyskiwanie oraz wydatkowanie w 2024r. środków na realizację	

	aktywnych programów rynku pracy	str.46
III.	Promocja usług i instrumentów rynku pracy w celu pozyskiwania nowych miejsc pracy i zapobieganiu utracie zatrudnienia	str.53-57
	Promocja usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez PUP w Piasecznie wśród pracodawców powiatu piaseczyńskiego	
IV	Wspieranie przedsiębiorczości	str.57-62
	Udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	str.57
	Spotkania informacyjne z zakresu przedsiębiorczości	str.60
V	Współpraca z partnerami rynku pracy	str.62-65
	Uściślanie współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz realizacja wspólnych programów	str.62
	Współpraca z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych i Urzędem Skarbowym	str.62
	Współpraca z WUP w Warszawie w zakresie badania Barometr Zawodów	str.63
	Współpraca z Fundacją Empowerment	str.63
	Współpraca z Biurem Wysokiego Komisarza ds. Uchodźców (UNHCR)	str.63
	Współpraca z Piaseczyńską Radą Kobiet	str.64
VI	Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy	str.65-71
	Aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – objęcie osób pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym oraz aktywnymi programami rynku pracy, pozyskiwanie dodatkowych środków zewnętrznych na finansowanie programów rynku pracy oraz przekwalifikowanie dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	str.65
	Wsparcie osób z niepełnosprawnościami	str.68
VII	Edukacja na rynku pracy	str.71
	Przekazywanie uczniom informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym o zawodach deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych oraz oczekiwaniach stawianych przez pracodawców przyszłym pracownikom oraz zagadnień związanych z przedsiębiorczością	str.71
VIII	Struktura wydatków i dochodów w 2024r.	str.72
IX	Zatrudnienie i obsługa formalna klientów PUP w Piasecznie	str.73
X	Powiatowa Rada Rynku Pracy w Piasecznie–posiedzenia w 2024r.	str.73-74
XI	Podsumowanie	str.74-76

I. Rynek pracy w powiecie piaseczyńskim w 2024r.

Powiatowy Urząd Pracy Piasecznie zasięgiem swojego działania obejmuje 6 gmin: 4 miejsko – wiejskie: Piaseczno, Góra Kalwaria, Konstancin – Jeziorna, Tarczyn oraz 2 gminy wiejskie: Lesznowola i Prażmów. Realizuje zadania rządowe i samorządowe określone między innymi w:

- ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2024 poz. 475 ze zm.)
- ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2024r. poz. 44 ze zm.)
- ustawie z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. 2024 poz. 107)
- ustawie z dnia 27.08.2009r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024r. poz. 1530 ze zm.)
- Statucie Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie zatwierdzonym Uchwałą Nr XXXII/5/21 Rady Powiatu Piaseczyńskiego z dnia 28 stycznia 2021r.
- Regulaminie Organizacyjnym zatwierdzonym Uchwałą 217/1/21 Zarządu Powiatu Piaseczyńskiego z dnia 24 listopada 2021r.
- Powiatowym Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025, zatwierdzonym przez Radę Powiatu Piaseczyńskiego Uchwałą Nr XXXVI/3/21 z dnia 27 maja 2021r.

1. Informacja o poziomie bezrobocia w powiecie piaseczyńskim.

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie na dzień 31 grudnia 2024r. liczba osób bezrobotnych wynosiła **2795 osób** (w tym 1226 kobiet i 1569 mężczyzn) oraz **60 osób** poszukujących pracy (w tym 38 kobiet i 22 mężczyzn), co stanowiło łącznie **2855** zarejestrowanych osób. Z prawem do zasiłku zarejestrowanych było 421 osób z tego 219 kobiet i 202 mężczyzn.

W ciągu całego 2024r. liczba bezrobotnych kształtowała się w przedziale od 2723 do 2980 osób bezrobotnych. Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano w miesiącu lutym: tj 2980 osób bezrobotnych, natomiast najmniej bezrobotnych odnotowano w miesiącu czerwcu tj: 2723 osoby.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2024 r. w powiecie piaseczyńskim kształtowała się na poziomie 3,4 %, dla województwa mazowieckiego 4,0%, zaś w kraju 5,1%.

Na koniec grudnia 2024r. w ewidencji PUP dużą grupę bezrobotnych stanowili długotrwale bezrobotni 1287 osób (534 kobiety i 753 mężczyzn). Osoby w wieku powyżej 50 lat zarejestrowane w PUP w Piasecznie to 963 osoby (330 kobiet i 633 mężczyzn). Bezrobotni z niepełnosprawnościami na koniec grudnia 2024r. stanowili grupę 142 osób (53 kobiety i 89 mężczyzn), natomiast zarejestrowani poszukujący pracy z niepełnosprawnościami to 27 osób (17 kobiet i 10 mężczyzn). Ponadto odnotowano 163 cudzoziemców (119 kobiety i 44 mężczyzn).

Informacja o rynku pracy w okresie grudzień 2023 – grudzień 2024r.

	Grudzień 2023	Styczeń 2024	Luty 2024	Marzec 2024	Kwiecień 2024	Maj 2024	Czerwiec 2024	Lipiec 2024	Sierpień 2024	Wrzesień 2024	Październik 2024	Listopad 2024	Grudzień 2024
Liczba bezrobotnych (K i M)	2791 1258 1533	2875 1280 1595	2980 1337 1643	2895 1288 1615	2874 1254 1620	2795 1224 1571	2723 1196 1527	2840 1289 1551	2903 1327 1576	2868 1291 1610	2836 1267 1569	2801 1257 1544	2795 1226 1569
Napływ bezrobotnych (K i M)	316 135 181	388 181 207	350 157 193	298 136 162	298 126 172	288 132 156	256 131 125	423 241 182	305 148 157	331 155 176	376 173 203	330 147 183	288 135 154
Odpyły bezrobotnych (K i M)	307 145 162	304 159 145	245 100 145	383 185 198	319 160 159	367 162 205	328 159 169	306 148 158	242 110 132	366 191 175	408 197 211	365 157 208	294 134 160
Z prawem do zasiłku (K i M)	407 235 172	421 231 180	436 229 207	410 201 209	436 205 231	428 213 215	421 221 200	476 271 205	475 281 194	417 237 180	431 237 194	430 236 194	421 219 202
Cudzoziemcy (K i M)	199 142 57	205 149 56	201 146 55	206 152 54	209 152 57	200 142 57	207 153 54	202 151 51	202 152 50	192 142 50	178 134 44	180 133 47	163 119 44
Długotrwale bezrobotni (K i M)	1216 497 719	1195 487 407	1230 505 275	1228 504 724	1235 503 732	1220 503 717	1205 490 715	1218 492 726	1258 515 744	1274 534 790	1261 530 731	1272 544 728	1287 534 753
Powyżej 50 r.ż. (K i M)	915 292 623	921 192 629	920 287 633	897 282 615	905 277 628	888 275 613	888 285 603	918 305 613	930 323 607	917 317 600	940 320 620	937 328 609	963 330 633
Bezrobotni niepełnosprawni (K i M)	170 55 115	164 53 111	175 58 117	172 60 112	174 56 118	169 51 118	165 51 114	169 53 116	175 57 118	181 60 121	134 51 83	141 53 88	142 53 89
Poszukujący niepełnosprawni (K i M)	21 15 6	21 13 8	25 15 10	28 17 11	31 18 13	29 19 11	29 17 12	29 17 12	32 16 16	31 16 15	29 16 13	32 19 13	27 17 10
Stopa bezrobocia w powiecie	3,5%	3,6%	3,7%	3,6%	3,6%	3,5%	3,4%	3,6%	3,7%	3,5%	3,5%	3,5%	3,4%
Stopa bezrobocia w województwie	4,1%	4,3%	4,3%	4,2%	4,1%	4,1%	4,1%	4,1%	4,1%	4,0%	4,0%	4,0%	4,0%
Stopa bezrobocia w kraju	5,1%	5,4%	5,4%	5,3%	5,1%	5,0%	4,9%	5,0%	5,0%	5,0%	4,9%	4,9%	5,1%

Tabela nr 2. Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w latach 2012 – 2024

Stan na dzień	Liczba bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim	Stopa bezrobocia w powiecie piaseczyńskim	Stopa bezrobocia w województwie mazowieckim	Stopa bezrobocia kraju
31.12.2013	6052	8,3%	11,0%	13,4%
31.12.2014	5561	7,6%	9,8%	11,5%
31.12.2015	5061	6,6%	8,4%	9,8%
31.12.2016	4560	5,6%	7,2%	8,3%
31.12.2017	3841	4,6%	5,6%	6,6%
31.12.2018	3487	4,0%	4,9%	5,8%
31.12.2019	2834	3,1%	5,2%	5,2%
31.12.2020	3566	4%	5,2%	6,2%
31.12.2021	2689	3,1%	4,6%	5,4%
31.12.2022	2723	3,1 %	4,2%	5,2%
31.12.2023	2791	3,5%	4,1%	5,1%
31.12.2024	2795	3,4%	4,0%	5,0%

Na przestrzeni ostatnich 12 lat bezrobocie wahało się od poziomu 6052 osób na koniec 2013r. do osiągnięcia niskiego poziomu zarejestrowanych bezrobotnych w 2019r. - 2834 osób.

Poziom bezrobocia na 31.12.2020r. wyniósł 3566 osób - bezrobocie wzrosło w stosunku do 31.12.2019r. o 732. Od 11 marca 2020r. przez Światową Organizację Zdrowia została ogłoszona pandemia koronawirusa SARS-CoV-2. Tego samego dnia w wielu krajach, w tym w Polsce, zostały ogłoszone różnego rodzaju środki zapobiegawcze w tym lockdown, **który przyczynił się do wzrostu liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych**. Część firm likwidowała etaty po ogłoszeniu blokady gospodarki, inne zawiesiły rekrutacje i nie przedłużały umów terminowych. PUP w Piasecznie od kwietnia 2020r. do kwietnia 2022r. realizował programy w ramach Tarczy Antykryzysowej, które miały na celu pomoc przedsiębiorcom w utrzymaniu firm na rynku i miejsc pracy. Realizacja tarczy niewątpliwie przyczyniła się do utrzymania miejsc pracy i nie spowodowała drastycznego wzrostu poziomu bezrobocia.

Na koniec 2021r liczba bezrobotnych spadła do 2689 osób- tj o 877 osób w stosunku do grudnia 2020r. i był to najniższy wskaźnik rejestrowanego bezrobocia w powiecie piaseczyńskim na przestrzeni analizowanego okresu. Na koniec 2024r. liczba bezrobotnych nieznacznie wzrosła do poziomu **2795 osób**.

2. Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2024r.

W 2024r. napływ osób bezrobotnych wyniósł **3931** osób, z czego 1861 kobiet (47,3% ogółu zarejestrowanych) oraz 2070 mężczyzn (52,7% ogółu zarejestrowanych).

Natomiast odpływ bezrobotnych stanowił **3927** osób, z czego 1893 kobiet (48,2% ogółu wyrejestrowanych) i 2034 mężczyzn (51,8% wyrejestrowanych) w tym:

- z powodu podjęcia pracy z ewidencji wyrejestrowanych zostało **2318** osób w tym 1215 kobiet (52,4% wyrejestrowanych z powodu podjęcia zatrudnienia) i 1103 mężczyzn (47,6% wyrejestrowanych z powodu podjęć pracy),
- z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudniania **718** osób, w tym 261 kobiet (36,4% wyrejestrowanych z powodu niestawienia się) i 457 mężczyzn (63,6% wyrejestrowanych z powodu niestawienia się),
- z innych przyczyn z ewidencji PUP wyrejestrowanych zostało **891** osób, w tym 417 kobiet (tj. 46,8%) i 474 mężczyzn (53,2%).

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą dokonać rejestracji w trzech formach:

1) uproszczony sposób elektronicznej rejestracji w urzędzie pracy, który jest adresowany do wszystkich osób mających dostęp do Internetu. Rejestracja polega na wypełnieniu wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy w postaci elektronicznej dostępnego na stronie praca.gov.pl (lub za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej), przesłaniu go do urzędu pracy oraz umówieniu się na wizytę w urzędzie w celu dostarczenia wymaganych dokumentów oraz osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych

2) pełna elektroniczna rejestracja w urzędzie pracy. Rejestracja polega na wypełnieniu wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna w postaci elektronicznej dostępnego na stronie www.praca.gov.pl, załączeniu do wniosku skanów wszystkich dokumentów wymaganych do rejestracji, opatrzeniu wniosku i załączników bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP oraz przesłaniu wniosku wraz z załącznikami do urzędu pracy

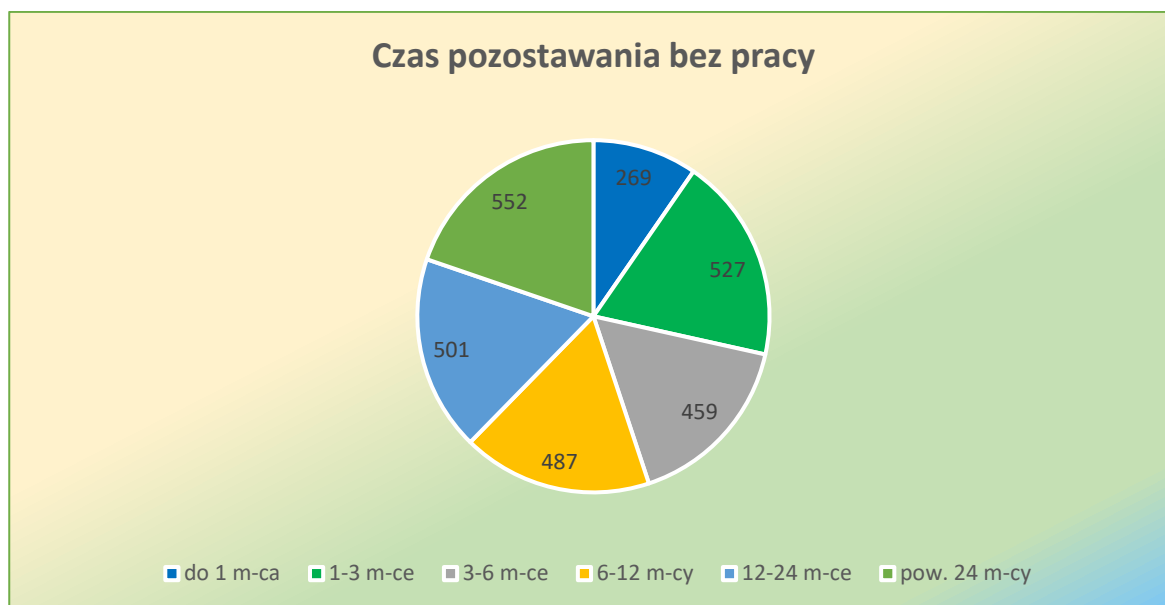
3) rejestracja osobista – osoba bezrobotna/poszukująca pracy zgłasza się do siedziby urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce zameldowania stałego lub czasowego.

Z ogółu **3931** dokonanych rejestracji w Urzędzie, osoby bezrobotne lub poszukujące pracy dokonywały rejestracji poprzez przekazanie do urzędu pracy danych za pośrednictwem platformy praca.gov.pl. – z tej formy skorzystało 809 osób (20,6% ogółu rejestrujących się). Osoby, które chciały zarejestrować się a nie posiadały podpisu kwalifikowanego ani profilu e-PUAP natomiast zgłosiły się do rejestracji przez platformę praca.gov.pl na formularzu KRB uzyskały status osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. W taki sposób zarejestrowało się 143 osoby (3,6 % ogółu rejestrujących się).

Tabela nr 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2024r.

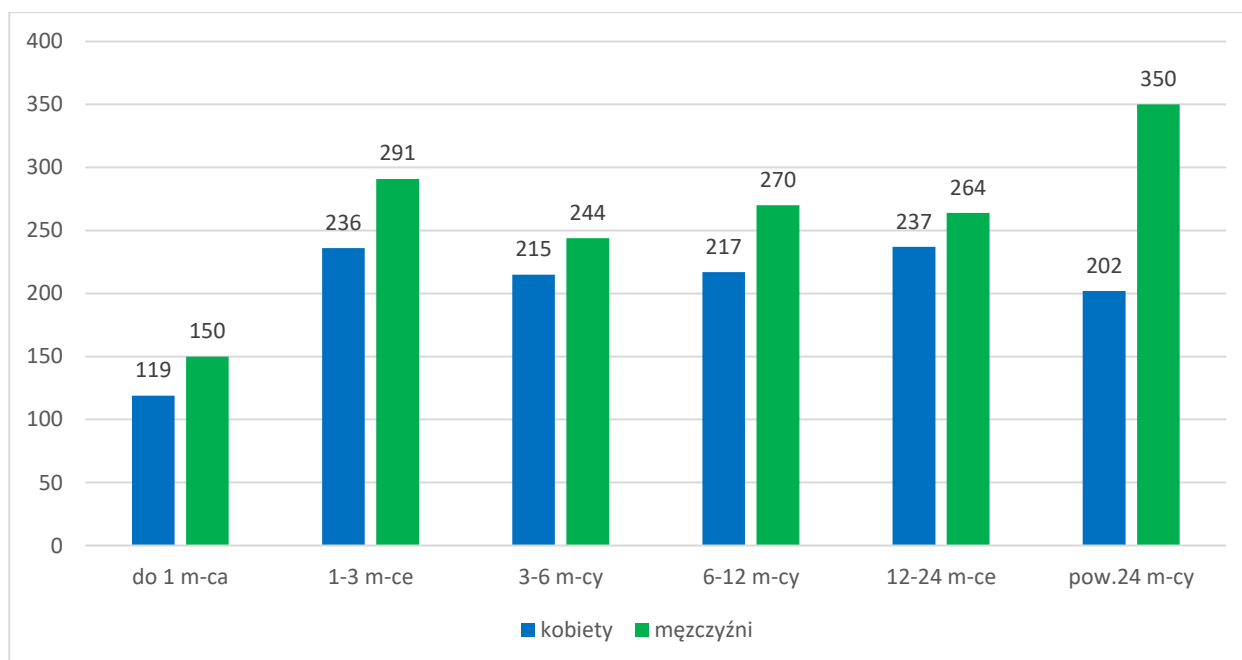
Miesiąc	Napływ bezrobotnych			Odpływ bezrobotnych											
	ogółem	kobiety	mężczyźni	ogółem	kobiety	mężczyźni	w tym:			z powodu niepewności gotowości do podjęcia pracy			z innych przyczyn		
							z powodu podjęcia pracy								
							ogółem	kobiety	mężczyźni	ogółem	kobiety	mężczyźni	ogółem	kobiety	mężczyźni
Styczeń	388	181	207	304	159	145	173	91	82	54	26	28	77	42	35
Luty	350	157	193	245	100	145	151	67	84	42	10	32	52	23	29
Marzec	298	136	162	383	185	198	206	110	96	80	26	54	97	49	48
Kwiecień	298	126	172	319	160	159	190	103	87	54	16	38	75	41	34
Maj	288	132	156	367	162	205	207	95	112	74	33	41	86	34	52
Czerwiec	256	131	125	328	159	169	181	103	78	85	28	57	62	28	34
Lipiec	423	241	182	306	148	158	170	80	90	54	19	35	82	49	33
Sierpień	305	148	157	242	110	132	133	62	71	40	18	22	69	30	39
Wrzesień	331	155	176	366	191	175	251	150	101	47	14	33	68	27	41
Październik	376	173	203	408	197	211	241	130	111	81	17	64	86	50	36
Listopad	330	147	183	365	157	208	244	111	133	66	24	42	55	22	33
Grudzień	288	134	154	294	165	129	171	113	58	41	30	11	82	22	60
OGÓŁEM	3931	1861	2070	3927	1893	2034	2318	1215	1103	718	261	457	891	417	474

3. Struktura bezrobotnych ze względu na: czas pozostawania bez pracy, wiek i wykształcenie na koniec 2024 r.



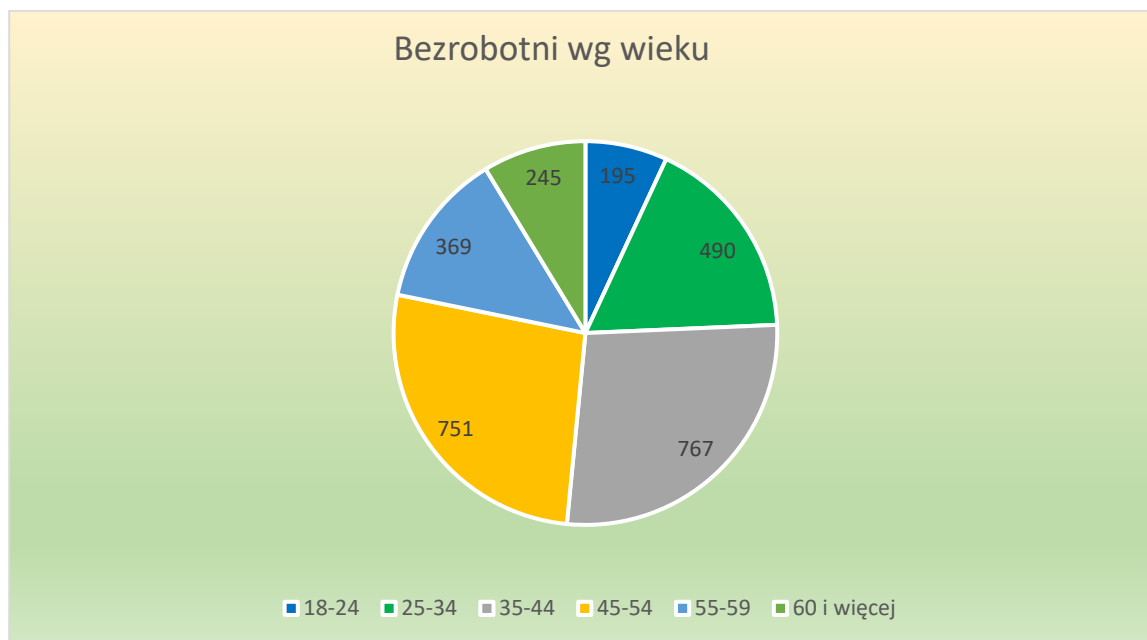
Ze względu na czas pozostawania bez pracy, największą grupę zarejestrowanych – **552** osoby stanowili bezrobotni pozostający bez pracy w okresie powyżej 24 miesięcy. Kolejną grupą pod względem liczebności - **527** osób to bezrobotni zarejestrowani w urzędzie pracy od 1 do 3 miesięcy.

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy, z uwzględnieniem kobiet i mężczyzn.



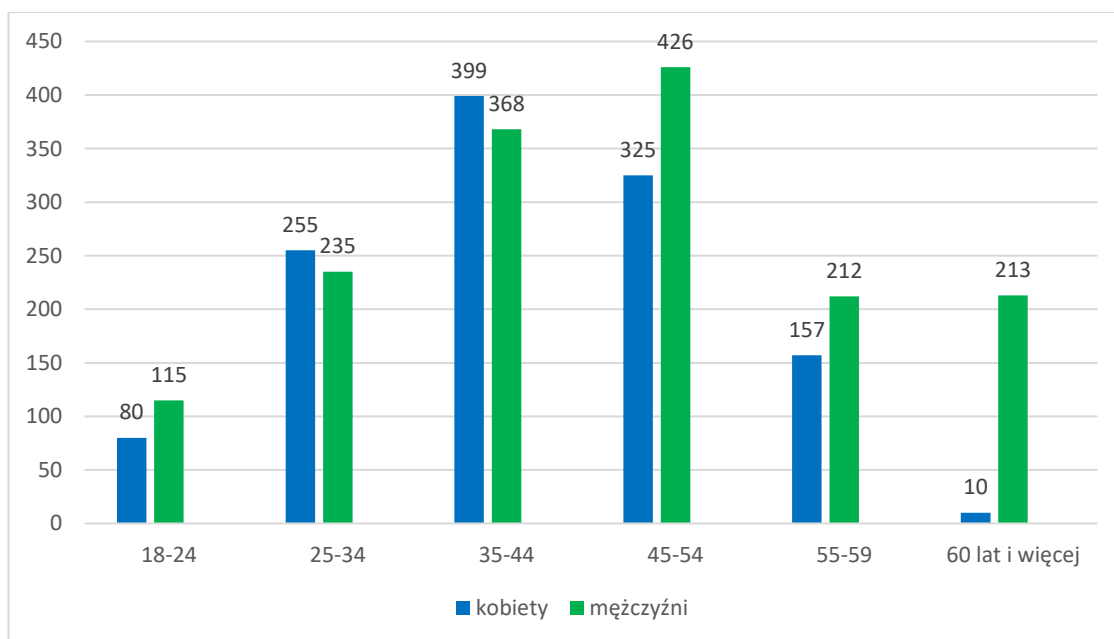
Ze względu na czas pozostawania bez pracy największą grupę stanowią mężczyźni zarejestrowani powyżej 24 miesięcy – 350 mężczyzn i kobiety zarejestrowane przez okres od 1 do 3 miesięcy tj. 291 kobiet. Kolejną liczną grupę – 270 osób, stanowią mężczyźni

zarejestrowani od 6 do 12 miesięcy. Najmniej liczna grupa to kobiety 119 osób - zarejestrowane do 1 miesiąca.



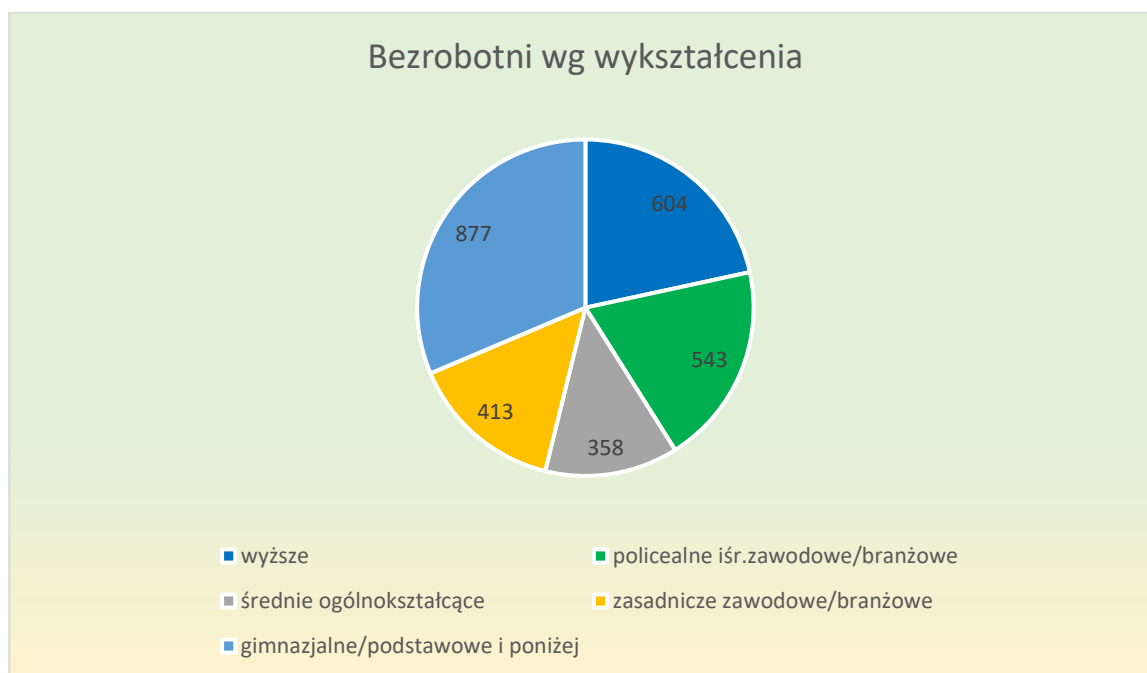
Powyższe dane wskazują, że największą grupę - **767** osób bezrobotnych stanowią osoby. osoby w wieku 35-44 lata, kolejną dużą grupę stanowią bezrobotni w wieku 45- 54 lata – **751 osób**, a najmniejszą osoby w wieku 18-24 – **195 osób**.

Bezrobotni wg wieku z uwzględnieniem kobiet i mężczyzn.



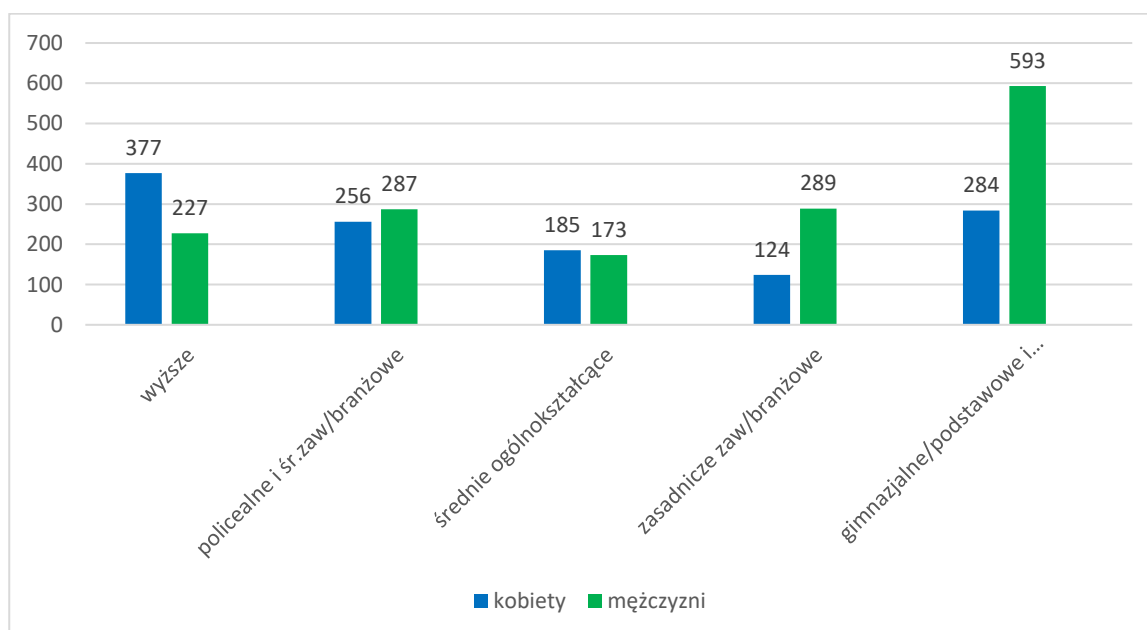
Wśród kobiet największą grupę zarejestrowanych stanowią kobiety w wieku 35-44 lata - **399** kobiet. Najmniej kobiet odnotowujemy w przedziale wiekowym 18-24 lat-tj 80 osób oraz w wieku powyżej **60 roku życia -10 osób (obywatele Ukrainy)**. Wśród mężczyzn natomiast najwięcej zarejestrowanych jest w przedziale wiekowym **45-54 - 426** osób oraz **35-44 lat -**

368 osób. Najmniej mężczyzn tak samo jak w przypadku kobiet zarejestrowanych jest w wieku 18-24 lat.-115 osób.



Dominującą grupą bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy są bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej tj. **877 osób**, co stanowi 31,4 % ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni wg wykształcenia z uwzględnieniem kobiet i mężczyzn.



Odnosnie poziomu wykształcenia dane wskazują, że największa grupa mężczyzn posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej gimnazjalne – **593 mężczyzn**, wśród kobiet najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem wyższym - **377** kobiet.

Tabela nr 4. Struktura bezrobotnych

		Liczba bezrobotnych razem	W tym liczba bezrobotnych kobiet	W tym liczba bezrobotnych mężczyzn
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	269	119	150
	1-3	527	236	291
	3-6	459	215	244
	6-12	487	217	270
	12-24	501	237	264
	pow. 24	552	202	350
Wiek	18-24	195	80	115
	25-34	490	255	235
	35-44	767	399	368
	45-54	751	325	426
	55-59	369	157	212
	60 lat i więcej	223	10	212
Wykształcenie	wyższe	604	377	227
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	543	256	287
	średnie ogólnokształcące	358	185	173
	zasadnicze zawodowe	413	124	289
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	877	284	593
Staż ogółem pracy	do 1 roku	323	122	201
	1-5	552	258	294
	5-10	439	211	228
	10-20	542	266	276
	20-30	358	146	212
	30 lat i więcej	93	27	66
	bez stażu	488	196	292

4. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy- stan na koniec 2024r.

Tabela nr 5. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Do 30 roku życia		Długotrwale bezrobotni	Pow. 50 roku życia	Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	Niepełnosprawni
	Osoby do 30r. ż. ogółem	w tym do 25 roku życia						
kobiety	189	80	534	330	9	187	6	53
mężczyźni	230	115	753	633	14	27	1	89
Ogółem	419	195	1287	963	23	214	7	142

Powyższa tabela obrazuje, że dominującą grupą osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy są długotrwale bezrobotni **1287** osób, które stanowią **46,0%** ogółu zarejestrowanych.

Kolejną dużą grupą zarejestrowanych są bezrobotni powyżej 50 roku życia – **963** os. – co stanowi **34,4%** ogółu zarejestrowanych. Na koniec grudnia 2024r. w ewidencji figurowało **419** osób bezrobotnych do 30 roku - **15,0%** ogółu zarejestrowanych.

Następną pod względem wielkości grupą zarejestrowanych były osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż. - jest to **214** osób (z tego 187 kobiet) – co stanowi **7,6%** ogółu. Na koniec 2024r. zarejestrowanych było **142** osoby z niepełnosprawnościami, co stanowiło **5,0%** ogółu figurujących w ewidencji. Najmniej liczną grupą zarejestrowanych bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, były osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej w liczbie **23 osób** (**0,8%** ogółu) oraz posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – **7** osób. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy **to grupa 2101 osób, co stanowi 75,2% ogółu** zarejestrowanych bezrobotnych w PUP w Piasecznie.

Dominującą grupą kobiet znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy są kobiety długotrwale bezrobotne czyli zarejestrowane powyżej 12 miesięcy w ostatnich 24 miesiącach - **534 kobiety** (**19,1%** ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych). W przypadku mężczyzn, najliczniejszą grupą osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy są mężczyźni długotrwale bezrobotni – **753 osoby** (**26,9 %** ogółu). Kolejną dużą grupę stanowią mężczyźni powyżej 50 r. – **633 osoby** co stanowi **22,6 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela nr 6. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (porównanie stanu na koniec 2023r. do końca roku 2024r.)

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Do 30 roku życia		Długo-trwale bezrobotni	Pow. 50 roku życia	Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnos. do 18 roku życia	Osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności
	ogółem	w tym do 25 roku życia						
XII 2023	444	182	1216	915	37	248	6	170
XII 2024	419	195	1287	963	23	214	7	142
Spadek(-) wzrost(+) w stosunku do XII 2023	-25	+13	+71	+48	-14	-34	-1	-28

Powyższe zestawienie obrazuje, że w porównaniu do grudnia 2023r. liczba osób młodych do 30 roku życia zmniejszyła się o 25 osób, w przypadku osób do 25 r. liczba bezrobotnych wzrosła o 13 osób. Największy wzrost odnotowano w grupie bezrobotnych pozostających w rejestrze bezrobotnych powyżej 12 miesięcy tj. długo-trwale bezrobotnych- o 71 osób. Kolejny wzrost odnotowano w grupie osób w wieku powyżej 50rż.- o 48 osób. Największy spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano w przypadku bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – o 34 osoby oraz osoby bezrobotne z orzeczeniem o niepełnosprawności – o 28 osób.

5. Poziom bezrobocie w gminach powiatu piaseczyńskiego w 2024 r.

Tabela nr 7. Poziom bezrobocie w gminach powiatu piaseczyńskiego w 2024r.

Gmina	Liczba mieszkańców		Liczba bezrobotnych /w tym kobiet	Uprawnienia do zasiłku dla bezrobotnych w tym kobiet	Stosunek liczby bezrobotnych do liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym
	ogółem	w tym w wieku produkcyjnym			
Góra Kalwaria	26 569	15 760	436/194	63/36	2,7%
Konstancin Jeziorna	23 405	13 483	416/154	45/15	3,0%
Lesznowola	34 985	21 972	300/140	57/34	1,3%
Piaseczno	82 818	49 528	1270/569	192/99	2,5%
Prażmów	11 788	7 213	193/77	33/19	2,6%
Tarczyn	11 651	6 752	180/92	31/16	2,6%
Ogółem	191 216	114 708	2795/1226	421/219	2,4%

*dane dot. liczby mieszkańców pozyskane z poszczególnych gmin powiatu piaseczyńskiego

Najwyższy odsetek bezrobotnych w grupie mieszkańców w wieku produkcyjnym odnotowujemy w gminie Konstancin-Jeziorna - 3,0% i Góra Kalwaria – 2,7%, a najniższy w gminie Lesznowola – 1,3%.

Tabela 8. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych na przestrzeni lat 2013 - 2024 w poszczególnych gminach powiatu piaseczyńskiego.

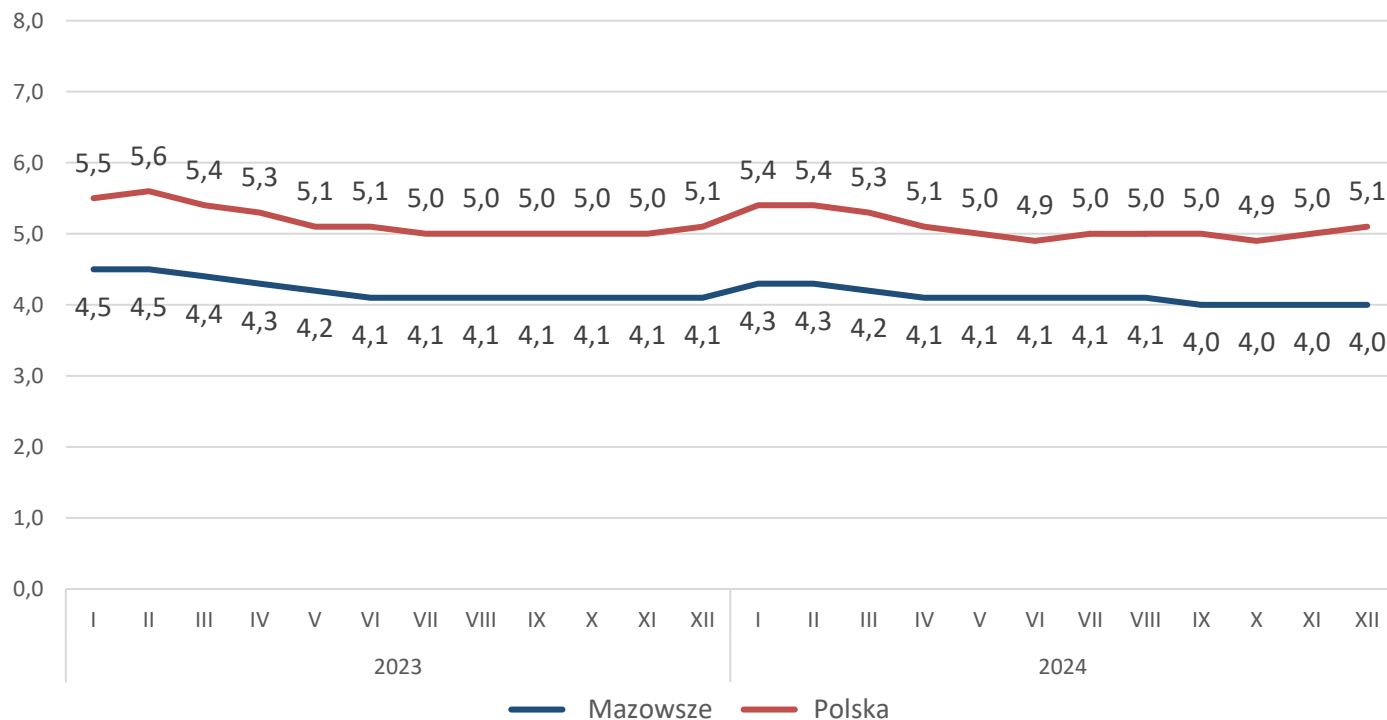
	Góra Kalwaria ogółem/ w tym kobiety	Konstancin- Jeziorna ogółem/ w tym kobiety	Lesznowola ogółem/ w tym kobiety	Piaseczno ogółem/ w tym kobiety	Prażmów ogółem/ w tym kobiety	Tarczyn ogółem/ w tym kobiety	Gminy spoza pow. og/k.	Ogółem w tym kobiety
2013	1062/492	977/422	676/339	2439/1198	433/195	433/218	29/16	6052/2880
2014	979/421	918/394	636/325	2270/1152	372/178	386/184	0/0	5561/2654
2015	893/376	752/326	590/299	2087/1051	376/162	364/168	0/0	5061/2382
2016	788/343	687/326	536/273	1888/955	308/142	353/166	0/0	4560/2205
2017	653/314	555/249	445/239	1602/806	258/125	328/159	0/0	3841/1892
2018	609/279	513/225	400/207	1447/702	231/113	287/155	0/0	3487/1681
2019	527/243	418/171	318/158	1169/546	182/76	220/116	0/0	2834/1310
2020	661/303	504/215	403/201	1478/689	234/94	255/129	31/6	3566/1637
2021	508/235	408/157	311/159	1102/529	171/72	186/96	3/2	2689/1250
2022	496/216	415/170	302/160	1158/553	208/74	149/61	0/0	2723/1232
2023	490/198	411/162	304/140	1218/594	192/75	176/89	0/0	2791/1258
2024	436/194	416/154	300/140	1270/569	193/77	180/92	0/0	2795/1226

6. Poziom bezrobocie powiatu piaseczyńskiego w porównaniu do poziomu bezrobocia w województwie mazowieckim, podregionach oraz powiatach w 2024r.

W grudniu 2024r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 109 020 osób bezrobotnych, to jest o 611 osób więcej, niż w poprzednim miesiącu oraz o 1 506 osób mniej, niż w grudniu 2023 roku. Kobiety stanowiły 48,3% osób bezrobotnych.

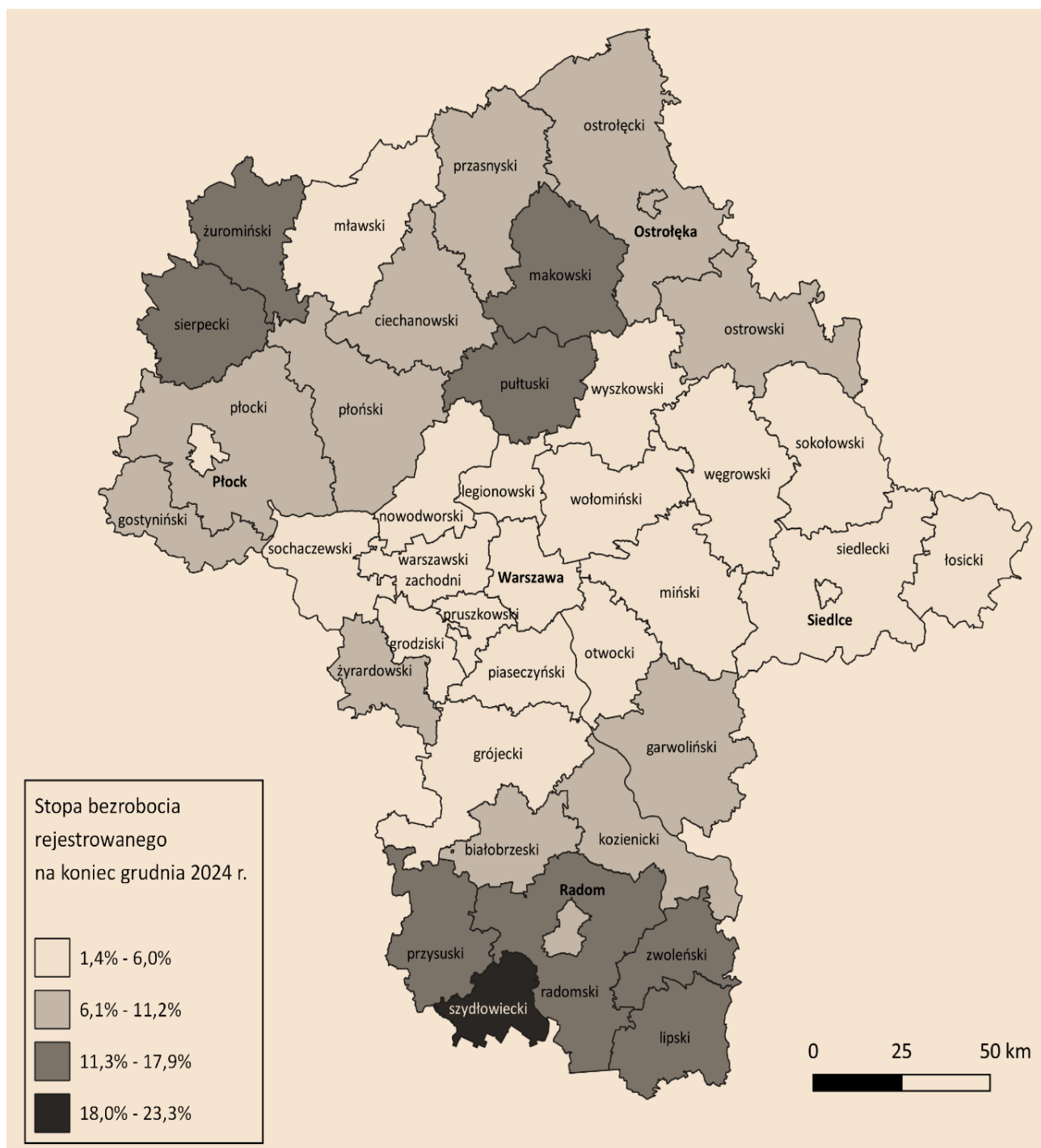
Stopa bezrobocia rejestrowanego w kraju wzrosła o 0,1 pkt proc. i wynosi 5,0% a w województwie mazowieckim utrzymała się na tym samym poziomie i wynosi 4,0%. Najniższa wartość stopy bezrobocia wystąpiła w województwach wielkopolskim (2,9%) oraz śląskim (3,5%).

Wykres 1. Stopa bezrobocia w województwie mazowieckim na tle kraju w latach 2023-2024 (w %)



Na Mazowszu występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia, z najniższym udziałem osób bezrobotnych w Warszawie (1,4%) i ponad 16-krotnie wyższym w powiecie szydłowieckim (23,3%) w grudniu br. Kolejne powiaty z najniższą stopą bezrobocia to: warszawski zachodni (1,6%), pruszkowski (2,1%) oraz grodziski (2,6%) i grójecki (2,6%). W porównaniu do poprzedniego miesiąca stopa bezrobocia spadła w 6 powiatach województwa mazowieckiego, w 23 z nich wzrosła, a w 13 pozostała na tym samym poziomie.

Mapa 1. Stopa bezrobocia w powiatach województwa mazowieckiego



*Dane pozyskane z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

**Tabela nr 9. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia wg woj./podreg./powiatów
grudzień 2024r.**

Województwo/powiaty	Liczba bezrobotnych w tys.	Stopa bezrobocia w %
Woj. MAZOWIECKIE	109,0	4,0
białobrzescki	0,9	7,7
ciechanowski	2,7	8,3
garwoliński	3,2	8,6
gostyniński	1,7	11,2
grodziski	1,0	2,6
grójecki	1,1	2,6
kozienicki	1,8	9,4
legionowski	2,1	5,6
lipski	1,4	12,9
łosicki	0,6	4,9
makowski	2,5	15,9
miński	2,0	4,2
mławski	1,6	6,0
nowodworski	1,8	5,2
ostrołęcki	2,7	8,9
ostrowski	2,2	8,6
otwocki	1,6	3,3
piaseczyński	2,8	3,4
płocki	3,1	9,9
płoński	2,9	9,5
pruszkowski	1,7	2,1
przasnyski	1,6	9,2
przysuski	2,5	17,9
pułtuski	2,3	13,2
radomski	7,3	16,1
siedlecki	1,3	4,8
sierpecki	2,0	11,6
sochaczewski	0,8	2,7
sokołowski	1,0	5,2
szydłowiecki	2,9	23,3
warszawski zachodni	1,1	1,6
węgrowski	1,1	5,0
wołomiński	4,5	5,3
wyszkowski	1,0	3,5
zwoleński	1,5	12,7
żuromiński	1,8	13,5
żyrardowski	2,4	8,7
m. Ostrołęka	1,6	7,0
m. Płock	2,9	5,0

m. Radom	8,0	9,6
m. Siedlce	1,3	3,6
m. Warszawa	18,7	1,4

II Usługi rynku pracy, działania w zakresie aktywizacji zawodowej, legalizacji zatrudnienia cudzoziemców oraz kształcenie ustawiczne uprawnionych osób

Obejmowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym (indywidualnym i grupowym)

Pośrednictwo pracy

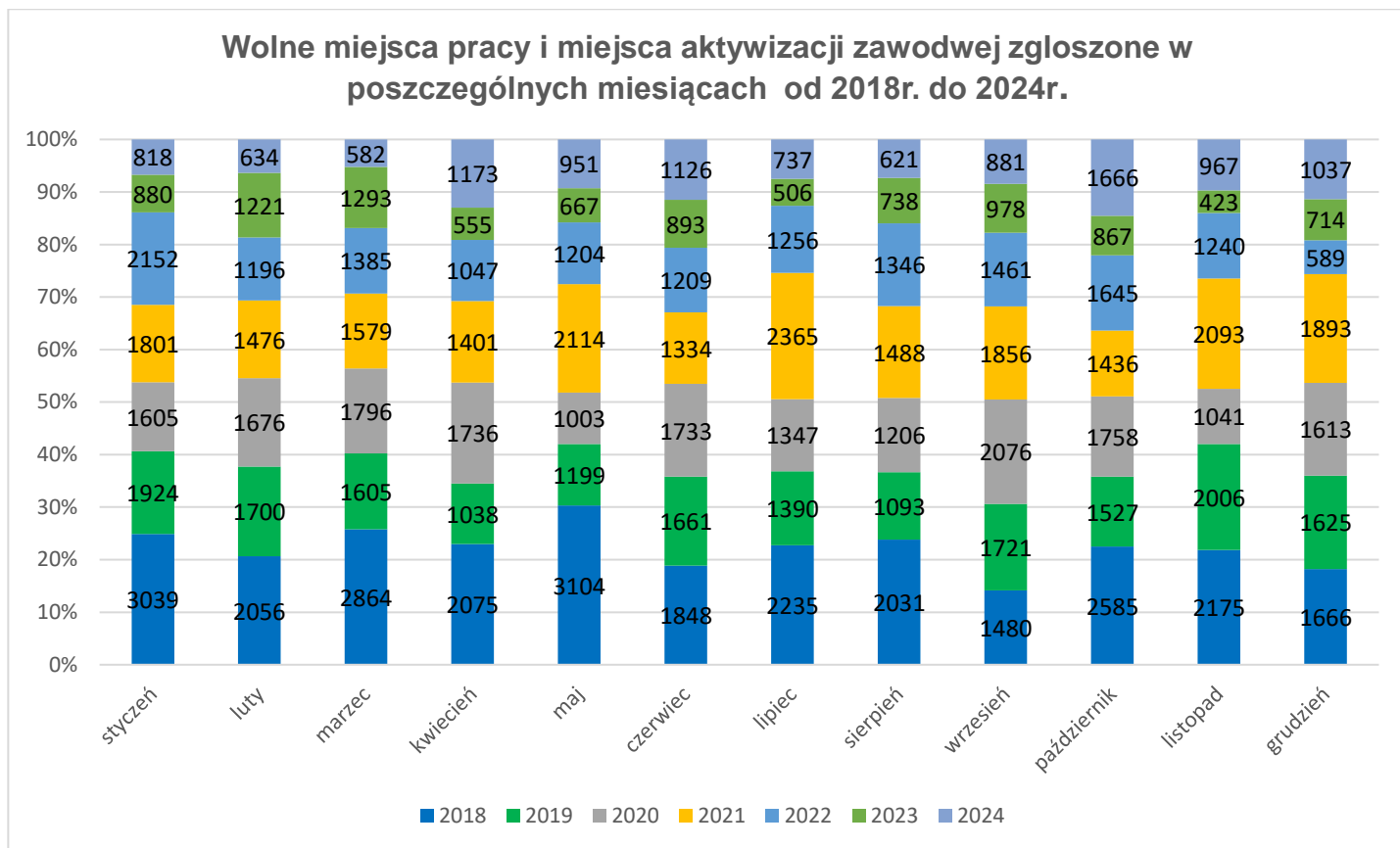
W 2024r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie wpłynęło 2985 ofert pracy na 11 193 miejsc pracy. Poniższa tabela przedstawia stanowiska pracy/zawody, na które było największe zapotrzebowanie (powyżej 30 miejsc pracy zgłoszonych w ciągu 2024r.) ze strony pracodawców na piaseczyńskim rynku pracy.

Tabela nr 10. Liczba zgłoszonych miejsc pracy w poszczególnych zawodach

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
1	932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	1540
2	522301	Sprzedawca*	1510
3	932101	Pakowacz ręczny	1500
4	332203	Przedstawiciel handlowy	485
5	941201	Pomoc kuchenna	425
6	754903	Pracownik produkcji	334
7	751190	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	260
8	933304	Robotnik magazynowy	256
9	312290	Pozostali mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	238
10	432190	Pozostali magazynierzy i pokrewni	219
11	432105	Pracownik sortowania przesyłek i towarów	209
12	921402	Pomocniczy robotnik szklarniowy	201
13	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	189
14	512001	Kucharz*	184

15	524490	Pozostali sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	177
16	524403	Sprzedawca na telefon	171
17	522305	Technik handlowiec*	158
18	754990	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	151
19	512090	Pozostali kucharze	146
20	932913	Sortowacz	130
21	313904	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	125
22	832205	Taksówkarz	120
23	941101	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	118
24	933309	Wagowy	110
25	515303	Robotnik gospodarczy	97
26	933401	Pracownik obsługi sklepu	96
27	751402	Przetwórca owoców i warzyw	90
28	911207	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	79
29	432103	Magazynier	75
30	411003	Pracownik biurowy	72
31	323003	Biomasażysta	71
32	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	70
33	751101	Garmażer	65
34	833101	Kierowca autobusu	60
35	912990	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	57
36	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	56
37	813190	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	50
38	921301	Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	50
39	523002	Kasjer handlowy	48
40	422201	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	47
41	514203	Maniurzystka	47
42	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	45
43	524990	Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	45
44	911290	Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	37
45	921403	Pomocniczy robotnik w gospodarstwie sadowniczym	35
46	961290	Pozostali sortowacze odpadów	35
47	522390	Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	31

W 2024r. urząd dysponował 11193 miejscami zatrudnienia i aktywizacji zawodowej, tj. o 1211 miejsc pracy więcej niż w 2023r.



Organizacja giełd pracy i targów pracy

Giełdy pracy

W 2024r. PUP zorganizował w siedzibie urzędu **16 giełd pracy**. Stanowiska pracy oferowane przez pracodawców:

- Mechanik pojazdów samochodowych
- Konserwator klimatyzacji
- Pomoc kuchenna
- Pracownik fizyczny
- Spawacz
- Administrator baz danych
- Młodszy sprzedawca
- Pracownicy marketu (sprzedawca, kasjer, zastępca kierownika)
- Asystent nauczyciela przedszkola
- Opiekunka w żłobku
- Pakowacz ręczny
- Pracownik produkcji
- Wychowawca.

Na w/w giełdy skierowania otrzymało 120 osób bezrobotnych.

Największym zainteresowaniem cieszyły się oferty pracy w handlu, praca na stanowisku pakowacza ręcznego oraz asystent nauczyciela przedszkola, w których pracodawca nie wymagał doświadczenia zawodowego i szczególnych uprawnień.

W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie w 2024r. odbywały się konsultacje prowadzone w formie dyżurów przez **przedstawicieli Wojskowego Centrum Rekrutacji - Warszawa Mokotów**. Dyżury odbywały się cyklicznie w terminach 09.09.2024r., 18.09.2024r., 28.10.2024r., 12.11.2024r., 25.11.2024r., 09.12.2024r.

Dodatkowo zorganizowane zostało spotkanie informacyjne w dn. 18.09.2024, w którym uczestniczyły osoby zainteresowane podjęciem pracy/służby w Wojsku Polskim. Podczas spotkania przedstawiciele WCR Warszawa Mokotów informowali o prowadzonych rekrutacjach na stanowiska: kucharz, kierowca pojazdów (kat. B, C, C+E, D), spawacz, operator maszyn i urządzeń, ratownik medyczny. Podczas spotkania omówiono także kwestie związane z możliwością wstąpienia w szeregi WOT. W spotkaniu uczestniczyło 25 osób.

Ponadto w dniu 05.09.2024 w godzinach 10 – 14 na parkingu przed Urzędem Miasta i Gminy w Piasecznie zaparkował autobus rekrutacyjny OSKAR. **Miejskie Zakłady Autobusowe w Warszawie** - Ośrodek Szkolenia Kierowców przy współpracy z urzędem pracy, zorganizowały spotkanie rekrutacyjne na stanowisko kierowca autobusu. W spotkaniu uczestniczyła P. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy Krystyna Zwolińska, pracownicy urzędu pracy, Burmistrz Miasta i Gminy Piaseczno oraz osoby bezrobotne lub poszukujące pracy niezarejestrowane w urzędzie pracy, zainteresowane podjęciem zatrudnienia w MZA.

Targi Pracy

W dniu **26.09.2024r.** w godzinach 11.00 – 13.00 w Centrum Edukacyjno – Multimedialnym w Piasecznie przy ul. Jana Pawła II 55 odbyły się Targi Pracy zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie. Targi Pracy umożliwiły osobom poszukującym pracy bezpośredni kontakt z pracodawcami, oferującymi wolne miejsca pracy. Udział w Targach zapewnił szansę zapoznania się z ofertą wielu Pracodawców w tym samym czasie i miejscu oraz rozmowę z przedstawicielami firmy.

W trakcie wydarzenia miały miejsce Konsultacje prowadzone przez **Europejskie Centrum Zapobiegania Wypaleniu Zawodowemu**. W czasie przeprowadzonych warsztatów zostało poruszonych wiele problemów, z którymi się współcześnie zmagamy, m. in. prokastynacja, eustres czy depresja. Zajęcia pomagały również w przygotowaniu do rozmowy kwalifikacyjnej. W spotkaniu wzięło udział 11 osób.

Z zaproszenia do udziału w Targach Pracy skorzystało 24 Pracodawców, oferujących szeroki wachlarz ofert pracy: ALBEA POLAND SP. Z O. O. (Operator linii tubowej i pakującej), AUCHAN POLSKA SP. Z O. O. (Pracownik hali, Pracownik wsparcia klienta, Kasjer/Kasjerka, oferty pracy w administracji – dla osób z orzeczeniem o niepełnosprawności), ARESZT ŚLEDZCZY W WARSZWAIE -SŁUŻEWCU (Strażnik działu ochrony, Młodszy referent, Pielęgniarka/pielęgniarka), BRICOMARCHE (Doradca handlowy, Magazynier, Pracownik kas), COMERTO 2 (Magazynier, Pracownik techniczny), DINO

POLSKA S. A. (Kasjer-sprzedawca), ENTALPIA EUROPE SP. Z O.O. (Magazynier, Sprzedawca HVACR, Specjalista ds. operacyjnych), EURO-TRUCK SP. Z O.O. (Spec. ds. sprzedaży części i opon, Mechanik-blacharz-lakiernik, Elektromechnik samochodowy, Recepcjonistka, Pracownicy porządkowi, Administrator inwestycji budowlanych), GRUPA INCO S.A. (Operator produkcji, Pracownik Magazynu – operator wózków widłowych, Pracownik produkcji), JERONIMO-MARTINS S. A. (Sprzedawca-kasjer, Pracownik sklepu, Kasjer, Zastępca kierownika sklepu), KOMENDA POWIATOWA POLICJI (Funkcjonariusz policji), KPRM DEPARTAMENT SŁUŻBY CYWILNEJ (różne stanowiska), LEROY MERLIN (Doradca/Doradczynie klienta, Pracownik/Pracownica magazynu w sklepie, Doradca ds. kluczowych klientów, Doradca ds. serwisu i usług), MCCORMICK POLSKA S.A. (Pracownik produkcji, Operator/Operator wiodący, Magazynier, Technik utrzymania ruchu), MET-EUROSYSTEM SP. Z O.O. (Pracownik magazynowy, Operator prasy krawędziowej, Ślusarz/Ukosowanie), MIEJSKIE ZAKŁADY AUTOBUSOWE SP. Z O.O. (Kierowca autobusu), MIEJSKO-GMINNY OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ (Asystent rodziny), OCHRONA JUWENTUS (Pracownik ochrony, Personel sprzątający), PUTKA SP. Z O.O. (Młodszy sprzedawca/Pracownik małej gastronomii, Opiekun techniczny piekarni firmowych), POWSZECHNY ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ ŻYCIE S.A. (Doradca ubezpieczeniowy, Agent, Menedżer sprzedaży), PRZEDSIĘBIORSTWO USŁUG KOMUNALNYCH PIASECZNO SP. Z O.O. (Sprzątaczy-Ładowacz, Kierowca-Ładowacz, Pracownik obsługi PSZOK), TRANSGOURMET POLSKA SP. Z O.O. (Pracownik hali, Kasjer, Kucharz), WANDA-WYPIEKI Z OTWOCKA (Sprzedawca, Pizzer, Osoba przygotowująca posiłki), WOJSKOWE CENTRUM REKRUTACJI WARSZAWA MOKOTÓW (Służba wojskowa).

W tegorocznych Tragach Pracy uczestniczyli także przedstawiciele instytucji: Akademia Nauk Stosowanych WSGE w Józefowie, Centrum Przedsiębiorczości Piasecznie, Fundacja na Rzecz Dwujęzyczności Edunowa Piaseczyńskie Centrum Integracji, Mazowiecka Wojewódzka Komenda OHP, Miejsko Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Piasecznie, Okręgowy Inspektorat Pracy w Warszawie, Policealna Szkoła Zawodowa Centrum Nauki Biznesu i Administracji, UNHCR FO Warszawa, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Piasecznie.

W/w instytucje udzielały porad z zakresu prawa pracy, ubezpieczenia społecznego, podatków, udzielono informacji dot. zakładania profilu zaufanego, porady dot. aktywizacji zawodowej i wsparcia uchodźców, przedstawiono oferty pracy dostępne na terenie całej Unii Europejskiej w ramach doradztwa EURES, a także możliwość kształcenia na poziomie średnim i wyższym.

Pracownicy Urzędu Pracy udzielali informacji dotyczących rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy, pozyskania środków na otworzenie jednoosobowej działalności gospodarczej, możliwości skorzystania ze szkoleń zawodowych. Udział w wydarzeniu wzięło około 500 osób zainteresowanych poszukiwaniem zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

Na Targach pracy gościli również: Zastępca Burmistrza Miasta i Gminy Piaseczno, Mazowiecka Komendantka Ochotniczych Hufców Pracy, Kierownik Inspektoratu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Piasecznie, Naczelnik Wydziału Spraw Obywatelskich w Urzędzie Miasta i Gminy Góra Kalwaria, Zastępca Dyrektora Biblioteki Publicznej w Piasecznie, Kierownik Działu Promocji i Animacji, Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy w Piasecznie, Mazowieckiego Związku Pracodawców w Gminie Lesznowola.

Działania podejmowane w zakresie aktywizacji zawodowej obywateli Ukrainy

Zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, obywatel Ukrainy, który:

- wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bezpośrednio z terytorium Ukrainy od dnia 24 lutego 2022r. i deklaruje zamiar pozostania w Polsce oraz
- obywatel Ukrainy, który przebywał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przed 24 lutym 2022 r. może podjąć legalnie pracę w Polsce w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami. Od dnia 14.03.2022r. w PUP w Piasecznie obywatele Ukrainy mogli zarejestrować się jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Z takiej możliwości w 2024r. skorzystało 97 obywateli Ukrainy. Pracodawcy mają możliwość zatrudnienia uchodźców z Ukrainy w uproszczonej procedurze. Podmiot, który powierzy wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy, ma obowiązek powiadomić powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu, o zatrudnieniu obywatela Ukrainy w terminie 7 dni od podjęcia pracy.

W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie działał **punkt kontaktowy**, w którym można uzyskać informacje dotyczące pomocy uchodźcom z Ukrainy podczas ich pobytu na terytorium Polski. Obywatele Ukrainy poszukujący pracy mogli uzyskać informacje o formach wsparcia oferowanych przez urząd pracy, natomiast pracodawcy zamierzający zatrudnić obywateli Ukrainy, mogli dowiedzieć się o zasadach zatrudniania cudzoziemców oraz możliwości zgłoszenia ofert pracy dla obywateli Ukrainy.

Pracownicy punktu kontaktowego udzielali przede wszystkim informacji o wolnych miejscach pracy oraz sposobach poszukiwania pracy w Polsce, ale również pozyskują i przekazują informacje oraz materiały odnośnie pomocy socjalnej, nadania numeru PESEL czy zapisania dzieci do szkoły.

Informacja o powstałym punkcie została zamieszczona w języku polskim jak i ukraińskim na stronie internetowej urzędu pracy, Starostwa Powiatowego jak również na stronach urzędów gmin powiatu piaseczyńskiego.

W celu zapewnienia jak największej liczby miejsc pracy zostały zintensyfikowane działania w zakresie pozyskiwania ofert pracy. W urzędzie zatrudniony jest pośrednik pracy - doradca klienta, obsługujący bezrobotnych i poszukujących pracy - obywateli Ukrainy. Osoba ta posługuje się językiem ukraińskim i rosyjskim. Doradca klienta uczestniczy w spotkaniach (giełdach pracy) jak również utrzymuje stały kontakt e-mailowy i telefoniczny z osobami zainteresowanymi wsparciem urzędu pracy.

Usługi EURES

W 2024 roku PUP w Piasecznie dysponował 300 ofertami pracy za granicą (1268 miejsc pracy), pozyskanymi w ramach sieci EURES (sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia wspierająca mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym w krajach Unii Europejskiej).

Najwięcej miejsc pracy dotyczyło zatrudnienia w Norwegii, Irlandii, Holandii, Chorwacji, Niemczech. Oferowane stanowiska to m.in. animator turystyczny, pracownik do zbioru, pracownik produkcji, pracownik sezonowy w ogrodnictwie, opiekun medyczny.

W 2024 roku Powiatowy Urząd w Piasecznie brał czynny udział w kampanii z okazji 30-lecia EURES. Działania w ramach kampanii obejmowały grupowe informacje zawodowe dla osób do 30 r.ż, na których doradcy zawodowi informowali o sieci EURES, portalu sieci EURES, zasad bezpiecznych wyjazdów za granicą. W spotkaniach wzięło udział **124 osoby**.

Kolejnym działaniem było zorganizowanie spotkania informacyjnego „ZNAJDŹ BEZPIECZNĄ PRACĘ” realizowanego przez doradców EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Spotkanie odbyło się w dniu 13.11.2024r. w godzinach 9.30 -13.00 w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie.

Doradca EURES oraz doradca zawodowy z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie przekazali cenne informacje dotyczące pracy za granicą!

Uczestnicy dowiedzieli się m.in.:

- czym się zajmuje EURES,
- poznali zasady bezpiecznego wyjazdu do pracy za granicą,
- gdzie poszukiwać ofert w krajach UE/EOG, w tym pracy sezonowej,
- jak sprawdzić wiarygodność pracodawców i agencji pośrednictwa pracy
- jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej

Dodatkowo podczas spotkania doradca zawodowy z PUP w Piasecznie przedstawił informacje nt. form pomocy skierowanych dla klientów tut. urzędu.

W spotkaniu uczestniczyło 36 osób, w tym również uczniowie IV LO w Piasecznie im. rtm. W. Pileckiego wraz z opiekunem.

Spotkanie informacyjne dla bezrobotnych i poszukujących pracy zorganizowano w ramach działania 6.3 Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021 -2027 "Nowoczesne regionalne służby zatrudnienia" w ramach projektu „EURES w regionie Warszawskim Stołecznym 1”.

Kampania była promowana na stronie internetowej PUP, facebook, oraz na Targach Pracy w dniu 26.09.2024r.

Poradnictwo zawodowe

W PUP w Piasecznie zatrudnionych w 2024 r. było 4 doradców zawodowych.

W 2024 r. poradnictwem indywidualnym objętych zostało 142 osoby (w tym 96 kobiet i 46 mężczyzn). W ramach poradnictwa grupowego zrealizowano 6 warsztatów aktywnego poszukiwania zatrudnienia oraz 9 spotkań warsztatowych dot. nabycia kompetencji cyfrowych przez osoby do 30 r.ż., w których uczestniczyły 62 osoby.

Wykonano 18 testów: Narzędzie Badania Kompetencji – badanie opisujące najważniejsze kompetencje zawodowe (dla 9 osób) oraz Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych- określający słabe i mocne strony, kompetencje zawodowe i zawody (dla 9 osób).

W ramach poradnictwa zawodowego zostało zorganizowanych **55 spotkań** w ramach grupowej informacji zawodowej dla osób młodych w wieku do 30 roku życia. Spotkania miały na celu przekazanie grupie odbiorców wszelkich informacji o podstawowych usługach rynku pracy, o zawodach i ogólnej sytuacji na rynku pracy, o możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych oraz możliwości podejmowania własnej działalności gospodarczej. W ramach spotkań przeprowadzane były także testy kompetencji cyfrowych. W spotkaniach uczestniczyło łącznie **340 osób młodych do 30 roku życia**.

W ramach poradnictwa zawodowego doradca zawodowy poprowadził 4 spotkania: w LO w Górze Kalwarii, LO w Magdalence, Zespole Szkół w Górze Kalwarii, Zespole Szkół w Zalesiu Górnym. Tematem spotkań była aktualna sytuacja na rynku pracy

oraz przedstawienie zadań realizowanych przez Urząd Pracy w Piasecznie. W spotkaniach uczestniczyło ok. **250 uczniów**.

Warsztaty nabycia kompetencji cyfrowych

W dniach 12.03.2024r., 15.03.2024r., 03.07.2024r., 23.07.2024r., 06.08.2024r., 27.08.2024r., 24.09.2024r., 29.10.2024r., 19.11.2024r. w godz. 9:00-12:30, w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy odbyły się warsztaty w ramach grupowej porady zawodowej dot. nabycia kompetencji cyfrowych. Warsztaty prowadzone były przez doradcę zawodowego i pośrednika pracy urzędu pracy.

W ramach warsztatów omawiana była tematyka z zakresu min. budowy i obsługi komputera, mediów społecznościowych, sztucznej inteligencji, cyberbezpieczeństwa, ochrony własności intelektualnej oraz aktywnego poszukiwania zatrudnienia.

Uczestnicy nauczyli się wyszukiwać potrzebne informacje w internecie, sprawdzać wiarygodność źródeł oraz korzystać z różnych narzędzi takich jak wyszukiwarki, strony internetowe czy portale społecznościowe. Słuchacze dowiedzieli się, jak chronić swoje dane osobowe i korzystać z internetu w sposób odpowiedzialny. Omówiono zagrożenia związane z wirusami, phishingiem oraz atakami hakerskimi, a także sposoby, jak się przed nimi bronić. Na warsztatach poruszono temat nowych technologii i trendów cyfrowych, takich jak sztuczna inteligencja. Uczestnicy mieli okazję zapoznać się z najnowszymi osiągnięciami w tych dziedzinach i zdobyć wiedzę na temat ich wpływu na nasze życie i pracę w przyszłości. Podsumowując, warsztaty z kompetencji cyfrowych były cenną okazją dla uczestników do rozwinięcia umiejętności, które są niezbędne w dzisiejszym cyfrowym świecie. Dzięki nim uczestnicy zyskali wiedzę i umiejętności potrzebne do sprawnego korzystania z urządzeń elektronicznych oraz bezpiecznego korzystania z Internetu. W warsztatach uczestniczyły **łącznie 62 osoby**.

Zatrudnianie cudzoziemców

Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (informacje o lokalnym rynku pracy)

W 2024 r. pracodawcy na zgłoszone stanowiska pracy wystąpili o wydanie informacji o rynku pracy na **9987** miejsc pracy. Zgodnie z art. 88 c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika możliwość zorganizowania rekrutacji (np. z powodu wysokich wymagań językowych, którym zarejestrowani bezrobotni nie są w stanie sprostać) informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi PUP jest zobowiązany wydać w ciągu 14 dni od dnia złożenia oferty pracy. Natomiast w przypadku organizowania rekrutacji informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi PUP jest zobowiązany wydać w ciągu 21 dni.

Tabela nr 11. Liczba wydanych informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi (opinii o lokalnym rynku pracy).

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Styczeń	1270	2184	1 700	1678	1091	1951	661	425
Luty	2281	2265	1 310	1248	1891	1651	1109	645
Marzec	2143	2773	1 634	1825	2187	1482	976	609
Kwiecień	2208	2327	1 245	1339	1237	828	825	498
Maj	1658	2248	1 521	1880	1069	941	497	1334
Czerwiec	2471	2649	1 749	1252	1847	1131	590	499
Lipiec	2074	2050	1 402	1382	1829	1352	781	1229
Sierpień	3272	1525	806	1877	1998	1072	417	466
Wrzesień	2816	1502	1 304	1479	1289	1292	533	738
Październik	2773	1933	1 444	2211	1715	1282	1082	1058
Listopad	2235	1975	2 168	1441	1588	1515	439	1174
Grudzień	1884	2441	1 606	1370	2355	1081	637	1312
Ogółem	27085	25872	17889	18982	20096	15578	8547	9987

Z powyższego zestawienia wynika, że w 2024 r. zostało wydanych 9987 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy. Zgodnie z obowiązującymi przepisami, informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi wydawane są przez PUP **właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca**. W przypadku, gdy specyfika wykonywanej pracy przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonania, informację wydaje się ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi.

Mniejsza liczba wydanych informacji w latach 2019 - 2021 w porównaniu do lat 2017 - 2018 wynika ze zmiany zapisów Rozporządzenia w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców. Rozporządzenie uprościło procedurę wydawania zezwoleń na pracę w przypadkach podejmowania pracy w zawodach określonych w załączniku do rozporządzenia (289 zawodów) i w przypadku tych zawodów wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności przedstawienia informacji starosty, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Kolejna zmiana przepisów nastąpiła 12.12.2021 r., która została wprowadzona Rozporządzeniem Wojewody Mazowieckiego z dnia 26.11.2021 r. (Dz.U WM poz. 10432). Rozporządzenie zwiększyło o 31 liczbę zawodów i rodzajów pracy, w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga uwzględnienia informacji starosty. Ponadto, w art. 22 ust 1 pkt 1, 2 Ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa określono, że wszyscy obywatele Ukrainy, którzy przebywają

legalnie na terytorium RP, mogą wykonywać pracę na podstawie powiadomienia powiatowego urzędu pracy (właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu) o zatrudnieniu obywatela Ukrainy w terminie 7 dni od podjęcia pracy (pracodawcy rządziej występują z wnioskami o wydanie zezwolenia na pracę, i tym samym o informację starosty).

Mniejsza liczba wydanych informacji starosty w 2023 i 2024 r. wynika głównie z dalszego obowiązywania ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, która pozwala zatrudnić obywateli Ukrainy na uproszczonych zasadach, w związku z czym pracodawcy rządziej występują z wnioskami o wydanie informacji starosty.

Tabela 12. Liczba ofert w których pracodawcy wymagali od kandydatów znajomości języków obcych:

Lp.	Wymagana znajomość języka obcego	Liczba zgłoszonych ofert
1	wietnamski	691
2	chiński	509
3	angielski	50
4	rosyjski	27
5	turecki	25
6	białoruski	16
7	ukraiński	12
8	turkmeński	7
9	hindi (hinduski)	6
10	azerski	3
11	nepalski	3
12	filipiński	3
13	mołdawski	2
14	bengalski	2
15	urdu	2
16	arabski	1
17	francuski	1
18	gruziński	1
19	hiszpański	1
20	kirgiski	1
21	perski	1
22	tajski	1
23	uzbecki	1

Rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Zgodnie z zasadami rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi - oświadczenie składane jest przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, w celu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Oświadczenie wpisane przez Powiatowy Urząd Pracy do ewidencji oświadczeń uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu. Istnieje możliwość elektronicznej rejestracji oświadczeń za pomocą portalu praca.gov.pl.

Powiatowy Urząd Pracy właściwy ze **względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu** powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy,
- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową (rozporządzenie ws. podklasy działalności według klasyfikacji PKD, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową)
- okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi nie może być dłuższy niż 24 miesiące oraz dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia.

Z dniem 29 stycznia 2022 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 91) wnosząca zmiany dot. zatrudniania cudzoziemców w Polsce. Nowelizacja przepisów dotyczących oświadczeń polegała na:

- wydłużeniu z 6 do 24 miesięcy okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- likwidacji 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego, co umożliwi powierzenie cudzoziemcowi pracy bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń;
- uzależnieniu wpisu oświadczenia do ewidencji od zapewnienia przez pracodawcę porównywalnego wynagrodzenia;
- wydłużeniu do 7 dni okresu na poinformowanie powiatowego urzędu pracy o podjęciu pracy przez cudzoziemca.

Ponadto z dniem 28 października 2022 r. weszło w życie Rozporządzenie MRiPS z dnia 25 października 2022 r. (Dz.U. z 2022r. poz. 2203) wykreślające Federację Rosyjską z listy państw, dla których obywateli zezwolenia na pracę sezonową wydawane są na zasadach preferencyjnych, których dotyczy uproszczona procedura oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, oraz dla których nie jest wymagany test rynku pracy. Obywatele Rosji, którzy pracowali legalnie przed wprowadzeniem zmian mogli kontynuować prace do czasu ważności zezwolenia lub oświadczenia.

Od 12 lipca 2022 r. opłata za złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wynosi 100 zł, zgodnie z Rozporządzeniem MRiPS z dnia 13 czerwca 2022r. (Dz.U. z 2022 r. poz. 1346).

Powiatowy Urząd Pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń lub w drodze decyzji odmawia wpisania oświadczenia do ewidencji.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji, pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:

- podjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń
- niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.

Tabela nr 13. Zestawienie oświadczeń złożonych w celu rejestracji w okresie 01.01.2024 - 31.12.2024 r. z podziałem na gminy i obywatelstwo cudzoziemców

Gmina/Obywatelstwo	Armenia	Białoruś	Gruzja	Mołdawia	Ukraina	Razem
Góra Kalwaria	1	118	66	1803	171	2159
Konstancin-Jeziorna	2	475	102	550	117	1246
Lesznowola	6	249	1012	103	389	1759
Piaseczno	93	2574	910	1063	2297	6937
Prażmów	0	4	0	0	25	29
Tarczyn	4	18	15	6	72	115
Razem	106	3438	2105	3525	3071	12 245

Z ogólnej liczby oświadczeń, które wpłynęły do PUP w Piasecznie – **12 245**, zostało wpisanych do ewidencji **11 943** oświadczeń.

Przez portal praca.gov.pl zostało przesłanych **12 064** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, natomiast w wersji papierowej złożono **181** oświadczeń.

Pracodawcy przekazali do wpisania do ewidencji **6952** oświadczeń wskazując miejsce wykonywania poza powiatem piaseczyńskim – tj. **58,2 %** ogółu wpisanych do ewidencji oświadczeń (mimo posiadania siedziby lub miejsca stałego pobytu na terenie powiatu piaseczyńskiego).

Natomiast agencje pracy tymczasowej posiadające siedzibę na terenie powiatu piaseczyńskiego złożyły do PUP w Piasecznie **2929** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (tj. **23,91 %** wszystkich oświadczeń, które wpłynęły do urzędu).

Tabela nr 14. Zestawienie podejmowanych czynności w związku ze złożonymi w 2024 r. oświadczeniami o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Liczba złożonych oświadczeń w 2024 r.	12 245
Liczba złożonych oświadczeń w 2024 r., rozpatrzonych w 2025 r.	10
Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji w 2024 r.	11 943
Liczba odmów wpisania oświadczeń do ewidencji	110
Liczba oświadczeń pozostawionych bez rozpoznania (pracodawcy nie uzupełnili brakujących dokumentów)	205
Liczba oświadczeń/postępowań umorzonych (podmiot zrezygnował z dokonania wpisu)	47

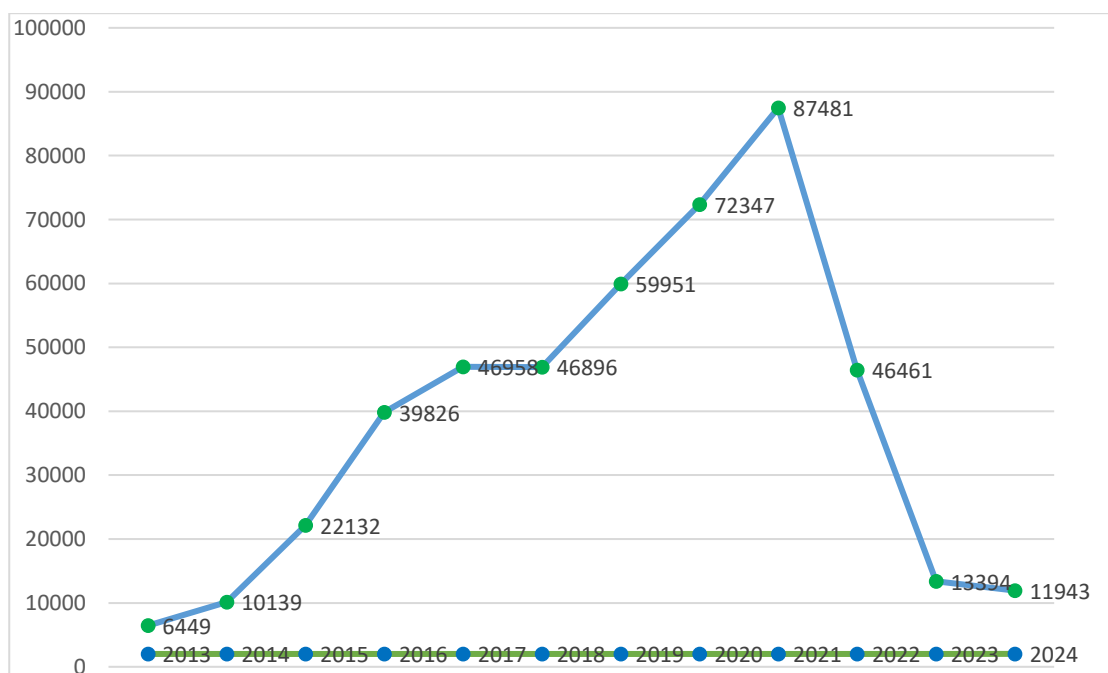
Tabela nr 15. Wykaz oświadczeń wpisanych do ewidencji w okresie 01.01.2024 - 31.12.2024 r. z podziałem na sekcje PKD.

Kod PKD	Opis rodzaju działalności	Liczba oświadczeń
1013Z	Produkcja wyrobów z mięsa, włączając wyroby z mięsa drobiowego	1703
1011Z	Przetwarzanie i konserwowanie mięsa, z wyłączeniem mięsa z drobiu	1209
5210B	Magazynowanie i przechowywanie pozostałych towarów	1128
7820Z	Działalność agencji pracy tymczasowej	1118
8121Z	Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	1023
7830Z	Pozostała działalność związana z udostępnianiem pracowników	853
4941Z	Transport drogowy towarów	450
2830Z	Produkcja maszyn dla rolnictwa i leśnictwa	393
4110Z	Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków	331
4120Z	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	319
1089Z	Produkcja pozostałych artykułów spożywczych, gdzie indziej niesklasyfikowana	302
8292Z	Działalność związana z pakowaniem	282
3012Z	Produkcja łodzi wycieczkowych i sportowych	167
0147Z	Chów i hodowla drobiu	164
1012Z	Przetwarzanie i konserwowanie mięsa z drobiu	159
8299Z	Pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana	129
3299Z	Produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana	127
8110Z	Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku	119
4339Z	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	111
7810Z	Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy	104
1071Z	Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek	102
1039Z	Pozostałe przetwarzanie i konserwowanie owoców i warzyw	84
5610A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	80
4321Z	Wykonywanie instalacji elektrycznych	74
4399Z	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	74
4329Z	Wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych	65
2511Z	Produkcja konstrukcji metalowych i ich części	63
8130Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	63
2229Z	Produkcja pozostałych wyrobów z tworzyw sztucznych	61

W powyższym zestawieniu przedstawiono PKD oferowanej pracy w ramach złożonych oświadczeń. Wartości zostały ujęte od największej liczby 1703 do 61 zarejestrowanych oświadczeń.

Tabela nr 16. Zestawienie zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w latach 2013 – 2024

Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcovi w latach 2013-2024	
2013	6 449
2014	10 139
2015	22 132
2016	39 826
2017	46 958
2018	46 896
2019	59 951
2020	72 347
2021	87 481
2022	46 461
2023	13 394
2024	11 943



Liczba rejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi systematycznie zwiększała się od 2013 r. do 2021 r.. Liczba oświadczeń złożonych w celu wpisania do ewidencji i uzyskania możliwości zatrudnienia cudzoziemców wzrosła ponad jedenastokrotnie. Natomiast 2022 r. przyniósł spadek do poziomu **46 461** oświadczeń, a 2023 r. (**13 394**) i 2024 r. (**11 943**) dalszy spadek. Na spadek liczby oświadczeń wpłynęła głównie możliwość zatrudniania pracowników z Ukrainy w uproszczonej procedurze, wprowadzonej ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Zgodnie z ww. ustawą, podmiot, który powierzy wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy, ma tylko obowiązek powiadomienia powiatowego urzędu pracy (właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu) o zatrudnieniu obywatela Ukrainy w terminie 7 dni od podjęcia pracy. W okresie od 15.03.2022 r. do 31.12.2024 r. do PUP w Piasecznie wpłynęło **66 287** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Ponadto, na zmniejszenie liczby rejestrowanych oświadczeń wpłynęło wykreślenie Federacji Rosyjskiej z listy państw, dla których obywatele zezwolenia na pracę sezonową wydawane są na zasadach preferencyjnych, których dotyczy uproszczona procedura oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz dla których nie jest wymagany test rynku pracy.

Zezwolenia na pracę sezonową

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane przez starostę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenie wydawane jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami, dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie na pracę sezonową jest wymagane jeśli cudzoziemiec wykonuje w Polsce pracę w zakresie działalności określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Składając wniosek o zezwolenie na pracę dla cudzoziemca, pracodawca jest zobowiązany dołączyć również informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. W przypadku, gdy wykonywanie pracy powierzane jest cudzoziemcom – obywatelom Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii lub Ukrainy - informacja starosty nie jest wymagana. Jeżeli w dniu złożenia wniosku cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Polski, a podmiot powierzający wykonywanie pracy spełni warunki dotyczące wynagrodzenia za pracę oraz przedłożenia informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych (jeżeli była wymagana) oraz nie zaistnieje żadna z okoliczności uzasadniających odmowę wydania zezwolenia, starosta wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz wydaje wnioskodawcy zaświadczenie o dokonaniu tego wpisu. Starosta dokonuje tych czynności albo wydaje decyzję odmowną w terminie 7 dni roboczych od dnia złożenia kompletnego wniosku. Jedynie w sprawie wymagającej postępowania wyjaśniającego termin ten został wydłużony do 30 dni.

Oryginał zaświadczenia podmiot powierzający pracę powinien przekazać cudzoziemcowi w celu uzyskania wizy. Zezwolenie na pracę sezonową zostaje wydane po wjeździe cudzoziemca na terytorium RP na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego. W tym celu jednak podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy powinien dodatkowo przedstawić właściwemu staroście

kopię ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu w Polsce oraz informację o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu w Polsce.

Starosta rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową z uwzględnieniem pierwszeństwa cudzoziemców, którzy przynajmniej jeden raz w ciągu poprzednich 5 lat wykonywali pracę na rzecz danego podmiotu na podstawie zezwolenia na pracę sezonową. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi składając wniosek powinien uiścić opłatę w wysokości 30 złotych. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na czas określony, który nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Okres ten liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym, w przypadku cudzoziemca, który wjechał do Polski na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem po wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków. Natomiast w przypadku cudzoziemców, przebywających na terytorium RP na innej podstawie (zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu, nie dłużej niż na 9 miesięcy w roku kalendarzowym), okres ten liczy się łącznie z okresami określonymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.

Tabela nr 17. Zestawienie wniosków złożonych w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową w okresie 01.01.2024 - 31.12.2024 r. z podziałem na gminy i obywatelstwo cudzoziemców

Obywatelstwo	Gmina Góra Kalwaria	Gmina Konstancin Jeziorna	Gmina Lesznowola	Gmina Piaseczno	Gmina Prażmów	Gmina Tarczyn	Liczba wniosków
Azerbejdżan			1				1
Białoruś	2					11	13
Gruzja			2	10			12
Kolumbia			2				2
Mołdawia	2						2
Tadżykistan	2		2				4
Ukraina	122	30	23	61	47	223	506
Uzbekistan	4		3				7
Ogółem	132	30	33	71	47	234	547

W 2024 r. wpłynęło do PUP w Piasecznie **547** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Najwięcej wniosków wpłynęło od podmiotów z gminy Tarczyn (**234**) oraz Góra Kalwaria (**132**).

Za pośrednictwem portalu praca.gov.pl pracodawcy złożyli **467** wniosków, natomiast w wersji tradycyjnej „papierowej” wpłynęło **80** wniosków.

Tabela nr 18. Zestawienie zezwoleń na pracę sezonową wydanych w okresie 01.01.2024 - 31.12.2024 r., z podziałem na obywatelstwo cudzoziemców

Obywatelstwo	Liczba zezwoleń
Argentyna	1
Białoruś	1
Mołdawia	1
Ukraina	235
Ogółem	238

Tabela nr 19. Zestawienie podejmowanych czynności w związku ze złożonymi w 2024 r. wnioskami o wydanie zezwolenia na pracę sezonową

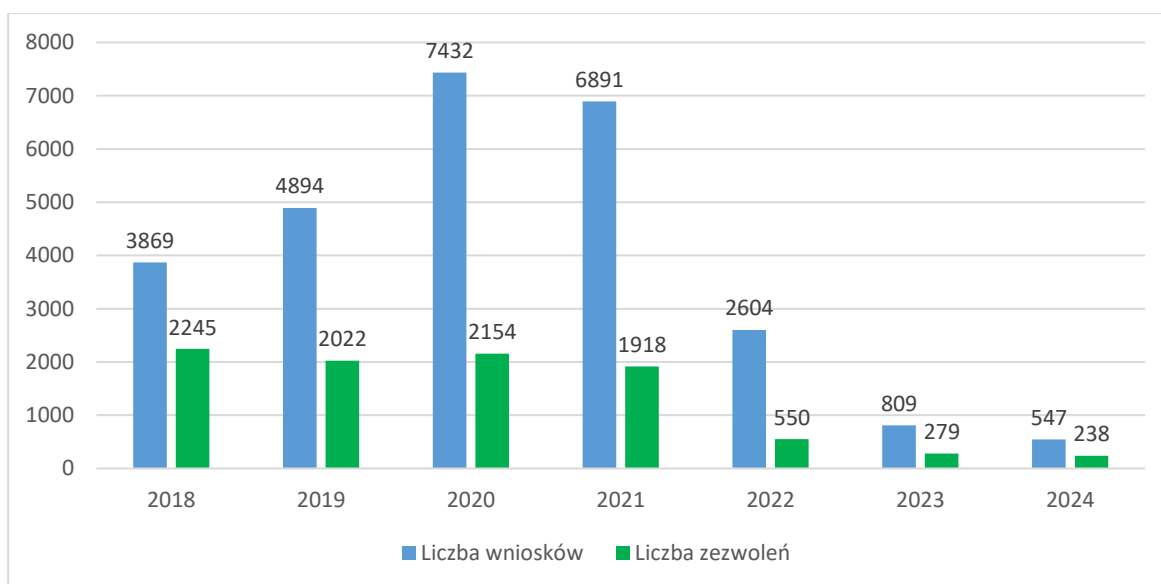
Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową ogółem, w tym:	547
- liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową	238
- liczba uchyleń zezwolenia na pracę sezonową	1
- liczba wniosków wpisanych do ewidencji (wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej)	366
- umorzenie postępowania	4
- umorzenie z mocy prawa	223
- liczba wniosków pozostawionych bez rozpoznania	36

Łącznie w 2024 r. do PUP w Piasecznie zostało złożonych **547** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, do ewidencji **wpisano 366** wnioski natomiast dla **238 cudzoziemców wydane zostały zezwolenia** na pracę sezonową, głównie dla obywateli Ukrainy – **235** zezwoleń. Umorzenie postępowania nastąpiło w 227 przypadkach – zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy postępowanie w sprawie o wydania zezwolenia na pracę sezonową ulega umorzeniu z mocy prawa, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

- 1) po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub
- 2) w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków, lub
- 3) w dniu 31 grudnia roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę.

Tabela nr 20. Zestawienie złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w latach 2018 – 2024 w porównaniu z liczbą wydanych zezwoleń

Rok	Liczba złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową
2018	3869	2245
2019	4894	2022
2020	7432	2154
2021	6891	1918
2022	2604	550
2023	809	279
2024	547	238



Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, pracodawcy mają możliwość zatrudnienia uchodźców z Ukrainy w uproszczonej procedurze. Podmiot, który powierzy wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy ma obowiązek powiadomić powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o zatrudnieniu obywatela Ukrainy w terminie 7 dni od podjęcia pracy. Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy jest bezpłatne. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy można składać wyłącznie poprzez system elektroniczny praca.gov.pl.

W okresie od 01.01.2024r. do 31.12.2024 r. wpłynęło **15 526** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Zastosowanie odpowiednich instrumentów rynku pracy rynku pracy w celu umożliwienia zdobycia doświadczenia zawodowego lub powrotu na rynek pracy.

1. Staże

Staż jest formą wsparcia dla osób bezrobotnych. W trakcie odbywania stażu osoba bezrobotna nabywa umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy. Program może trwać do 6 miesięcy lub w przypadku bezrobotnych do 30 roku życia do 12 miesięcy. Stażystom odbywającym program przysługiwało stypendium w wysokości 120 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie (1790,30zł. do 31.05.2024; 1994,40zł od 01.06.2024r.) Staże cieszą się dużym zainteresowaniem wśród bezrobotnych jak i pracodawców, którzy bez ponoszenia kosztów zatrudnienia przez okres stażu mogą przygotować do pracy wykwalifikowanego pracownika.

W 2024 r. na staże skierowanych zostało **83 osoby** (w tym 56 kobiet i 27 mężczyzn). Program w 2024r. ukończyło 70 osób (45 kobiety i 25 mężczyzn). Zatrudnienie po uczestnictwie w stażu podjęło 43 osoby (27 kobiet i 16 mężczyzn). Uczestnictwo w programie przerwało 19 osób z czego 14 osób podjęło zatrudnienie Źródła finansowania:

- Fundusz Pracy: 55 osób,
- Środki pozyskane w ramach projektu „Aktywizacja bezrobotnych zamieszkujących na wsi”: 5 osób,
- Środki pozyskane w ramach projektu Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+):20osób,
- Środki PFRON: 3 osoby.

2. Prace interwencyjne.

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w przypadku braku możliwości zapewnienia bezrobotnym odpowiedniego zatrudnienia inicjował oraz finansował prace interwencyjne.

Prace interwencyjne mogą trwać:

- 6 miesięcy – obowiązek pracodawcy do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu prac interwencyjnych wynosi 3 miesiące.
- 12 miesięcy – obowiązek pracodawcy do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu prac interwencyjnych wynosi 6 miesięcy.
- 24 miesiące (dotyczy osób po 50 r. ż.) - obowiązek pracodawcy do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu prac interwencyjnych wynosi 6 miesięcy.

Wysokość miesięcznej refundacji określona jest w umowie zawartej z pracodawcą/ przedsiębiorcą. Refundacja polega na zwrocie części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości nieprzekraczającej jednak kwoty zasiłku dla bezrobotnych i składek na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty.

W 2024r. Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie skierował na prace interwencyjne **46 osób bezrobotnych** (w tym 24 kobiety i 22 mężczyzn). Program

w 2024r. zakończyło 29 osób (14 kobiet i 15 mężczyzn). Prace na dalszy okres po zakończeniu prac interwencyjnych kontynuowało 12 osób (5 kobiet i 7 mężczyzn). Program przerwało 6 osób.

Źródła finansowania:

- Fundusz Pracy: 41 osób,
- środki w ramach programu „Mazowsze 2024”- bezrobotni pow. 50rż.: 5 osób.

3. Roboty publiczne.

Jest to forma wsparcia polegająca na zatrudnieniu bezrobotnych w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy, przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej a także spółki wodne ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Refundacja polega na zwrocie części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości nie przekraczającej 50% przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W 2024 r. na roboty publiczne skierowanych zostało **14 osób** bezrobotnych (w tym 5 kobiet i 9 mężczyzn), program ukończyło 10 osób (3 kobiety i 7 mężczyzn). Zatrudnienie po zakończeniu finansowania w ramach ww. programu podjęło 8 osób (2 kobiety, 6 mężczyzn). Żadna ze skierowanych osób nie przerwała programu.

Źródła finansowania:

- Fundusz Pracy: 14 osób.

4. Prace społecznie użyteczne

Jest to program mający na celu zapobieganie procesom marginalizacji. Polega na wykonywaniu przez bezrobotnego bez prawa do zasiłku i jednocześnie korzystającego z pomocy Ośrodka Pomocy Społecznej prac w gminnych jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Bezrobotnych, którzy zostali skierowani do podjęcia pracy w ramach prac społecznie użytecznych wytypowały OPS- y spośród swoich klientów. Na wniosek gminy Urząd Pracy refundował ze środków Funduszu Pracy 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

W 2024 roku na prace społecznie użyteczne skierowanych zostało **42 osoby** bezrobotne (w tym 17 kobiet i 25 mężczyzn) będących podopiecznymi Ośrodków Pomocy Społecznej w Górze Kalwarii, w Konstancinie –Jeziornie, Lesznowoli, Piasecznie i Prażmowie. Program ukończyło 31 osób (10 kobiet i 21 mężczyzn). Z 10 osób, które przerwały uczestnictwo w PSU, 3 osoby (3 mężczyzn) podjęły zatrudnienie. Źródła finansowania:

- Fundusz pracy: - 42 osoby.

5. Refundacja składek ZUS

Pracodawca w ramach zawartej umowy może otrzymać przewidywane jednorazowe zrefundowanie poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego. Refundacja składek ZUS nastąpi pod warunkiem, że pracodawca zatrudnił skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy oraz po upływie 12 miesięcy zatrudnienia skierowany bezrobotny jest nadal zatrudniony. Kwota refundacji składek nie może przekroczyć 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W ramach tego programu w 2024r. **14 osób** (13 kobiet, 1 mężczyzna) uzyskało zatrudnienie. Program ukończyło 13 osób (6 kobiet, 7 mężczyzn) skierowanych w 2023r., które podjęły zatrudnienie na dalszy okres. Program przerwała 1 osoba.

Źródła finansowania:

- Fundusz pracy: 14 osób.

6. Bon na zasiedlenie

Powiatowy Urząd Pracy może przyznać na wniosek osoby bezrobotnej, która nie ukończyła 30 roku życia, bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez nią, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalność gospodarczą, jeżeli:

- za ich wykonywanie będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu podlegała ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawała w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadziła działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie zostanie przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 proc. przeciętnego wynagrodzenia.

W 2024 r. bon przyznano **5 osobom** (1 kobieta, 4 mężczyzn). Program ukończyło 7 osób (2 kobiety, 5 mężczyzn). 3 osoby podjęły zatrudnienie lub prowadziły działalność gospodarczą po zakończeniu udziału w programie. W/w programu nikt nie przerwał.

Źródła finansowania:

- Fundusz pracy 5 osób.

7. Dofinansowanie wynagrodzeń za zatrudnienie pracowników 50+

Pracodawca lub przedsiębiorca na podstawie zawartej umowy z PUP może otrzymać dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 1) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 2) 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie, nie wyższej niż połowa

minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, przez okres 6 miesięcy w przypadku, o którym mowa w pkt 1 oraz 12 miesięcy w przypadku, o którym mowa w pkt 2.

W 2023r. z programu skorzystało **6 osób** (5 kobiet i 1 mężczyzn) powyżej 50 roku życia. Program ukończyło 10 osób (3 kobiety, 7 mężczyzn). Po zakończeniu udziału w programie 9 osób (2 kobiety, 7 mężczyzn) kontynuuje zatrudnienie u pracodawcy po obowiązkowym okresie utrzymania stanowiska pracy.

Źródła finansowania:

- Fundusz pracy: 6 osób.

8. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Osoba bezrobotna zarejestrowana w PUP może ubiegać się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości maksymalnie 600% przeciętnego wynagrodzenia. Osobami uprawnionymi do ubiegania się i otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej są osoby bezrobotne. Jest to forma wsparcia, która budzi duże zainteresowanie wśród osób bezrobotnych.

W 2024 r. **153 osób** (70 kobiet i 83 mężczyzn) otrzymało dofinansowanie na podjęcie jednoosobowej działalności gospodarczej. Ze 130 osób (58 kobiet i 72 mężczyzn), którym minął okres obowiązkowego prowadzenia działalności gospodarczej, 117 osoby (52 kobiety, 65 mężczyzn) kontynuuje dalsze prowadzenie działalności gospodarczej.

Źródła finansowania:

- Fundusz Pracy: 75 osób
- Środki pozyskane w ramach projektu „Aktywizacja bezrobotnych zamieszkujący na wsi” : 5 osób,
- Środki pozyskane w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych”: 6 osób,
- Środki pozyskane w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa dla zwalnianych pracowników”: 8 osób,
- Środki pozyskane w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30rż”:9 osób,
- Środki pozyskane w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami”: 11 osób,
- Środki pozyskane w ramach projektu regionalnego „Mazowsze 2024”- 8 osób,
- Środki pozyskane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) : 24 osoby,
- Środki PFRON: 7 osób.

10. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to forma wsparcia skierowana do podmiotów, które prowadzą działalność gospodarczą przez okres minimum 6 miesięcy. Wysokość refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia jednego stanowiska pracy nie może przekroczyć 6 - krotności przeciętnego

wynagrodzenia. Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania stanowiska pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy.

W 2024r PUP w Piasecznie podpisał z przedsiębiorcami umowy o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dzięki czemu **31 osób** uzyskało zatrudnienie (16 kobiet i 15 mężczyzn), z tego 13 osób zostało skierowanych na uzupełnienie stanowiska pracy. Program zakończyło 38 osób (14 kobiet i 24 mężczyzn) z refundacji wypłaconych w poprzednich latach (2021-2023). Zatrudnienie kontynuuje 31 osób (9 kobiet i 22 mężczyzn) u pracodawcy po zakończeniu umów z PUP w Piasecznie. Program przerwało 13 osób (8 kobiety, 5 mężczyzn) z czego 1 osoba podjęła zatrudnienie u innego pracodawcy.

Źródła finansowania:

- Fundusz Pracy: 31 osób.

11. Refundacja kosztów dla podmiotu prowadzącemu dom pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej

Refundacja podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej zatrudniającym skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy przez okres do 12 miesięcy, część albo całość kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Zwrot kosztów, następuje na wniosek podmiotu prowadzącego DPS albo jednostki organizacyjnej WRiPZ, może być składany do wybranego powiatowego urzędu pracy.

W 2024r. PUP w Piasecznie nie podpisał umów o w/w dofinansowanie. Program zakończyły natomiast 2 osoby (1 kobieta, 1 mężczyzna), które rozpoczęły udział w programie w 2023r. Zatrudnienie kontynuuje 1 osoba (1 kobieta) po zakończeniu okresu objętego refundacją.

12. Studia podyplomowe

Powiatowy Urząd Pracy może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Umowa o dofinansowanie studiów podyplomowych, określa w szczególności prawa i obowiązki stron oraz wysokość i tryb przekazywania środków na pokrycie kosztów studiów podyplomowych w formie bezpośrednich wpłat na konto organizatora tych studiów.

W przypadku gdy bezrobotny w trakcie odbywania studiów podyplomowych podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, nie zawiesza się dofinansowania kosztów tych studiów do planowanego terminu ich ukończenia.

Bezrobotnemu, któremu starosta przyznał dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w tych studiach zgodnie z ich programem przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

Uczestnikowi studiów podyplomowych, który w trakcie ich odbywania podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, jest wypłacane stypendium do planowanego terminu ukończenia tych studiów.

W 2024r. PUP w Piasecznie dofinansował koszty studiów podyplomowych dla 14 osób (12 kobiet, 2 mężczyzn). Program zakończyło 8 osób (5 kobiet, 3 mężczyzn), z których 2 osoby podjęły zatrudnienie po ukończeniu programu podjęła zatrudnienie. Program przerwała z powodu podjęcia zatrudnienia 1 osoba.

Źródła finansowania:

- Fundusz Pracy: 14 osób.

Organizowanie szkoleń i dostosowanie szkoleń pod potrzeby osób zarejestrowanych oraz pracodawców

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w 2024 r. organizował szkolenia indywidualne, które kierowane są pod potrzeby i predyspozycje konkretnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Poza tym osoby, które wnioskuje o szkolenia indywidualne uzasadniają konieczność ukończenia szkolenia, ze względu na możliwość podjęcia zatrudnienia po uzyskaniu niezbędnych uprawnień lub kwalifikacji. Dzięki temu jest możliwe osiągnięcie wysokiej efektywności organizowanych kursów. Ponadto zorganizowano szkolenia grupowe dot. nauki języka polskiego dla obywateli Ukrainy (32 osoby: 28 kobiet, 4 mężczyzn)

W 2024r. 162 osoby (w tym 88 kobiet i 74 mężczyzn) osoby zarejestrowane w PUP w Piasecznie zostały skierowane, na szkolenia. Program ukończyło 160 osób (87 kobiet, 73 mężczyzn), a zatrudnienie po ukończonym szkoleniu podjęło 21 osób (w tym 13 kobiet i 8 mężczyzn).

Szkolenia zostały sfinansowane z następujących źródeł:

- Fundusz Pracy: 91 osób,
- Środki pozyskane w ramach „Aktywizacja bezrobotnych zamieszkujących na wsi”: 10 osób,
- Środki pozyskane w ramach „Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych”: 7 osób,
- Środki pozyskane w ramach programu „Aktywizacja zawodowa dla zwalnianych pracowników”- 12 osób,
- Środki pozyskane w ramach programu regionalnego „Mazowsze 2024” - bezrobotni powyżej 50 r.ż.- 15 osób,
- Środki PFRON: 4 osoby,
- Środki pozyskane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) : 23 osoby.

Tabela nr 21. Zakres realizowanych szkoleń w 2024r.

Lp.	Zakres szkolenia	Liczba osób przeszkolonych	% udział w ogólnej liczbie przeszkolonych
1.	Usługi transportowe	49	30,3%
2.	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	17	10,5%
3.	Informatyka i wykorzystanie komputerów	14	8,7%
4.	Rachunkowość, księgowość bankowość, ubezpieczenia	4	2,5%
5.	technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, elektryka, elektronika, naprawa i konserwacja pojazdów)	10	6,2%
6.	Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej, nauka jęz. obcych	41	25,3%
7.	Opieka społeczna (w tym: nad osobami z niepełnosprawnościami, starszymi, dziećmi, wolontariat)	1	0,6%
8.	Prace sekretarskie i biurowe	2	1,2%
9.	Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	3	1,8%
10.	Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	3	1,8%
11.	Opieka zdrowotna	5	3,1%
12.	Inne: (krawiectwo, grooming, cukiernik, bukietarstwo, stolarstwo, fotografia)	13	8,0%
	Razem	162	100%

Najwięcej osób skorzystało ze szkolenia w zakresie usług transportowych – 49 osób, 30,3% ogółu przeszkolonych. W zakresie rozwoju osobowościowego i kariery zawodowej oraz nauki języków obcych przeszkolonych zostało 41 osób, w tym 32 osoby z Ukrainy (szkolenie z nauki języka polskiego).

Szkolenia ukończyło w 2024r. 160 osób bezrobotnych. Zatrudnienie po ukończonych szkoleniach podjęło 65 osób.

Realizacja szkoleń pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na rynku pracy. W ramach KFS mogą zostać sfinansowane:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca pokrywa 20% kosztów szkolenia. Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia. W 2024 r. wsparcie w ramach KFS uzyskało **506 osób** (w tym 25 pracodawców): **397 kobiet i 109 mężczyzn**.

Tabela 22. Zaangażowanie środków tzw. limitu podstawowego KFS, według priorytetów ministra właściwego ds. pracy

Nr	Priorytet	Zaangażowana/ wydatkowana kwota	Liczba pracowników objęta wsparciem	Liczba pracodawców objęta wsparciem
1	Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy	166 030,00	84	6
2	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	799 761,77	252	5
3	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych	13 000,00	1	0
4	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych	272 064,60	41	4
5	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej	28 000,00	1	1
6	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia	127 523,60	32	7
7	Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców	0	0	0

8	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.	0	0	0
9,	inne (poza priorytetami)	0	0	0
10,	promocja KFS	0	0	0
	Razem	1 406 379,97 61 umów	411	23

Tabela 23. Zaangażowanie rezerwy KFS, według priorytetów Rady Rynku Pracy

Nr	Priorytety	Zaangażowana/ wydatkowana kwota	Liczba pracowników objęta wsparciem	Liczba pracodawców objęta wsparciem
A	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.	0	0	0
B	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.	0	0	0
C	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.	0	0	0
D	Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.	263 037,20	70	2
	inne (poza priorytetami)	0	0	0
	promocja	0	0	0
	Razem	263 037,20 zł 12 umów	70	2

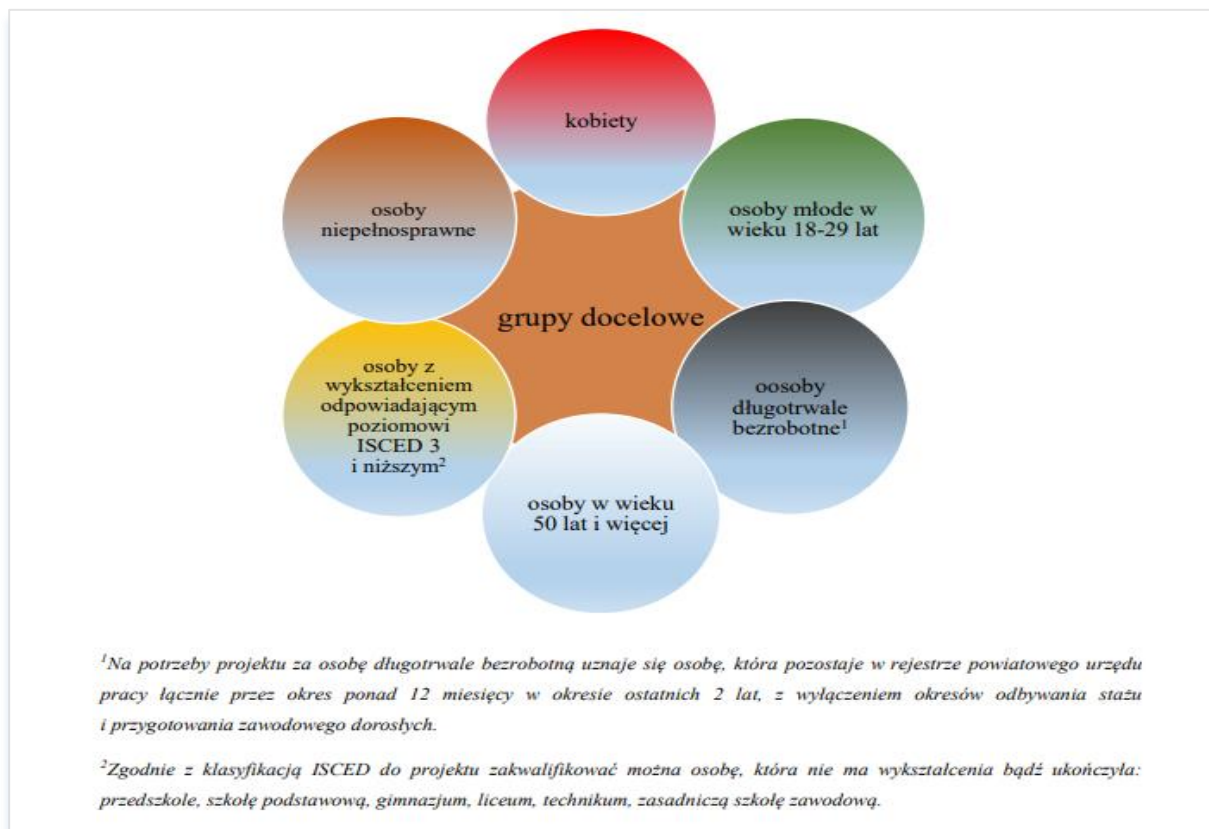
Pozyskiwanie oraz wydatkowanie w 2024r. środków na realizację aktywnych programów rynku pracy

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie wydatkował łącznie ze środkami PFRON oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu kwotę 10 716 780,31 zł, z czego kwota 5 475 761,79 zł została pozyskana z różnych źródeł przez urząd pracy. Ogółem w 2024r. zaktywizowano 1083 uprawnione osoby.

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie dodatkowo pozyskał, wydatkował i realizował:

1. Projekt niekonkurencyjny pt. „ Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim (I)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Funduszu Europejskie dla Mazowsza.

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w 2024 r. kontynuował realizację projektu pt. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim (I)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 Oś priorytetowa VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza Działanie 6.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.



Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych na rynku pracy zarejestrowanych w tutejszym urzędzie, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Celem szczegółowym była poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących w szczególności osób młodych w wieku 18-29 lat (Gwarancja dla młodzieży), osób długotrwale bezrobotnych (zgodnie z zaleceniami ETO wskazanymi w Sprawozdaniu 25/2021) oraz grup osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy tj. osób z niepełnosprawnością, osób z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym, kobiet i osób, które ukończyły 50 rok życia.

Zgodnie ze standardami określonymi w Planie Gwarancji dla młodzieży w Polsce, w ciągu 4 miesięcy osobom młodym została zapewniona wysokiej jakości oferta pracy, dalszego kształcenia, przygotowania zawodowego lub stażu, przy czym okres 4 miesięcy liczony jest od dnia przystąpienia do projektu.

Kwota wydatkowanych środków w ramach projektu w 2024 r. wyniosła **1 260 280,24 zł** (w tym na realizację Gwarancji dla młodzieży 515 289,92 zł).

W ramach projektu wsparciem objęto **67 osób bezrobotnych** (38 kobiet i 29 mężczyzn), które skorzystały z następujących wsparć:

- pośrednictwo pracy: 67 osób;
- poradnictwo zawodowe: 67 osób;
- szkolenia: 14 osób;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 14 osób;
- staże: 10 osób;
- Gwarancja dla młodzieży: 29 osób (szkolenia: 9 osób, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 10 osób, staże: 10 osób)

Udzielenie ww. wsparć uczestnikom projektu poprzedzone było pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych (stworzenie lub aktualizacja Indywidualnego Planu Działania) a także diagnozowaniem deficytów w zakresie umiejętności cyfrowych, zielonych oraz niezbędnych w zawodach związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi. Uczestnicy projektu mieli zapewnioną możliwość uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w trakcie organizowanych przez urząd szkoleń.

Osoby przystępujące do projektu miały także możliwość nabycia kompetencji, uzyskania kwalifikacji oraz założenia własnej działalności gospodarczej.

Ogółem w latach 2023 i 2024 w projekcie uczestniczyło **113 osób** (54 kobiety oraz 59 mężczyzn):

- 32 osoby otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 26 osób uczestniczyło w szkoleniach,
- 10 osób uczestniczyło w stażach;
- 45 osób młodych w wieku 18-29 lat uczestniczyło we wsparciach oferowanych w ramach Gwarancji dla młodzieży (17 osób uczestniczyło w szkoleniach, 18 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej, 10 osób uczestniczyło w stażach).

Wśród efektów realizowanego projektu należy wymienić:

- podjęcie pracy lub założenie własnej działalności gospodarczej przez 76 osób (35 kobiet, 41 mężczyzn) w wyniku otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub podjęcia pracy po ukończonych szkoleniach lub stażach;
- nabycie kompetencji lub uzyskanie kwalifikacji przez 42 osoby (18 kobiet, 24 mężczyzn)

Na realizację projektu na lata 2023-2024 urząd pozyskał środki w łącznej wysokości **2 298 956,80 zł**, z czego wydatkował kwotę **2 220 928,76 zł**.

2. Projekt z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację zawodową w ramach projektu „**Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30 roku życia**”. W ramach programu przyznano 9 osobom środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wydatki w ramach projektu wyniosły na dzień 31.12.2024r. - **309 300,00 zł**.
3. Projekt z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację zawodową w ramach projektu „**Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych**”. W ramach programu szkoleniami objęto 7 osób. Ponadto w ramach projektu dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej uzyskało 6 osób. Wydatki na aktywne programy rynku pracy na dzień 31.12.2024r. wyniosły **224 247,40 zł**.
4. Projekt z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację zawodową w ramach projektu „**Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujący na wsi**”. W ramach programu

wsparcie w postaci przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej uzyskało 5 osób. Ponadto w ramach projektu zorganizowano 5 miejsc stażu oraz 10 osób uzyskało możliwość sfinansowania szkolenia, Wydatki w ramach programu w 2024r. wyniosły **308 341,02 zł.**

5. Projekt z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację zawodową w ramach projektu „**Aktywizacja zawodowa bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami**”. W ramach projektu 11 osobom bezrobotnym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wydatki w ramach programu w 2024r. wyniosły **375 940,00 zł.**
6. Projekt z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację zawodową w ramach projektu „**Aktywizacja zawodowa dla zwalnianych pracowników**”. W ramach programu zorganizowano szkolenia dla 12 osób bezrobotnych. Ponadto 8 osobom przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wydatki w ramach programu w 2024r. wyniosły **352 913,23 zł.**
7. Program regionalny „**Mazowsze 2024**”-**bezrobotni powyżej 50rż.** W ramach programu zorganizowano 5 miejsc pracy - refundacja dla pracodawców kosztów zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych. Dodatkowo 15 osobom bezrobotnym zorganizowano szkolenia oraz 8 osobom przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wydatki w ramach programu w 2024r. wyniosły **431 756,28 zł.**

Ponadto pozyskane zostały środki:

1. **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.** W ramach środków PFRON zorganizowano szkolenie dla 4 osób (3 kobiety, 1 mężczyzna), 7 osób (2 kobiety, 5 mężczyzn) otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej, staż rozpoczęły 3 osoby (1 kobieta, 2 mężczyzn). Wydatki ogółem w ramach programu wyniosły **543 566,45zł.**
2. **Krajowego Funduszu Szkoleniowego.** W ramach środków wsparcie uzyskało 506 osób. Wydatki w ramach programu wyniosły **1 669 417,17 zł.**

Tabela nr 24. Realizacja aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu w 2024 r. (wszystkie programy) wraz z informacją o efektywności programów

Lp	Aktywna forma	Liczba osób objętych programem-skierowanych w 2024r.	Liczba osób, które zakończyły udział w programie (w tym rozpoczęte w poprzednich latach.)	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie (na dzień 31.12.2024r.)	Liczba przerwanych	Liczba zatrudnionych z przerwanych
	1	2	3	4	5	6
1.	Stáže	83 / 56 k / 3 os z niepełnos./1k	70 / 45 k	43/27 k	19 / 16 k	14 / 12 k
	Fundusz Pracy	55 / 40 k	43 / 30 k	28 / 19 k	18 / 15 k	13 / 11 k
	Rezerwa Funduszu Pracy- „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”	5 / 3 k	5 / 3 k	4 / 2 k	- / - k	-----
	„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim (I)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu	20 / 12 k	19 / 11 k	11 / 6 k	1 / 1 k	1 / 1 k

	Spolecznego Plus w ramach programu Funduszu Europejskie dla Mazowsza					
	PFRON	3 / 1 k / 3 os z niepełnos./1k	3 / 1 k	0 / 0 k	- / - k	-----
2.	Szkolenia	162 / 88 k 7 os z niepełnos. / 5 k	160 / 87 k	65 / 31 k	2 / 1 k	- / - k
	Fundusz Pracy	91 / 60 k / 2 os z niepełnos. / 1 k	90 / 60 k	25 / 13 k	1 / - k	- / - k
	Rezerwa Funduszu Pracy- „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”	10 / 3 k	10 / 3 k	6 / 2 k	- / - k	- / - k
	Rezerwa Funduszu Pracy- „Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych”	7 / 5 k	7 / 5 k	2 / 2 k	- / - k	- / - k
	PFRON	4 / 3 k / 4 os z niepełnos. / 3 k	4 / 3 k	1 / 1 k	- / - k	- / - k
	Rezerwa Funduszu Pracy- „Aktywizacja zawodowa dla zwalnianych pracowników”	12 / 1 k	12 / 1 k	5 / 0 k	- / - k	- / - k
	Program regionalny „MAZOWSZE -2024”	15 / 4 k / 1 os z niepełnos. / 1 k	15 / 4 k	8 / 3 k	- / - k	- / - k
	„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim (I)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Funduszu Europejskie dla Mazowsza	23 / 12 k	22 / 11 k	18 / 10 k	1 / 1 k	- / - k
3.	Prace interwencyjne	46 / 24 k	29 / 14 k	12 / 5 k	6 / 2 k	- / k
	Fundusz Pracy	41 / 22 k	24 / 12 k	9 / 4 k	6 / 2 k	- / - k
	Program regionalny „MAZOWSZE -2024”	5 / 2 k	5 / 2 k	3 / 1 k	- / - k	- / - k
4.	Roboty publiczne	14 / 5 k / 1 os z niepełnos. / 0 k	10 / 3 k	8 / 2 k	- / - k	- / - k
5.	Prace społecznie użyteczne	41 / 10 k / 6 os z niepełnos. / 3 k	31 / 10 k	0 / 0 k	10 / 4 k	3 / 0 k
6.	Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne	14 / 13 k	13 / 6 k	13 / 6 k	1 / 0 k	- / - k
7.	Bon na zasiedlenie	5 / 1 k	7 / 2 k	3 / 1 k	- / - k	- / - k
8.	Dofinansowanie wynagr.skier. bezrob. powyżej 50 r.ż (program trwa 18 lub 36 m-cy)	6 / 5 k	10 / 3 k	9 / 2 k	1 / 1 k	- / - k
9.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej (progr. trwa 12 m-cy lub 24 m-ce)	153 / 70 k / 7 os PFRON / 2 k	130 / 58 k	117 / 52 k	2 / 1 k	-----
	Fundusz Pracy	75 / 38 k	97 / 47 k	86 / 42 k	- / - k	-----

	Rezerwa Funduszu Pracy- „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”	5 / 2 k	-----	-----	-----	-----
	Rezerwa Funduszu Pracy- „Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych”	6 / 3 k	-----	-----	-----	-----
	PFRON	7 / 2 k / 7 os z niepełnos./2 k	7 / 2 k	7 / 2 k	- / - k	- / - k
	„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim (I)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Funduszu Europejskie dla Mazowsza	24 / 14 k	26 / 9 k	24 / 8 k	2 / 1 k	- / - k
	Rezerwa Funduszu Pracy- „Aktywizacja zawodowa dla zwalnianych pracowników”	8 / 4 k	-----	-----	-----	-----
	Rezerwa Funduszu Pracy- „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami”	11 / 3 k	-----	-----	-----	-----
	Rezerwa Funduszu Pracy- „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30rż.”	9 / 2 k	-----	-----	-----	-----
	Program regionalny „MAZOWSZE -2024”	8 / 2 k	-----	-----	-----	-----
10.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia st.pracy (program trwa 24 m-e)	31 / 16 k /w tym 13 uzupełnienia st. pracy/	38 / 14 k	31 / 9 k	13 / 8 k	1 / 1 k
11.	Zwrot kosztów wynagrodzenia art. 57A ustawy	0 / 0 k	2 / 1 k	1 / 1 k	- / - k	- / - k
12.	Studia podyplomowe	14 / 12 k	8 / 5 k	2 / 1 k	1 / 1 k	1 / 1 k
13.	Nostryfikacja	2 / 2 k	0 / 0 k	-----	-----	- / - k
14.	Pozostałe formy: - koszty opieki nad dzieckiem	6 / 6 k	4 / 4 k	3 / 3 k	2 / 2 k	- / - k
	Razem	577 / 308 k /24 os z niepełn./11 k/	512 / 252 k	307 / 140 k	57 / 36 k	19 / 14 k
	Fundusz Pracy	395 / 230 k	377 / 197 k	218/103 k	53 / 33 k	18 / 13 k
	Rezerwa Funduszu Pracy- „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”	20 / 8 k	15 / 6 k	10/4 k	- / - k	-----
	Rezerwa Funduszu Pracy- „Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych”	13 / 8 k	7 / 5 k	2 / 2 k	-----	-----
	Rezerwa Funduszu Pracy- „Aktywizacja zawodowa dla zwalnianych pracowników”	20 / 5 k	12 / 1 k	5 / 0 k	-----	-----
	Rezerwa Funduszu Pracy- „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami”	11 / 3 k	-----	-----	-----	-----

Rezerwa Funduszu Pracy- „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30rż.”	9 / 2 k	-----	-----	-----	-----
Program regionalny „MAZOWSZE -2024”	28 / 8 k	20 / 6 k	11 / 4 k	-----	-----
PFRON	14 / 6 k	14 / 6 k	8 / 3 k	0 / 0 k	0 / 0 k
„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim (I)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Funduszu Europejskie dla Mazowsza	67 / 38 k	67 / 31 k	53 / 24 k	4 / 3 k	1 / 1 k

Tabela 25. Środki PFRON i Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024r.

	PFRON		KFS	
	Ilość osób objętych programem	Kwota wydatkowana	Ilość osób objętych programem	Kwota wydatkowana
Stáže	3 / 1 k	45 917,51	x	x
Szkolenia	4 / 3 k	47 648,94	x	x
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	7 / 2 k	450 000,00	x	x
Szkolenia i studia podyplomowe	x	x	73 umowy 506 osób (w tym 25 pracodawców)	1 669 417,17
Razem	14 / 6 k	543 566,45	73 umowy 506 osób (w tym 25 pracodawców)	1 669 417,17

Tabela nr 26. Wydatki na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu w 2024r.

Źródło finansowanie	Limit na 2024	Wydatkowanie w 2024
Fundusz Pracy (Algorytm)	5 246 724,88	5 241 018,52
Rezerwa Funduszu Pracy-„Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”	312 389,84	308 341,02
Program regionalny „MAZOWSZE -2024”	438 000,00	431 756,28
Rezerwa Funduszu Pracy-„Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych”	244 232,38	224 247,40
Rezerwa Funduszu Pracy-„Aktywizacja zawodowa dla zwalnianych pracowników”	366 561,00	352 913,23
Rezerwa Funduszu Pracy-„Aktywizacja zawodowa bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami”	375 948,30	375 940,00
Rezerwa Funduszu Pracy-„Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30rż.”	327 474,22	309 300,00
PFRON	543 566,45	543 566,45

Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 406 380,00	1 669 417,17
Krajowy Fundusz Szkoleniowy - rezerwa	281 514,87	
„ Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim (I) ” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Funduszu Europejskie dla Mazowsza	1 331 765,24	1 260 280,24
Kwota łącznie	10 874 557,18	10 716 780,31

W ramach aktywnych programów rynku pracy zaktywizowano w 2024r. **1083 osoby**. Kobiety stanowiły **65,3% udziału (707 kobiet)** w ogólnej liczbie.

III Promocja usług i instrumentów rynku pracy w celu pozyskiwania nowych miejsc pracy i zapobieganiu utracie zatrudnienia

Promocja usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez PUP w Piasecznie wśród pracodawców powiatu piaseczyńskiego

1. Dni Otwarte Funduszy Europejskich

Dnia **10.05.2024r.** w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie zorganizowano Dni Otwarte Funduszy Europejskich. W czasie wydarzenia można było uzyskać informacje na temat realizowanych przez **ostatnie 20 lat** przez Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie projektach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Przedstawione zostały również informacje o formach wsparcia w ramach projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027, Oś priorytetowa VI Działanie 6.1 – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych pn. „*Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim (I)*”.

Była to okazja do podsumowań i przedstawienia działań związanych z realizacją programów i projektów współfinansowanych ze środków europejskich od 2004r.. Realizując programy z wykorzystaniem środków PUP w Piasecznie wspierał osoby bezrobotne (tj. staże, szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej), pracodawców (doposażenie lub wyposażenie miejsca pracy, prace interwencyjne), jak również w latach 2020-2022 realizował wsparcie w ramach Tarczy Antykryzysowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie od samego początku tj. od 2004r. pozyskiwał środki na realizację zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Środki pozyskane w **latach 2004-2024** to blisko **49 mln zł**.

W wydarzeniu udział wzięli przedsiębiorcy/pracodawcy, którzy informowali o wolnych miejscach pracy: Areszt Śledczy, Benitex Beata Radkiewicz, DINO Polska S.A., Jeronimo Martins S.A., Maczfit Food, PZU Życie S. A., REKO-KLIMA Sp. z o.o. Ponadto w spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele UNHCR FO Warszawa, w ramach kampanii „Pracuj legalnie” kierowanej do uchodźców. UNHCR, Agencja ONZ ds. uchodźców, otacza ochroną osoby zmuszone do porzucenia własnych domów z powodu konfliktów i prześladowań. Pracownicy Urzędu Pracy przekazywali informacje na temat usług

i instrumentów rynku pracy, natomiast osobom zainteresowanym podjęciem zatrudnienia za granicą zostały przedstawione niezbędne informacje oraz oferty zawarte w krajowej bazie sieci EURES.

2.Targi pracy

W dniu **26.09.2024r.** w godzinach 11.00 – 13.00 w Centrum Edukacyjno – Multimedialnym w Piasecznie przy ul. Jana Pawła II 55 odbyły się Targi Pracy zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie. Targi Pracy umożliwiły osobom poszukującym pracy bezpośredni kontakt z pracodawcami, oferującymi wolne miejsca pracy. Udział w Targach zapewnił szansę zapoznania się z ofertą wielu Pracodawców w tym samym czasie i miejscu oraz rozmowę z przedstawicielami firmy w trakcie wydarzenia.

W trakcie wydarzenia miały miejsce Konsultacje prowadzone przez **Europejskie Centrum Zapobiegania Wypaleniu Zawodowemu**. W trakcie przeprowadzonych warsztatów zostało poruszonych wiele problemów, z którymi się współcześnie zmagamy, m. in. prokastynacja, eustres czy depresja. Zajęcia pomagały również w przygotowaniu do rozmowy kwalifikacyjnej. W spotkaniu wzięło udział 11 osób.

Z zaproszenia do udziału w Targach Pracy skorzystało 24 Pracodawców, oferujących szeroki wachlarz ofert pracy: ALBEA POLAND SP. Z O. O. (Operator linii tubowej i pakującej), AUCHAN POLSKA SP. Z O. O. (Pracownik hali, Pracownik wsparcia klienta, Kasjer/Kasjerka, oferty pracy w administracji – dla osób z orzeczeniem o niepełnosprawności), ARESZT ŚLEDZCY W WARSZWAIE -SŁUŻEWCU (Strażnik działu ochrony, Młodszy referent, Pielęgniarka/pielęgniarka), BRICOMARCHE (Doradca handlowy, Magazynier, Pracownik kas), COMERTO 2 (Magazynier, Pracownik techniczny), DINO POLSKA S. A. (Kasjer-sprzedawca), ENTALPIA EUROPE SP. Z O.O. (Magazynier, Sprzedawca HVACR, Specjalista ds. operacyjnych), EURO-TRUCK SP. Z O.O. (Spec. ds. sprzedaży części i opon, Mechanik-błacharz-lakiernik, Elektromechnik samochodowy, Recepcjonistka, Pracownicy porządkowi, Administrator inwestycji budowlanych), GRUPA INCO S.A. (Operator produkcji, Pracownik Magazynu – operator wózków widłowych, Pracownik produkcji), JERONIMO-MARTINS S. A. (Sprzedawca-kasjer, Pracownik sklepu, Kasjer, Zastępca kierownika sklepu), KOMENDA POWIATOWA POLICJI (Funkcjonariusz policji), KPRM DEPARTAMENT SŁUŻBY CYWILNEJ (różne stanowiska), LEROY MERLIN (Doradca/Doradczynie klienta, Pracownik/Pracownica magazynu w sklepie, Doradca ds. kluczowych klientów, Doradca ds. serwisu i usług), MCCORMICK POLSKA S.A. (Pracownik produkcji, Operator/Operator wiodący, Magazynier, Technik utrzymania ruchu), MET-EUROSYTEM SP. Z O.O. (Pracownik magazynowy, Operator prasy krawędziowej, Ślusarz/Ukosowanie), MIEJSKIE ZAKŁADY AUTOBUSOWE SP. Z O.O. (Kierowca autobusu), MIEJSKO-GMINNY OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ (Asystent rodziny), OCHRONA JUWENTUS (Pracownik ochrony, Personel sprzątający), PUTKA SP. Z O.O. (Młodszy sprzedawca/Pracownik małej gastronomii, Opiekun techniczny piekarń firmowych), POWSZECHNY ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ ŻYCIE S.A. (Doradca ubezpieczeniowy, Agent, Menedżer sprzedaży), PRZEDSIĘBIORSTWO USŁUG KOMUNALNYCH PIASECZNO SP. Z O.O.(Sprzątaczy-Ładowacz, Kierowca-Ładowacz, Pracownik obsługi PSZOK), TRANSGOURMET POLSKA SP. Z O.O. (Pracownik hali, Kasjer, Kucharz), WANDA-WYPIEKI Z OTWOCKA (Sprzedawca, Pizzer, Osoba przygotowująca posiłki), WOJSKOWE CENTRUM REKRUTACJI WARSZAWA MOKOTÓW (Służba wojskowa).

W tegorocznych Targach Pracy uczestniczyli także przedstawiciele instytucji: Akademia Nauk Stosowanych WSGE w Józefowie, Centrum Przedsiębiorczości w Piasecznie, Fundacja na Rzecz Dwujęzyczności Edunowa Piaseczyńskie Centrum Integracji, Mazowiecka

Wojewódzka Komenda OHP, Miejsko Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Piasecznie, Okręgowy Inspektorat Pracy w Warszawie, Policealna Szkoła Zawodowa Centrum Nauki Biznesu i Administracji, UNHCR FO Warszawa, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Piasecznie.

W/w instytucje udzielały porad z zakresu prawa pracy, ubezpieczenia społecznego, podatków, udzielono informacji dot. zakładania profilu zaufanego, porady dot. aktywizacji zawodowej i wsparcia uchodźców, przedstawiono oferty pracy dostępne na terenie całej Unii Europejskiej w ramach doradztwa EURES, a także możliwość kształcenia na poziomie średnim i wyższym.

Pracownicy Urzędu Pracy udzielali informacji dotyczących rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy, pozyskania środków na otworzenie jednoosobowej działalności gospodarczej, możliwości skorzystania ze szkoleń zawodowych. Udział w wydarzeniu wzięło około 500 osób zainteresowanych poszukiwaniem zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

Na Targach pracy gościli również: Zastępca Burmistrza Miasta i Gminy Piaseczno, Mazowiecka Komendantka Ochotniczych Hufców Pracy, Kierownik Inspektoratu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Piasecznie, Naczelnik Wydziału Spraw Obywatelskich w Urzędzie Miasta i Gminy Góra Kalwaria, Zastępca Dyrektora Biblioteki Publicznej w Piasecznie, Kierownik Działu Promocji i Animacji, Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy w Piasecznie, Prezes Mazowieckiego Związku Pracodawców w Gminie Lesznowola.

3. Spotkanie z pracodawcami/przedsiębiorcami z Gminy Góra Kalwaria

W dniu 23.10.2024r. przedstawiciele Powiatowego Urzędu pracy uczestniczyli w spotkaniu z przedsiębiorcami działającymi na terenie gminy Góra Kalwaria. W spotkaniu z burmistrzem Arkadiuszem Strzyżewskim wzięły udział instytucje, które działają na rzecz pracodawców i przedsiębiorców: Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej, Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie, Lokalnej Grupy Działania „Perły Mazowsza”, Pracodawców RP. Celem spotkania było omówienie możliwości form wsparcia finansowego przedsiębiorców w bieżącej działalności jak również pomocy w tworzeniu nowych miejsc pracy.

4. Spotkania w ramach sieci EURES

W 2024 roku Powiatowy Urząd w Piasecznie brał czynny udział w kampanii z okazji 30-lecia EURES. Działania w ramach kampanii obejmowały grupowe informacje zawodowe dla osób do 30 r.ż, na których doradcy zawodowi informowali o sieci EURES, portalu sieci EURES, zasad bezpiecznych wyjazdów za granicą. W spotkaniach wzięło udział 124 osoby.

Kolejnym działaniem było zorganizowanie spotkania informacyjnego „ZNAJDŹ BEZPIECZNĄ PRACĘ” realizowanego przez doradców EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Spotkanie odbyło się w dniu **13.11.2024r.** w godzinach 9.30 -13.00 w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie.

Doradca EURES oraz doradca zawodowy z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie przekazali cenne informacje dotyczące pracy za granicą!

Uczestnicy dowiedzieli się m.in.:

- czym się zajmuje EURES,
- poznali zasady bezpiecznego wyjazdu do pracy za granicą,
- gdzie poszukiwać ofert w krajach UE/EOG, w tym pracy sezonowej,
- jak sprawdzić wiarygodność pracodawców i agencji pośrednictwa pracy
- jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej

Dodatkowo podczas spotkania nasz doradca zawodowy przedstawił informacje nt. form pomocy skierowanych dla klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie.

W spotkaniu uczestniczyło **36 osób**, w tym również uczniowie IV LO w Piasecznie im. rtm. W. Pileckiego wraz z opiekunem..

Spotkanie informacyjne dla bezrobotnych i poszukujących pracy zorganizowano w ramach działania 6.3 Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021 -2027 "Nowoczesne regionalne służby zatrudnienia" w ramach projektu „EURES w regionie Warszawskim Stołecznym 1”.

Kampania była promowana na stronie internetowej PUP, facebook, oraz na Targach Pracy w dniu 26.09.2024r.

5. Dni Pracodawców

W **dniu 04.12.2024r.** w godzinach 10.00 – 12.00 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie przy ul. Czajewicza 2/4 odbyło się spotkanie w ramach Dni Pracodawców zorganizowane przez PUP.

Wydarzenie miało na celu promowanie działań wspierających pracodawców, realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie. W trakcie wydarzenia uczestnicy mogli wysłuchać prelekcji:

- PUP w Piasecznie - na temat działań i programów wspierających rynek pracy realizowanych przez PUP w Piasecznie,
- przedstawicieli organizacji: Rada Przedsiębiorców – dotyczącej działań na rzecz obrony praw polskich małych i średnich przedsiębiorców,
- Centrum Przedsiębiorczości w Piasecznie – odnośnie działalności Centrum Przedsiębiorczości, które oferuje m.in. bezpłatne indywidualne konsultacje biznesowe, spotkania networkingowe, szkolenia czy korzystanie ze strefy coworkingowej,
- przedstawicielki Mazowieckiej Wojewódzkiej komendy OHP – na temat zakresu działalności OHP, a w szczególności wsparcia pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem młodocianych pracowników do prac lekkich lub sezonowych czy też w celu przygotowania zawodowego.

W tegorocznych Dniach Pracodawców uczestniczyli również przedstawiciele instytucji: Państwowej Inspekcji Pracy - Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie, Urzędu Skarbowego w Piasecznie, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Piasecznie.

Przedstawiciele zaproszonych instytucji udzielali pracodawcom porad z zakresu prawa pracy, ubezpieczenia społecznego, podatków czy też możliwości skorzystania z bezpłatnych szkoleń.

Pracownicy Urzędu Pracy odpowiadali na pytania dotyczące programów rynku pracy realizowanych przez PUP, możliwości skorzystania z dofinansowania szkoleń w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Na Dniach Pracodawców gościli również: przedstawiciele Cechu Rzemiosł Różnych w Piasecznie, Naczelnik Wydziału Spraw Obywatelskich w Urzędzie Miasta i Gminy Góra Kalwaria, Mazowiecka Komendantka Ochotniczych Hufców Pracy, Wiceprzewodnicząca Powiatowej Rady Rynku Pracy, Kierownik Inspektoratu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Piasecznie, Pan Jacek Arendarski – Prezes Mazowieckiego Związku Pracodawców w Gminie Lesznowola., Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy w Piasecznie, Członek Zarządu Powiatu Piaseczyńskiego, Prezes Termotronik Sp. z o.o.

Z zaproszenia do udziału w Dniach Pracodawców skorzystało **43 pracodawców**.

6. Współpraca z Wojskowym Centrum Rekrutacji - Warszawa Mokotów.

W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie w 2024r. odbywały się konsultacje prowadzone w formie dyżurów przez **przedstawicieli Wojskowego Centrum Rekrutacji - Warszawa Mokotów**. Dyżury odbywały się cyklicznie w terminach 09.09.2024r., 18.09.2024r., 28.10.2024r., 12.11.2024r., 25.11.2024r., 09.12.2024r.

Dodatkowo zorganizowane zostało spotkanie informacyjne w dn. 18.09.2024, w którym uczestniczyły osoby zainteresowane podjęciem pracy/służby w Wojsku Polskim. Podczas spotkania przedstawiciele WCR Warszawa Mokotów informowali o prowadzonych rekrutacjach na stanowiska: kucharz, kierowca pojazdów (kat. B, C, C+E, D), spawacz, operator maszyn i urządzeń, ratownik medyczny. Podczas spotkania omówiono także kwestie związane z możliwością wstąpienia w szeregi WOT. W spotkaniu uczestniczyło 25 osób.

IV Wspieranie przedsiębiorczości

Udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej i w związku z tym wspieranie procesu powstawania firm jednoosobowych i mikroprzedsiębiorstw.

W 2024 roku przyznano osobom bezrobotnym łącznie 146 dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej. Poniższe zestawienie obrazuje, w jakim zakresie PKD osoby bezrobotne podejmowały działalność gospodarczą (dofinansowania ze środków Funduszu Pracy, rezerwy Funduszu Pracy, EFS+).

Tabela nr 27. Liczba udzielonych dofinansowań według rodzaju PKD

Lp.	Kod PKD 2007	Nazwa działalności	Ilość osób
1	9602Z	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne.	10
2	4339Z	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych.	7
3	4520Z	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli.	7
4	7410Z	Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania.	7
5	7420Z	Działalność fotograficzna.	6
6	4321Z	Wykonywanie instalacji elektrycznych.	4
7	5911Z	Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo.	4
8	7022Z	Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania.	4
9	8551Z	Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych.	4

10	8690E	Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana.	4
11	3102Z	Produkcja mebli kuchennych.	3
12	4322Z	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych.	3
13	4791Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet.	3
14	6201Z	Działalność związana z oprogramowaniem.	3
15	8130Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni.	3
16	3109Z	Produkcja pozostałych mebli.	2
17	3312Z	Naprawa i konserwacja maszyn.	2
18	4331Z	Tynkowanie.	2
19	4333Z	Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian.	2
20	4932Z	Działalność taksówek osobowych.	2
21	5610A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne.	2
22	5912Z	Działalność postprodukcyjna związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi.	2
23	6622Z	Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych.	2
24	6831Z	Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami.	2
25	6910Z	Działalność prawnicza.	2
26	6920Z	Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe.	2
27	7112Z	Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne.	2
28	7311Z	Działalność agencji reklamowych.	2
29	7490Z	Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana.	2
30	8121Z	Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych.	2
31	8559B	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane.	2
32	9529Z	Naprawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego.	2
33	9609Z	Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana.	2
34	1399Z	Produkcja pozostałych wyrobów tekstylnych, gdzie indziej niesklasyfikowana.	1
35	1419Z	Produkcja pozostałej odzieży i dodatków do odzieży.	1
36	1623Z	Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa.	1
37	1624Z	Produkcja opakowań drewnianych.	1

38	2341Z	Produkcja ceramicznych wyrobów stołowych i ozdobnych.	1
39	2562Z	Obróbka mechaniczna elementów metalowych.	1
40	4120Z	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych.	1
41	4211Z	Roboty związane z budową dróg i autostrad.	1
42	4312Z	Przygotowanie terenu pod budowę.	1
43	4391Z	Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych.	1
44	4399Z	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane.	1
45	4511Z	Sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek.	1
46	4641Z	Sprzedaż hurtowa wyrobów tekstylnych.	1
47	4690Z	Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana.	1
48	4719Z	Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach.	1
49	4722Z	Sprzedaż detaliczna mięsa i wyrobów z mięsa prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach.	1
50	4729Z	Sprzedaż detaliczna pozostałej żywności prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach.	1
51	4775Z	Sprzedaż detaliczna kosmetyków i artykułów toaletowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach.	1
52	4776Z	Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach.	1
53	5520Z	Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania.	1
54	5811Z	Wydawanie książek.	1
55	7111Z	Działalność w zakresie architektury.	1
56	7500Z	Działalność weterynaryjna	1
57	7721Z	Wypożyczanie i dzierżawa sprzętu rekreacyjnego i sportowego.	1
58	7739Z	Wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowane.	1
59	8122Z	Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych.	1
60	8211Z	Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura.	1
61	8219Z	Wykonywanie fotokopii, przygotowywanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura.	1
62	8553Z	Pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i	1

		pilotażu.	
63	8559A	Nauka języków obcych.	1
64	8560Z	Działalność wspomagająca edukację.	1
65	8690D	Działalność paramedyczna	1
66	9001Z	Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych.	1
67	9319Z	Pozostała działalność związana ze sportem.	1
68	9321Z	Działalność wesołych miasteczek i parków rozrywki.	1
69	9329B	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna.	1
70	9601Z	Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich.	1
71	9604Z	Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej.	1

Najwięcej osób podejmowało działalności w następujących rodzajach PKD:

Dział 96 – fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne – 10 osób, Dział 45-konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych – 7 osób, Dział 43-wykonywanie pozostałych robót budowlanych -7 osób, Dział 74 - specjalistyczne projektowanie -7 osób, i działalność fotograficzna -6 osób.

Ponadto Urząd przyznał **7 dotacji** (dla 2 kobiet i 5 mężczyzn) ze środków PFRON, osobom z niepełnosprawnościami w zakresach:

- PKD 96.04.Z – działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej (1 kobieta, 1 mężczyzna),
- PKD 73.11.Z -działalność agencji reklamowych (1 mężczyzna),
- PKD 82.30 Z -działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów (1 mężczyzna),
- PKD 74.20 Z-działalność fotograficzna (1 mężczyzna),
- PKD 86.90 - pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej (1 kobieta),
- PKD 62.01. Z- działalność związana z oprogramowaniem (1 mężczyzna).

Kształtowanie postaw przedsiębiorczych poprzez organizowanie spotkań informacyjnych z zakresu uruchomienia własnej działalności gospodarczej, utrzymywanie stałej współpracy z Inspektorem ZUS Piaseczno, Urzędem Skarbowym w Piasecznie, WUP w Warszawie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w tym zakresie.

Spotkania informacyjne z zakresu przedsiębiorczości

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie kierował osoby bezrobotne na spotkania informacyjne z zakresu przedsiębiorczości **do Wojewódzkiego Urzędu Pracy**

w Warszawie. Spotkania odbywały w formie stacjonarnej jak również on-line. Zajęcia skierowane były do osób, które planowały ubiegać się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Spotkania prowadzone były przez pracownika Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie. Na spotkaniach pracownik CliPKZ omawiał zagadnienia dotyczące m. in. rejestracji firmy w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, udzielał wskazówek dotyczących wypełniania wniosku dot. zgłoszenia działalności do CEIDG; przekazywał informacje dot. zgłoszenia do ZUS; form opodatkowania itp.

W dniach 26.01.2024r., 08.03.2024r., 28.06.2024r. oraz 03.09.2024r. w siedzibie urzędu pracy odbyły się również warsztaty **ABC Przedsiębiorczości**. Warsztaty skierowane są do osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej. Warsztaty są organizowane wraz z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie. Na spotkanie zostali zaproszeni również eksperci z ZUS i US w Piasecznie.

Ponadto w dniach 29.01.2024r, 31.01.2024r. 19.07.2024r oraz 29.08.2024r. odbyły się grupowe spotkania informacyjne. Pracownicy urzędu pracy udzielali informacji dot. sposobu wypełnienia wniosku o przyznanie środków jak również informacje dotyczące regulaminu przyznawania dofinansowania.

W spotkaniach uczestniczyło ok. **300 osób bezrobotnych**.

Ponadto w siedzibie PUP w Piasecznie w dniach 05-06.09.2024r, 23-24.09.2024r. i 18-19.10.2024r. odbyło się szkolenie w ramach projektu Akademia Przedsiębiorczości prowadzone przez **Empowerment Fundacja we współpracy z UNHCR Polska** i Powiatowym Urzędem Pracy w Piasecznie. Ekspertki zaproszone do projektu to przedsiębiorczynie z wieloletnim i różnorodnym doświadczeniem w rozwoju biznesu, w tym własnego. Celem projektu była pomoc uczestniczkom w adaptacji i rozwoju ich modeli biznesowych na polskim rynku pracy.

W projekcie uczestniczyło 20 kobiet - uchodźczyń z Ukrainy które już otworzyły lub planują otworzyć działalność gospodarczą. Projekt ten zapewnił ukraińskim przedsiębiorczynom możliwość zdobycia praktycznej wiedzy i umiejętności potrzebnych do odniesienia sukcesu w biznesie w Polsce, koncentrując się na kluczowych aspektach przedsiębiorczości i cechach polskiego rynku. Dzięki szkoleniu uczestnikom pokazano różnice w prowadzeniu działalności gospodarczej w Ukrainie a w Polsce.

W ramach wspierania przedsiębiorczości podejmowane były w 2024r. również następujące działania:

- wsparcie rozwoju sektora małych i średnich przedsiębiorstw poprzez wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy - realizacja subsydiowanego zatrudnienia, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – łącznie dzięki subsydiowanym formom wsparcia powstało 107 miejsc pracy.
- Udzielanie informacji dotyczących podmiotów, które udzielały finansowego wsparcia na rozwój firm np. fundusze pożyczkowe,
- dostosowanie oferty pośrednictwa pracy do potrzeb pracodawców
- realizacja szkoleń w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- promowanie lokalnych przedsiębiorstw w ramach partnerstwa,
- organizowanie wspólnych spotkań z pracodawcami w celu przekazywania informacji o wsparciu oferowanym przez Urząd Pracy.

V Współpraca z partnerami rynku pracy

Uściślanie współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz realizacja wspólnych programów – prac społecznie użytecznych (program organizowany przez gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej)

Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej

Na podstawie zawartych porozumień z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu piaseczyńskiego, PUP w Piasecznie współpracuje z OPS w m. in. w zakresie dotyczącym:

- wymiany informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, ofertach pracy, usługach i instrumentach realizowanych na rzecz beneficjenta PUP i OPS,
- wymiany informacji o realizowanych i planowanych do realizacji przez obie strony działaniach aktywizujących, w tym w ramach projektu współfinansowanych z EFS+
- objęcia wspólnych klientów kompleksowymi działaniami w zakresie przywrócenia zdolności do aktywności zawodowej i społecznej,
- zwiększenia aktywności działań podejmowanych wobec osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz innych grup osób znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej, rodzinnej, materialnej lub innej z uwagi na różnego rodzaju problemy- wskazanych do objęcia pomocą przez strony porozumienia,.
- współpracy przy realizacji projektu współfinansowanego z EFS+.

Współpraca z OPS w ramach organizowania prac społecznie użytecznych

W 2024r. do prac społecznie użytecznych zostało skierowanych 42 osoby (17 kobiet oraz 25 mężczyzn).

W realizację tego programu wspólnie z PUP w Piasecznie zaangażowały się Ośrodki Pomocy Społecznej w Górze Kalwarii, Konstancinie – Jeziornie, Piasecznie, Lesznowoli i Prażmowie.

Współpraca z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych i Urzędem Skarbowym

Przedstawiciele Zakład Ubezpieczeń Społecznych oraz Urzędu Skarbowego w Piasecznie stale uczestniczą w wydarzeniach organizowanych przez PUP w Piasecznie tj. targach pracy, spotkaniach z pracodawcami, spotkaniach z osobami bezrobotnymi planującymi uruchomienie działalności gospodarczej - w dniach 26.01.2024r.,08.03.2024r.,28.06.2024r. oraz 03.09.2024r. odbyły się warsztaty ABC przedsiębiorczości.

Przedstawiciele w/w instytucji uczestniczyli także w spotkaniu w ramach „Dni Otwartych Funduszy Europejskich” w dniu 10.05.2024r. oraz spotkaniu z pracodawcami w ramach „Dni pracodawców” w dniu 04.12.2024r. oraz Targach Pracy w dniu 26.09.2024r.

Współpraca z WUP w Warszawie w zakresie przeprowadzenia badania „Barometr zawodów”

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie w dniu 16.10.2024r. została przeprowadzona kolejna edycja badania „Barometr zawodów”. W badaniu, które zostało poprowadzone przez koordynatora z Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy w Warszawie uczestniczyli doradcy klienta - pracownicy PUP w Piasecznie, Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy w Piasecznie, przedstawiciel Mazowieckiego Związku Pracodawców w gminie Lesznówola, przedstawiciel Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Piasecznie, przedstawiciel Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Piasecznie.

Uczestnicy w trakcie jednego spotkania (ok. 3 godzinnego) sklasyfikowali zawody w trzy grupy:

- zawodów deficytowych, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników, chętnych do podjęcia pracy i mających odpowiednie kwalifikacje niewielka,
- zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Współpraca z Fundacją Empowerment

W siedzibie PUP w Piasecznie w dniach 05-06.09.2024r, 23-24.09.2024r. i 18-19.10.2024r. odbyło się szkolenie w ramach projektu Akademia Przedsiębiorczości prowadzone przez **Empowerment Fundacja we współpracy z UNHCR Polska** i Powiatowym Urzędem Pracy w Piasecznie. Ekspertki zaproszone do projektu to przedsiębiorczynie z wieloletnim i różnorodnym doświadczeniem w rozwoju biznesu, w tym własnego. Celem projektu była pomoc uczestniczkom w adaptacji i rozwoju ich modeli biznesowych na polskim rynku pracy.

W projekcie uczestniczyło 20 kobiet - uchodźczyń z Ukrainy które już otworzyły lub planują otworzyć działalność gospodarczą. Projekt ten zapewnił ukraińskim przedsiębiorczynom możliwość zdobycia praktycznej wiedzy i umiejętności potrzebnych do odniesienia sukcesu w biznesie w Polsce, koncentrując się na kluczowych aspektach przedsiębiorczości i cechach polskiego rynku. Dzięki szkoleniu uczestnikom pokazano różnice w prowadzeniu działalności gospodarczej w Ukrainie a w Polsce.

Współpraca z Biurem Wysokiego Komisarza ds. Uchodźców (UNHCR)

W okresie od stycznia do grudnia 2024 r. zorganizowano w siedzibie urzędu **24 spotkania** (2 spotkania w każdym miesiącu roku) przedstawicieli UNHCR FO Warszawa z osobami/rodzinami poszukującymi wsparcia.

Wśród osób, które aplikowały o konsultacje byli uchodźcy z Ukrainy posiadający status UKR; obywatele Ukrainy, którzy zmienili status i posiadają zezwolenie na pobyt czasowy w Polsce; migranci z Białorusi i Rosji, posiadający status ochrony międzynarodowej lub ochrony uzupełniającej.

Główne zagadnienia poruszane w czasie spotkań:

- sprawy różnorodnych wniosków w urzędach w Polsce,
- jak poszukiwać pracy, mieszkania,
- możliwości potwierdzania i legalizacji dyplomów edukacyjnych, dostępu do systemu edukacji w Polsce, możliwości nauki języka polskiego,
- dostępu do edukacji specjalnej,
- wyjaśnienie kwestii związanych z przekraczaniem granicy polsko-ukraińskiej;
- rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- możliwości zrzeszania się w organizacjach pozarządowych, możliwość dofinansowania lub innego wsparcia finansowego z UE;
- kwestie legalizacji pobytu;
- dostępu i sposobu uzyskiwania usług medycznych w Polsce;
- sposobu stwierdzania niepełnosprawności w Polsce, rehabilitacji uchodźców ze specjalnymi potrzebami w Polsce;
- kwestie wsparcia finansowego ze strony polskich instytucji rządowych i organizacji pozarządowych;
- możliwości otrzymania pomocy socjalnej, psychologicznej i prawnej,;
- funkcjonowanie różnych organizacji w Polsce (szczególnie ważne dla osób nowoprzybyłych, które stawiają pierwsze kroki w nowym kraju),
- możliwości uczestniczenia w różnych wydarzeniach w celu zachowania tożsamości ukraińskiej i podtrzymywania więzi z ukraińską kulturą,
- zagadnienia związane z wyszukiwaniem informacji.

Na spotkania indywidualnie zgłosiło się około 200 osób (w tym 8 osób zgłaszało się kilkakrotnie). Ponadto wsparcie informacyjne uzyskało 76 rodzin.

W ramach działań mających na celu uświadomienia wagi legalności zatrudnienia, PUP w Piasecznie we współpracy z UNHC FO Warszawa promował podejmowanie legalnego zatrudnienia w ramach **kampanii „Pracuj legalnie”**. Plakat kampanii z najważniejszymi informacjami dla osób poszukujących pracy został zamieszczony na stronie urzędu pracy, Starostwa Powiatowego, Centrum Przedsiębiorczości i gmin powiatu.

Przedstawiciele UNHCR FO Warszawa w ramach w/w kampanii uczestniczyli także w spotkaniu organizowanym w siedzibie urzędu w ramach „Dni Otwartych Funduszy Europejskich” w dniu 10.05.2024r. oraz w targach pracy zorganizowanych w dniu 26.09.2024r.

Współpraca z Piaseczyńską Radą Kobiet

Celem działania Piaseczyńskiej Rady Kobiet jest integracja, wspieranie i reprezentowanie kobiecej perspektywy świata w gminie Piaseczno, w szczególności poprzez:

1. inicjowanie na posiedzeniach poszczególnych komisji Rady Miasta działań mających na celu poprawę jakości życia kobiet;

2. aktywizację zawodową i społeczną piasecznianek;
3. wpływanie na organizację przestrzeni publicznej miasta, aby była bardziej przyjazna dla mieszkank;
4. analizowanie i monitorowanie polityki gminy Piaseczno dotyczącej potrzeb kobiet;
5. opiniowanie strategicznych dokumentów miasta pod kątem wpływu zawartych w nich zapisów na życie kobiet;
6. edukację mieszkańców dotyczącą równouprawnienia płci;
7. inicjowanie działań przeciwdziałających dyskryminacji mieszkank Piaseczna;
8. promowanie działań na rzecz zwiększenia bezpieczeństwa i przeciwdziałania przemocy wobec kobiet;
9. wspieranie organizacji, akcji społecznych i imprez propagujących tematy kobiece;
10. wspieranie równych szans życiowych dla kobiet;
11. promocja zdrowia kobiet w tym sportu.
12. współpraca z lokalnymi organizacjami pozarządowymi promującymi sprawy kobiet;
13. budowanie świadomości ekonomicznej kobiet;
14. monitorowanie sytuacji imigrantek zamieszkujących w gminie oraz inicjowanie działań umożliwiających integrację z lokalną społecznością.

Posiedzenia Rady w 2024r. odbywały się raz w miesiącu. W posiedzeniach z ramienia urzędu uczestniczyła P. Krystyna Zwolińska-Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy.

VI Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – objęcie osób pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym oraz aktywnymi programami rynku pracy, pozyskiwanie dodatkowych środków zewnętrznych na finansowanie programów rynku pracy dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz przekwalifikowanie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie obejmował wsparciem osoby zagrożone wykluczeniem społecznym Zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy należą:

- 1) bezrobotni do 30 roku życia,
- 2) bezrobotni długotrwale,
- 3) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotni niepełnosprawni,
- 7) poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

PUP w Piasecznie realizował następujące projekty:

1. Projekt niekonkurencyjny pt. „ Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim (I)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Funduszu Europejskie dla Mazowsza.

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w 2024 r. kontynuował realizację projektu pt. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim (I)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 Oś priorytetowa VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza Działanie 6.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych na rynku pracy zarejestrowanych w tutejszym urzędzie, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Celem szczegółowym była poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących w szczególności osób młodych w wieku 18-29 lat (Gwarancja dla młodzieży), osób długotrwale bezrobotnych (zgodnie z zaleceniami ETO wskazanymi w Sprawozdaniu 25/2021) oraz grup osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy tj. osób z niepełnosprawnością, osób z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym, kobiet i osób, które ukończyły 50 rok życia.

Zgodnie ze standardami określonymi w Planie Gwarancji dla młodzieży w Polsce, w ciągu 4 miesięcy osobom młodym została zapewniona wysokiej jakości oferta pracy, dalszego kształcenia, przygotowania zawodowego lub stażu, przy czym okres 4 miesięcy liczony jest od dnia przystąpienia do projektu.

Kwota wydatkowanych środków w ramach projektu w 2024 r. wyniosła **1 260 280,24 zł** (w tym na realizację Gwarancji dla młodzieży 515 289,92 zł).

W ramach projektu wsparciem objęto **67 osób bezrobotnych** (38 kobiet i 29 mężczyzn), które skorzystały z następujących wsparć:

- pośrednictwo pracy: 67 osób;
- poradnictwo zawodowe: 67 osób;
- szkolenia: 14 osób;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 14 osób;
- staże: 10 osób;
- Gwarancja dla młodzieży: 29 osób (szkolenia: 9 osób, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 10 osób, staże: 10 osób)

Udzielenie ww. wsparć uczestnikom projektu poprzedzone było pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych (stworzenie lub aktualizacja Indywidualnego Planu Działania) a także diagnozowaniem deficytów w zakresie umiejętności cyfrowych, zielonych oraz niezbędnych w zawodach związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi. Uczestnicy projektu mieli zapewnioną możliwość uzupełnienia poziomu kompetencji cyfrowych w trakcie organizowanych przez urząd szkoleń.

Osoby przystępujące do projektu miały także możliwość nabycia kompetencji, uzyskania kwalifikacji oraz założenia własnej działalności gospodarczej.

Ogółem w latach 2023 i 2024 w projekcie uczestniczyło **113 osób** (54 kobiety oraz 59 mężczyzn):

- 32 osoby otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 26 osób uczestniczyło w szkoleniach,
- 10 osób uczestniczyło w stażach;
- 45 osób młodych w wieku 18-29 lat uczestniczyło we wsparciach oferowanych w ramach Gwarancji dla młodzieży (17 osób uczestniczyło w szkoleniach, 18 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej, 10 osób uczestniczyło w stażach).

Wśród efektów realizowanego projektu należy wymienić:

- podjęcie pracy lub założenie własnej działalności gospodarczej przez 76 osób (35 kobiet, 41 mężczyzn) w wyniku otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub podjęcia pracy po ukończonych szkoleniach lub stażach;
- nabycie kompetencji lub uzyskanie kwalifikacji przez 42 osoby (18 kobiet, 24 mężczyzn)

Na realizację projektu na lata 2023-2024 urząd pozyskał środki w łącznej wysokości **2 298 956,80 zł**, z czego wydatkował kwotę **2 220 928,76 zł**.

2. Projekt z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację zawodową w ramach projektu „**Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30 roku życia**”. W ramach programu przyznano 9 osobom środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wydatki w ramach projektu wyniosły na dzień 31.12.2024r.- **309 300,00 zł**.

3. Projekt z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację zawodową w ramach projektu „**Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych**”. W ramach programu szkoleniami objęto 7 osób. Ponadto w ramach projektu dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej uzyskało 6 osób. Wydatki na aktywne programy rynku pracy na dzień 31.12.2024r. wyniosły **224 247,40 zł**.

4. Projekt z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację zawodową w ramach projektu „**Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujący na wsi**”. W ramach programu wsparcie w postaci przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej uzyskało 5 osób. Ponadto w ramach projektu zorganizowano 5 miejsc stażu oraz 10 osób uzyskało możliwość sfinansowania szkolenia, Wydatki w ramach programu w 2024r. wyniosły **308 341,02 zł**.

5. Projekt z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację zawodową w ramach projektu „**Aktywizacja zawodowa bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami**”. W ramach projektu 11 osobom bezrobotnym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wydatki w ramach programu w 2024r. wyniosły **375 940,00 zł**.

6. Projekt z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację zawodową w ramach projektu „**Aktywizacja zawodowa dla zwalnianych pracowników**”. W ramach programu zorganizowano szkolenia dla 12 osób bezrobotnych. Ponadto 8 osobom przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wydatki w ramach programu w 2024r. wyniosły **352 913,23 zł**.

7. Program regionalny „**Mazowsze 2024**”-**bezrobotni powyżej 50rż**. W ramach programu zorganizowano 5 miejsc pracy - refundacja dla pracodawców kosztów zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych. Dodatkowo 15 osobom bezrobotnym zorganizowano szkolenia oraz 8 osobom przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wydatki w ramach programu w 2024r. wyniosły **431 756,28 zł**.

Dodatkowo pozyskane środki na aktywizację zawodową osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy pozwoliły na zaktywizowanie w 2024r. 168 osób bezrobotnych.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w 2024r. kontynuował realizację wsparcia **dla obywateli Ukrainy**. W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie działał **punkt kontaktowy**, w którym można uzyskać informacje dotyczące pomocy uchodźcom z Ukrainy podczas ich pobytu na terytorium Polski. Obywatele Ukrainy poszukujący pracy mogli uzyskać informacje o formach wsparcia oferowanych przez urząd pracy, natomiast pracodawcy zamierzający zatrudnić obywateli Ukrainy, mogli dowiedzieć się o zasadach zatrudniania cudzoziemców oraz możliwości zgłoszenia ofert pracy dla obywateli Ukrainy.

W 2024r. zarejestrowano **97 obywateli** Ukrainy jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy (83 kobiety, 14 mężczyzn) zgodnie z ustawą z dnia 12.03.2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

Pracodawcy mają możliwość zatrudniania uchodźców z Ukrainy w uproszczonej procedurze. Podmiot zatrudniający obywatela Ukrainy ma obowiązek w ciągu 7 dni od dnia podjęcia pracy powiadomić właściwy urząd pracy o jego zatrudnieniu.

Na dzień 31.12.2024r. w rejestrze osób bezrobotnych lub poszukujących pracy **pozostawało 69 obywateli Ukrainy**.

W ramach środków Funduszu Pracy zorganizowano grupowe szkolenia z **jęz. polskiego dla 32 osób**.

Wsparcie osób z niepełnosprawnościami

Na koniec 2024 r. w ewidencji PUP w Piasecznie figurowało 169 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności (w tym 70 kobiety i 99 mężczyzn) z tego:

- 142 osoby niepełnosprawne bezrobotne (w tym 53 kobiety i 89 mężczyzn),
- 27 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy (w tym 17 kobiet i 10 mężczyzn).

Tabela nr 28. Zarejestrowane osoby z niepełnosprawnościami w latach 2018-2024.

	2018 Ogółem/ kobiety mężczyźni/	2019 Ogółem/ kobiety mężczyźni	2020 Ogółem/ kobiety mężczyźni	2021 Ogółem/ kobiety mężczyźni	2022 Ogółem/ kobiety mężczyźni	2023 Ogółem/ kobiety mężczyźni	2024 Ogółem/ kobiety mężczyźni
Niepełnosprawni bezrobotni z orzeczoną st. niepełnosprawności	159 76k. 83m.	155 57k. 98m.	149 58k. 91m.	151 57k. 94m.	164 59k. 105m.	170 55k. 115m	142 53k. 89m
Niepełnosprawni i poszukujący pracy niepozostający w zatrud.	28 14k. 14m.	33 16k. 17m.	30 15k. 15m.	23 12k. 11m.	27 17k. 10m.	21 15k. 6m	27k 17k 10m
Ogółem	187 90k. 97m.	188 73k. 115m.	179 73k. 106m.	174 69k. 105m.	191 76k. 115m.	191 70k 121m	169 70k 99m

Wśród zarejestrowanych osób z orzeczeniem o niepełnosprawności najczęściej posiadało umiarkowany stopień niepełnosprawności - 87 osób, w tym 32 kobiety i 55 mężczyzn.

Z lekkim stopniem zarejestrowanych było 72 osoby (w tym 24 kobiety i 48 mężczyzn). Ze znacznym stopniem niepełnosprawności w ewidencji PUP w Piasecznie figurowało 10 osób (w tym 4 kobiety i 3 mężczyzn).

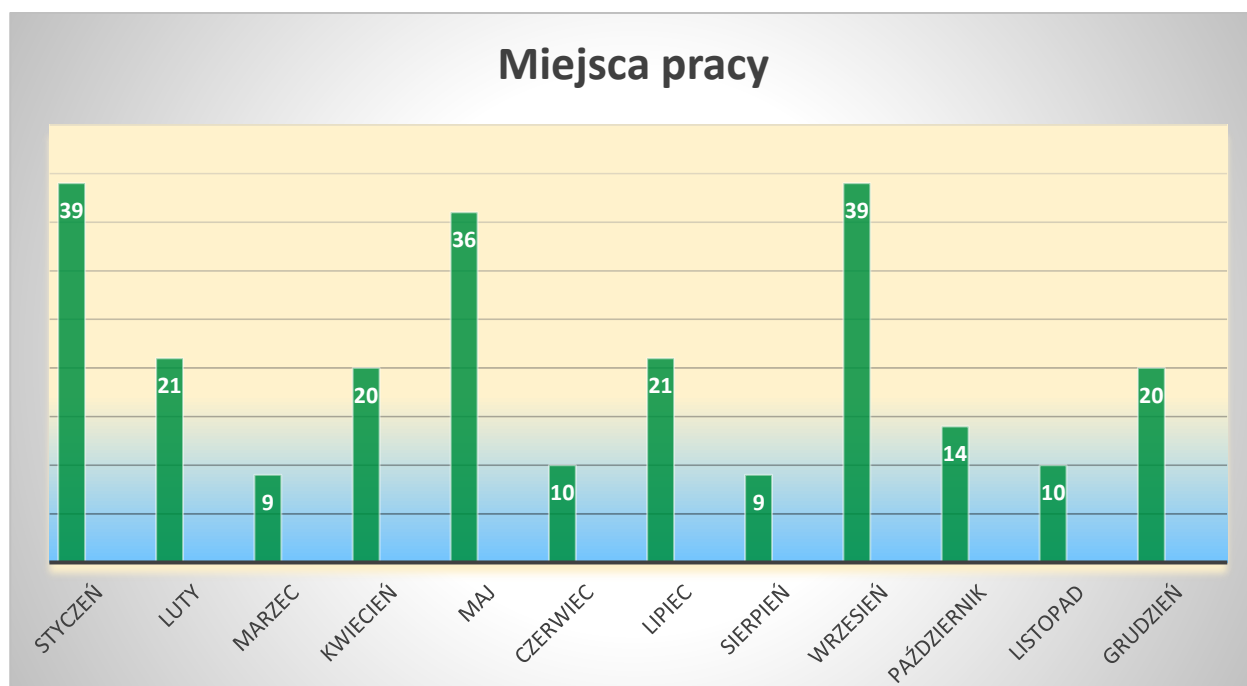
Tabela nr 29. Zarejestrowane osoby z niepełnosprawnościami ze względu na orzeczony stopień niepełnosprawności.

Stopień niepełnosprawności	Osoby bezrobotne z orzeczeniem o niepełnosprawności	Osoby poszukujące pracy z orzeczeniem o niepełnosprawności	Razem
Znaczny ogółem w tym; kobiety mężczyźni	4 1k. 3m	6 3k. 3m	10 4k 6m
Umiarkowany kobiety mężczyźni	69 31k 38m	18 11k 7m	87 42k 45m
Lekki kobiety mężczyźni	69 21k 48m	3 3k 0m	72 24k 48m
Razem, w tym kobiety mężczyźni	142 53k 89 m	27 17k 10m	169 70k 99m

Tabela nr 30. Przyczyna niepełnosprawności zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

	Wyszczególnienie	Liczba osób	% w ogólnej liczbie
1	Upośledzenie umysłowe	3	1,8
2	Choroby psychiczne	31	18,3
3	Zaburzenie głosu, mowy, słuchu	14	8,3
4	Całościowe zaburzenie rozwojowe	9	5,3
5	Choroby narządu wzroku	9	5,3
6	Upośledzenie narządu ruchu	42	24,9
7	Epilepsja	7	4,1
8	Choroby układu oddechowego i układu krążenia	2	1,2
9	Choroby układu pokarmowego	2	1,2
10	Choroby układu moczowo-płciowego	2	1,2
11	Choroby neurologiczne	21	12,4
12	Inne/nieustalony	27	16,0
	Suma :	169	100%

Miejsca pracy dla osób z niepełnosprawnościami w poszczególnych miesiącach 2024r.



W 2024r. zgłoszono oferty pracy na 248 miejsc pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami. Najwięcej miejsc pracy zostało zgłoszonych na następujące stanowiska: pracownik hali, pracownik utrzymania czystości, pracownik demontażu, sprzedawca, pracownicy wykonujący prace proste, pracownik biurowy.

Subsydiowane wsparcie aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami

1. W ramach środków PFRON wsparciem zostało objętych 14 zarejestrowanych osób niepełnosprawnych: z czego 4 osoby (3 kobiety, 1 mężczyzna) skorzystały ze szkolenia, 3os.(1 kobieta,2 mężczyzn) zostały skierowane do odbycia stażu, 7 osób (2 kobiety. 5 mężczyzn) otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej o profilach:

- PKD 96.04.Z – działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej (1 kobieta,1 mężczyzna),
- PKD 73.11.Z -działalność agencji reklamowych (1 mężczyzna),
- PKD 82.30 Z -działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów (1 mężczyzna),
- PKD 74.20 Z-działalność fotograficzna (1 mężczyzna),
- PKD 86.90 - pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej (1 kobieta),
- PKD 62.01. Z- działalność związana z oprogramowaniem (1 mężczyzna).

Wydatki ze środków PFRON wyniosły łącznie **543 566,45 zł.**

2. Ze środków Funduszu Pracy zaktywizowano łącznie 9 osób bezrobotnych (4 kobiety, 5 mężczyzn.) z niepełnosprawnościami: prace społecznie użyteczne wykonywało 6 osób (3 kobiety i 3 mężczyzn), szkolenie ukończyły 2 osoby (1 kobieta, 1 mężczyzna), w ramach robot publicznych zatrudnienie podjęła 1 osoba (1 mężczyzna)

Realizowane programy:

prace społecznie użyteczne 6 os (3k36m) - 12 535,20zł.

szkolenie 2 os (1k,1m) – 7869,99

roboty publiczne 1 os (1m) –11083,21 zł.

Razem FP – 31 488,40 zł.

3. Ze środków programu regionalnego „Mazowsze 2024”- program aktywizacji osób powyżej 50 r.ż. zaktywizowano 1 osobę (1 kobieta) z niepełnosprawnością. Osoba skorzystała ze szkolenia.

Szkolenie (1k) - **6 896,97 zł.**

Ogółem w ramach finansowego wsparcia (z różnych źródeł) w zakresie aktywizacji zawodowej skorzystało 24 osoby z niepełnosprawnościami (11k, 13 m).

Poniesione wydatki wyniosły – 581 951,82 zł

VII Edukacja na rynku pracy

Przekazywanie uczniom informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym o zawodach deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych oraz oczekiwaniach stawianych przez pracodawców przyszłym pracownikom oraz zagadnień związanych z przedsiębiorczością.

Doradca zawodowy zatrudniony w PUP w Piasecznie współpracuje ze szkołami ponadgimnazjalnymi na terenie powiatu piaseczyńskiego. W ramach współpracy doradca zawodowy prowadził spotkania w szkołach, których tematem była sytuacja na rynku pracy, wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz realizowane przez Urząd Pracy wsparcie w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i aktywnych programów rynku pracy – w tym udzielanie wsparcia na uruchamianie działalności gospodarczej.

W ramach poradnictwa zawodowego doradca zawodowy uczestniczył w 4 spotkaniach:

- LO w Górze Kalwarii- zorganizowano spotkanie dla 60 uczniów 2 klas IV,

- LO w Magdalence - zorganizowano spotkanie dla 70 uczniów 2 klas IV,

- Zespole Szkół w Górze Kalwarii - zorganizowano spotkanie dla 60 uczniów 2 klas IV,

- Zespole Szkół w Zalesiu Górnym - zorganizowano spotkanie dla 60 uczniów 2 klas III.

Tematem spotkań była aktualna sytuacja na rynku pracy oraz przedstawienie zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie. Omówiono między innymi możliwość odbycia stażu u pracodawcy po ukończeniu edukacji szkolnej, sfinansowania szkolenia czy skorzystania ze środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W ramach realizacji celu Edukacja na rynku pracy, podejmowane były w 2024r. również następujące działania:

- Organizacja szkoleń dla osób bezrobotnych ze środków FP, rezerwy FP oraz EFS oraz dzięki środkom pozyskanym z Krajowego Funduszu Szkoleniowego umożliwienie pracodawcom i ich pracownikom skorzystania ze szkoleń i studiów podyplomowych,
- Promowanie szkolnictwa zawodowego oraz kształcenia ustawicznego.

VIII Struktura wydatków i dochodów w 2024r.

1. Fundusz Pracy

W 2024r. wydatkowano z Funduszu pracy ogółem - **21 471,149,53zł**

w tym największe pozycje:

- wydatki na zasiłki dla bezrobotnych - 9 926 293,14 zł
- wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (Fundusz Pracy, rezerwa Funduszu Pracy, EFS+) - 10 173 213,86 zł
- dodatki aktywizacyjne - 531 634,68 zł
- koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego - 431 090,00 zł

2. Budżet

a) Wydatki:

- na funkcjonowanie urzędu: - **7 095 840,15 zł**
w tym największe pozycje to:
 - 4 853 948,99zł - wynagrodzenia osobowe pracowników brutto, nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne,
 - 856 005,95 zł - składki na ubezpieczenie społeczne od wynagrodzeń,
 - 134 837,00 zł - odpis na ZFŚS,
 - 86 351,52 zł - zakup materiałów biurowych i wyposażenia,
 - 458 861,12 – opłaty za energię elektryczną, za wodę i gaz,
 - 234 199,29zł –zakup usług pozostałych m. in. przeglądy techniczne, budowlane montaż, konserwacje)

b) Dochody ogółem - 650 500,95 zł

w tym:

- **wpływy z opłat – oświadczenia - 627 950,00 zł**
- wpływy z opłat – zezwolenia - **8 745,00 zł**
- inne (m. in. odsetki od środków na rachunku) 12 682,95 zł
- wynagrodzenie z tyt. terminowej zapłaty podatku - 1 123,00 zł.

3. Środki PFRON - 543 566,45 zł

IX Zatrudnienie i obsługa formalna klientów PUP w Piasecznie

1. Zatrudnienie

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie wg stanu na koniec roku 2024 zatrudnionych było ogółem 53 osoby (w tym 2 osoby na urlopie rodzicielskim, w tym 2 osoby w niepełnym wymiarze czasu pracy, w tym 5 osób z niepełnosprawnością).

2. Obsługa formalna klientów PUP w Piasecznie

W 2024 r. zostało wydanych:

- 9 408 decyzji administracyjnych. Od wydanych decyzji złożonych zostało 21 odwołań, z tego 12 decyzji zostało utrzymanych w mocy, 4 decyzje pozostawiono bez rozpatrzenia 2 decyzje uchylono i przekazano do ponownego rozpatrzenia, 3 decyzje rozpatrzono w trybie art. 132 KPA,.
- 4631 zaświadczeń dla instytucji zewnętrznych, pracodawców oraz osób bezrobotnych,
w tym:
 - 2351 o statusie bezrobotnego,
 - 285 do OPS,
 - 880 do ZUS,
 - 366 o wpisie wniosku o wydaniu zezwolenia na prace sezonową do ewidencji wniosków,
 - 372 potwierdzenie ubezpieczenia zdrowotnego,
 - 71 o odbyciu stażu,
 - 303 zaświadczeń o pomocy de minimis
 - 3 inne zaświadczenia.

Z ogólnej liczby wydanych zaświadczeń dotyczących zarejestrowanych osób bezrobotnych 390 zaświadczeń zostało wydanych za pośrednictwem SEPI, z tego 369 dla MGOPS z Konstancina – Jeziorny, 17 dla SR Konstancin-Jeziorna i 4 dla GOPS w Prażmowie.

Ponadto zawartych zostało **546 umów cywilnoprawnych** dotyczących wsparcia osób bezrobotnych/poszukujących pracy, pracodawców/przedsiębiorców oraz instytucji szkoleniowych.

X Powiatowa Rada Rynku Pracy w Piasecznie w 2024r.

Powiatowa Rada Rynku Pracy działała w składzie powołanym przez Starostę Piaseczyńskiego (zgodnie z art. 23 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), w której skład wchodzi 11 członków przedstawicieli: terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentowanych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego,

społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych, organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy oraz trzech przedstawicieli organów jednostek samorządu terytorialnego.

Zarządzeniem z dnia 21.05.2021r. Starosta Powiatu Piaseczyńskiego powołał 11 - osobową Powiatową Radę Rynku Pracy na okres czerwiec 2021r. do maj 2025r.

W 2024r. odbyło się 5 posiedzeń: 19.01.2024r, 18.04.2024r, 07.06.2024r, 20.09.2024r., oraz 04.12.2024r. Ponadto w sytuacjach wymagających wydania opinii przez PRRP, PUP w Piasecznie występował pisemnie (pocztą elektroniczną) o ustosunkowanie się do propozycji wynikających z konieczności wprowadzenia zmian w planie wydatków lub zaopiniowania wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców zatrudnionych w jednostkach samorządu terytorialnego.

Na posiedzeniach PRRP w Piasecznie omawiana była przez Dyrektora PUP w Piasecznie bieżąca sytuacja na rynku pracy w powiecie piaseczyńskim, wydatkowanie środków Funduszu Pracy, rezerwy Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację aktywnych programów rynku pracy, efektywność zatrudnieniowa realizowanych programów, zmiany w kryteriach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz w kryteriach przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Przedstawiciele Rady opiniowali podział limitu środków przeznaczonych na programy rynku pracy w 2024r., wnioski o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń a także zmiany w regulaminach przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej, przyznawania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

XI Podsumowanie

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie na dzień 31 grudnia 2024r. liczba osób bezrobotnych wynosiła **2795 osób** (w tym 1226 kobiet i 1569 mężczyzn) oraz **60 osób** poszukujących pracy (w tym 38 kobiet i 22 mężczyzn), co stanowiło łącznie **2855** zarejestrowanych osób. Z prawem do zasiłku zarejestrowanych było 421 osób z tego 219 kobiet i 202 mężczyzn.

W ciągu całego 2024r. liczba bezrobotnych kształtowała się w przedziale od 2723 do 2980 osób bezrobotnych. Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano w miesiącu lutym: tj. 2980 osób bezrobotnych, natomiast najmniej bezrobotnych odnotowano w miesiącu czerwcu tj. 2723 osoby.

Na koniec grudnia 2024r. w ewidencji PUP dużą grupę bezrobotnych stanowili długotrwale bezrobotni 1287 osób (534 kobiety i 753 mężczyzn). Osoby w wieku powyżej 50 lat zarejestrowane w PUP w Piasecznie to 963 osoby (330 kobiet i 633 mężczyzn). Bezrobotni z niepełnosprawnościami na koniec grudnia 2024r. stanowili grupę 142 osób (53 kobiety i 89 mężczyzn), natomiast zarejestrowani poszukujący pracy z niepełnosprawnościami to 27 osób (17 kobiet i 10 mężczyzn). Ponadto w ewidencji figurowało 163 cudzoziemców (119 kobiety i 44 mężczyzn)

W 2024r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie wpłynęło **2985 ofert pracy na 11 193 miejsc pracy**. Rynek pracy w powiecie piaseczyńskim charakteryzuje się dużą liczbą firm, które zainteresowane były zatrudnieniem cudzoziemców. Wymagania stawiane kandydatom do pracy były analizowane przez Urząd. Jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych

i poszukujących pracy nie wynikała możliwość zorganizowania rekrutacji PUP w Piasecznie wydawał informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w ciągu 14 dni od dnia złożenia oferty pracy. Natomiast w przypadku organizowania rekrutacji informację o możliwości /lub braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych PUP wydawał w ciągu 21 dni. PUP w Piasecznie w ostatnich trzech latach wydawał informacje o lokalnym rynku pracy w dużej liczbie. Na oferty złożone w 2024r. wydano **9987 opinii** o lokalnym rynku pracy.

Kolejne zadanie w zakresie zatrudniania cudzoziemców realizowane przez Urząd Pracy to rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Pracodawca planujący powierzyć pracę w Polsce (w okresie do 24 miesięcy obywatelom Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Ukrainy, Armenii miał obowiązek zarejestrować we właściwym powiatowym urzędzie pracy oświadczenie. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie w 2024r. zostało zarejestrowanych 12 245 oświadczeń. Dla porównania w 2023r. złożono 13 851 oświadczeń, Ponadto w okresie od 14.03.2022r. do 31.12.2024r. wpłynęło 66 287 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Następne zadanie związane z zatrudnianiem cudzoziemców to wydawanie zezwoleń na pracę sezonową. Łącznie w 2024r. do PUP w Piasecznie zostało złożonych 809 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, do ewidencji wpisano 547 wnioski, natomiast wydanych zostało 238 zezwoleń na pracę sezonową, z czego większość dla obywateli Ukrainy – 235.

W 2024r. Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie wydatkował łącznie ze środkami PFRON oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu kwotę **10 716 780,31 zł**, z czego kwota **5 475 761,79 zł** została **pozyskana z różnych źródeł przez urząd pracy. Ogółem w 2024r. zaktywizowano 1083 uprawnione osoby.**

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie dodatkowo pozyskał, wydatkował i realizował:

Projekt niekonkurencyjny pt. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim (I)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Funduszu Europejskie dla Mazowsza.

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w 2024r. kontynuował realizację projektu pt. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie piaseczyńskim (I)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 Oś priorytetowa VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza Działanie 6.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

Kwota wydatkowanych środków w ramach projektu w 2024 r. wyniosła **1 260 280,24 zł** (w tym na realizację Gwarancji dla młodzieży 515 289,92 zł).

W ramach projektu wsparciem objęto **67 osób bezrobotnych** (38 kobiet i 29 mężczyzn).

Projekty z rezerwy Funduszu Pracy:

„Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30 roku życia” - wsparcie uzyskało 9 osób. Wydatki w ramach projektu wyniosły na dzień 31.12.2024r. - **309 300,00 zł.**

-**„Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych”**- wsparcie uzyskało 13 osób. Wydatki na aktywne programy rynku pracy na dzień 31.12.2024r. wyniosły **224 247,40 zł.**

-**„Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujący na wsi”**- wsparcie uzyskało 20 osób. Wydatki w ramach programu w 2024r. wyniosły **308 341,02 zł.**

-„**Aktywizacja zawodowa bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami**”- wsparcie uzyskało 11 osób. Wydatki w ramach programu w 2024r. wyniosły **375 940,00 zł.**

-„**Aktywizacja zawodowa dla zwalnianych pracowników**”- wsparcie uzyskało 20 osób. Wydatki w ramach programu w 2024r. wyniosły **352 913,23 zł.**

-„**Mazowsze 2024**”-**bezrobotni powyżej 50rż.-** wsparcie uzyskało 28 osób. Wydatki w ramach programu w 2024r. wyniosły **431 756,28 zł.**

Dodatkowo pozyskane środki na aktywizację zawodową osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy pozwoliły na zaktywizowanie w 2024r. **168 osób bezrobotnych.**

Ponadto pozyskane zostały środki:

- **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych** - wsparcie uzyskało 14 osób z **niepełnosprawnościami.** Wydatki ogółem w ramach programu wyniosły **543 566,45 zł.**

- **Krajowego Funduszu Szkoleniowego.** W ramach środków wsparcie uzyskało 506 osób. Wydatki w ramach programu wyniosły **1 669 417,17 zł.**

Dzięki wsparciu finansowemu w 2024r. w powiecie piaseczyńskim powstało 153 nowych przedsiębiorców, najczęściej o profilu działalności: fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne, wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych, konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli, działalność w zakresie specjalistycznego projektowania i działalność fotograficzna.

Poza tym PUP w Piasecznie w partnerstwie realizował projekty mające na celu wsparcie osób bezrobotnych w powrocie na rynek pracy. Współpraca z partnerami rynku m. in. Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, III Oddziałem ZUS Inspektorat Piaseczno, Urzędem Skarbowym w Piasecznie miała na celu przede wszystkim wspieranie przyszłych przedsiębiorców, którzy planują otwarcie własnej działalności oraz firm już istniejących, które mogły otrzymać wsparcie ze strony PUP.

W sprawozdaniu za 2024r. przedstawione zostały działania, które zostały podjęte, aby zrealizować misję PUP w Piasecznie, jakim jest promocja zatrudnienia i aktywizacja lokalnego rynku pracy powiatu piaseczyńskiego oraz cel strategiczny jakim jest zwiększenie poziomu aktywności zawodowej wśród mieszkańców powiatu piaseczyńskiego oraz celów szczegółowych określonych w Powiatowym Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025, zatwierdzonym przez Radę Powiatu Piaseczyńskiego Uchwałą Nr XXXVI/3/21 z dnia 27 maja 2021r.

Dokument został opatrzony kwalifikowanym podpisem elektronicznym

Krystyna Zwolińska

Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie

Opracowała:

Marzanna Szalawińska

Zastępca Dyrektora

Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie